职位推荐规则

给正在使用 App 的用户，推送职位

推送的职位基于以下几个维度选取，权重依次顺序为：

1. 根据用户最近一次的搜索记录；
2. 根据用户的求职意向；
3. 根据用户关注的职位情况；

推送职位的规则说明：

* 每天推送，有用户所关注的类型的职位发布时，每天上午10点给用户推送；
* 超过一个月未登录的用户，则不再收到推送通知（时间长度可调整，根据具体的情况再确定最终定时超过多久）；
* 若无跟用户有关的职位发布，则不进行推送；

用户收到的推送文案为“又发现了一条适合你的职位，快来看看吧”，用户点击后进入职位详情。

给长期未使用智联的老用户，进行唤醒

方式一：简单粗暴方式

选取超过半年未登录过的用户，根据用户的求职意向，进行职位的推送；

推送方式：App 推送 + 短信

文案为：有一大波优质职位向你袭来。进入后进入推荐职位列表，短信通过链接的方式进入推荐职位列表。

方式二：通过分析用户简历，通过个性化复杂的计算，得出的推荐

分析用户的简历，参照用户的工作经历时长，计算出用户平均工作时长。

根据用户平均工作时长，结合用户未上线的时间。当用户未上线时间达到了用户平均工作时长时，给用户进行职位的推送。

如果用户的工作经验中，出现时长特别短的未超过一年的工作（例如三个月），则剔除出计算公式，不做计算。

例如：

用户有三份工作，第一份工作时长1年，第二份工作时长2年，第三份工作时长3个月，则用户的平均工作时长为：（1+2）/ 2 = 1.5年。

则当用户未登录时长达到1.5年时，给用户推送唤醒消息。

推送方式：App 推送 + 短信

文案为：有一大波优质职位向你袭来。进入后进入推荐职位列表，短信通过链接的方式进入推荐职位列表。