

CONTRACT OF EMPLOYMENT

عقد عمل

BETWEEN

بين

ENCORE TECHNOLOGY SOLUTIONS JLT

إنكور تكنولوجي سوليوشنز جي ال تي

AND

و

VIJAYAKUMAR LAKSHMANAN

VIJAYAKUMAR LAKSHMANAN

✓  
FOR UNLIMITED PERIOD EMPLOYMENT  
CONTRACTS

للعقود العمل ذات الفترة غير المحدودة

2.19.20

THIS CONTRACT OF EMPLOYMENT  
(‘Contract’) dated November 24, 2014  
is made between the following parties  
(‘Parties’)

أبرم عقد العمل هذا ("العقد") في هذا اليوم من شهر  
November 24, 2014 بين الأطراف التالية أسماؤهم ("الطرفين")

BETWEEN

بين

(1) ENCORE TECHNOLOGY SOLUTIONS JLT, a company licensed by the Dubai Multi Commodities Centre Authority (the "DMCCA") to operate in the DMCC Free Zone (the 'Territory') with trade license number JLT-65571 whose registered office is at Unit No: 902<br>1 Lake Plaza<br>Plot No: JLT-PH2-T2A<br>Jumeirah Lakes Towers<br>Dubai<br>UAE (the 'Employer');

إنكور تكنولوجي سوليوشنز جي ال تي ، وهو شركة  
مرخصة من قبل سلطة مركز دبي للسلع المتعددة  
("سلطة مركز دبي للسلع المتعددة") للعمل في  
المنطقة الحرة دي إم سي سي ("الإقليم") ورقم  
ترخيصها التجاري JLT-65571 ويقع عنوانها  
المسجل في الامارات العربية  
المتحدة<br>دبي<br>ابراج بحيرات  
جميرا<br>أي 2 تي-2 أرض رقم جي ال تي-  
بي اتش<br>ون ليك بلازا<br>وحدة رقم 902  
: (ويشار إليها بـ "صاحب العمل")

(2) VIJAYAKUMAR LAKSHMANAN a national of India, and Passport holder of India, Passport number K4335724 of 72 3RD ST VEERABATHRA NAGAR MEDAVAKKAM, , CHENNAI, India (the 'Employee').

(2) VIJAYAKUMAR LAKSHMANAN ، وهو مواطن من  
India ويحمل جواز سفر India رقم K4335724  
وعنوانه 72 3RD ST VEERABATHRA NAGAR  
MEDAVAKKAM , , CHENNAI, India (ويشار إليه  
بـ "الموظف").

1. Article One - Term

المادة الأولى - المدة

1.1 The Employee shall work for the Employer as IT. TECHNICAL SUPPORT at ENCORE TECHNOLOGY SOLUTIONS JLT , Unit No: 902<br>1 Lake Plaza<br>Plot No: JLT-PH2-T2A<br>Jumeirah Lakes Towers<br>Dubai<br>UAE being the Employee's normal place of work in the Territory for an unlimited period commencing on November 24, 2014 ('Term'). This position is not deemed a responsible senior position in the management or supervision of the Company.

1-1 يعمل الموظف لدى صاحب العمل بصفة موظف دعم  
فني في إنكور تكنولوجي سوليوشنز جي ال تي الامارات  
العربية المتحدة<br>دبي<br>ابراج بحيرات  
جميرا<br>أي 2 تي-2 أرض رقم جي ال تي-  
بي اتش<br>ون ليك بلازا<br>وحدة رقم: 902  
كونها مكان العمل المعتاد للموظف في الإقليم لمدة غير  
محدد المدة ("المدة") والتي تبدأ بتاريخ November  
24, 2014 . يعتبر لا يعتبر هذا المنصب منصب  
أساسي ومسؤول في إدارة الشركة أو الإشراف عليها.

1.2 The Employee shall be subject to a probationary period of 6 month(s), which shall not exceed six months from the beginning of employment) ("Probation").

2-1 يخضع الموظف لفترة تجربة لمدة 6 شهرا ، والتي لا  
تزيد عن ستة أشهر ابتداء من تاريخ التعيين  
("التجربة").

