

## Filmpje H7 Manager en macht

Getranscribeerd door [TurboScribe.ai](#). [Upgrade naar Onbeperkt](#) om dit bericht te verwijderen.

Goeiedag allemaal, we zijn beland bij de week op 7, waar dit filmpje gaat over manager en macht. Het andere filmpje gaat over de leidinggeving van praktijk van Sir Alex Ferguson, dit filmpje gaat over de manager en macht. Laten we daar eens naar gaan kijken met elkaar.

We hebben dat natuurlijk ook al eerder voorbij zien komen. Macht is iets moois. Je krijgt iets van mensen, namelijk macht, dat je namelijk controle over hen hebt, je kan invloed, mag ze eigenlijk invloed uitoefenen op anderen en dan doen meeste mensen dat voor iets moois.

The greater good noemt Daga Keldner het, dus we gunnen dat gewoon graag ook aan anderen mensen. Macht hoort ook bij management, management kan niet zonder macht, maar er is een keerzijde aan macht. Je zou kunnen zeggen, dat zegt Keldner in ieder geval en dat zegt Kersten Friese ook, als je veel macht hebt dan gebeurt er iets in je hoofd, je loopt bijna een antisociale persoonlijkheidsstoornis op, power beschadigt je brein, zegt Keldner, hij zegt eigenlijk en dat zegt Kersten Friese natuurlijk voor een deel ook als je naar narcissisme kijkt, als je macht hebt dan gaat je aandacht steeds meer naar jezelf, je wordt meer empathisch, je hebt geen morele vermogens weer, je wordt eigenlijk, alles is gericht op je eigen voordeel, je eigen belang, dus je gaat macht misbruiken, het gaat niet meer om de greater good, zou je kunnen zeggen.

Dat blijkt uit onderzoek van Keldner, hoe kan je dat nou eigenlijk voorkomen, hoe kan je dat nou eigenlijk voorkomen, dat zegt hij een aantal dingen, hoe kan je nou voorkomen dat het doorslaat en dat je je macht verkeerd gaat gebruiken, dat het je brein beschadigt. Nou hij zegt dat kan je op vier manieren voorkomen, empathie en daar bedoelt hij mee, denk voortdurend, richt jezelf ook op de belangen en gevoelens van anderen, dus niet alleen op jezelf maar voortdurend, wees empathisch, richt jezelf ook op de gevoelens van anderen, vergevenheid, deel wat je krijgt, je krijgt door dat je macht hebt, krijg je van anderen kennis, geld, respect, deel dat met anderen ruimhartig, wees dankbaar voor wat je krijgt, je hebt de macht gekregen, dus je hebt veel voordelen gekregen, voorrechten om dingen te doen, nou wees daar dankbaar voor en deel die dankbaarheid ook met anderen, hou verbinding als je macht hebt, dus zorg dat je werkt aan gezamenlijke doelen, doen die anderen ook hebben en heb het daar met anderen omhoog, vertel verhalen die mensen met elkaar verbindt om het doel te bereiken, dus kelder zich eigenlijk door deze vier dingen, kun je voorkomen dat macht alleen maar gerichtst op jezelf met alle nadelen en gevolgen van die, nou dat is één kant van een macht, markers er vandaan die zeggen, je hebt een aantal machtsbronnen en ze zeggen ook, en dat wil ik nogmaals halen, macht hoort bij leiding geven, hoort bij leiderschap, kan niet zonder macht, alleen dan ga je daar goed mee om, welke bronnen van macht heb je, ze zeggen, je hebt legitieme macht, dat is een macht die je hebt gekregen aan anderen vaak door je positie, je hebt macht om te belonen, dus je kan macht hebben om anderen op welke manier dan ook te belonen, je hebt de macht als bron om mensen eigenlijk te sanctioneren, dus je kan zeggen, als

je dit niet doet, dan krijg je straf of mag je niet meer meedoen, je hebt informationele macht, en dat staat niet in markers er vandaan, maar is wel een belangrijke bron, macht is dat jij macht hebt door de informatie die je hebt, sommige mensen hebben wel die informatie te geven, kunnen ze dingen niet doen, en andere geven die informatie wel en kunnen ze wel dingen doen, dus je hebt informationele macht door de informatie die je hebt, je hebt expertise macht, door kennis is macht, zoals we zeggen, dus je bent ergens heel veel goed in en daardoor heb je macht over andere mensen, kun je mensen beïnvloeden, want mag ze eigenlijk niks anders dan invloeden hebben op anderen, en je hebt charisma, ze vinden jou een charismatisch persoon en dan noemen ze referentie macht, Obama had charisma zou je kunnen zeggen, los van zijn positie had hij ook macht door charisma, dat zijn de machtsbronnen, en die machtsbronnen zou je kunnen zeggen, die zijn gebonden aan de positie of aan de persoon van de manager, positie daar heb je een legitime macht, macht door je functie dat is logisch, macht die je gekregen hebt, van andere door je functie, informationele macht, beloningsmacht en afverdormacht zijn positie machtsbronnen, die hebben vaak met de positie van iemand te maken, en je hebt machtsbronnen die vaak met de persoon te maken hebben, los van de positie, namelijk referentie en expertise. Je kan natuurlijk kijken welke machtsbronnen heeft mijn leider nog meer, of welke heeft die nog, en welke gebruikt die dan ook.

En je kan bij het verhaal van Keltner natuurlijk ook kijken naar je leider en zeggen goh, welke van de vier dingen doet hij nou echt om te voorkomen dat macht alleen maar gericht wordt op zichzelf, op zijn eigen belang en dus doorslaat, zou je kunnen zeggen naar narcisme, naar doorgeslagen leiderschap, dan zou je deze vier aspecten daar ook op kunnen loslaten op je leider. Dus kan je dit op meerdere manieren gebruiken in je analyse. Nou, daar wens ik je heel veel succes mee, ook namens Tom, en we zien dit hoofdstuk 7 graag tegemoet.

**Getranscribeerd door [TurboScribe.ai](#). [Upgrade naar Onbeperkt](#) om dit bericht te verwijderen.**