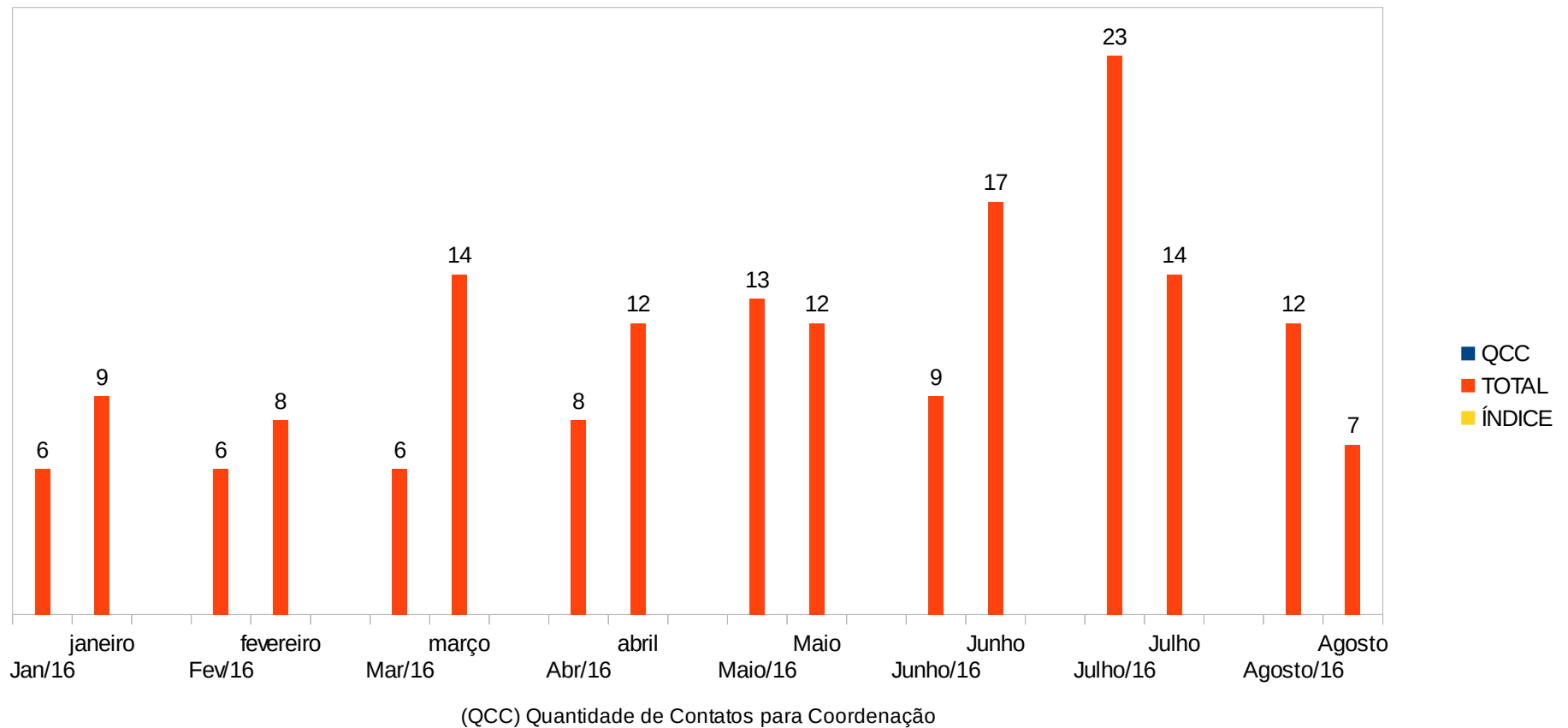


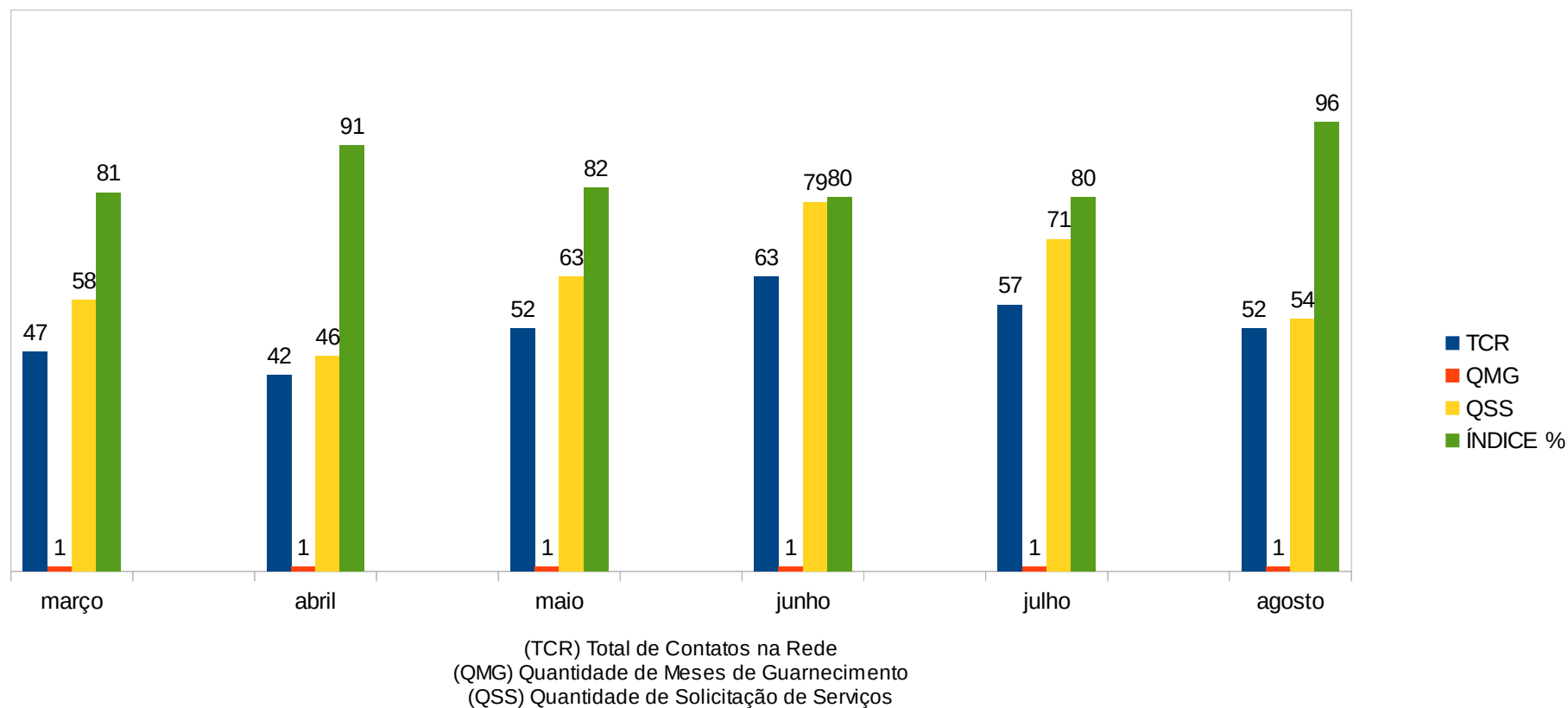


INDICADORES DE DESEMPENHO

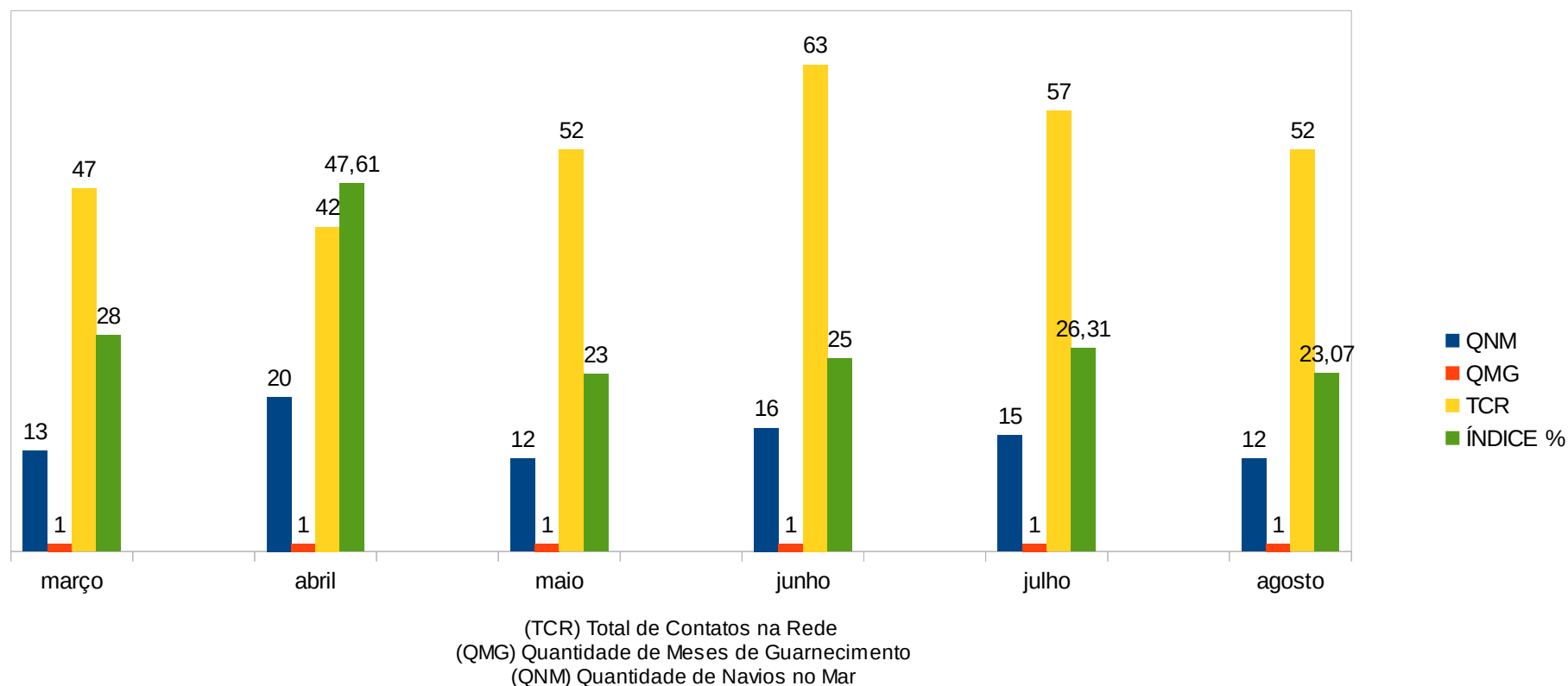
Indicador de Coordenação na Reomarinha