2014.11.24

- 3-1 لا يجوز للموظف، خلال مدة تعيينه، العمل خارج الإقليم أو لحساب صاحب عمل آخر سواء في الإقليم أو مكان آخر، باستثناء قيامه بذلك بعد الحصول على موافقة خطية مسبقة من صاحب العمل وأية سلطة مختصة لها سلطة قضائية على تلك المسائل في المكان الذي ينوي الموظف العمل فيه.
- 3-1 لا يجوز للموظف، خلال مدة تعيينه، العمل خارج الإقليم أو لحساب صاحب عمل آخر سواء في الإقليم أو مكان آخر، باستثناء قيامه بذلك بعد الحصول على موافقة خطية مسبقة من صاحب العمل وأية سلطة مختصة لها سلطة قضائية على تلك المسائل في المكان الذي ينوي الموظف العمل فيه.
- 4-1 يتعهد صاحب العمل بتبليغ سلطة مركز دبي للسلع المتعددة عن أي تغيير بشروط التعيين بخصوص منصب الموظف و/أو مدة تعيينه و/أو الراتب و/أو البدلات و/أو المستحقات الإضافية.
- 4-1 يتعهد صاحب العمل بتبليغ سلطة مركز دبي للسلع المتعددة عن أي تغيير بشروط التعيين بخصوص منصب الموظف و/أو مدة تعيينه و/أو الراتب و/أو البدلات و/أو المستحقات الإضافية.
2. المادة الثانية - الأجر
- 2.1 The Employee shall be paid a basic salary of AED 4,200 per month which shall be payable monthly in arrears on or about the 10th of each month by Bank transfer.
- 2.1 يتقاضى الموظف راتباً أساسياً بقيمة 4,200 د.إ. درهم كل شهر والذي يكون واجب الدفع شهرياً بعد من كل شهر أو بتاريخ يقاربه عن طريق Bank transfer .
- 2-2 يقدم صاحب العمل للموظف البدلات الإضافية التالية واجبة الدفع مع الراتب الأساسي حسبما هو مبين في المادة 2-1 أعلاه:
- 2-2 يقدم صاحب العمل للموظف البدلات الإضافية التالية واجبة الدفع مع الراتب الأساسي حسبما هو مبين في المادة 2-1 أعلاه:
- 1-2-2 بدل السكن:
- 1-2-2 Yes Single
- 2-2-2 بدل الطعام:
- 2-2-2 No
- 3-2-2 بدل المواصلات:
- 3-2-2 No
- 4-2-2 مستحقات إضافية:
- 4-2-2 AED 2,800
- 2.2.1 Accommodation:
- 2.2.1 Yes Single
- 2.2.2 Food:
- 2.2.2 No
- 2.2.3 Transportation:
- 2.2.3 No
- 2.2.4 Additional benefits:
- 2.2.4 AED 2,800
- 3-2 يحق للموظف المشاركة في خطة التأمين الطبي الخاصة
- 3-2 يحق للموظف المشاركة في خطة التأمين الطبي الخاصة



