

Global Solution

DEVOPS TOOLS & CLOUD COMPUTING



Integrantes

Gabriel Camargo – RM557879

Kauan Felipe – RM557954

Vinicius Alves – RM551939

Link do Github: https://github.com/Vinicius-A-Siqueira/Global_Solution-2025

Link da Organização no Azure DevOps:

<https://dev.azure.com/RM551939/GS-2TDSPJ-2025>

Link vídeo: https://youtu.be/6_Zg7M2pGCg?si=5nkztnIm_Cqoh_PA

Global Solution

Visão Geral

A **Global Solution 2025** é uma plataforma tecnológica completa e inovadora projetada para enfrentar os desafios emergentes do futuro do trabalho. Nossa solução integra inteligência artificial, análise avançada de dados e ferramentas de monitoramento para promover a saúde mental, o bem-estar e a produtividade dos colaboradores em ambientes corporativos modernos.

Com uma abordagem holística que combina backend robusto, banco de dados híbrido (relacional e NoSQL), aplicação móvel intuitiva e pipelines automatizados de DevOps, oferece às organizações uma ferramenta poderosa para construir ambientes de trabalho mais saudáveis, sustentáveis e eficientes.

Desafios do Futuro do Trabalho

O mundo corporativo está passando por transformações profundas impulsionadas por:

- **Automação e IA** : Profissionais enfrentam incertezas sobre suas funções e a necessidade constante de requalificação.
- **Trabalho Remoto e Híbrido** : Isolamento social, dificuldade de separação entre vida pessoal e profissional, e novos desafios de gestão.
- **Burnout e Estresse** : Aumento alarmante de casos de esgotamento mental, ansiedade e depressão no ambiente corporativo.

Global Solution

- Falta de Monitoramento Efetivo : As empresas não possuem dados precisos sobre o bem-estar de suas equipes, dificultando intervenções preventivas.
- Desconexão entre RH e Colaboradores : Ausência de canais eficazes para identificar problemas e oferecer suporte personalizado.

Estatísticas alarmantes

- 77% dos trabalhadores relatam sintomas de burnout em suas funções atuais.
- 50% das empresas não possuem programas estruturados de saúde mental.
- 30% de perda de produtividade está relacionado a problemas não tratados de bem-estar.
- 60% dos colaboradores sentem que suas empresas não se importam com sua saúde mental.

Esses números revelam uma lacuna crítica: as empresas precisam de ferramentas tecnológicas que monitorem, analisem e intervenham proativamente no bem-estar de suas equipes .

Nossa Solução

Uma Plataforma Integrada e Inteligente

A Global Solution 2025 oferece um ecossistema tecnológico completo que:

1. **Monitora indicadores de bem-estar em tempo real** : Humor, estresse, energia, qualidade do sono e outros fatores críticos.

Global Solution

2. **Analisando padrões e tendências** : Utilizando bancos de dados relacionais e NoSQL, identificamos comportamentos de risco e oportunidades de intervenção.
3. **Gera alertas automáticos** : Sistema inteligente detecta sinais precoces de burnout, transições de carreira críticas e outros fatores de risco.
4. **Conectados colaboradores com profissionais** : Facilitamos sessões de apoio com psicólogos, coaches e especialistas em saúde mental.
5. **Oferece recomendações personalizadas** : Com base em dados individuais, sugerimos atividades, cursos e práticas de bem-estar.
6. **Garante acessibilidade** : Aplicativo móvel intuitivo permite que os colaboradores registrem seu estado emocional e acessem recursos de qualquer lugar.
7. **Apoiar decisões estratégicas** : Dashboards e relatórios fornecem insights para gestores e RH tomarem decisões baseadas em dados.

Objetivos Primários

- **Reduzir casos de burnout e esgotamento mental** através de monitoramento contínuo e intervenção precoce.
- **Aumentar a produtividade e a satisfação** dos colaboradores, criando ambientes de trabalho mais saudáveis.
- **Facilitar a gestão de pessoas** com dados precisos e acionáveis sobre o bem-estar das equipes.
- **Promover a requalificação profissional** em tempos de automação e transformação digital.
- **Criar uma cultura organizacional** centrada no bem-estar e no desenvolvimento humano.

Objetivos Secundários

Global Solution

- **Democratizar o acesso à saúde mental** no ambiente corporativo.
- **Reduzir custos** relacionados a afastamentos, rotatividade e perda de produtividade.
- **Estabelecer notas claras** para avaliação de programas de bem-estar.
- **Integrar IA e aprendizado de máquina** para recomendações e recomendações cada vez mais precisas.