

Analyse des réponses du questionnaire

Virgile

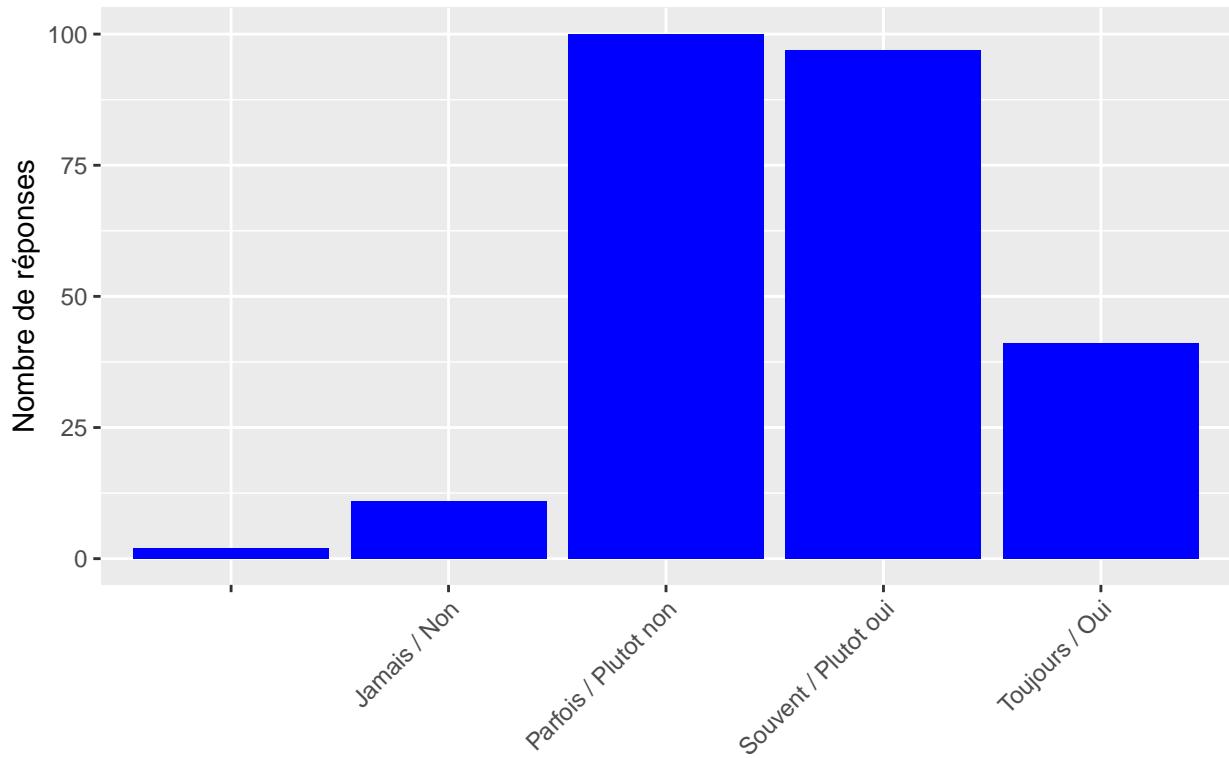
2025-12-01

Analyse univarié

Analyse de la variable : 1. Etes-vous soumis A des contraintes de rythmes eleves ? (Caractere)

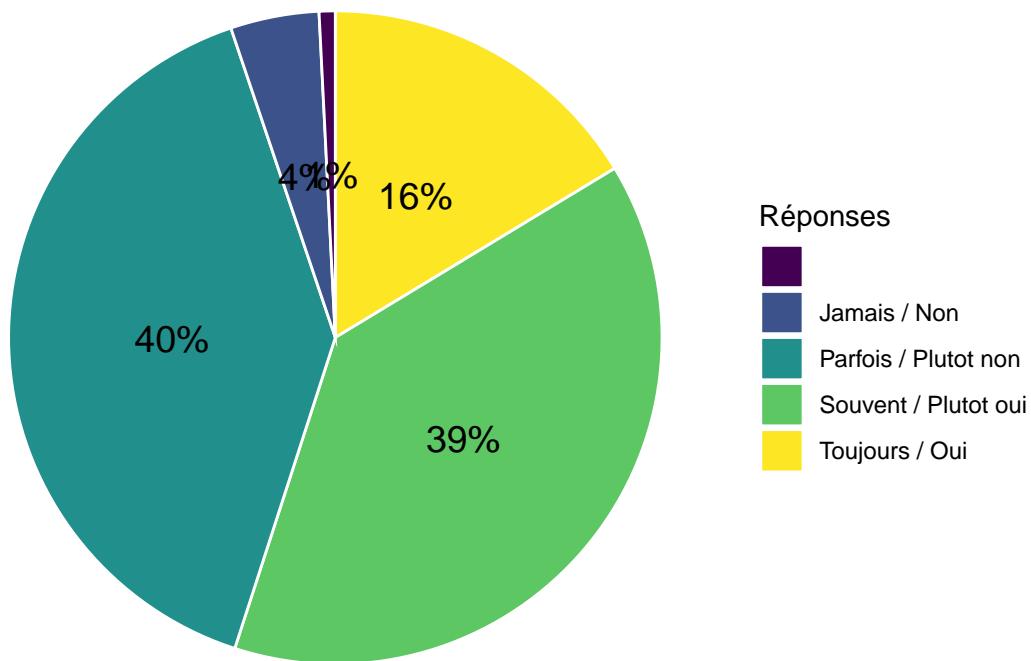
data	Effectifs
	2
Jamais / Non	11
Parfois / Plutot non	100
Souvent / Plutot oui	97
Toujours / Oui	41

Distribution de 1. Etes–vous soumis A des contraintes de rythmes eleves ?



1. Etes–vous soumis A des contraintes de rythmes eleves ?

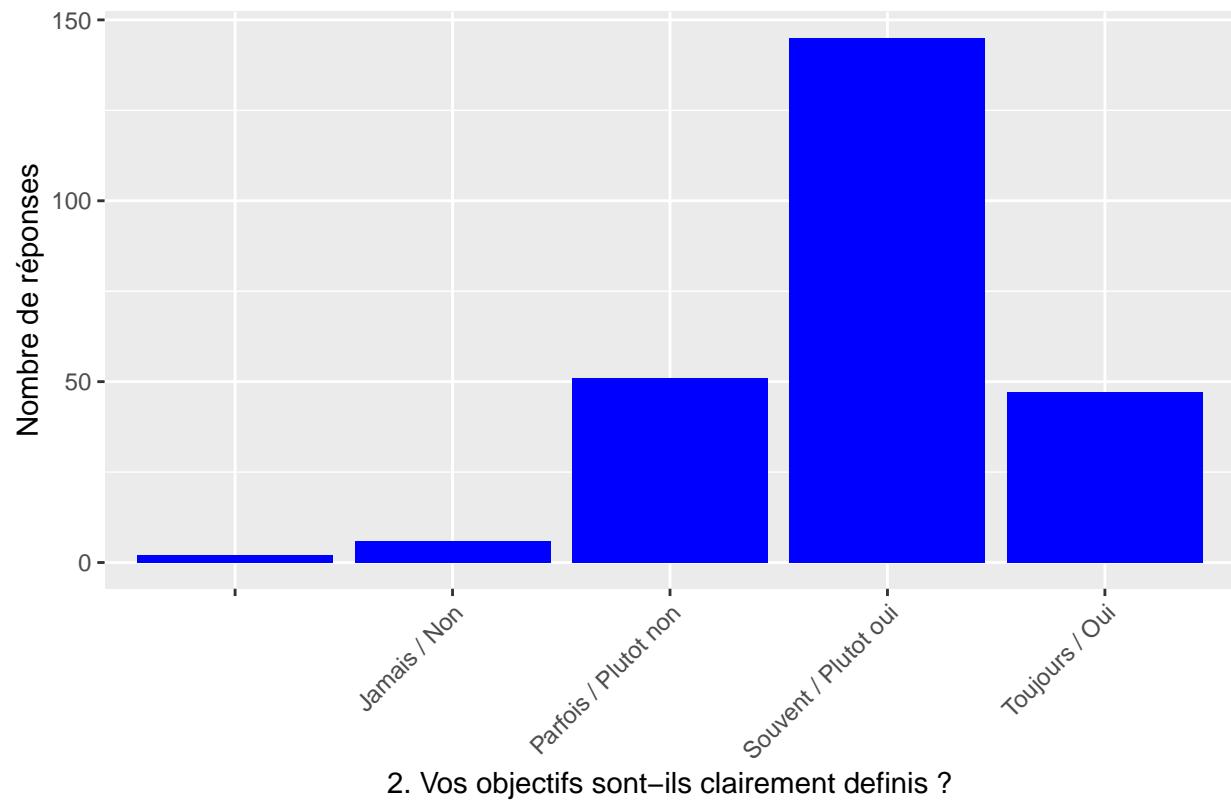
Répartition : 1. Etes-vous soumis A des contraintes de rythmes eleves ?



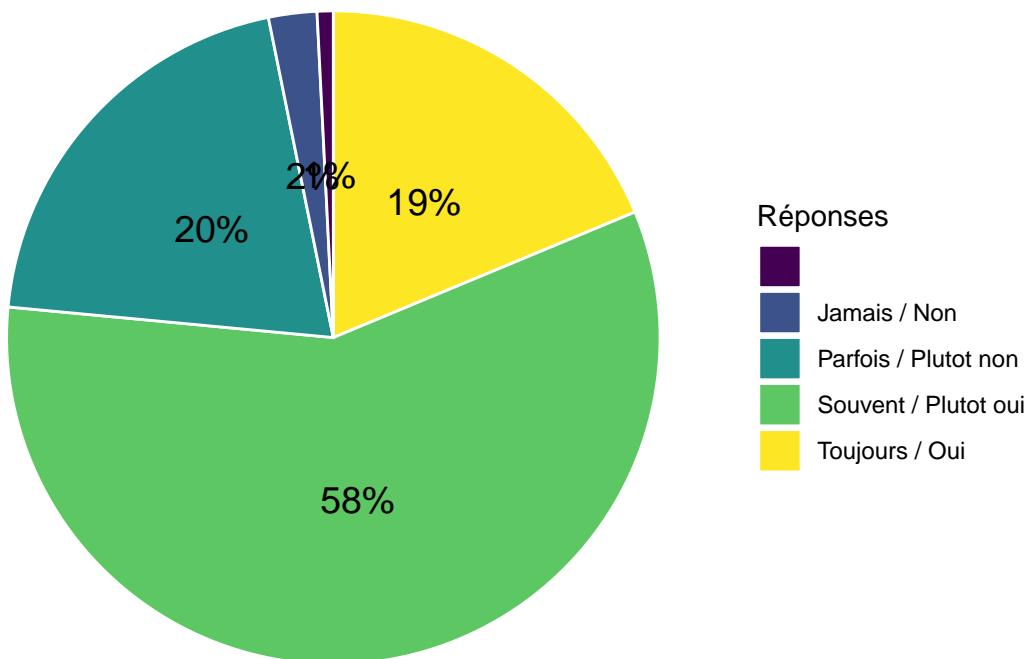
Analyse de la variable : 2. Vos objectifs sont-ils clairement definis ? (Charactere)

data	Effectifs
	2
Jamais / Non	6
Parfois / Plutot non	51
Souvent / Plutot oui	145
Toujours / Oui	47

Distribution de 2. Vos objectifs sont–ils clairement definis ?



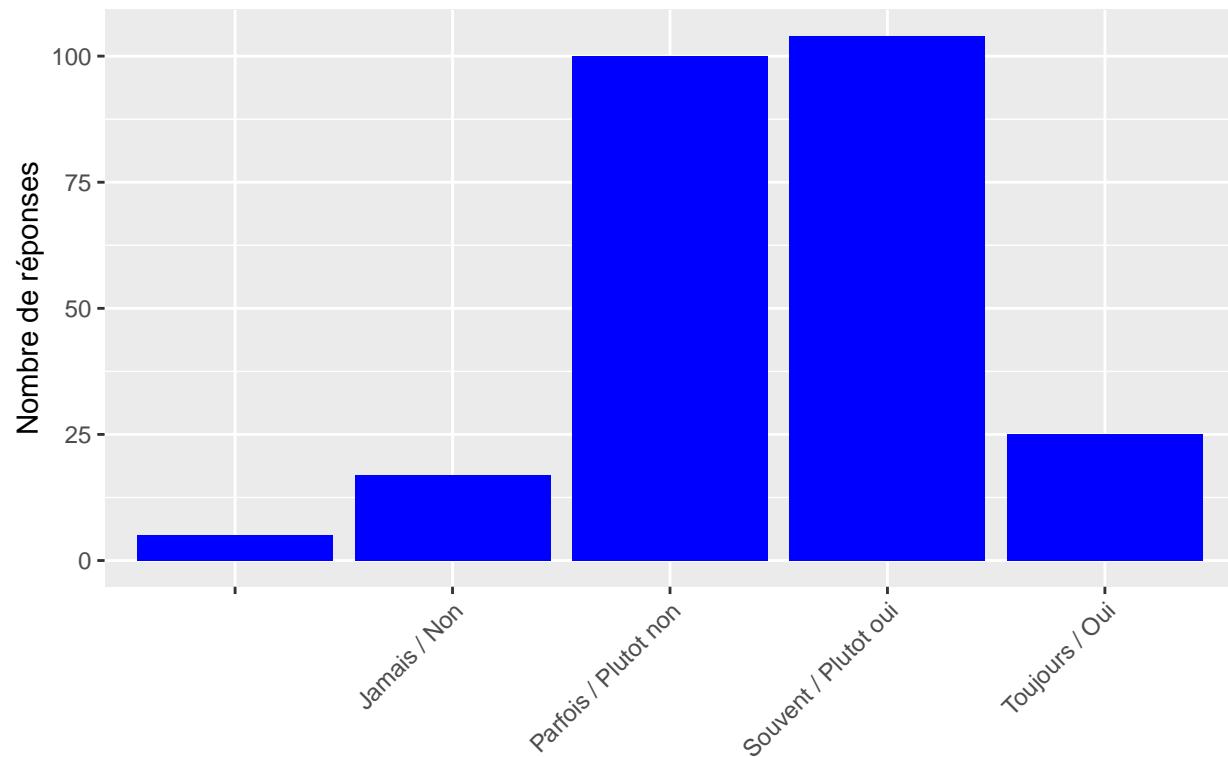
Répartition : 2. Vos objectifs sont-ils clairement définis ?



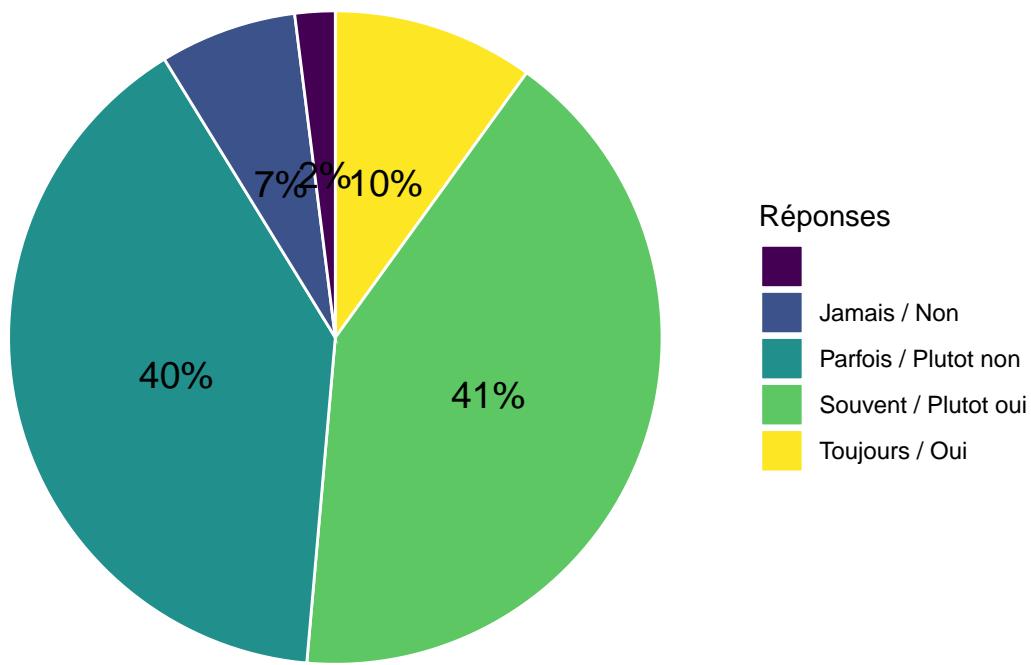
Analyse de la variable : 3. Les objectifs fixes sont-ils compatibles avec les moyens et responsabilités qui vous sont allouées pour les atteindre ? (Charactere)

data	Effectifs
	5
Jamais / Non	17
Parfois / Plutot non	100
Souvent / Plutot oui	104
Toujours / Oui	25

Distribution de 3. Les objectifs fixes sont–ils compatibles avec les moyens et responsabilités qui vous sont alloués pour



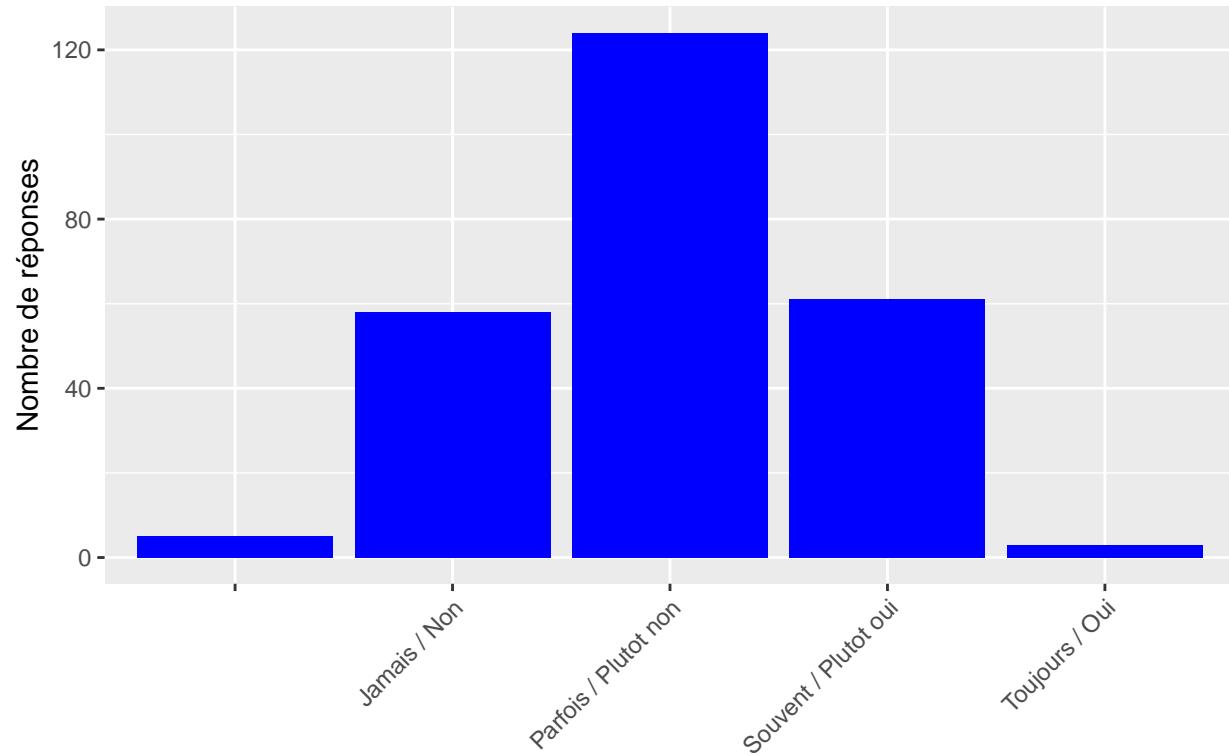
Répartition : 3. Les objectifs fixes sont–ils compatibles avec les moyens et re



Analyse de la variable : 4. Recevez-vous des instructions, des ordres ou demandes qui peuvent être contradictoires entre eux ? (Charactere)

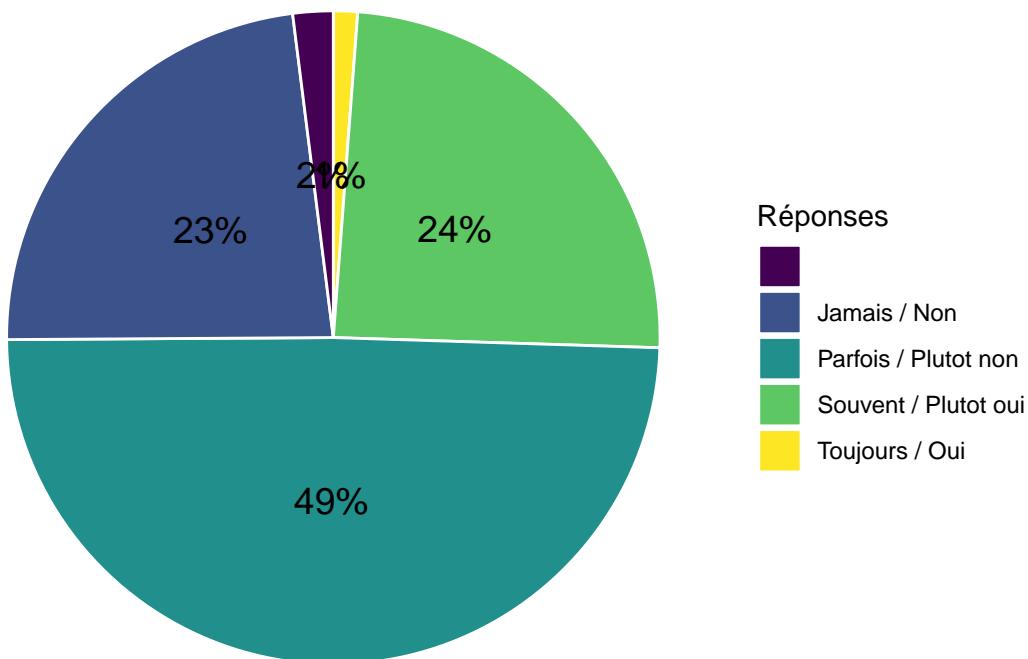
data	Effectifs
	5
Jamais / Non	58
Parfois / Plutot non	124
Souvent / Plutot oui	61
Toujours / Oui	3

Distribution de 4. Recevez-vous des instructions, des ordres ou demandes



. Recevez-vous des instructions, des ordres ou demandes qui peuvent être contradictoires entre elles ?

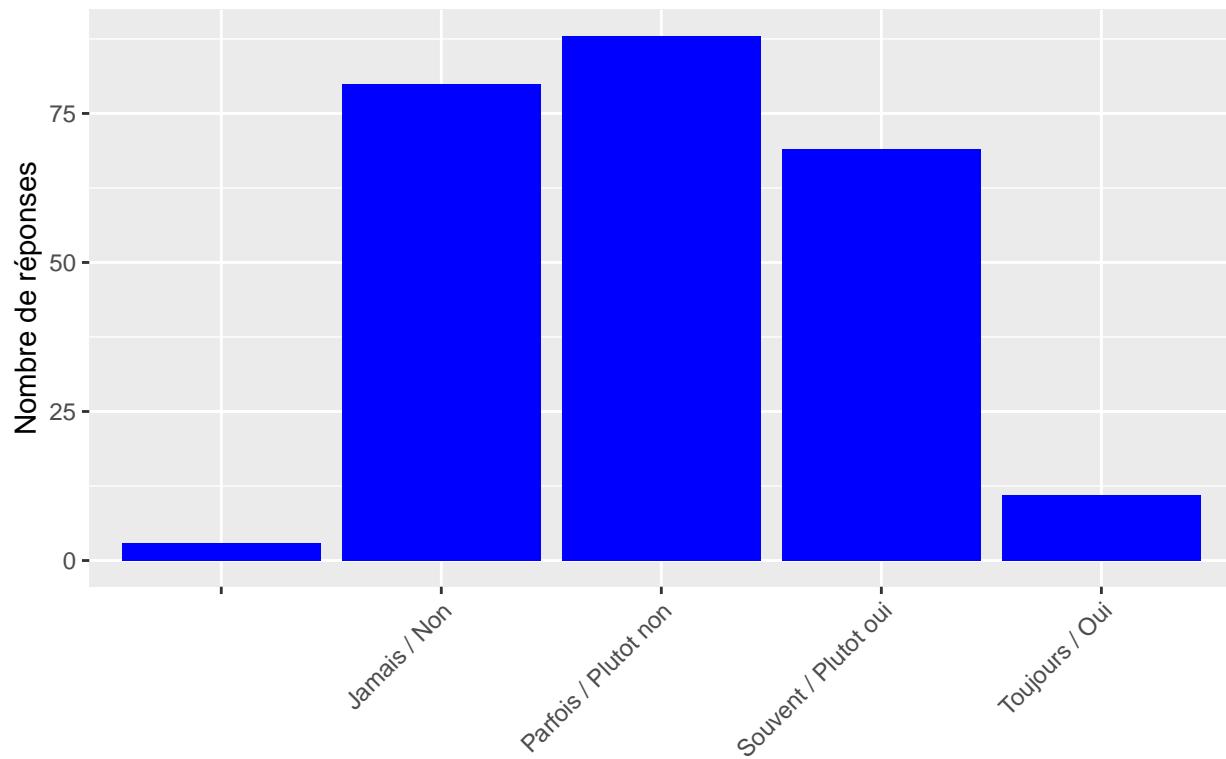
Répartition : 4. Recevez-vous des instructions, des ordres ou demandes qui



Analyse de la variable : 5. Etes-vous amene A changer de taches, de postes ou de fonctions A l'improviste et/ou sans concertation pour repondre aux contraintes du moment ? (Charactere)

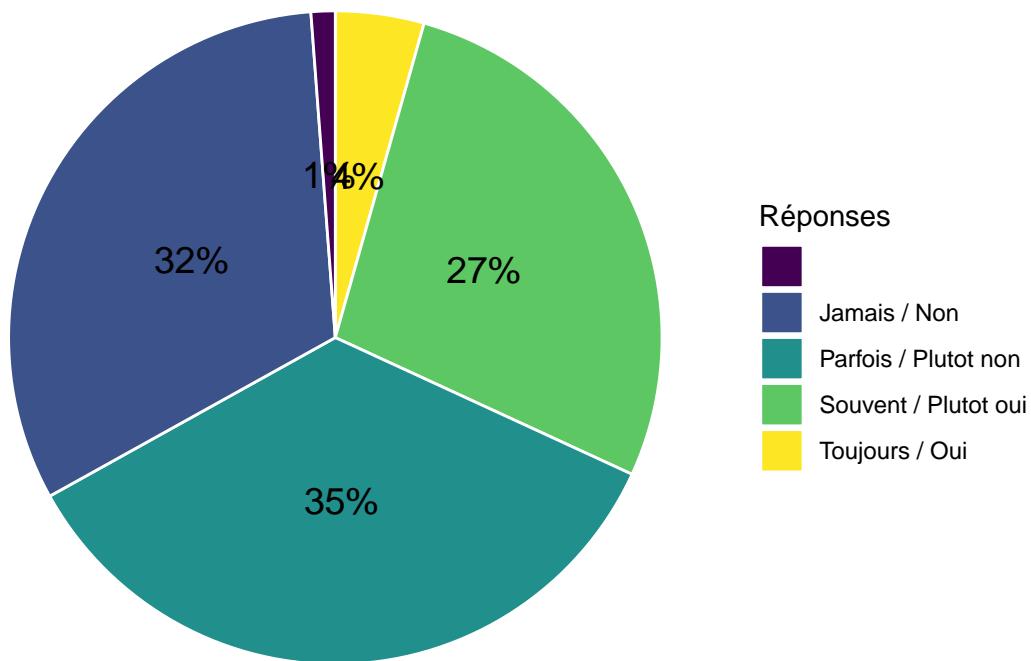
data	Effectifs
	3
Jamais / Non	80
Parfois / Plutot non	88
Souvent / Plutot oui	69
Toujours / Oui	11

Distribution de 5. Etes-vous amene A changer de taches, de postes ou de



hanger de taches, de postes ou de fonctions A l'improviste et/ou sans concertation pour repondre

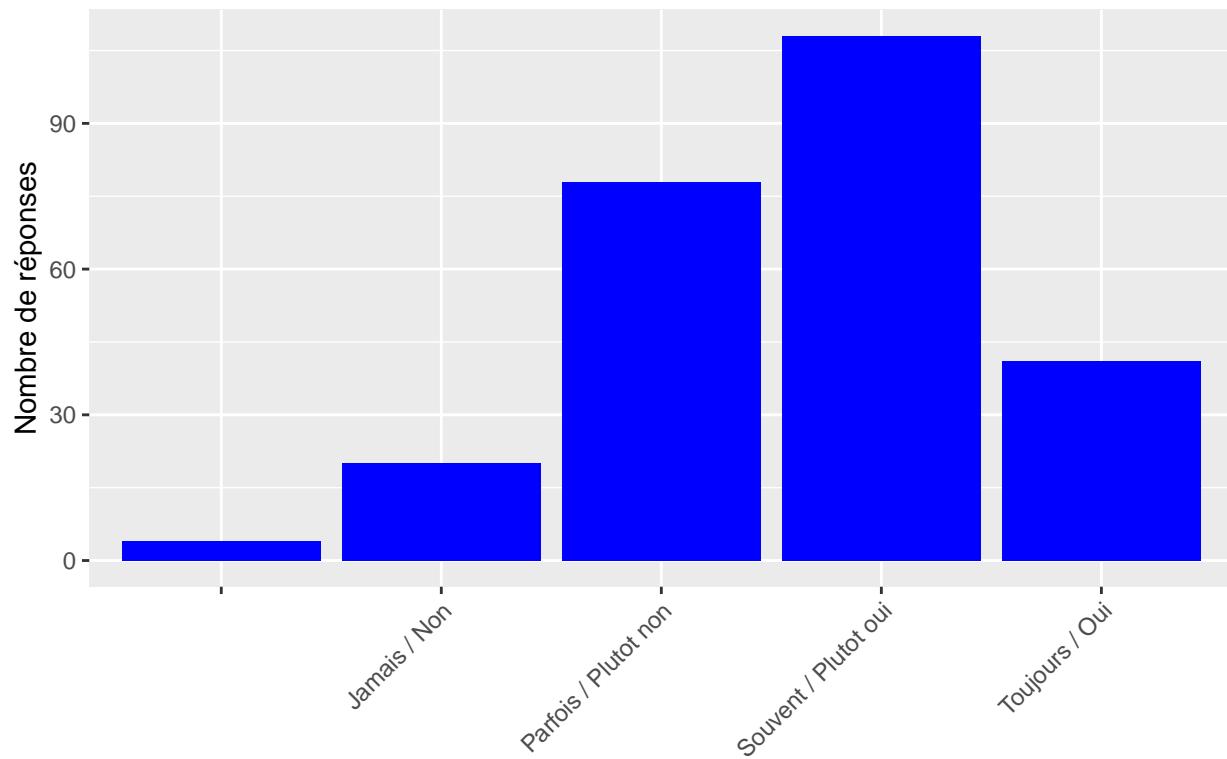
Répartition : 5. Etes-vous amene A changer de taches, de postes ou de fon



Analyse de la variable : 6. Etes-vous frequemment interrompu au cours de votre travail par des taches non prevues ? (Charactere)

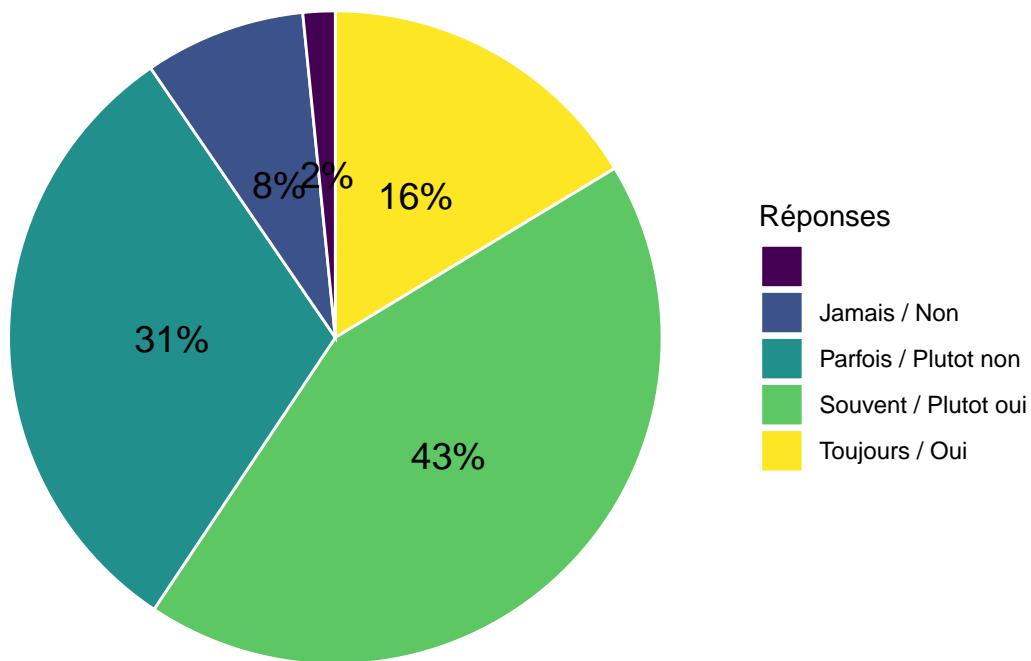
data	Effectifs
	4
Jamais / Non	20
Parfois / Plutot non	78
Souvent / Plutot oui	108
Toujours / Oui	41

Distribution de 6. Etes-vous frequemment interrompu au cours de votre trav



6. Etes-vous frequemment interrompu au cours de votre travail par des taches non prevues

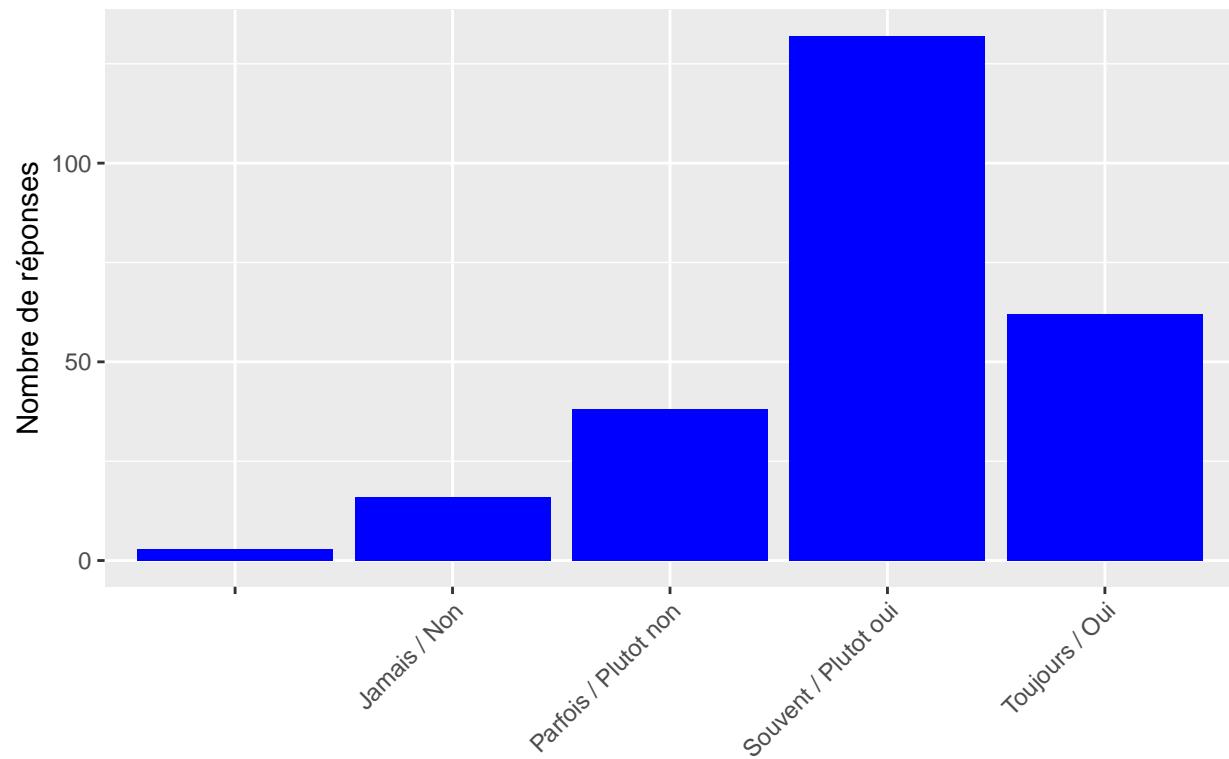
Répartition : 6. Etes-vous frequemment interrompu au cours de votre travail



Analyse de la variable : 7. Exercez-vous des activites qui necessitent une attention soutenue ou une vigilance permanente ? (Charactere)

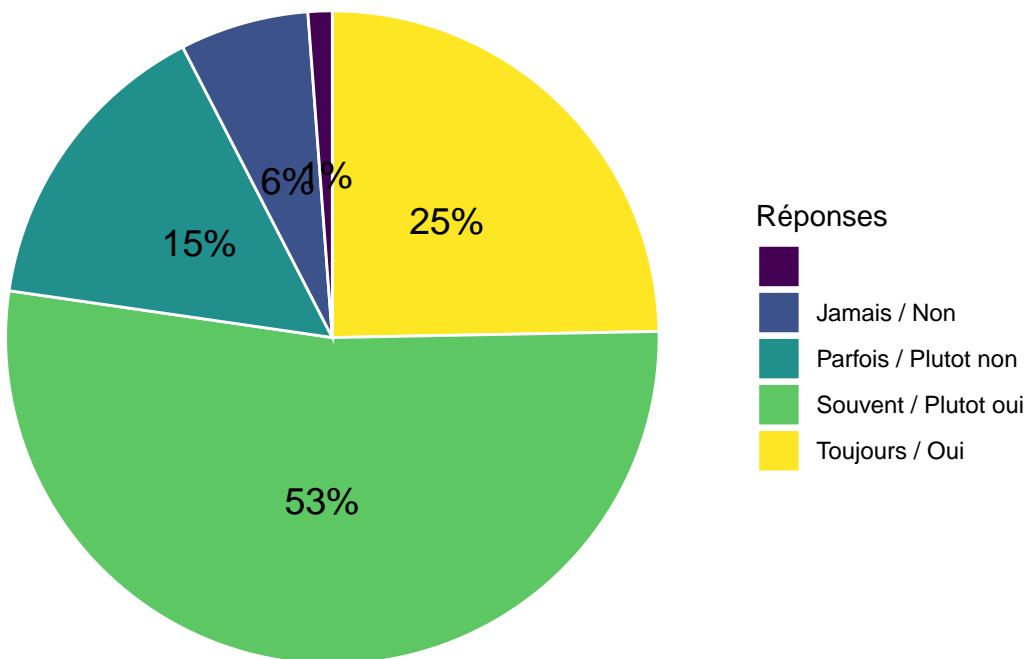
data	Effectifs
	3
Jamais / Non	16
Parfois / Plutot non	38
Souvent / Plutot oui	132
Toujours / Oui	62

Distribution de 7. Exercez-vous des activités qui nécessitent une attention



7. Exercez-vous des activités qui nécessitent une attention soutenue ou une vigilance permane

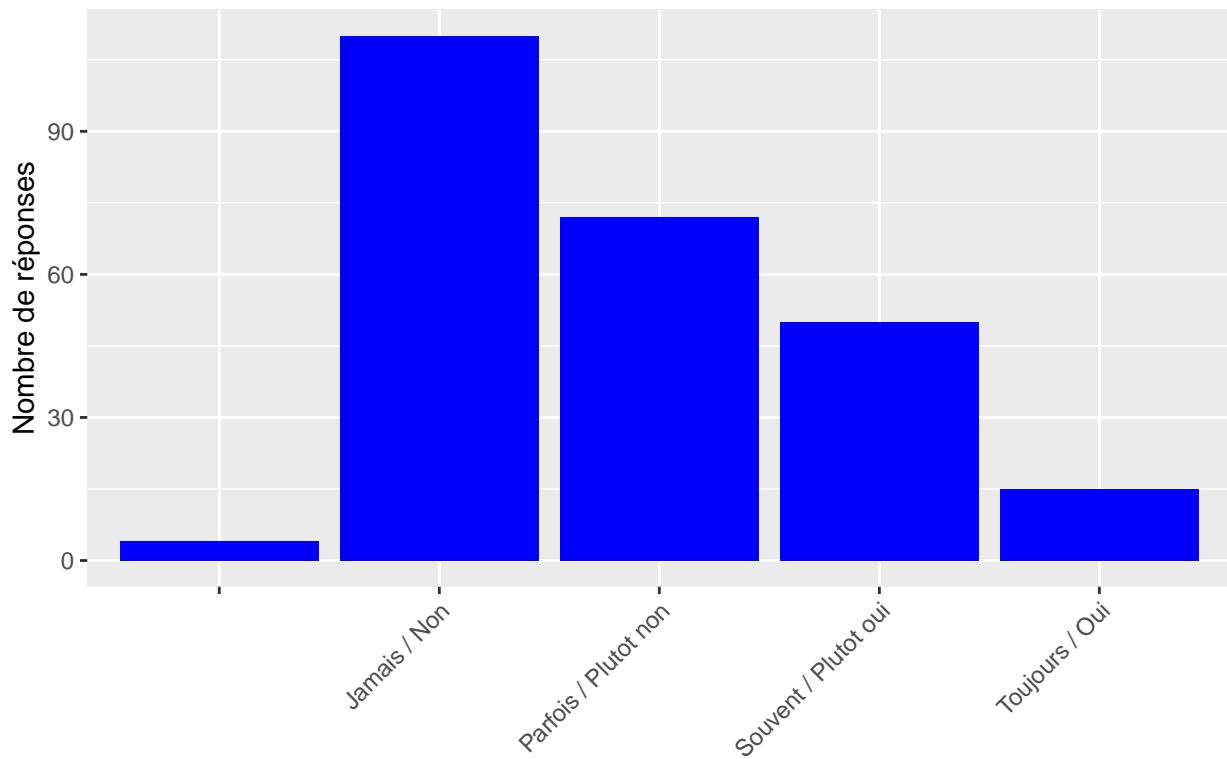
Répartition : 7. Exercez-vous des activités qui nécessitent une attention soutenue ?



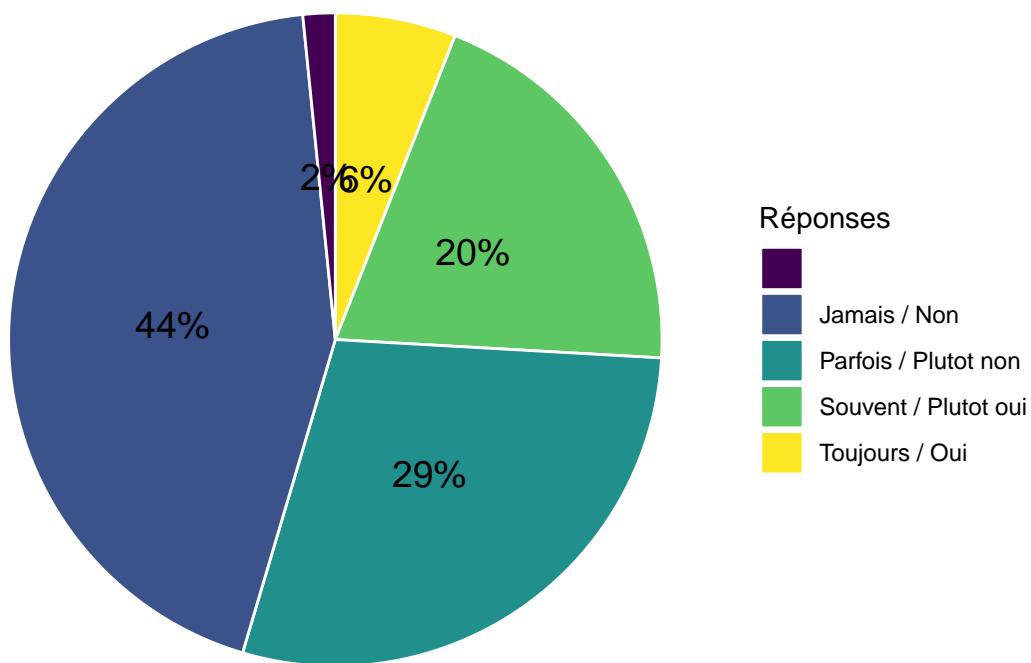
Analyse de la variable : 8. Vous arrive-t-il de travailler plus de 45 heures par semaine ? (Charactere)

data	Effectifs
	4
Jamais / Non	110
Parfois / Plutot non	72
Souvent / Plutot oui	50
Toujours / Oui	15

Distribution de 8. Vous arrive-t-il de travailler plus de 45 heures par semaine



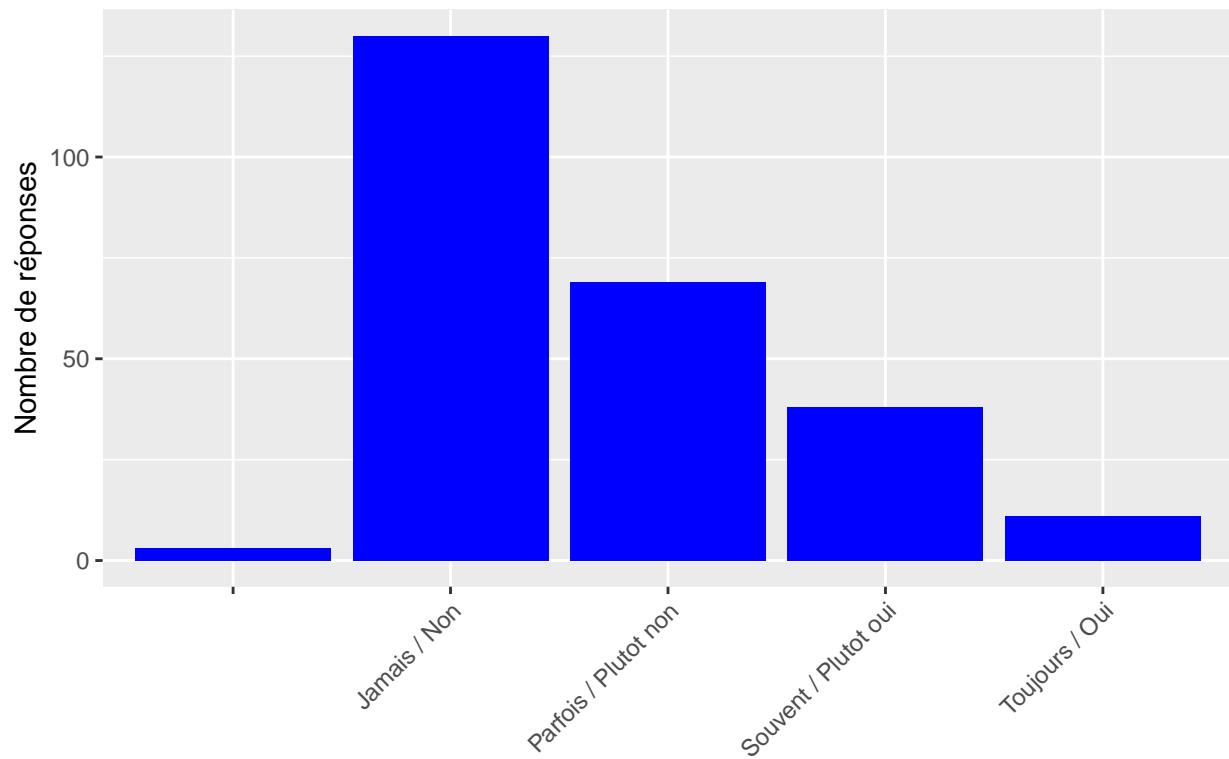
Répartition : 8. Vous arrive-t-il de travailler plus de 45 heures par semaine ?