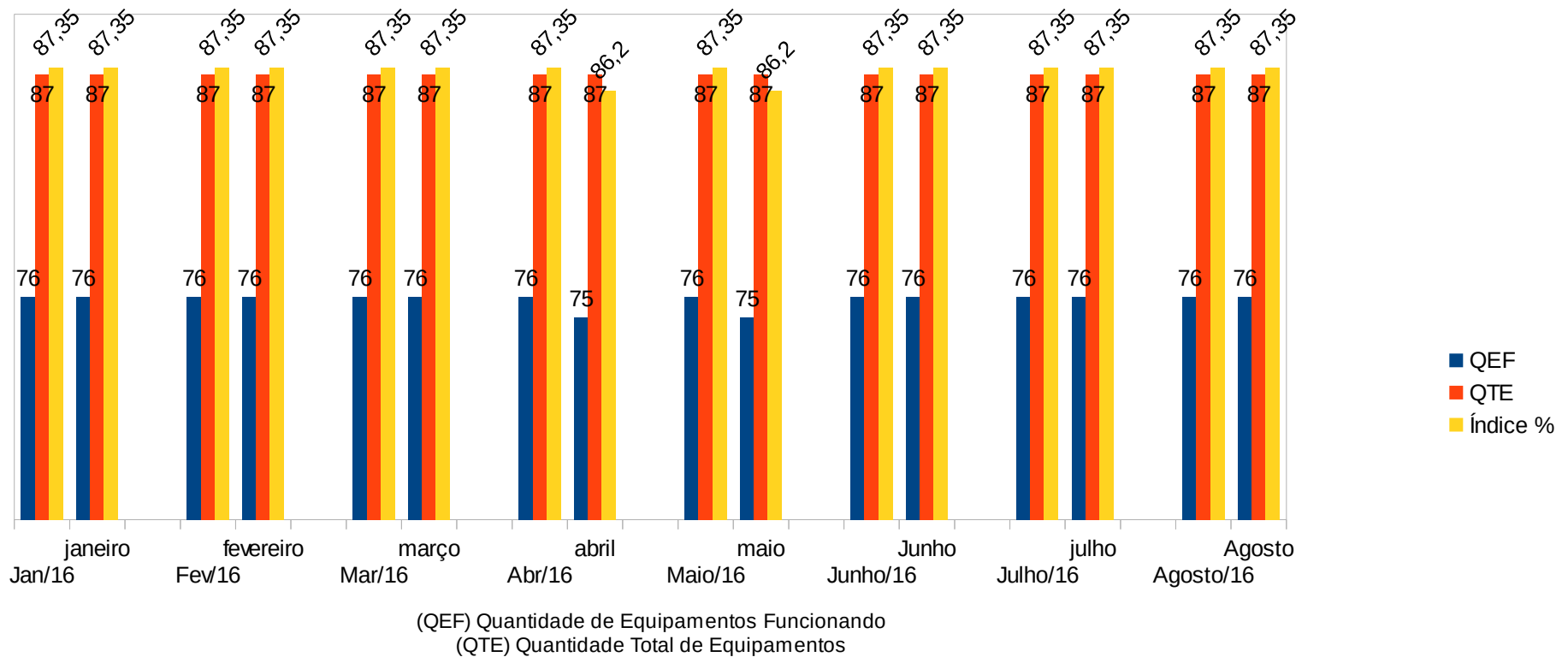
Indicador de Prontidão das Redes de Comunicações



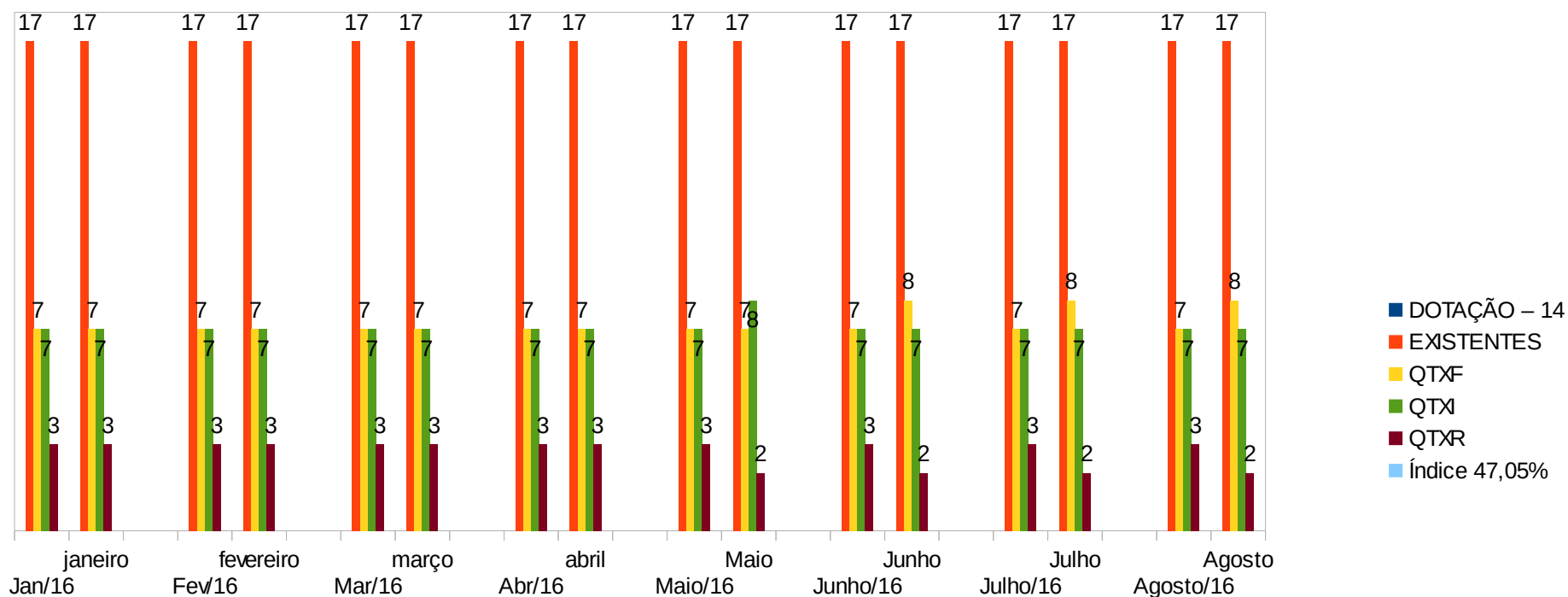
Indicador de Ociosidade nas Redes de Comunicações



