

# Programação Web



## Plataforma de Gestão de Benefícios Corporativos

Gabriel Henrique de Sousa  
José Vinicius Marcelino Simões

Professor Carlos Veríssimo

São Paulo  
2024

## **Especificação do Problema**

Uma plataforma de gestão de benefícios corporativos é uma ferramenta que ajuda empresas a administrarem e oferecerem benefícios aos funcionários de maneira mais eficiente. Essa ferramenta pode incluir uma variedade de benefícios, bem como plano de saúde, vale-refeição, vale-transporte, planos de previdência e seguro de vida.

Cada vez mais as empresas estão adotando tais ferramentas, pois com um mercado competitivo para conseguir profissionais qualificados os benefícios oferecidos são uma forma atrativa de retenção de jovens talentos, por outro lado temos a transformação digital que tem o impactado fortemente nesse setor, com a crescente adoção de plataformas online, soluções tecnológicas tem sido outra vantagem competitiva. Outro ponto, é a integração dos sistemas já que uma vez implantado a plataforma, ela integra uma parte de todo um ecossistema que potencializa a gerência de setores das empresas de forma mais eficaz.

A plataforma atende uma variedade de clientes, sendo em sua grande maioria empresas de diversos tamanhos e setores, mas os principais clientes são empresas de departamentos de recursos humanos, pois são responsáveis pela administração, implementação e comunicação de benefícios aos funcionários, empresas multinacionais que buscam soluções de benefícios que possam ser integradas e personalizadas em diversos países com suas próprias legislações, setor financeiro e empresas de tecnologia.

Geralmente, essa plataforma é utilizada como uma solução que está presente em empresas que buscam aprimorar os seus sistemas de gerenciamento de benefícios dos seus funcionários, melhorar a gerência dos recursos humanos, atrair novos funcionários qualificados e ter controle sobre os benefícios oferecidos, outro ponto importante, é que tais plataformas auxiliam em manter a conformidade das leis e legislação sobre os benefícios empregatícios.

## **Entendimento do problema**

Desenvolver uma plataforma de gestão de benefícios corporativos que simplifique e automatize os processos administrativos relacionados aos benefícios oferecidos pela empresa, proporcionando uma experiência eficiente e transparente tanto para os funcionários quanto para os gestores de recursos humanos, e contribuindo para o bem-estar e a satisfação dos colaboradores.

- Cadastro de Funcionários e Benefícios
- Automação de Processos de Adesão e Cancelamento
- Gestão de Reembolsos e Indenizações
- Comunicação e Educação sobre Benefícios
- Relatórios e Análises de Uso dos Benefícios

## **Estratégia de atuação**

Optaremos pelo Git/GitHub para o versionamento em nuvem e para manter o controle de versão mais recente do projeto. A gestão do tempo será realizada por meio de sprints, visando a entrega eficiente de novas funcionalidades. As comunicações serão conduzidas através de videochamadas no Discord ou mensagens. Para o desenvolvimento do código, faremos uso da ide Visual Studio Code. Realizaremos reuniões semanais para alinharmos as entregas e abordar correções de bugs. A distribuição equitativa das atividades do projeto garantirá a colaboração mútua entre os membros da equipe.

## **Macro Cronograma**

- Identificar os requisitos e funcionalidades da plataforma - 11/03/24
- Iniciar a ideia do design da Plataforma – 18/03/24
- Configurar ambiente de desenvolvimento (Vscode, GitHub/Repositório) - 22/03/24
- Iniciar o desenvolvimento do protótipo inicial – 01/04/24
- Iniciar a implementação de funcionalidades principais da plataforma - 24/04/24
- Iniciar a realização de testes - 14/05/24
- Realizar ajustes e otimizações - 22/05/24
- Entrega: 03/06/24