Analyse de la variable : 9. Etes-vous soumis A des horaires de nuit, alternants ou decales OU amene A travailler en dehors des heures normales ouvrees ? (Charactere)

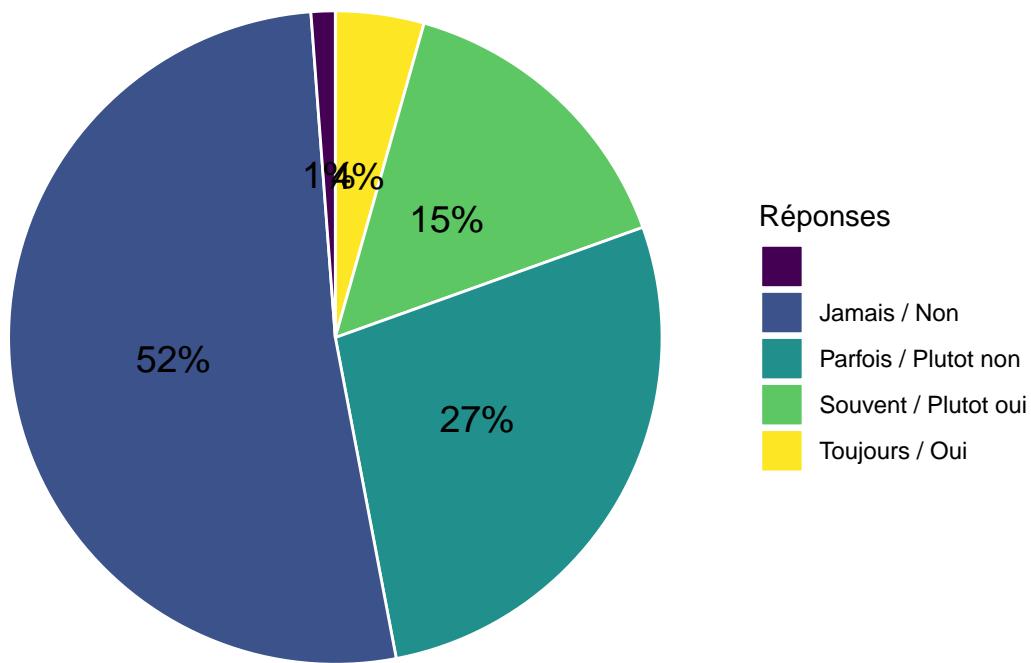
data	Effectifs
	3
Jamais / Non	130
Parfois / Plutot non	69
Souvent / Plutot oui	38
Toujours / Oui	11

Distribution de 9. Etes-vous soumis A des horaires de nuit, alternants ou decalés



soumis A des horaires de nuit, alternants ou decalés OU amene A travailler en dehors des heures de travail

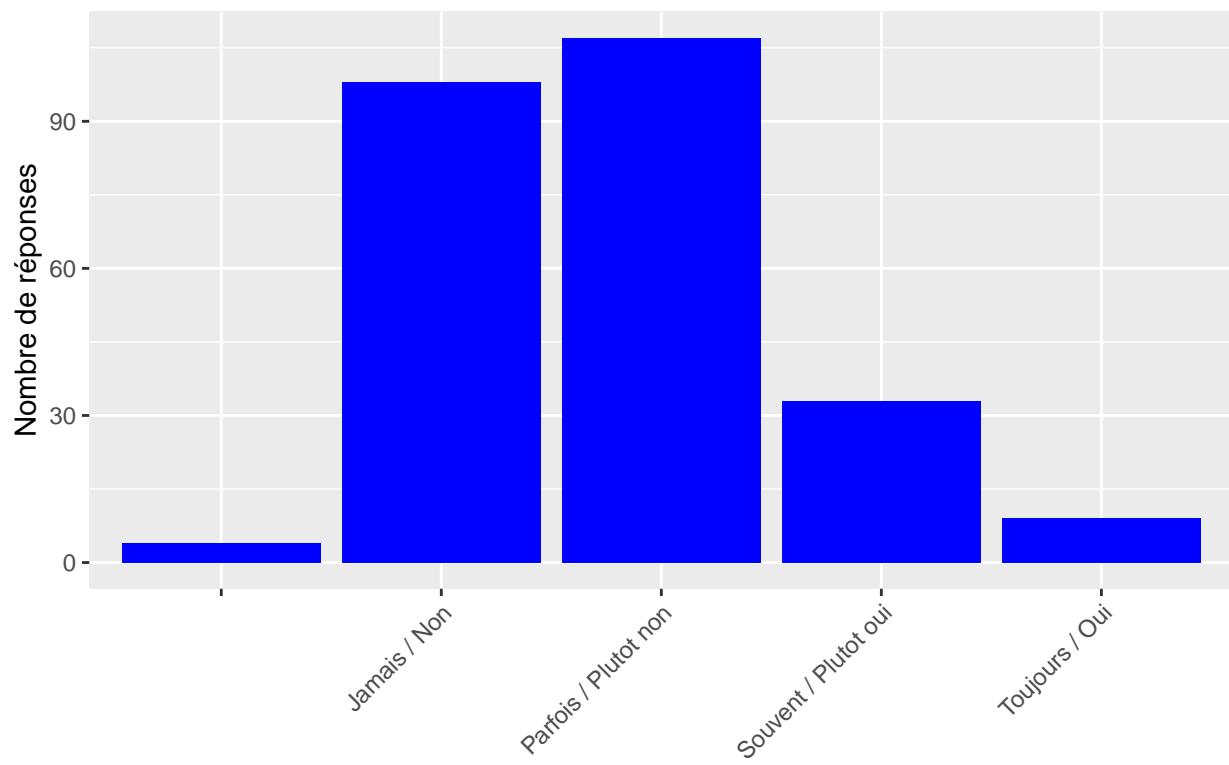
Répartition : 9. Etes-vous soumis A des horaires de nuit, alternants ou deca



Analyse de la variable : 10. Etes-vous sollicite en dehors des heures normales ouvrees ?
(Charactere)

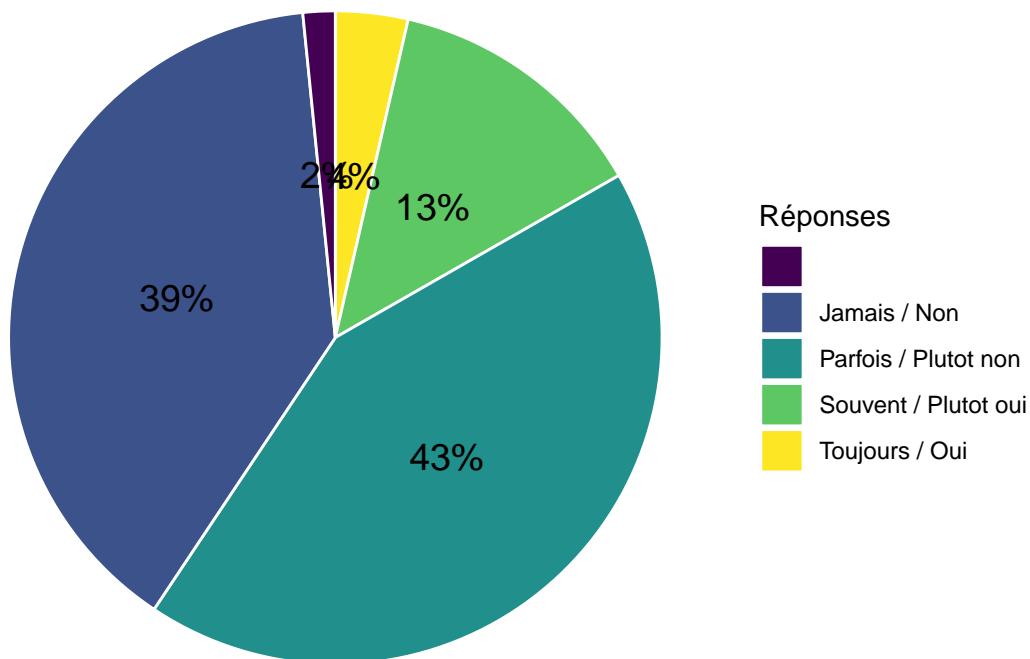
data	Effectifs
	4
Jamais / Non	98
Parfois / Plutot non	107
Souvent / Plutot oui	33
Toujours / Oui	9

Distribution de 10. Etes–vous sollicite en dehors des heures normales ouvrees ?



10. Etes–vous sollicite en dehors des heures normales ouvrees ?

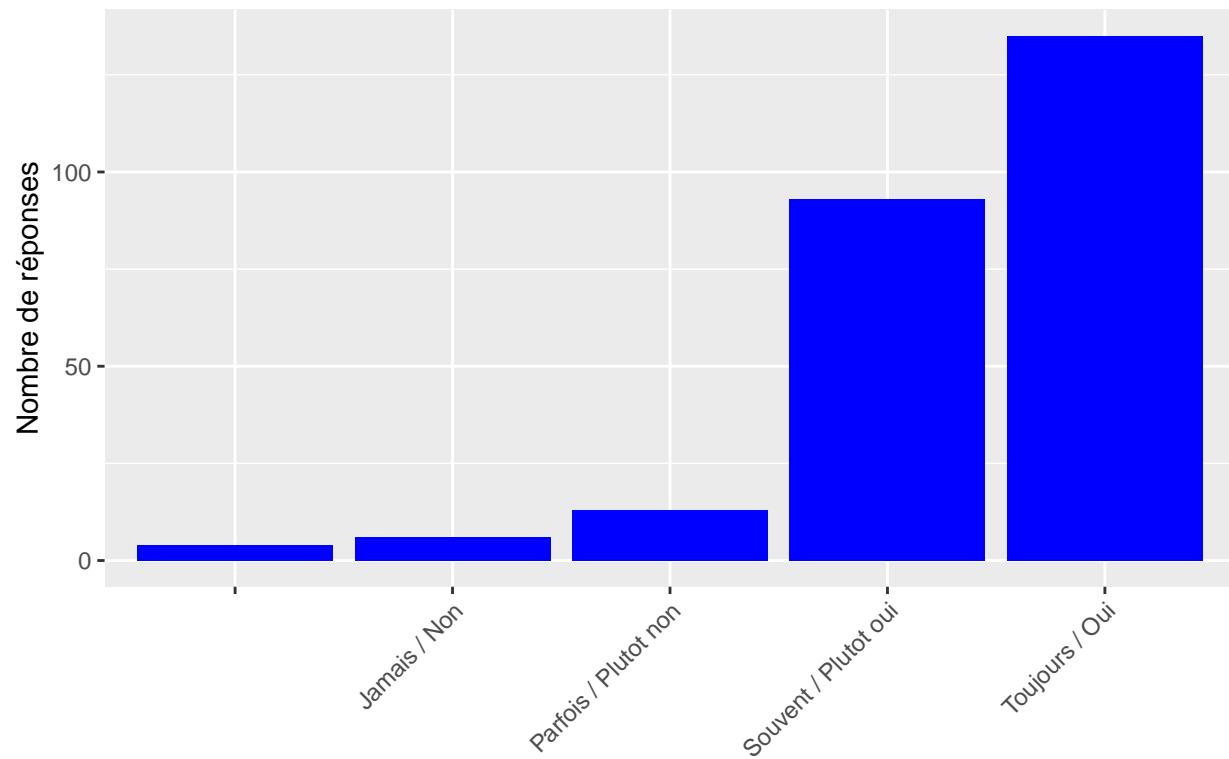
Répartition : 10. Etes-vous sollicité en dehors des heures normales ouvrees



Analyse de la variable : 11. Connaissez-vous suffisamment A l'avance vos horaires de travail ou les changements eventuels de votre planning de travail ? (Charactere)

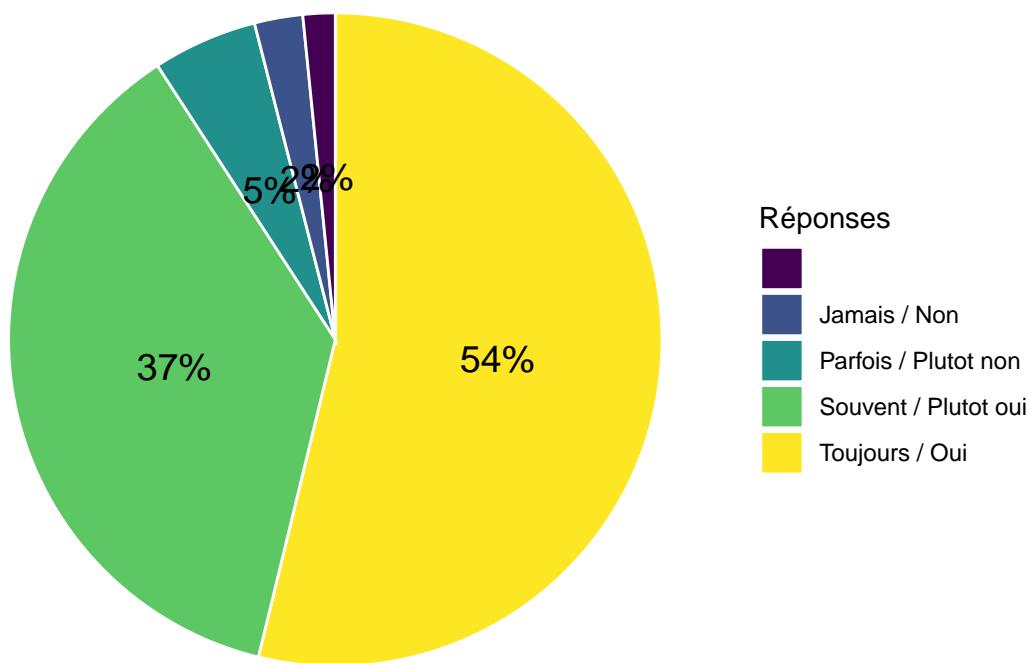
data	Effectifs
	4
Jamais / Non	6
Parfois / Plutot non	13
Souvent / Plutot oui	93
Toujours / Oui	135

Distribution de 11. Connaissez-vous suffisamment A l'avance vos horaires



Connaissez-vous suffisamment A l'avance vos horaires de travail ou les changements eventuels de votre

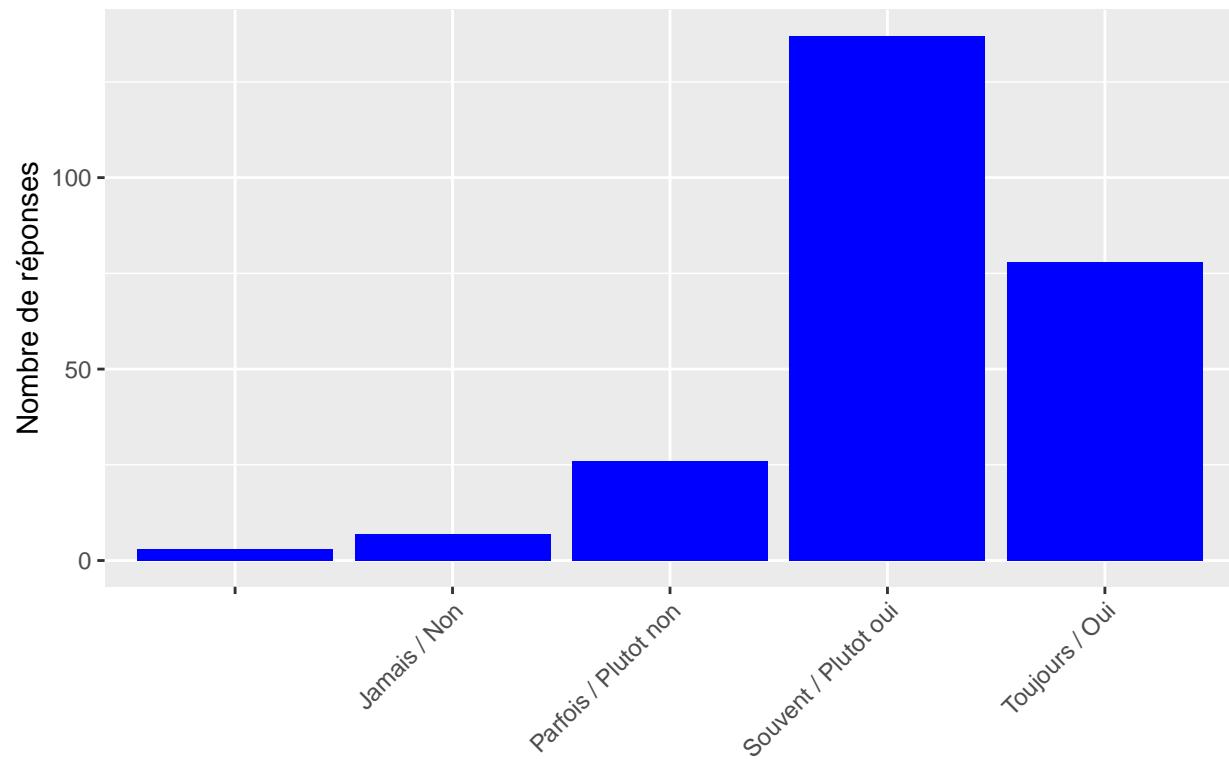
Répartition : 11. Connaissez-vous suffisamment A l'avance vos horaires de



Analyse de la variable : 12. L'université vous permet-elle de concilier vie professionnelle et vie personnelle ? (Charactere)

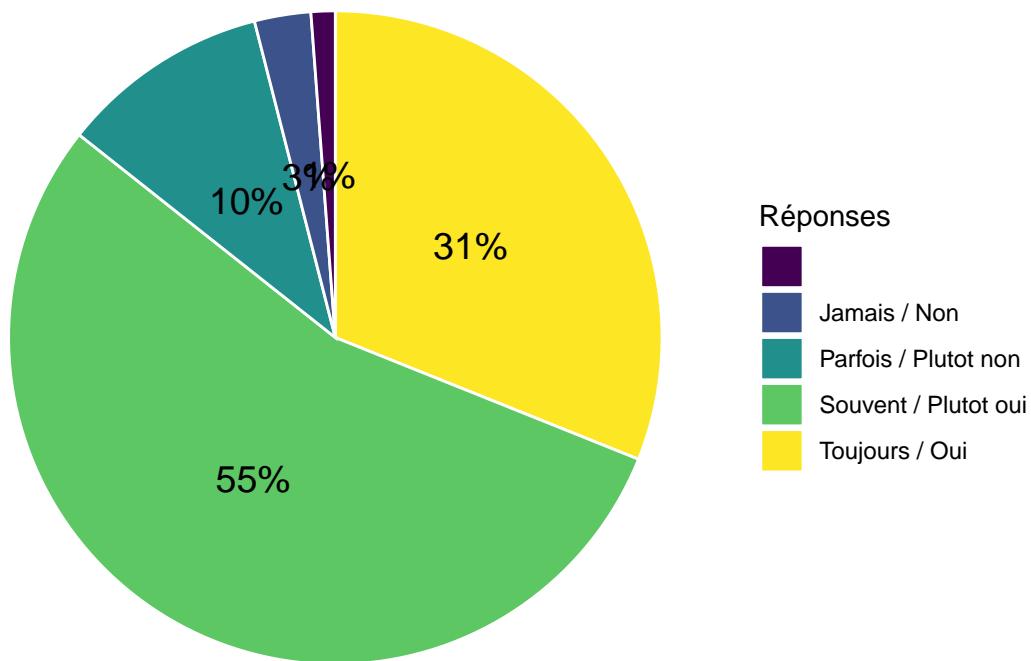
data	Effectifs
	3
Jamais / Non	7
Parfois / Plutot non	26
Souvent / Plutot oui	137
Toujours / Oui	78

Distribution de 12. L'université vous permet–elle de concilier vie professionnelle et vie personnelle ?



12. L'université vous permet–elle de concilier vie professionnelle et vie personnelle ?

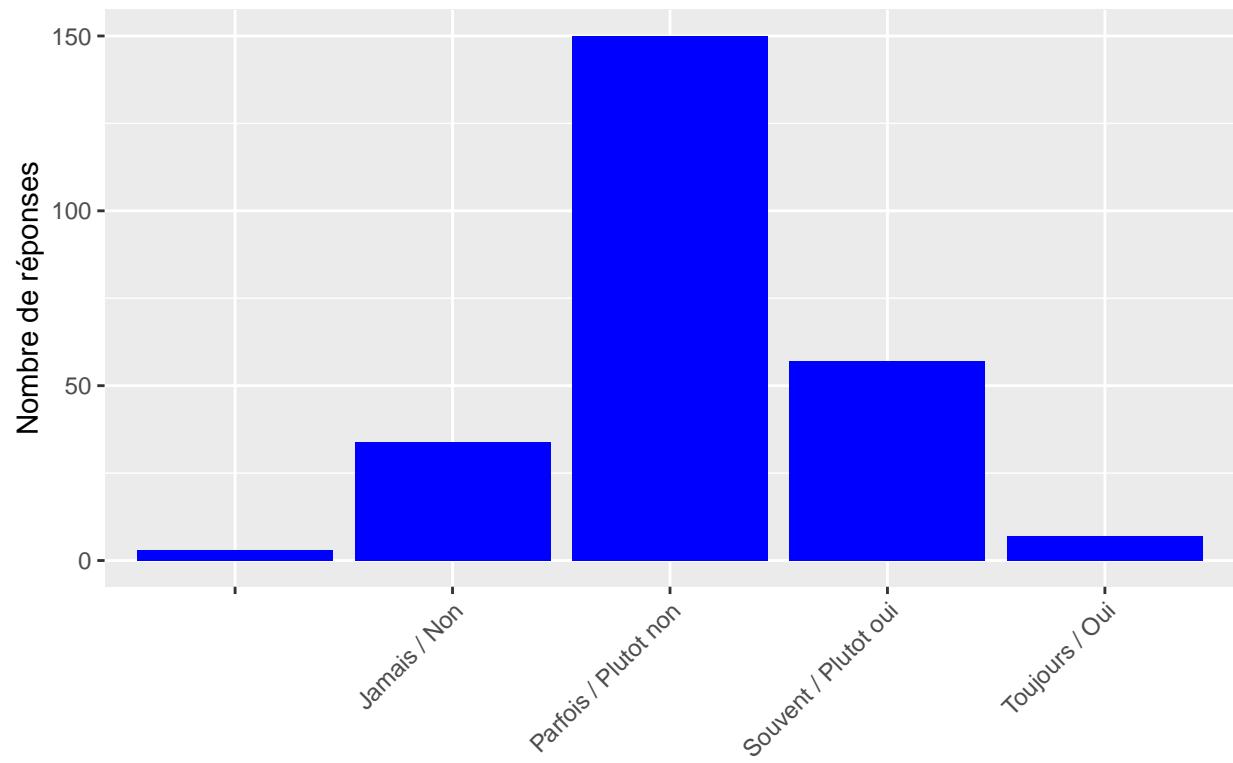
Répartition : 12. L'université vous permet–elle de concilier vie professionnelle



Analyse de la variable : 13. Etes-vous confronté A des situations de tension (avec des etudiants, des partenaires exterieurs?) ? (Charactere)

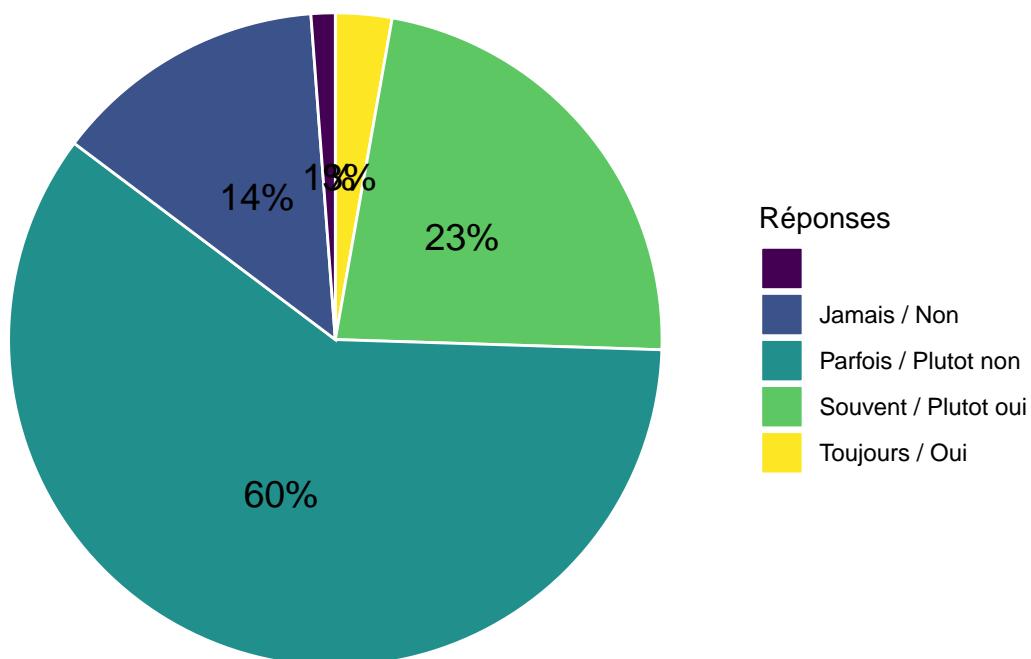
data	Effectifs
	3
Jamais / Non	34
Parfois / Plutot non	150
Souvent / Plutot oui	57
Toujours / Oui	7

Distribution de 13. Etes-vous confronté à des situations de tension (avec des étudiants, des partenaires extérieurs)



13. Etes-vous confronté à des situations de tension (avec des étudiants, des partenaires extérieurs)

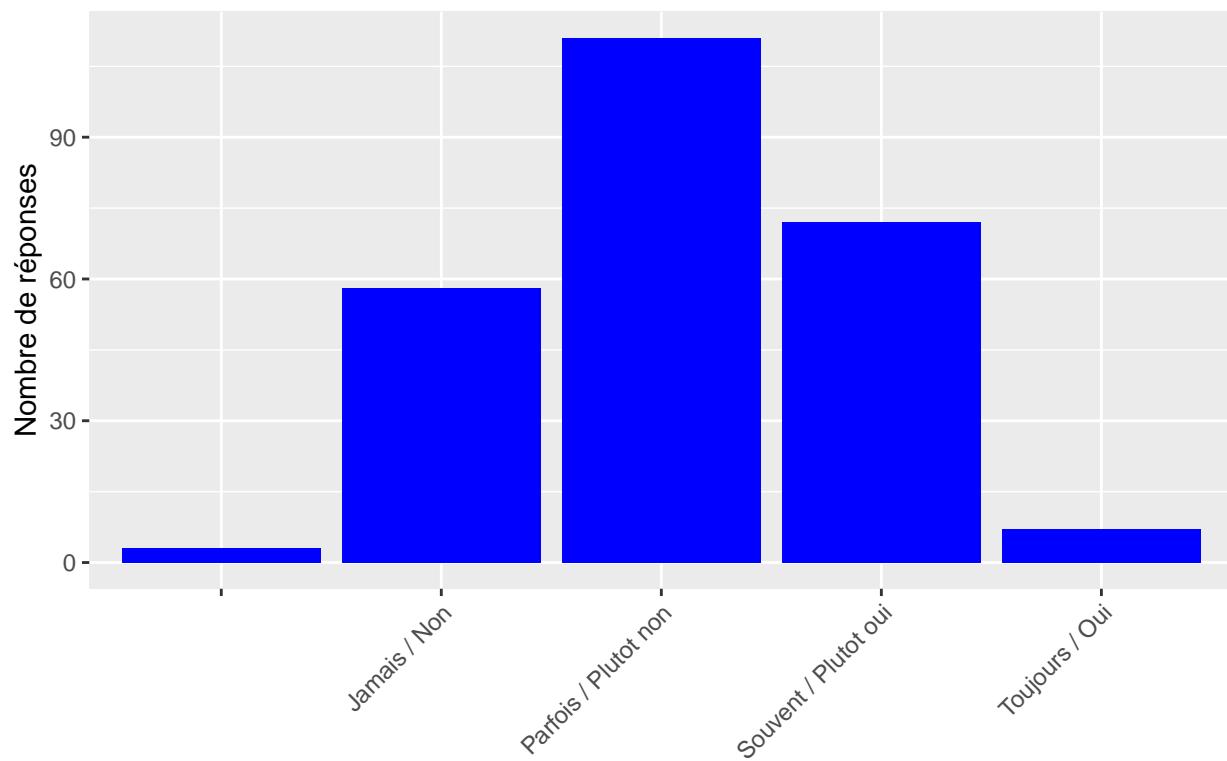
Répartition : 13. Etes-vous confronté A des situations de tension (avec des



Analyse de la variable : 14. Dans le cadre de votre activité professionnelle, Aates-vous amene A devoir traiter la situation de personnes en souffrance (physique, psychologique ou sociale) ? (Charactere)

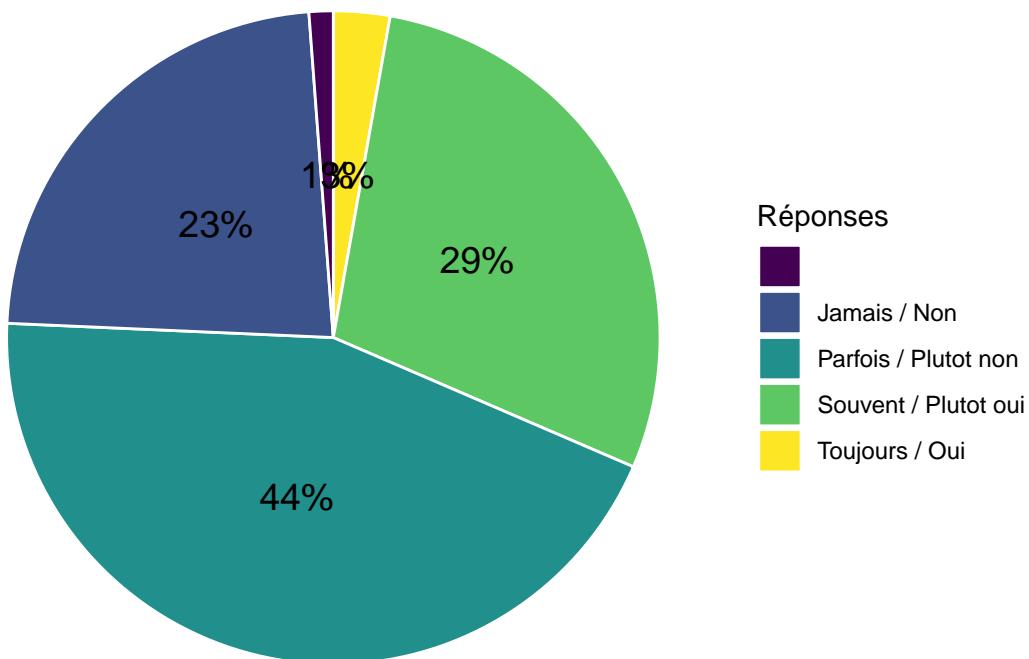
data	Effectifs
	3
Jamais / Non	58
Parfois / Plutot non	111
Souvent / Plutot oui	72
Toujours / Oui	7

Distribution de 14. Dans le cadre de votre activite professionnelle, Aates–vo



ite professionnelle, Aates–vous amene A devoir traiter la situation de personnes en souffrance (j

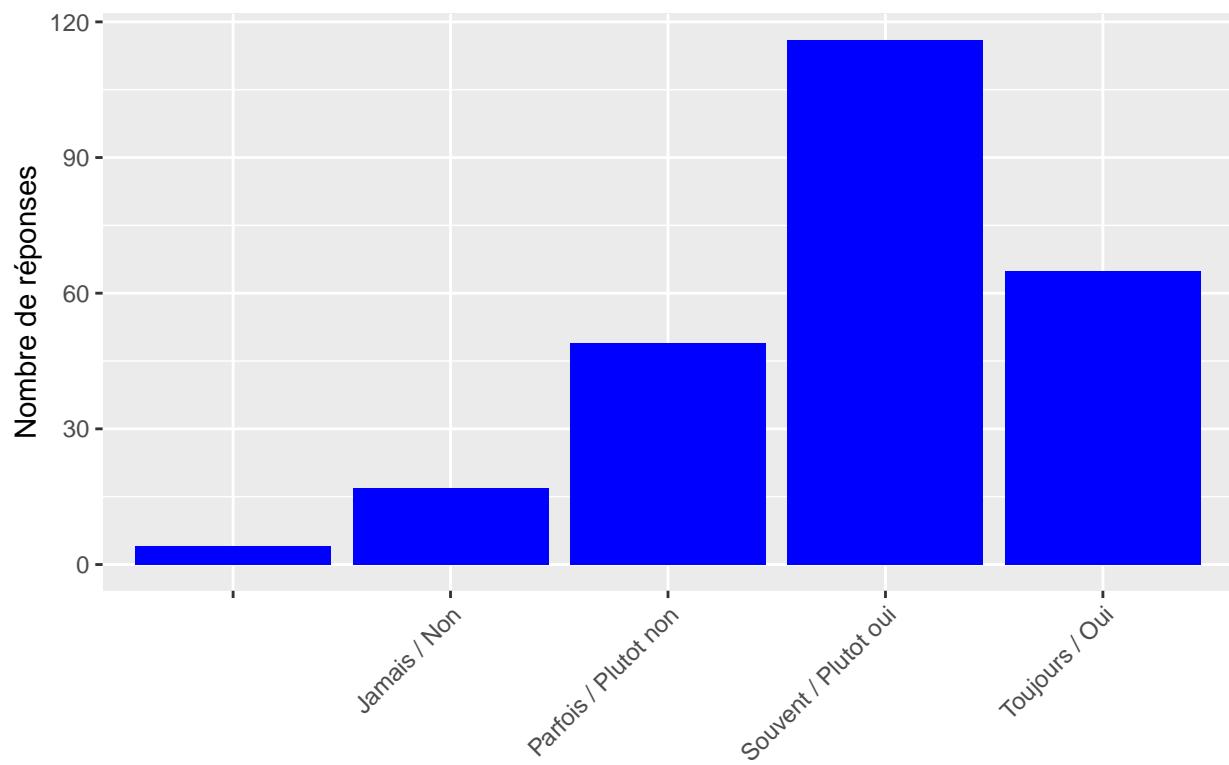
Répartition : 14. Dans le cadre de votre activité professionnelle, Aates-vous .



Analyse de la variable : 15. Dans votre travail, devez-vous “faire bonne figure” en toutes circonstances ? (Charactere)

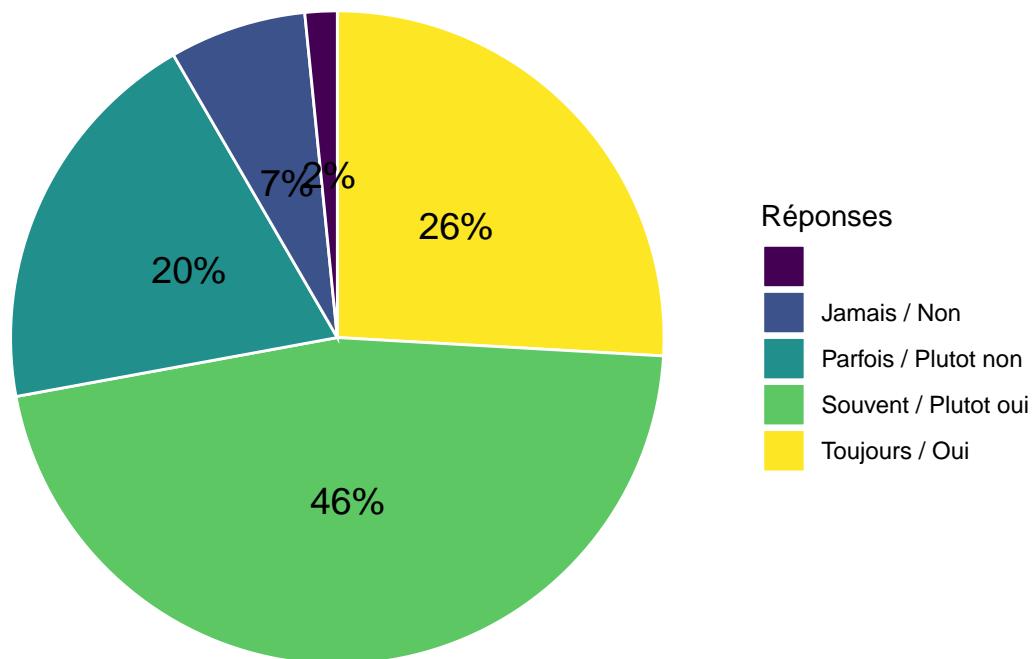
data	Effectifs
	4
Jamais / Non	17
Parfois / Plutot non	49
Souvent / Plutot oui	116
Toujours / Oui	65

Distribution de 15. Dans votre travail, devez-vous "faire bonne figure" en toutes circonstances ?



15. Dans votre travail, devez-vous "faire bonne figure" en toutes circonstances ?

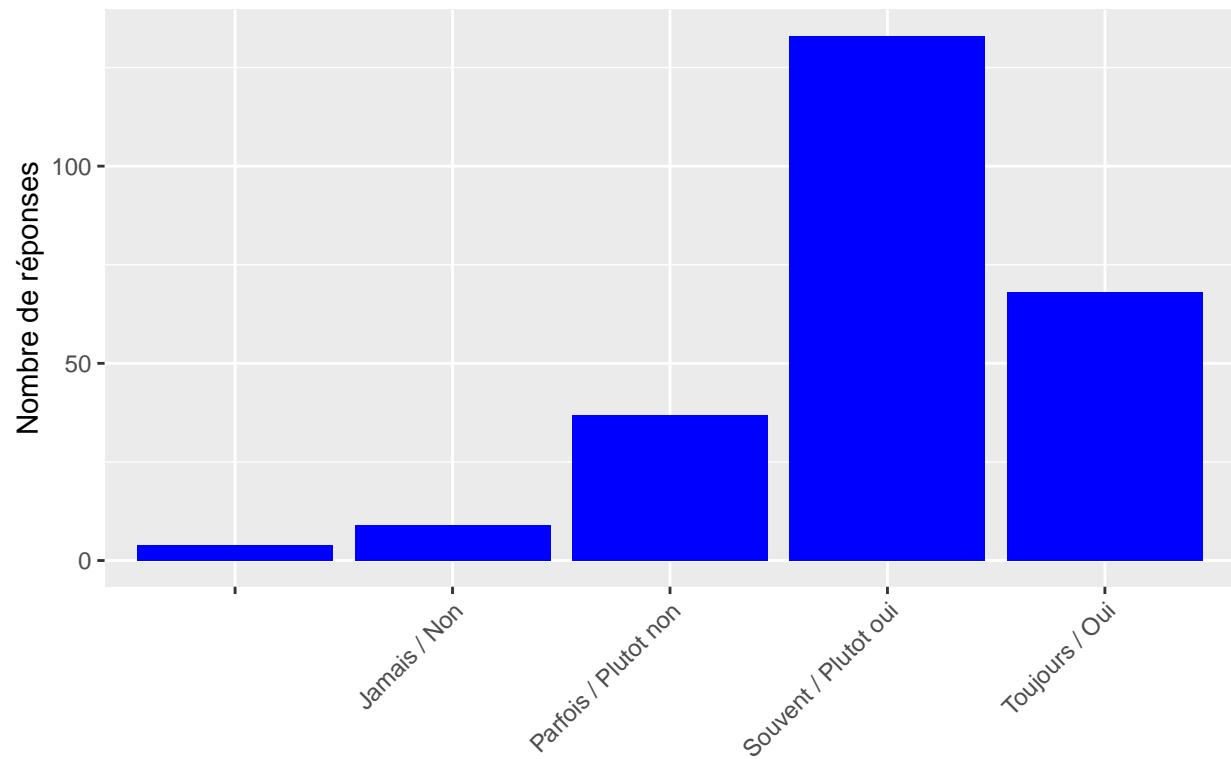
Répartition : 15. Dans votre travail, devez-vous "faire bonne figure" en toutes



Analyse de la variable : 16. Avez-vous des marges de manuvre dans la maniere de realiser votre travail pourvu que les objectifs soient atteints ? (Charactere)

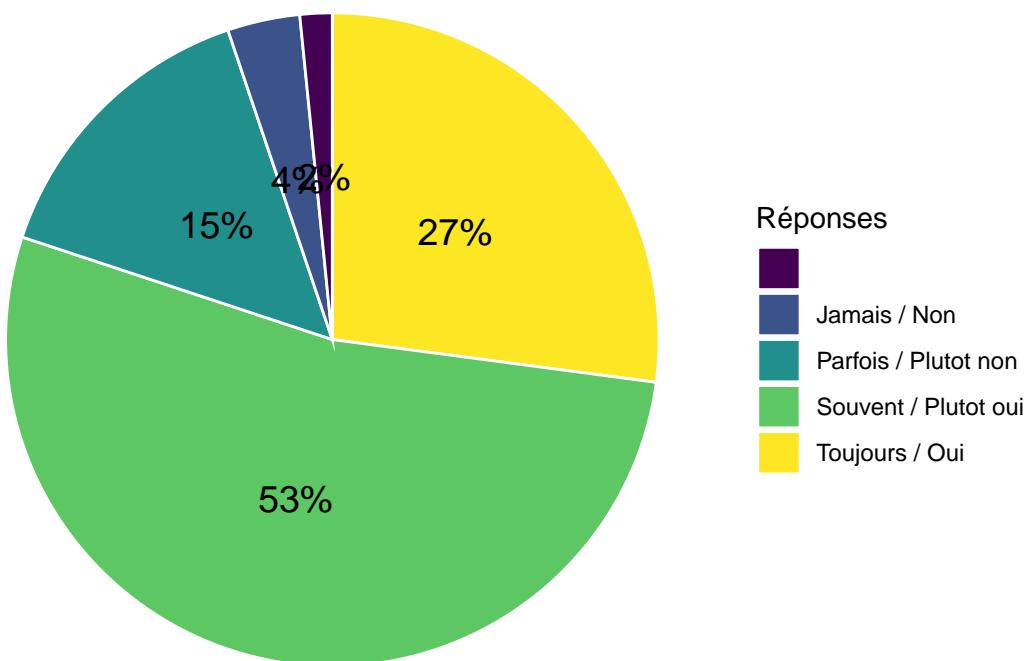
data	Effectifs
	4
Jamais / Non	9
Parfois / Plutot non	37
Souvent / Plutot oui	133
Toujours / Oui	68

Distribution de 16. Avez-vous des marges de manuvre dans la maniere de realiser votre travail pourvu que les objectifs



vous des marges de manuvre dans la maniere de realiser votre travail pourvu que les objectifs

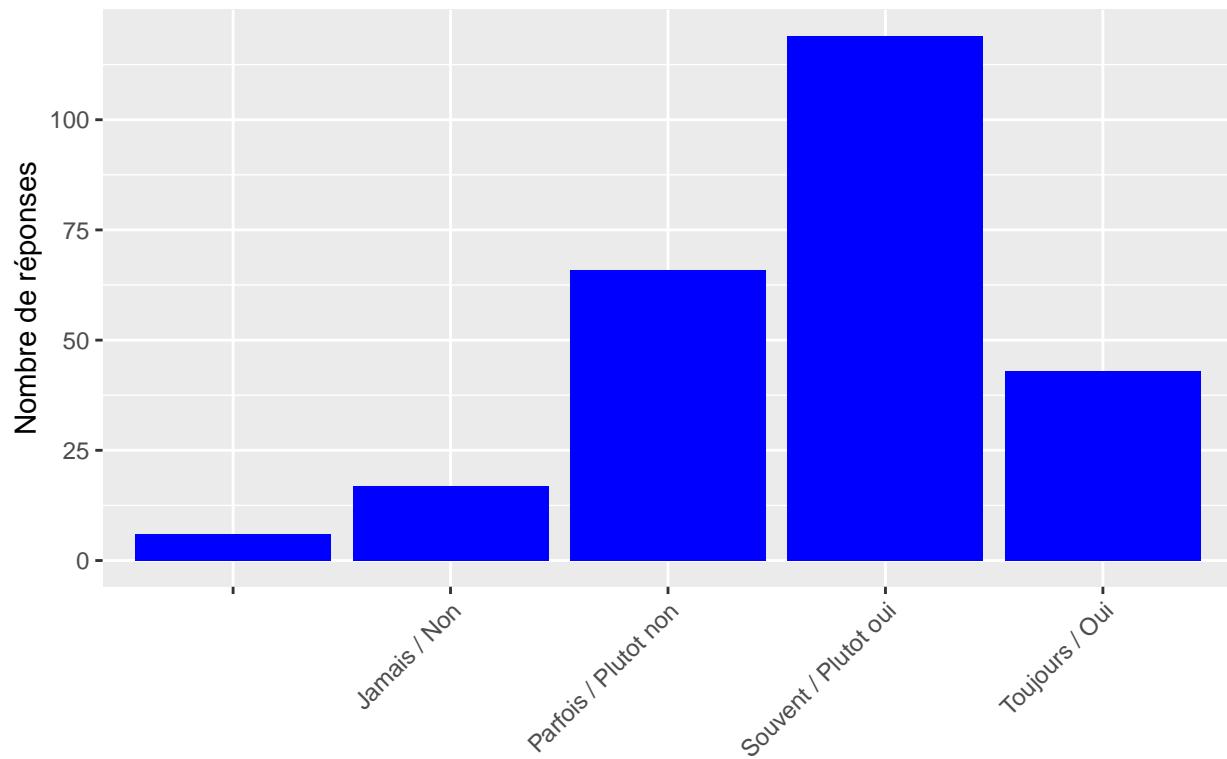
Répartition : 16. Avez-vous des marges de manuvre dans la manière de réagir ?



Analyse de la variable : 17. Pouvez-vous interrompre momentanément votre travail quand vous en ressentez le besoin ? (Caractere)

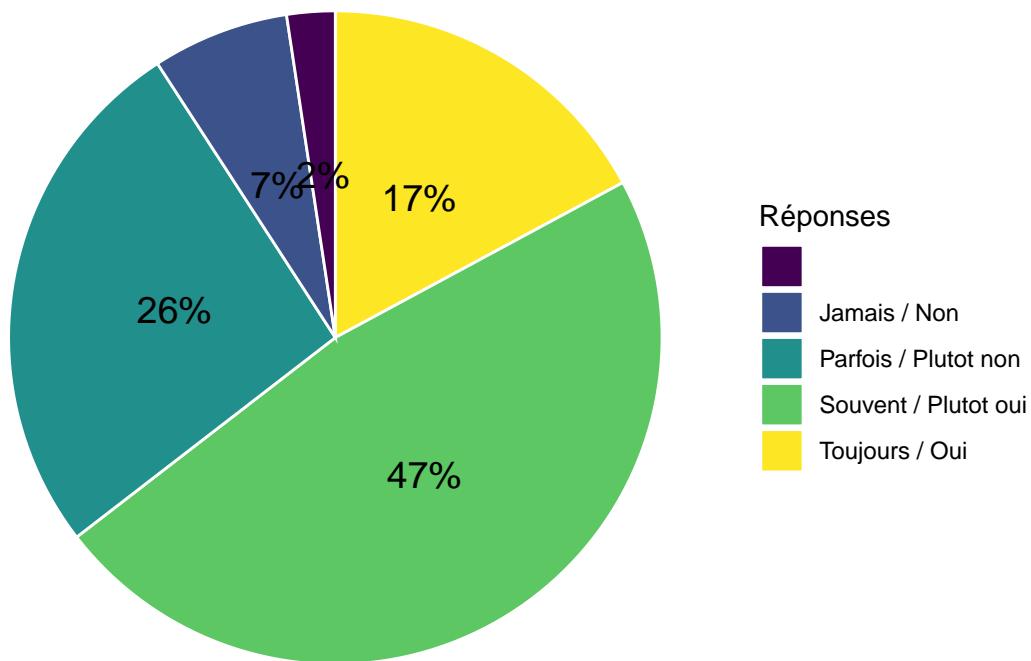
data	Effectifs
	6
Jamais / Non	17
Parfois / Plutot non	66
Souvent / Plutot oui	119
Toujours / Oui	43

Distribution de 17. Pouvez-vous interrompre momentanément votre travail



17. Pouvez-vous interrompre momentanément votre travail quand vous en ressentez le beso

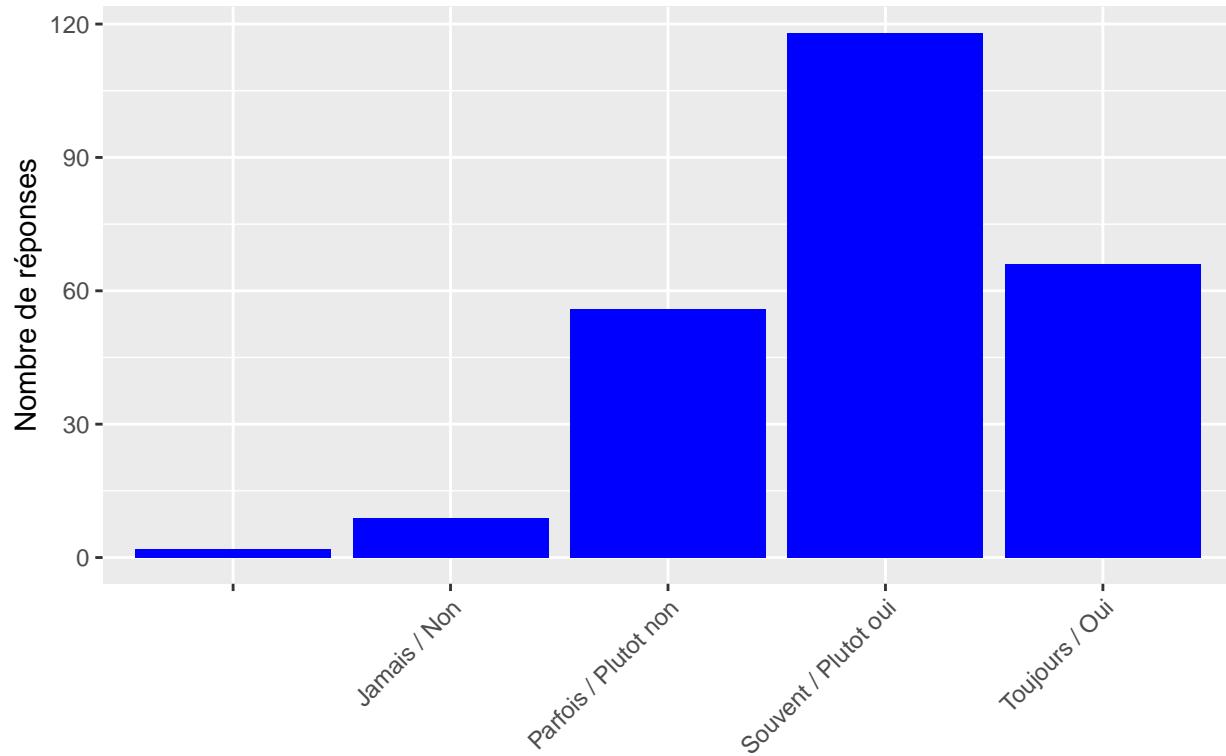
Répartition : 17. Pouvez-vous interrompre momentanément votre travail pour développer de nouvelles compétences ? (Charniere)



Analyse de la variable : 18. Pouvez-vous utiliser vos compétences professionnelles et en développer de nouvelles ? (Charniere)

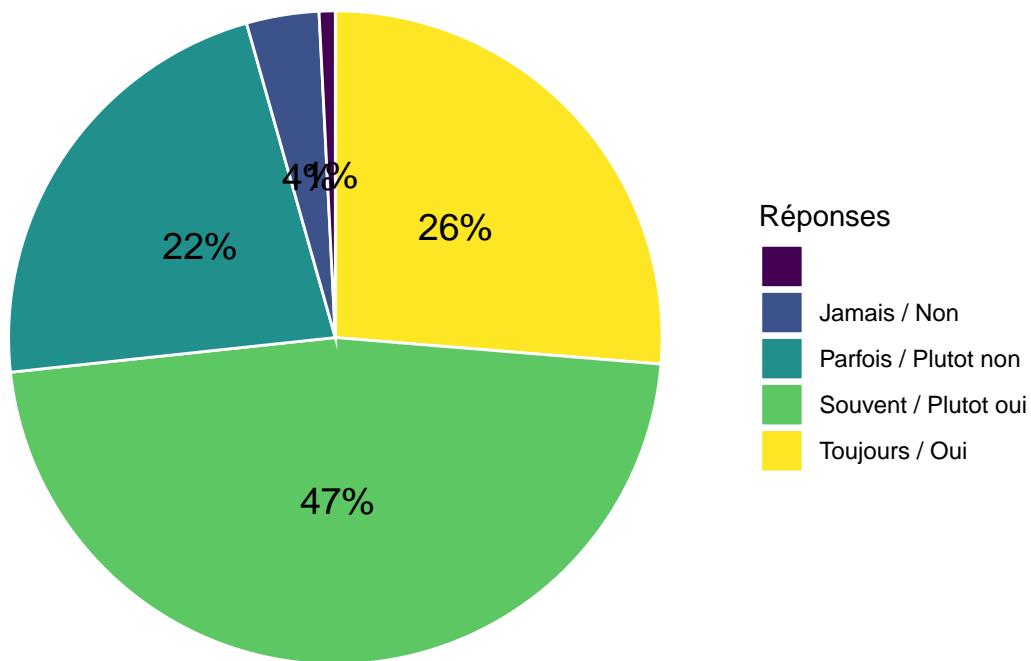
data	Effectifs
	2
Jamais / Non	9
Parfois / Plutot non	56
Souvent / Plutot oui	118
Toujours / Oui	66

Distribution de 18. Pouvez-vous utiliser vos compétences professionnelles



18. Pouvez-vous utiliser vos compétences professionnelles et en développer de nouvelles

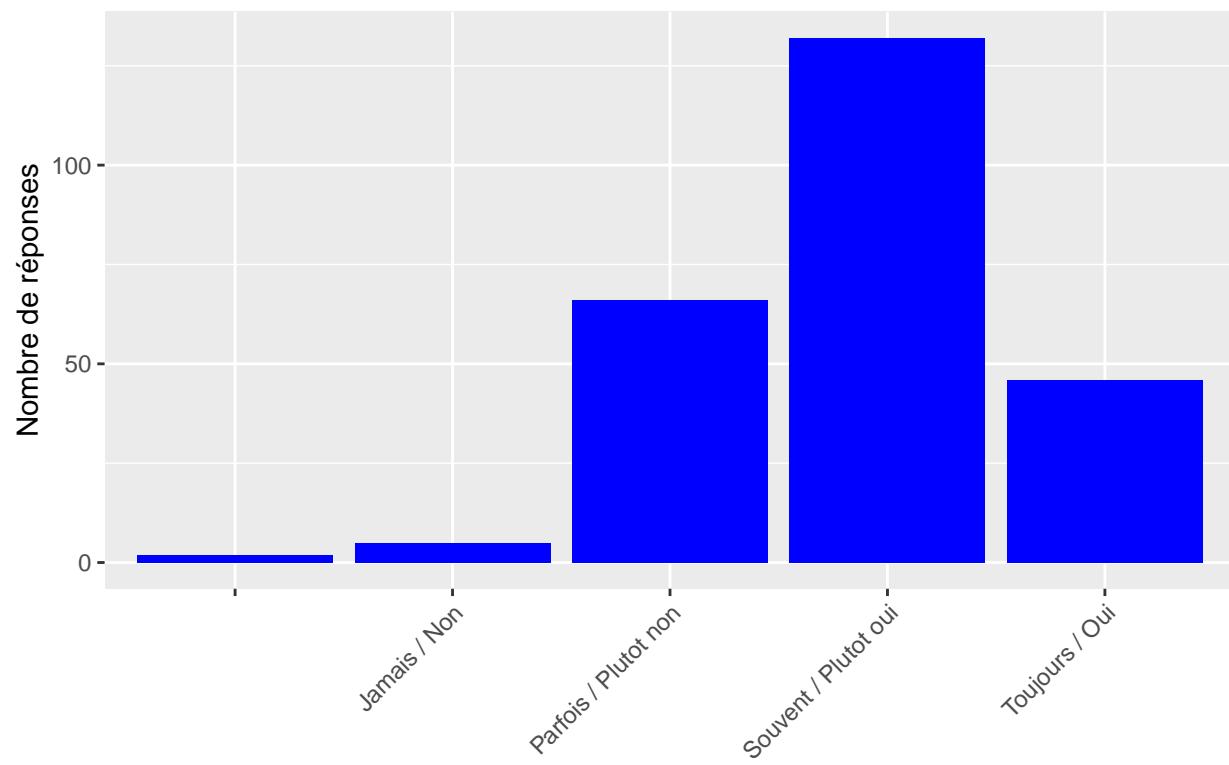
Répartition : 18. Pouvez-vous utiliser vos compétences professionnelles et e