Indicador de Disponibilidade de Equipamentos de Comunicações

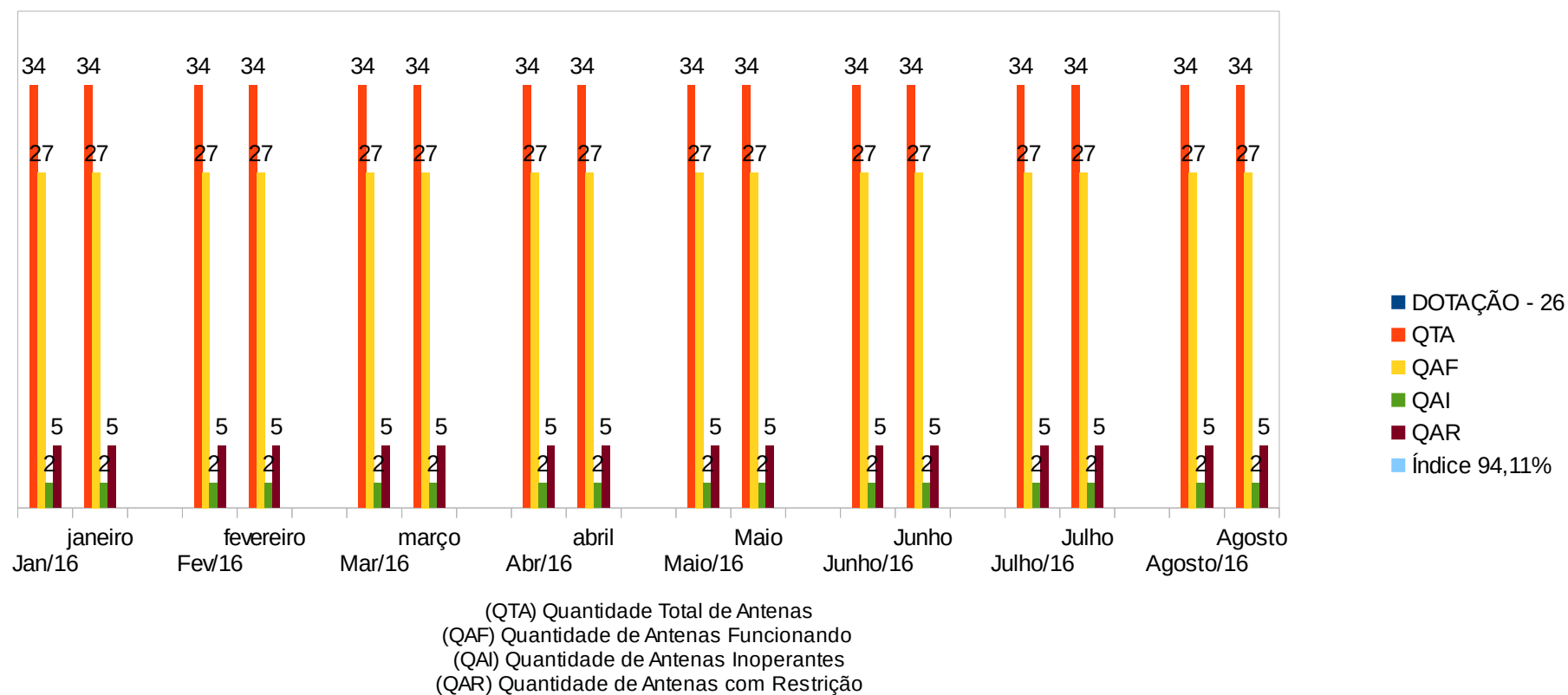


Indicador de Disponibilidade de Transmissores (Em HF)

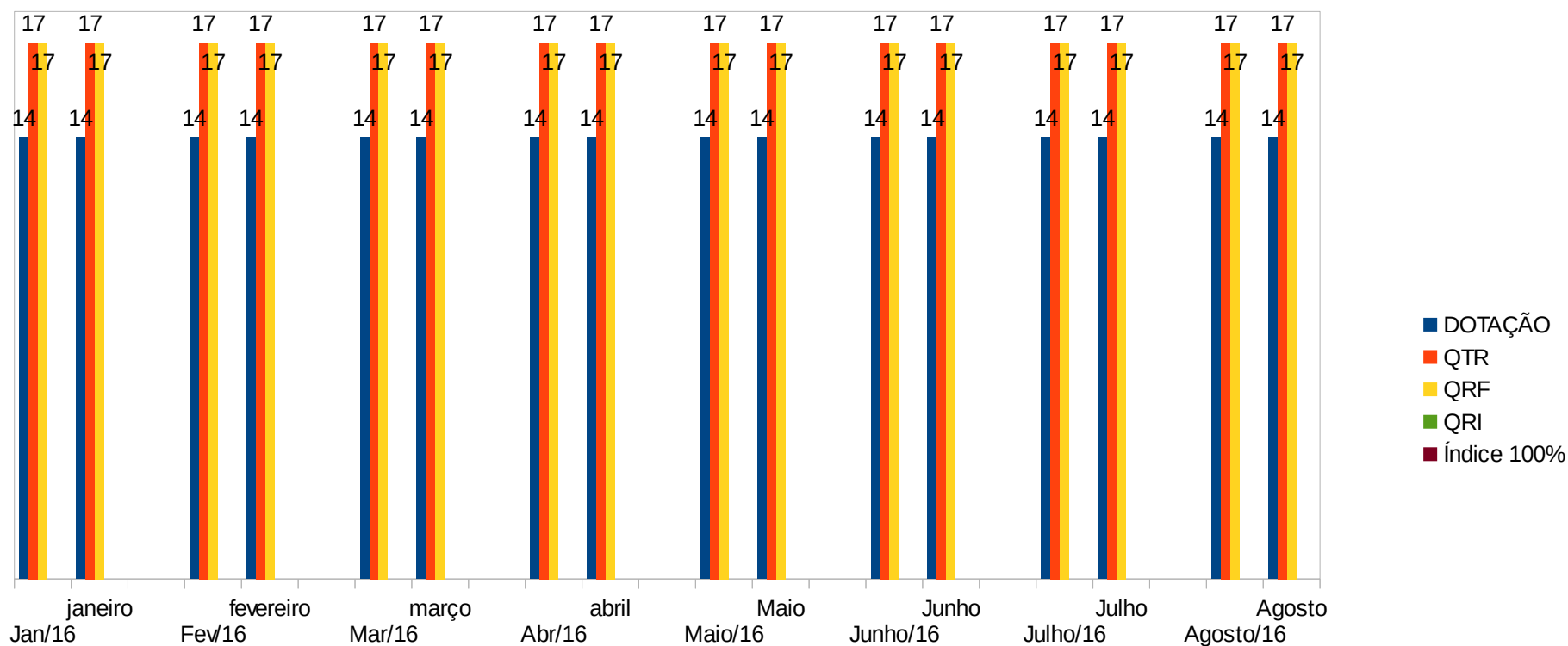


(QTXF) Quantidade de Transmissores Funcionando
(QTXI) Quantidade de transmissores Inoperantes
(QTXR) Quantidade de Transmissores operando com restrição

