

PROPOSAL SKRIPSI

**SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA PT
PERDANA MAXXI INTERNATIONAL BERBASIS
WEB**



Disusun oleh:

Richard

2015101476

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS INDUSTRI KREATIF
KALBIS INSTITUTE
JAKARTA
2018**

PENGESAHAN PROPOSAL SKRIPSI

SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA PT PERDANA MAXXI INTERNATIONAL BERBASIS WEB

Disusun sebagai salah satu syarat memperoleh gelar kesarjanaan pada

Program Studi Sistem Informasi Jenjang S-1

Fakultas Industri Kreatif

Institut Teknologi dan Bisnis Kalbis



Oleh:

Richard

2015101476

Jakarta, 29 Oktober 2018

Menyetujui,

Ketua Program Studi

Ridha Sefina Samosir, S.Si., M.Kom.

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	i
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	2
1.3. Batasan Masalah	2
1.4. Tujuan Penelitian	3
1.5. Manfaat Penelitian	3
1.6. Metodologi Penelitian	3
1.7. Sistematika Penulisan	5
RIWAYAT HIDUP PENULIS	8

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Perusahaan merupakan salah satu bentuk organisasi yang diakui oleh hukum sebagai suatu usaha pemberlakuan bisnis. Dalam kegiatan bisnis, secara operasional pastinya akan melibatkan banyak data yang diolah setiap harinya. Data yang dihasilkan dari operasional tentunya sangat penting untuk mendukung keputusan-keputusan yang berkaitan dengan operasional dimasa yang akan datang.

Divisi *Human Resources* merupakan salah satu divisi yang terlibat dalam penggunaan data operasional atas transaksi yang ada pada satu hari kerja. Dalam kegiatan tersebut tentunya akan banyak sekali data yang harus di rekam pada jangka panjang. Dalam kurun waktu yang cukup lama, data operasional karyawan tentunya juga bisa dianggap sebagai asset informasi perusahaan.

Proses bisnis yang saat ini berlaku pada *Human Resource Division* (HRD) masih mengandalkan form-form untuk proses pengajuan cuti ataupun absensi, sehingga akan diperlukan tempat penyimpanan yang terus bertambah untuk menyimpan rekap tersebut, penggunaan form juga masih mempengaruhi biaya operasional internal dalam penggunaan kertas. Untuk pengajuan cuti, karyawan dimulai dari karyawan mengisi form pengajuan cuti yang nantinya akan di pertimbangkan pada bagian *Human Resource*, sedangkan untuk absensi karyawan diharuskan mengisi form daftar kehadiran beserta waktu kehadiran dan waktu pulang meninggalkan kantor

PT Perdana Maxxi International merupakan perusahaan yang bergerak pada bidang logistic, dengan jumlah karyawan yang cukup besar, sehingga divisi *Human Resources* mengalami kendala dalam pengelolaan data karyawan serta pemberian *event* perusahaan dalam jangka panjang bisa menimbulkan masalah baru. Data karyawan yang meliputi cuti, absensi, pencatatan transaksi, print, dan

rekapan pada PT Perdana Maxxi International masih menggunakan bentuk *form-form* yang dilakukan secara manual, sehingga untuk pendataan pada HRD harus melakukan pengecekan *form-form* tersebut secara manual, satu persatu. Bagian HRD akan melakukan pendataan hari karyawan bekerja ataupun cuti berdasarkan berkas *form* absensi dan *form* cuti yang telah disetujui atasan dengan tanda tangan *approval* untuk *form* cuti. *Form-form* tersebut masih menggunakan kertas yang masih memerlukan pengisian secara manual dan membutuhkan waktu yang cukup lama untuk pengajuannya agar di *approve*. Untuk pencatatan transaksi operasional dan rekap yang dilakukan selama ini masih kurang efisien dalam pemberlakukannya, karena dalam pendataan yang dilakukan secara sekaligus, akan sedikit lebih memakan waktu.