Analyse de la variable : 19. Les relations entre collègues sont-elles bonnes (confiance, entraide, convivialité au sein des équipes) ? (Caractère)

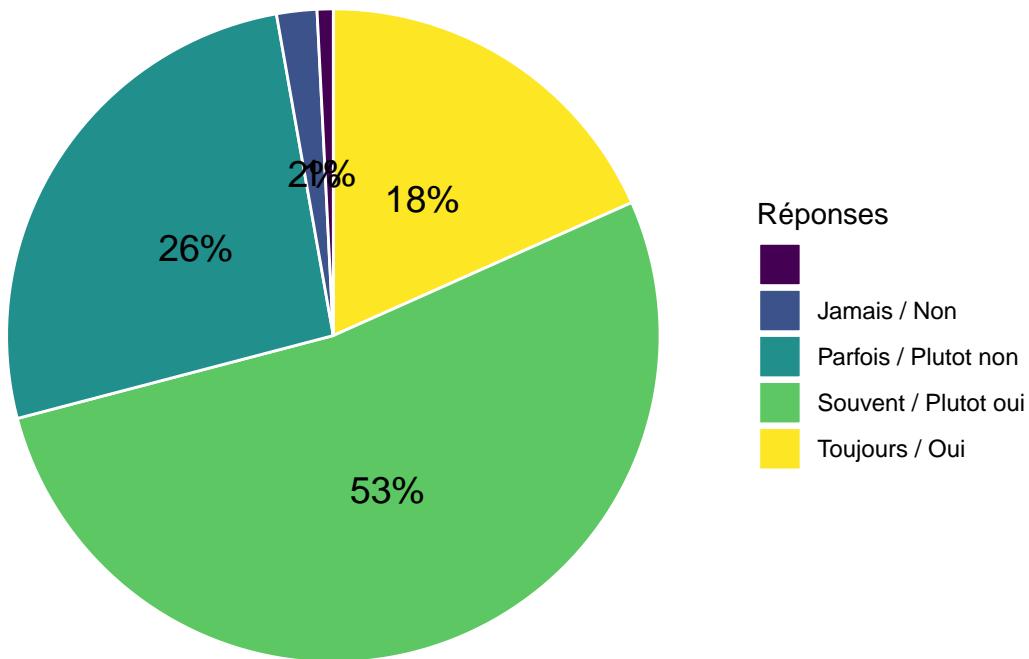
data	Effectifs
	2
Jamais / Non	5
Parfois / Plutot non	66
Souvent / Plutot oui	132
Toujours / Oui	46

Distribution de 19. Les relations entre collegues sont–elles bonnes (confiance, entraide, convivialite au sein des équipes)



i. Les relations entre collegues sont–elles bonnes (confiance, entraide, convivialite au sein des équipes)

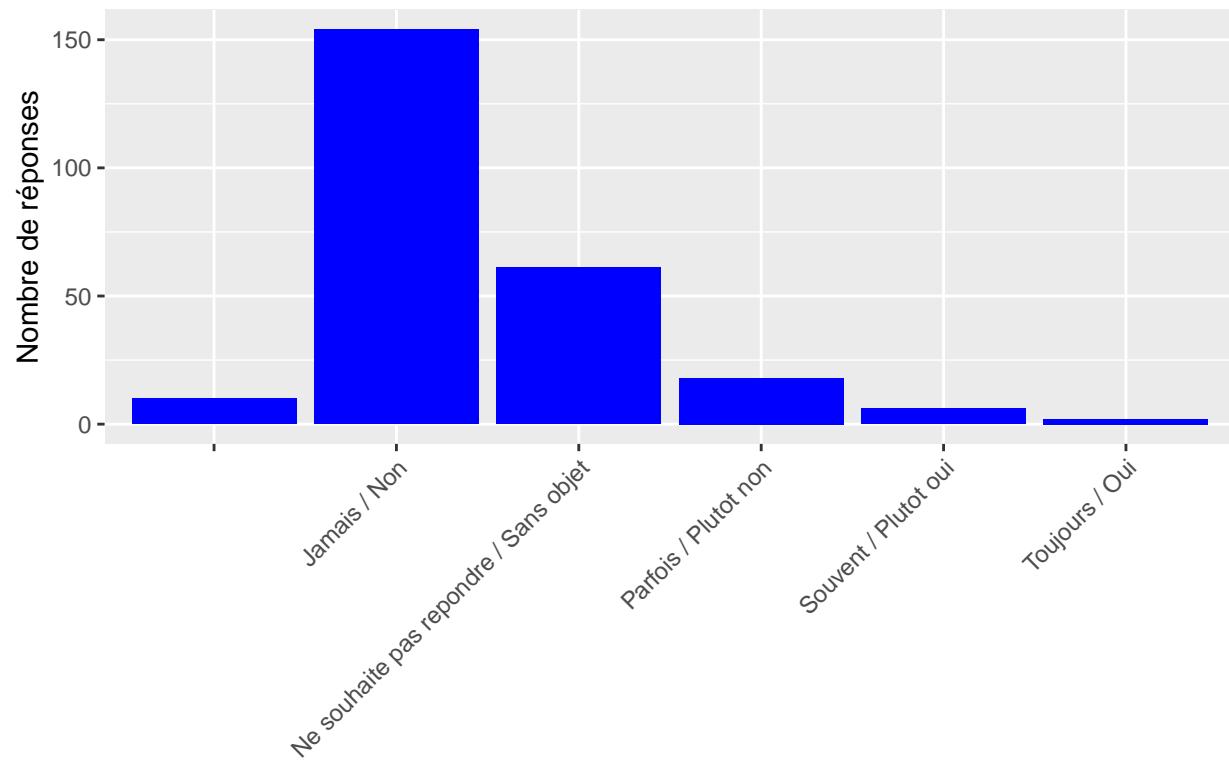
Répartition : 19. Les relations entre collègues sont-elles bonnes (confiance,



Analyse de la variable : 20. Recevez-vous un soutien de la part de l'encadrement ? Ministere de l'Enseignement Superieur et de la Recherche (MESR) (Charactere)

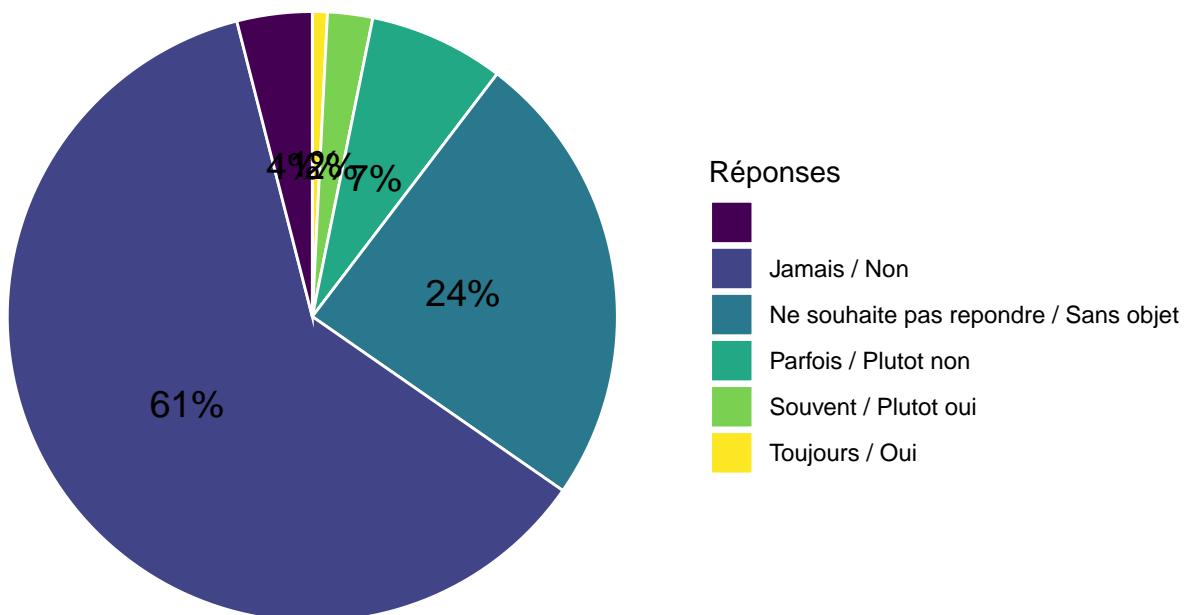
data	Effectifs
	10
Jamais / Non	154
Ne souhaite pas repondre / Sans objet	61
Parfois / Plutot non	18
Souvent / Plutot oui	6
Toujours / Oui	2

Distribution de 20. Recevez-vous un soutien de la part de l'encadrement ?



Recevez-vous un soutien de la part de l'encadrement ? Ministere de l'Enseignement Superieur et de la Formation Professionnelle

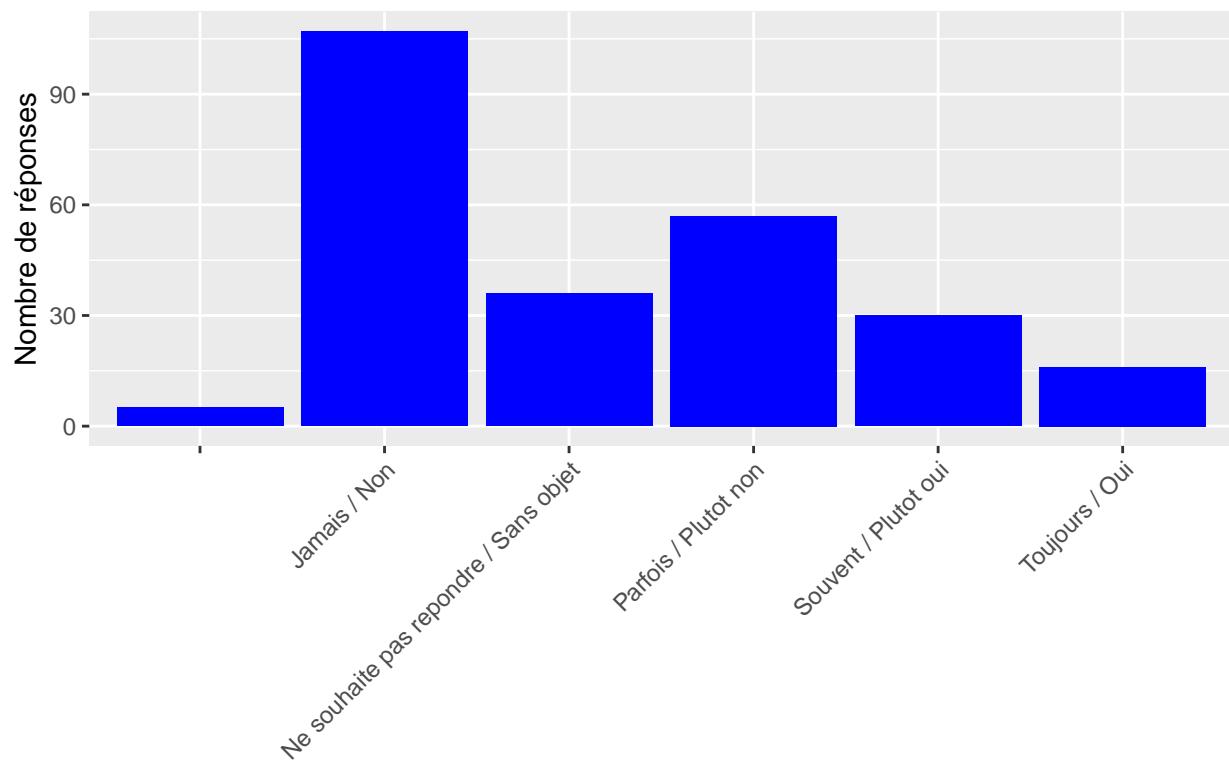
Répartition : 20. Recevez-vous un soutien de la part de l'encadrement ? Ministère



Analyse de la variable : 20. Recevez-vous un soutien de la part de l'encadrement ? Direction de l'Université de Pau et des Pays de l'Adour (Charactere)

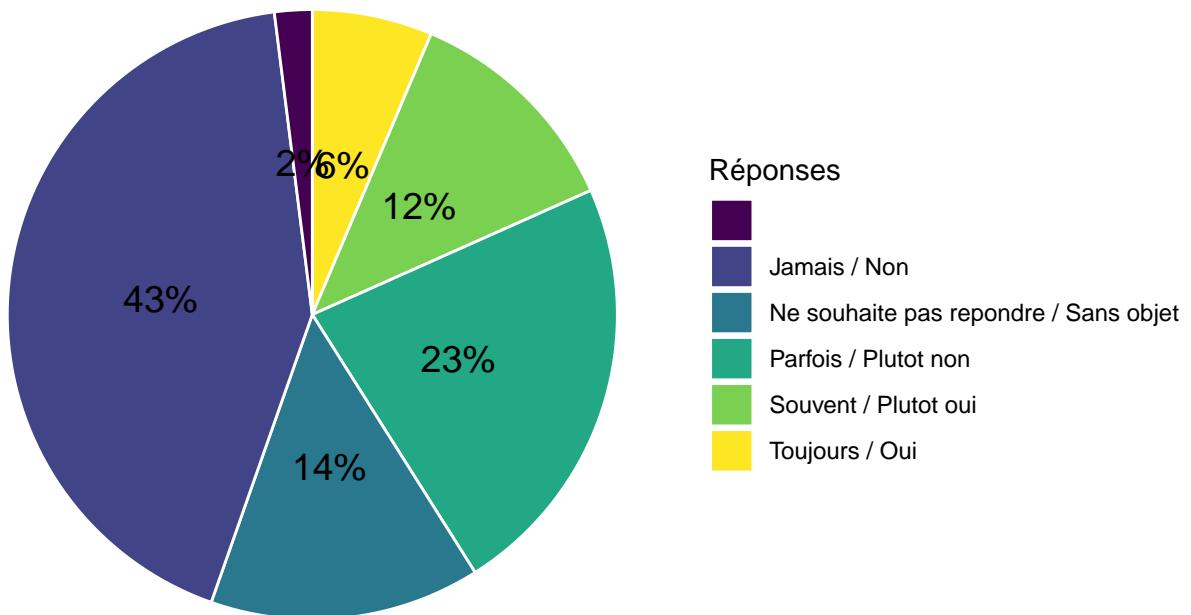
data	Effectifs
	5
Jamais / Non	107
Ne souhaite pas répondre / Sans objet	36
Parfois / Plutôt non	57
Souvent / Plutôt oui	30
Toujours / Oui	16

Distribution de 20. Recevez-vous un soutien de la part de l'encadrement ?



Recevez-vous un soutien de la part de l'encadrement ? Direction de l'Université de Pau et des Pays de l'Adour

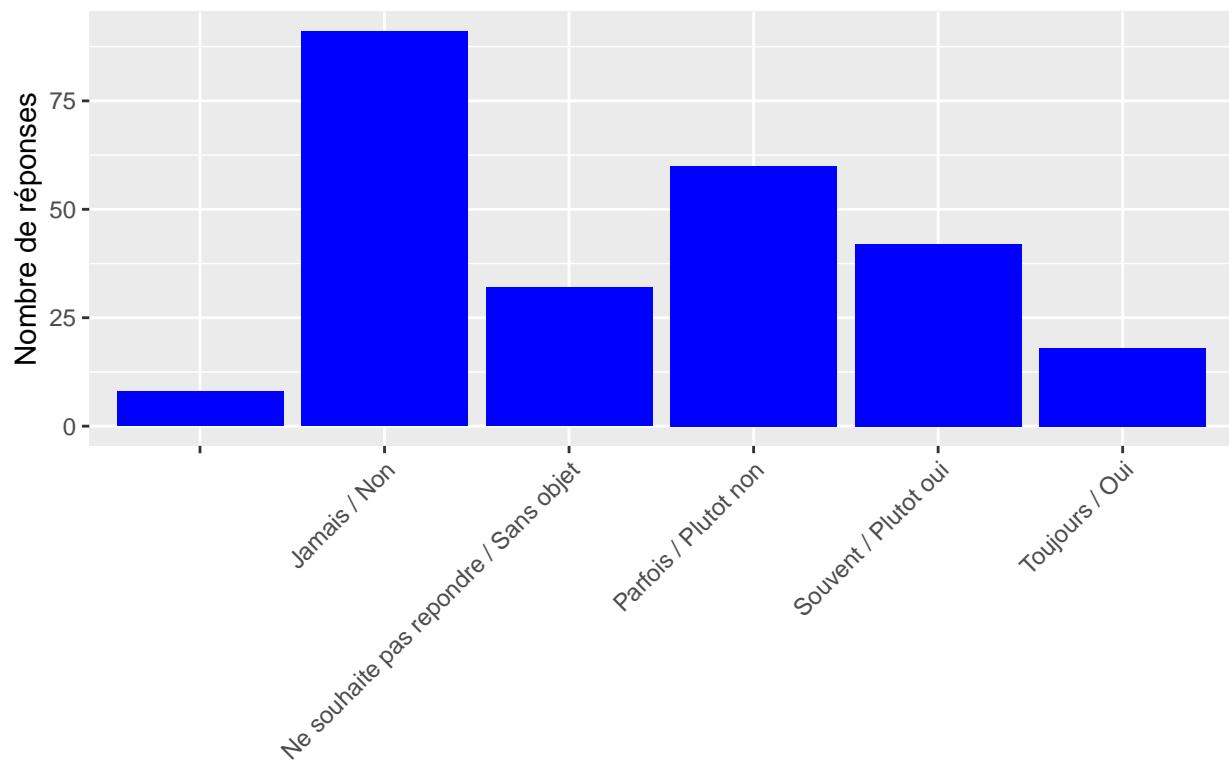
Répartition : 20. Recevez-vous un soutien de la part de l'encadrement ? Direction



Analyse de la variable : 20. Recevez-vous un soutien de la part de l'encadrement ? Services centraux (DGS, DRH, etc.) (Charactere)

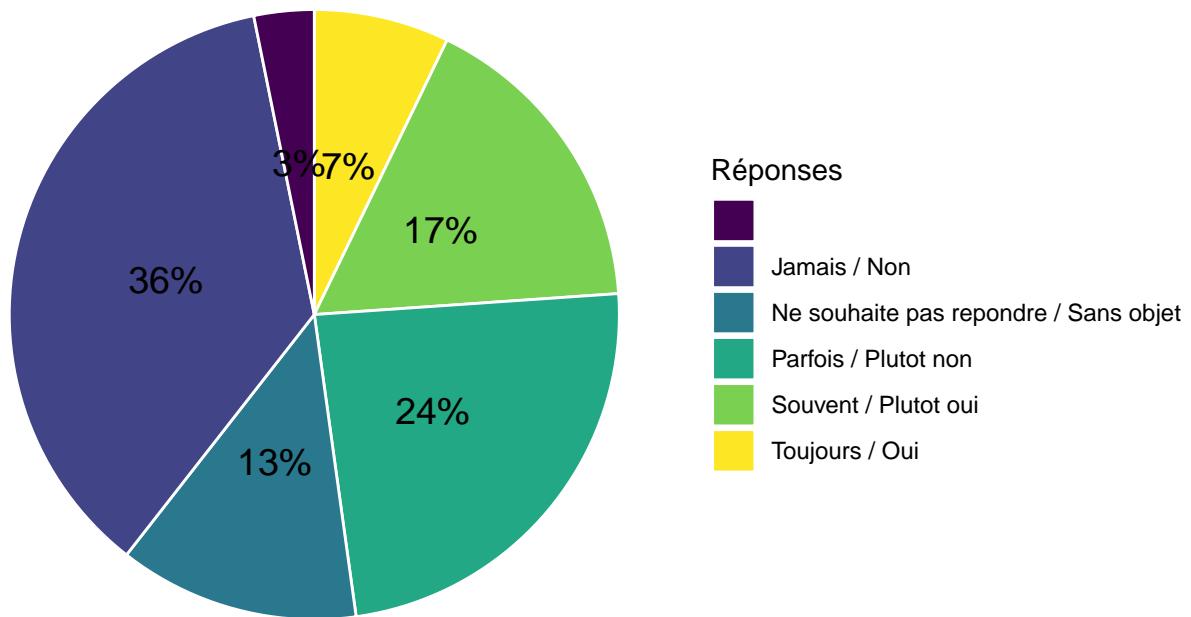
data	Effectifs
	8
Jamais / Non	91
Ne souhaite pas repondre / Sans objet	32
Parfois / Plutot non	60
Souvent / Plutot oui	42
Toujours / Oui	18

Distribution de 20. Recevez-vous un soutien de la part de l'encadrement ? :



20. Recevez-vous un soutien de la part de l'encadrement ? Services centraux (DGS, DRH, etc.)

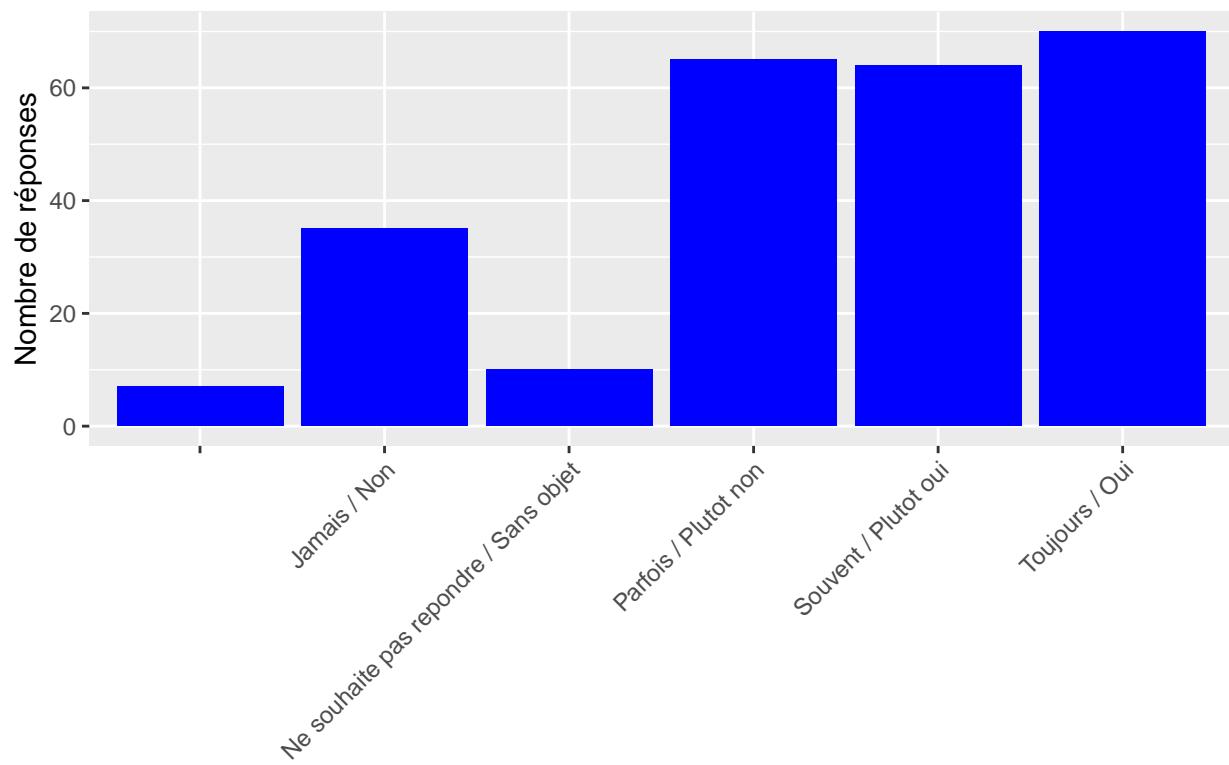
Répartition : 20. Recevez-vous un soutien de la part de l'encadrement ? Services



Analyse de la variable : 20. Recevez-vous un soutien de la part de l'encadrement ? Direction de votre service / composante (Charactere)

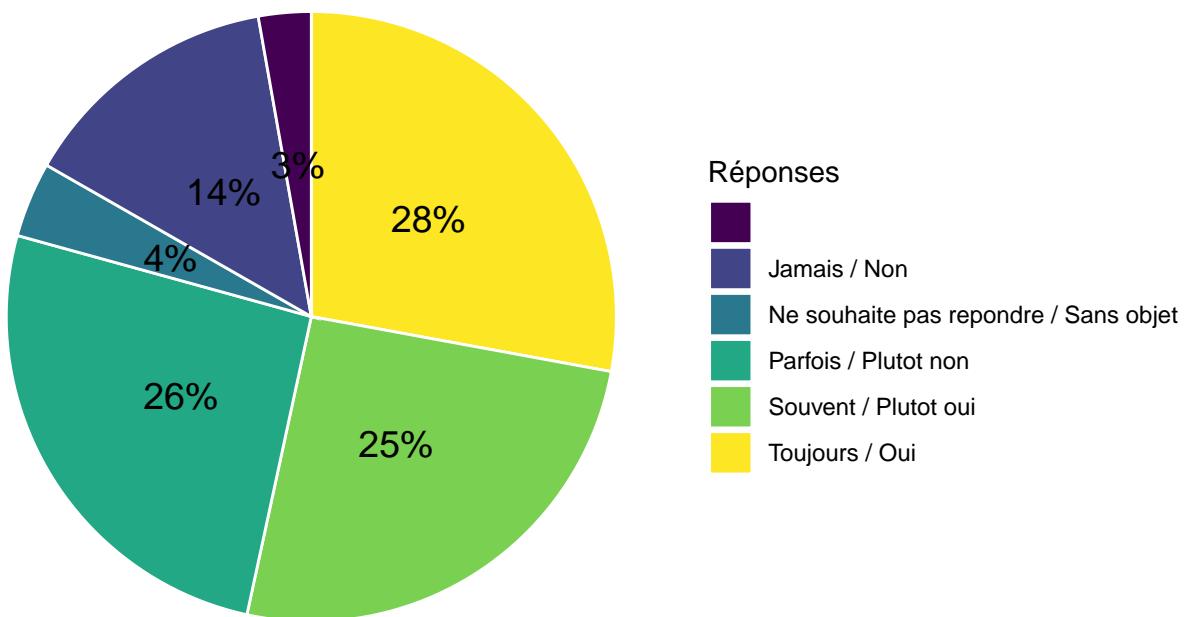
data	Effectifs
	7
Jamais / Non	35
Ne souhaite pas repondre / Sans objet	10
Parfois / Plutot non	65
Souvent / Plutot oui	64
Toujours / Oui	70

Distribution de 20. Recevez-vous un soutien de la part de l'encadrement ? I



20. Recevez-vous un soutien de la part de l'encadrement ? Direction de votre service / compos

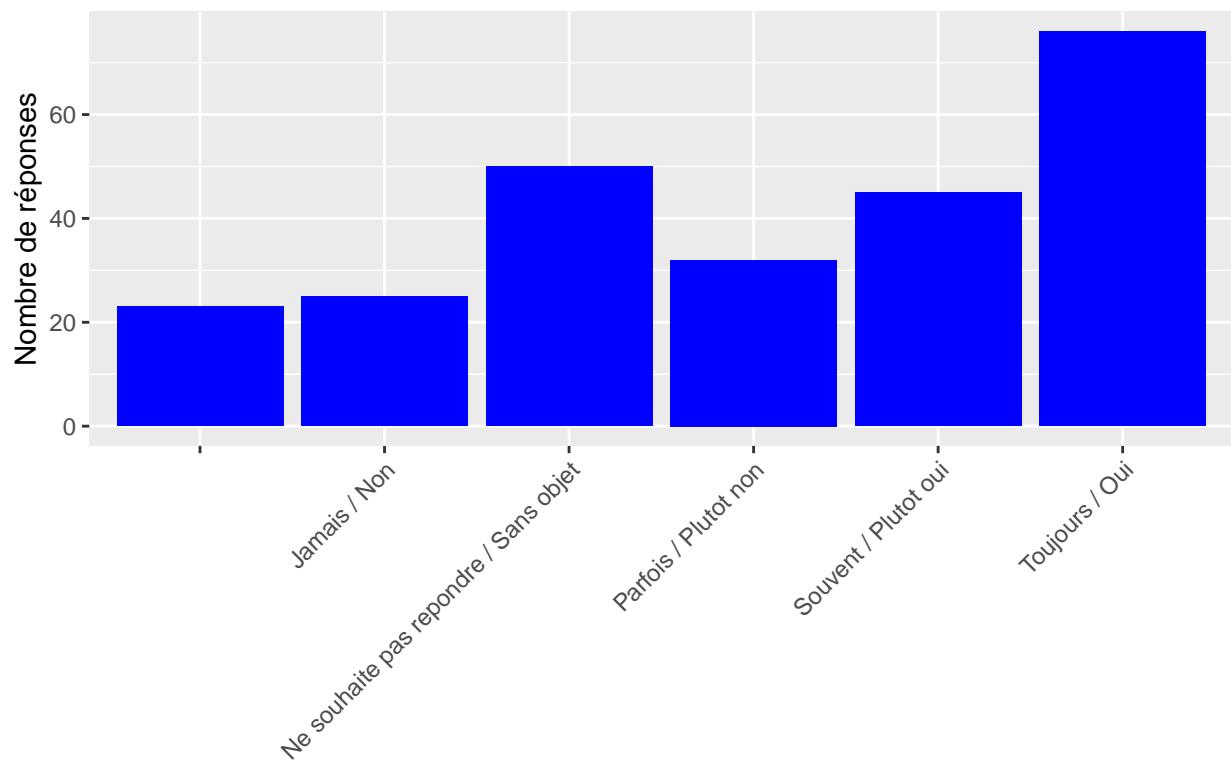
Répartition : 20. Recevez-vous un soutien de la part de l'encadrement ? Directeur



Analyse de la variable : 20. Recevez-vous un soutien de la part de l'encadrement ? [surtout pour personnel BIATSS] Supérieur direct (Charactere)

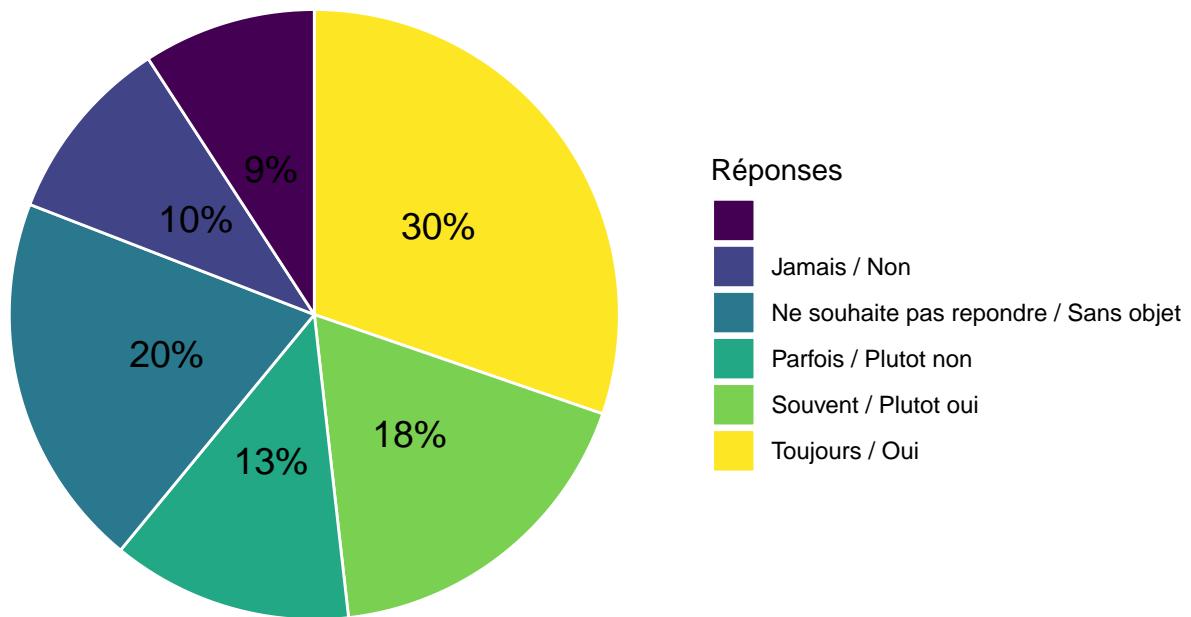
data	Effectifs
	23
Jamais / Non	25
Ne souhaite pas repondre / Sans objet	50
Parfois / Plutot non	32
Souvent / Plutot oui	45
Toujours / Oui	76

Distribution de 20. Recevez-vous un soutien de la part de l'encadrement ? |



Recevez-vous un soutien de la part de l'encadrement ? [surtout pour personnel BIATSS] Superficie

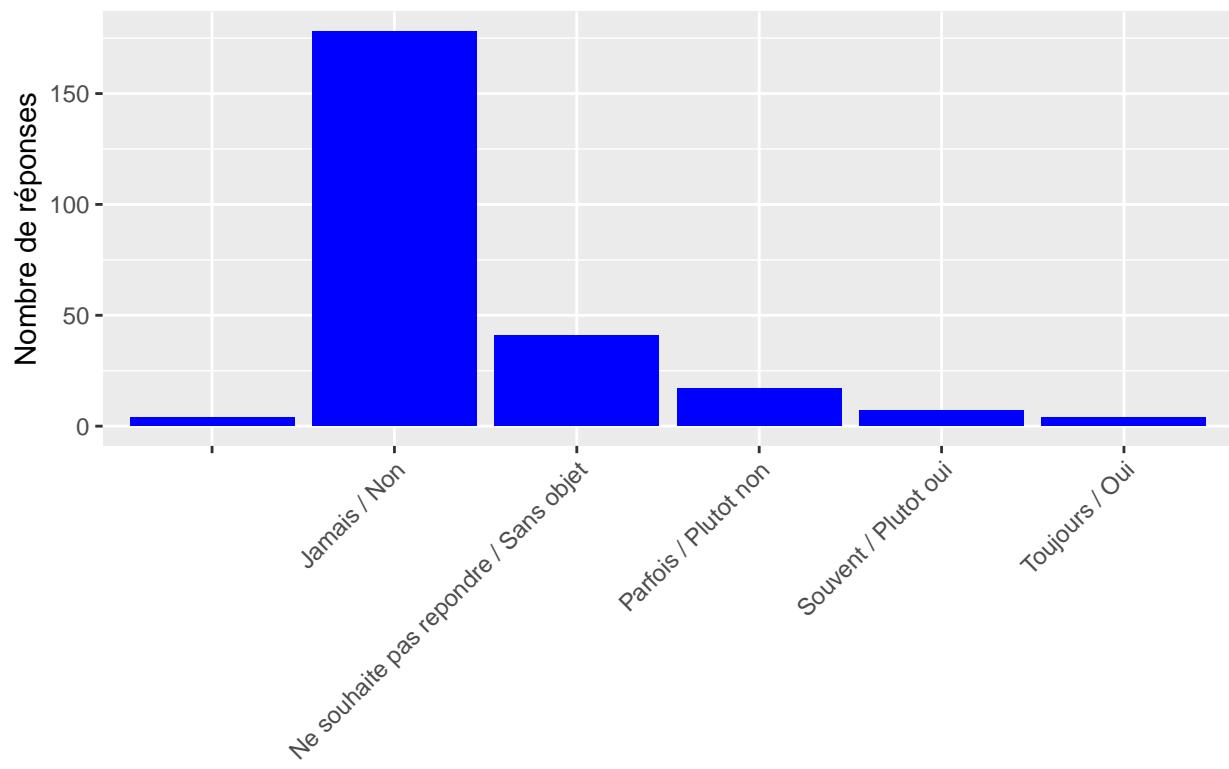
Répartition : 20. Recevez-vous un soutien de la part de l'encadrement ? [surtout]



Analyse de la variable : 21. Recevez-vous des marques de reconnaissance de votre travail de la part de l'institution ?Ministere de l'Enseignement Superieur et de la Recherche (MESR) (Charactere)

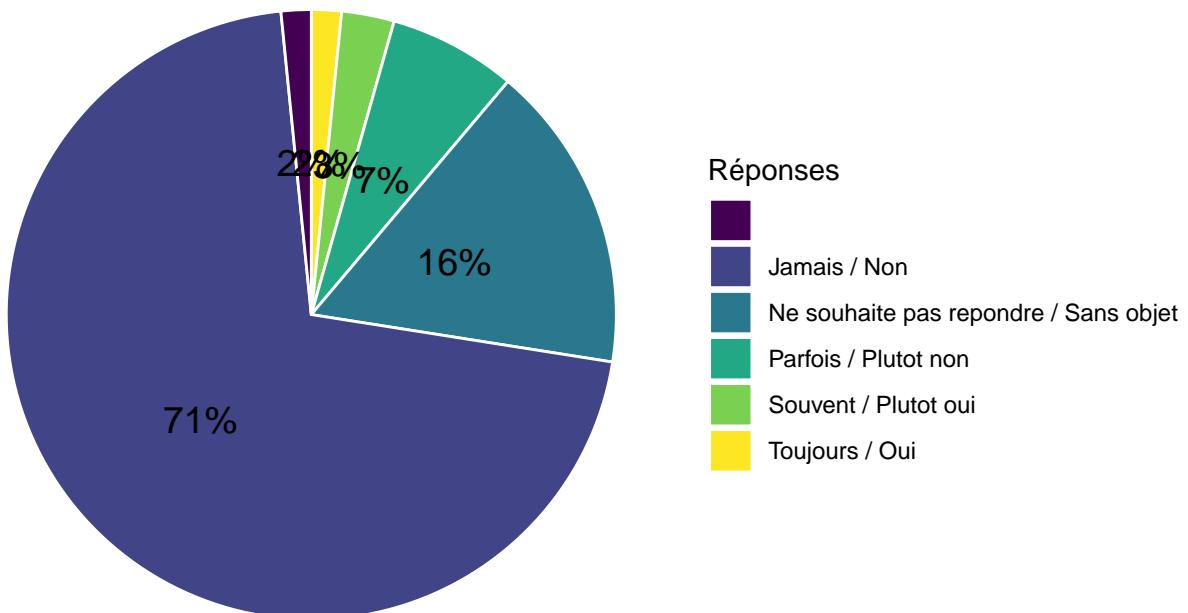
data	Effectifs
	4
Jamais / Non	178
Ne souhaite pas repondre / Sans objet	41
Parfois / Plutot non	17
Souvent / Plutot oui	7
Toujours / Oui	4

Distribution de 21. Recevez-vous des marques de reconnaissance de votre travail de la part de l'institution ?Ministere de l'Enseignement Supérieur



ues de reconnaissance de votre travail de la part de l'institution ?Ministere de l'Enseignement Supérieur

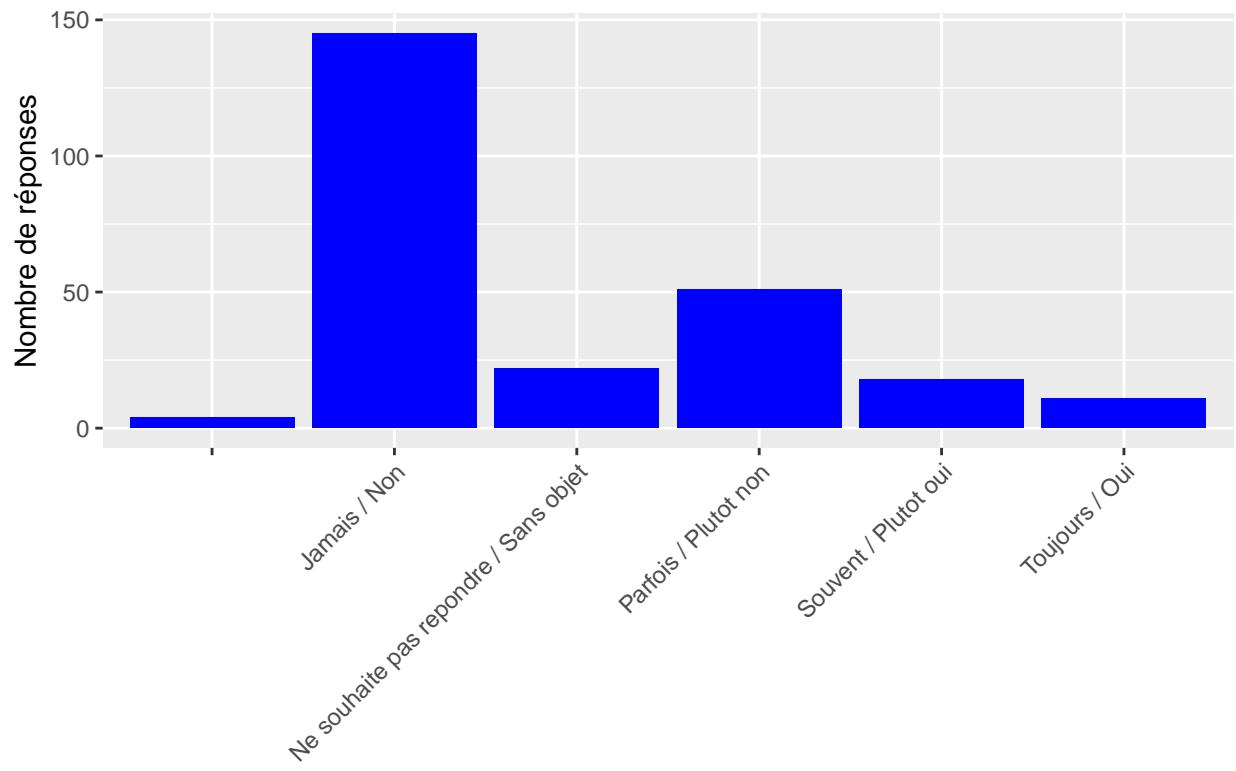
Répartition : 21. Recevez-vous des marques de reconnaissance de votre travail c



Analyse de la variable : 21. Recevez-vous des marques de reconnaissance de votre travail de la part de l'institution ? Direction de l'Universite de Pau et des Pays de l'Adour (Charactere)

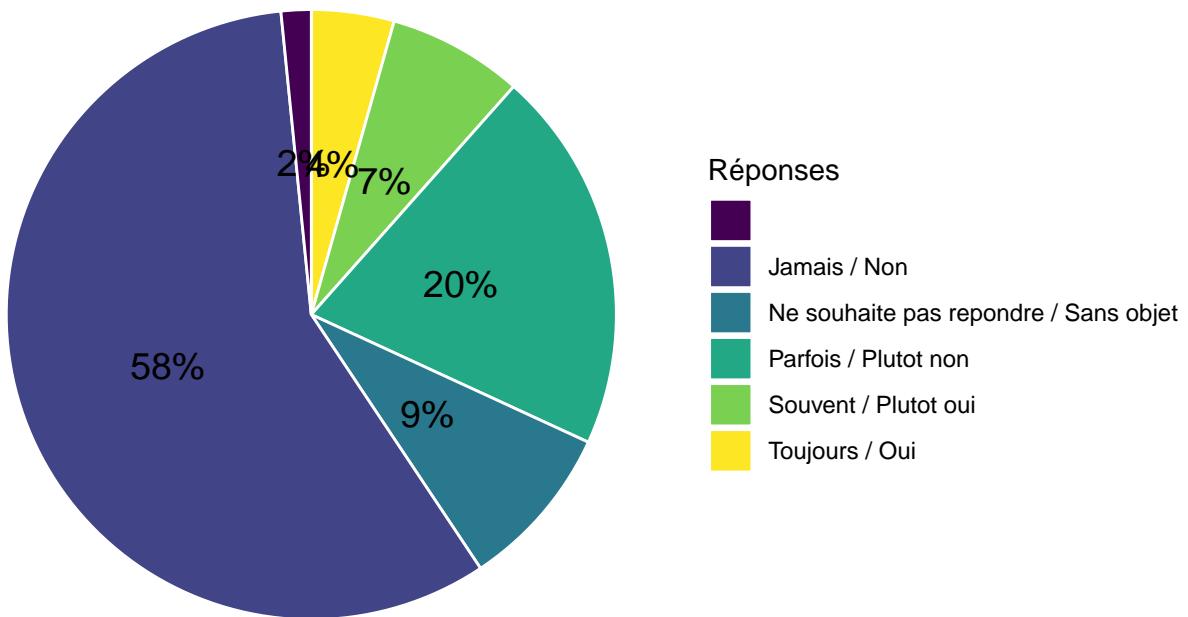
data	Effectifs
	4
Jamais / Non	145
Ne souhaite pas repondre / Sans objet	22
Parfois / Plutot non	51
Souvent / Plutot oui	18
Toujours / Oui	11

Distribution de 21. Recevez-vous des marques de reconnaissance de votre travail de la part de l'institution ? Direction de l'Université c



marques de reconnaissance de votre travail de la part de l'institution ? Direction de l'Université c

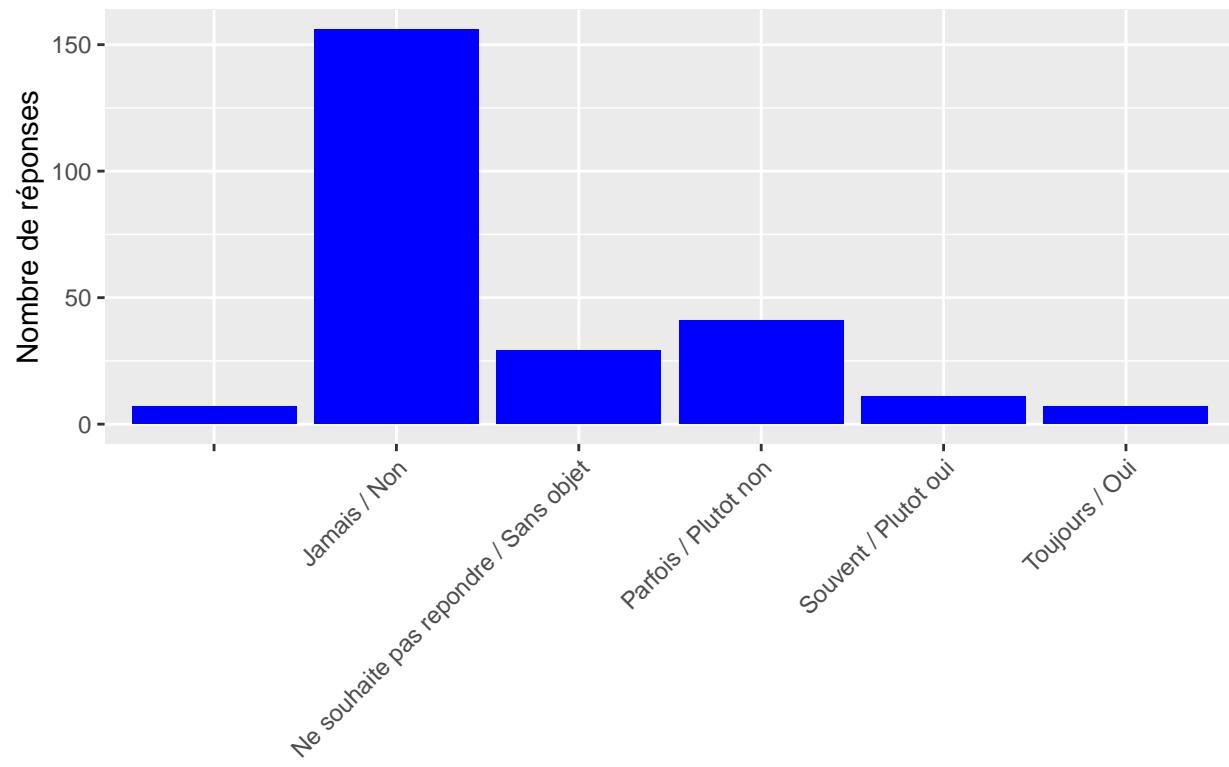
Répartition : 21. Recevez-vous des marques de reconnaissance de votre travail c



Analyse de la variable : 21. Recevez-vous des marques de reconnaissance de votre travail de la part de l'institution ? Services centraux (DGS, DRH, etc.) (Charactere)

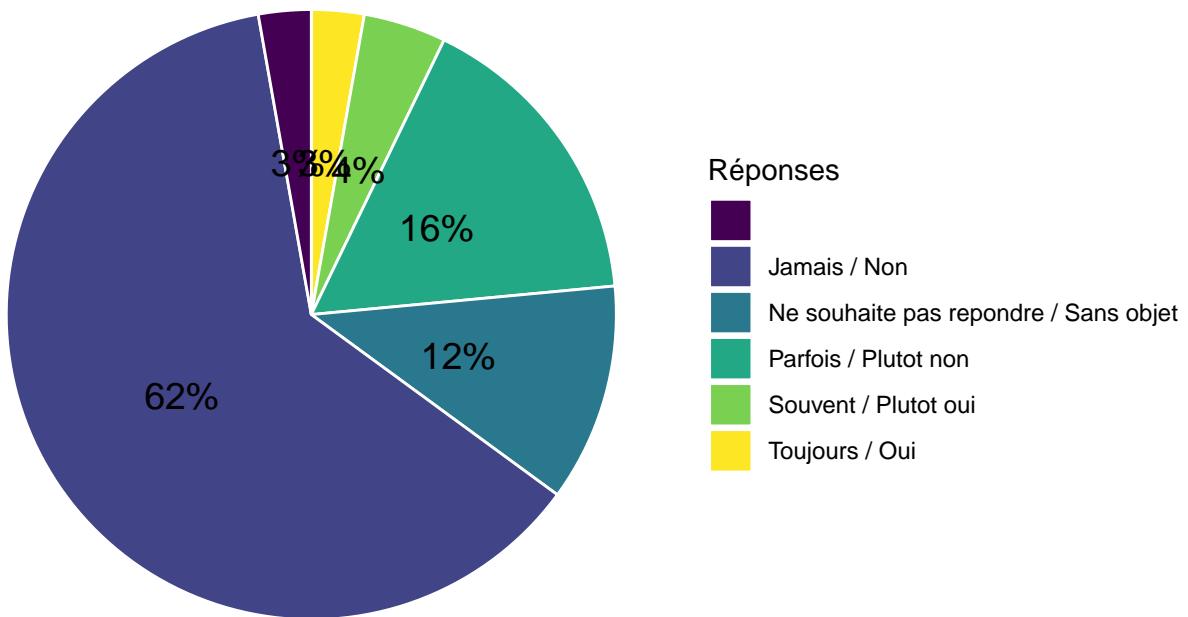
data	Effectifs
	7
Jamais / Non	156
Ne souhaite pas repondre / Sans objet	29
Parfois / Plutot non	41
Souvent / Plutot oui	11
Toujours / Oui	7

Distribution de 21. Recevez-vous des marques de reconnaissance de votre travail de la part de l'institution ? Services centraux



Recevez-vous des marques de reconnaissance de votre travail de la part de l'institution ? Services centraux