Indicador de Disponibilidade de Antenas

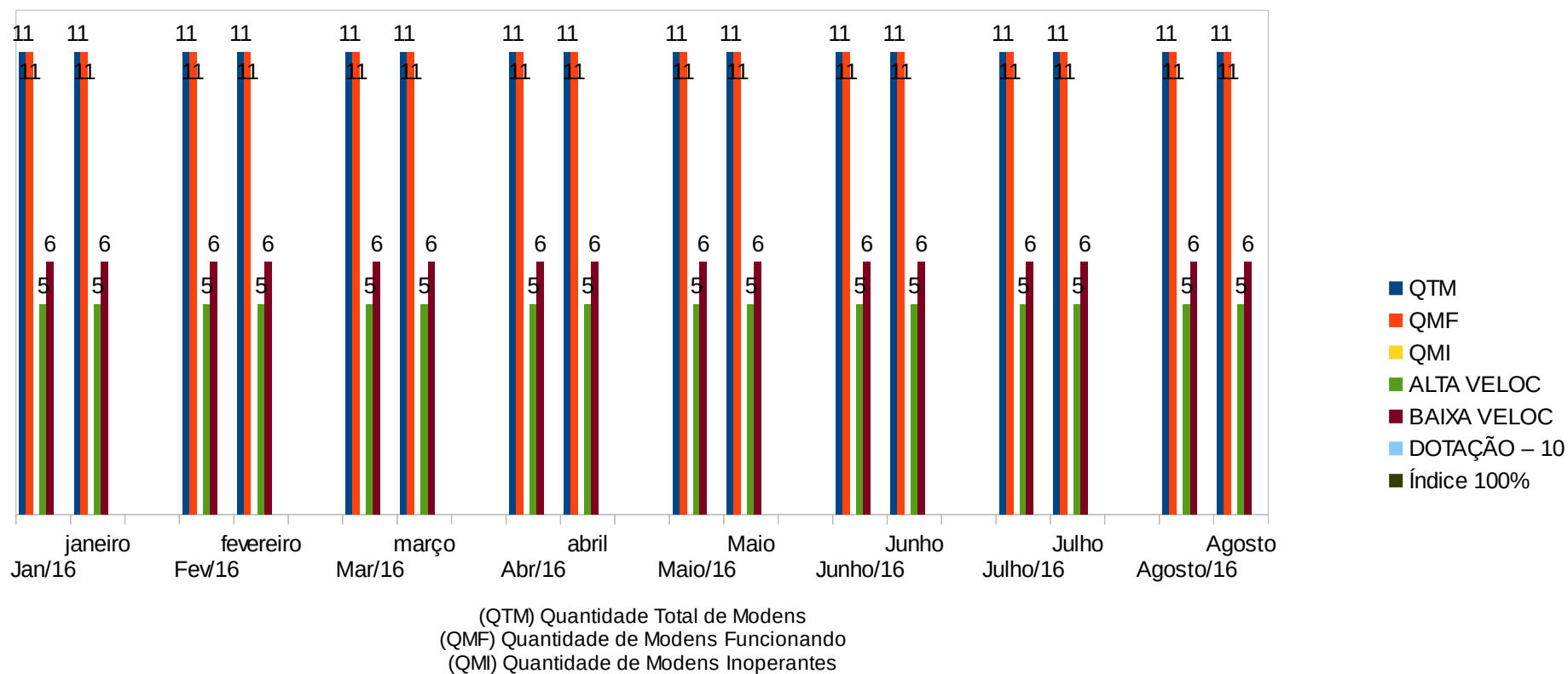


Indicador de Disponibilidade de Receptores

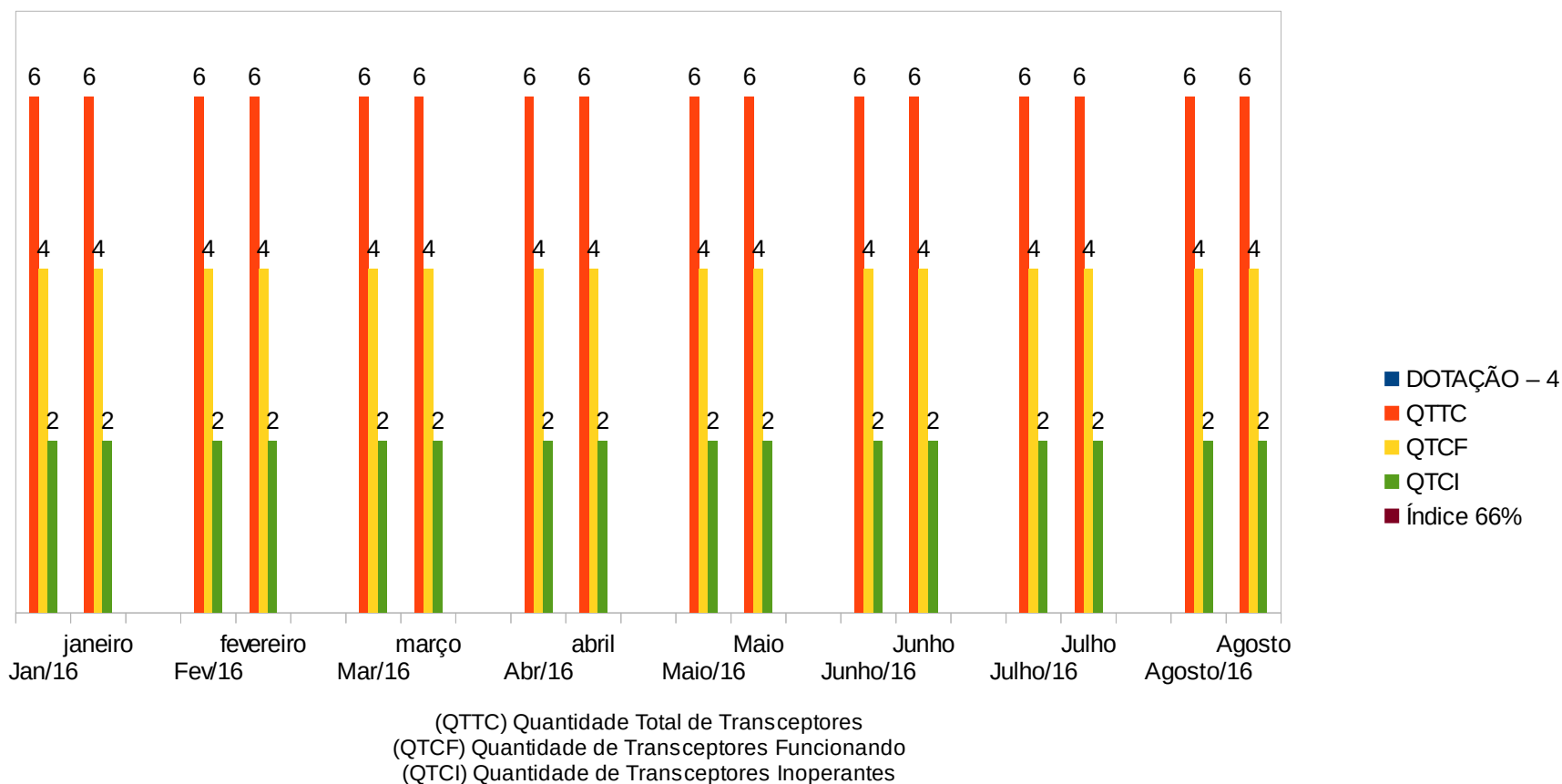


(QTR) Quantidade total de Receptores
 (QRF) Quantidade de Receptores Funcionando
 (QRI) Quantidade de Receptores Inoperantes

