

**PROGRAMA EDUCATIVO:**  
**LICENCIATURA EN INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN E  
INNOVACIÓN DIGITAL**  
**EN COMPETENCIAS PROFESIONALES**

**PROGRAMA DE ASIGNATURA: HABILIDADES SOCIOEMOCIONALES Y MANEJO DE CONFLICTOS**

**CLAVE: T-HSMC-1**

Propósito de aprendizaje de la Asignatura		El estudiante empleará las habilidades socioemocionales en la regulación de emociones, resolución de conflictos, crear relaciones positivas, toma de decisiones de manera responsable y comunicarse asertivamente, para alcanzar metas personales y profesionales.			
Competencia a la que contribuye la asignatura		Actuar y dirigir su vida, con base en valores, principios éticos, habilidades socioemocionales, herramientas de pensamiento crítico, creativo e innovador, estrategias de asertividad, estilos de liderazgo, toma de decisiones y habilidades gerenciales, para lograr su autorrealización, contribuir al desarrollo de su entorno profesional y social fortaleciendo la convivencia armónica plena.			
Tipo de competencia	Cuatrimestre	Créditos	Modalidad	Horas por semana	Horas Totales
Transversal	2	3.75	Escolarizada	4	<b>60</b>

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	<b>F-DA-01-PA-LIC-35.1</b>
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE DE 2024	

Unidades de Aprendizaje	Horas del Saber	Horas del Saber Hacer	Horas Totales
I. Estrategias de comunicación asertiva	6	9	15
II. Componentes de la inteligencia emocional.	12	18	30
III. Resolución de conflictos	6	9	15
<b>Totales</b>	<b>24</b>	<b>36</b>	<b>60</b>

Funciones	Capacidades	Criterios de Desempeño
Proponer soluciones creativas e innovadoras con base en habilidades del pensamiento crítico, holístico y creativo, para evaluar y proponer cambios y mejoras en el entorno social y profesional.	Estructurar un plan de vida con base en un análisis objetivo de sus aspiraciones, visión, propósitos, metas, recursos disponibles, fortalezas y debilidades, empleando estrategias de asertividad, bases del pensamiento holístico y de planeación estratégica, para su desarrollo personal y profesional en concordancia con su entorno.	<p>Elabora un Plan de Vida personal y profesional, que incluya los siguientes elementos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Análisis personal de sus aspiraciones, propósitos metas, fortalezas y debilidades</li> <li>- Objetivos claros y alcanzables</li> <li>- Metas cuantificables y medibles a corto, mediano y largo plazo</li> <li>- Estrategias que le permitan alcanzar objetivos, acorde al marco de la sostenibilidad.</li> <li>- Actividades a realizar</li> <li>- Fechas compromiso en las cuales cumpla con las actividades planteadas</li> </ul>
	Solucionar problemas mediante principios de comunicación,	Elabora un reporte de un problema en su campo profesional, el cual debe incluir:

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-35.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE DE 2024	

	<p>estrategias de pensamiento concreto, lógico, inferencial, crítico y holístico, para la mejora de su entorno personal y profesional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identificación y selección del problema: ¿Qué? ¿Cómo? ¿Cuándo? y ¿Dónde?</li> <li>- Análisis del problema: estableciendo origen del problema, ¿Por qué se da?, ¿Con qué se relaciona?</li> <li>- Soluciones potenciales sustentadas en análisis</li> </ul>
	<p>Enfrentar condiciones adversas en tareas encomendadas en su ámbito personal y laboral mediante principios y técnicas de inteligencia emocional, para lograr los resultados esperados y contribuir a las metas de la organización.</p>	<p>Entrega resultados de una tarea encomendada ante una situación personal y laboral en condiciones adversas, que incluya:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Definición de la situación</li> <li>- Reflexión sobre las variables y condiciones adversas</li> <li>- Proponer alternativas de solución asertivas</li> </ul>
	<p>Solucionar conflictos de manera exitosa y respetuosa a través de técnicas y estrategias de negociación basada en principios y valores fundamentales.</p>	<p>A partir de una situación dada, describir las estrategias de negociación, especificando:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de negociación: Objetivo de la negociación, expectativas de la contraparte y factores que influyen en la negociación</li> <li>. Técnicas de discusión</li> <li>- Propuestas de negociación</li> <li>- Intercambio de beneficios planteados</li> <li>- Cierre y Acuerdos</li> </ul>

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-35.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE DE 2024	

## UNIDADES DE APRENDIZAJE

Unidad de Aprendizaje	I. Estrategias de comunicación asertiva					
Propósito esperado	El estudiante establecerá relaciones efectivas y asertivas, desde la comunicación y el diálogo, para una mejor convivencia en las relaciones interpersonales y resolver conflictos de manera productiva.					
Tiempo Asignado	Horas del Saber	6	Horas del Saber Hacer	9	Horas Totales	15