	participate in the Employer's private medical insurance scheme subject to:	بصاحب العمل مع مراعاة ما يلي:
2.3.1	the terms of the scheme, as amended from time to time;	1-3-2 شروط الخطة حسبما يتم تعديلها من وقت لآخر؛
2.3.2	the rules of insurance policy of the relevant insurance provider, as amended from time to time; and	2-3-2 قواعد بوليصة التأمين لشركة التأمين ذات الصلة، حسبما يتم تعديلها من وقت لآخر؛ و
2.3.3	the Employee satisfying the requirements of the relevant insurance provider.	3-3-2 إيفاء الموظف لمتطلبات شركة التأمين ذات الصلة.
3.	<b>Article Three - Hours and Leave</b>	<b>3. المادة الثالثة - الساعات والإجازات</b>
3.1	The Employee's working hours are outlined as follows:	1-3 يتم تحديد ساعات عمل الموظف كما يلي:
3.1.1	The Employee's normal working hours shall be eight (8) hours per day or forty eight (48) hours per week, unless otherwise stated in this Contract at Article 10.	1-1-3 تكون ساعات عمل الموظف الاعتيادية ثمانية (8) ساعات يوميا أو ثمانية وأربعين (48) ساعة أسبوعيا، ما لم يتم بيان خلاف ذلك في هذا العقد في المادة 10.
3.1.2	During the Holy month of Ramadan the Employee's working hours shall be reduced from eight (8) hours per day to six (6) hours per day, unless otherwise stated in this Contract at Article 10.	2-1-3 خلال شهر رمضان، يتم تخفيض عدد ساعات عمل الموظف من ثمانية (8) ساعات يوميا إلى ست (6) ساعات يوميا، ما لم يتم بيان خلاف ذلك في هذا العقد في المادة 10.
3.1.3	If the Employee's daily working hours exceed five (5) consecutive hours per day, the Employee is entitled to unpaid rest and prayer breaks of not less than one hour in aggregate.	3-1-3 إذا تجاوزت ساعات عمل الموظف اليومية خمس (5) ساعات متتالية كل يوم، يحق للموظف استراحة غير مأجورة وفواصل الصلاة بما لا يقل بمجموعه عن ساعة واحدة.
3.2	If the Employee works overtime (which shall not exceed two hours per day) he/she shall be entitled to remuneration as follows:-	2-3 إذا عمل الموظف عدد ساعات إضافية (والتي لا يجوز أن تتجاوز ساعتين يوميا) يحق له تقاضي أجر مقابل تلك الساعات كما يلي:
3.2.1	125% of his/her basic hourly salary for each additional hour.	1-2-3 125% من راتبه الأساسي للساعة عن كل ساعة عمل إضافية.

د. محمد



3.2.2	150% of his/her basic hourly salary for each additional hour if working overtime between 9.00 pm and 4.00am.	2-2-3 150% من راتبه الأساسي للساعة عن كل ساعة عمل إضافية إذا عمل ساعات إضافية بين الساعة 9:00 مساءً و 4:00 صباحاً.
3.2.3	150% of his/her basic hourly salary for each additional hour or a day off in lieu if required to work on Friday/Public Holiday.	3-2-3 150% من راتبه الأساسي للساعة عن كل ساعة عمل إضافية أو يوم عطلة بدلاً من ذلك إذا توجب عليه العمل يوم الجمعة/ عطلة رسمية.
The provisions of Article 3.2 above shall not apply to an Employee holding a senior position of responsibility in the management or supervision of the Company.		لا تنطبق أحكام المادة 3-2 أعلاه على الموظف الذي يتولى منصباً أساسياً في مسؤولية إدارة الشركة أو الإشراف عليها.
3.3	The Employee shall be entitled to National holidays that are announced in the United Arab Emirates for the private sector. The Employee shall be entitled to be paid for such National holidays, unless they fall on a Friday and/or Saturday.	3-3 يحق للموظف أخذ الإجازات الوطنية التي يتم الإعلان عنها للقطاع الخاص في الإمارات العربية المتحدة. كما ويحق للموظف تقاضي بدل عن تلك الإجازات الوطنية إلا إذا كانت يوم الجمعة و/أو السبت.
3.4	The Employee's annual leave entitlement is as follows:	4-3 يكون حق الموظف بالإجازات السنوية مدفوعة الأجر كما يلي:
3.4.1	The Employee shall be entitled to two (2) days paid leave per month where he/she has been employed for more than six (6) months and less than one (1) year of continuous service. The annual leave is deemed to exclude the National Holidays.	1-4-3 يحق للموظف يومين (2) إجازة مدفوعة الأجر كل شهر عندما يكون قد مضى على تعيينه أكثر من ستة (6) أشهر وأقل من سنة واحدة من العمل المستمر. يستثنى من الإجازة السنوية الإجازات الوطنية.
3.4.2	After one (1) year of continuous service, the Employee shall be entitled to 30 days (30 Calendar days minimum) paid leave per annum to be accrued pro rata after he/she has completed his/her first year of service. The annual leave is deemed to	2-4-3 بعد مرور سنة واحدة من العمل المستمر، يحق للموظف 30 يوم (30 يوم ميلادي على الأقل) كإجازة مدفوعة الأجر سنوياً والتي تكون مستحقة وفق النسبة بعد إكماله لأول سنة من العمل. يستثنى من الإجازة السنوية الإجازات الوطنية.