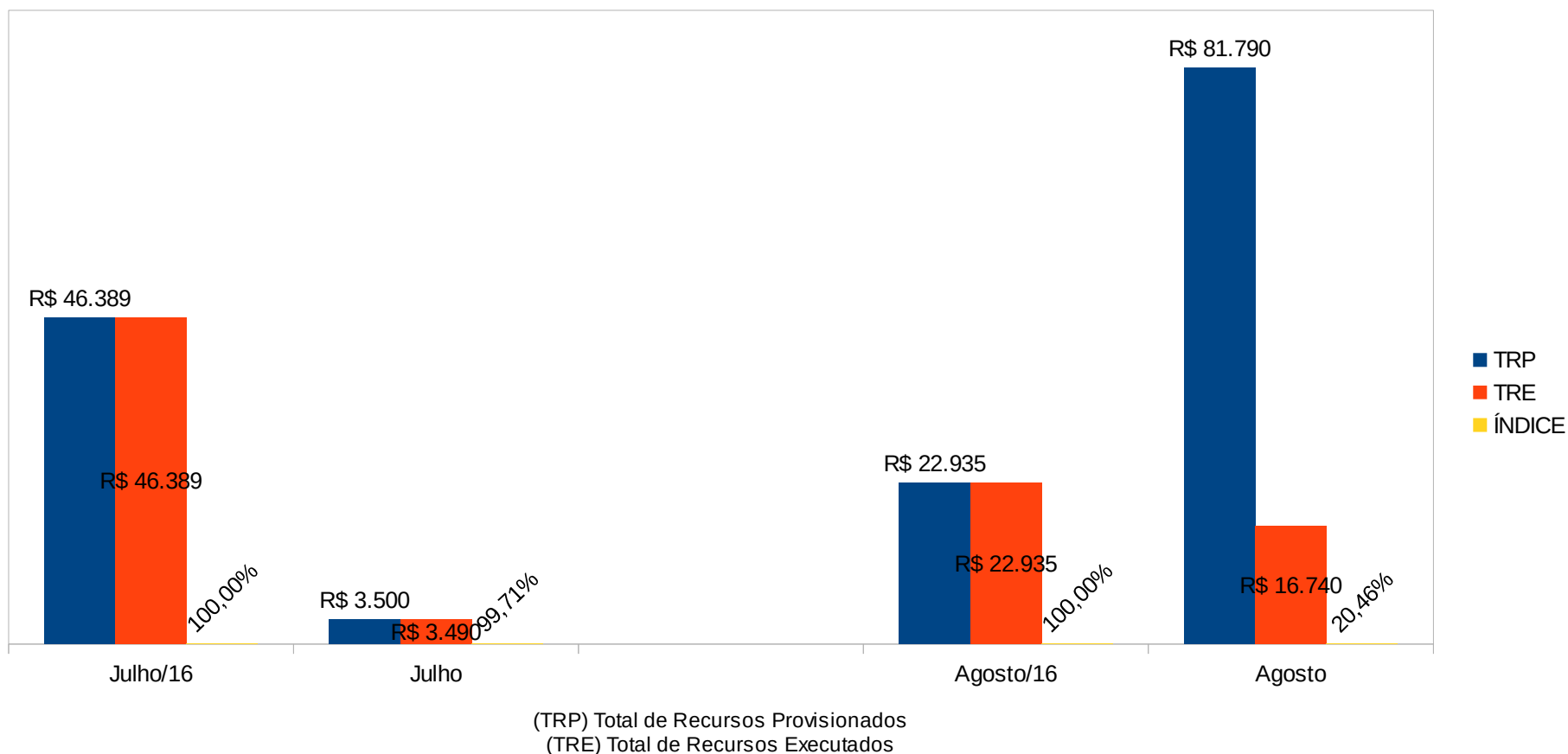
Indicador de Disponibilidade de Modens



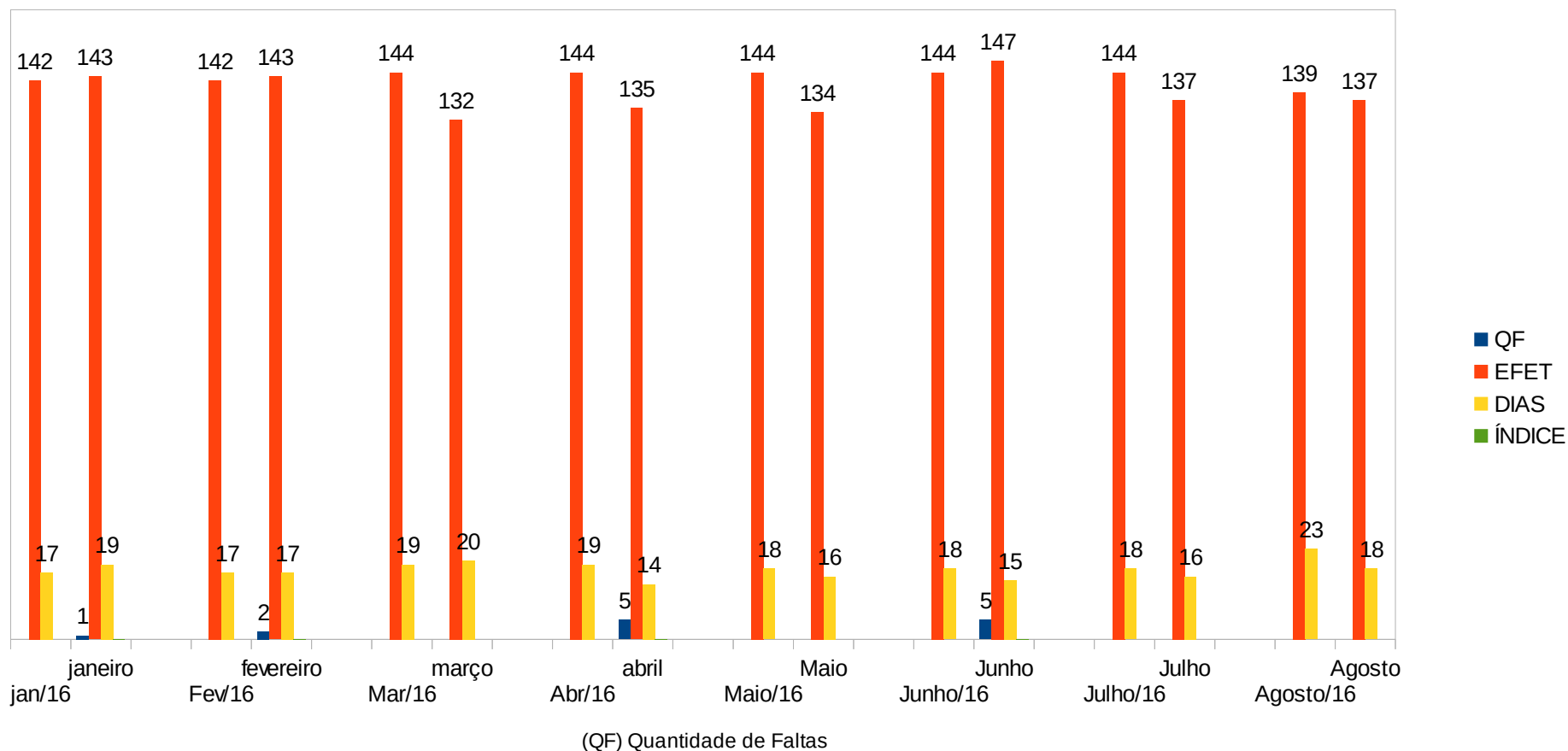
Indicador de Disponibilidade de Transceptores (Em VHF)



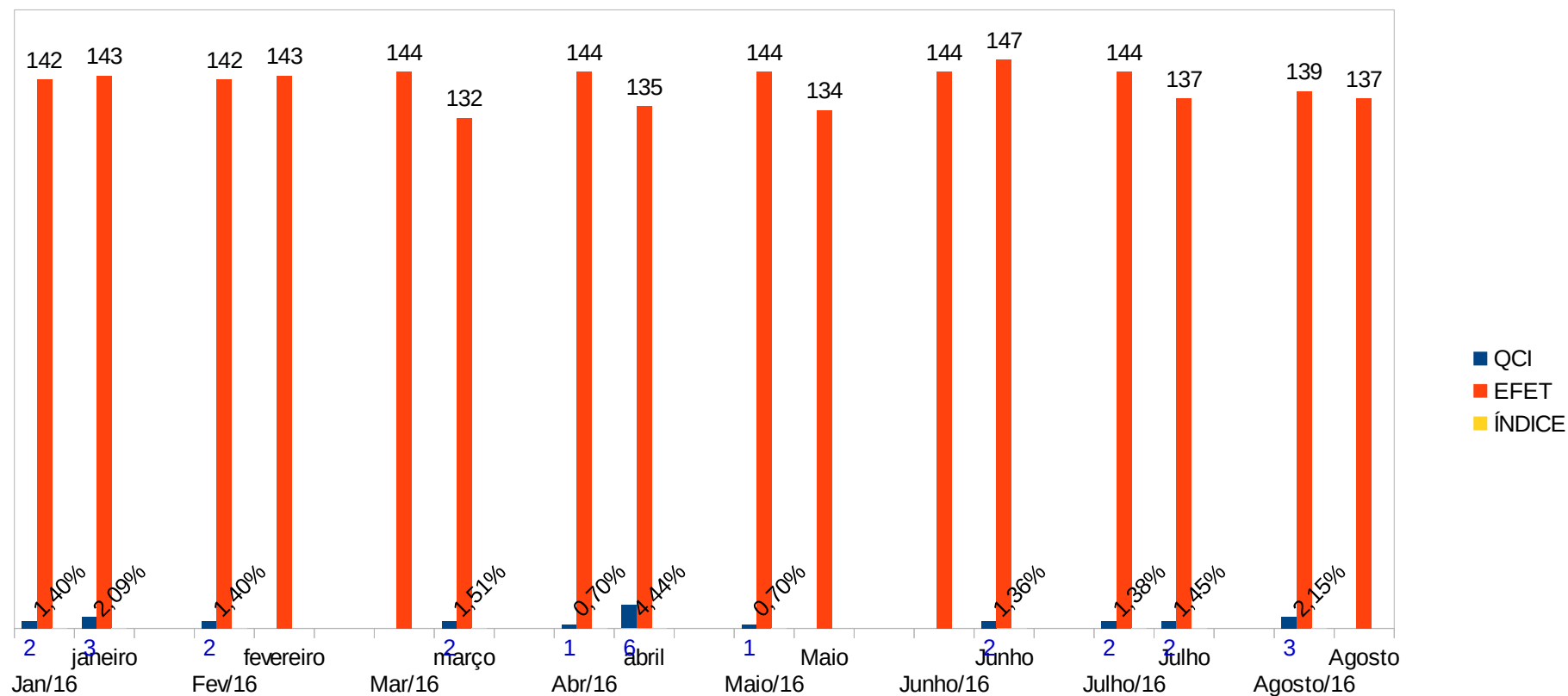
Indicador de Desempenho de Execução Financeira



