

w6 2020 Kets de Vries - When leadership goes wrong

Getranscribeerd door [TurboScribe.ai](#). [Upgrade naar Onbeperkt](#) om dit bericht te verwijderen.

Goedendag mensen, welkom bij het filmpje over de Malfred Cats de Vries en dan vooral over dysfunctionele patronen of de leider ontspoord zou je kunnen zeggen en dit vind ik wel een mooi citaat. Dat is ook van Malfred Cats de Vries, everybody is normal until you know them better. Pas wanneer je echt iemand bent kennen zul je zien dat niet iedereen normaal is en zeker bij leiders is dat het geval.

Dus we zitten nu in de zesde bijeenkomst, heb ik al gezegd en het gaat over als de leider ontspoord. Wat zegt Malfred Cats de Vries daar dan over? Laten we eens kijken, er zijn heel veel leiders die eigenlijk geen goed gedrag vertoonden dat wat bij een leider hoort, zou je kunnen zeggen. Die functioneren niet, ze hebben wel allemaal aan macht, veel macht, ze zijn allemaal de baas.

Ik heb er een paar hier genoemd. Je hebt ze ondertussen al kunnen lezen, Erdogan, Kim Jong-un, allemaal mensen die eigenlijk ontsporen en dysfunctionele patronen hebben, dus patronen die niet passen bij goed leiderschap. Volgens Malfred Cats de Vries.

Laten we eens even naar gaan kijken. Eerst kijken wie is die man nou eigenlijk? Die man is bijna tachtig en hij is misschien wel de meest geciteerde wetenschap als het gaat over leiderschap. Toch ken ik hem niet zo goed, dat komt omdat hij heel veel in Frankrijk gewerkt heeft.

Namelijk bij een van de beste management instituten, leiderschapsinstituten, MBA opleiding is er eigenlijk ingesteld in Frankrijk. Ik ken hem natuurlijk niet zo goed in Nederland. Hij heeft verschillende dingen gedaan, is econoom, bedrijfskundige en heeft een MBA gedaan.

Mag ik dat misschien zeggen, Master of Business Administration. En hij is psychoanalyst, dus hij is psycholoog. Dus ik kijk naar de psyche van mensen.

Deze man is dé prominente wetenschapper als het gaat over leiderschap. Al jarenlang. Veel wat ik vertel komt uit het boek Leiderschap ontraadseld, maar ik zal ook nog wat over macht zeggen.

Macht en leiderschap, ik zal zeggen wat Malfred Cats de Vries erover gezegd heeft, zo moet ik het eigenlijk zeggen. Laten we eerst eens kijken, als een leider dreigt te ontsporen volgens Malfred Cats de Vries. Wat zie je dan? En ontsporen zij eigenlijk dysfunctionele patronen.

Patronen waardoor je als leider eigenlijk niet meer kan functioneren of dat je incompetent bent als leider. Hij heeft daar een aantal dingen over gezegd. En dat is mooi, want deze dingen kan je dus naast je leider leggen.

En uiteraard in de situatie waarin je gaat analyseren, wat doet die leider nou aan deze

kenmerken van leiders die ontsporen, zou je kunnen zeggen. Hij noemt een aantal conflicten van mij, en je zou denken dat is raar, je zou toch als leider een stevige beslissing mogen nemen, een moeilijke beslissing mogen nemen. Maar het komt vaak voort uit de jeugd dat ze dat niet kunnen.

De moeder van Clinton zei altijd dat Clinton als ze in een kamer was met mensen, iedereen door iedereen aardig gevonden wilde worden. Ze konden geen grenzen stellen. Branson, ik geloof niet dat iemand die dit jaar gekozen heeft, was de grote man van Virgin bedrijven, Vliegmaatschappij Virgin Records, maar ook een heleboel andere bedrijven nog, die konden dat niet.

Wat je vaak als oplossing ziet, is ook goed om te weten dat ze dan naast zich iemand zocht die wel die moeilijke beslissing kon nemen. Misschien nog een tip als je kijkt naar je online dan. Tyraniseren, Stalin, dus mensen echt agressief tegen mensen en mensen vernietigen, Kim Jong-un hebben we er ook nog van, Trump zou je ook verbaal nog heel agressief kunnen noemen, micromanager, alles willen controleren, Musk heeft daar misschien trekjes van, geen controle los kunnen laten, alle details willen weten, alle contracten af en aan zullen lezen en willen tekenen, dat is ook een kenmerk van slecht leiderschap, manisch gedrag, dus heel hyperactief zijn, voordat we heel veel energie hebben, anderen helemaal gek aanmaken, maar ook onsamenhangende beslissingen nemen.