Seiring berkembangnya teknologi dan perkembangan PT Perdana Maxxi International, saat ini rekomendasi yang baik untuk mengatasi kendala ini adalah pengaplikasian Sistem Informasi untuk *Enterprise Resource Planning* (ERP) pada bagian operasional yang mencakup proses cuti, absensi, pencatatan transaksi, print, dan rekap yang berbasis web. Sistem yang diusulkan ini dapat mengelola data cuti, absensi, transaksi, dan rekap secara efisien dan efektif sehingga akan menghasilkan *report* yang lebih akurat dari sebelumnya.

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian permasalahan pada latar belakang yang telah dijelaskan, yang menjadi permasalahan pada penelitian ini adalah bagaimana merancang dan membangun sistem informasi yang dapat membantu HRD pada PT Perdana Maxxi International dalam mengelola data transaksional dengan melakukan integrasi menggunakan ERP, agar proses Cuti, absensi, pencatatan transaksi, print, dan rekap bisa berjalan lebih efektif dan efisien dari sebelumnya hanya mengandalkan penggunaan form dan excel.

1.3. Batasan Masalah

Untuk membatasi masalah yang telah diidentifikasi dalam penelitian, maka penelitian ini memiliki batasan masalah sebagai berikut :

1. Sistem *Human Resource* PT Perdana Maxxi International yang meliputi penggunaan absensi, cuti, pencatatan transaksi, print, dan rekapan.
2. Pembangunan *database* untuk merekam record dalam rangka mendukung implementasi sistem *Human Resource*.
3. Pemberian hak akses bagi karyawan untuk melakukan absensi atau mengajukan cuti, dan pemberian hak akses HRD untuk memantau record yang telah terekam pada sistem melalui absensi menggunakan kode karyawan dan foto saat absensi dilakukan.

1.4. Tujuan Penelitian

Tujuan utama dari penelitian ini adalah membangun sebuah sistem informasi yang berintergrasi menggunakan ERP untuk cuti, absensi, pencatatan transaksi, print, dan rekapan untuk menunjang proses pengkoleksian dan pemrosesan data pada divisi *Human Resource*.

1.5. Manfaat Penelitian

Penelitian ini bermanfaat bagi berbagai pihak yang terkait secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penelitian ini.

1. Manfaat Praktis

Penelitian diharapkan dapat meningkatkan efektifitas dan efisiensi proses bisnis pada divisi *Human Resource* dan operasional lainnya.

2. Manfaat Akademis

Peneliti dapat menerapkan segenap ilmu pengetahuan yang selama ini diperoleh pada masa perkuliahan di *Kalbis Institute* dan memperoleh pengalaman dan pengetahuan baru dalam pembangunan dan pengembangan suatu sistem secara nyata.

1.6. Metodologi Penelitian

Dalam mengerjakan penelitian ini, peneliti menggunakan metode penelitian kualitatif dikarenakan menggunakan objek penelitian yang tunggal, yaitu perancangan sistem informasi operasional di PT Perdana Maxxi International. Metode penelitian akan dilakukan dengan tahapan pengumpulan *requirement*,

analisis *requirement*, dan membangun sistem berdasarkan *requirement* dan menyusun laporan penelitian. Metode pengembangan system dalam penelitian ini adalah *System Development Life Cycle* (SDLC) dengan Teknik *waterfall*, yaitu proses pengembangan system dengan tahapan-tahapan sebagai berikut:

1. Penelitian Sistem
2. Analisis Sistem
3. Desain Sistem
4. Pemrograman
5. Pengujian
6. Implementasi
7. Operasi
8. Pemeliharaan

Penelitian yang dilakukan pada PT Perdana Maxxi International akan dilakukan selama 5 bulan. Dalam mendapatkan informasi yang dibutuhkan peneliti, maka pengumpulan data yang dilakukan melalui studi kasus dan studi literatur. Untuk melengkapi studi kasus tersebut peneliti melakukan observasi dan wawancara dalam pengumpulan informasi. Sedangkan untuk melengkapi studi literatur peneliti mengumpulkan data meneliti data-data yang bersumber dari buku-buku yang relevan serta hasil pencarian data di situs-situs internet yang berhubungan dengan judul.