Indicador de Absenteísmo

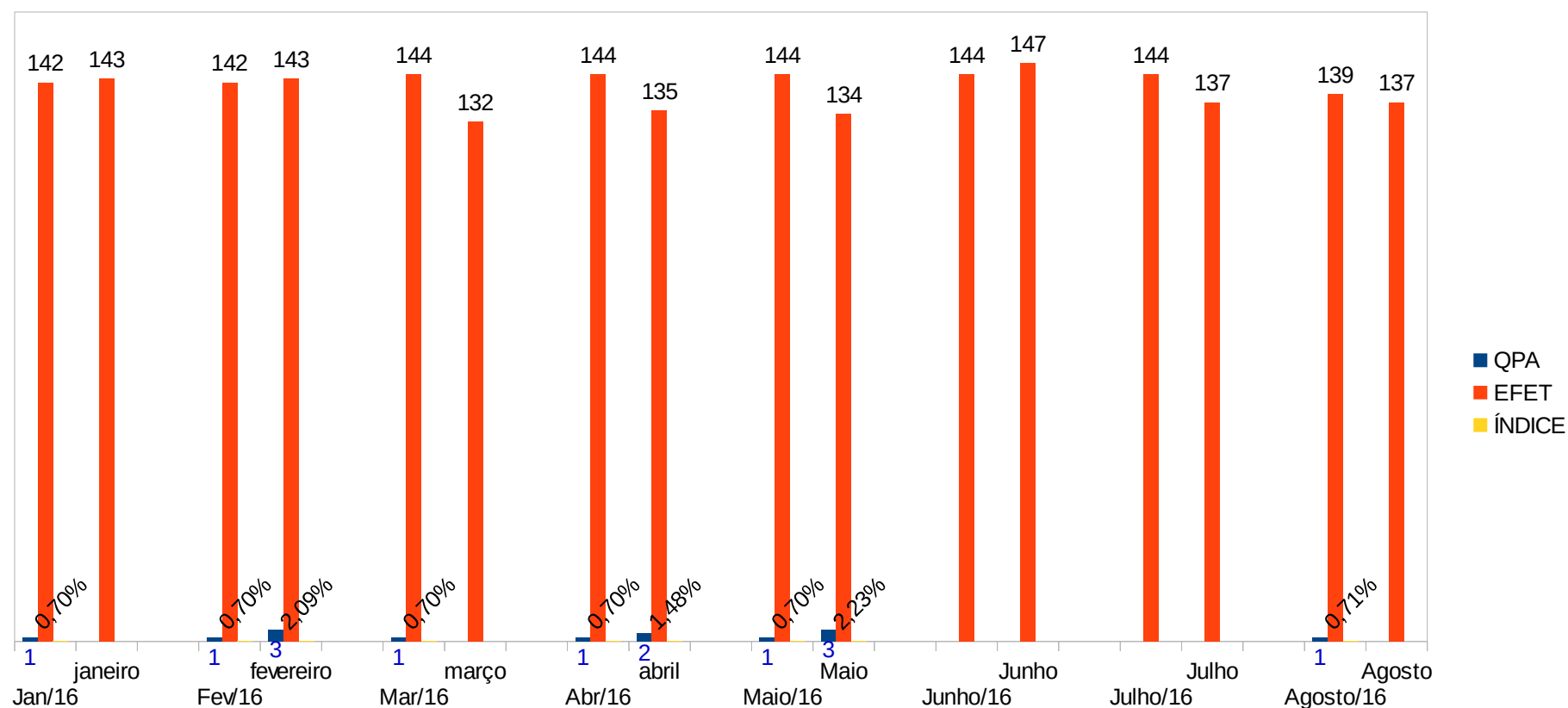


Indicador de Disciplina



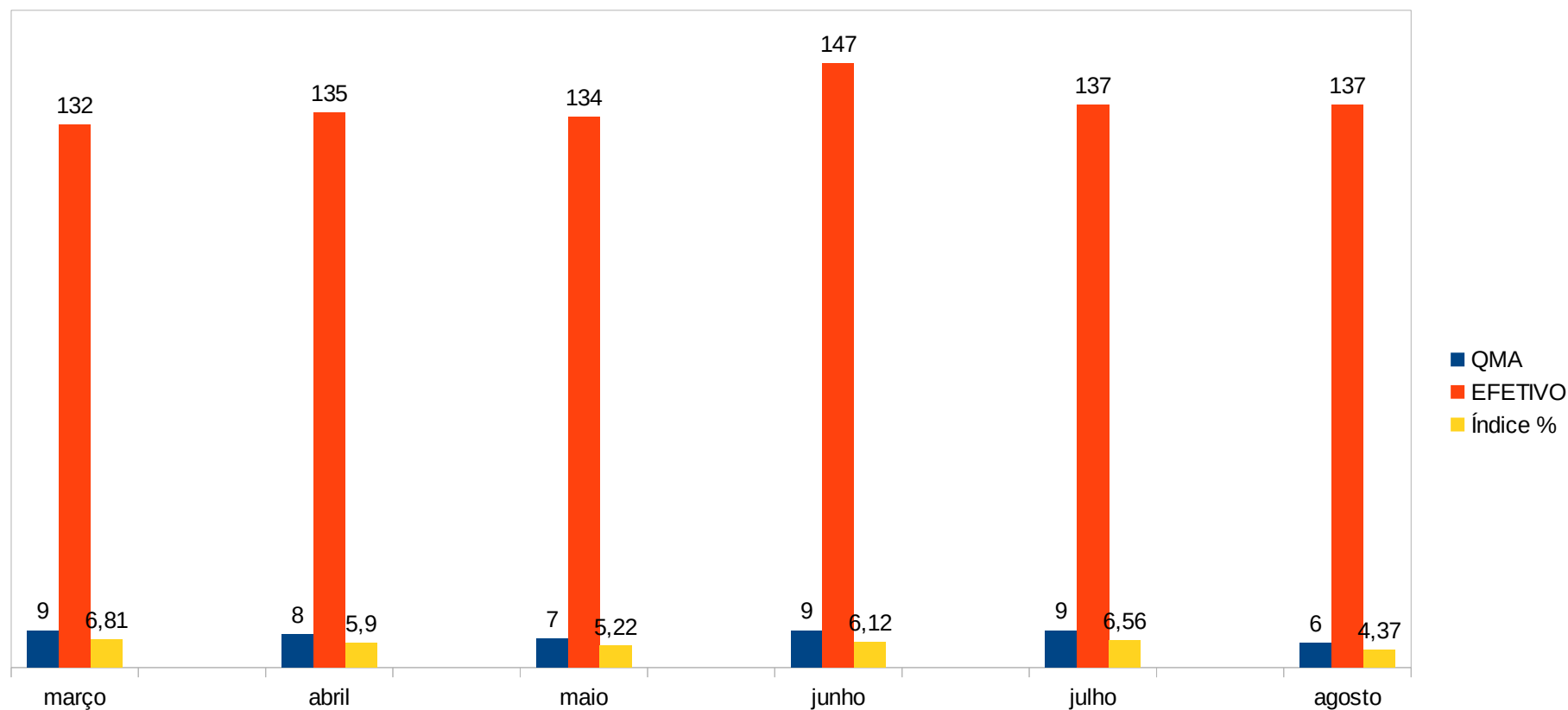
(QCI) Quantidade de Casos de Indisciplina