In het artikel van Kerst in Friesland, een mooi citaat, we zagen hem heel hard rennen, hij raakte nog net met zijn voeten op de grond, maar de leider liep wel de verkeerde kant op. Ontoegankelijk zijn, dus jezelf compleet afschermen, eigenlijk niet toegankelijk zijn voor andere mensen, mensen om je heen verzamelen, zorg dat je niemand ziet, dus niet snappen wat er in de praktijk van het bedrijf gaat of de organisatie gaat, niet met de mensen op het werk praten, compleet zichzelf afschermen, Kim Jong-un zou je ook kunnen zeggen, is daar een voorbeeld van, en spelletjes willen spelen. Ik heb maar één belang, ik ben de baas, ik wil de meeste macht hebben en dat wil ik ook zo houden en ik speel mensen tegen elkaar uit, ik zal dus nooit andere mensen die mij zouden kunnen bedreigen in het zonnetje zetten en ik zal zorgen dat ze verdwijnen, of dat ze op een lagere positie komen.

Je bent uitsluitend bezig, playing games om alle macht bij je te houden en jouw belang staat voorop, het belang die jij hebt. Dit zijn kenmerken, dysfunctionele patronen, kenmerken van een doorgeslagen leiderschap, verkeerd leiderschap, volgens Manfred Kesterfries. Dus kijk nou eens of je de leider die je gekozen hebt, dit heeft en in welke maat die dat heeft, daar kan je mooi een paper over schrijven, misschien heeft die een aantal dingen wel, een aantal dingen niet, dus dan is die voor een deel ontspoord, zou je kunnen zeggen, of is die voor een deel een incompetente, moet ik zeggen, incompetente leider.

Macht heb ik al gezegd, een leider heeft macht, een narcistische leider heeft alle macht, hij of zij heeft de macht. Terk's filmpje vind ik toch een paar leuke dingen, moet je echt kijken, ik hoop dat je kan zien dat iemand die toch heel slecht Engels spreekt, maar goed hij zat al 30 jaar in

Frankrijk, toch nog een Terk's filmpje kan maken en een hele belangrijke wetenschapper is, als het gaat om leiderschap. Nou, wat doen mensen elkaar aan? Dan heb ik hier allerlei voorbeelden van in het filmpje.

Als je macht bent, extreme macht, als je alle macht hebt, ja dan ben je corrupt, absoluut. Nou ja, van hero tot zero, mensen waren niks en hebben alle macht gekregen en zijn opeens held geworden. Als je alle macht hebt, of hele sterke politiecompensatie, dan ben je omringd door leugenaars en jaarknikkers.

En ze hebben allemaal een heel groot ego, al die leiders die heel veel macht hebben, en die dus volgens Malves Kersten Fries dus ook narcistisch zijn. En het mooiste vind ik nog wel, ze hebben allemaal een gebouw met hun naam erop, maar ze moeten absoluut een vrouw hebben die net geboren is nadat de leiders zelf al middelbaar schoolafkomstig is. Nou, kijk even naar de vrouwen van de leiders.

Grote meerderheid, zeker van die leiders die je aan het begin zag, hebben een veel, veel, veel jonge vrouw. En dat past heel goed bij het ego van de leiders, het grote ego dat de leiders wel hebben. Nou, hier zou je ook nog naar kunnen kijken, deze elementen.

Het is in ieder geval erg interessant om het filmpje van Malves Kersten Fries te bekijken. Wat doet die Malves Kersten Fries? Want daarom is hij ook zo interessant en ook zo beroemd geworden. Hij werkt met die leiders.

Hij gaat proberen die leiders, die patronen te veranderen. En dan kijkt hij naar wat beweegt die leiders, zijn hun drijfveren. En hij zegt, eigenlijk zijn drie dingen heel belangrijk.

Wat is je legacy? Wat wil je nou? Dat is een assertatieve vraag. Wat laat je naar achter als je niet meer bent? Wil jij nou als een narcistische leider bekendstaan met al die slechte dingen en kenmerken die we net gezien hebben? Dat is allemaal eenzaam. En het is lonely at the top.

Dus hoe bouw je überhaupt relaties op? Hoe ga je om met die eenzaamheid, vindt hij zelf. En dat controleren wat we al eerder zagen. Je hebt geen vrijheid.

Je bent niet in controle. Je moet wel voortdurend alles controleren. Je moet voortdurend op je hoede zijn.

Als je een spelletje wil spelen. Je moet voortdurend op je hoede zijn dat je belang voorop staat, dat je je macht houdt. Hoe ga je daarmee om met die angst? Hij heeft een aantal methodes voor ontwikkeld.

Word weer creatief. Ga weer aan je dromen denken. Je krijgt 720 graden op je bek.