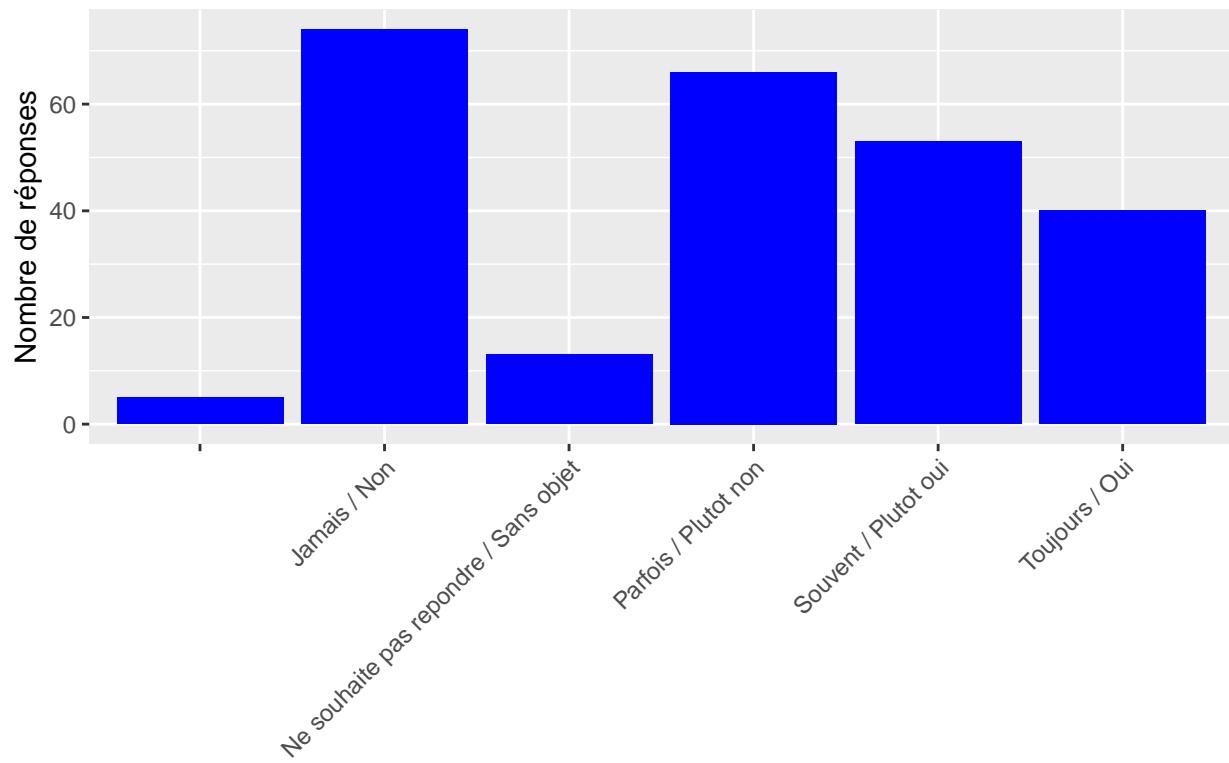
Répartition : 21. Recevez-vous des marques de reconnaissance de votre travail c



Analyse de la variable : 21. Recevez-vous des marques de reconnaissance de votre travail de la part de l'institution ? Direction de votre service / composante (Charactere)

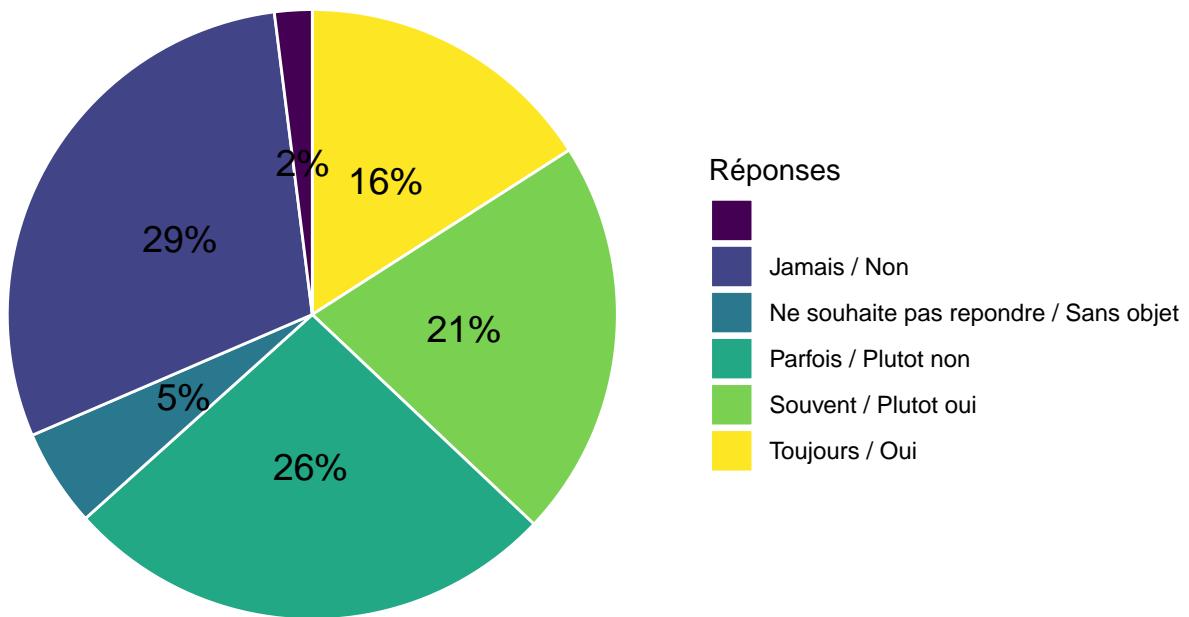
data	Effectifs
	5
Jamais / Non	74
Ne souhaite pas repondre / Sans objet	13
Parfois / Plutot non	66
Souvent / Plutot oui	53
Toujours / Oui	40

Distribution de 21. Recevez-vous des marques de reconnaissance de votre



Recevez-vous des marques de reconnaissance de votre travail de la part de l'institution ? Direction de votre

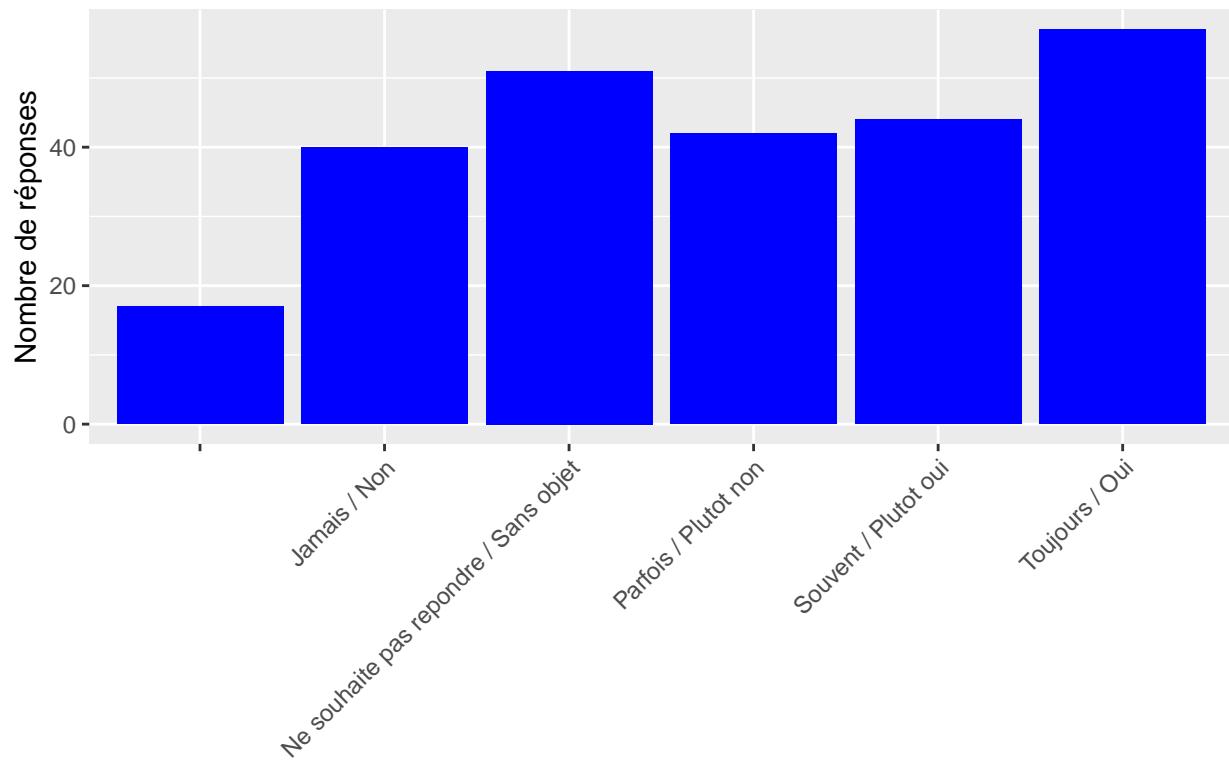
Répartition : 21. Recevez-vous des marques de reconnaissance de votre travail c



Analyse de la variable : 21. Recevez-vous des marques de reconnaissance de votre travail de la part de l'institution ? [surtout pour personnel BIATSS] Supérieur direct (Charactere)

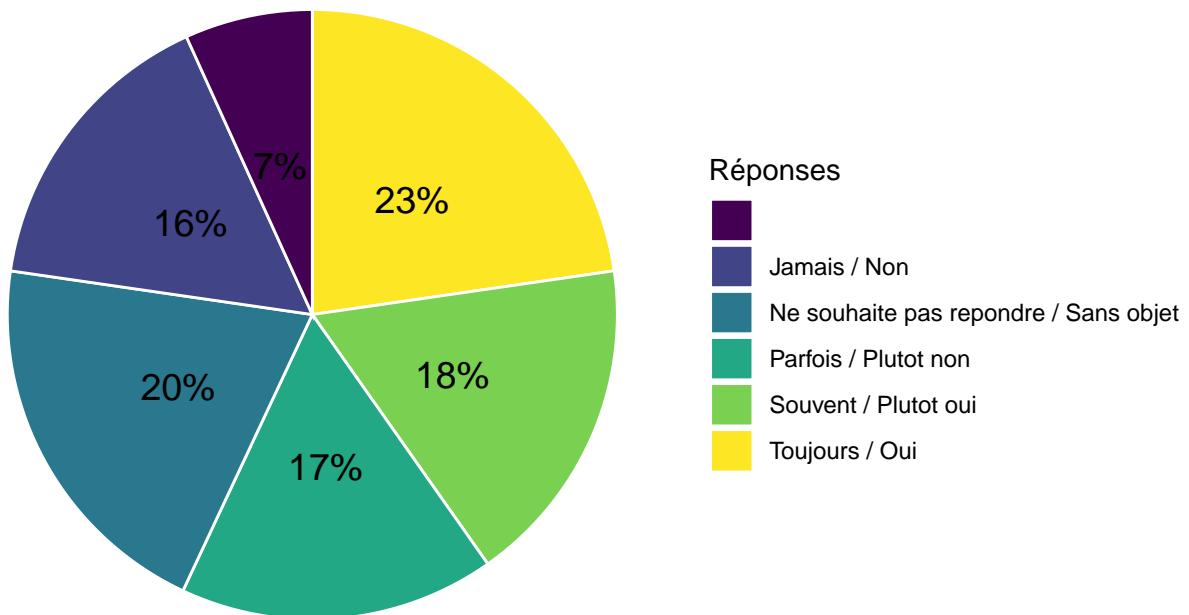
data	Effectifs
	17
Jamais / Non	40
Ne souhaite pas repondre / Sans objet	51
Parfois / Plutot non	42
Souvent / Plutot oui	44
Toujours / Oui	57

Distribution de 21. Recevez-vous des marques de reconnaissance de votre



es marques de reconnaissance de votre travail de la part de l'institution ? [surtout pour personne

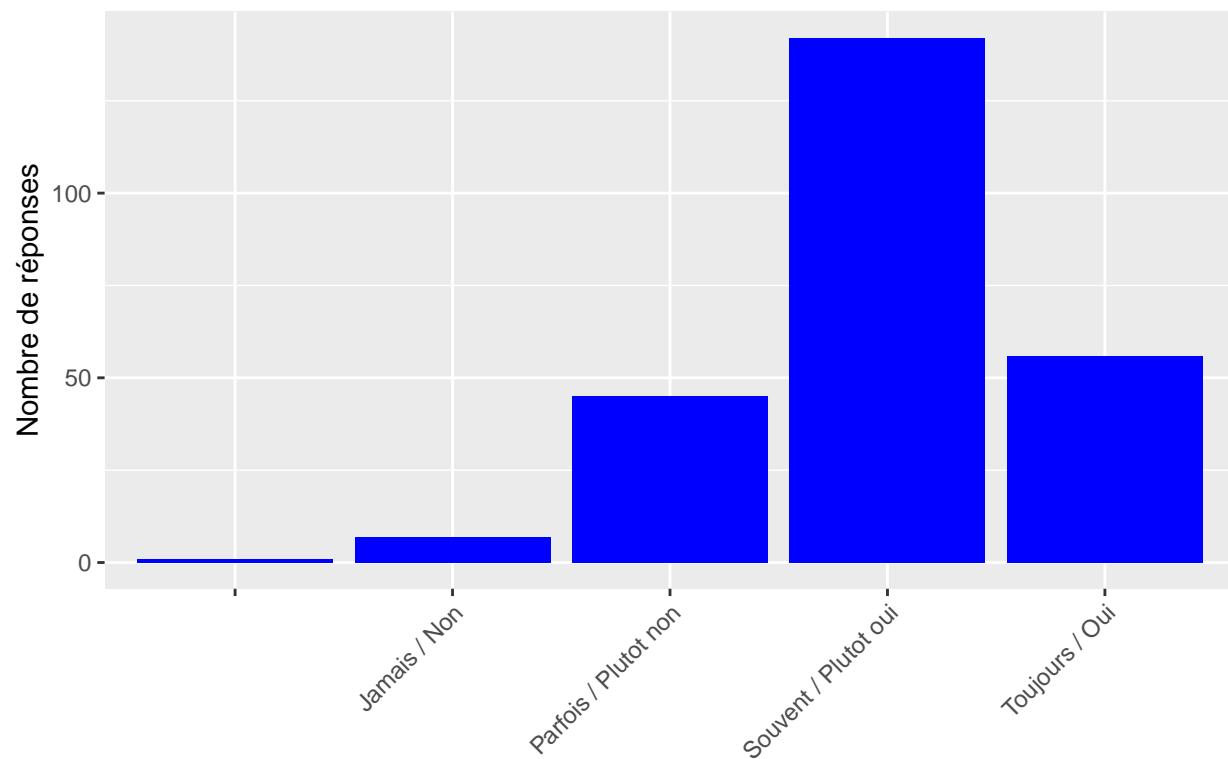
Répartition : 21. Recevez-vous des marques de reconnaissance de votre travail c



Analyse de la variable : 22. Regne-t-il un climat de courtoisie et de respect mutuel entre les personnels (absence de propos ou d'attitudes blessantes, discriminatoires?) ? (Charactere)

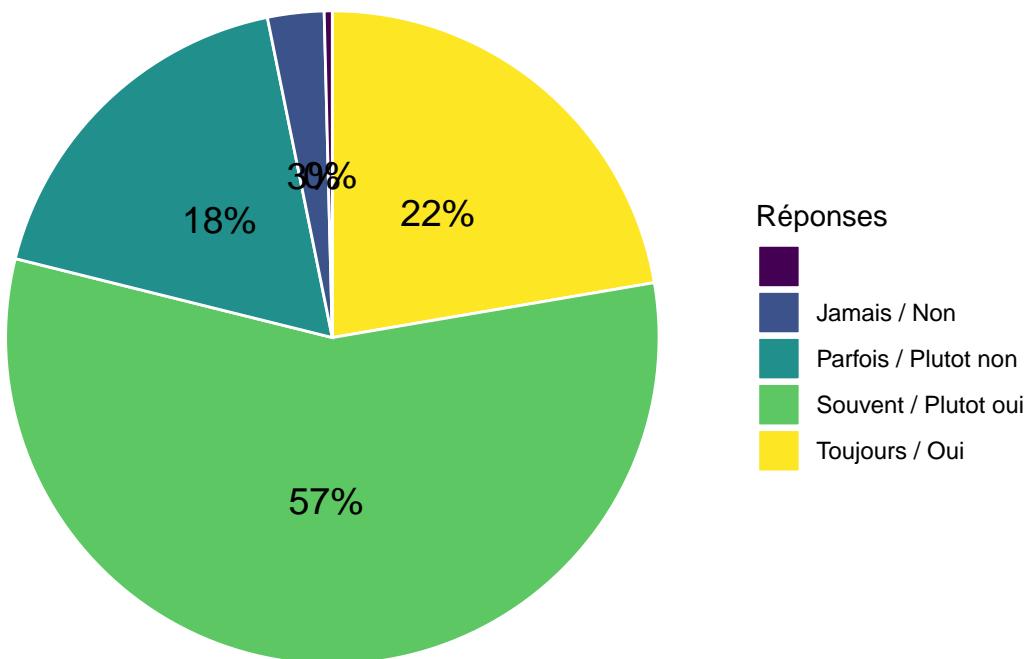
data	Effectifs
	1
Jamais / Non	7
Parfois / Plutot non	45
Souvent / Plutot oui	142
Toujours / Oui	56

Distribution de 22. Regne-t-il un climat de courtoisie et de respect mutuel



nat de courtoisie et de respect mutuel entre les personnels (absence de propos ou d'attitudes ble

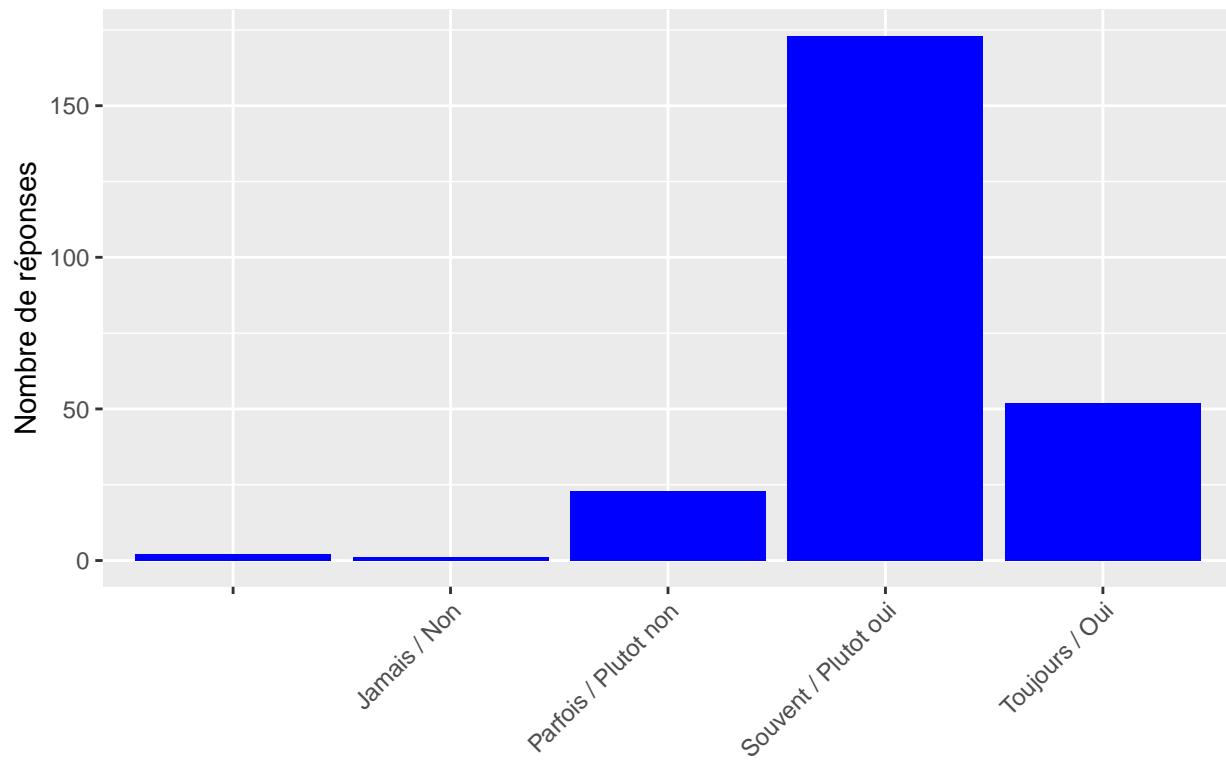
Répartition : 22. Regne-t-il un climat de courtoisie et de respect mutuel entre les personnes qui travaillent dans l'entreprise ?



Analyse de la variable : 23. Considérez-vous que vous faites un travail de qualité ? (Caractère)

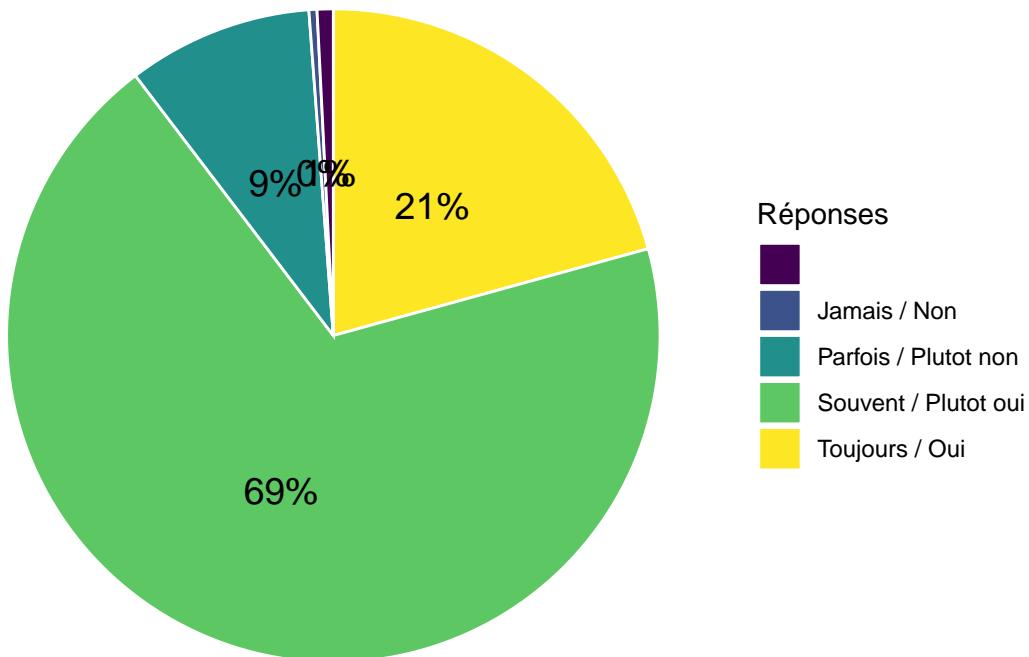
data	Effectifs
	2
Jamais / Non	1
Parfois / Plutot non	23
Souvent / Plutot oui	173
Toujours / Oui	52

Distribution de 23. Considerez-vous que vous faites un travail de qualité ?



23. Considerez-vous que vous faites un travail de qualité ?

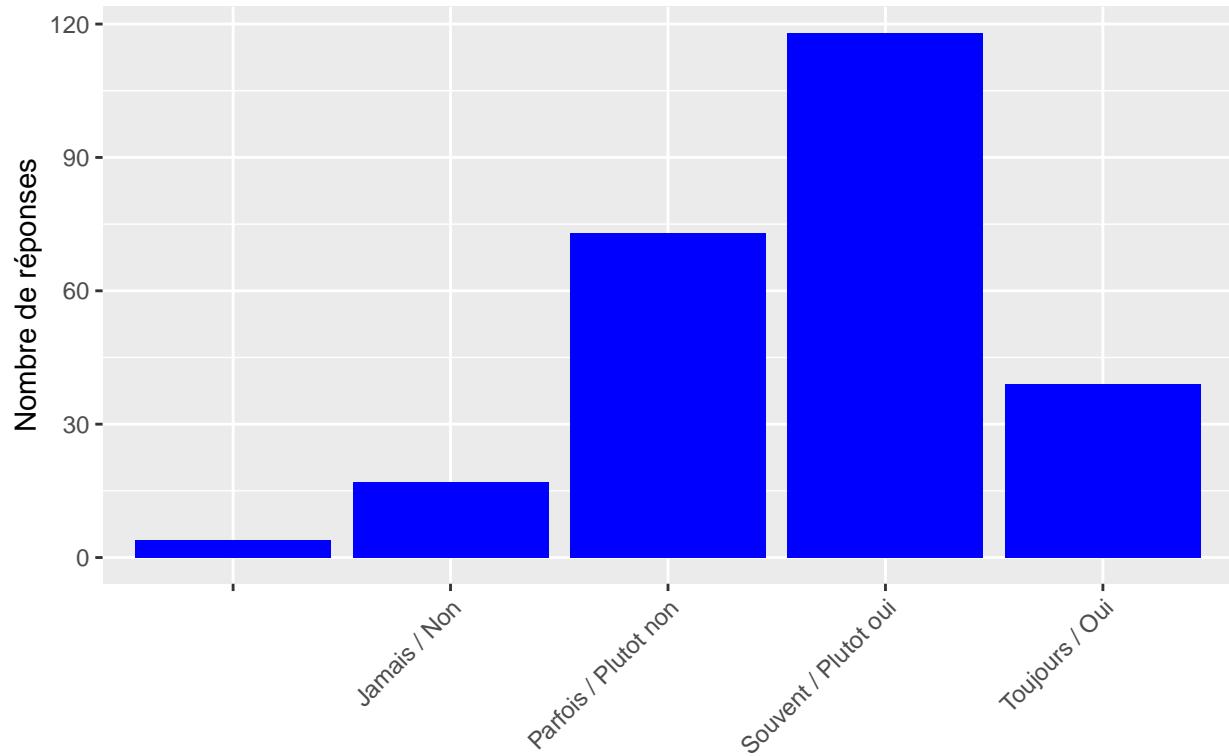
Répartition : 23. Considérez-vous que vous faites un travail de qualité ?



Analyse de la variable : 24. Estimez-vous en général que votre travail est reconnu comme utile ? (Charactere)

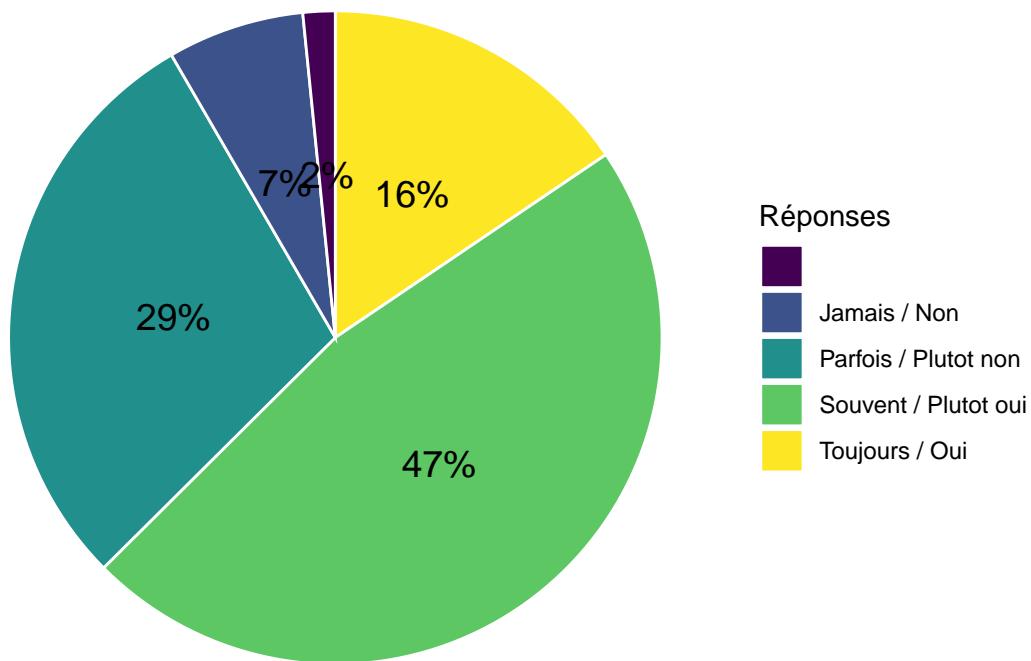
data	Effectifs
	4
Jamais / Non	17
Parfois / Plutôt non	73
Souvent / Plutôt oui	118
Toujours / Oui	39

Distribution de 24. Estimez-vous en general que votre travail est reconnu comme utile ?



24. Estimez-vous en general que votre travail est reconnu comme utile ?

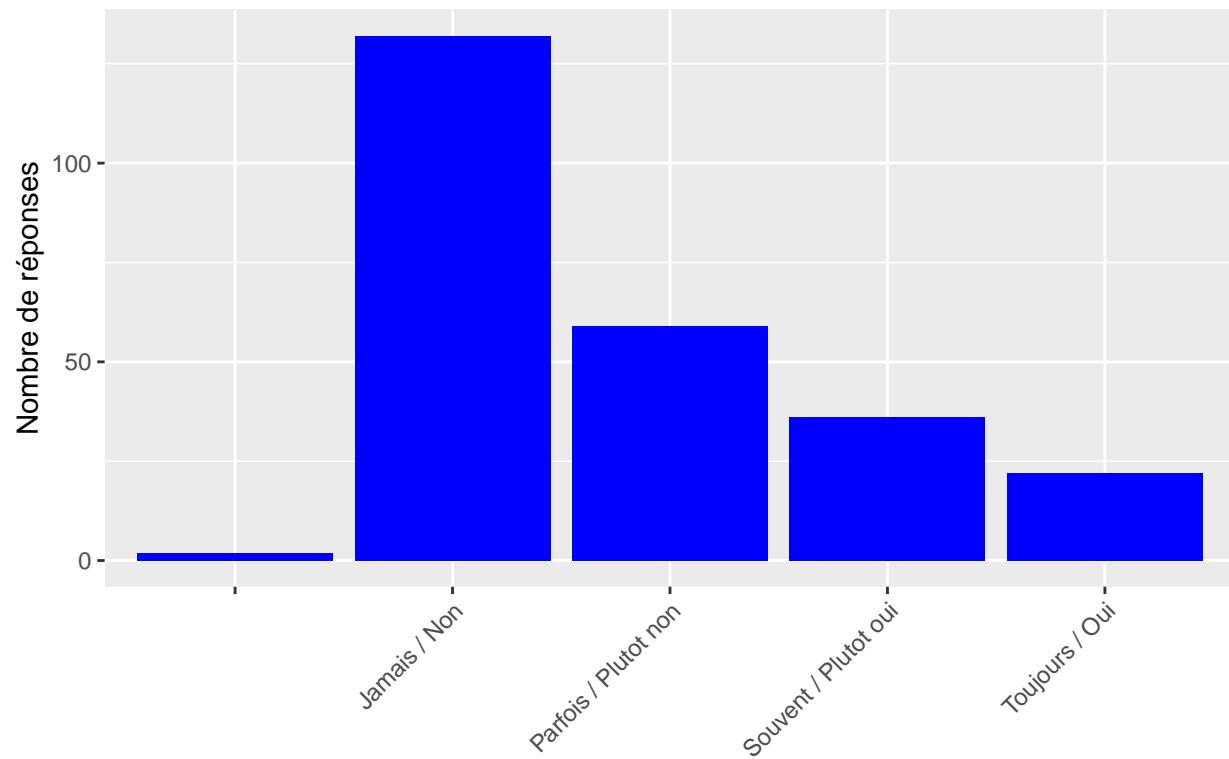
Répartition : 24. Estimez-vous en general que votre travail est reconnu comr



Analyse de la variable : 25. Etes-vous confronte A des incertitudes quant au maintien de votre activite dans les prochains mois ? (Charactere)

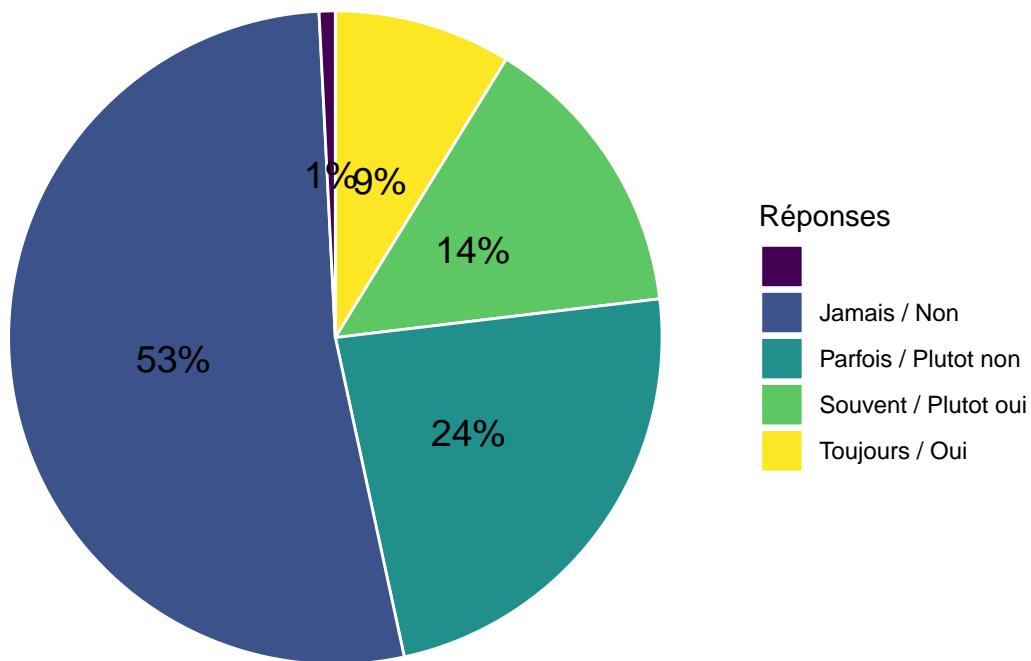
data	Effectifs
	2
Jamais / Non	132
Parfois / Plutot non	59
Souvent / Plutot oui	36
Toujours / Oui	22

Distribution de 25. Etes-vous confronté à des incertitudes quant au maintien de votre activité dans les prochaines années?



5. Etes-vous confronté à des incertitudes quant au maintien de votre activité dans les prochaines années?

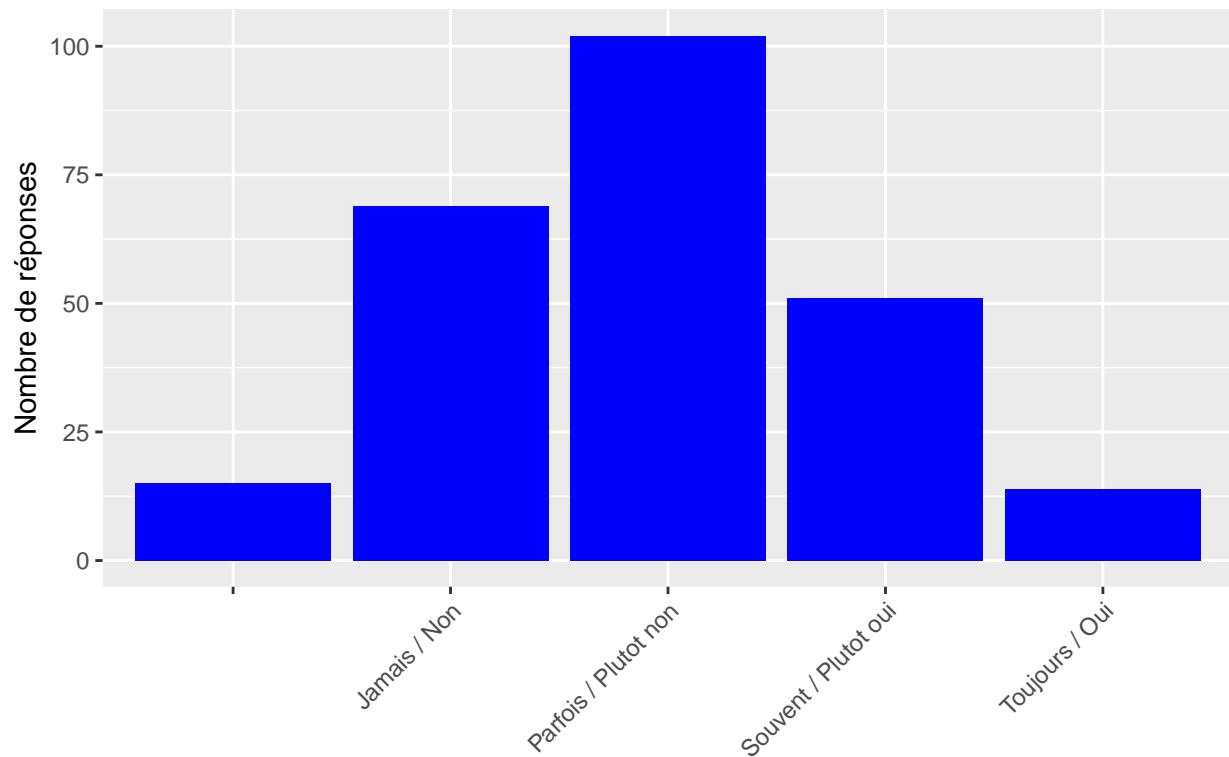
Répartition : 25. Etes-vous confronté à des incertitudes quant au maintien c



Analyse de la variable : 26. Les changements sont-ils suffisamment anticipés, accompagnés, et clairement expliqués aux personnels ? (Caractère)

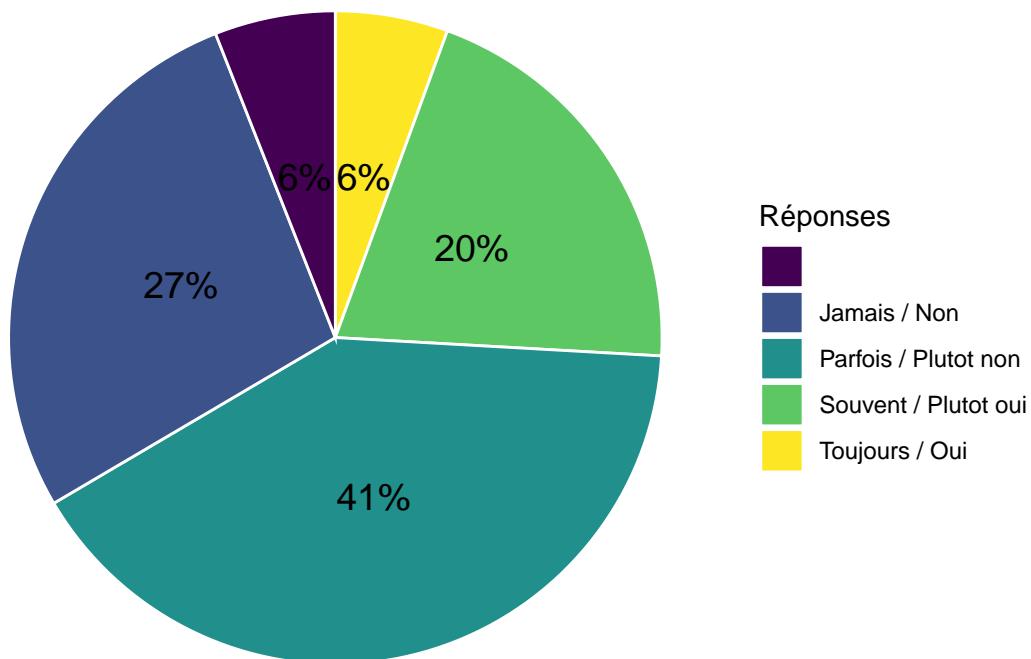
data	Effectifs
	15
Jamais / Non	69
Parfois / Plutôt non	102
Souvent / Plutôt oui	51
Toujours / Oui	14

Distribution de 26. Les changements sont–ils suffisamment anticipés, acco



Les changements sont–ils suffisamment anticipés, accompagnés, et clairement expliqués aux personnes concernées ?

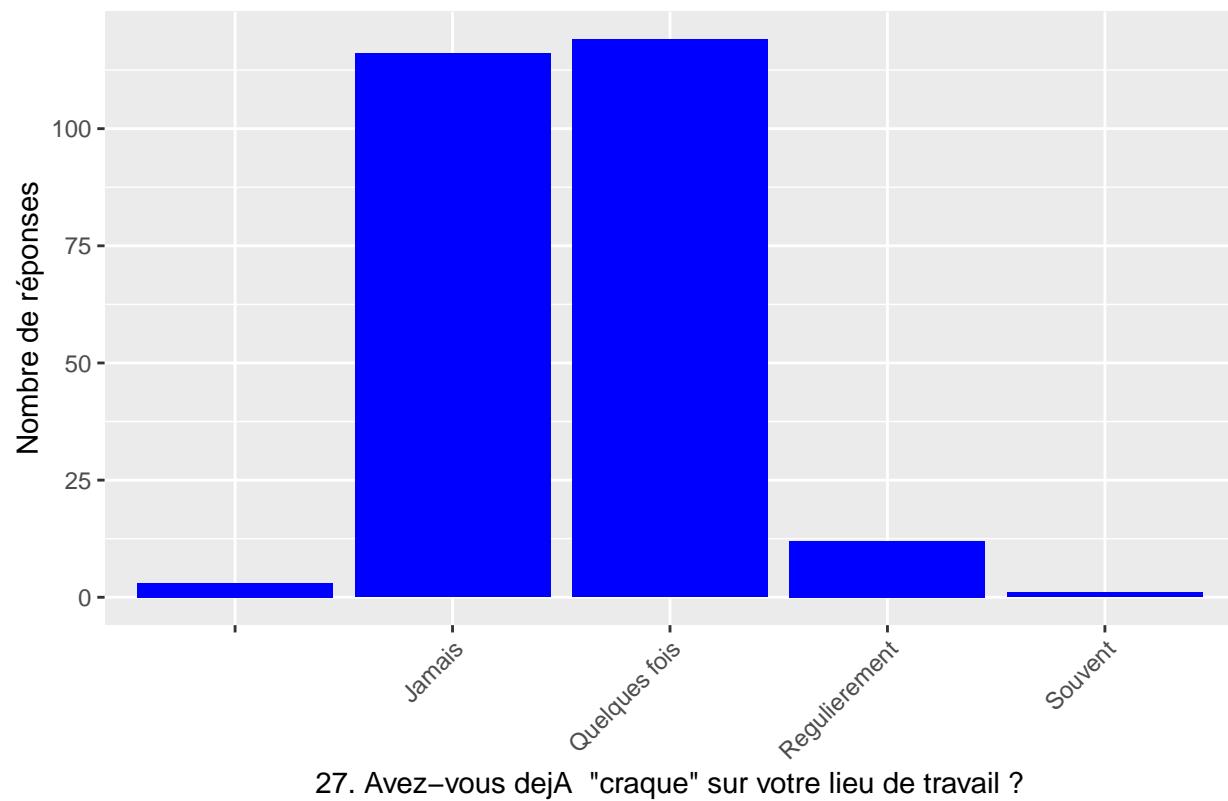
Répartition : 26. Les changements sont-ils suffisamment anticipés, accompagnés et soutenus ?



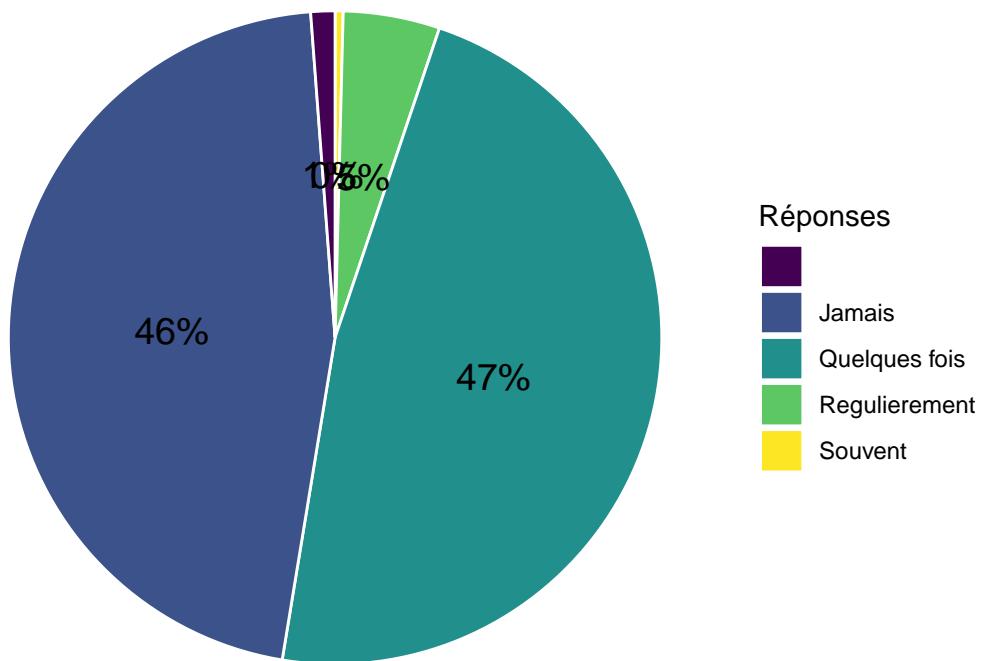
Analyse de la variable : 27. Avez-vous déjà "craqué" sur votre lieu de travail ? (Caractère)

data	Effectifs
	3
Jamais	116
Quelques fois	119
Régulièrement	12
Souvent	1

Distribution de 27. Avez-vous déjà "craqué" sur votre lieu de travail ?



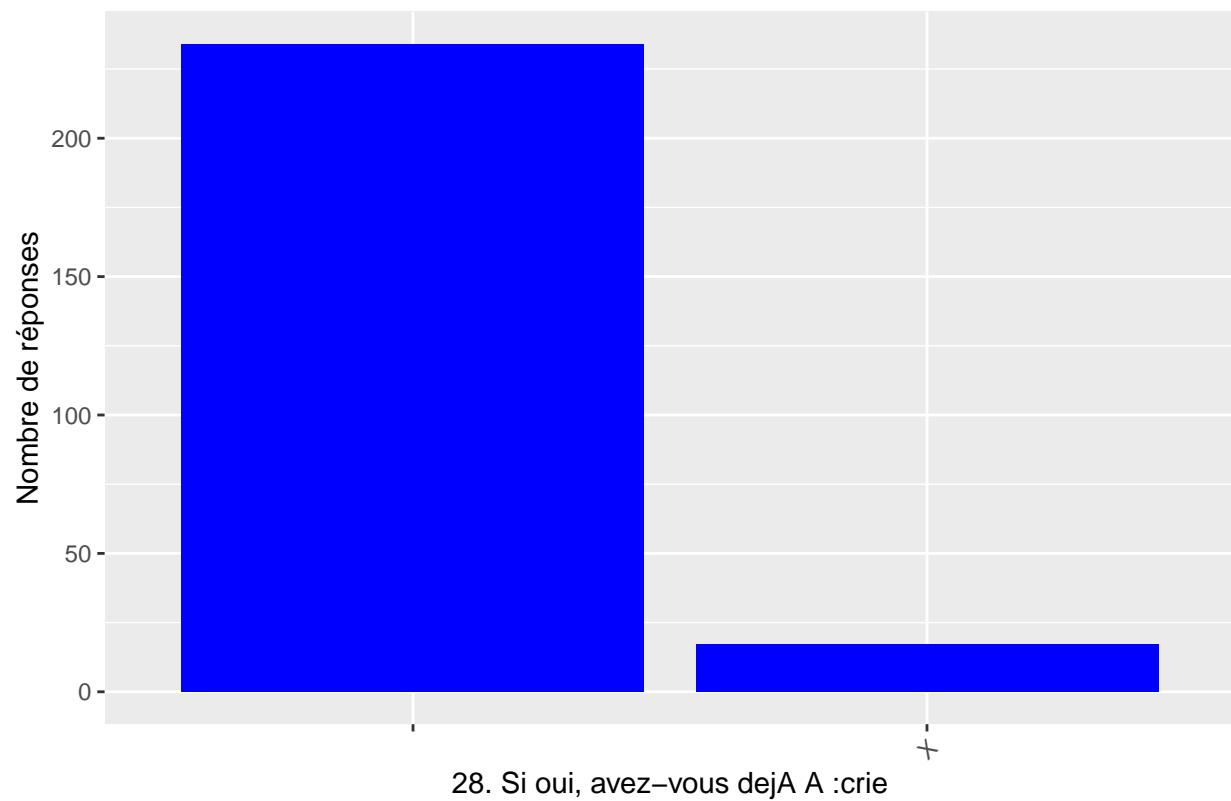
Répartition : 27. Avez-vous déjà "craqué" sur votre lieu de travail ?