Temas	Saber Dimensión Conceptual	Saber Hacer Dimensión Actuacional	Ser y Convivir Dimensión Socioafectiva
Comunicación humana	Definir la comunicación humana y su importancia	Desarrollar la comunicación asertiva y efectiva para fomentar las habilidades de argumentación, empatía y el uso adecuado de la comunicación.	Valorar sentimientos, ideas y necesidades propias y de los demás para asumir una postura reflexiva, clara y coherente para el óptimo proceso comunicativo asertivo con empatía y respeto que coadyuve a una convivencia armónica.
Comunicación efectiva y comunicación asertiva	Distinguir ideas claras y directas a través de la capacidad de formular mensajes efectivos y asertivos para el convivir.	Desarrollar la comunicación asertiva y efectiva para fomentar las habilidades de argumentación, empatía y el uso adecuado de la comunicación (proceso de enseñanza)	
Principios y técnicas de asertividad	Describir los principios y técnicas de asertividad	Establecer las técnicas adecuadas para una comunicación asertiva con el fin de que defiendan sus puntos	
Principios de la comunicación efectiva	Identificar la importancia de la comunicación efectiva para emitir mensajes claros.		
Componentes de la comunicación efectiva	Distinguir los componentes de la comunicación efectiva para transmitir confianza.		

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-35.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE DE 2024	

		<p>de vista, respetando los derechos y creencias de los demás.</p> <p>Compartir ideas, pensamientos, conocimientos e información de forma comprensible para el receptor.</p> <p>Reconocer los componentes de la comunicación efectiva que utilizan en la vida cotidiana</p>	
--	--	---	--

Proceso Enseñanza-Aprendizaje		Espacio Formativo	
Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos	Aula	
Sociodrama Debate estructurado Equipos colaborativos	Video, carteles, Internet, Biblioteca, Revistas, Periódicos, proyector, computadora, pizarrón, rotafolios.	Laboratorio / Taller	
		Empresa	

Proceso de Evaluación		
Resultado de Aprendizaje	Evidencia de Aprendizaje	Instrumentos de evaluación
Establecer estrategias de comunicación a partir de una experiencia personal vivida.	<p>Un texto reflexivo de la experiencia de comunicación, que contenga:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Introducción</li> <li>- Desarrollo. (Principios y técnicas de asertividad, componentes de la comunicación efectiva y asertiva, importancia de la comunicación asertiva)</li> </ul> <p>Conclusión</p>	<p>Lista de cotejo Rúbrica</p>

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-35.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE DE 2024	

Unidad de Aprendizaje	II. Componentes de la inteligencia emocional				
Propósito esperado	El estudiante estructurará un plan de vida para mejorar su autoconocimiento, autocontrol, automotivación y contribuir al logro de sus objetivos a corto, mediano y largo plazo, utilizando la inteligencia emocional como herramienta práctica en la vida, elevando la calidad de sus relaciones consigo mismo y con los demás.				
Tiempo Asignado	Horas del Saber	12	Horas del Saber Hacer	18	Horas Totales

Temas	Saber Dimensión Conceptual	Saber Hacer Dimensión Actuacional	Ser y Convivir Dimensión Socioafectiva
Introducción a la Inteligencia emocional	<p>Describir el concepto, las características de la inteligencia emocional.</p> <p>Identificar el concepto y tipo de emociones.</p> <p>Identificar el concepto y tipo de motivaciones.</p> <p>Identificar los pilares de la inteligencia Emocional: - Autoconciencia - Autorregulación - Automotivación - Empatía - Habilidades sociales</p>	Establecer estrategias de mejora en los pilares de inteligencia emocional propia	Asumir la responsabilidad, honestidad y pensamiento crítico para el desarrollo, con base en los 8 aspectos del ser humano, de un plan de vida utilizando los pilares de la inteligencia emocional que guie el crecimiento personal.
Técnicas de la inteligencia emocional	Describir las técnicas de la inteligencia emocional	Determinar las técnicas de inteligencia emocional que coadyuven al equilibrio de las emociones personales	

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-35.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE DE 2024	

Tipologías de las inteligencias múltiples	Describir el concepto, las características y los tipos de inteligencias múltiples	Determinar las estrategias personales para el desarrollo de las inteligencias múltiples	
Métodos de análisis de la personalidad	Describir los métodos de análisis de personalidad	Caracterizar los rasgos de personalidad individual	
Plan de Vida	<p>Identificar el concepto y función de Plan de Vida.</p> <p>Explicar los aspectos que influyen en el plan de vida:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Espiritual,</li> <li>-Moral</li> <li>-Estético</li> <li>-Intelectual</li> <li>-Afectivo</li> <li>-Social</li> <li>-Salud</li> <li>-Económico</li> </ul> <p>Explicar la estructura de un plan de vida:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Análisis personal de sus aspiraciones</li> <li>- Objetivos claros y alcanzables</li> <li>- Metas cuantificables y medibles a corto, mediano y largo plazo</li> <li>- Estrategias para el logro de objetivos</li> <li>- Actividades a realizar</li> <li>- Fechas compromiso</li> </ul>	Elaborar plan de vida a corto, mediano y largo plazo.	