Ook van je familie. Dat is die 720 graden, zou je zeggen. Dus niet 360 van collega's en je baas.

Nee, je familie erbij. Hij probeert ze te laten zien wat effect je hebt op anderen. En je lekkers hier weer.

Hoe wil je herinnerend worden? Dat zijn eigenlijk manieren om je weer beter een authentieke leiders te maken. Van die doorgeslagen leiders, zou je bijna kunnen zeggen. Ontspoorde leiders heb ik het genoemd.

Nou, allerlei tekenen van narcissisme. Dat zou ook interessant zijn om dat naast je lijden te leggen. Dat is een heel lijstje.

De bron staat eronder. En die komen deels ook uit Manfred Kets de Vries. Zijn verhaal.

Kenmerken van narcissisme. Nou, het zijn slechte vliezers en slechte winnaars. Slechte vliezers liggen altijd aan de handel.

En slechte winnaars. Het is nooit goed genoeg. Alles kan beter.

Ze voelen zich voortdurend onderradeerd. Ze zijn voortdurend op zoek naar waardering. Meer kan ik niet over zeggen.

Iedereen is dom. En ik ben de slimste. En ik ben ook superieur aan iedereen.

Mijn kijk op dingen is absoluut beter. De beste is superieur. De anderen zien het allemaal verkeerd.

Dat is interessant. Dat zijn interessante kenmerken van narcissisme. Er komen er nog een paar.

Zij vinden het heerlijk om anderen te vertellen wat ze moeten doen. Ze zijn echt dominante leiders. Dat hebben we al een keer eerder gehad.

Ze zijn ook entertainers. Kijk eens naar wat speeches. Dan zie je dat er een hoog entertainment gehalte in zit.

Het is ook show. Hitlerse speeches waren ook shows. Zou je kunnen zeggen.

Het is ook show. Ze hebben geen emoties. Ze willen het ook niet voelen.

Ze willen emotieloos zijn. Ze hebben natuurlijk helemaal geen empathie. Maar ze willen ook die emoties niet laten zien.

En die willen ze ook niet voelen. Die stoppen ze weg. Ze zijn emotieloos.

Je kan het zeggen. Ze luisteren niet. Ze willen heel graag aan het woord zijn.

Ze zijn ontzettend romantisch. Ze worden op iedereen... Het zijn bedriegers in relaties. Ze hebben ook allemaal scheidingen achter de rug.

Berlusconi. Heeft een heleboel van deze elementen. Om het eens wat te noemen.

Always to be in control. Micromanagement is ook heel belangrijk. Je kan deze kenmerken naast je leider leggen.

Hoeveel kenmerken heeft hij dan? En in hoeverre is hij dan ook narcistisch? Is hij een ontspoorde leider? Is hij geen goede en authentieke leider? Volgens Kets de Vries. Hé, dan zul je toch maar Nelson Mandela hebben. Dat is een probleem.

Die heeft alle elementen niet van die je net gezien hebt. Niet helemaal. Je kan het op drie manieren benaderen.

In het begin was Mandela... Een leider van de speer van de natie. En die gebruikte verschrikkelijk veel geweld. Hij had allerlei sabotage acties.

Tegen militairen en publieke installaties. Hoe kan dat dan? Zou je dat die periode kunnen analyseren? Heeft hij toch kenmerken van... Narcissisme in zich? Van ontspoorde leiderschap? Heel interessant is... Hoe krijgt ie het voor mekaar dat zijn vrouw... Winnie Mandela... Eigenlijk heel veel kenmerken heeft... Van ontspoorde leiderschap? Dus eigenlijk zou je die relatie moeten analyseren. Maar ook... Hoe krijg ik het voor mekaar dat al zijn opvolgers... Eigenlijk kenmerken van narcissisme hebben? Van ontspoorde leiderschap? En met name Zuma? En in hoeverre is hij dan daarvoor verantwoordelijk? In welke mate... Is Mandela verantwoordelijk voor al die rotzooi? Hoe kan dat nou? Hoe kan iemand die geen narcissistische kenmerken heeft... Dus geen ontspoorde leider is... Dan toch de na ontspoorde leiders krijgen? Dat zijn drie dingen die je zou kunnen analyseren.

Nou... Dit is een beetje over ontspoorde leiderschap... Volgens Kerts de Vries. En ook nog een beetje de kenmerken... Van narcissisme die ik erin heb gevoegd... Die komen van deels... Van Kerts de Vries. Nou, volgens mij moeten jullie... Een prachtig hoofdstuk kunnen schrijven... Voor jullie paper.

Heel veel succes ermee!

Getranscribeerd door [TurboScribe.ai](#). [Upgrade naar Onbeperkt](#) om dit bericht te verwijderen.