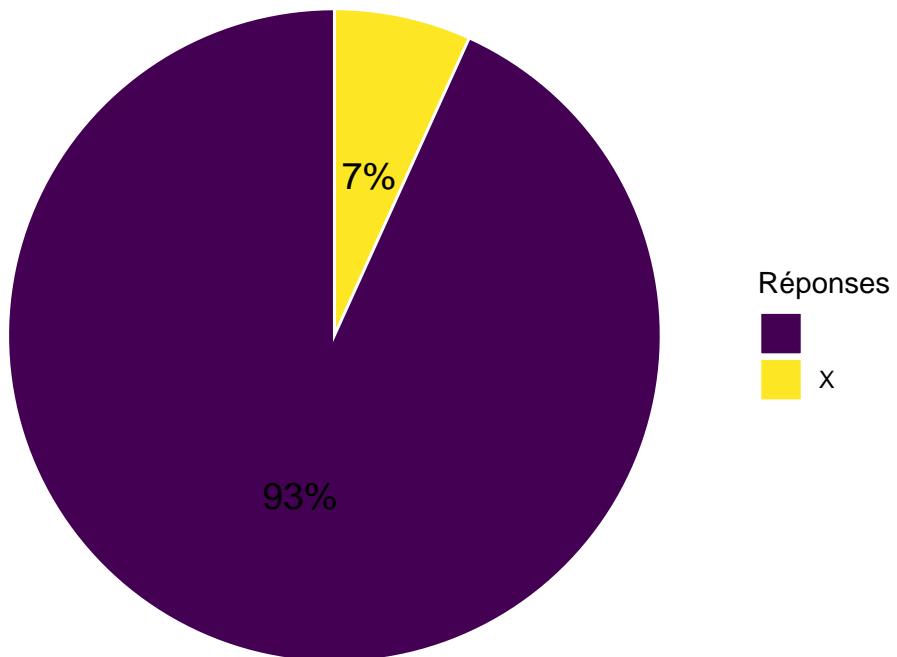
Analyse de la variable : 28. Si oui, avez-vous déjà crié (Charactere)

	data	Effectifs
		234
X		17

Distribution de 28. Si oui, avez-vous dejA A :crie



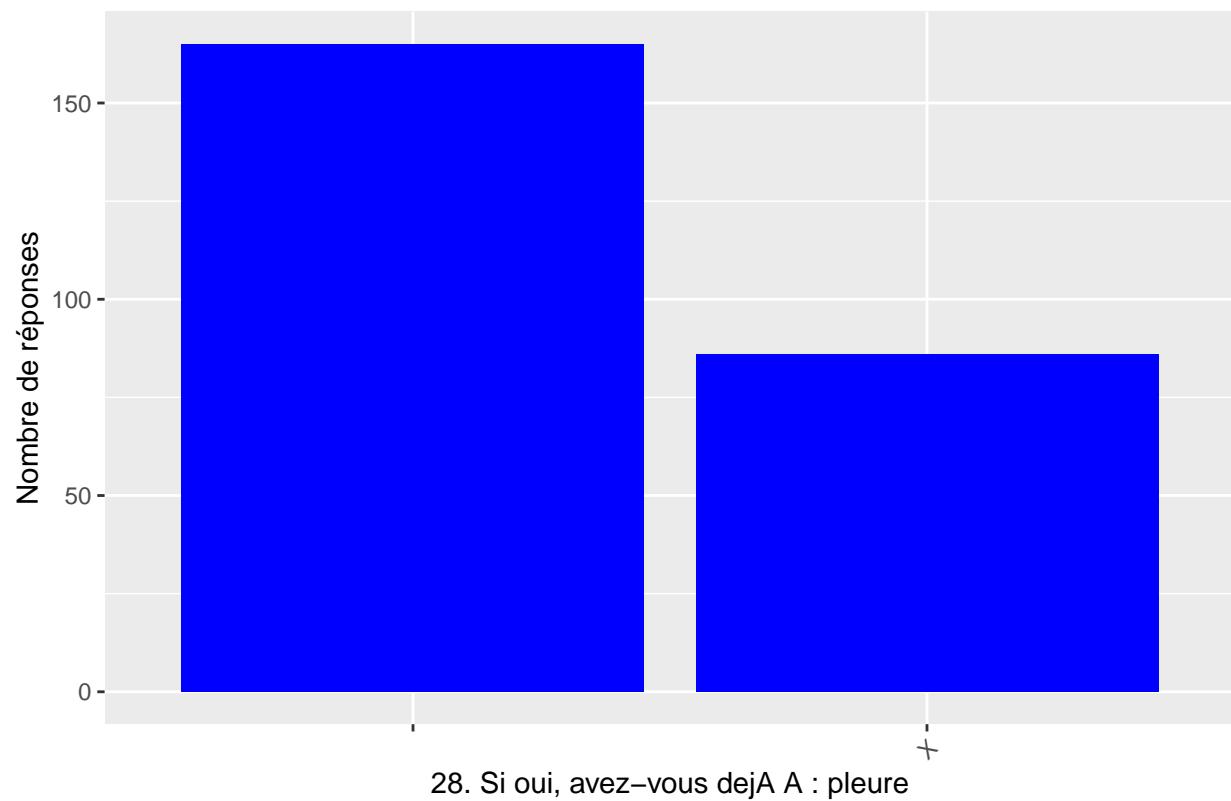
Répartition : 28. Si oui, avez-vous dejA A :crie



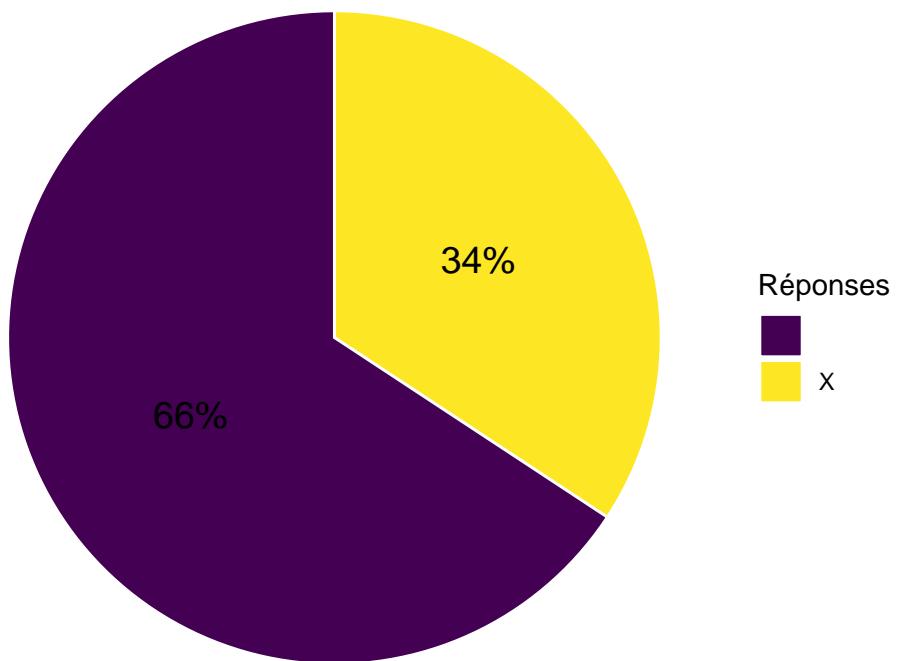
Analyse de la variable : 28. Si oui, avez-vous dejA A : pleure (Charactere)

	data	Effectifs
		165
X		86

Distribution de 28. Si oui, avez-vous dejA A : pleure



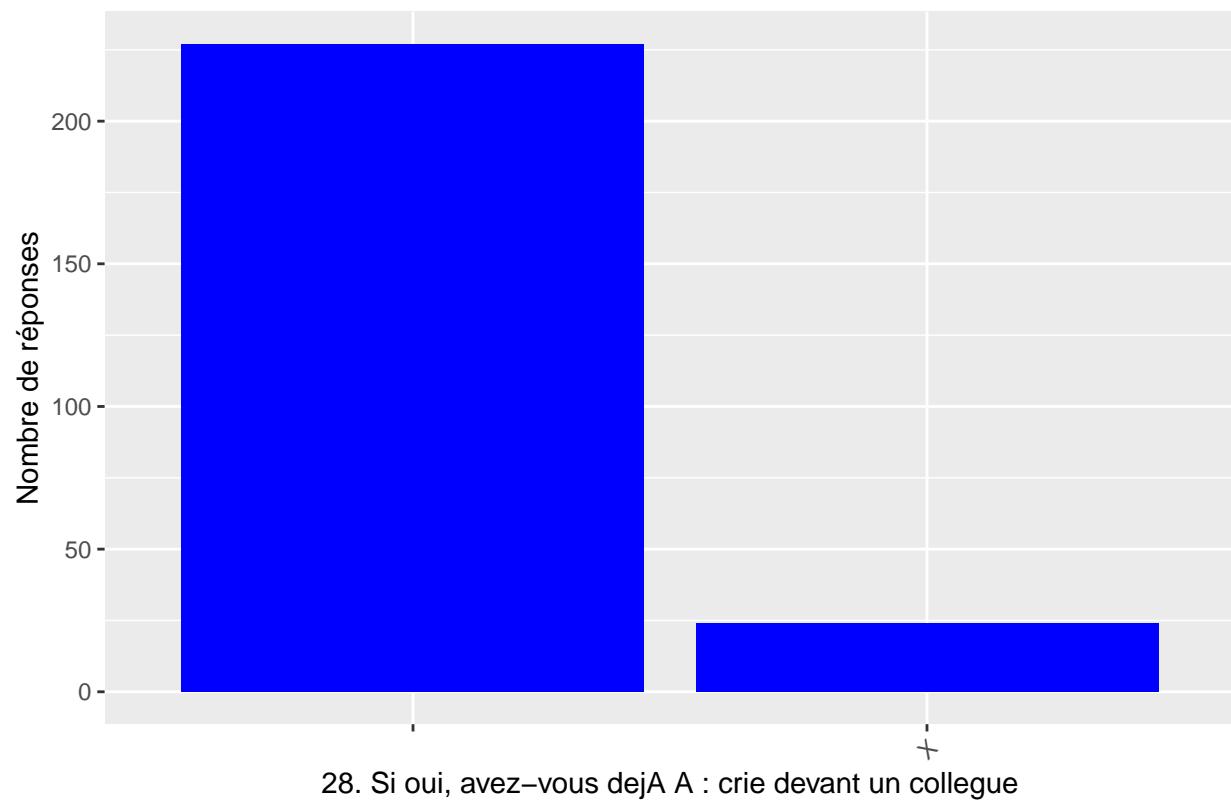
Répartition : 28. Si oui, avez-vous dejA A : pleure



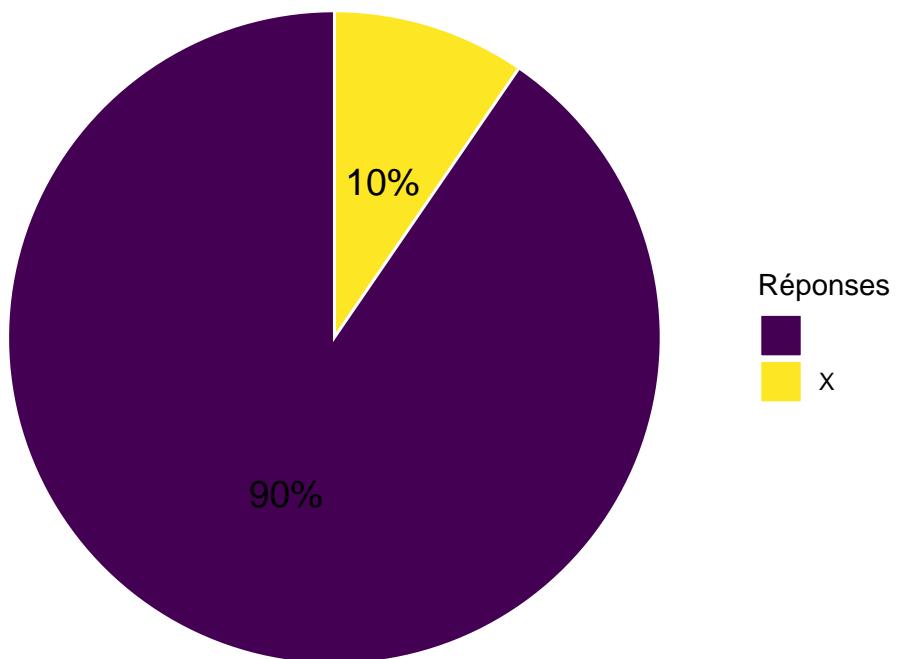
Analyse de la variable : 28. Si oui, avez-vous dejA A : crie devant un collegue (Charactere)

	data	Effectifs
		227
X		24

Distribution de 28. Si oui, avez-vous déjà A : crie devant un collègue



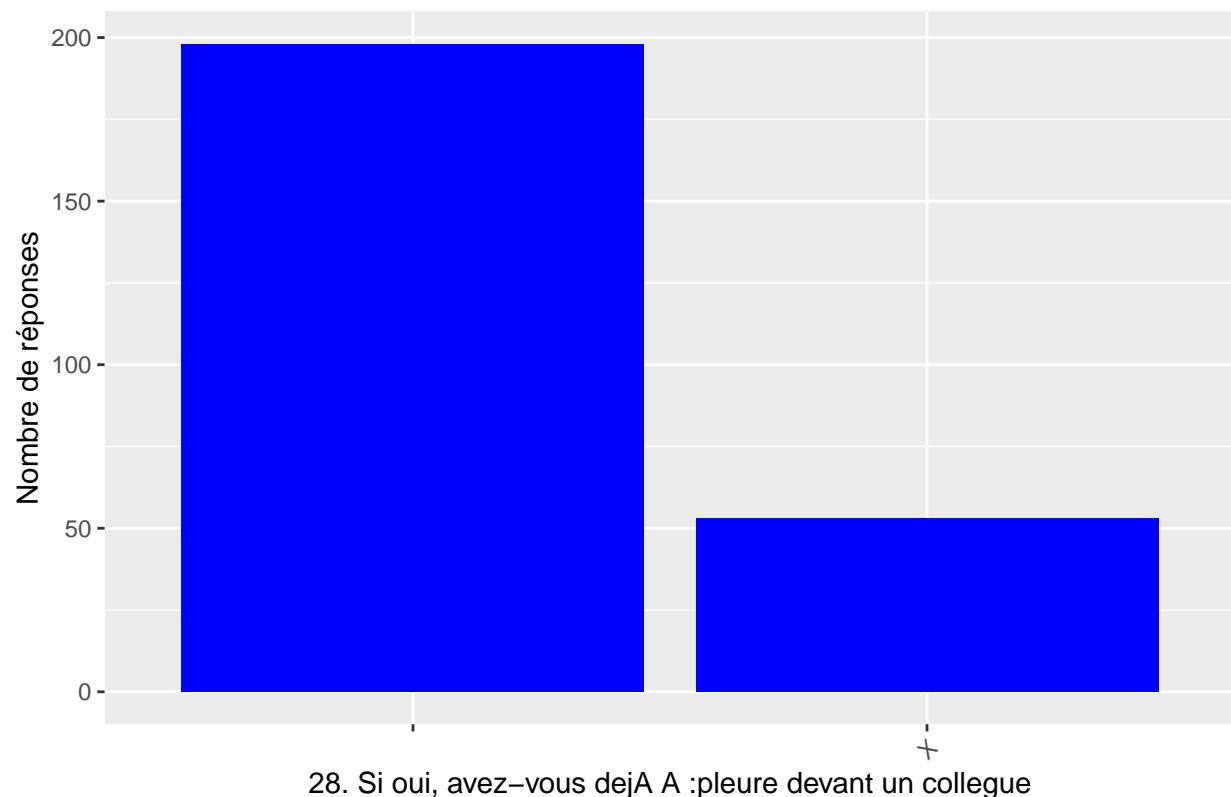
Répartition : 28. Si oui, avez-vous dejA A : crie devant un collegue



Analyse de la variable : 28. Si oui, avez-vous dejA A :pleure devant un collegue (Charactere)

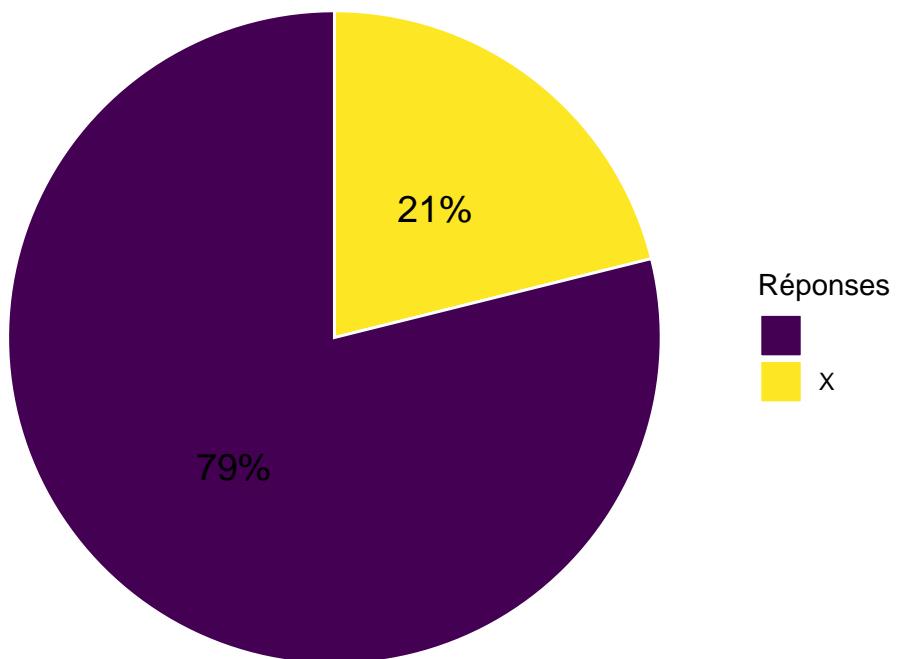
data	Effectifs
	198
X	53

Distribution de 28. Si oui, avez-vous déjà pleure devant un collègue



28. Si oui, avez-vous déjà pleure devant un collègue

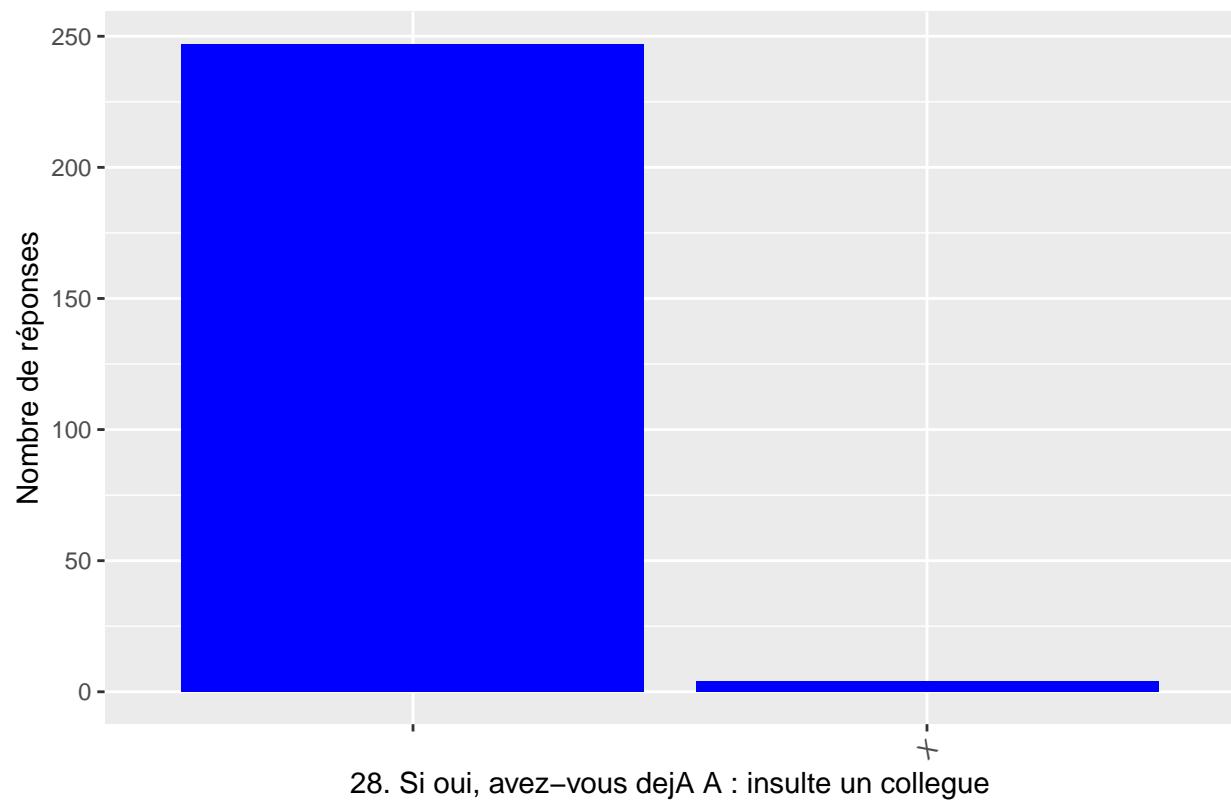
Répartition : 28. Si oui, avez-vous déjà A : pleure devant un collègue



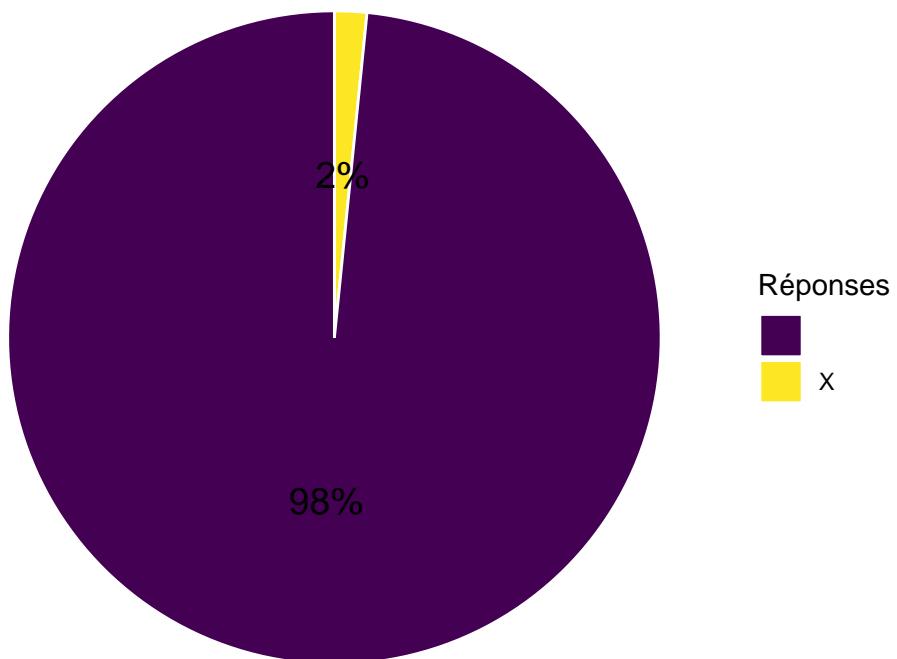
Analyse de la variable : 28. Si oui, avez-vous déjà A : insulte un collègue (Charactere)

data	Effectifs
	247
X	4

Distribution de 28. Si oui, avez-vous dejA A : insulte un collegue



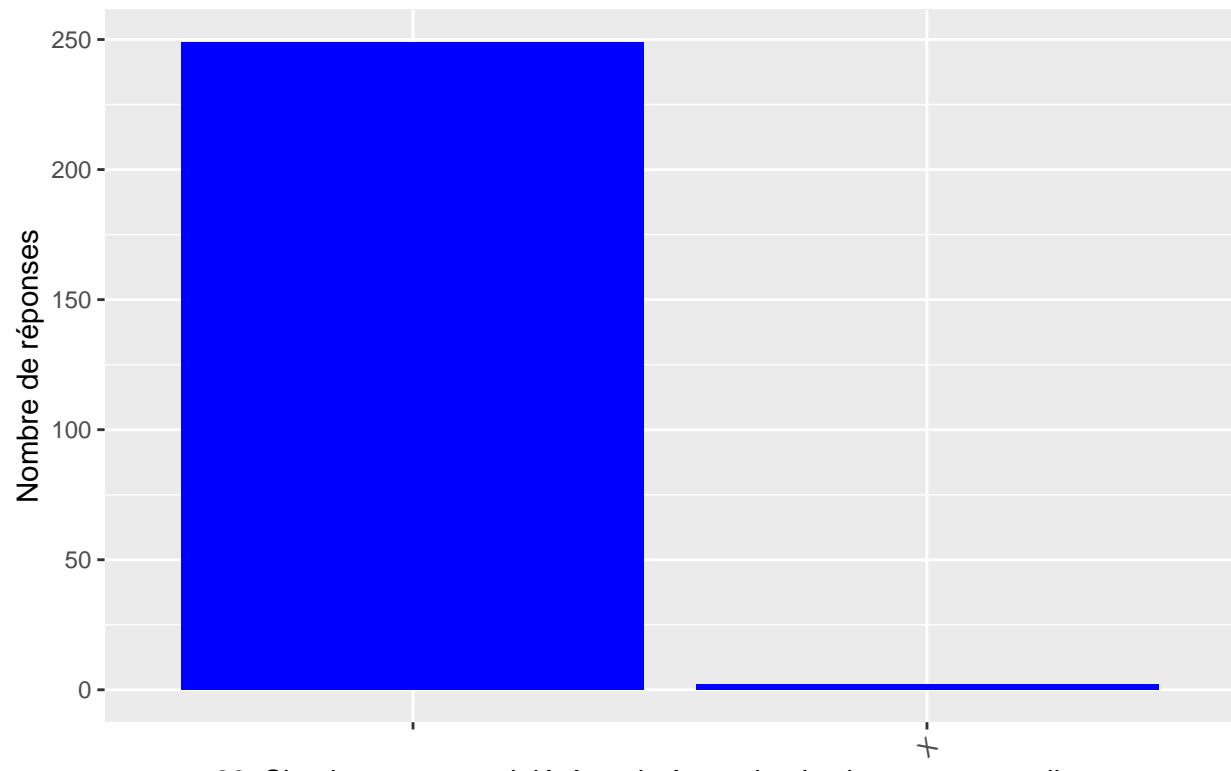
Répartition : 28. Si oui, avez-vous déjà A : insulté un collègue



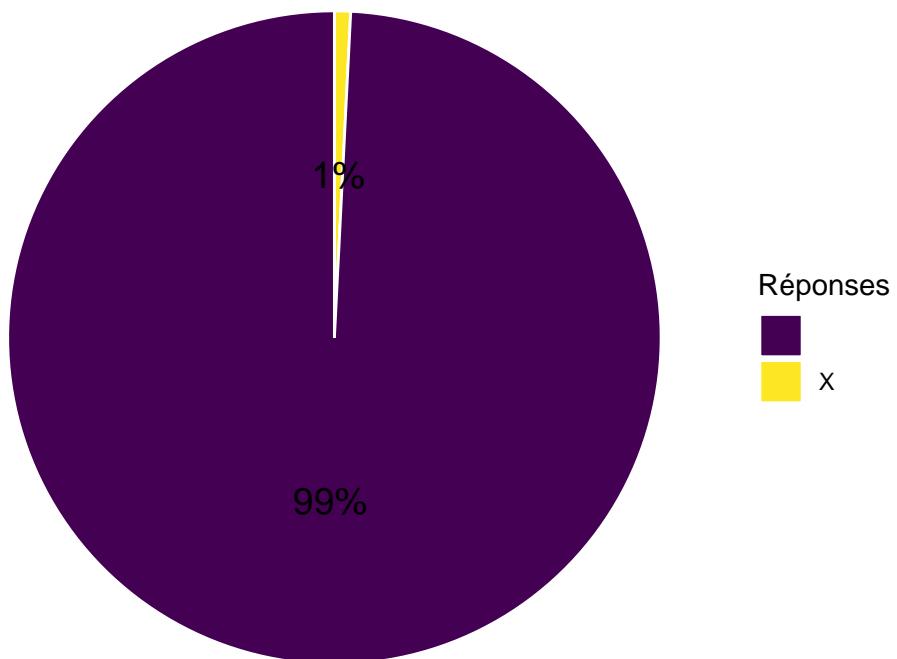
Analyse de la variable : 28. Si oui, avez-vous déjà A : pris à partie physiquement un collègue
(Charactère)

	data	Effectifs
		249
X		2

Distribution de 28. Si oui, avez-vous déjà pris A : pris A partie physiquement un collègue



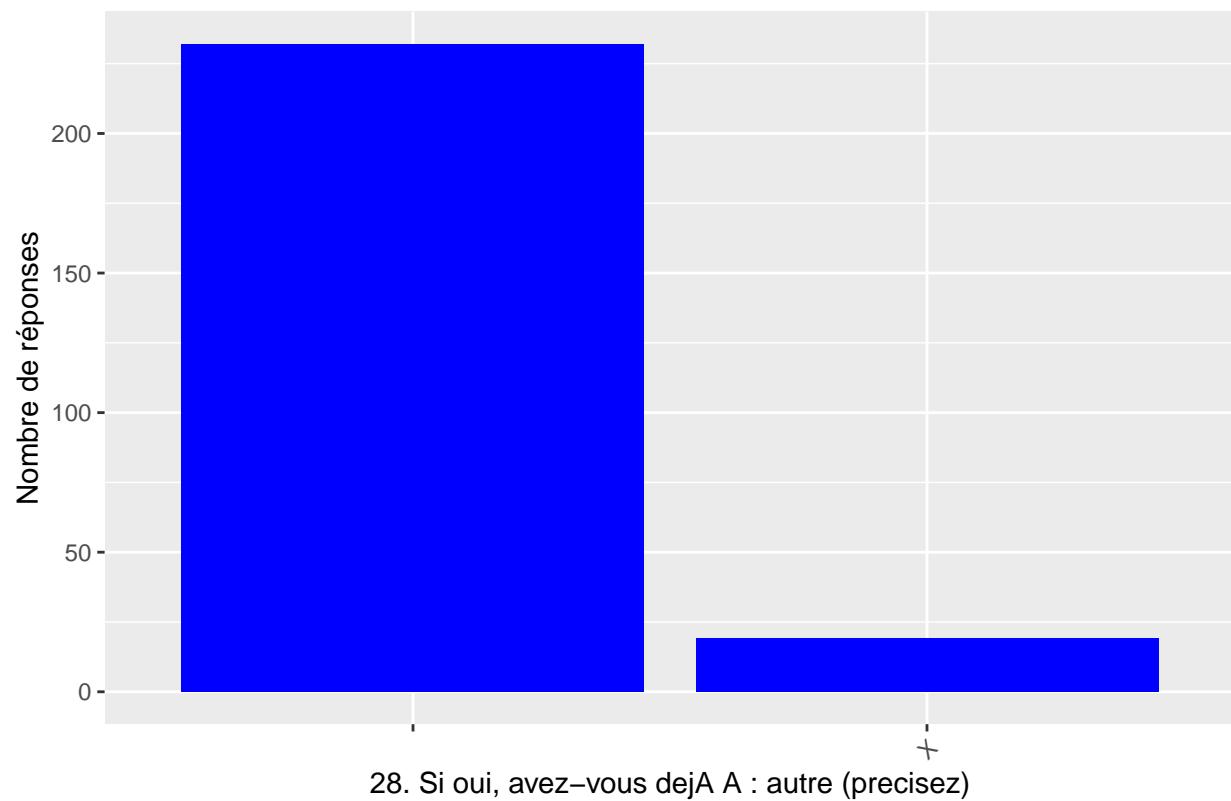
Répartition : 28. Si oui, avez-vous déjà A : pris A partie physiquement (Oui)



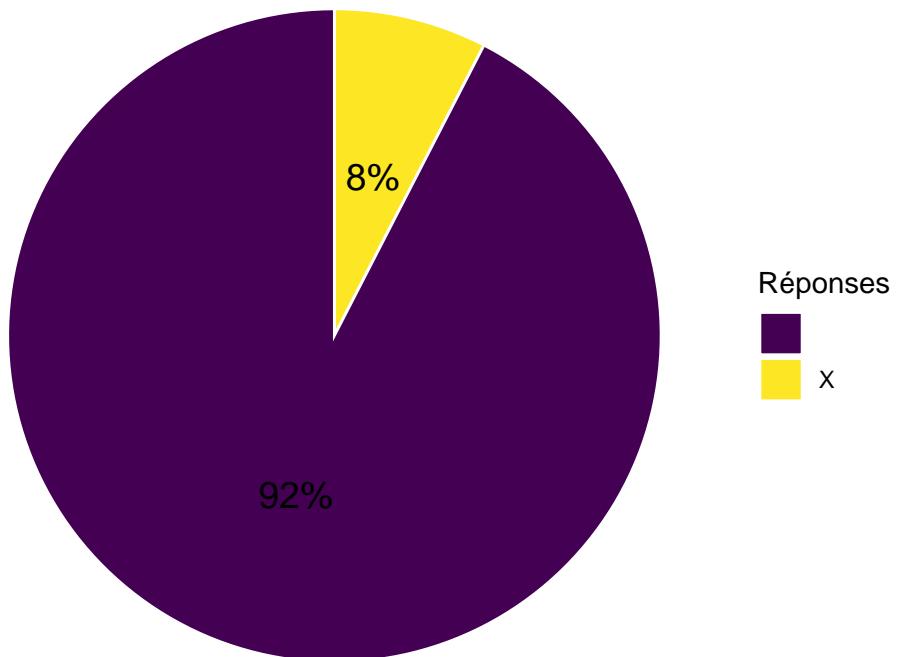
Analyse de la variable : 28. Si oui, avez-vous déjà A : autre (precisez) (Charactere)

	data	Effectifs
		232
X		19

Distribution de 28. Si oui, avez-vous dejA A : autre (precisez)



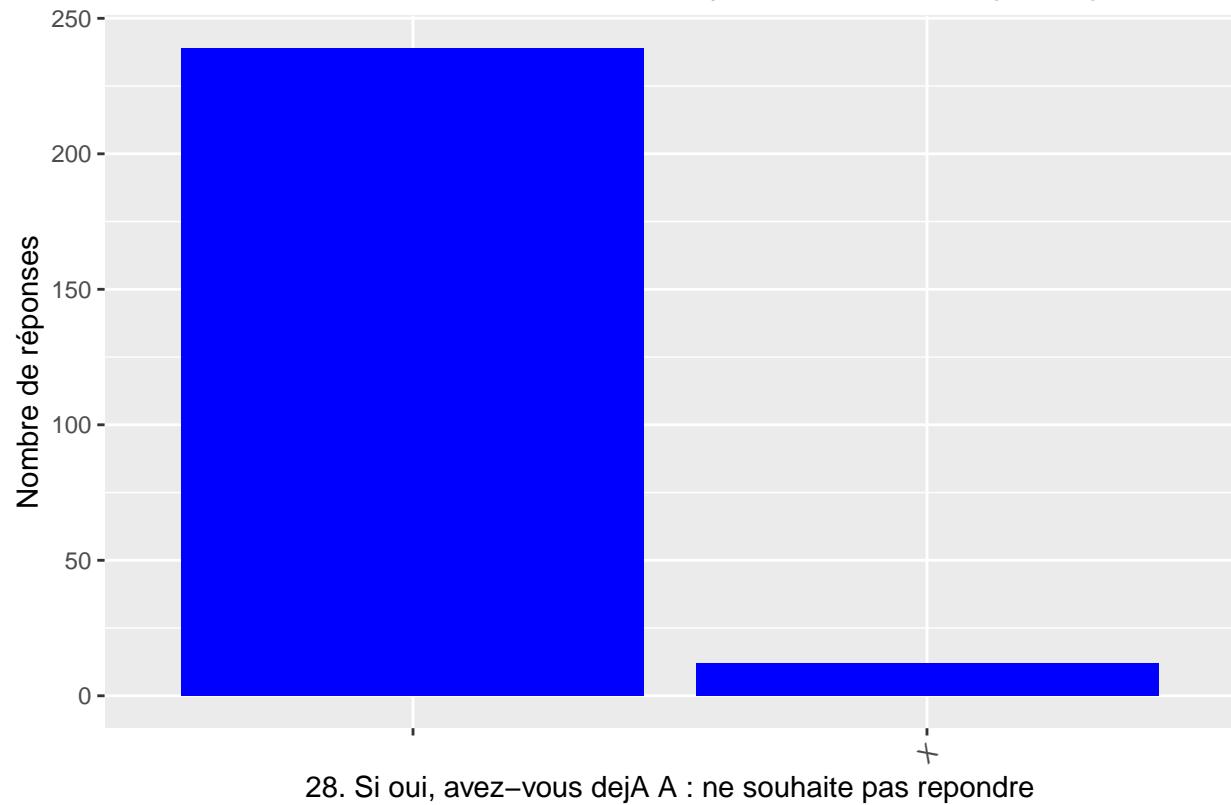
Répartition : 28. Si oui, avez-vous dejA A : autre (precisez)



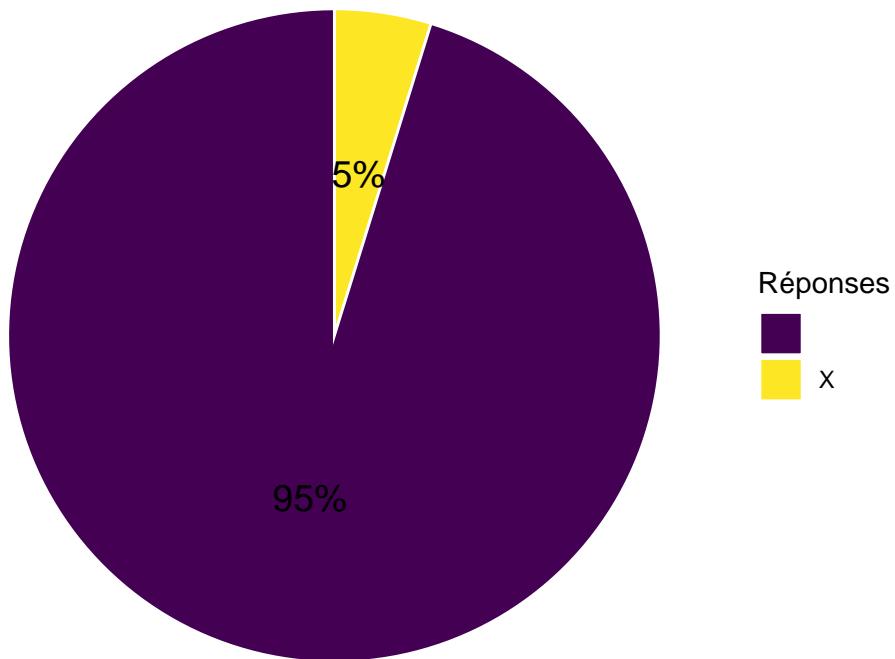
Analyse de la variable : 28. Si oui, avez-vous dejA A : ne souhaite pas repondre (Charactere)

data	Effectifs
	239
X	12

Distribution de 28. Si oui, avez-vous dejA A : ne souhaite pas repondre



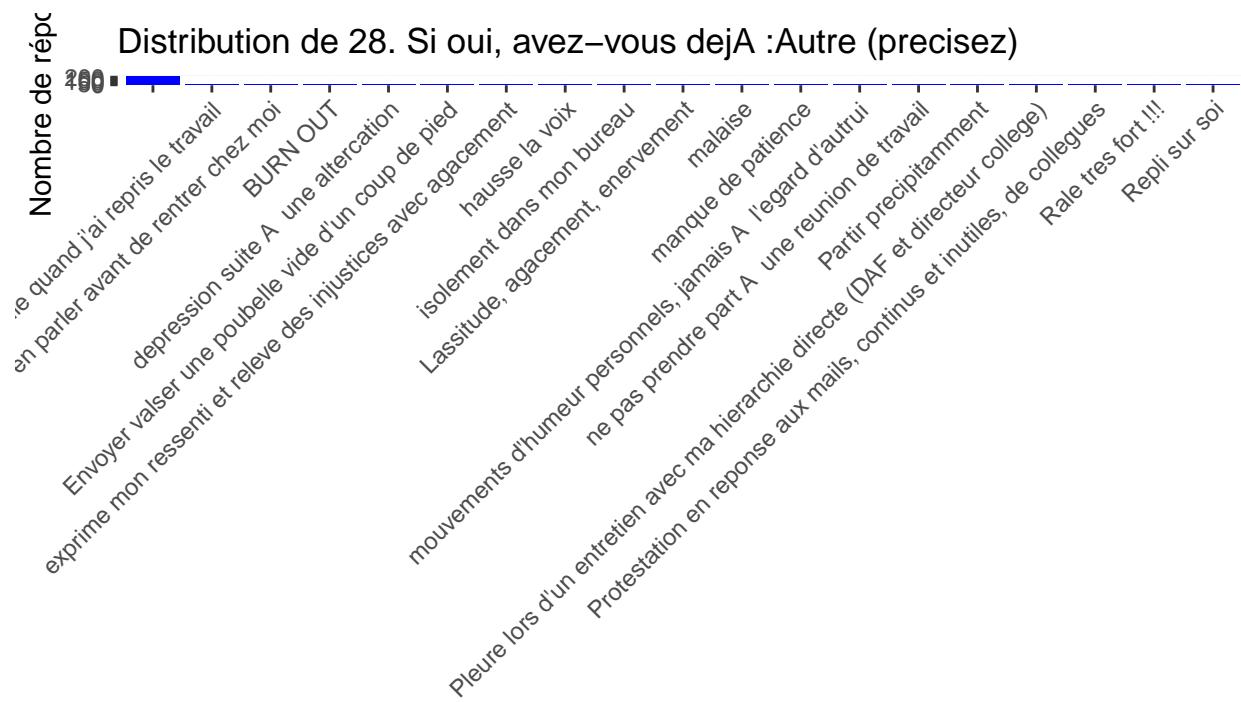
Répartition : 28. Si oui, avez-vous dejA A : ne souhaite pas repondre



Analyse de la variable : 28. Si oui, avez-vous dejA :Autre (precisez) (Charactere)

data	Effectifs
	233
Au moment du deces de mon conjoint, j'ai eu une periode tres difficile quand j'ai repris le travail	1
besoin d'en parler avant de rentrer chez moi	1
BURN OUT	1
depression suite A une altercation	1
Envoyer valser une poubelle vide d'un coup de pied	1
exprime mon ressenti et releve des injustices avec agacement	1
hausse la voix	1
isolement dans mon bureau	1
Lassitude, agacement, enervement	1
malaise	1
manque de patience	1
mouvements d'humeur personnels, jamais A l'egard d'autrui	1
ne pas prendre part A une reunion de travail	1
Partir precipitamment	1
Pleure lors d'un entretien avec ma hierarchie directe (DAF et directeur college)	1
Protestation en reponse aux mails, continus et inutiles, de collegues	1

data	Effectifs
Rale tres fort !!!	1
Repli sur soi	1



28. Si oui, avez-vous dejA :Autre (precisez)

Réponses



- Au moment du deces de mon conjoint, j'ai eu une periode tres difficile quand j'ai repris le travail
- besoin d'en parler avant de rentrer chez moi
- BURN OUT
- depression suite A une altercation
- Envoyer valser une poubelle vide d'un coup de pied
- exprime mon ressenti et releve des injustices avec agacement
- hausse la voix
- isolement dans mon bureau
- Lassitude, agacement, enervement
- malaise
- manque de patience
- mouvements d'humeur personnels, jamais A l'egard d'autrui
- ne pas prendre part A une reunion de travail
- Partir precipitamment
- Pleure lors d'un entretien avec ma hierarchie directe (DAF et directeur college)
- Protestation en reponse aux mails, continus et inutiles, de collegues
- Rale tres fort !!!

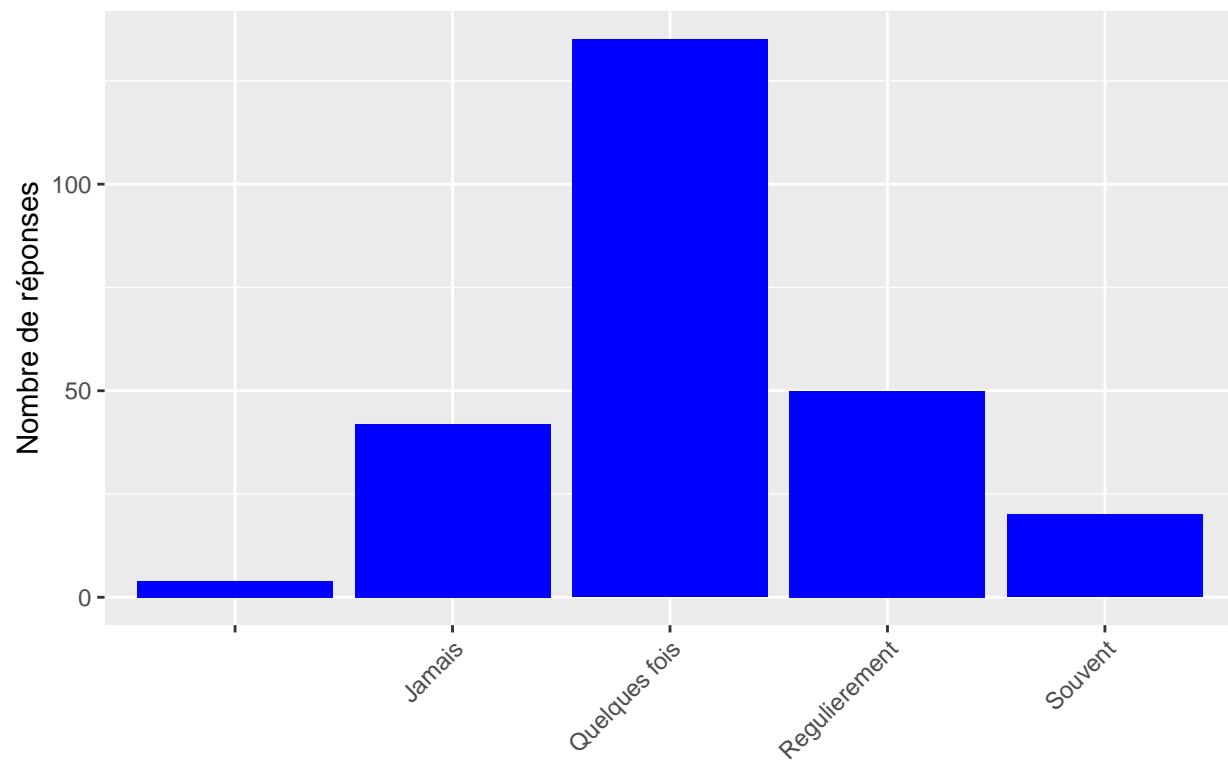
Répartition : 28. Si oui, avez-vous déjà : Autre (précisez)



Analyse de la variable : 29. Le travail a-t-il déjà eu des conséquences négatives sur votre vie personnelle ? (Caractère)

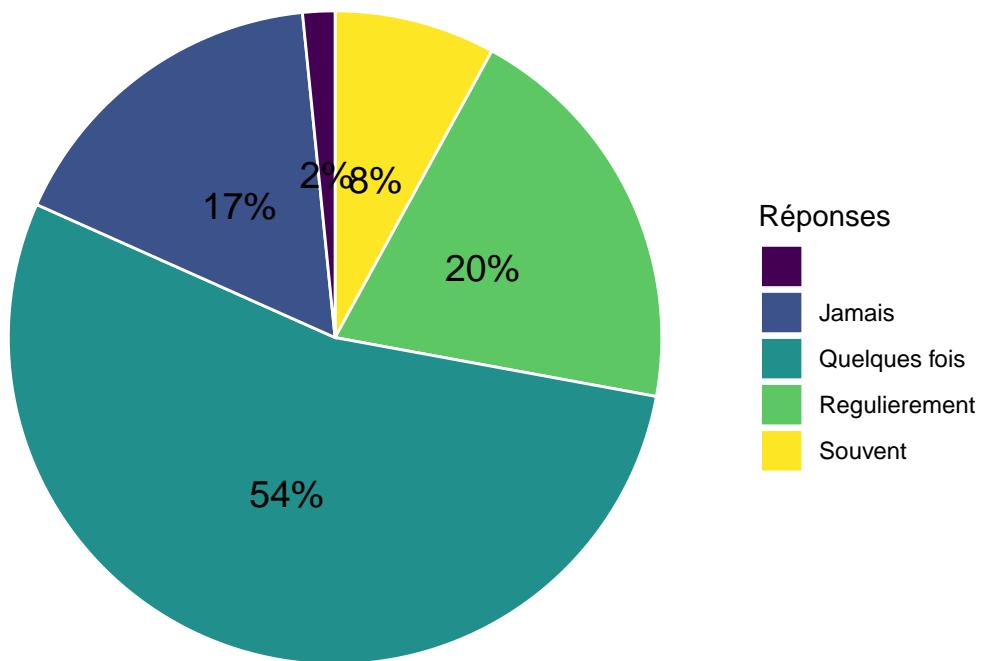
data	Effectifs
	4
Jamais	42
Quelques fois	135
Régulièrement	50
Souvent	20

Distribution de 29. Le travail a-t-il déjà eu des conséquences négatives sur votre vie personnelle ?