1.6.1 Objek Penelitian

Objek Penelitian pada penelitian ini adalah *Human Resource Division* PT Perdana Maxxi International.

1.6.2 Lokasi Penelitian

Penelitian dilakukan di PT Perdana Maxxi International yang beralamatkan Jl. Pramuka Raya No. 62B.

1.6.3 Instrumen

Instrumen yang digunakan, antara lain :

- Xampp
- Text Editor (Atom)
- Phpmyadmin
- Mozilla Firefox

1.6.4 Tahap Penelitian

Tahap Perencanaan

Pada tahapan ini, peneliti akan merencanakan apa yang akan dilakukan dalam durasi 5 bulan tersebut, agar peneliti dapat mengembangkan sistem.

Tahap Pelaksanaan

Pada tahapan ini, peneliti mengumpulkan informasi yang dibutuhkan dalam pengembangan sistem. Setelah mengumpulkan informasi yang dibutuhkan, peneliti akan melakukan pengembangan sistem dengan metode SDLC dengan Teknik *waterfall*.

Tahap Testing

Pada tahapan ini, peneliti akan menjalankan menggunakan pengujian sistem dengan metode *Black Box* untuk menguji fungsional sistem tersebut sebelum di implementasikan.

Tahap Implementasi

Pada tahapan ini, peneliti akan mengimplementasikan sistem pada lingkungan perusahaan.

1.6.5 Metode Pengujian Sistem

Metode Pengujian akan dilakukan dengan metode *Black Box Testing* untuk menguji fungsional pada sistem.

1.7. Sistematika Penulisan

Dalam proses pembuatan proposal skripsi ini, sistematika penulisan yang dilakukan adalah sebagai berikut :

HALAMAN JUDUL

Dibuat seperti halaman kulit luar *soft cover*

BAB 1 PENDAHULUAN

Dalam bab ini akan memberikan penjelasan tentang latar belakang, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian,, manfaat penelitian, metode penelitian dan sistematika penulisan yang digunakan.

BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisikan tentang tinjauan pustaka yang memiliki keterkaitan dengan penelitian.

BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini berisikan tentang Jenis Penelitian, Metode Penelitian, Instrumen Penelitian, Objek Penelitian, Kerangka Pemikiran.

BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisikan tentang Hasil dari pengembangan dan pembahasan dari sistem.

BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi tentang Kesimpulan dan Saran.

DAFTAR PUSTAKA

Berisikan sumber-sumber pustaka yang digunakan sebagai acuan dalam penyusunan proposal baik dari buku, jurnal ilmiah, media massa, internet, atau data sekunder lainnya.

JADWAL PELAKSANAAN

Berisikan informasi jenis kegiatan yang akan dilakukan yang berhubungan dengan waktu.

RIWAYAT HIDUP PENULIS

Berisikan biodata tanpa foto terdiri dari nama, nomor induk mahasiswa, jenis kelamin, tempat dan tanggal lahir, alamat, nomor telepon, alamat email dan riwayat pendidikan

RIWAYAT HIDUP PENULIS

Nama : Richard
NIM : 2015101476
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 24 November 1995
Alamat : Jalan Giro Blok B13 Nomor 31
Kelapa Gading BCS
Jakarta 14250
Nomor Telepon : 08111451124
Email : frank.richard08@gmail.com

RIWAYAT PENDIDIKAN

A. Kalbis Institute : 2015 - 2019
B. SMA Marie Joseph : 2013 - 2015
C. SMP Marie Joseph : 2009 - 2012
D. SDK 6 Penabur : 2002 - 2009
E. TK Penabur : 2000 - 2001