Indicador de Acidentes de Trabalho e Doenças Ocupacionais



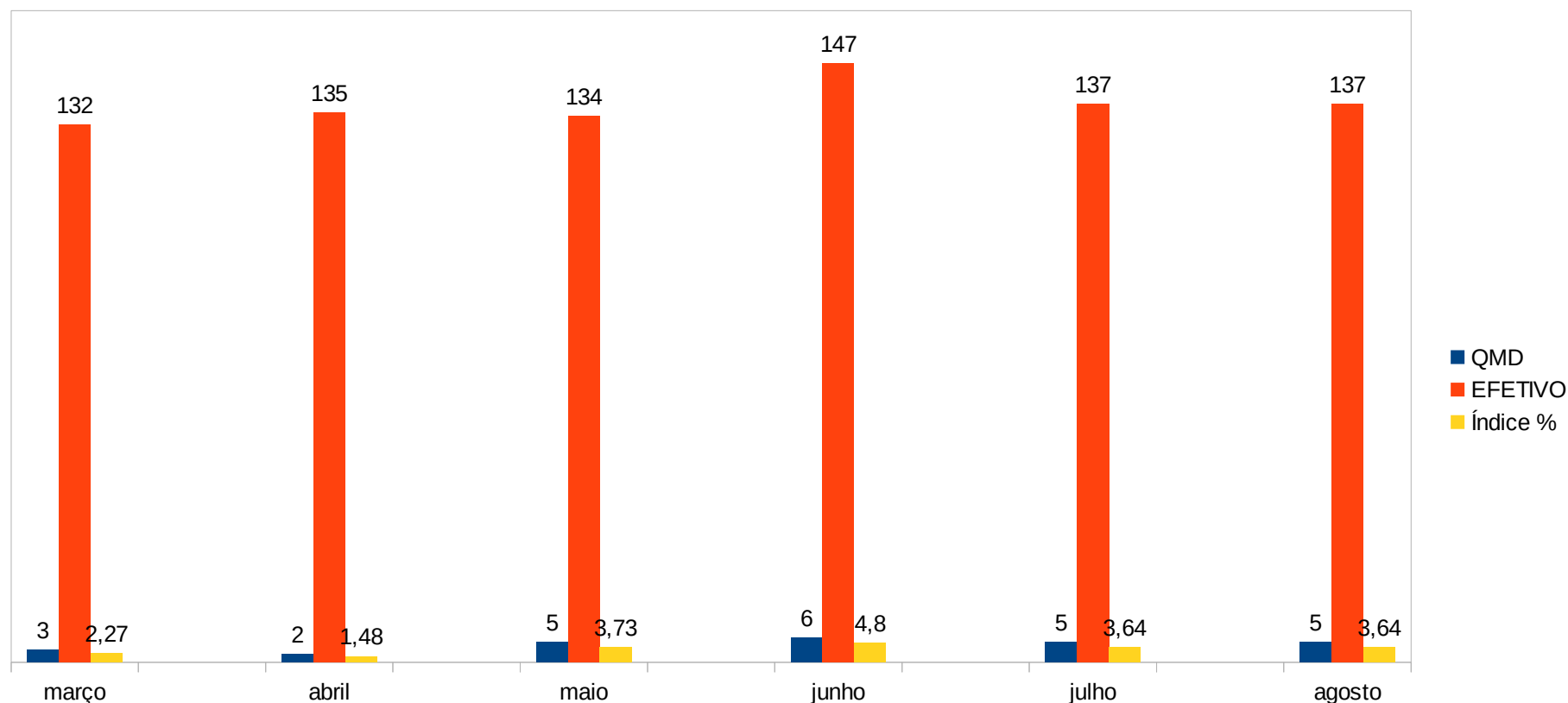
(QPA) Quantidade de Pessoal Acidentado

Indicador de Militares Atendidos no HNNA ou outro hospital



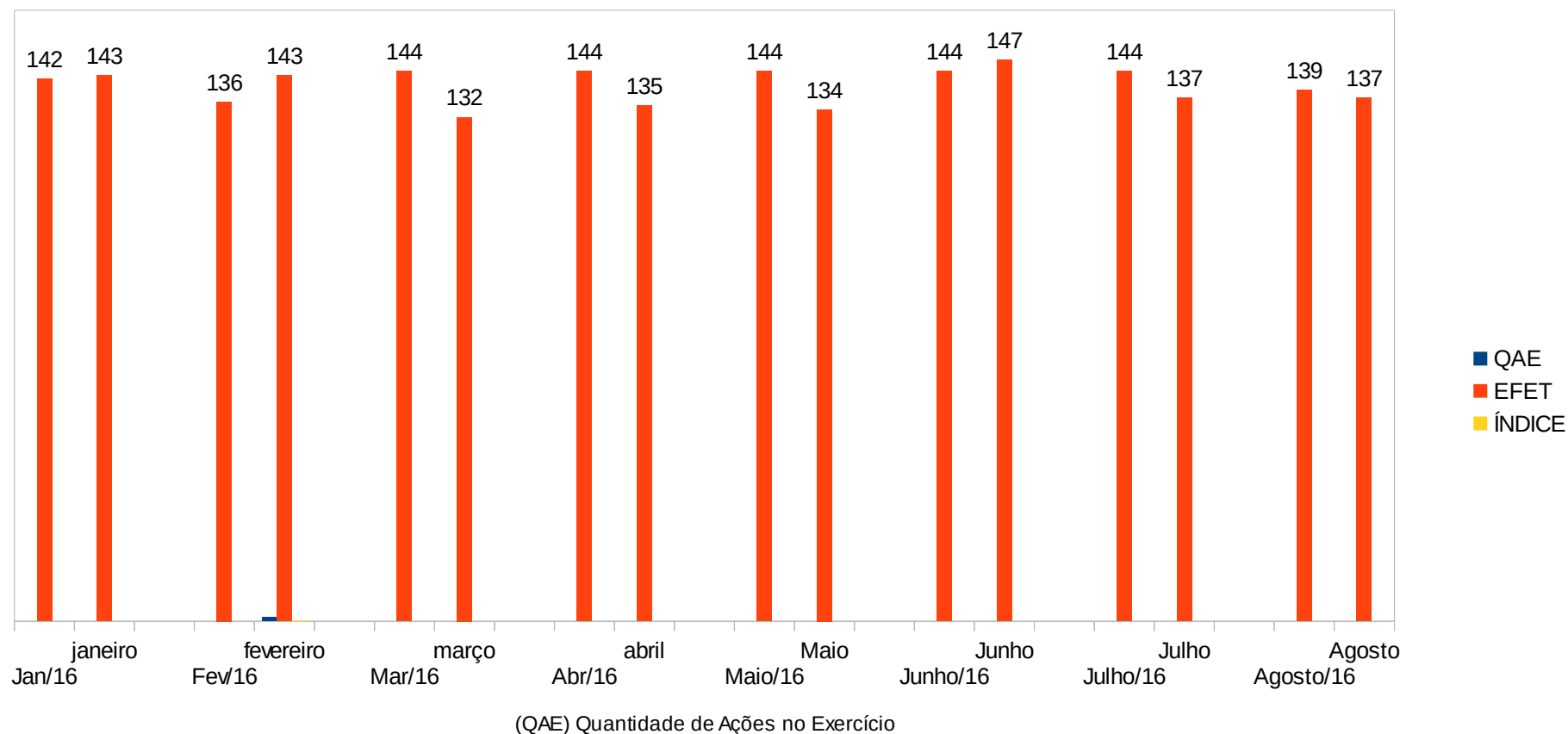
(QMA) Quantidade de Militares Atendidos

Indicador de Militares Dispensados (Após atendimento no HNNa ou outro Hospital com dispensa homologada)

