



HumanGuide[®]

CERTIFICADO PELO CONSELHO FEDERAL DE PSICOLOGIA

Perfil Pessoal

Psicólogo responsável

Giselle Welter

Data de emissão

12/02/2019

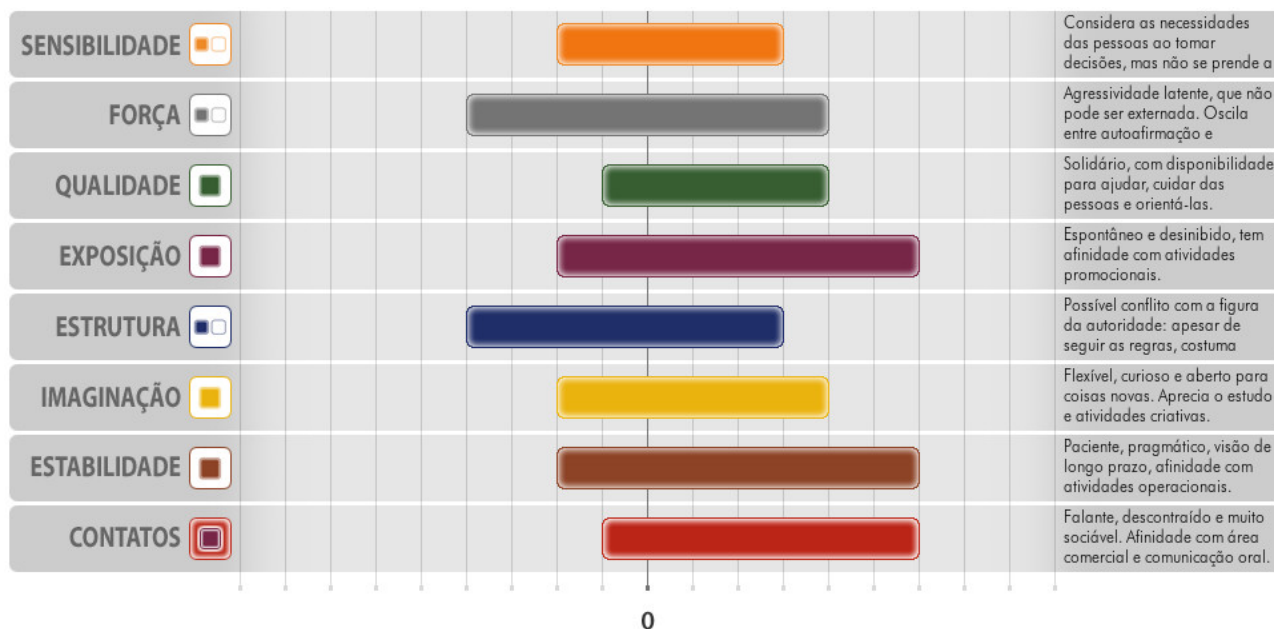
Avaliado

Vinicius de Souza Santos

HumanGuide Brasil

Respondente: **Vinicius de Souza Santos**Psicólogo responsável: **Giselle Welter**CRP: **06/18218**

Perfil Analítico



Sobre o relatório do HumanGuide

Este relatório baseia-se no teste de personalidade Perfil Pessoal HumanGuide®, que apreende as motivações e preferências individuais. Ele apresenta o jogo de forças entre as suas necessidades, enquanto determinantes das suas escolhas, e não permite comparações com qualquer grupo de referência. Não há, portanto, um parâmetro normativo que possa ser adotado como referência. O seu perfil é único, e não pode ser considerado como dentro da média, ou acima ou abaixo dela. O relatório que você tem em mãos foi gerado eletronicamente, e reflete as suas respostas no teste. Ele não pretende ser conclusivo, ou emitir qualquer juízo de valor ou adequação da sua personalidade. Da mesma forma, ele não permite qualquer inferência quanto à sua estabilidade emocional.

Por tratar-se de um questionário de autoavaliação, os resultados refletem a sua percepção de si mesmo. Contudo, o estudo de validade e precisão do HumanGuide® demonstrou que a confiabilidade dos resultados é bastante elevada e que ele descreve a personalidade com elevada precisão. Sua validade e precisão foram atestadas pelo Conselho Federal de Psicologia. O envio deste teste para aplicação online é restrito a psicólogos habilitados e regularmente cadastrados junto aos respectivos Conselhos Regionais de Psicologia.

Por tratar-se de um teste de personalidade, recomendamos que as informações contidas neste relatório sejam guardadas em local seguro, visando a garantir sua confidencialidade. A RH99 não assume qualquer responsabilidade pelo uso deste relatório, por quem quer que seja.

Respondente: **Vinicius de Souza Santos**Psicólogo responsável: **Giselle Welter**CRP: **06/18218**

Laudo



Vinicius se expressa com facilidade e exuberância, exibindo suas ideias de modo especialmente atraente, provocando e mantendo o interesse dos ouvintes. Possui interesse e habilidade para falar em público, além de aptidão para entreter as pessoas. Pode sentir-se desmotivado, e até inseguro, quando sente que não recebe a atenção desejada. Tais características fazem com que tenha uma vida social intensa e participe de diversos grupos sociais. Utiliza eficientemente a linguagem como forma de exercer influência sobre os demais. Tem afinidade com atividades comerciais e de divulgação, ou que exigem habilidades de comunicação e cuidado com a imagem.