أ. م. م. م.

	exclude the National holidays.		
3.4.3	A special leave not exceeding thirty (30) days and without pay may be granted, not more than once during the Employee's period of employment, for the performance of the Hajj pilgrimage.	3-4-3	يجوز منح إجازة خاصة غير مأجورة لا تتجاوز ثلاثين (30) يوما مرة واحدة كحد أقصى خلال مدة تعيين الموظف، لأداء فريضة الحج.
3.4.4	The Employer shall upon termination of the Employee's service pay the Employee an amount in lieu of the annual leave accrued but not taken.	4-4-3	يدفع صاحب العمل للموظف عند انتهاء مدة عمله مبلغا بدلا عن الإجازة السنوية المستحقة التي لم يأخذها الموظف.
3.5	The Employee's sickness leave and maternity leave entitlement are as follows:	5-3	يكون حق الموظف بالإجازات المرضية وإجازات الأمومة كما يلي:
3.5.1	The Employee following a period of continuous service of three (3) months from completion of his/her Probation shall be entitled to receive remuneration during any period of absence due to incapacity/illness up to an aggregate of ninety (90) days in any twelve (12) month period, computed as follows:	1-5-3	يحق للموظف بعد انتهاء مدة تبلغ ثلاثة (3) أشهر متواصلة من العمل من إكمال التجربة الخاصة به استلام أجر خلال أية فترة من الغياب بسبب العجز المؤقت/المرض والتي تبلغ في مجموعها تسعين (90) يوما في أية مدة من 12 شهر، والتي يتم حسابها كما يلي:
3.5.1.1	The first fifteen (15) working days with full pay;	1-1-5-3	أول خمسة عشر (15) يوم عمل، بدفعة كاملة؛
3.5.1.2	The next thirty (30) working days with half pay; and	2-1-5-3	أيام العمل الثلاثين (30) التالية، بنصف دفعة؛ و
3.5.1.3	The subsequent period without pay.	3-1-5-3	الفترة اللاحقة دون دفع.
3.5.2	A medical condition shall be certified by a duly licensed physician or other appropriately qualified health care specialist after three	2-5-3	يتم تصديق الوضع الصحي من قبل طبيب مرخص أصولا أو من قبل أخصائي الرعاية الصحية المؤهل بشكل مناسب بعد ثلاثة (3) أيام من الغياب المتواصل ويتم تقديم نسخة من التقرير الطبي المذكور لصاحب العمل.

أ. م. م. م. م. م.

(3) days of consecutive absence and a copy of such medical note shall be provided to the Employer.

3.5.3 A female employee is entitled to maternity leave with full pay for a period of forty-five (45) days including the time before or after delivery, provided that her continuous period of employment is not less than one year. If she has not completed one years' continuous employment the maternity leave shall be for the same period but on half pay.

3-5-3 يحق للموظفين من الإناث أخذ إجازة أمومة مدفوعة الأجر بالكامل لمدة خمسة وأربعين (45) يوما بما في ذلك الوقت قبل أو بعد الولادة، شريطة أن تكون مدة تعيينها المتواصلة سنة واحدة على الأقل. إذا لم تكمل سنة واحدة من العمل المتواصل، تكون إجازة الأمومة بنفس الفترة ولكن تكون مدفوعة الأجر بنصف القيمة.

#### 4. Article Four - Termination

4.1 This Contract may be terminated during or at the end of the Probation by either Party, without notice and without any reason ('Termination During Probation'). in such event, the Employee shall not be entitled to receive end of service benefits.

4.2 This Contract may be terminated by the mutual consent of the Parties.. Both Parties must acknowledge their consent to the termination of this Contract in writing.

4.3 This Contract may be terminated by either Party, for a valid reason, provided that the terminating Party provides the other Party with 30 days (30 days minimum) written notice.

4.4 If either Party fails to serve written notice upon the other Party for termination of this Contract or reduces such notice period, the terminating Party shall pay the other Party compensation in lieu of notice ('Notice

#### 4. المادة الرابعة - الانتهاء

يجوز انتهاء هذا العقد خلال التجربة أو عند انتهائها من قبل أي من الطرفين، دون توجيه إشعار بذلك ودون سبب ("الانتهاء خلال التجربة"). في تلك الحالة، لا يحق للموظف استلام مكافأة نهاية خدمة.

