



COMMUNICATION RH CAMPAGNE ENTRETIENS PROFESSIONNELS 2021

Plateforme / Site :
SIEGE

☒ **Interne**

☐ **Externe**

Rédacteur :

Direction des Ressources Humaines

Destinataire(s) :

**Managers
RH**

Bonjour à toutes et à tous,

Nous arrivons à l'issue du premier trimestre 2021, il est temps de faire le bilan sur le travail individuel réalisé en 2020, et sur les perspectives qui s'offrent à chacun d'entre nous en 2021.

La campagne **des entretiens professionnels** est ouverte : elle se déroulera du **24 mars au 30 juin 2021**.

De plus, cette année tous les salariés réaliseront conjointement **un EPE et un EPP** à l'aide de **nouveaux outils**.

Ainsi chacun pourra faire le bilan de l'année passée, connaître ses objectifs pour l'année à venir, et également émettre ses souhaits d'évolution professionnelle.

Pour mener à bien cette campagne vous disposerez de plusieurs outils :

↳ **Les entretiens professionnels**

- **L'entretien professionnel d'évaluation (EPE)-D-0705-012**: entretien permettant de faire le bilan de l'année écoulée et de préparer l'année à venir.
- **L'entretien professionnel parcours (EPP)-D-0705-013** : entretien permettant d'aborder les souhaits d'évolution du salarié en adéquation avec les besoins de l'entreprise, et les moyens de formation associés.

⇒ **Ces 2 entretiens devront obligatoirement être réalisés pour tous les salariés en poste en 2021.**

- **L'état des lieux récapitulatif-D-0705-014** : peut être considéré comme un bilan des entretiens professionnels, il sera proposé tous les 6 ans.

⇒ **Cet entretien devra obligatoirement être passé à tous les salariés présents en 2021 depuis le 1er janvier 2014.**

↳ **Evolution des outils**

Une nouvelle fonctionnalité existe désormais dans l'extranet afin de répondre à 3 objectifs :

- **Dématérialiser la saisie et la signature** des différents entretiens professionnels.
- **Suivre l'avancement** des campagnes annuels.
- **Analyser** les entretiens professionnels

Grace à ce nouvel outil, nous allons gagner en efficacité dans la réalisation et l'exploitation des entretiens.

Un guide d'utilisation de l'outil est joint à la présente note.

↳ **Formations**

Tous nos managers ont été formés aux différents entretiens professionnels par le service RH Local.

Nous comptons sur votre implication et nous nous tenons à votre disposition pour tous besoins complémentaires.