Vinicius mostra-se muito sociável, falante e comunicativo, busca ter contato com muitas pessoas e favorece o trabalho em equipe. Seus principais recursos são a comunicação e a negociação: com eles, ao expor suas ideias, conquista colaboradores para seus projetos, negocia e exerce liderança. Manifesta grande necessidade de aceitação por parte dos colegas, ficando suscetível à ansiedade e tensão diante da ameaça de rejeição ou isolamento. Expressa clara preferência por ambientes de trabalho informais e gosta de falar sobre temas amenos e divertidos. Em geral, tende a ser uma pessoa otimista e bem humorada, aberta a negociações e à troca de ideias. Mantém amplo círculo de amigos e conhecidos, já que não gosta de ficar só. Esta rede de contatos revela ser uma valiosa fonte de informações para ele. Adota um estilo de liderança marcado pela participação, com tendência a promover um excesso de reuniões e debates, insistindo na busca de decisões e soluções de consenso.

Vinicius se apresenta como uma pessoa moderadamente vaidosa e com certa necessidade de aceitação e admiração. Mantém-se atento às expectativas das outras pessoas, sem no entanto, orientar-se primordialmente por isso. Costuma ter cuidado com a própria imagem. Procura expor o produto do seu trabalho, afim de, por meio dele, obter o reconhecimento que precisa. Sendo assim, costuma preferir atividades que resultem no que é visível.

AO MESMO TEMPO:

Relativamente estável, Vinicius revela necessidade de manter e conservar, e de dar continuidade às coisas que faz, levando-as à sua conclusão. Expressa afinidade com atividades que lhe permitem manusear seu objeto de trabalho, e sente-se atraído pela matéria e pelo que é tangível, bem como pelo que é de natureza econômica e financeira. Possui tendência a apreender a realidade de forma mais pragmática, e busca obter resultados quantificáveis, duradouros e palpáveis. Apresenta disponibilidade para investimentos em objetivos de longo prazo, que exigem paciência e constância. Gosta de desempenhar atividades que resultam em algo estável, tanto no âmbito material como pessoal, como o estabelecimento de vínculos de amizade e relações comerciais duradouras.

AO MESMO TEMPO:

Vinicius sente-se bem quando pode ajudar as pessoas, orientando-as e aconselhando-as, com disponibilidade para exercer uma atividade na qual podem depender dele. Gostaria de sentir-se útil para a sociedade, com interesse pelo

Respondente: **Vinicius de Souza Santos**Psicólogo responsável: **Giselle Welter**CRP: **06/18218**

bem-estar dos outros, pelo trabalho social, humanitário, e pela justa organização da sociedade. Digno de confiança e hábil para ensinar e aconselhar as pessoas, gosta de assumir responsabilidade e de corresponder ao voto de confiança nele depositado. Gosta de colaborar com os outros e de dividir as responsabilidades com seu grupo como forma de evitar a dependência das pessoas - apesar de lidar bem com isso. Sente-se confortável ao trabalhar sem diretrizes explícitas devido ao seu senso de dever.

Vinicius desempenha o trabalho intelectual com naturalidade. Exibe facilidade para o pensamento abstrato e para lidar com elementos intangíveis. Usa sua inteligência de maneira criativa, elaborando hipóteses e explorando possibilidades remotas. Alimentando elevadas aspirações e dotado de forte curiosidade, Vinicius manifesta afinidade com atividades de pesquisa e investigação. Busca o que ainda não surgiu. Sua motivação parte, principalmente, de suas ideias. Flexível, interpreta a realidade de forma dialética. Procura atividades que envolvem pesquisa ou desenvolvimento de projetos e produtos. Quando julga que os resultados potenciais justificam, investe com prazer em diferentes abordagens, testando novas ideias. Em sua atividade profissional, geralmente, busca oportunidades de progresso intelectual, com tendência a envolver-se com projetos com clara orientação para o futuro.

Vinicius apresenta uma ambivalência em relação a situações caracterizadas pela receptividade passiva. Por vezes se mostra distante e um tanto frio, com tendência a isolar-se e evitando situações que o coloquem numa posição mais receptiva e passiva. Em outros momentos, revela-se sensível e afetuoso, com disponibilidade para se adaptar aos outros e acolher os seus desejos, como forma de evitar o confronto. Essa ambivalência faz com que leve em consideração as necessidades das pessoas ao tomar decisões, mas expresse sua afetividade de forma indireta, por meio da dedicação e de ações concretas. Essa instabilidade pode deixar as pessoas inseguras, pois seu comportamento pode variar de acordo com as circunstâncias.

Embora encontre alguma dificuldade para se impor e exteriorizar a agressividade necessária para a defesa de seus pontos de vista, Vinicius manifesta determinação e empenho para superar os obstáculos e atingir seus objetivos, o que sugere presença de agressividade latente. Diante da impossibilidade de manifestar-se na intensidade e direção desejadas, transforma seus sentimentos em interesse por temas polêmicos, expressando-os de modo indireto. Em algumas situações, posiciona-se com firmeza, mas, em outras, age em conformidade com as expectativas externas.

Mesmo não oferecendo dificuldades ou impedimentos para Vinicius, situações excessivamente estruturadas e ocupações de natureza exclusivamente técnicas, econômicas e exatas, não representam seu principal interesse. Prefere trabalhar com autonomia e liberdade, criando e definindo parâmetros sem se prender a regras e diretrizes externas. Consegue trabalhar com exatidão e concentração, fazendo observações e análises em função das próprias metas e objetivos, sem depender da cobrança de terceiros. Incomoda-se particularmente com o excesso de figuras de autoridade, pois, apesar da sua disponibilidade para respeitar regras e procedimentos, prefere trabalhar com autonomia e independência, estabelecendo metas e critérios de avaliação próprios. Caso o desejo de cumprir prazos e metas, e o trabalho organizado não prevaleçam, como efeito desta ambivalência, podem surgir dificuldades na sistematização de processos e na viabilização dos objetivos propostos.