



# COMMUNICATION RH

## PLAN DE SAUVEGARDE DE L'EMPLOI

### Reclassement interne / Offres de reclassement

Plateforme /  
Site :  
Siège et bureaux  
AAA

☒ Interne

☐ Externe

**Rédacteur :**

**Direction des Ressources Humaines**

**Destinataire(s) :**

**Ensemble du personnel**

L'accord relatif au Plan de Sauvegarde de l'Emploi signé le 16 octobre 2020, a été validé le 17/11/2020, par la DIRECCTE.

Au vu des indications de certains clients de l'entreprise selon lesquelles ils pourraient reporter au-delà du 4<sup>ème</sup> trimestre 2020 la fin de leurs relations contractuelles avec la Société AAA, le calendrier des licenciements a été actualisé par accord signé le 26 novembre 2020. Ce calendrier a été soumis à l'avis du CSE qui a rendu un avis favorable le 30 novembre. La DIRECCTE a validé ce calendrier le 1<sup>er</sup> décembre 2020.

Le calendrier actualisé prévoit la mise en place de deux phases de départs, la première fin décembre 2020 et la seconde fin mars 2021.

Chaque salarié impacté par une suppression de poste sera informé de sa situation individuelle par courrier, envoyé le 04/12/2020.

Afin de limiter au maximum le nombre de licenciements et après étude approfondie de nos possibilités de reclassement, l'Entreprise est en mesure de proposer aux salariés, directement impactés par une suppression de poste (c'est-à-dire les salariés appartenant à une catégorie professionnelle au sein de laquelle des postes sont supprimés et qui sont visés par l'ordre des licenciements ou les salariés appartenant à une catégorie professionnelle au sein de laquelle l'ensemble des postes est supprimé), un reclassement interne parmi les postes figurant en annexe 2 à cette note.

Dans l'hypothèse où l'un de ces postes vous intéresse, nous vous remercions de bien vouloir candidater par le biais de la « **Bourse à l'emploi** », accessible à partir d'Extranet et selon les modalités figurant dans l'annexe 1 :

<https://extranet.aaa-aero.com/v2/index.php>

Les candidatures seront ouvertes à partir du 07/12 et jusqu'au 22/12/2020, et le cas échéant, pendant au moins 15 jours francs à compter de la présentation du courrier d'information aux salariés, sur leur situation individuelle et les offres de reclassements internes, envoyé le 04/12/2020.

En application de l'article L. 1233-4 du Code du travail, nous rappelons que le reclassement du salarié, s'effectue sur un emploi relevant de la même catégorie que celui qu'il occupe ou sur un emploi équivalent, assorti d'une rémunération équivalente. A défaut, et sous réserve de l'accord exprès du salarié, le reclassement peut s'effectuer sur un emploi d'une catégorie inférieure.

En cas de candidatures multiples, le départage sera réalisé en fonction des critères d'ordre retenus pour l'ordre des licenciements, le salarié ayant obtenu le plus de points étant sélectionné. En cas d'égalité de points en application des critères d'ordre, c'est le salarié le plus âgé qui sera prioritaire.

L'absence de candidature à l'issue du délai imparti vaut refus des offres de reclassement.

**Paris, le 04/12/2020**

**Mélanie BADOUR, Adjointe DRH**

## ANNEXE 1 : COMMENT CANDIDATER SUR UNE OFFRE DE RECLASSEMENT

Vous trouverez ci-dessous, comment accéder et postuler à la Bourse Emploi :

- Rendez vous sur extranet grâce au lien <https://extranet.aaa-aero.com/v2/index.php> avec vos codes personnels et cliquez dans le menu sur 

⇒ Vous arrivez sur la liste des offres, chaque ligne correspond à un poste où il est noté l'intitulé du poste, le nombre de postes disponible, la localisation....

- Cliquez sur une référence pour rentrer dans le détail de l'offre et la visualiser.

⇒ Cliquez sur le bouton  pour afficher des informations sur le lieu de l'emploi

⇒ Cliquez sur le bouton  pour afficher la fiche de poste

⇒ Cliquez sur le bouton  pour postuler à l'offre.