2-4 يجوز إنهاء هذا العقد بالموافقة المتبادلة بين الطرفين. يجب أن يقر كلا الطرفين بموافقتهم على إنهاء هذا العقد خطيا.

3-4 يجوز إنهاء هذا العقد من قبل أي طرف، لسبب وجيه، شريطة أن يوجه الطرف المنهي للعقد إشعارا خطيا للطرف الآخر قبل 30 يوما (30 يوما على الأقل).

4-4 إذا لم يوجه أي طرف إشعارا خطيا إلى الطرف الآخر بإنهاء هذا العقد، أو أرسله خلال مدة أقل من المدة المذكورة، يدفع الطرف المنهي للعقد إلى الطرف الآخر تعويضا بدلا عن الإشعار ("التعويض عن الإشعار"). يكون التعويض عن الإشعار مساويا لأجر الموظف عن مدة فترة الإشعار أو تخفيض مدة الإشعار، والذي يكون مساويا لأجر الموظف الذي يتم حسابه على أساس





تناسبي عن مدة الإشعار المخفضة.

Compensation'). Notice Compensation shall be equal to the Employee's remuneration for the duration of the notice period or reduction of the notice period, which shall be equal to the Employee's remuneration calculated on a pro rata basis for the reduced notice period.

- 4.5 The Employer can terminate this Contract with immediate effect, without notice and without the obligation of the end of service benefits Article (other than in respect of amounts accrued as basic salary and allowances due at the date of termination) if the Employee commits any of the offences stipulated under Article 120 of the U.A.E. Labour Law including:

- 4.5.1 adopts a false identity or nationality or submits forged documents/certificates;
- 4.5.2 commits an error causing substantial material loss to the Employer;
- 4.5.3 violates any laws or instructions concerning safety of his/her place work or his/her work colleagues;
- 4.5.4 fails to perform his/her basic duties and he/she persists in violating them despite formal investigation and warning of dismissal if the same is repeated;
- 4.5.5 divulges any confidential information or trade secrets of the Employer;
- 4.5.6 is convicted by a Court for offences of fraud or dishonesty;
- 4.5.7 is intoxicated through drink or drugs at work;

5-4 يمكن لصاحب العمل إنهاء هذا العقد بأثر فوري، دون توجيه إشعار ودون الالتزام بمادة مكافأة نهاية الخدمة (بخلاف ما يكون بخصوص المبالغ المستحقة كراتب أساسي وبدلات مستحقة بتاريخ الانتهاء) إذا قام الموظف بأية مخالفات منصوص عليها بموجب المادة 120 من قانون العمل في الإمارات العربية المتحدة بما في ذلك:

- 1-5-4 إقرار هوية خاطئة أو جنسية خاطئة أو تقديم مستندات/شهادات مزورة؛
- 2-5-4 ارتكاب خطأ تسبب في خسارة مادية كبيرة لصاحب العمل؛
- 3-5-4 انتهاك أية قوانين أو تعليمات بشأن سلامة مكان عمله أو عمل زملائه؛
- 4-5-4 عدم أداء واجباته الأساسية وإصراره على مخالفتها بالرغم من التحقيقات الرسمية والتحذيرات بفصله إذا قام بتكرار ذلك؛
- 5-5-4 الإفصاح عن أية معلومات سرية أو أسرار تجارية تخص صاحب العمل؛
- 6-5-4 أن يكون مداناً من قبل أية محكمة بشأن مخالفات الاحتيال أو خيانة الأمانة؛
- 7-5-4 أن يكون ثملاً بسبب الشرب أو المخدرات في العمل؛