29. Le travail a-t-il déjà eu des conséquences négatives sur votre vie personnelle ?

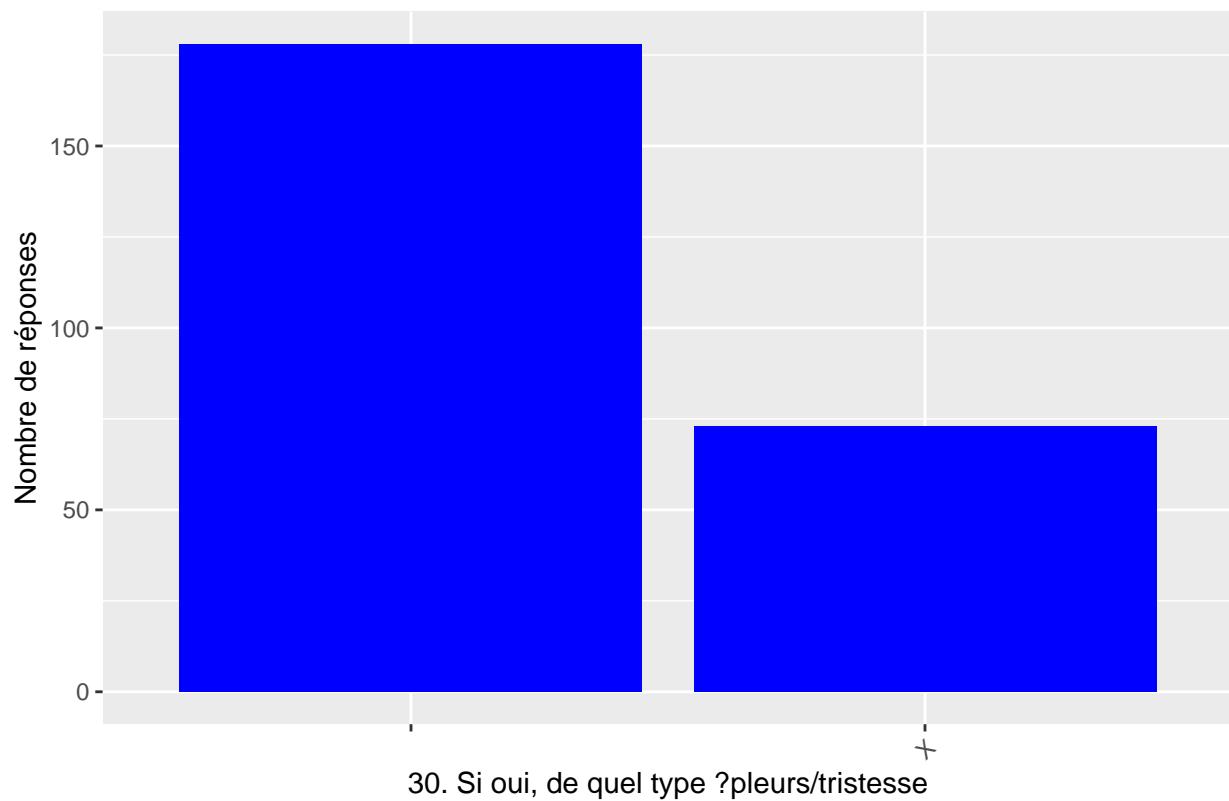
Répartition : 29. Le travail a-t-il déjà eu des conséquences négatives sur



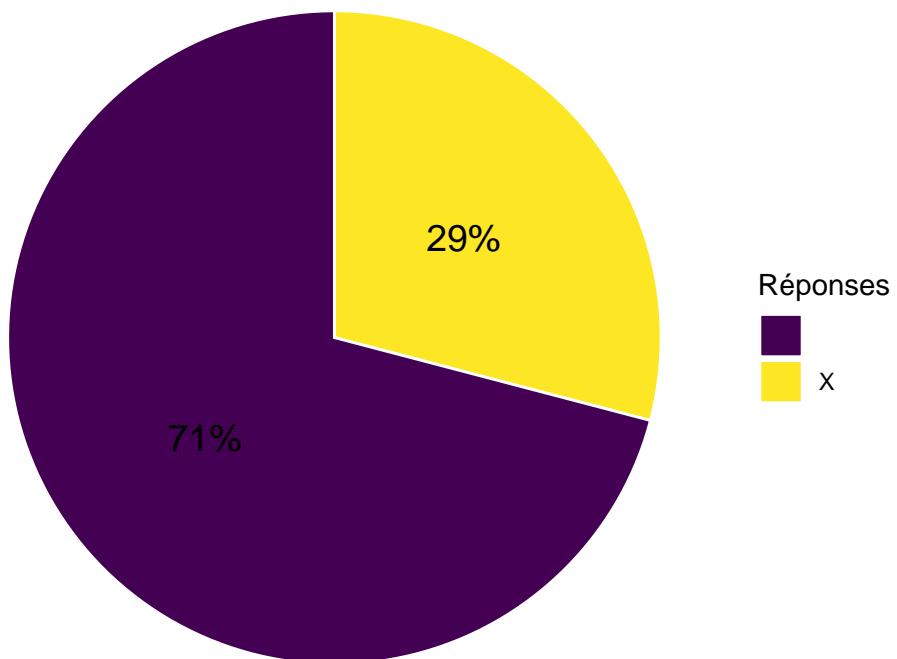
Analyse de la variable : 30. Si oui, de quel type ?pleurs/tristesse (Charactere)

data	Effectifs
	178
X	73

Distribution de 30. Si oui, de quel type ?pleurs/tristesse



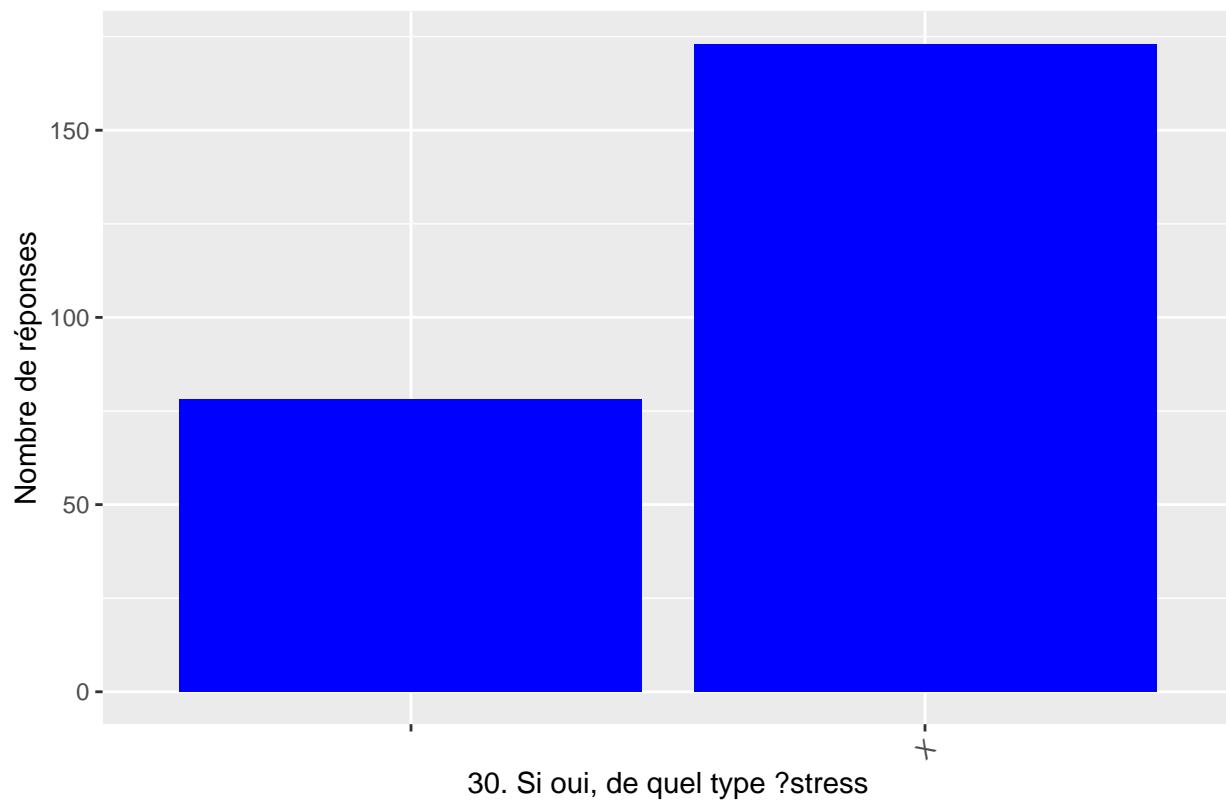
Répartition : 30. Si oui, de quel type ?pleurs/tristesse



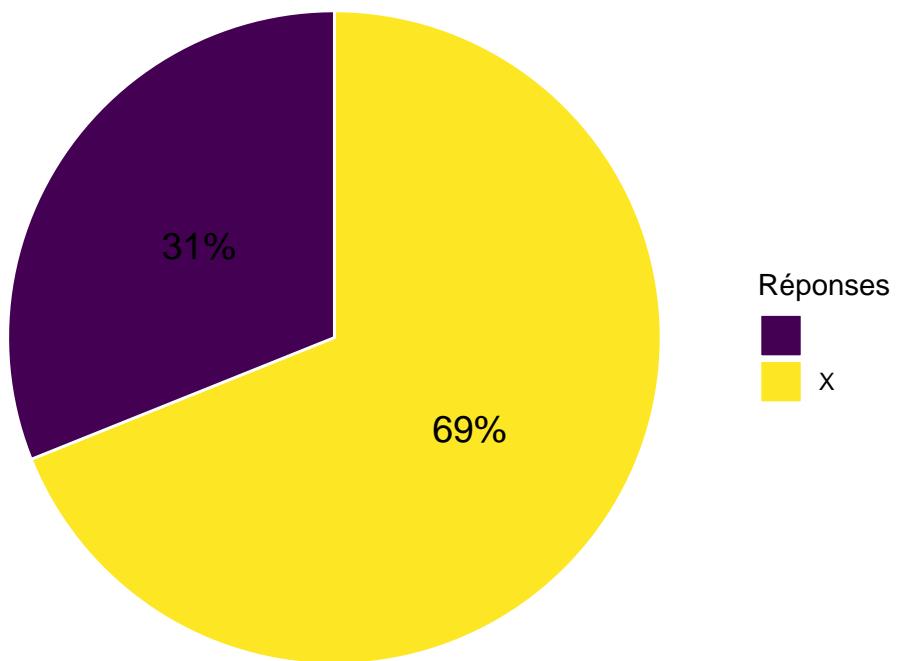
Analyse de la variable : 30. Si oui, de quel type ?stress (Charactere)

data	Effectifs
	78
X	173

Distribution de 30. Si oui, de quel type ?stress



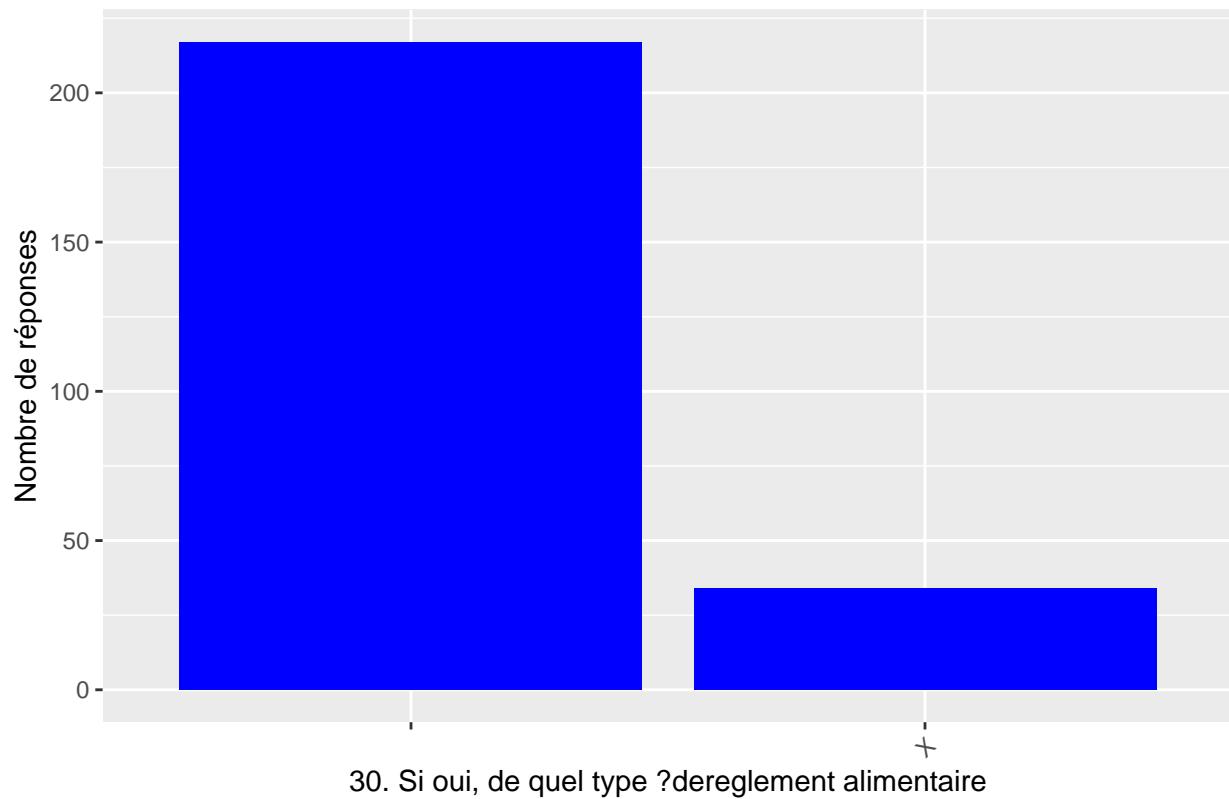
Répartition : 30. Si oui, de quel type ?stress



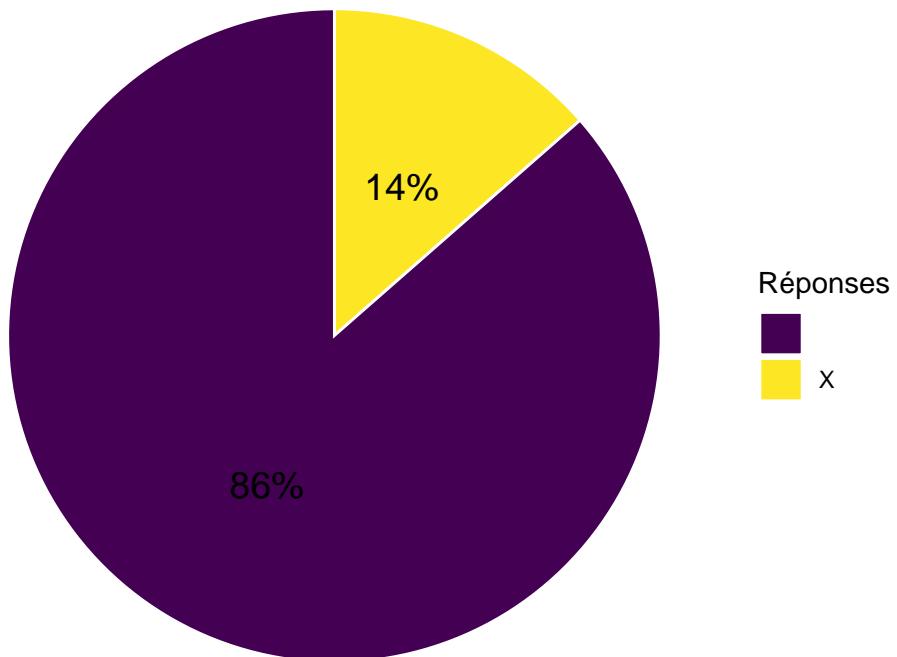
Analyse de la variable : 30. Si oui, de quel type ?dereglement alimentaire (Charactere)

data	Effectifs
	217
X	34

Distribution de 30. Si oui, de quel type ?dereglement alimentaire



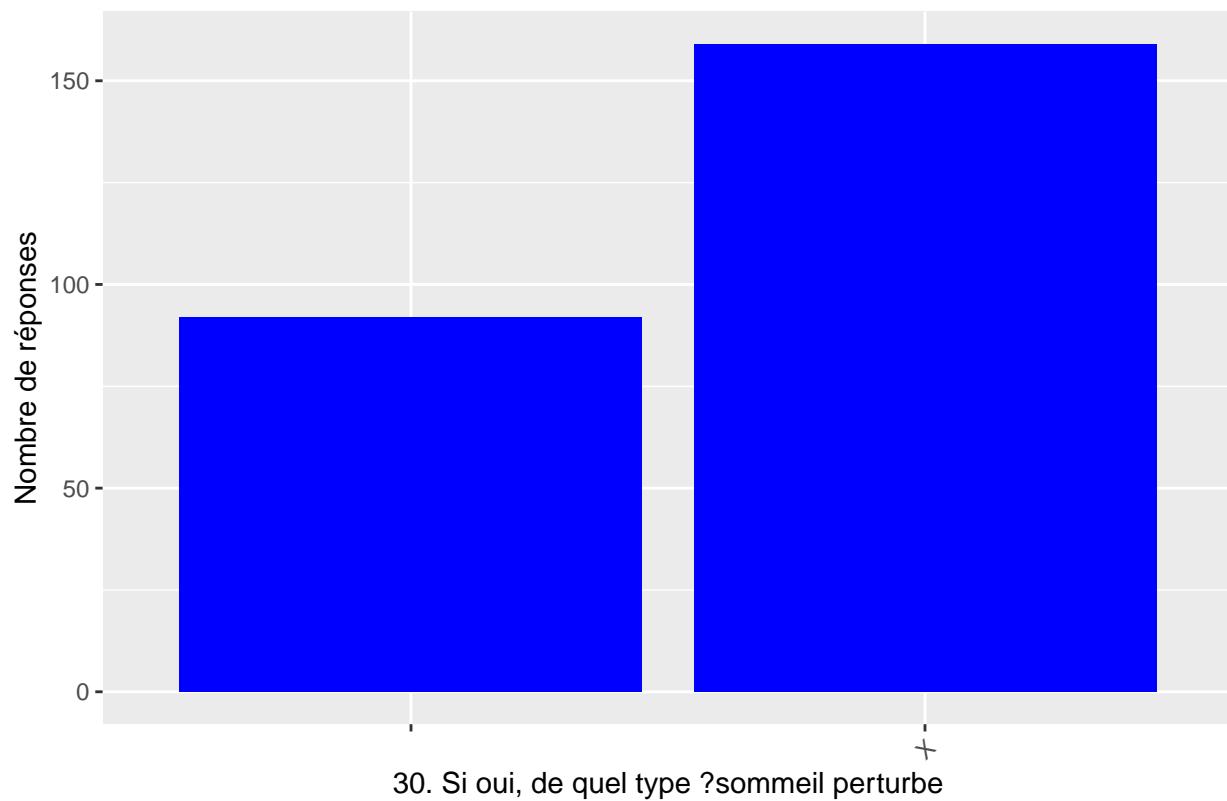
Répartition : 30. Si oui, de quel type ?dereglement alimentaire



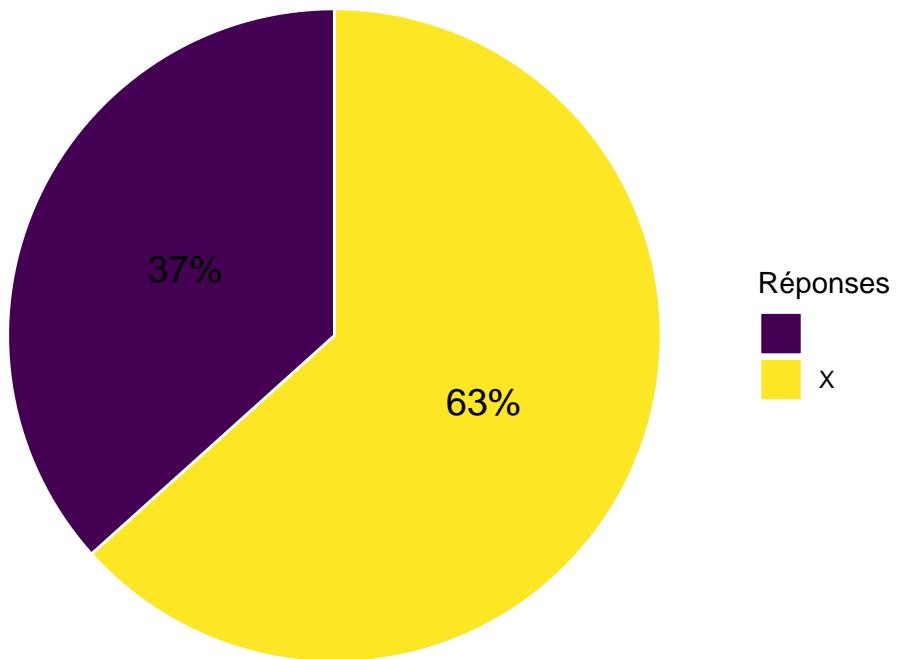
Analyse de la variable : 30. Si oui, de quel type ?sommeil perturbe (Charactere)

data	Effectifs
	92
X	159

Distribution de 30. Si oui, de quel type ?sommeil perturbe



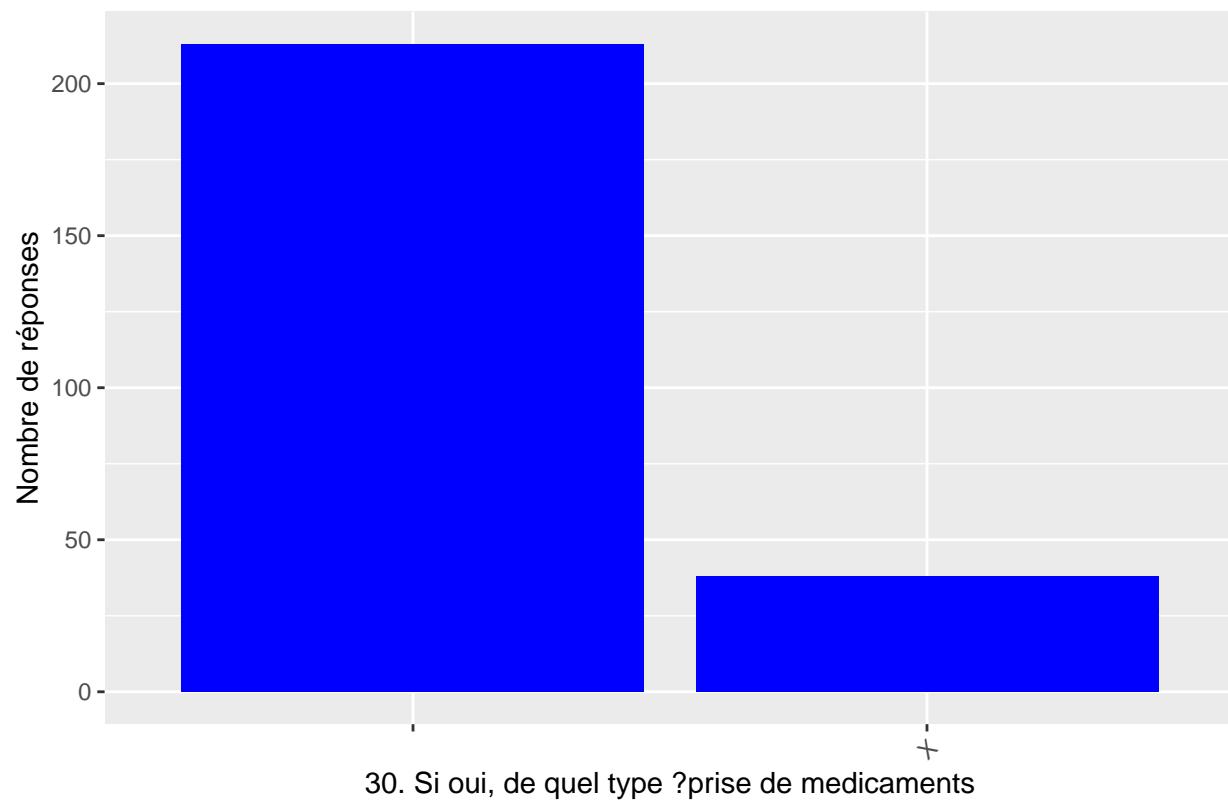
Répartition : 30. Si oui, de quel type ?sommeil perturbe



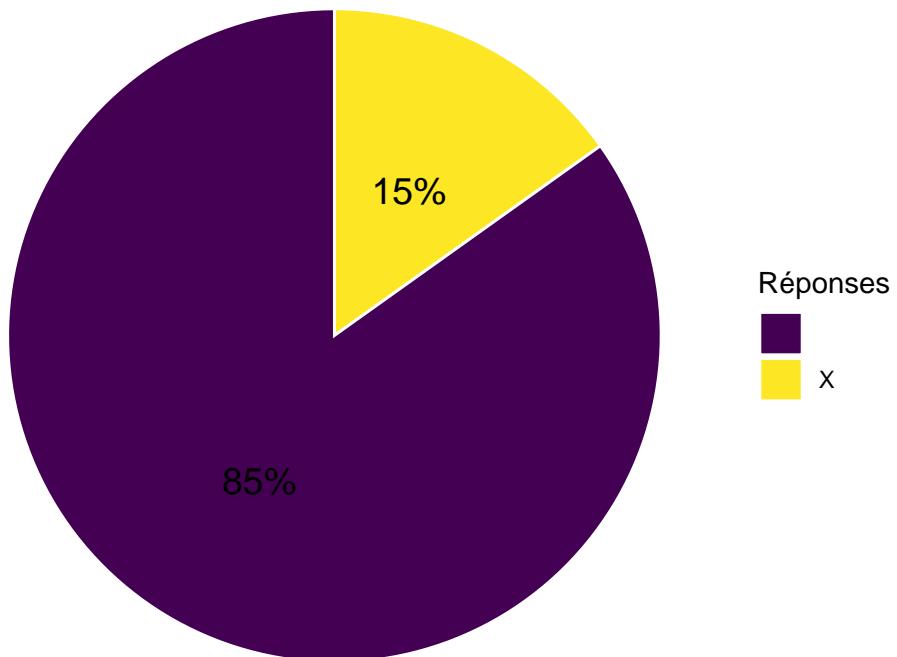
Analyse de la variable : 30. Si oui, de quel type ?prise de medicaments (Charactere)

data	Effectifs
	213
X	38

Distribution de 30. Si oui, de quel type ?prise de medicaments



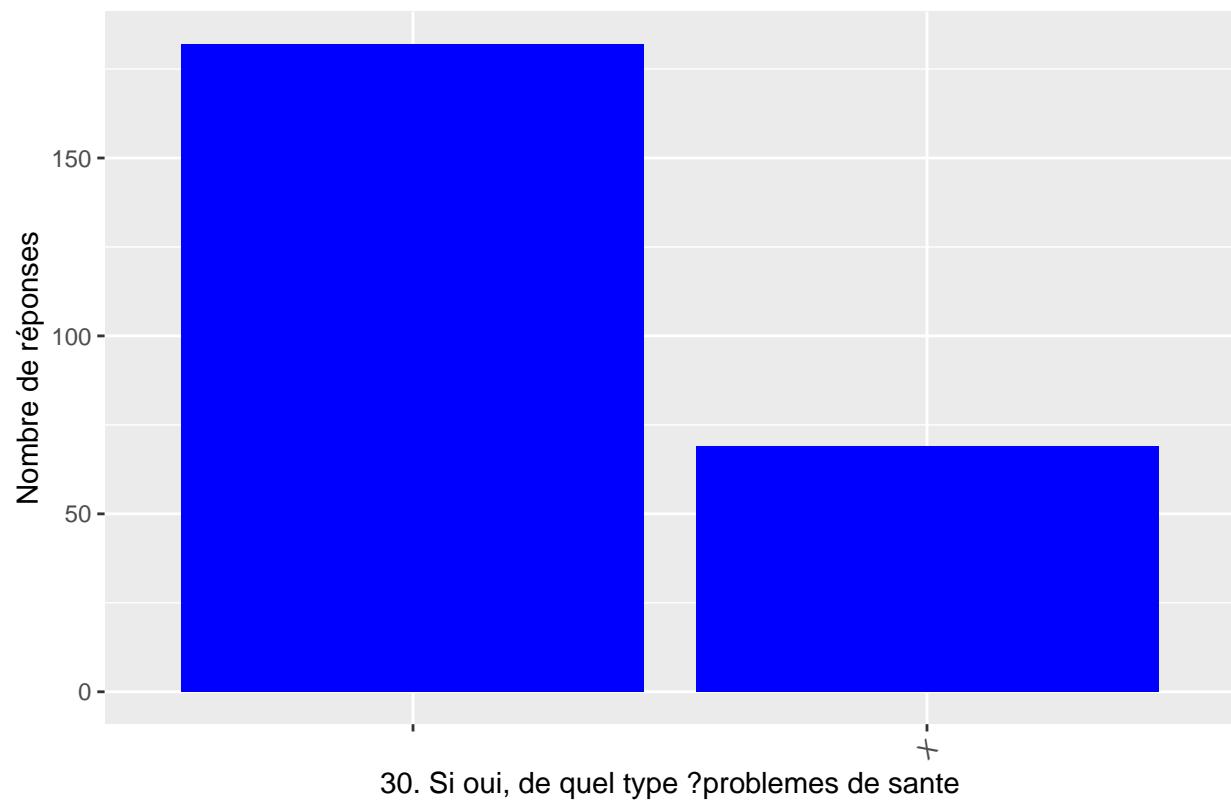
Répartition : 30. Si oui, de quel type ?prise de medicaments



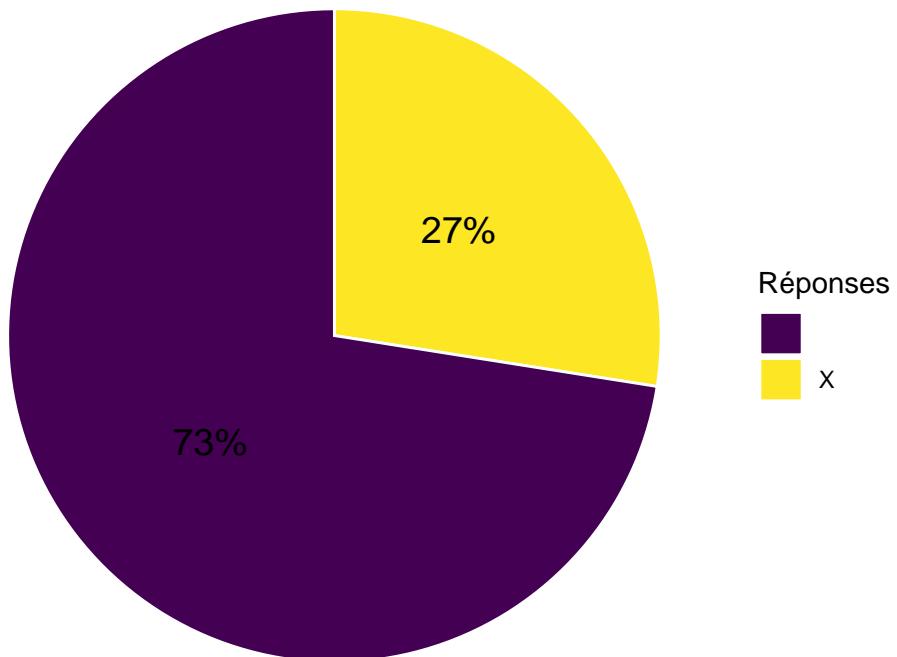
Analyse de la variable : 30. Si oui, de quel type ?problemes de sante (Charactere)

	data	Effectifs
		182
X		69

Distribution de 30. Si oui, de quel type ?problemes de sante



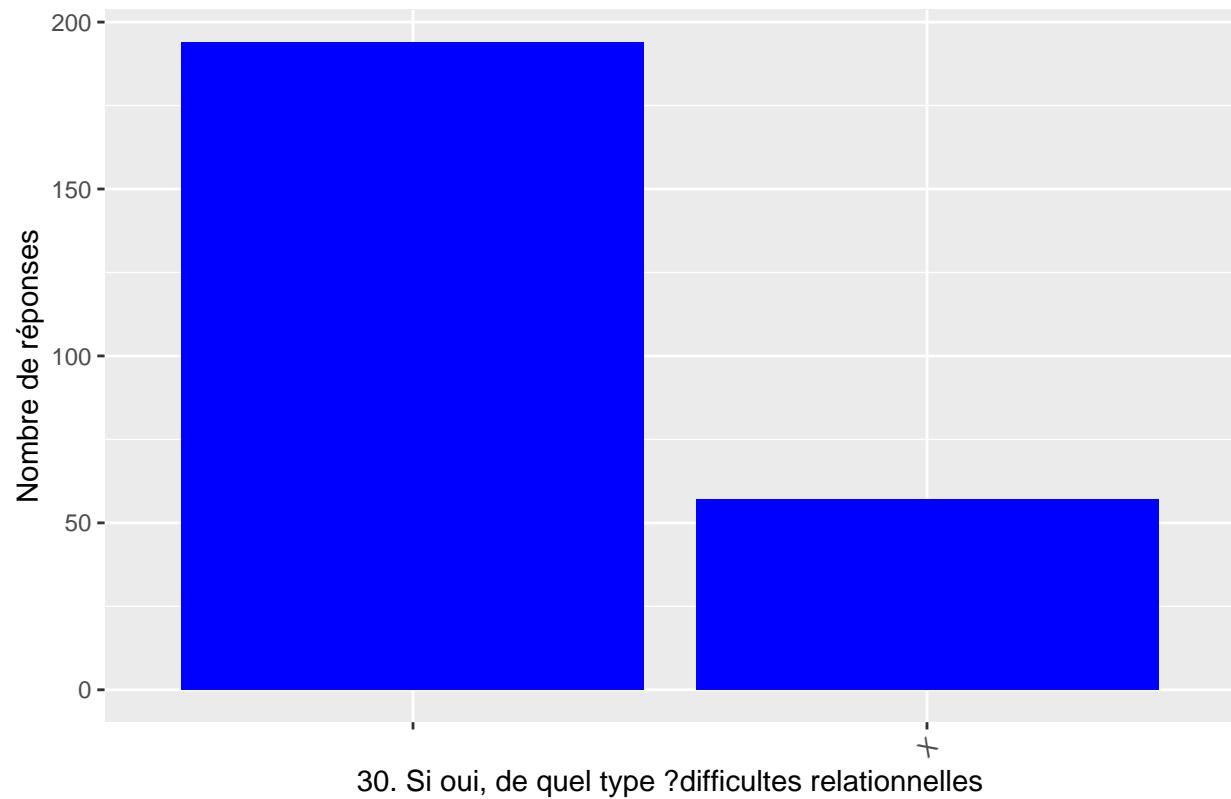
Répartition : 30. Si oui, de quel type ?problemes de santé



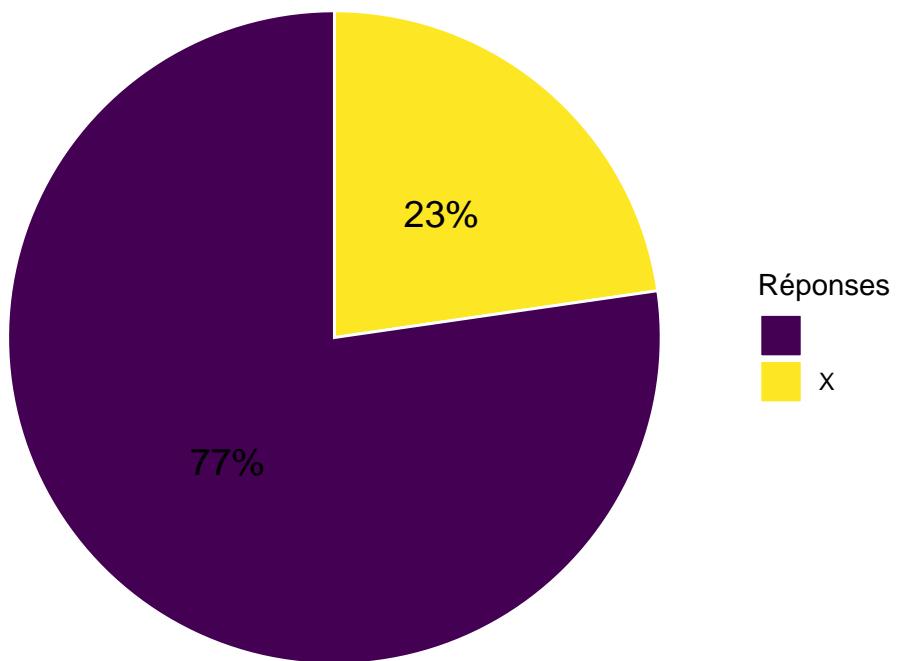
Analyse de la variable : 30. Si oui, de quel type ?difficultes relationnelles (Charactere)

	data	Effectifs
		194
X		57

Distribution de 30. Si oui, de quel type ?difficultes relationnelles



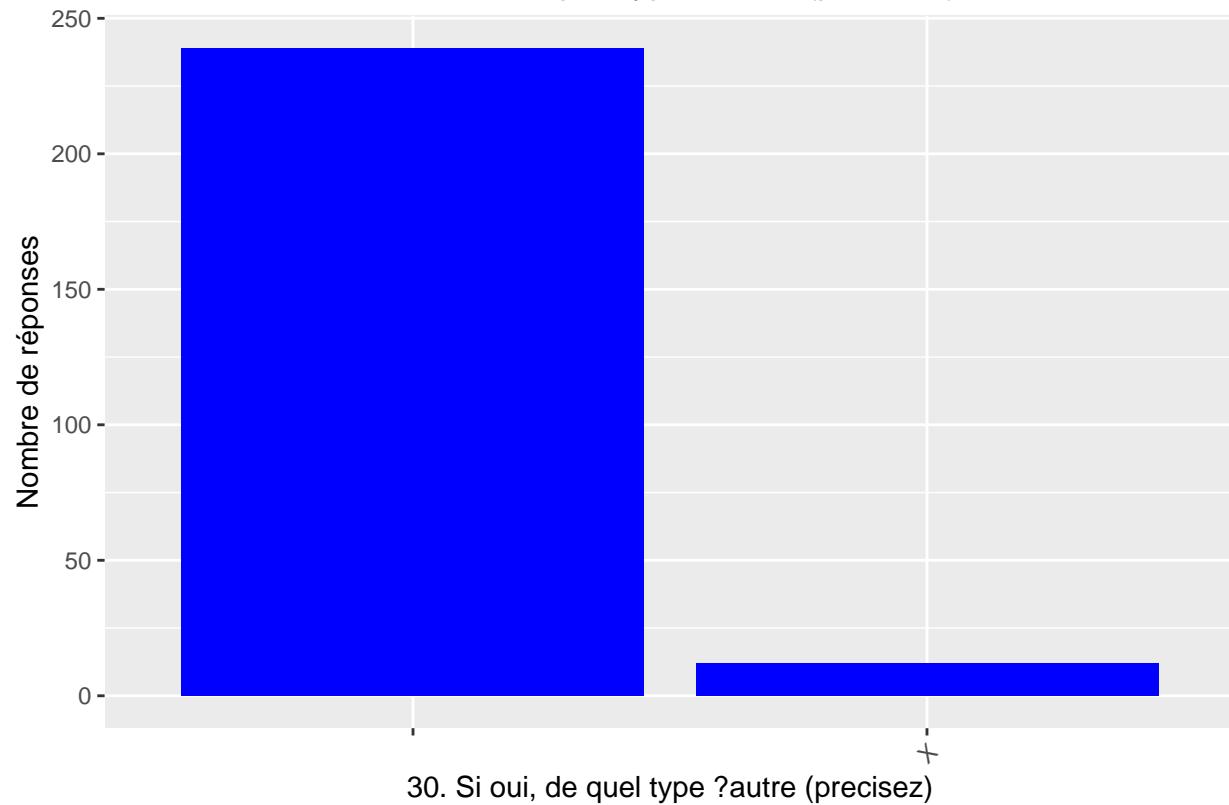
Répartition : 30. Si oui, de quel type ?difficultés relationnelles



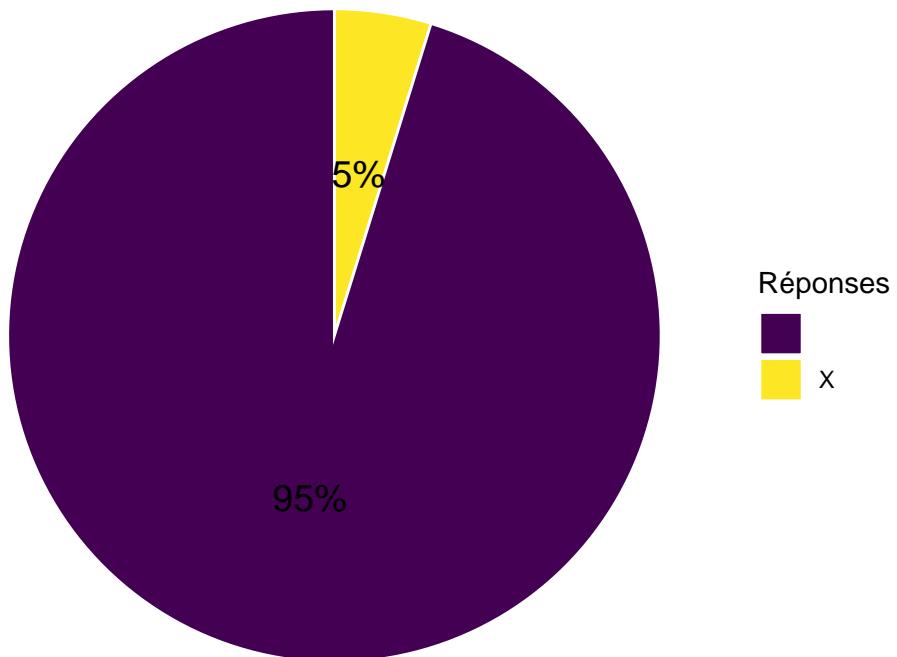
Analyse de la variable : 30. Si oui, de quel type ?autre (precisez) (Charactere)

	data	Effectifs
		239
X		12

Distribution de 30. Si oui, de quel type ?autre (precisez)



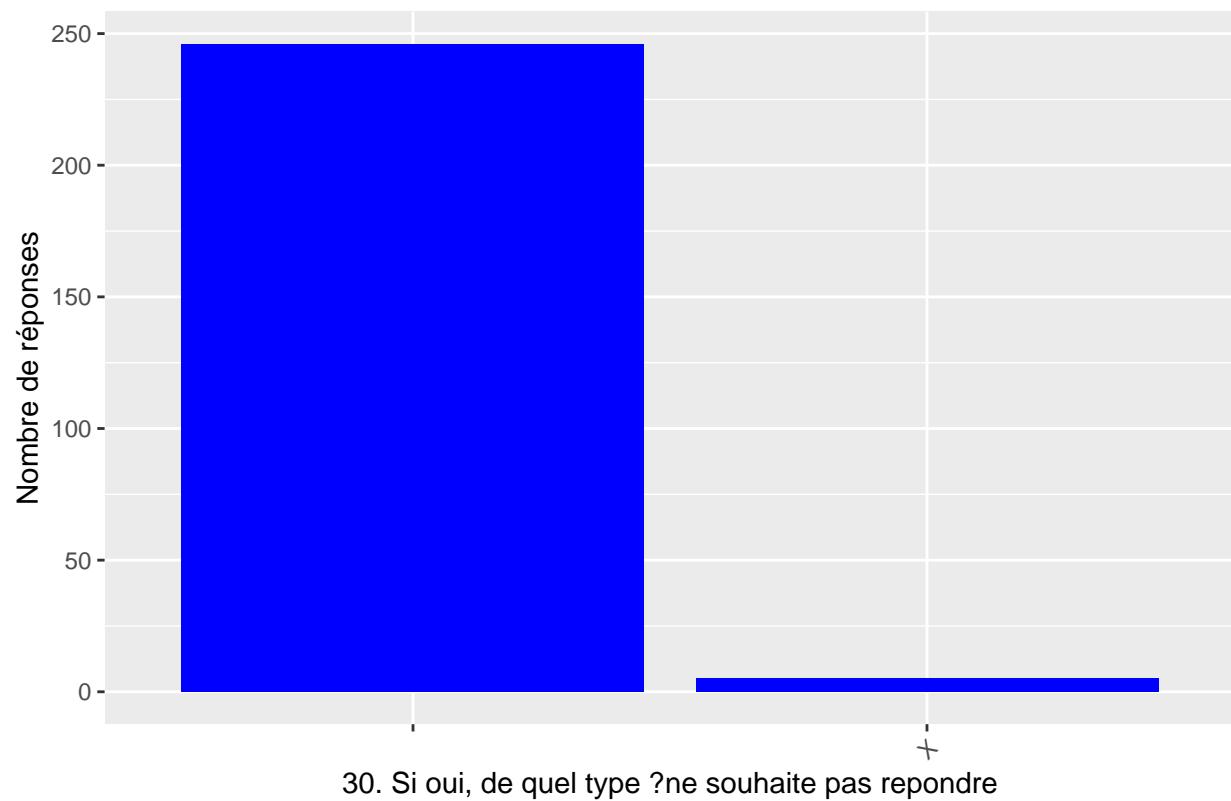
Répartition : 30. Si oui, de quel type ?autre (precisez)



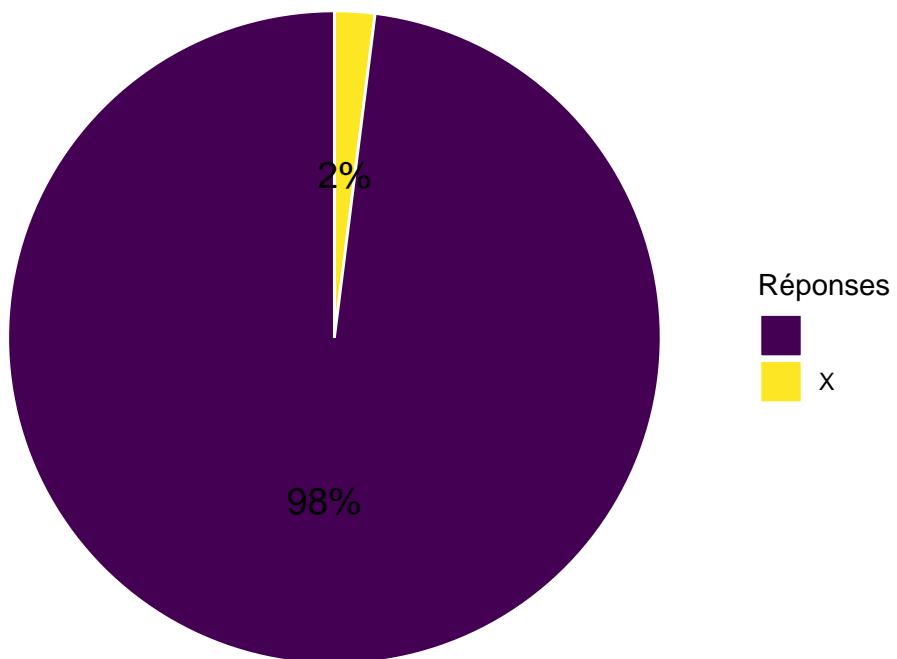
Analyse de la variable : 30. Si oui, de quel type ?ne souhaite pas repondre (Charactere)

data	Effectifs
	246
X	5

Distribution de 30. Si oui, de quel type ?ne souhaite pas repondre

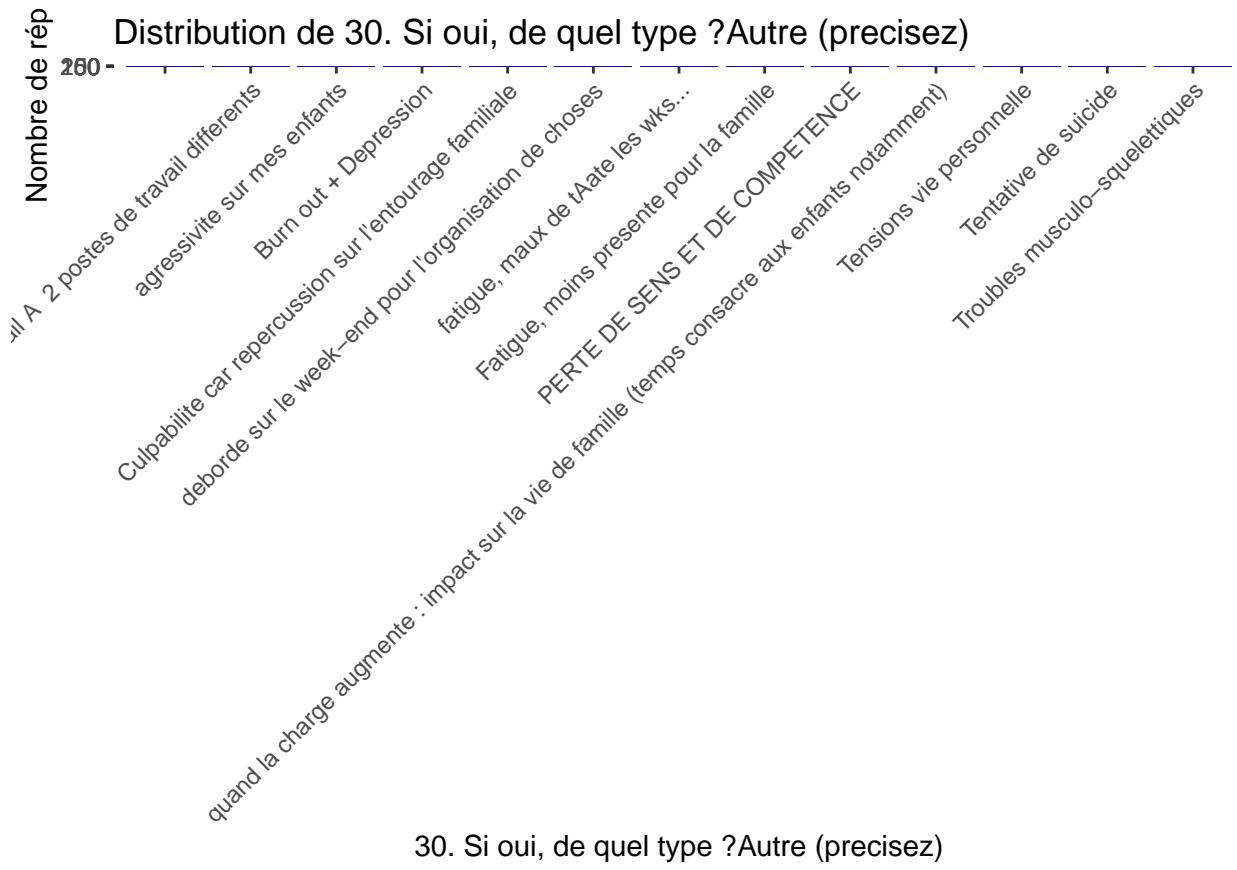


Répartition : 30. Si oui, de quel type ?ne souhaite pas repondre



Analyse de la variable : 30. Si oui, de quel type ?Autre (precisez) (Charactere)

data	Effectifs
	239
2 arrAats malades en 4 ans A cause des conditons de travail A 2 postes de travail differents	1
agressivite sur mes enfants	1
Burn out + Depression	1
Culpabilite car repercussion sur l'entourage familiale	1
deborde sur le week-end pour l'organisation de choses	1
fatigue, maux de tAate les wks...	1
Fatigue, moins presente pour la famille	1
PERTE DE SENS ET DE COMPETENCE	1
quand la charge augmente : impact sur la vie de famille (temps consacre aux enfants notamment)	1
Tensions vie personnelle	1
Tentative de suicide	1
Troubles musculo-squelettiques	1



Réponses



2 arrAats malades en 4 ans A cause des conditons de travail A 2 postes de travail differents
agressivite sur mes enfants



Burn out + Depression



Culpabilite car reperussion sur l'entourage familiale

Répartition : 30 Si oui, de quel type ? Autre (precisez)



deborde sur le week-end pour l'organisation de choses



fatigue, maux de tAate les wks...