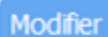
⇒ Complétez le formulaire. Vous pouvez si vous le souhaitez ajouter votre CV.

Votre formulaire sera envoyé par mail au PIC (le service RH de la plateforme d'origine recevra également un mail d'alerte pour être informé).

Vous recevrez ensuite un message de prise en compte de votre demande sur l'adresse email que vous aurez indiquée sur le formulaire de candidature.

- Vous pouvez modifier ou annuler votre candidature :

**Vous avez postulé à cette annonce le 08/10/2020**



- Vous pouvez retrouver vos candidatures en cliquant sur : **Mes candidatures :** 

En cas de difficultés pour vous connecter sur le lien, vous pouvez contacter votre conseiller PIC local.

## ANNEXE 2 : LISTE DES POSTES DISPONIBLES AU RECLASSEMENT INTERNE

Nombre de postes	Etat du poste	Type de poste	Métier	Catégorie d'emploi, à titre indicatif	Statut	Salaire	Lieu
14	Poste vacant	Mission	AJUSTEUR (H/F)	AJUSTAGE	Ouvrier	1600€ à 2700€ bruts mensuels selon profil	Rochefort
1	Poste vacant	Poste définitif	AJUSTEUR (H/F)	AJUSTAGE	Ouvrier	1600€ à 2700€ bruts mensuels selon profil	Martignas
3	Poste vacant	Mission	AJUSTEUR (H/F)	AJUSTAGE	Ouvrier	1600€ à 2700€ bruts mensuels selon profil	Martignas
10	Poste vacant	Poste définitif	AJUSTEUR (H/F)	AJUSTAGE	Ouvrier	1600€ à 2700€ bruts mensuels selon profil	Marignane
1	création	Poste définitif	ASSISTANT ADMINISTRATIF (H/F)	ASSISTANT ADMINISTRATIF	Technicien	2200€ à 2300€ bruts mensuels selon profil	Méaulte
1	création	Poste définitif	CHARGE D'AFFAIRES (H/F)	DEVELOPPEMENT COMMERCIAL	Cadre	36 à 52 k€ bruts annuels selon profil + variable objectif commercial	Vitrolles
2	création	Poste définitif	CHARGE D'AFFAIRES (H/F)	DEVELOPPEMENT COMMERCIAL	Cadre	36 à 52 k€ bruts annuels selon profil + variable objectif commercial	Colomiers
1	création	Poste définitif	CHARGE D'AFFAIRES (H/F)	DEVELOPPEMENT COMMERCIAL	Cadre	36 à 52 k€ bruts annuels selon profil + variable objectif commercial	Montoir-De-Bretagne
1	création	Poste définitif	CHARGE D'AFFAIRES (H/F)	DEVELOPPEMENT COMMERCIAL	Cadre	36 à 52 k€ bruts annuels selon profil + variable objectif commercial	Méaulte
1	création	Poste définitif	CHARGE D'AFFAIRES (H/F)	DEVELOPPEMENT COMMERCIAL	Cadre	36 à 52 k€ bruts annuels selon profil + variable objectif commercial	Paris
1	Poste vacant	Mission	CHAUDRONNIER (H/F)	CHAUDRONNERIE	Ouvrier	1600€ à 2700€ bruts mensuels selon profil	Martignas
1	Poste vacant	Mission	CHEF D'EQUIPE (H/F)	ENCADREMENT BC	Ouvrier	2000€ à 3000€ bruts mensuels selon profil	Rochefort
1	création	Poste définitif	CONSULTANT METHODES INDUSTRIELLES (H/F)	CONSULTANTS	Agent de maîtrise	31 à 43 k€ bruts annuels selon profil + variable	Colomiers
1	création	Poste définitif	CONSULTANT METHODES INDUSTRIELLES (H/F)	CONSULTANTS	Agent de maîtrise	31 à 43 k€ bruts annuels selon profil + variable	Colomiers
1	création	Poste définitif	CONSULTANT METHODES INDUSTRIELLES (H/F)	CONSULTANTS	Agent de maîtrise	31 à 43 k€ annuels selon profil + variable	Marignane