بسم الله الرحمن الرحيم



- 4.5.8 assaults his/her employer or any other member of management or staff during the course of his/her work; or
- 4.5.9 Absents himself/herself without lawful excuse or the Employer's approval for more than 20 intermittent days or for more than 7 successive days during any one year of his/her service.
- 4.6 At the termination of this Contract, the Employer shall pay the Employee end of service benefits calculated as follows:
- 4.6.1 Where the Employee has completed one (1) year or more of continuous service, twenty one (21) days basic salary for each year of the first five (5) years of service and thirty (30) days basic salary for each additional year thereafter. Days of absence from work without pay will not be included in computing the period of service.
- 4.6.2 The entire total end of service benefits remuneration shall not exceed two (2) years basic salary and allowances.
- 4.6.3 The end of service benefits remuneration shall be computed on the basis of Employee's last basic salary. Employee's bonuses and commissions are not included in Employee's basic salary.
- 8-5-4 الاعتداء على صاحب العمل أو أي عضو إدارة آخر أو عضو من الطاقم خلال مسار عمله؛ أو
- 9-5-4 التغيب عن العمل دون عذر قانوني أو موافقة صاحب العمل لأكثر من 20 يوما متقطع أو لأكثر من 7 أيام متتالية خلال أية سنة من عمله.
- 6-4 عند انتهاء هذا العقد، يدفع صاحب العمل للموظف مكافأة نهاية الخدمة التي يتم حسابها كما يلي:
- 1-6-4 عندما يكمل الموظف سنة واحدة (1) أو أكثر من العمل المتواصل، يستلم قيمة واحد وعشرين (21) يوما من الراتب الأساسي عن كل سنة من أول خمس (5) سنوات من العمل وقيمة ثلاثين (30) يوما من الراتب الأساسي عن كل سنة إضافية بعد ذلك. لا يتم تضمين أيام الغياب في حساب مدة العمل.
- 2-6-4 لا يتجاوز إجمالي مكافأة [نهاية الخدمة] الراتب الأساسي لمدة سنتين (2) بما في ذلك البدلات.
- 3-6-4 يتم حساب مكافأة نهاية الخدمة على أساس آخر راتب أساسي للموظف. لا تكون علاوات ومكافآت الموظف متضمنة في راتبه الأساسي.

أحمد محمد

- 4.6.4 The Employer may deduct any amounts due to it from the Employee's end of service benefits. Such deductions shall not include those which are deemed invalid by DMCCA as stated in the DMCCA's Rules and Regulations. . 4-6-4 يجوز لصاحب العمل اقتطاع أية مبالغ مستحقة له من مكافأة نهاية الخدمة للموظف. لا تشمل تلك الاقتطاعات تلك التي تعتبر غير صحيحة من قبل سلطة مركز دبي للسلع المتعددة حسبما هو مبين في قوانين وأنظمة سلطة مركز دبي للسلع المتعددة.
- 4.6.5 If the Employee resigns from his/her employment without the mutual consent of his/her Employer or without a valid reason his/her end of service benefits shall be reduced in accordance with Article 137 of the UAE Labour Law as follows: 5-6-4 إذا استقال الموظف من عمله دون موافقة متبادلة من صاحب عمله أو دون سبب وجيه، يتم تخفيض مكافأة نهاية الخدمة الخاصة به وفقاً للمادة 137 من قانون العمل الإماراتي كما يلي:
- 4.6.5.1 to seven (7) days of end of service benefits for each year of continuous service where the continuous period of service is not less than one (1) year and not more than three (3) years; 1-5-6-4 إلى سبعة (7) أيام من مكافأة نهاية الخدمة عن كل سنة من الخدمة المستمرة حين لا تقل فترة الخدمة المستمرة عن سنة واحدة (1) ولا تزيد عن ثلاث (3) سنوات؛
- 4.6.5.2 to fourteen (14) days end of service benefits for each year of continuous service where the continuous period of service is more than three (3) years and less than five (5) years; 2-5-6-4 إلى أربعة عشر (14) يوماً من مكافأة نهاية الخدمة عن كل سنة من الخدمة المستمرة حين تكون فترة الخدمة المستمرة أكثر من ثلاث (3) سنوات وأقل من خمس (5) سنوات؛
- 4.6.5.3 if the continuous period of service exceeds five (5) years he/she shall be entitled to thirty (30) days of end of service benefits for each year of continuous service; 3-5-6-4 إذا تجاوزت فترة الخدمة المستمرة الخمس (5) سنوات، يكون الموظف مستحقاً لثلاثين (30) يوماً من مكافأة نهاية الخدمة عن كل سنة من الخدمة المستمرة؛
- 4.6.5.4 as per Clause 4.6.2 4-5-6-4 حسب البند 2-6-4 أعلاه، لا يتجاوز إجمالي

أ. م. م. م. م. م.