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-35.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE DE 2024	

Proceso Enseñanza-Aprendizaje			
Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos	Espacio Formativo	
		Aula	X
Grupos de trabajo colaborativo Juego de roles	Artículos de consulta Libros Manuales	Laboratorio / Taller	
		Empresa	

Proceso de Evaluación		
Resultado de Aprendizaje	Evidencia de Aprendizaje	Instrumentos de evaluación
Elaborar un plan de vida con base en la inteligencia emocional	<p>Elabora un plan de vida que contenga:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Objetivos, metas a corto, mediano y largo plazo, en los siguientes aspectos:           <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ -Espiritual,</li> <li>✓ -Moral</li> <li>✓ -Estético</li> <li>✓ -Intelectual</li> <li>✓ -Afectivo</li> <li>✓ -Social</li> <li>✓ -Salud</li> <li>✓ -Económico</li> </ul> </li>   <ul style="list-style-type: none"> <li>-Valoración del nivel propio de los pilares de la inteligencia emocional</li> <li>-Conclusión sobre los resultados obtenidos, los cambios observados a nivel intrapersonal e interpersonal y propuestas de mejora</li> </ul> </ul>	<p>Lista de cotejo Rúbrica</p>

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-35.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE DE 2024	

Unidad de Aprendizaje	III. Manejo de conflictos				
Propósito esperado	El estudiante negociará acuerdos enfocados al logro de objetivos personales, para su desarrollo personal y mejorar sus relaciones interpersonales.				
Tiempo Asignado	Horas del Saber	6	Horas del Saber Hacer	9	Horas Totales 15

Temas	Saber Dimensión Conceptual	Saber Hacer Dimensión Actuacional	Ser y Convivir Dimensión Socioafectiva
Definición de conflictos.	Identificar que es un conflicto, su impacto, causas y efectos.	Determinar las emociones positivas y negativas que influyen en los conflictos.	Valorar la negociación para el manejo de conflictos de manera ética, responsable, honesta y empática
Tipos y características de los conflictos.	Identificar los tipos de conflictos, así como sus características.	Determinar las características de los conflictos y tener la habilidad para dar alternativas de solución.	
Principios y manejos de conflictos.	Explicar las etapas del proceso de solución de conflictos: identificar los problemas, reducir los malentendidos, desahogar las emociones, reforzar los vínculos positivos, clarificar, prioridades encontrar puntos en común, negociar un acuerdo.  Describir la transformación de un enfoque de agresividad hacia un enfoque de tolerancia y respeto.	Establecer el estilo de manejo de conflictos acorde a una situación dada.  Negociar acuerdos enfocados al logro de objetivos personales.	

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-35.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE DE 2024	

Proceso Enseñanza-Aprendizaje			
Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos	Espacio Formativo	
		Aula	X
Análisis de casos Mesa redonda Debate	Textos Gráficos Videos Artículos de consulta Internet	Laboratorio / Taller	
		Empresa	

Proceso de Evaluación		
Resultado de Aprendizaje	Evidencia de Aprendizaje	Instrumentos de evaluación
Elabora un reporte para el manejo de conflictos, a través de la utilización de técnicas de negociación	Elabora un reporte de manejo de conflictos que incluya: - Impacto, causas y efectos del conflicto - Etapas del proceso de manejo de conflictos -Negociación de acuerdos -Conclusión	Escala estimativa Rúbrica

Perfil idóneo del docente		
Formación académica	Formación Pedagógica	Experiencia Profesional
Licenciatura, maestría y/o doctorado en: Humanidades Psicología Sociología Educación y pedagogía Económico - administrativo	Cursos relacionados con pedagogía didáctica, educación, habilidades docentes, habilidades socioemocionales y de comunicación, ambientes virtuales de aprendizaje y afines.	Experiencia docente preferentemente en educación superior.  Dos de experiencia de acuerdo a su formación académica.