1	Poste vacant	Mission	CONTRÔLEUR AERONAUTIQUE (H/F)	CONTRÔLE QUALITE MECANIQUE	Technicien	1700€ à 2800€ bruts mensuels selon profil	Biarritz
3	Poste vacant	Mission	CONTRÔLEUR AERONAUTIQUE (H/F)	CONTRÔLE QUALITE STRUCTURE	Technicien	1700€ à 2800€ bruts mensuels selon profil	Rochefort
1	Poste vacant	Mission	CONTRÔLEUR AERONAUTIQUE (H/F)	CONTRÔLE QUALITE STRUCTURE	Technicien	1700€ à 2800€ bruts mensuels selon profil	Biarritz
1	Poste vacant	Mission	CONTRÔLEUR AERONAUTIQUE (H/F)		Technicien	1700€ à 2800€ bruts mensuels selon profil	Le Bourget
1	création	Poste définitif	CONTROLEUR DE GESTION DIVISION (H/F)	CONTRÔLE DE GESTION	Cadre	36 à 45 k€ bruts annuels selon profil + variable	Colomiers
1	création	Poste définitif	COORDINATEUR INDUSTRIALISATION DES TRANSFERTS INDUSTRIELS (H/F)	MANAGEMENT PROJET	Cadre	31 à 54 k€ bruts annuels selon profil + variable	Bordeaux ou Saint-Nazaire
1	Poste vacant	Poste définitif	COORDINATEUR QUALITE PRODUIT (H/F)	COORDINATION QUALITE	Agent de maîtrise	2000€ à 4000€ bruts mensuels selon profil	Vitrolles
1	Poste vacant	Mission	COORDINATEUR TECHNIQUE LOGISTIQUE (H/F)	SUPPORT TECHNIQUE	Technicien	1900€ à 2600€ bruts mensuels selon profil	Reichshoffen
1	création	Mission	COORDINATEUR TECHNIQUE LOGISTIQUE (H/F)	SUPPORT TECHNIQUE	Technicien	1900€ à 2600€ bruts mensuels selon profil	Biarritz
1	création	Poste définitif	DIRECTEUR COMMERCIAL ADJOINT (H/F)	DIRECTION COMMERCIALE	Cadre	60 à 72 k€ bruts annuels selon profil + variable objectif commercial	Paris
1	création	Poste définitif	DIRECTEUR TECHNIQUE (H/F)	DIRECTION TECHNIQUE	Cadre	72 à 108 k€ bruts annuels selon profil + variable	Paris
4	Poste vacant	Mission	ELECTRICIEN CABLEUR (H/F)	ELECTRICITE	Ouvrier	1800€ à 2500€ bruts mensuels selon profil	Biarritz
14	Poste vacant	Poste définitif	MECANCIEN HELICOPTERE (H/F)	MECANIQUE	Ouvrier	1600€ à 2600€ bruts mensuels selon profil	Marignane
1	création	Poste définitif	POLISSEUR (H/F)	PEINTURE	Ouvrier	2000€ à 2200€ bruts mensuels selon profil	Lanne
4	Poste vacant	Poste définitif	PREPARETEUR METHODE (H/F)	METHODES	Technicien	1900€ à 2700€ bruts mensuels selon profil	Marignane
1	création	Poste définitif	RESPONSABLE ACTIVITES TRANSFERTS INDUSTRIELS (H/F)	MANAGEMENT DES OP	Cadre	50 à 84 k€ bruts annuels selon profil + variable	Saint-Nazaire
1	création	Poste définitif	RESPONSABLE ACTIVITES TRANSFERTS INDUSTRIELS (H/F)	MANAGEMENT DES OP	Cadre	50 à 84 k€ bruts annuels selon profil + variable	Bordeaux
1	création	Poste définitif	RESPONSABLE DES OPERATIONS Dptmt FORMATION (H/F)	MANAGEMENT DEPARTEMENT	Cadre	42 à 56 k€ bruts annuels selon profil + variable	Colomiers
1	création	Poste définitif	RESPONSABLE D'EXPLOITATION (H/F)	ENCADREMENT	Cadre	42 à 72 k€ bruts annuels selon profil + variable	Colomiers
1	création	Poste définitif	RESPONSABLE D'EXPLOITATION (H/F)	ENCADREMENT	Cadre	42 à 72 k€ bruts annuels selon profil + variable	Méaulte
1	création	Poste définitif	RESPONSABLE D'EXPLOITATION (H/F)	ENCADREMENT	Cadre	42 à 72 k€ bruts annuels selon profil + variable	Merignac