Fatigue, moins presente pour la famille



PERTE DE SENS ET DE COMPETENCE



quand la charge augmente : impact sur la vie de famille (temps consacre aux enfants notamment)



Tensions vie personnelle



Tentative de suicide

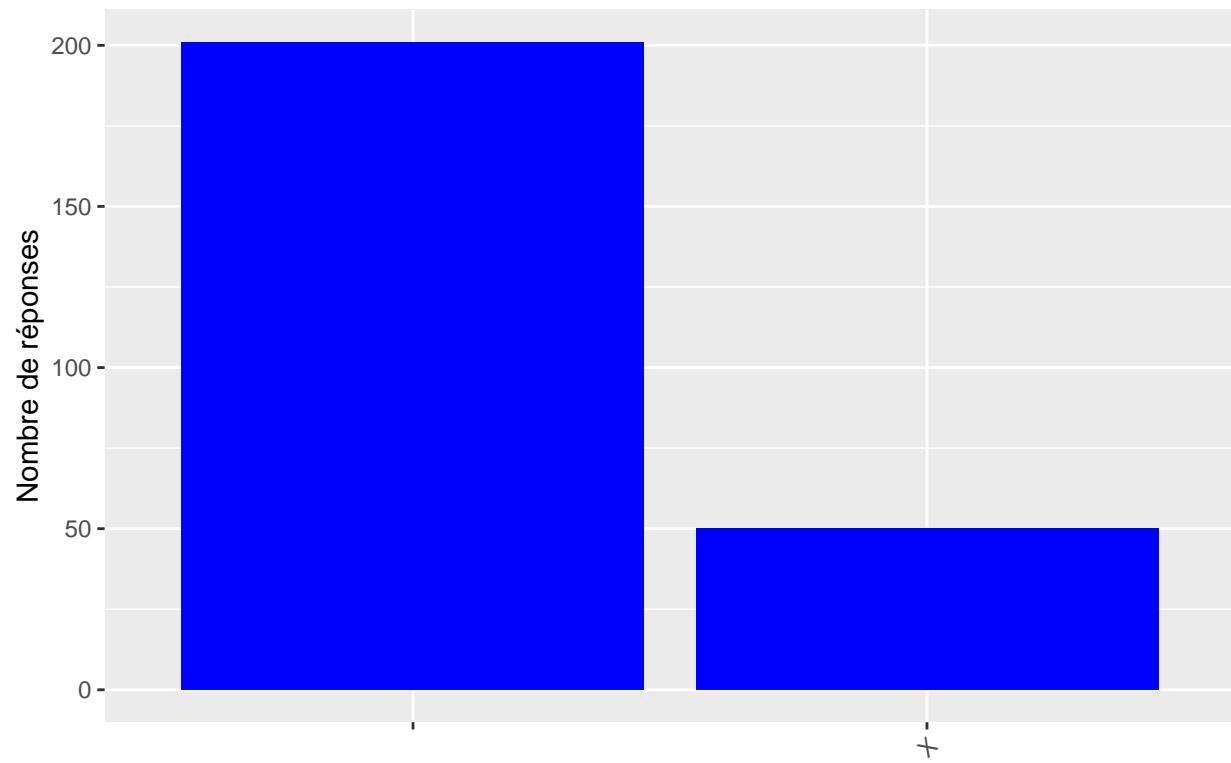


Troubles musculo-squelettiques

Analyse de la variable : 31. Avez-vous atteint un niveau de saturation au travail tel que?vous avez ete arrAate (medecin) (Charactere)

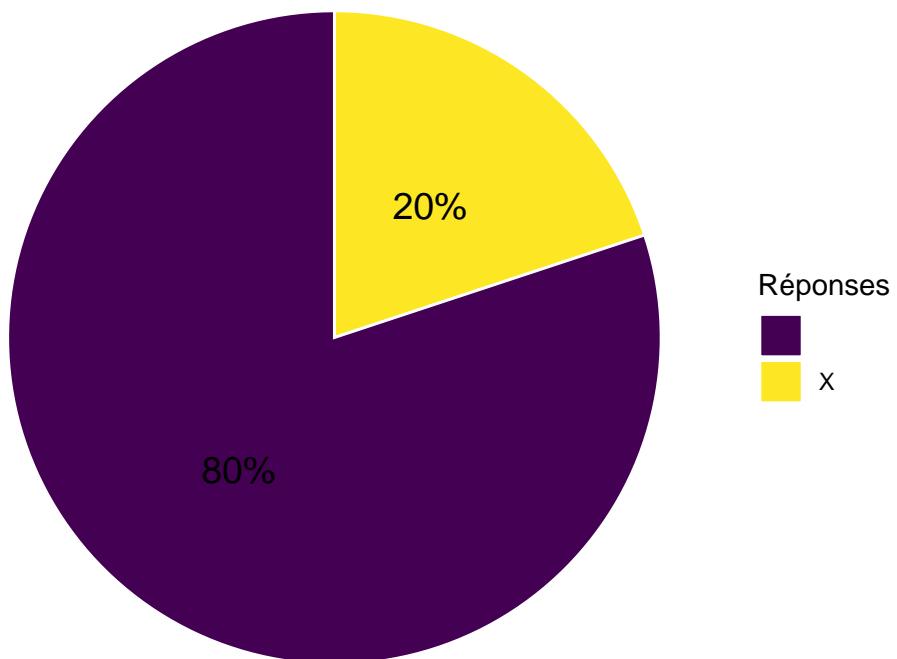
data	Effectifs
	201
X	50

Distribution de 31. Avez-vous atteint un niveau de saturation au travail tel c



31. Avez-vous atteint un niveau de saturation au travail tel que vous avez été arrêté (medé

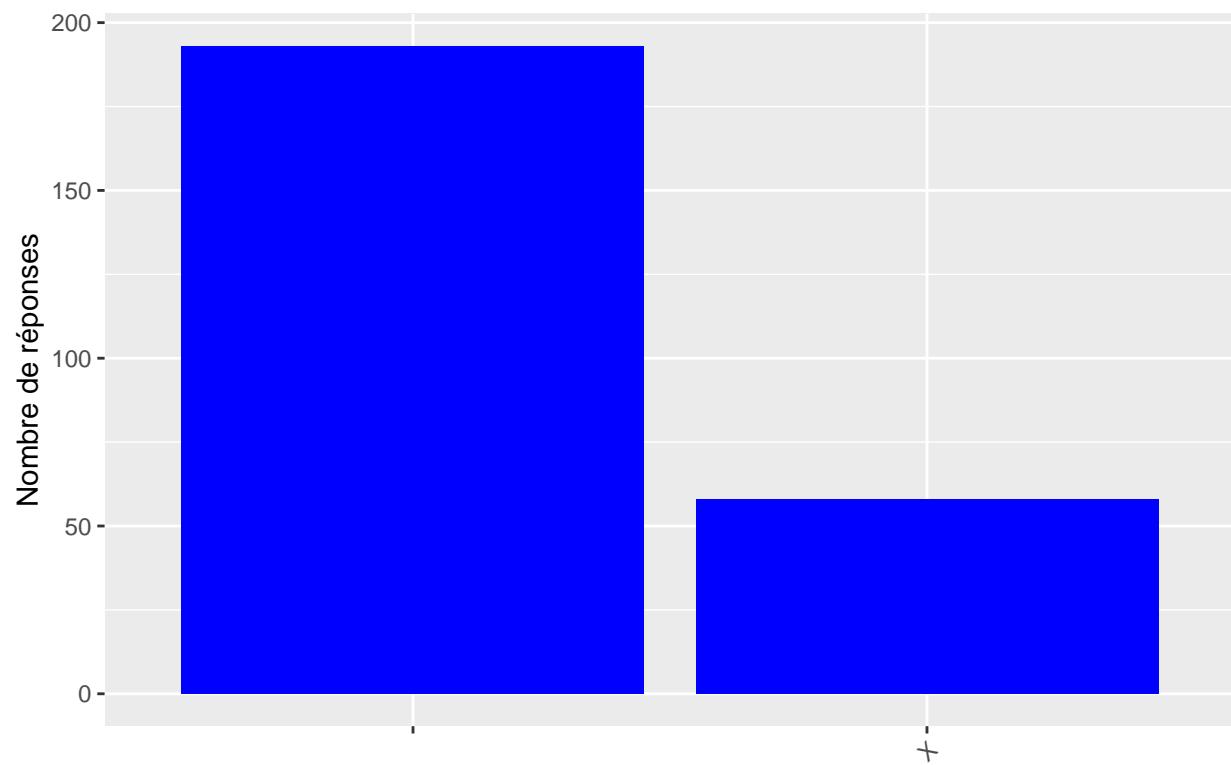
Répartition : 31. Avez-vous atteint un niveau de saturation au travail tel que vous avez cherché à changer de poste (Charactere)



Analyse de la variable : 31. Avez-vous atteint un niveau de saturation au travail tel que vous avez cherché à changer de poste (Charactere)

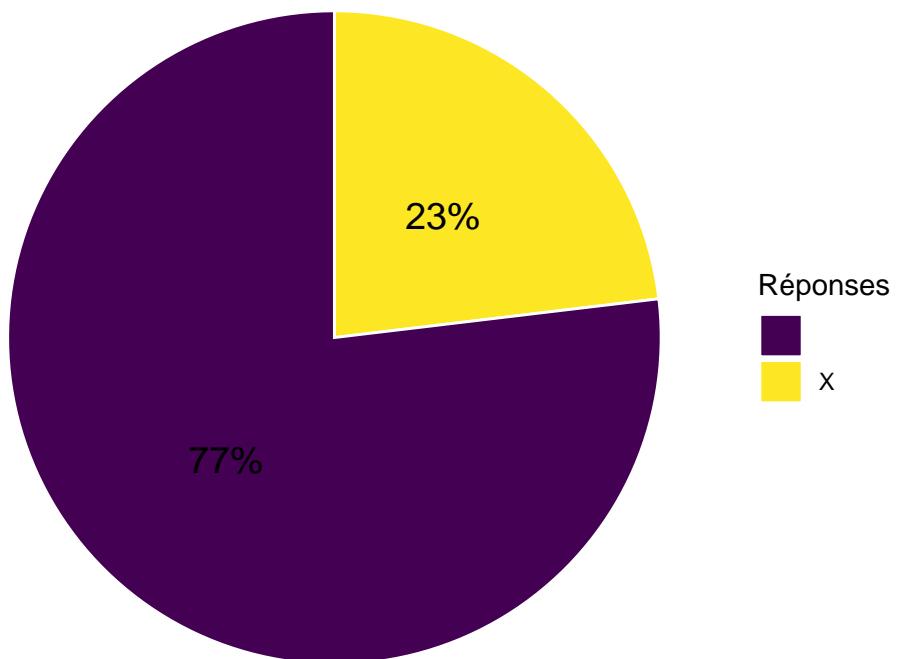
data	Effectifs
	193
X	58

Distribution de 31. Avez-vous atteint un niveau de saturation au travail tel c



31. Avez-vous atteint un niveau de saturation au travail tel que vous avez cherché à changer de poste ?

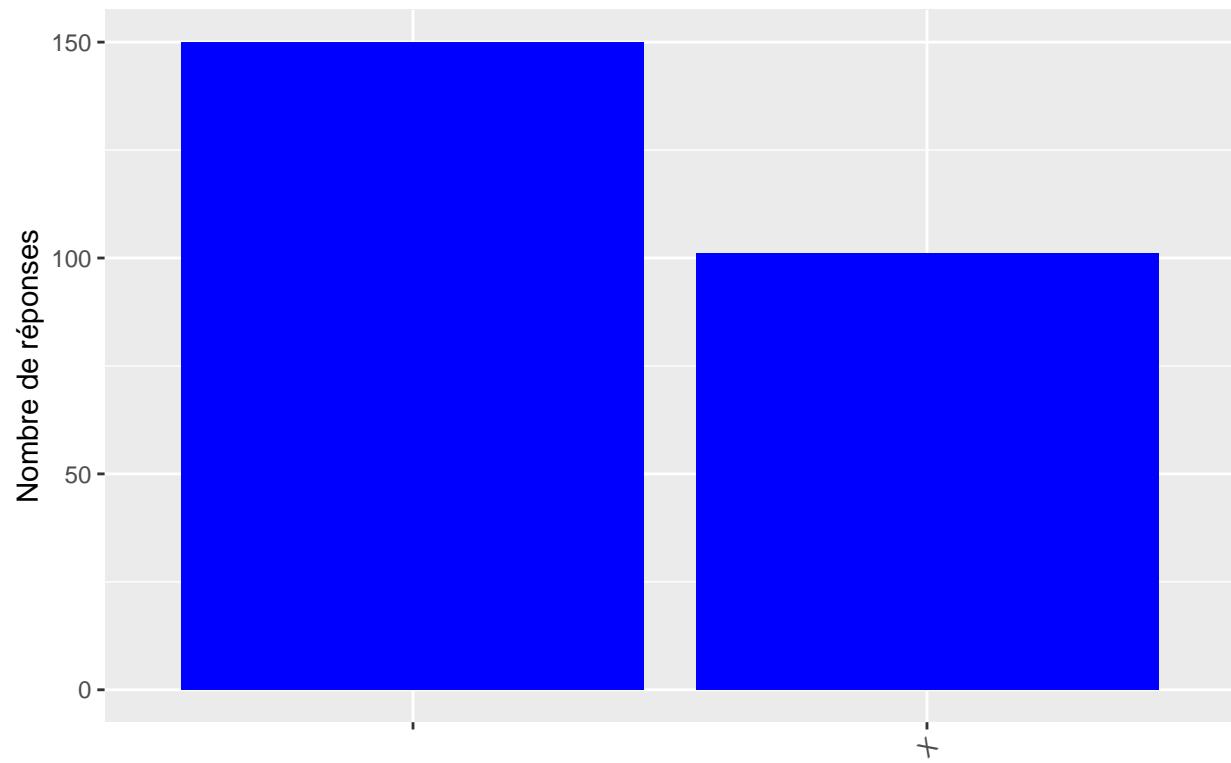
Répartition : 31. Avez-vous atteint un niveau de saturation au travail tel que vous avez limité votre engagement professionnel (Charactere)



Analyse de la variable : 31. Avez-vous atteint un niveau de saturation au travail tel que vous avez limité votre engagement professionnel (Charactere)

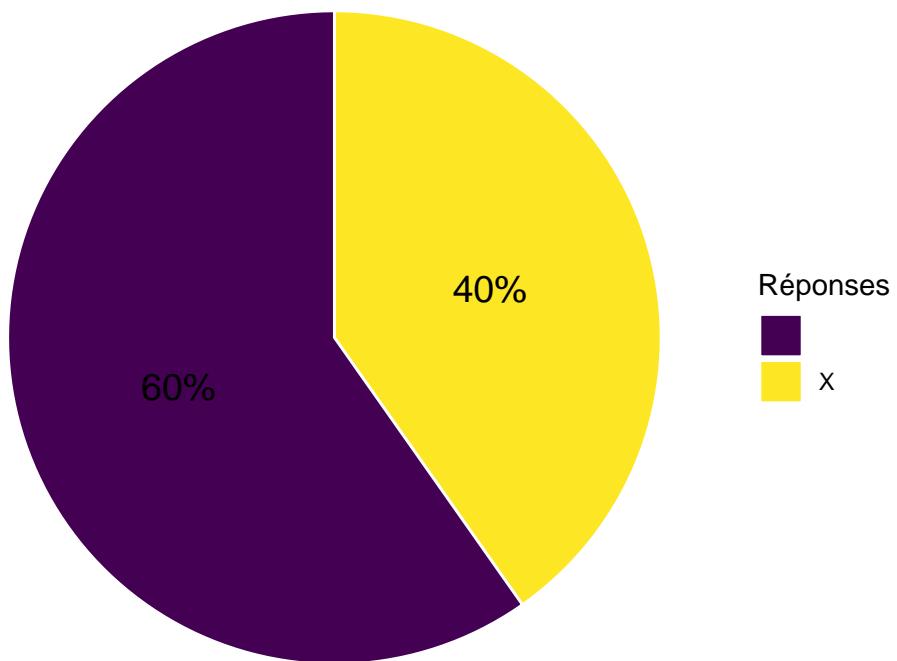
data	Effectifs
	150
X	101

Distribution de 31. Avez-vous atteint un niveau de saturation au travail tel c



Avez-vous atteint un niveau de saturation au travail tel que vous avez limite votre engagement pr

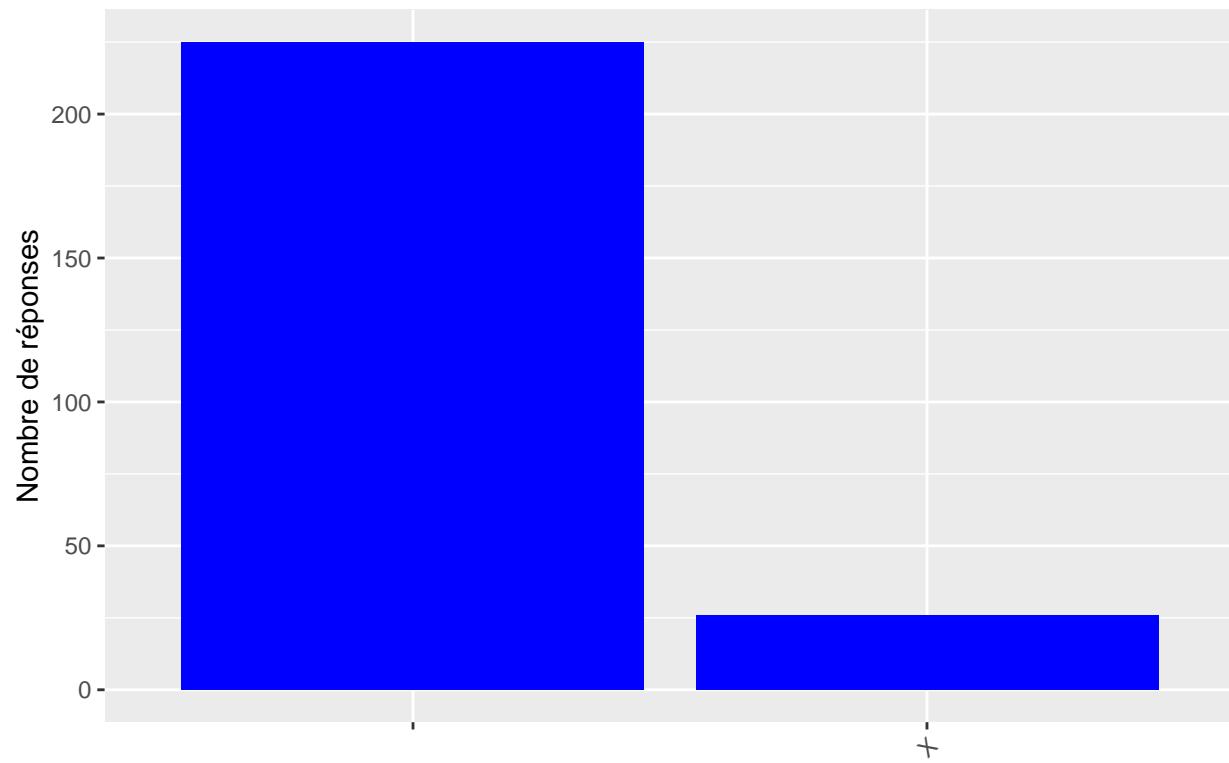
Répartition : 31. Avez-vous atteint un niveau de saturation au travail tel que vous avez changé de poste



Analyse de la variable : 31. Avez-vous atteint un niveau de saturation au travail tel que vous avez change de poste (Charactere)

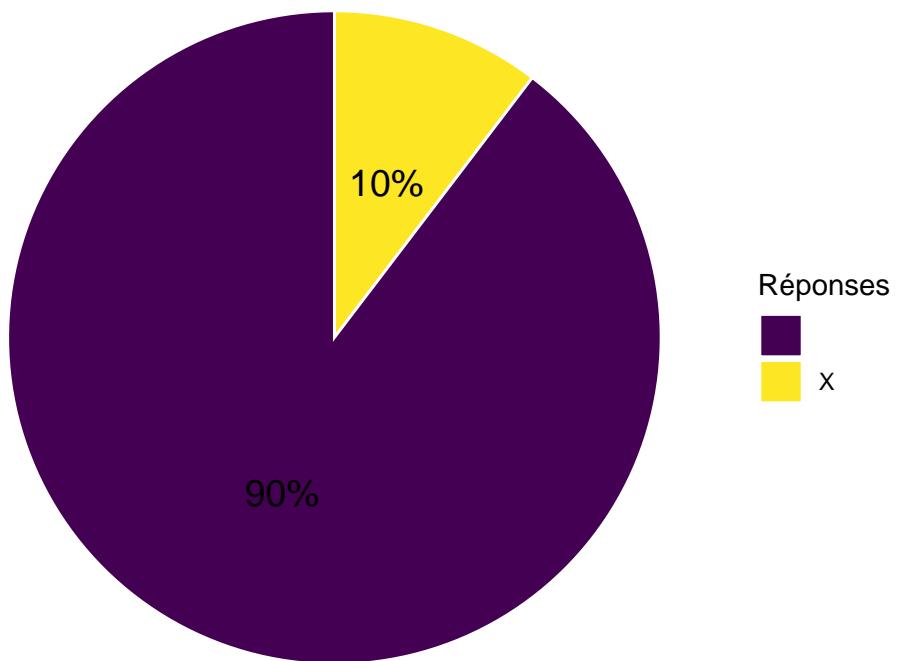
data	Effectifs
	225
X	26

Distribution de 31. Avez-vous atteint un niveau de saturation au travail tel c



31. Avez-vous atteint un niveau de saturation au travail tel que vous avez change de poste?

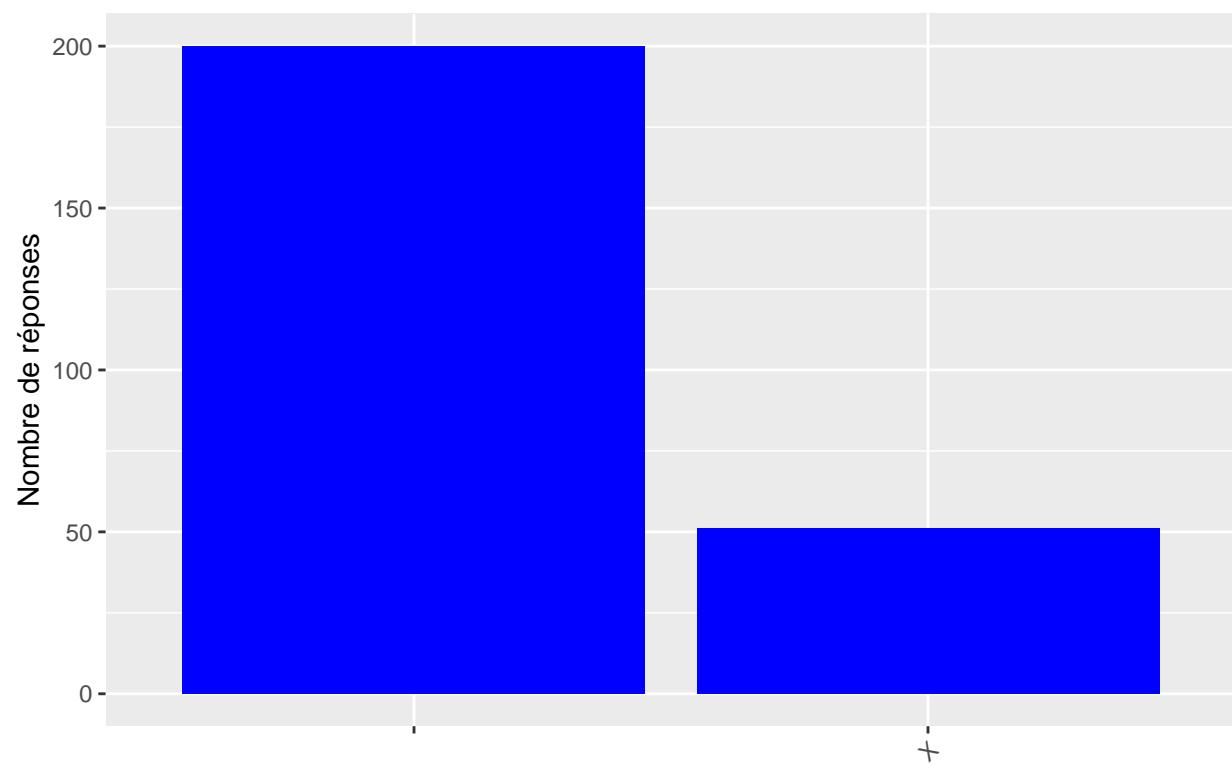
Répartition : 31. Avez-vous atteint un niveau de saturation au travail tel que vous avez développé d'autres stratégies (precisez) (Charactère)



Analyse de la variable : 31. Avez-vous atteint un niveau de saturation au travail tel que vous avez développé d'autres stratégies (precisez) (Charactère)

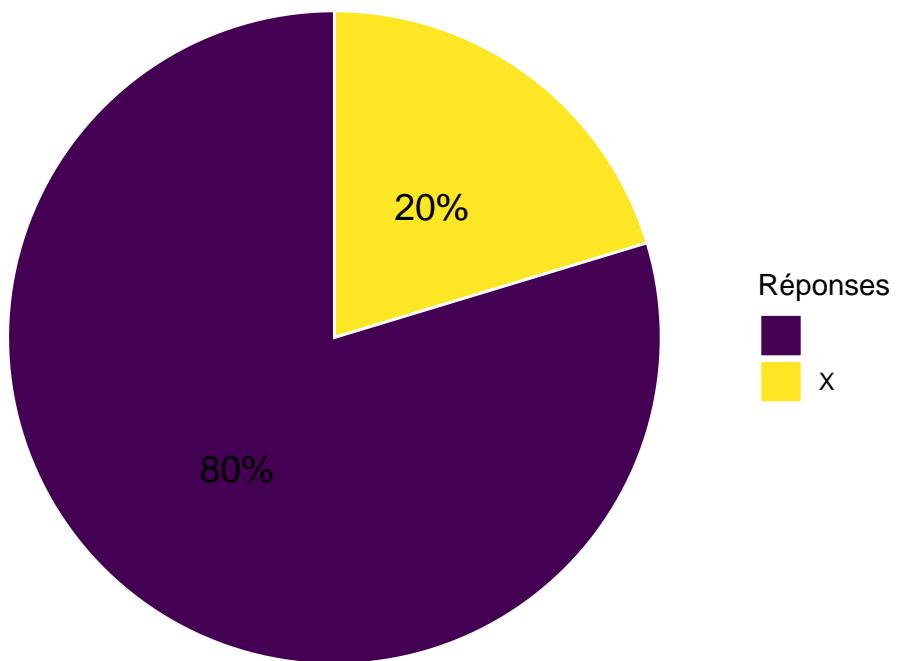
data	Effectifs
	200
X	51

Distribution de 31. Avez-vous atteint un niveau de saturation au travail tel c



/ez-vous atteint un niveau de saturation au travail tel que vous avez développé d'autres stratégies pour gérer ce niveau de saturation ?

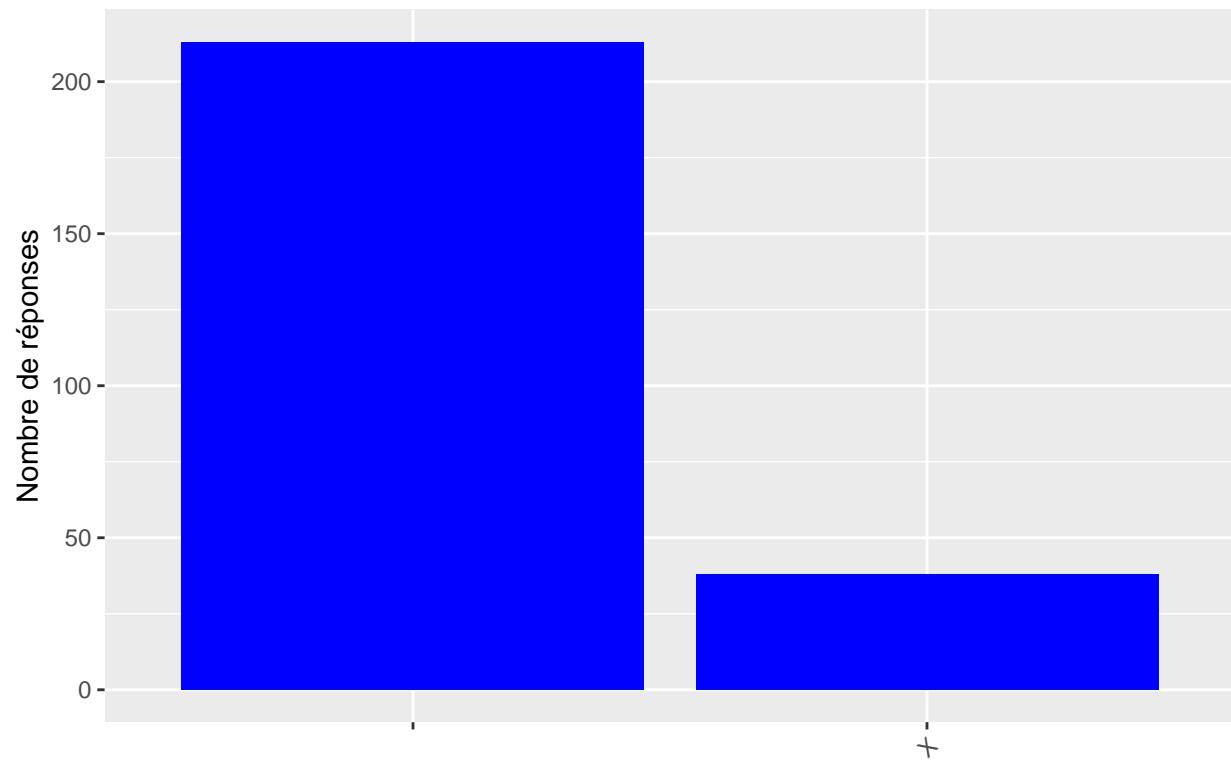
Répartition : 31. Avez-vous atteint un niveau de saturation au travail tel que vous ne souhaitez pas répondre (Charactere)



Analyse de la variable : 31. Avez-vous atteint un niveau de saturation au travail tel que vous ne souhaitez pas répondre (Charactere)

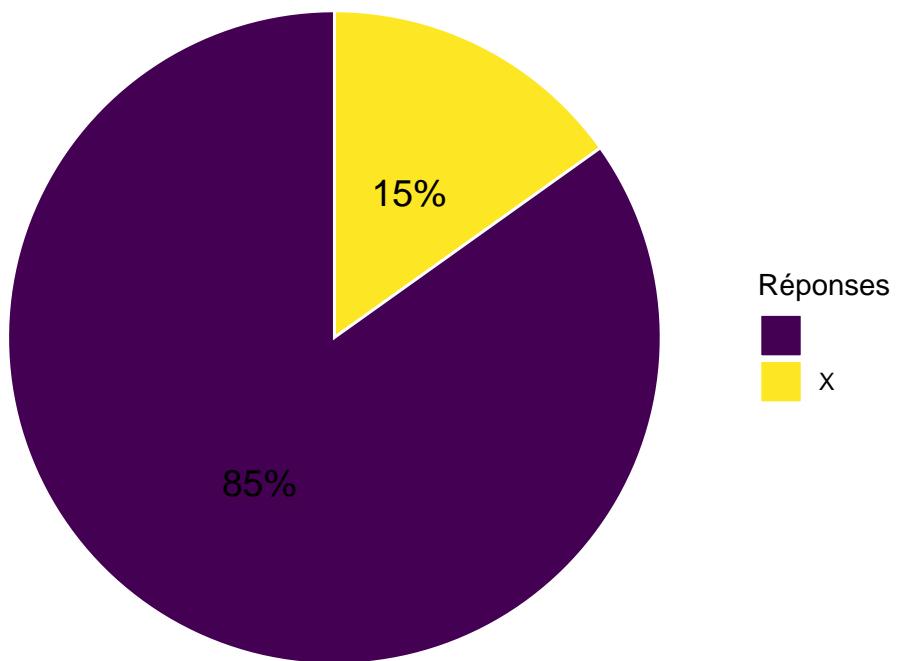
data	Effectifs
	213
X	38

Distribution de 31. Avez-vous atteint un niveau de saturation au travail tel c



31. Avez-vous atteint un niveau de saturation au travail tel que?ne souhaite pas repondre

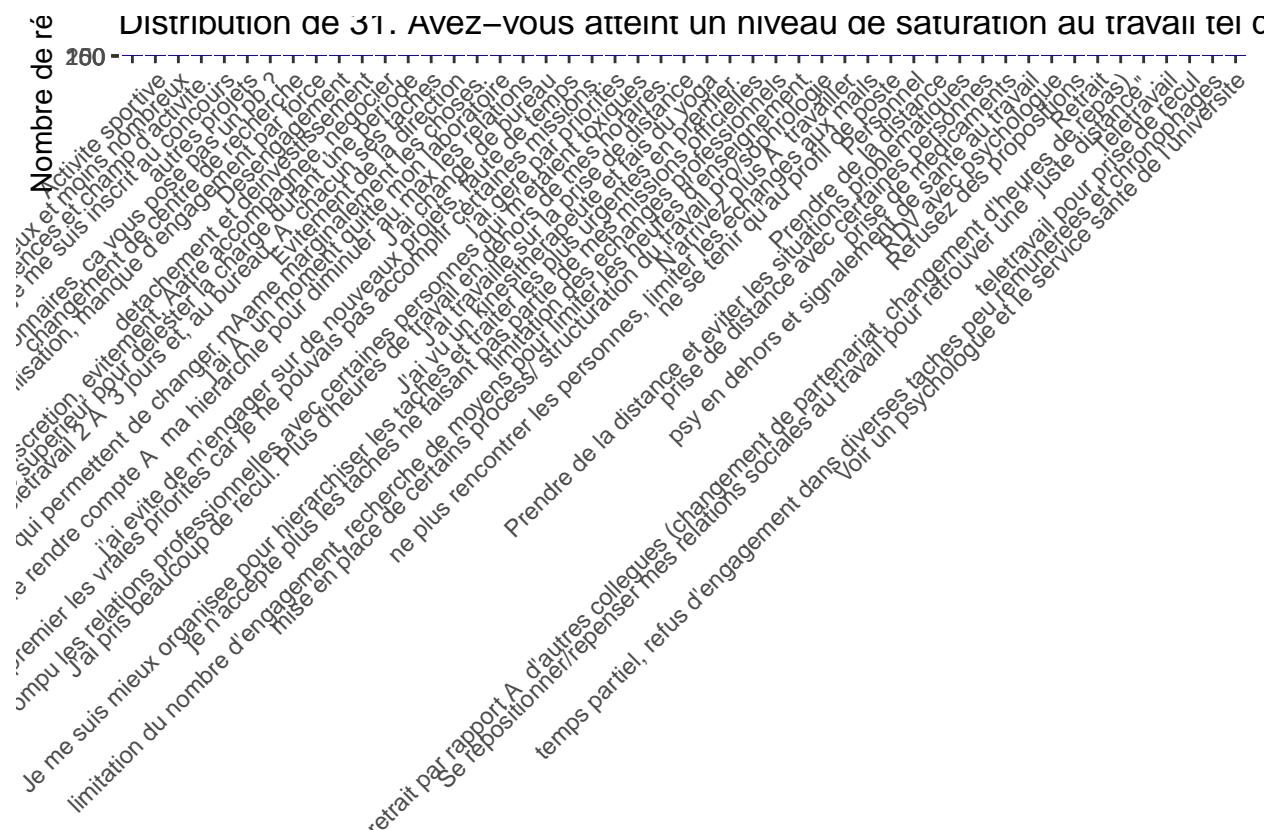
Répartition : 31. Avez-vous atteint un niveau de saturation au travail tel que vous avez développé d'autres stratégies (precisez) (Charactère)



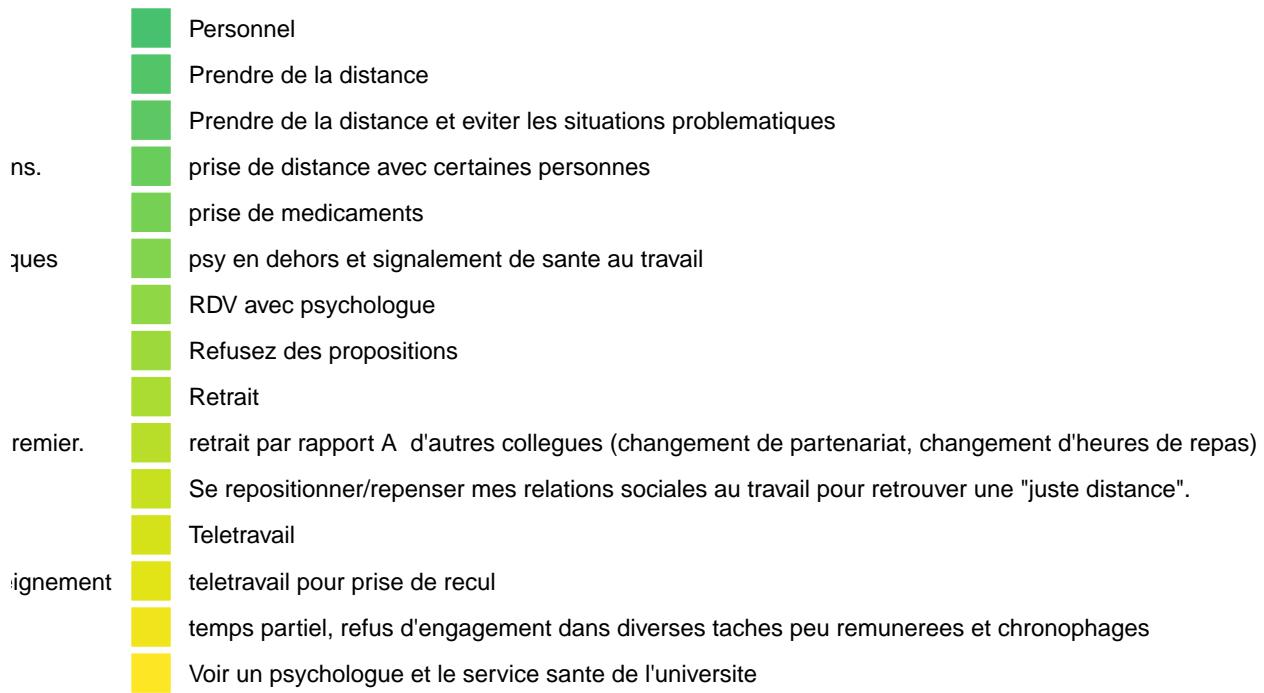
Analyse de la variable : 31. Avez-vous atteint un niveau de saturation au travail tel que vous avez développé d'autres stratégies (precisez) (Charactère)

data	Effectifs
	203
Activité sportive	1
allongement des délais pour les tâches à effectuer, projets moins ambitieux et moins nombreux	1
Apprendre à dire non à des dossiers supplémentaires hors de mes compétences et champ d'activité.	1
Après mon arrêt maladie je me suis inscrit au concours	1
autres projets	1
cdd en tant que responsable sur des fonctionnaires, ça vous pose pas un pb ?	1
changement de centre de recherche	1
démobilisation, manque d'engagement par force	1
Desengagement	1
détachement et déinvestissement	1
discretions, évitement, Aatre accompagnée, négocier	1
échanges avec supérieur pour délester la charge durant une période	1
En télétravail 2 à 3 jours et, au bureau, à chacun ses tâches	1
Evitement de la direction	1
Investissement dans des fonctions qui permettent de changer marginalement les choses.	1

data	Effectifs
j'ai A un moment quitte mon laboratoire	1
J'ai arrAate de rendre compte A ma hierarchie pour diminuer au max les relations	1
J'ai change de bureau	1
j'ai evite de m'engager sur de nouveaux projets, faute de temps	1
J'ai gere en premier les vraies priorites car je ne pouvais pas accomplir certaines missions.	1
j'ai gere par priorites	1
j'ai interrompu les relations professionnelles avec certaines personnes qui m'étaient toxiques	1
J'ai pris beaucoup de recul. Plus d'heures de travail en dehors de mes horaires.	1
J'ai travaille sur la prise de distance	1
J'ai vu un kinesitherapeute et fais du yoga	1
Je me suis mieux organisee pour hierarchiser les taches et traiter les plus urgentes en premier.	1
je n'accepte plus les taches ne faisant pas partie de mes missions officielles	1
limitation des echanges professionnels	1
limitation du nombre d'engagement, recherche de moyens pour limiter les heures d'enseignement	1
mise en place de certains process/ structuration du travail pro/sophrologie	1
N'arrivez plus A travailler	1
ne plus rencontrer les personnes, limiter les echanges aux mails	1
ne se tenir qu'au profil de poste	1
Personnel	1
Prendre de la distance	1
Prendre de la distance et eviter les situations problematiques	1
prise de distance avec certaines personnes	1
prise de medicaments	1
psy en dehors et signalement de sante au travail	1
RDV avec psychologue	1
Refusez des propositions	1
Retrait	1
retrait par rapport A d'autres collegues (changement de partenariat, changement d'heures de repas)	1
Se repositionner/repenser mes relations sociales au travail pour retrouver une "juste distance".	1
Teletravail	1
teletravail pour prise de recul	1
temps partiel, refus d'engagement dans diverses taches peu remunerees et chronophages	1
Voir un psychologue et le service sante de l'universite	1



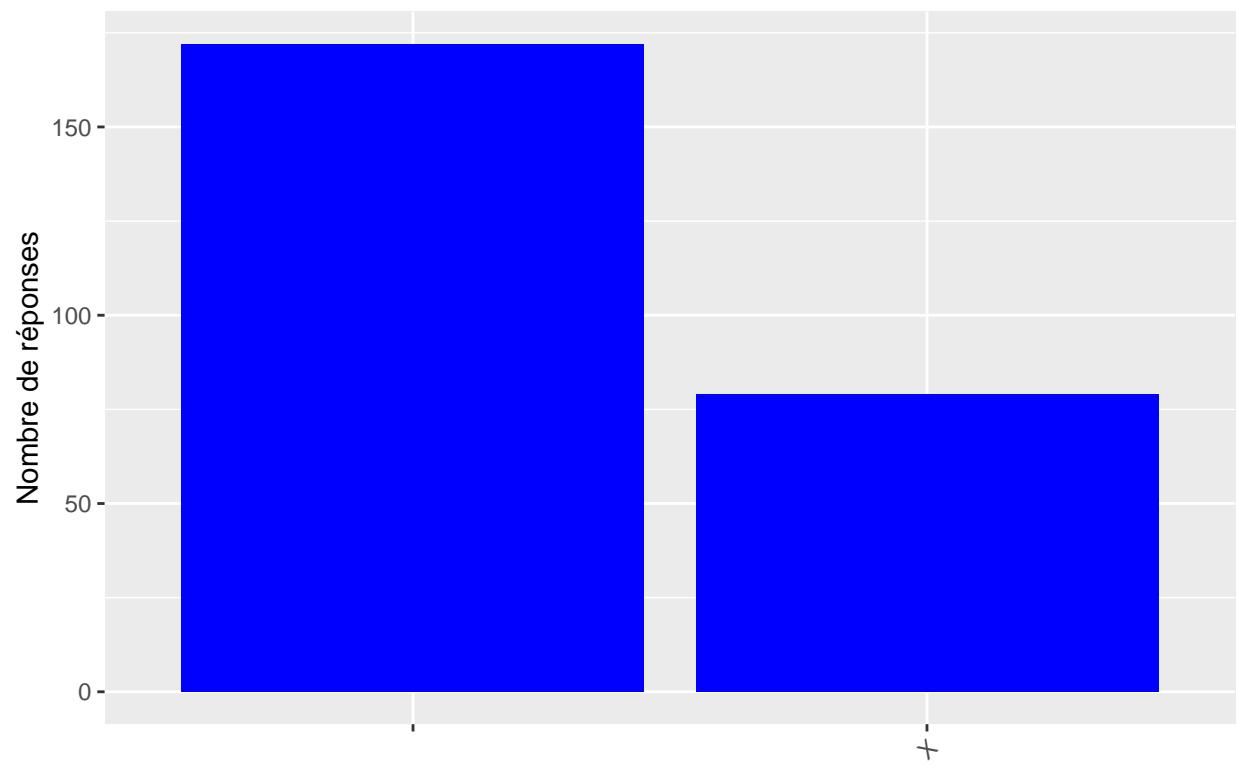
rez-vous atteint un niveau de saturation au travail tel que? Vous avez développé d'autres stratégies



Analyse de la variable : 32. Selon vous, ces eventuels “craquages”, ces consequences negatives sur votre vie personnelle et cette saturation sont nes avant tout...de choix du ministere relatifs A l'universite en general (Charactere)

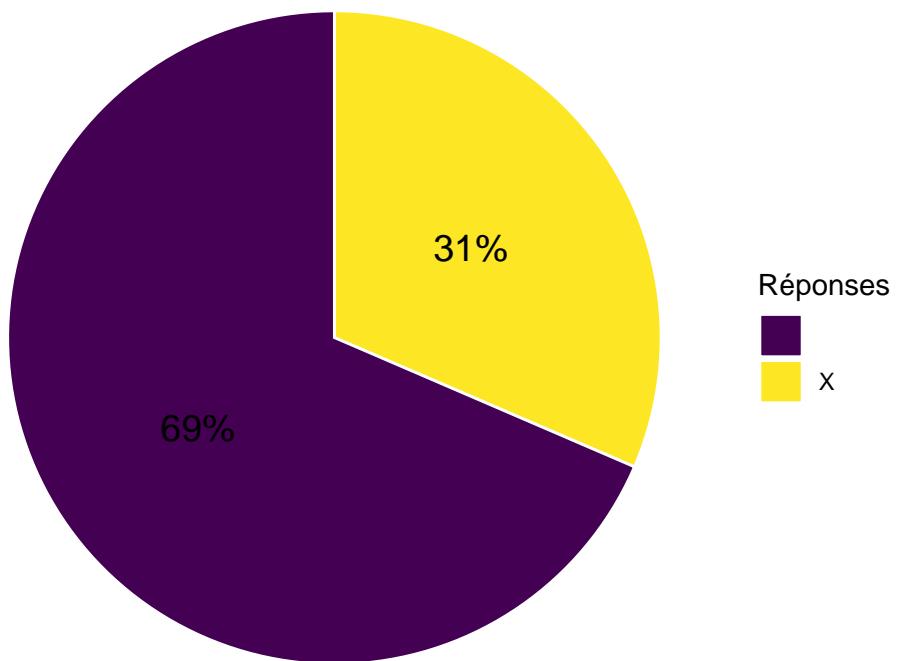
	data	Effectifs
		172
X		79

Distribution de 32. Selon vous, ces eventuels "craquages", ces consequenc



ces consequences negatives sur votre vie personnelle et cette saturation sont nes avant tout...de

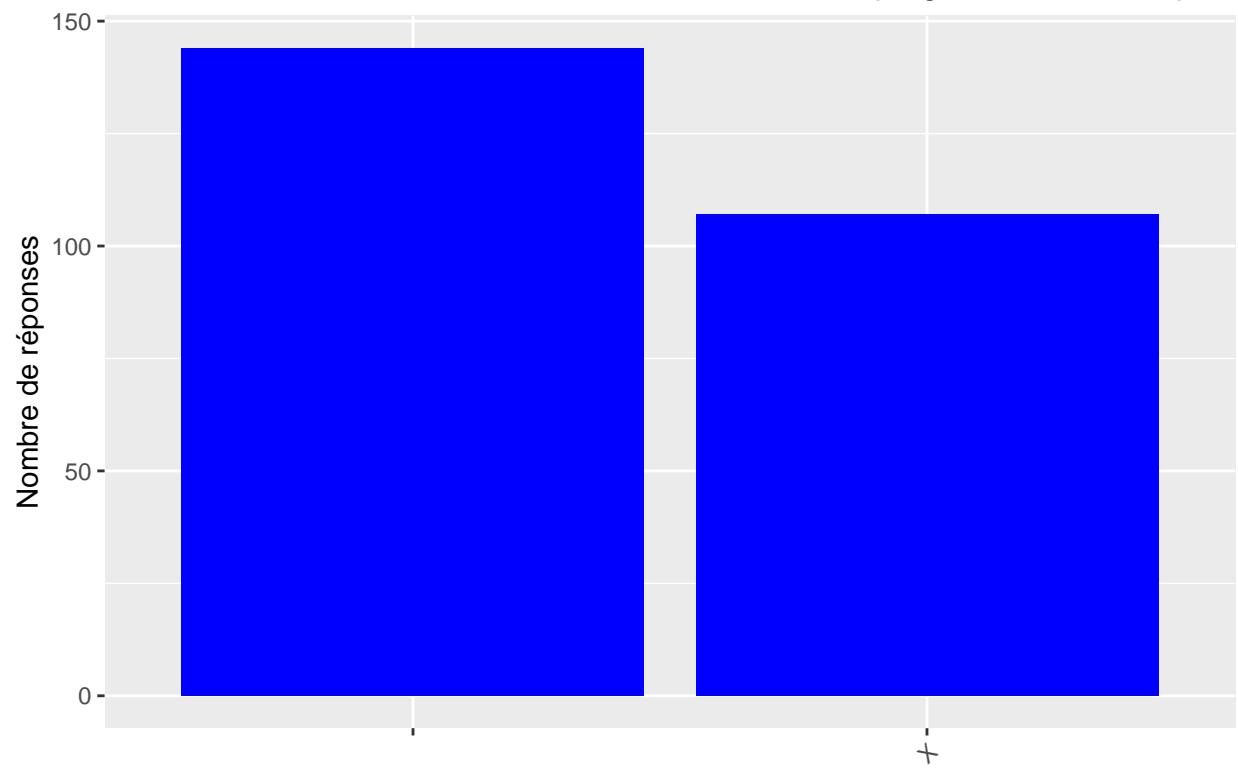
Répartition : 32. Selon vous, ces eventuels "craquages", ces consequences



Analyse de la variable : 32. Selon vous, ces eventuels “craquages”, ces consequences negatives sur votre vie personnelle et cette saturation sont nes avant tout...de choix de la direction de l’Universite de Pau et des Pays de l’Adour (Charactere)

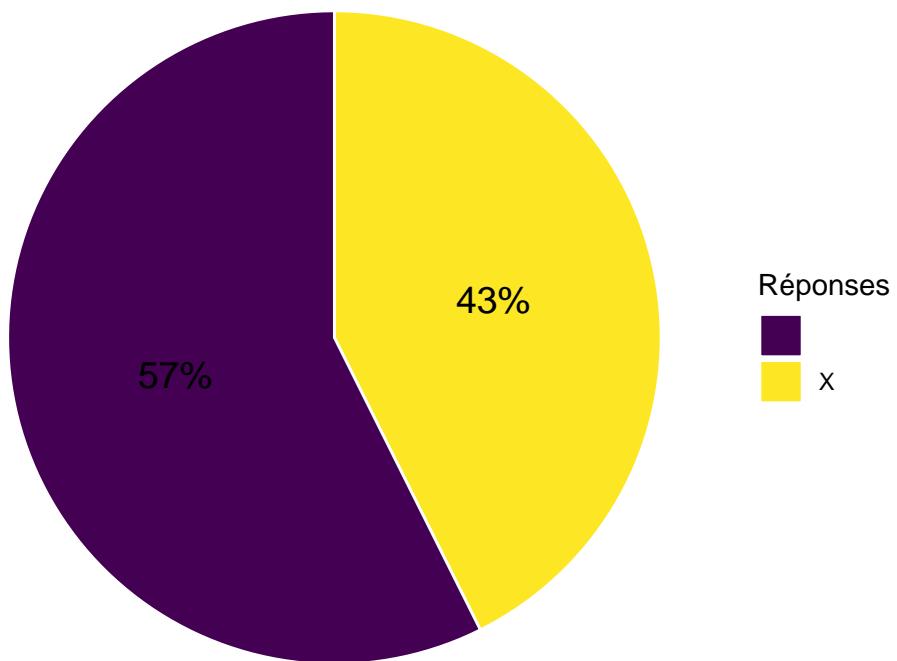
data	Effectifs
	144
X	107

Distribution de 32. Selon vous, ces eventuels "craquages", ces consequenc



sequences negatives sur votre vie personnelle et cette saturation sont nes avant tout...de choix c

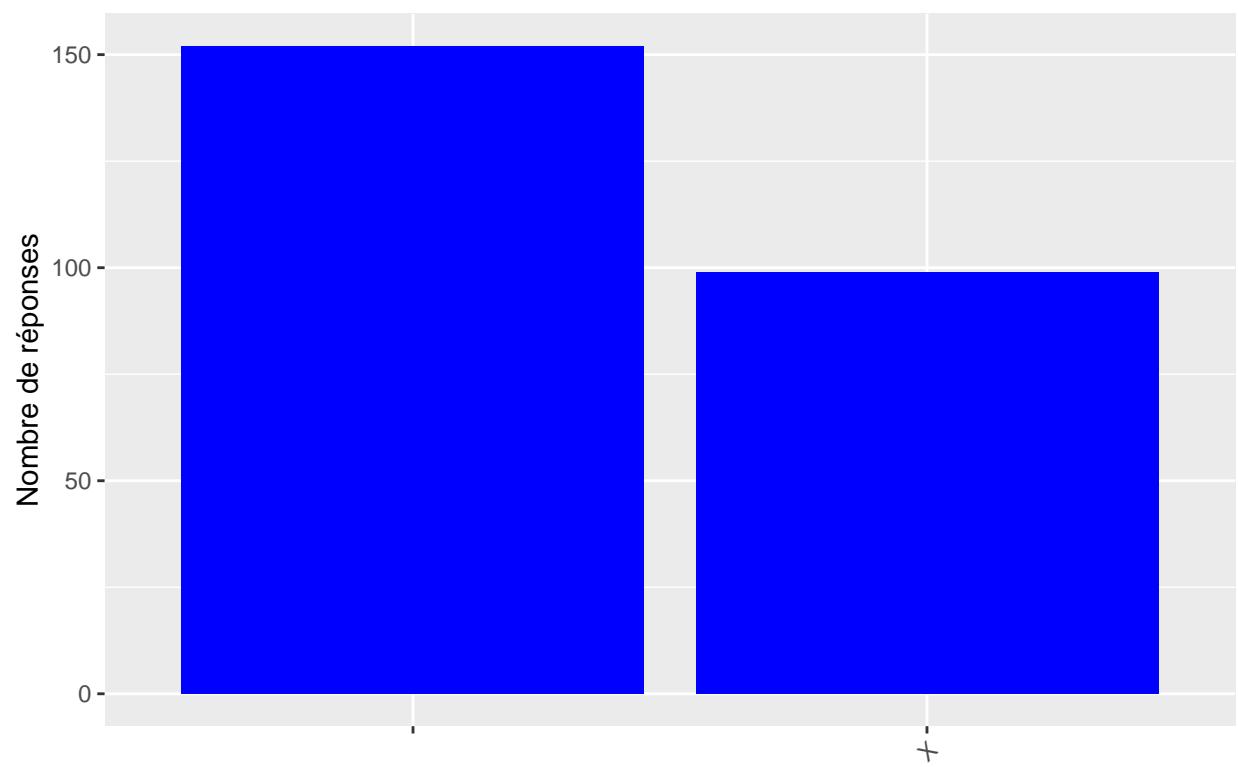
Répartition : 32. Selon vous, ces eventuels "craquages", ces consequences negatives sur votre vie personnelle et cette saturation sont nes avant tout...de choix de la direction de votre service ou composante universitaire (Charactere)



Analyse de la variable : 32. Selon vous, ces eventuels “craquages”, ces consequences negatives sur votre vie personnelle et cette saturation sont nes avant tout...de choix de la direction de votre service ou composante universitaire (Charactere)

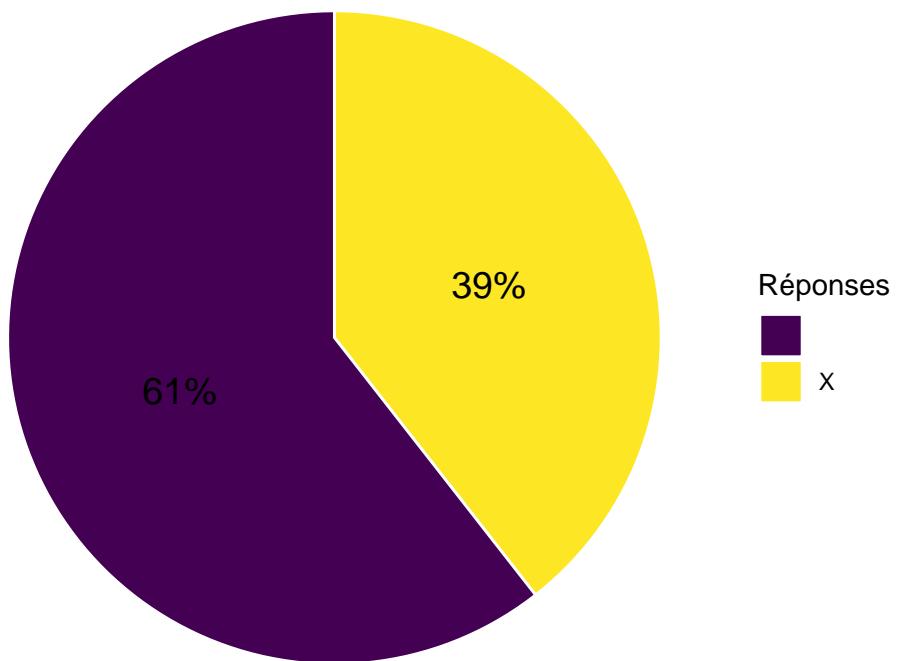
data	Effectifs
	152
X	99

Distribution de 32. Selon vous, ces eventuels "craquages", ces consequenc



sequences negatives sur votre vie personnelle et cette saturation sont nes avant tout...de choix c