- above the entire total end of service benefits remuneration shall not exceed two (2) years basic salary and allowances.
- 4.7 At the termination of this Contract and at the request of the Employee, the Employer shall provide the Employee with an employment certificate, free of charge. The Employer shall also return any original certificates, diplomas or other original documents or possessions belonging to the Employee to him/her without unreasonable delay.
5. **Article Five - Travel Tickets**
- 5.1 In circumstances where the Employee is recruited by the Employer from outside the U.A.E., the Employer shall bear the cost of Employee's air ticket from the Employee's point of origin to Dubai or such other airport as mutually agreed by the Parties in order for the Employee to commence his/her employment.
- 5.2 If the Employee, whether recruited from outside or within the U.A.E., at the termination of this Contract does not take up employment elsewhere in the U.A.E. the Employer shall pay the Employee's repatriation expenses namely the cost of the Employee's travel ticket to his/her place of origin.
- 5.3 If the cause for termination of this Contract is attributable to the Employee then his/her repatriation expenses will be arranged at his/her own expense.
6. **Article Six - Death of Employee**
- 6.1 This Contract will terminate upon the death of Employee.
- 6.2 The Employer shall bear the costs
- مكافأة نهاية الخدمة سنتين (2) من الراتب الأساسي والبدلات.
- 7-4 عند انتهاء هذا العقد وعند طلب الموظف ذلك، يقدم صاحب العمل للموظف شهادة عمل مجاناً. يعيد صاحب العمل أيضاً أية شهادات أصلية أو شهادات جامعية أو غيرها من المستندات الأصلية أو الممتلكات التي تعود للموظف، للموظف دون أي تأخير غير معقول.
5. **المادة الخامسة- تذاكر السفر**
- 1-5 في الحالات التي يتم فيها تعيين الموظف من قبل صاحب العمل من خارج الامارات العربية المتحدة، يتحمل صاحب العمل تكاليف تذاكر سفر الموظف من بلده إلى دبي أو أي مطار آخر حسبما يتم الاتفاق عليه بين الطرفين لبدء الموظف عمله.
- 2-5 إذا لم يتم الموظف عند انتهاء هذا العقد، سواء كان معينا من خارج الامارات العربية المتحدة أو من داخلها، بالعمل في مكان آخر في الامارات العربية المتحدة، يدفع صاحب العمل للموظف نفقات العودة للوطن؛ وهي تكلفة تذكرة سفر الموظف للعودة إلى موطنه.
- 3-5 إذا كان سبب انتهاء هذا العقد يعزى إلى الموظف، عندئذ سيتم الترتيب لنفقات عودته للوطن على نفقته الخاصة.
6. **المادة السادسة- وفاة الموظف**
- 1-6 ينتهي هذا العقد عند وفاة الموظف.
- 2-6 يتحمل صاحب العمل تكاليف نقل جسد الموظف ومآعاه