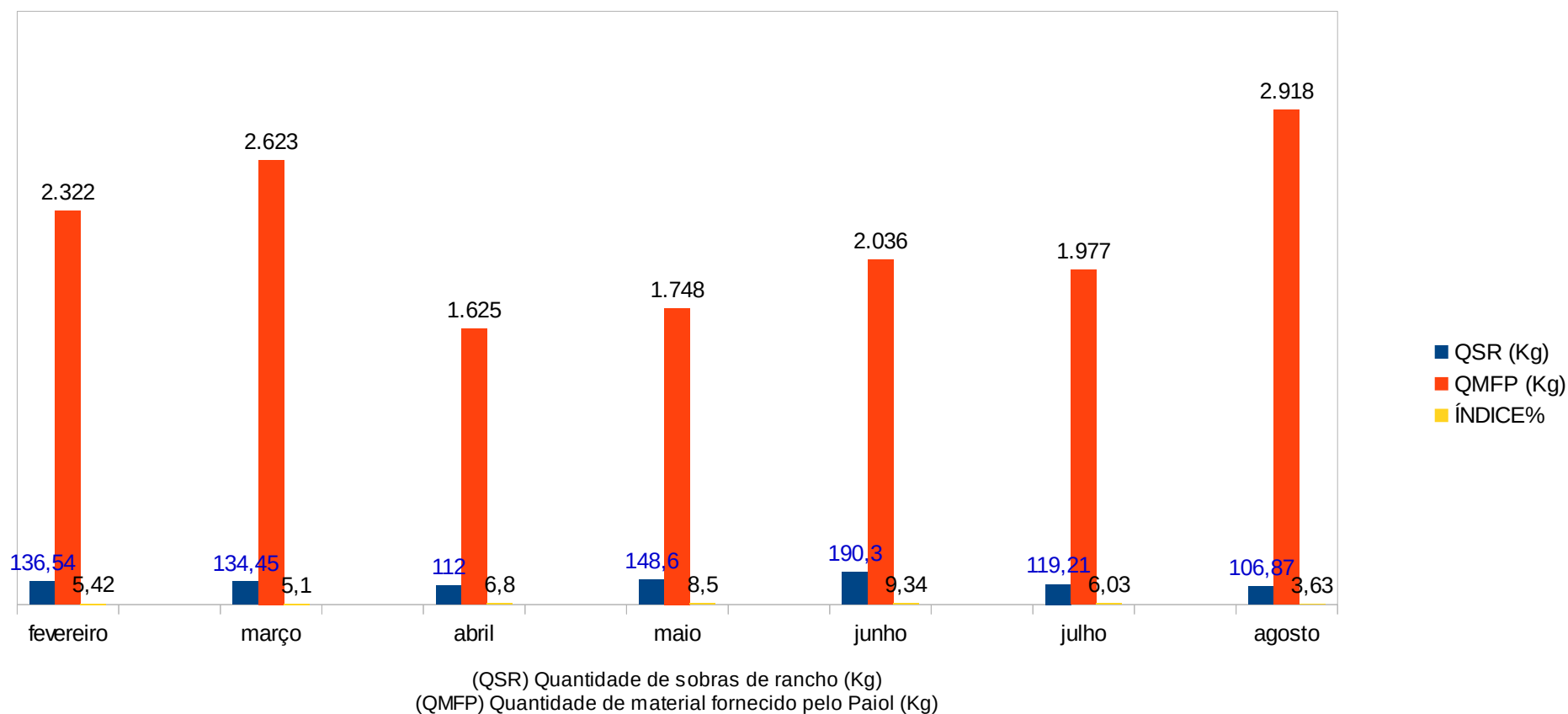


(QMD) Quantidade de Militares Dispensados

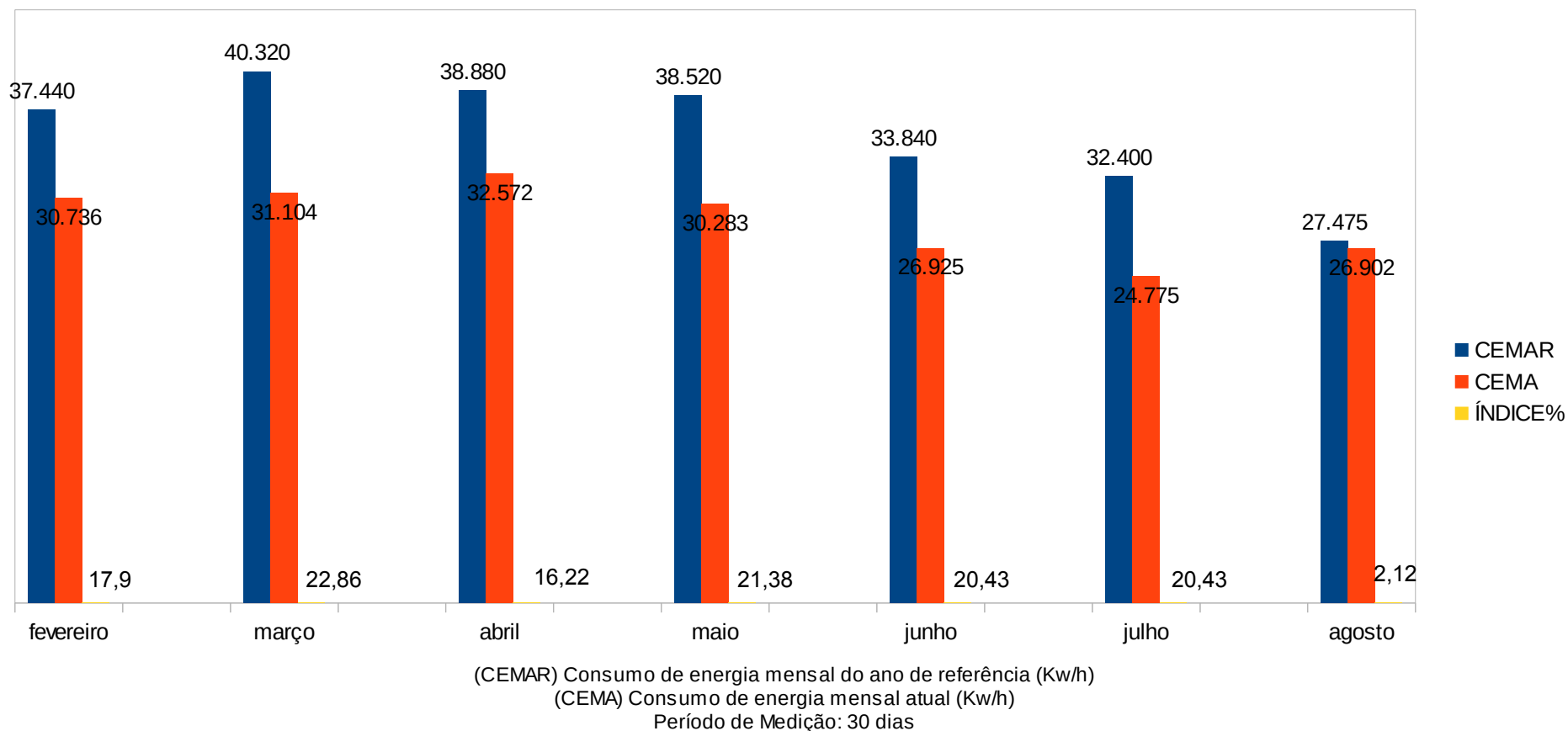
Indicador de Ações de Militares e Servidores Civis da área do 3ºDN contra a MB



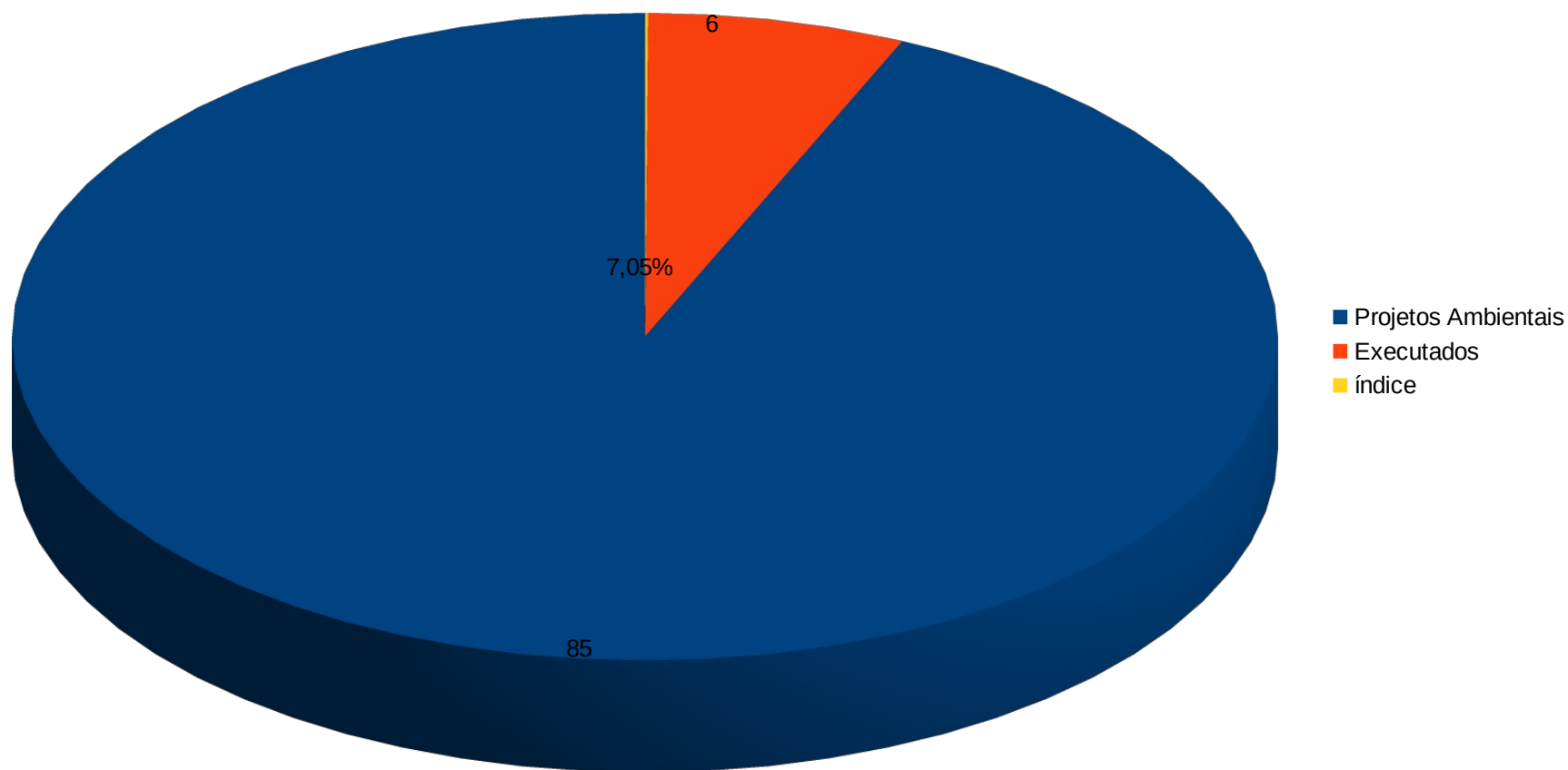
Indicador de Desempenho de Sobras de Rancho



Indicador de Desempenho de Consumo de Energia Elétrica



Objetivos e Metas do SGA





PLANO DE MELHORIA DA GESTÃO

OP

Oportunidade de melhoria

O quê?	A promoção de práticas que contribuam para uma maior coleta de informações relacionadas com o alcance das metas organizacionais e financeiras
Quem?	Execução Financeira.
Quando?	SET2017
Onde?	No setor responsável.
Como?	Coletando os dados através de um sistema informatizado ou não, integrados com as metas organizacionais estabelecidas.
Por quê?	Para avaliação e apuração das metas e objetivos orçamentários na aquisição de bens, serviços e despesas.
Quanto?	X X X

GERENCIAMENTO DE RISCOS

Nº	RISCO (ao qual a OM está sujeita, que impeça o cumprimento de sua Missão)	PROCESSO (afeto a Missão da OM, a que risco está relacionado)	CATEGORIA - Externo -Interno	CONSEQUÊNCIAS (para a OM caso aconteça)	IMPACTO (Na OM caso aconteça) - Muito Alto - Alto - Médio - Baixo - Muito Baixo	CAUSAS (do Risco)	PROBABILIDADE (de ocorrência) -Muito Alta - Alta -Média -Baixa -Muito Baixa
21	Falta de aterramento e SPDA nas edificações	Gerenciamento de energia elétrica	Interno	Risco à segurança dos equipamentos de comunicações e às Comunicações Navais	Alto	Falta de recursos	Muito Alta
25	Perda de conhecimento acumulado e experiência	Monitoragem e radiolocalização	Externo	Queda no nível de aprestamento, repercutindo no cumprimento da atividade-fim	Médio	Movimentação e TRRm de militares capacitados e qualificados	Muito Alta
56	Falta de ferramentas para as manutenções das viaturas.	Gerenciamento de recursos financeiros	Interno	Queda no nível de prontificação das viaturas	Alto	Falta de recursos	Muito Alta
70	Falta de materiais, importantes para o bom funcionamento da OM.	Gerenciamento de recursos	Externo	Queda no apoio às divisões e setores prejudicando algumas atividades da OM.	Alto	Falta de recursos	Muito Alta
77	Falta de Ambulância em Eventos Programados/Ausência de Médico	Segurança do pessoal	Externo	Cuidados ao possível Paciente em período de tempo Excedente ao Ideal	Muito Alto	Falta de Planejamento, Indisponibilidade de recursos	Muito Alta



CAIXA DE SUGESTÕES

PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