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-35.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE DE 2024	

Referencias bibliográficas					
Autor	Año	Título del documento	Lugar de publicación	Editorial	ISBN
Goleman, Daniel	2012	<i>El cerebro y la inteligencia emocional</i>	México	Ediciones B	9788466651783
Goleman, Daniel	2014	<i>El punto ciego</i>	México	De bolsillo	9786073115759
Hasson, Gill	2020	<i>Practica La Inteligencia emocional</i>	España	Terapias verdes	978-84-16972-76-0
De la plaza, Javiera	2020	<i>Inteligencia asertiva</i>	México	Vergara y Riva	978-6078712113
Riso, Walter	2002	<i>Cuestión de dignidad-aprenda a decir no</i>	Barcelona	Norma	978-6074007343
Fernández, Q.D	2010	<i>El perfil de las revistas españolas de comunicación</i>	México	Revista Española de divulgación científica	ISSN: 0210-0614. doi: 10.3989/redc.2010.4.756
Guillermo Ballenato Prieto	2013	<i>Comunicación eficaz</i>	México	Pirámide	978-84-368-2025-6
Salzer,Jacques / Arnaud Sticme	2023	<i>Gestión de conflictos</i>		Trillas	978-607-174-625-2
Felipe Montes	2005	<i>Resolución de problemas y toma de decisiones</i>		Trillas	978-846-654-166-4
Gerard Shaw	2020	<i>Manual de comunicación asertiva:</i>	México	Communication Excellence	9781393412908

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-35.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE DE 2024	

		<i>Técnicas fáciles y exitosas para ganar confianza y el respeto que mereces. Mejora tus habilidades comunicativas y siente el poder de expresar tus ideas sin miedo</i>			
Juanjo Ramos	2023	<i>Manual Práctico de Comunicación Asertiva</i>	China	XinXii	9783987628474
Estela Ortega y Olga Castanyer	2013	<i>La assertividad en el trabajo</i>	México	Conecta	978-8415431558
Daniel Goleman	2018	<i>La inteligencia emocional: Por qué es más importante que el cociente intelectual</i>	México	Penguin Random House Grupo Editorial	6073167717
Howard Gardner	2016	<i>Inteligencias múltiples</i>	México	Páidos	978-6077470557
Josep Redorta	2020	<i>Manual de Gestión y resolución de conflictos: Principios, consejos y herramientas para mediadores y negociadores (Sociedad actual)</i>	México	Editorial Almuzara	B084WLMHT4

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-35.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE DE 2024	

Referencias digitales			
Autor	Fecha de recuperación	Título del documento	Vínculo
Pérez, María del Socorro	07/11/2023	La comunica y la interacción en contextos virtuales de aprendizaje	<a href="https://www.redalyc.org/pdf/688/68820815003.pdf">https://www.redalyc.org/pdf/688/68820815003.pdf</a>
Terroni, Nancy	10/11/2023	La comunicación y la asertividad del discurso durante las interacciones grupales presenciales y por computadora	<a href="https://doi.org/10.1590/S1413-82712009000100005">https://doi.org/10.1590/S1413-82712009000100005</a>
Anguiano, América	10/11/2023	Comunicación asertiva	<a href="http://www.intosol.com.mx/espacio/cont/gi/comase.htm">http://www.intosol.com.mx/espacio/cont/gi/comase.htm</a>
Salto Sánchez, Carme	11/11/2023	Entrenamiento en asertividad	<a href="http://www.psicologia-online.com">http://www.psicologia-online.com</a>
Felipe Montes	07/11/2023	Resolución de problemas y toma de decisiones	<a href="https://etrillas.mx/libro/resolucion-de-problemas-y-toma-de-decisiones_6899">https://etrillas.mx/libro/resolucion-de-problemas-y-toma-de-decisiones_6899</a>
Anggy Karina Lesmes Silva	15/11/2023	Comunicación asertiva ¿estrategia de competitividad empresarial?	<a href="https://doi.org/10.15649/2346030X.757">https://doi.org/10.15649/2346030X.757</a>
Olinda Egúsquiza Pereda	12/10/2023	La Asertividad: Modelo de Comunicación en las Organizaciones	<a href="https://doi.org/10.15381/quipu.v7i14.5704">https://doi.org/10.15381/quipu.v7i14.5704</a>
Jorge G. Brito	14/10/2023	Inteligencia emocional y liderazgo	<a href="https://doi.org/10.33890/innova.v1.n4.2016.19">https://doi.org/10.33890/innova.v1.n4.2016.19</a>
Molero Moreno, Carmen; Sáiz Vicente, Enrique José; Esteban Martínez, Cristina	07/11/2023	Revisión histórica del concepto de inteligencia: una aproximación a la inteligencia emocional	<a href="http://hdl.handle.net/20.500.12466/1240">http://hdl.handle.net/20.500.12466/1240</a>
Roberto José Morales Muñoz	33/09/2023	La solución de conflictos empresariales en las Pequeñas y Medianas Empresas del distrito de La Molina	<a href="http://dx.doi.org/10.21704/ac.v80i2.1458">http://dx.doi.org/10.21704/ac.v80i2.1458</a>

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-35.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE DE 2024	