د. 1985



	of transportation of the Employee's body and his/her personal luggage to his/her home country as soon as it is released by the relevant authorities for repatriation/burial.	الشخصي إلى موطنه في أقرب وقت بعد الإفراج عنه من قبل السلطات المختصة للعودة إلى الوطن/ الدفن.
6.3	The Employer shall pay any accruals of the Employee to the person(s) appointed by the Employee in writing; such document to be retained by the Employer at the time of signing this Contract.	3-6 يدفع صاحب العمل أية مستحقات للموظف للشخص المعين (الأشخاص المعيّنين) خطياً من قبل الموظف؛ يتم الاحتفاظ بالمستند المذكور من قبل صاحب العمل عند توقيع هذا العقد.
7.	<b>Article Seven - Entire Agreement</b>	<b>المادة السابعة- الاتفاق الكلي</b>
7.1	This Contract represents the full and final agreement of the Parties with respect to the terms of employment and supersedes any other oral or written representations or agreements unless such representations or agreements have been approved and attested by DMCCA.	1-7 يمثل هذا العقد الاتفاق الكامل والنهائي للطرفين بخصوص شروط التعيين ويحل محل أية إعلانات أو اتفاقيات شفوية أو خطية أخرى، إلا إذا تم اعتماد تلك الاعلانات أو الاتفاقيات وتصديقها من قبل سلطة مركز دبي للسلع المتعددة.
7.2	The Employer undertakes to fulfil all attestation procedures as required by the DMCC A and governing law.	2-7 يتعهد صاحب العمل باستيفاء كافة اجراءات التصديق حسبما تكون مطلوبة من قبل سلطة مركز دبي للسلع المتعددة والقانون الحاكم.
8.	<b>Article Eight - Copies</b>	<b>المادة الثامنة- النسخ</b>
8.1	This Contract has been made in duplicate, executed and stamped by each Party.	1-8 أبرم هذا العقد بنسختين موقعة ومختومة من قبل كل طرف.
8.2	Each Party shall retain an original copy of this Contract.	2-8 يحتفظ كل طرف بنسخة أصلية من هذا العقد.
8.3	A signed copy shall be uploaded by the Employer for DMCCA's records.	3-8 يتم تحميل نسخة موقعة من قبل صاحب العمل للاحتفاظ بها لدى سجلات سلطة مركز دبي للسلع المتعددة .
9.	<b>Article Nine - Governing Law and Dispute Resolution</b>	<b>المادة التاسعة- القانون الحاكم وحل النزاعات</b>
9.1	This Contract and any dispute or claim arising out of or in connection with it or its subject matter or formation shall be governed by and construed in accordance with Federal Law to include UAE Federal Law No. (8) of 1980 as applied in the Emirate of Dubai; Dubai Law and DMCC Free Zone Rules & Regulations.	1-9 يخضع هذا العقد وأي نزاع أو مطالبة تنجم عنه أو بخصوصه أو عن المسألة موضوع العقد أو بخصوصها أو عن تشكيل العقد أو بخصوصه للقانون الاتحادي وتفسر وفقاً لذلك القانون ليشمل القانون الاتحادي رقم (8) في الامارات العربية المتحدة لسنة 1980 حسبما ينطبق في إمارة دبي وقانون دبي وقوانين وأنظمة المنطقة الحرة لمركز دبي للسلع المتعددة.

*د. محمد*

9.2 Any dispute or claim arising out of or in connection to this Contract or breach thereof shall first be settled through good faith negotiation between the Parties. If the dispute or claim cannot be settled through negotiation the Parties agree to attempt in good faith to settle the dispute or claim by mediation administered and conducted by the DMCCA or any of its authorised representatives.

9.3 In the case where a dispute or claim cannot be settled by mediation the Parties irrevocably agree that the Dubai Courts shall have exclusive jurisdiction to settle any dispute or claim that arises out of or in connection with this Contract or its subject matter or formation.

2-9 تتم تسوية أي نزاع أو مطالبة تنجم عن هذا العقد أو بخصوصه أو عن أية مخالفه به أو بخصوصها أولا من خلال المفاوضات بحسن النية بين الطرفين. إذا لم تتم تسوية النزاع أو المطالبة من خلال المفاوضات، يتفق الطرفان على محاولة تسوية النزاع أو المطالبة بحسن النية من قبل الوساطة التي يتم الإشراف عليها والقيام بها من قبل سلطة مركز دبي للسلع المتعددة أو أي من ممثليها المفوضين.

3-9 في حال عدم تسوية النزاع أو المطالبة من قبل الوساطة، يتفق الطرفان بشكل غير قابل للنقض على أن يكون لمحاكم دبي الاختصاص القضائي الحصري لتسوية أي نزاع أو مطالبة تنجم عن هذا العقد أو بخصوصه أو عن المسألة موضوع هذا العقد أو بخصوصها أو عن تشكيل هذا العقد أو بخصوصه.

Employer Signature  
Company Stamp



توقيع صاحب العمل  
ختم الشركة

Employee Name and Signature

اسم الموظف وتوقيعه

*Handwritten signature of the employee*