Nombre de postes	Etat du poste	Type de poste	Métier	Catégorie d'emploi, à titre indicatif	Statut	Salaire	Lieu
1	création	Poste définitif	RESPONSABLE D'EXPLOITATION (H/F)	ENCADREMENT	Cadre	42 à 72 k€ bruts annuels selon profil + variable	Vitrolles
1	création	Poste définitif	RESPONSABLE D'EXPLOITATION (H/F)	ENCADREMENT	Cadre	42 à 72 k€ bruts annuels selon profil + variable	Montoir-De-Bretagne
1	Poste vacant	Poste définitif	RESPONSABLE QUALITE FOURNISSEUR (H/F)	MANAGEMENT QUALITE	Cadre	36 à 48 k€ bruts annuels selon profil + variable	Lanne
1	création	Poste définitif	RESPONSABLE QUALITE PRODUIT (H/F)	MANAGEMENT QUALITE	Cadre	36 à 48 k€ bruts annuels selon profil + variable	Lanne
1	création	Poste définitif	RESPONSABLE QUALITE PRODUIT DIVISION (H/F)	MANAGEMENT QUALITE	Cadre	36 à 54 k€ bruts annuels selon profil + variable	Colomiers
1	création	Poste définitif	RESPONSABLE QUALITE PRODUIT DIVISION (H/F)	MANAGEMENT QUALITE	Cadre	36 à 54 k€ bruts annuels selon profil + variable	Préférentiellement poste basé à Paris, mais ouvert à autres villes
1	création	Poste définitif	RESPONSABLE QUALITE SYSTEME France (H/F)	MANAGEMENT QUALITE	Cadre	36 à 54 k€ bruts annuels selon profil + variable	Préférentiellement poste basé à Paris, mais ouvert à autres villes
1	création	Poste définitif	RESPONSABLE RH DIVISION (H/F)	PILOTAGE RH	Cadre	36 à 48 k€ bruts annuels selon profil + variable	Colomiers
1	création	Poste définitif	RESPONSABLE RH DIVISION (H/F)	PILOTAGE RH	Cadre	36 à 48 k€ bruts annuels selon profil + variable	Préférentiellement poste basé à Paris, mais ouvert à autres villes
3	Poste vacant	Poste définitif	SUPPORT TECHNIQUE (H/F)	SUPPORT TECHNIQUE	Technicien	1900€ à 2700€ bruts mensuels selon profil	Marignane
1	création	Poste définitif	SURVEILLANT OPERATIONNEL (H/F)	SURVEILLANT OPERATIONNEL	ART 4 BIS	3000€ à 3200€ bruts mensuels selon profil	Colomiers
1	création	Poste définitif	TECHNICIEN PREPARATION & INDUSTRIALISATION TRANSFERTS INDUSTRIELS (H/F)	METHODES	Technicien	1900€ à 2700€ bruts mensuels selon profil	Colomiers
1	création	Poste définitif	TECHNICIEN PREPARATION & INDUSTRIALISATION TRANSFERTS INDUSTRIELS (H/F)	METHODES	Technicien	1900€ à 2700€ bruts mensuels selon profil	Saint-Nazaire
2	création	Poste définitif	TECHNICIEN QUALITY SUPPLY CHAIN (QSC) (H/F)	CONTRÔLE QUALITE STRUCTURE	Technicien	1900€ à 2700€ bruts mensuels selon profil	Saint-Nazaire