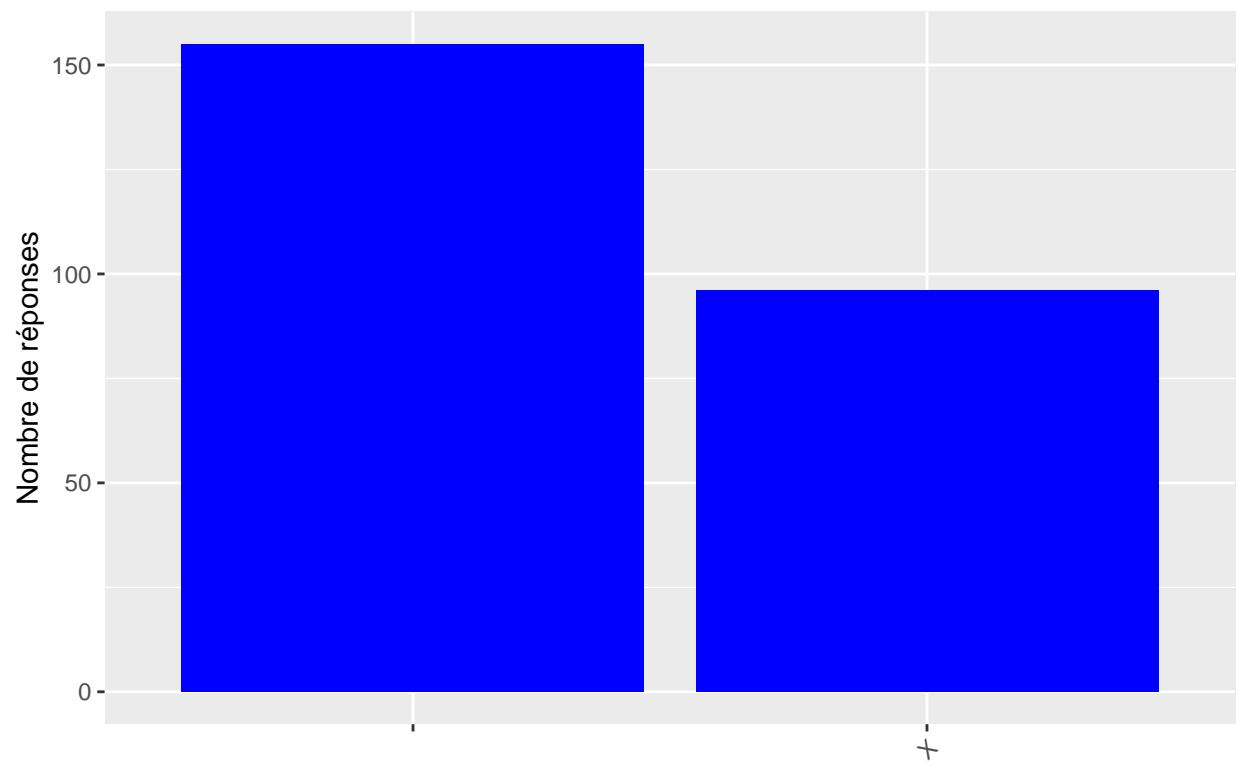
Répartition : 32. Selon vous, ces eventuels "craquages", ces consequences



Analyse de la variable : 32. Selon vous, ces eventuels “craquages”, ces consequences negatives sur votre vie personnelle et cette saturation sont nes avant tout...de l’organisation du travail dans votre service ou composante universitaire (Charactere)

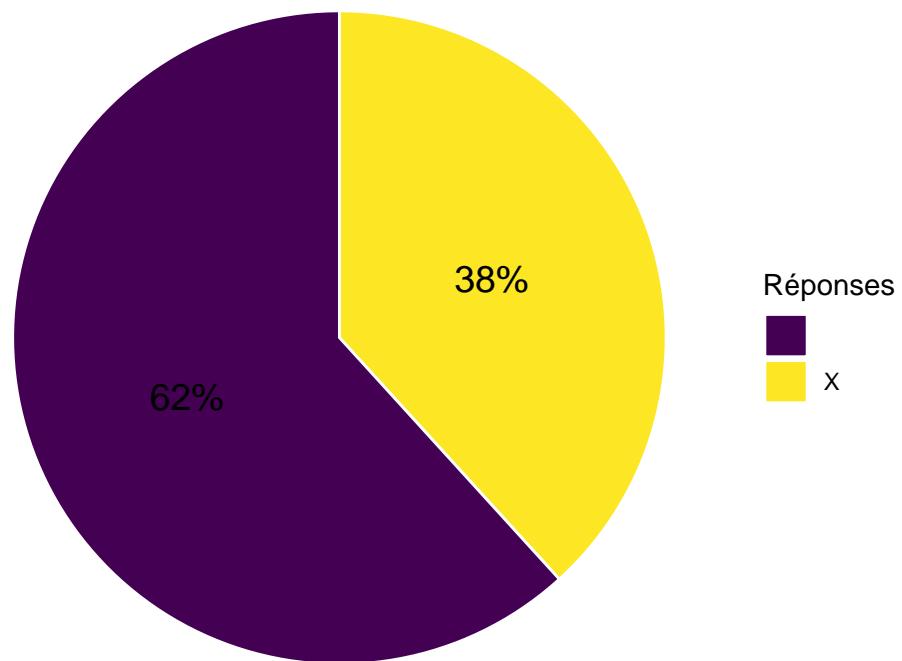
data	Effectifs
	155
X	96

Distribution de 32. Selon vous, ces eventuels "craquages", ces consequenc



quences negatives sur votre vie personnelle et cette saturation sont nes avant tout...de l'organisa

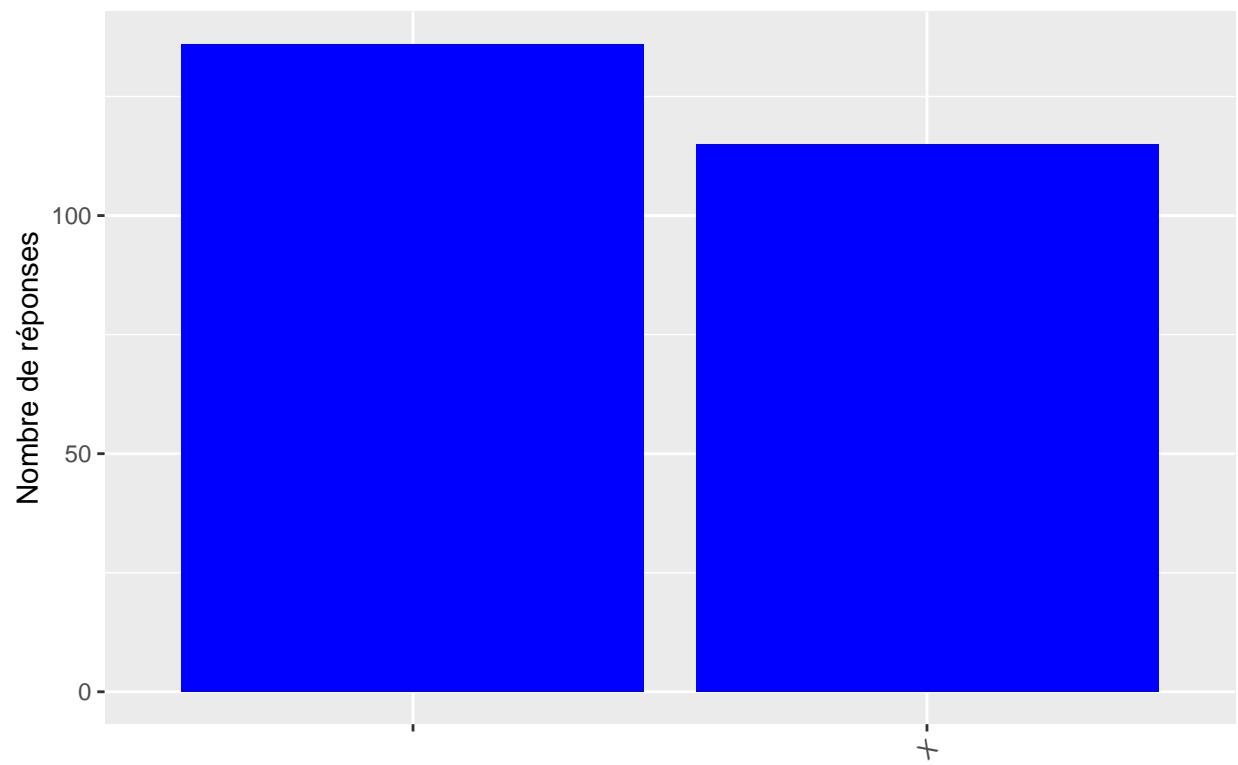
Répartition : 32. Selon vous, ces eventuels "craquages", ces consequences negatives sur votre vie personnelle et cette saturation sont nes avant tout...du comportement d'individus isolets (collegues et/ou etudiants) (Charactere)



Analyse de la variable : 32. Selon vous, ces eventuels “craquages”, ces consequences negatives sur votre vie personnelle et cette saturation sont nes avant tout...du comportement d'individus isolets (collegues et/ou etudiants) (Charactere)

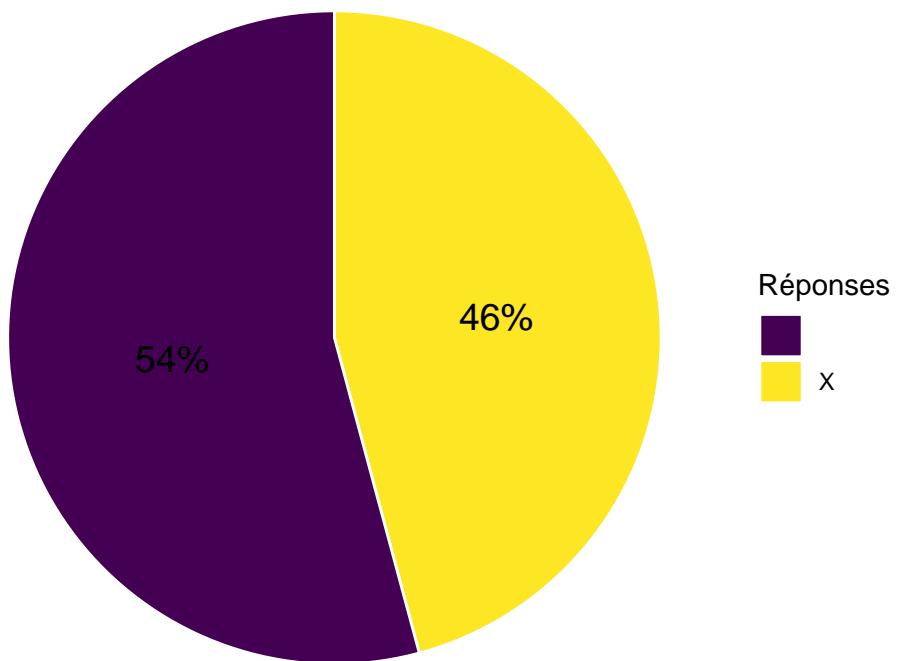
data	Effectifs
	136
X	115

Distribution de 32. Selon vous, ces eventuels "craquages", ces consequenc



:onsequences negatives sur votre vie personnelle et cette saturation sont nes avant tout...du cor

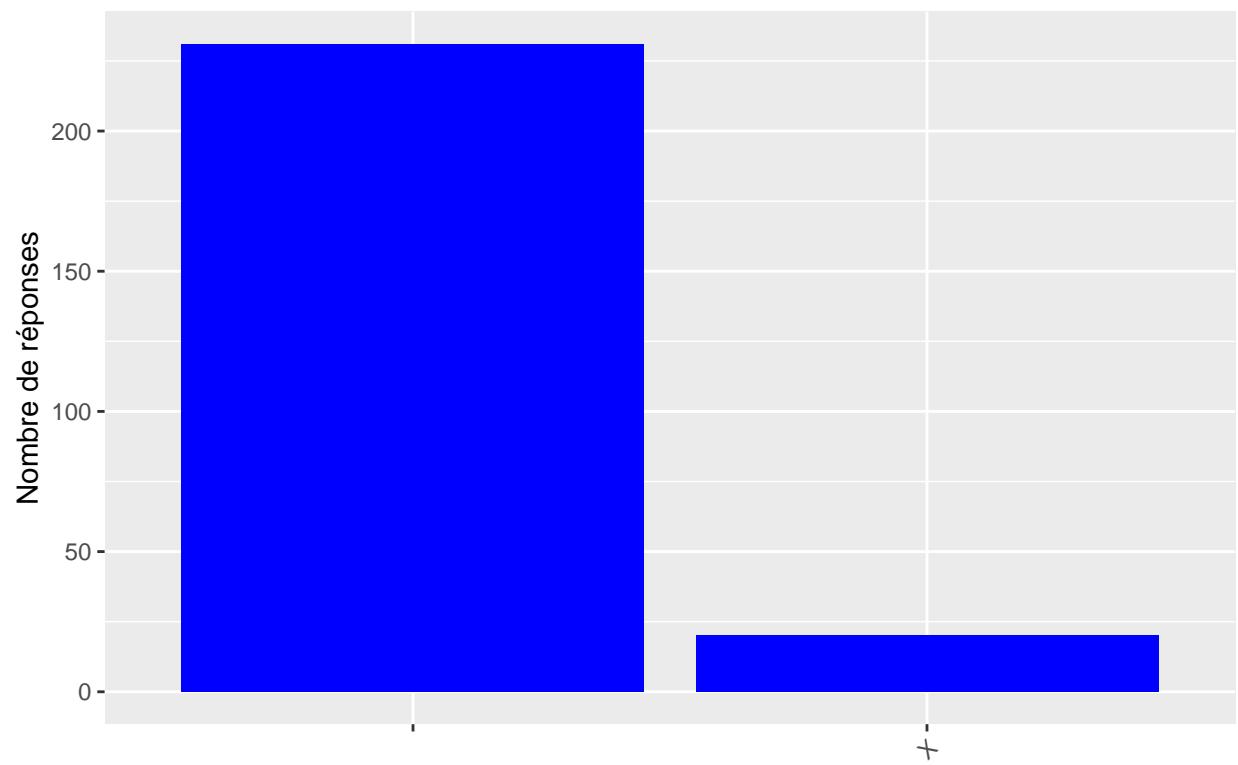
Répartition : 32. Selon vous, ces eventuels "craquages", ces consequences negatives sur votre vie personnelle et cette saturation sont nes avant tout...de causes externes au travail universitaire (Charactere)



Analyse de la variable : 32. Selon vous, ces eventuels “craquages”, ces consequences negatives sur votre vie personnelle et cette saturation sont nes avant tout...de causes externes au travail universitaire (Charactere)

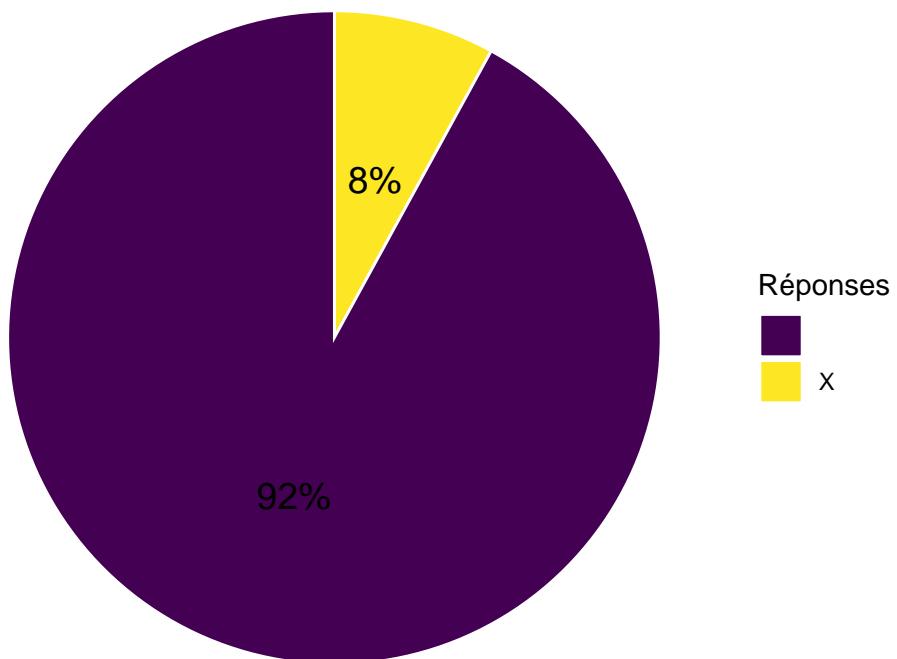
data	Effectifs
	231
X	20

Distribution de 32. Selon vous, ces eventuels "craquages", ces conséquences négatives sur votre vie personnelle et cette saturation sont nes avant tout



ges", ces conséquences négatives sur votre vie personnelle et cette saturation sont nes avant tout

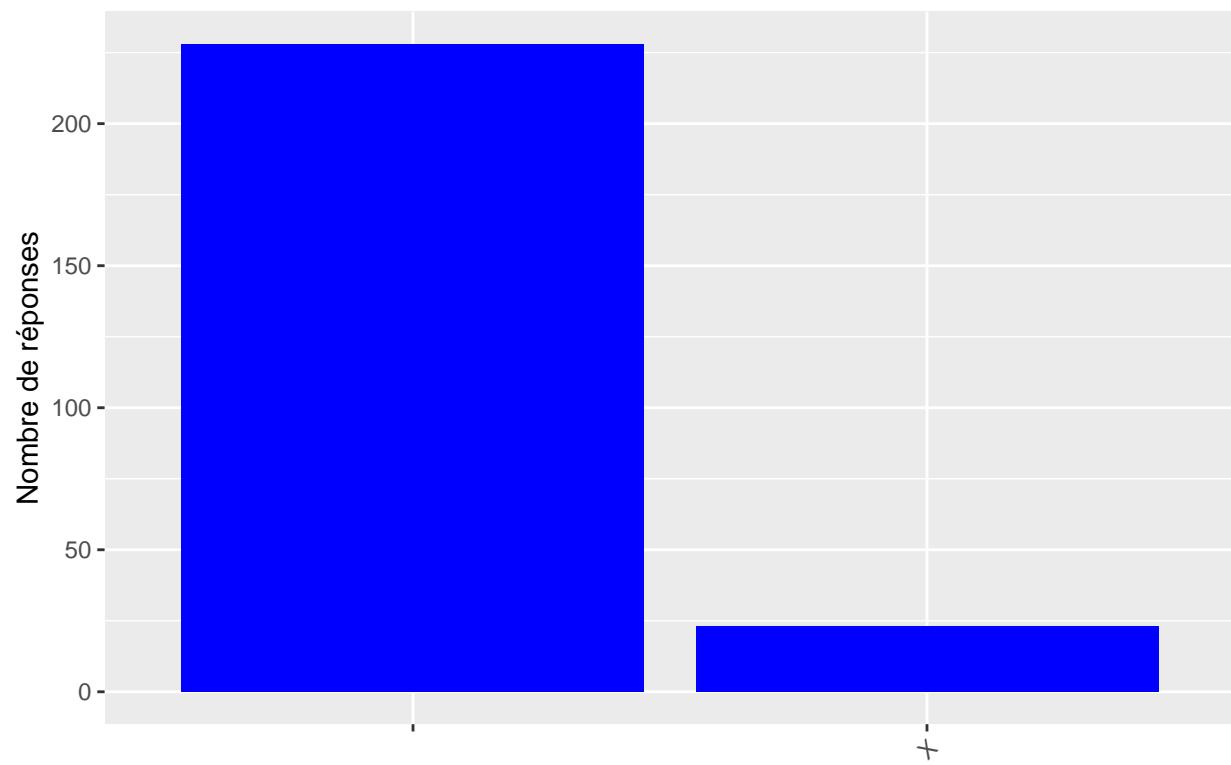
Répartition : 32. Selon vous, ces eventuels "craquages", ces consequences negatives sur votre vie personnelle et cette saturation sont nes avant tout...autre (precisez) (Charactere)



Analyse de la variable : 32. Selon vous, ces eventuels “craquages”, ces consequences negatives sur votre vie personnelle et cette saturation sont nes avant tout...autre (precisez) (Charactere)

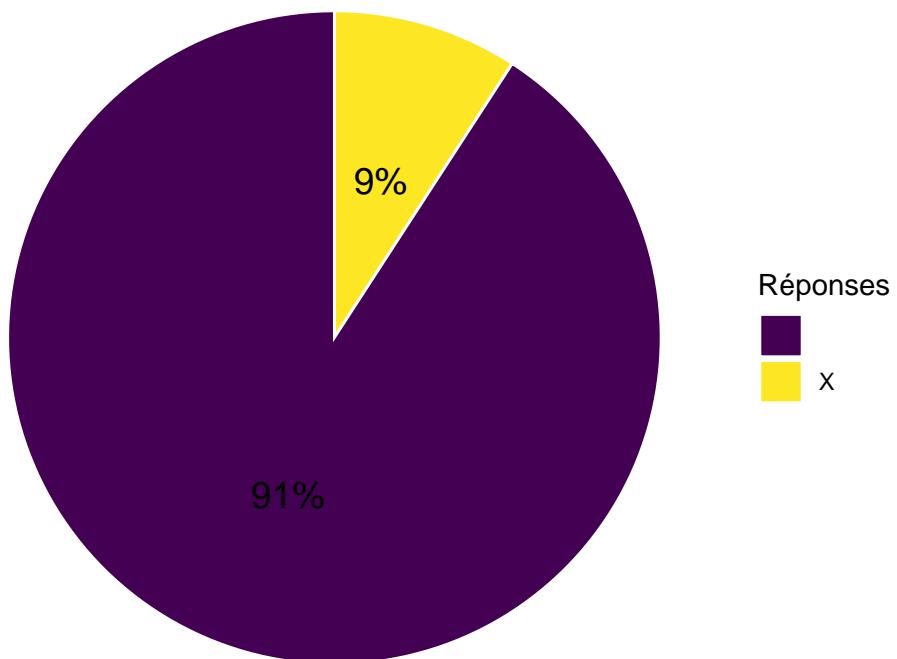
data	Effectifs
	228
X	23

Distribution de 32. Selon vous, ces eventuels "craquages", ces conséquences



eventuels "craquages", ces conséquences négatives sur votre vie personnelle et cette saturation sont

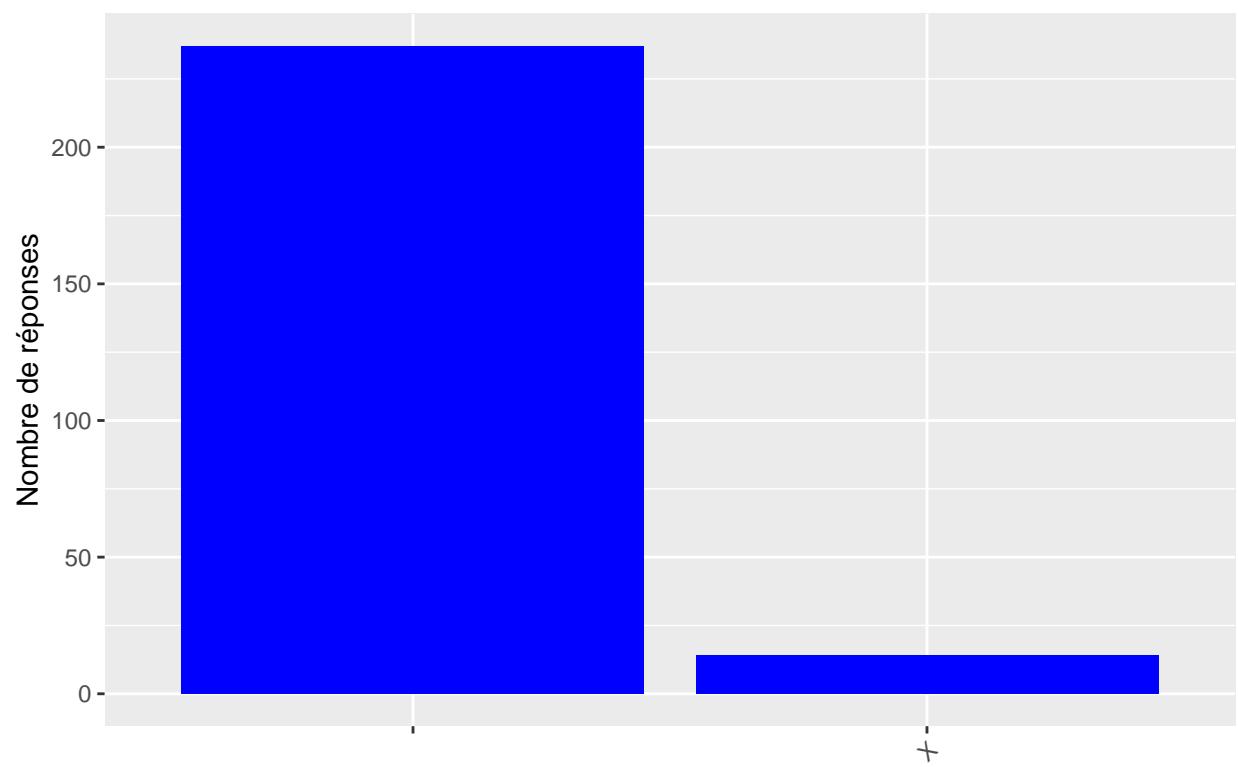
Répartition : 32. Selon vous, ces eventuels "craquages", ces consequences negatifs sur votre vie personnelle et cette saturation sont nes avant tout...ne souhaite pas repondre (Charactere)



Analyse de la variable : 32. Selon vous, ces eventuels “craquages”, ces consequences negatifs sur votre vie personnelle et cette saturation sont nes avant tout...ne souhaite pas repondre (Charactere)

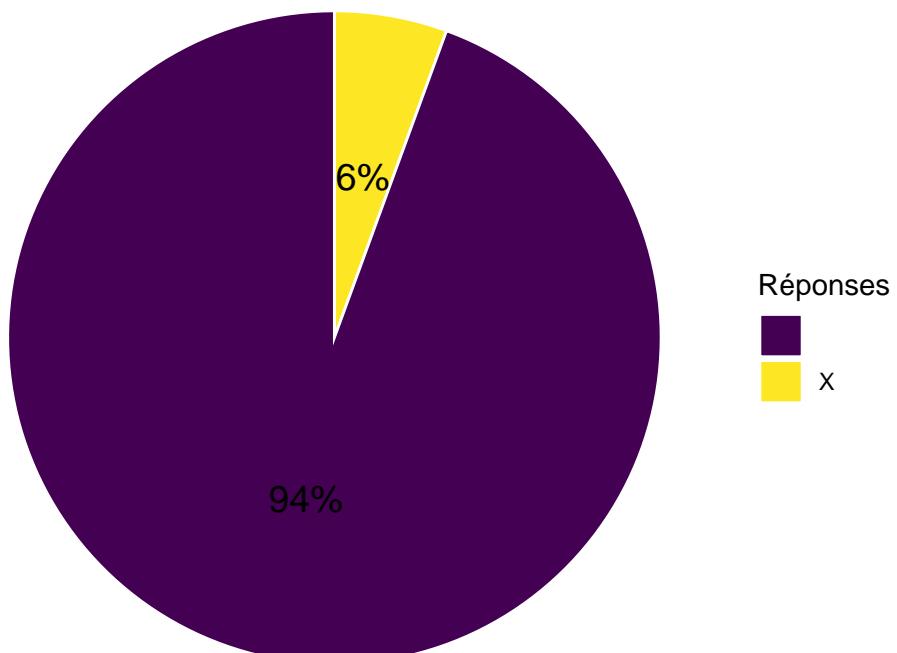
data	Effectifs
	237
X	14

Distribution de 32. Selon vous, ces eventuels "craquages", ces conséquences négatives sur votre vie personnelle et cette saturation sont : +



"craquages", ces conséquences négatives sur votre vie personnelle et cette saturation sont : +

Répartition : 32. Selon vous, ces eventuels "craquages", ces consequences negatives sur votre vie personnelle et cette saturation sont nes avant tout...Autre (precisez) (Charactere)



Analyse de la variable : 32. Selon vous, ces eventuels “craquages”, ces consequences negatives sur votre vie personnelle et cette saturation sont nes avant tout...Autre (precisez) (Charactere)

data	Effectifs
	229
cdd en tant que responsable sur des fonctionnaires, ca vous pose pas un pb ?	1
Charge de travail importante, adaptabilite permanente...	1
Charge de travail ponctuellement plus elevee, phenomene normal dans le monde du travail, non ?	1
Charge importante de travail et urgences multiples	1
De la nature du travail (difficile et exigeant	1
De la non prise en compte des contraintes liees aux differentes taches	1
douleurs musculo-squelettiques	2
Du manque de RH technique pour assumer tous les projets qui(sur)mobilise l'équipe en place et qui est en sous-effectif constant	1
du monde competitif de la recherche academique	1
Du taux d'encadrement dans ma discipline.	1
L'absence de remplacement d'une collegue en arrAat maladie de longue duree	1
La quantite de travail en fin de semestre - le nombre de copies A corriger en peu de temps pour les PRAG.	1
Les relations entre mes superieures, n+1 et n+2 qui a fait peser sur le service une ambiance deletere	1

	Effectifs
manque d'effectif	1
pas de craquages A signaler	1
perte de sens au travail par rapport aux enjeux sociétaux environnants	1
Reponse de la medecine du travail: prenez du recul et engagez-vous moins dans votre travail	1
surcharge de travail sans aide de la direction (precedemment jamais d'arrAat en 20 ans,	1
aujourd'hui suivi medical)	
trop de taches pour que le systeme puisse fonctionner, et difficile A investir sur son cA"ur de	1
metier : souvent mal valorise.	
un fonctionnement beaucoup trop " en silo"	1
vision hierarchisee poussee A l'extraAame A l'UPPA	1

Nomb
 ça vous pose pas un
 'ante, adaptabilité permane.
 normal dans le monde du travail, i
 ge importante de travail et urgences mui.
 De la nature du travail (difficile et exis
 yrise en compte des contraintes liees aux differentes ta
 jets qui(sur)mobilise l'équipe en place et qui est en sous-effectif cor.
 du monde competitif de la recherche academ
 Du taux d'encadrement dans ma disci
 du monde et qui a fait peser sur le service une ambiance de
 perte de sens au travail par rapport aux enjeux sociétaux environn
 manque d'e
 pas de craquages A sig:
 un fonctionnement beaucoup trop " et,
 vision hierarchisee poussee A l'extraAame A l'

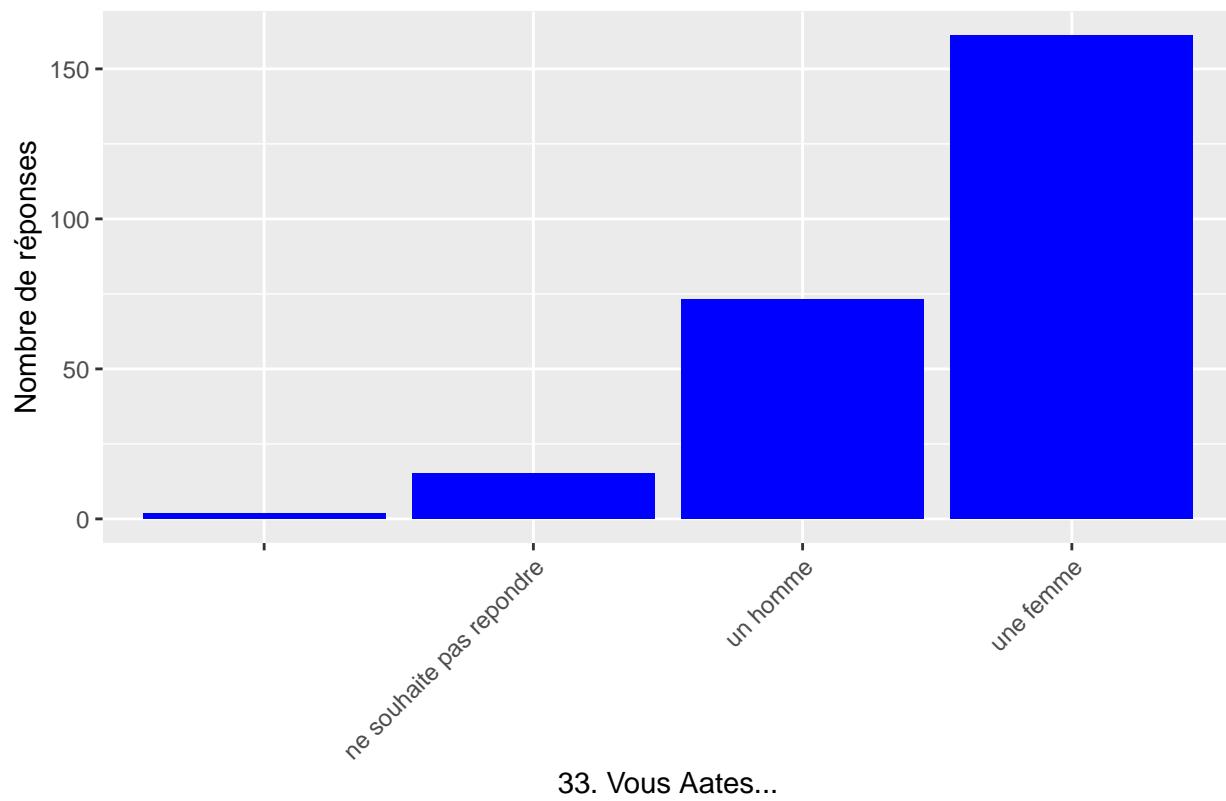
tité de travail en fin de semestre – le nombre de copies A corriger en peu de temps pour les P',
 Les relations entre mes supérieures, n+1 et n+2 qui a fait peser sur le service une ambiance de
 Reponse de la medecine du travail: prenez du recul et engagez-vous moins dans votre l,
 surcharge de travail sans aide de la direction (precedemment jamais d'arrAat en 20 ans, aujourd'hui suivi met
 de taches pour que le systeme puisse fonctionner, et difficile A investir sur son cA"ur de metier : souvent mal val

nce de remplacement d'une collegue en arrAat maladie de longue duree
 antite de travail en fin de semestre – le nombre de copies A corriger en peu de temps pour les PRAG.
 lations entre mes superieures, n+1 et n+2 qui a fait peser sur le service une ambiance deletere
 je d'effectif
 > craquages A signaler
 de sens au travail par rapport aux enjeux societaux environnants
 ise de la medecine du travail: prenez du recul et engagez-vous moins dans votre travail
 arge de travail sans aide de la direction (precedemment jamais d'arrAat en 20 ans, aujourd'hui suivi medical)
 e taches pour que le systeme puisse fonctionner, et difficulte A investir sur son cA"ur de metier : souvent mal valorise.
 ctionnement beaucoup trop " en silo"
 hierarchisee poussee A l'extrAame A l'UPPA

Analyse de la variable : 33. Vous Aates... (Charactere)

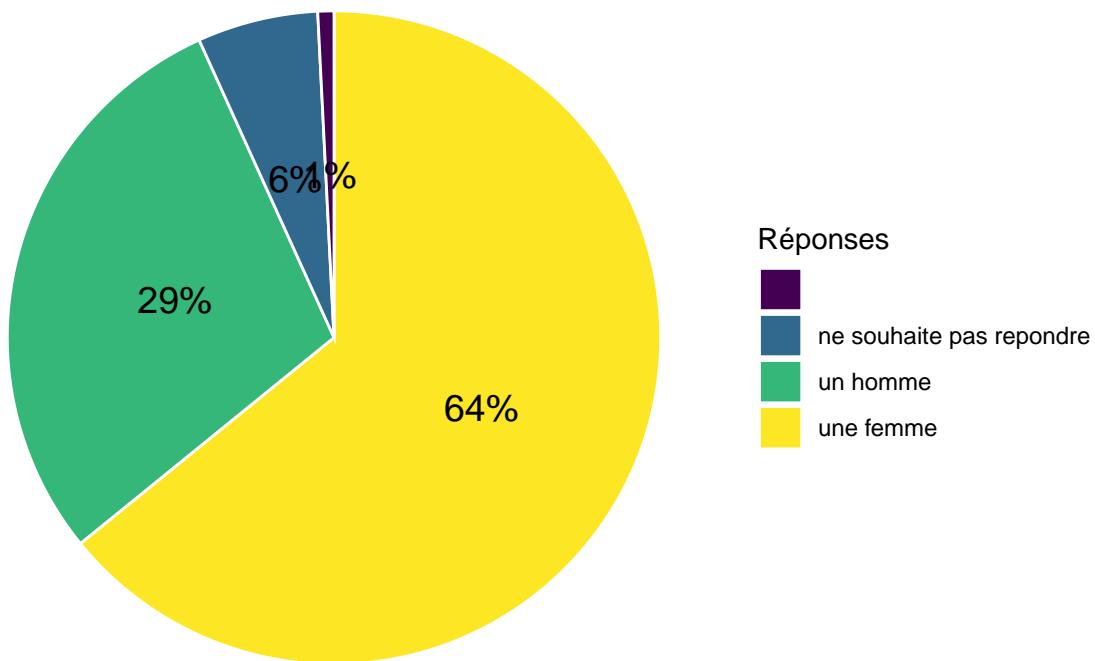
data	Effectifs
	2
ne souhaite pas repondre	15
un homme	73
une femme	161

Distribution de 33. Vous Aates...



33. Vous Aates...

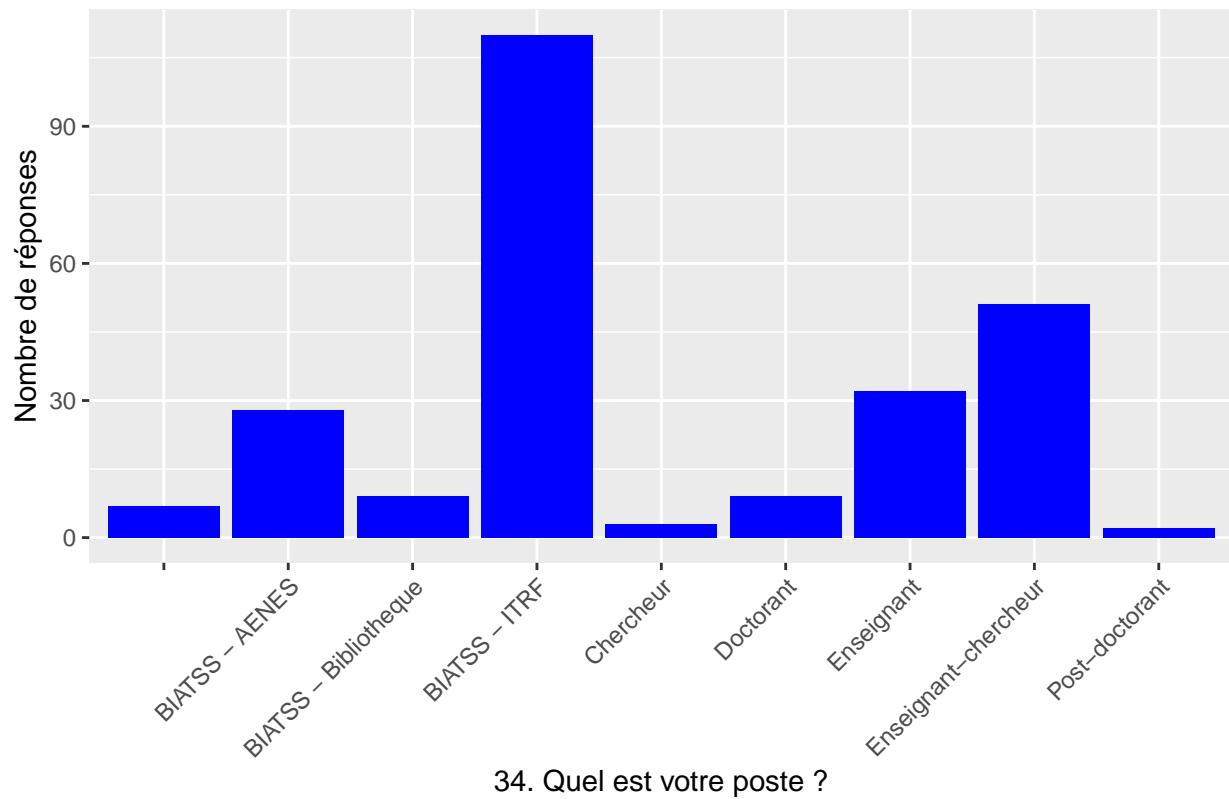
Répartition : 33. Vous Aates...



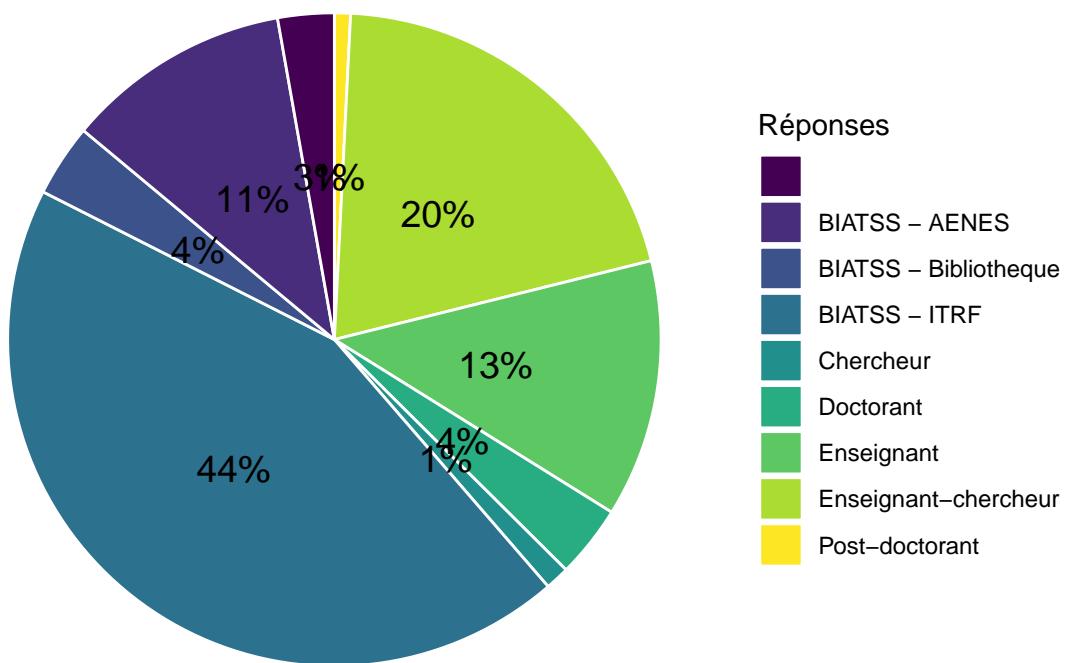
Analyse de la variable : 34. Quel est votre poste ? (Charactere)

data	Effectifs
	7
BIATSS - AENES	28
BIATSS - Bibliotheque	9
BIATSS - ITRF	110
Chercheur	3
Doctorant	9
Enseignant	32
Enseignant-chercheur	51
Post-doctorant	2

Distribution de 34. Quel est votre poste ?



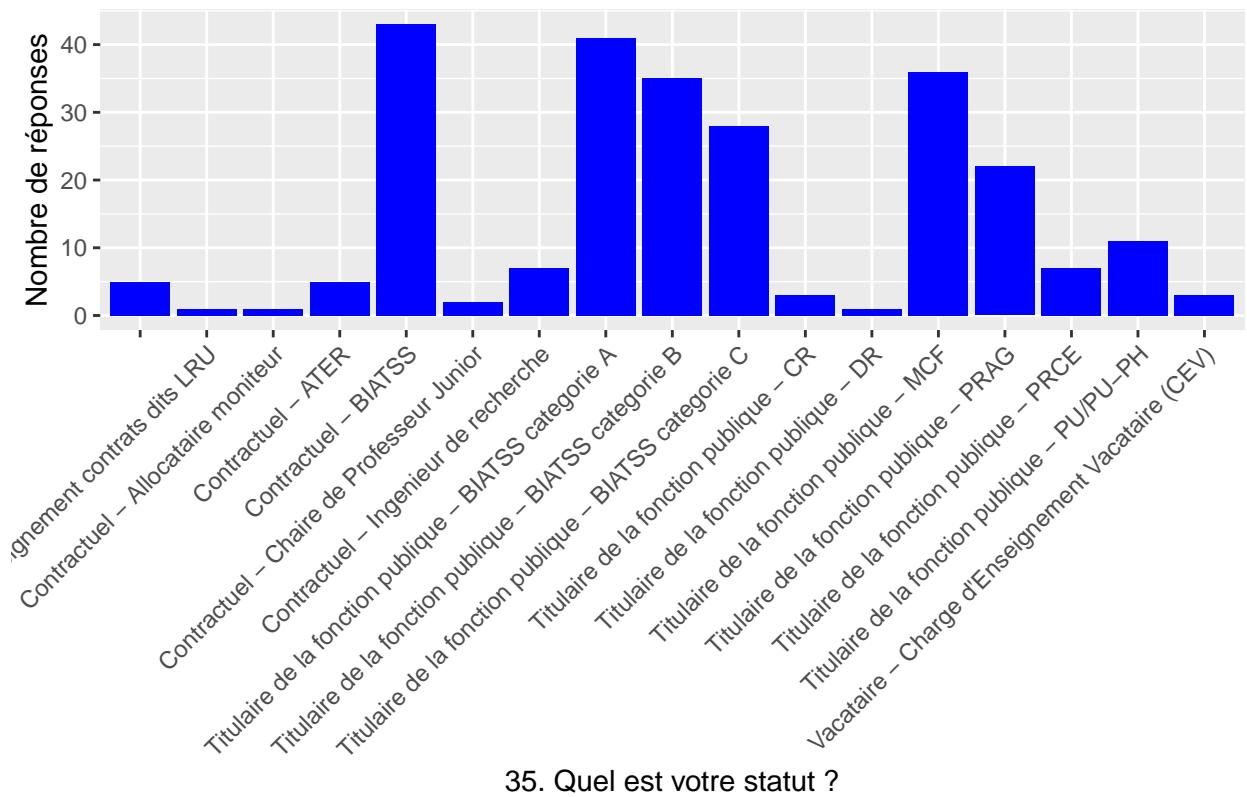
Répartition : 34. Quel est votre poste ?



Analyse de la variable : 35. Quel est votre statut ? (Charactere)

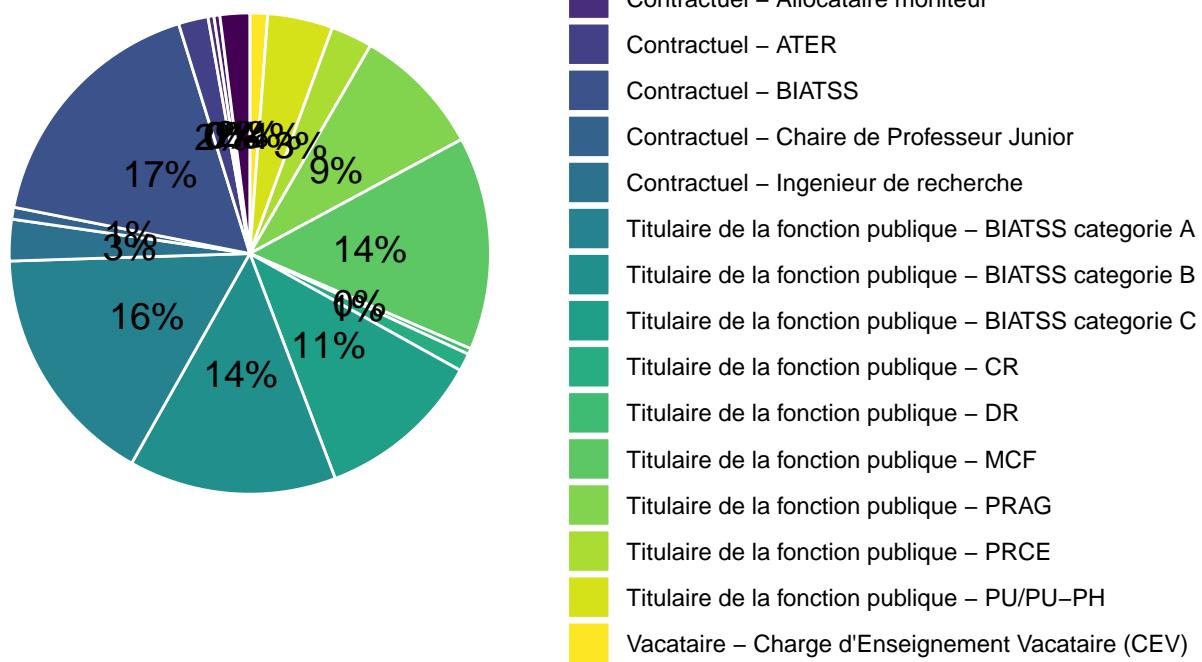
data	Effectifs
	5
Contractuel - 384h d'enseignement contrats dits LRU	1
Contractuel - Allocataire moniteur	1
Contractuel - ATER	5
Contractuel - BIATSS	43
Contractuel - Chaire de Professeur Junior	2
Contractuel - Ingenieur de recherche	7
Titulaire de la fonction publique - BIATSS categorie A	41
Titulaire de la fonction publique - BIATSS categorie B	35
Titulaire de la fonction publique - BIATSS categorie C	28
Titulaire de la fonction publique - CR	3
Titulaire de la fonction publique - DR	1
Titulaire de la fonction publique - MCF	36
Titulaire de la fonction publique - PRAG	22
Titulaire de la fonction publique - PRCE	7
Titulaire de la fonction publique - PU/PU-PH	11
Vacataire - Charge d'Enseignement Vacataire (CEV)	3

Distribution de 35. Quel est votre statut ?



35. Quel est votre statut ?

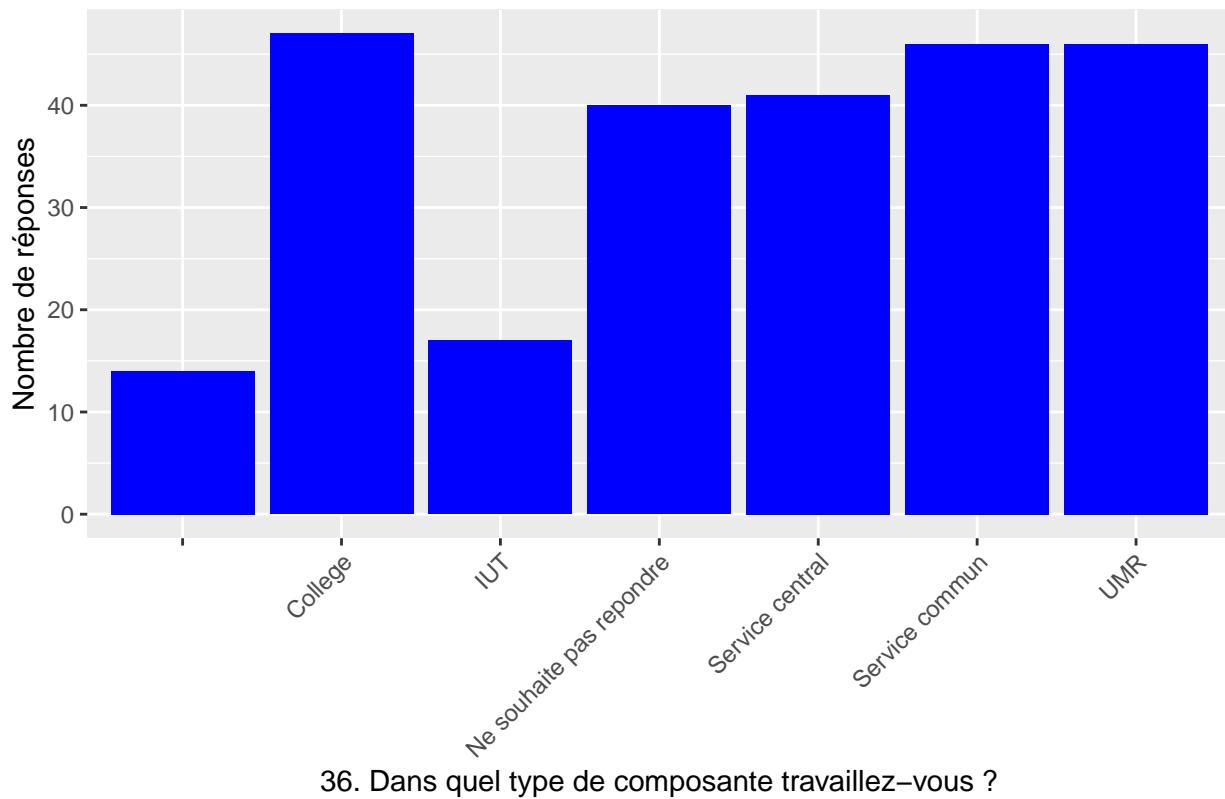
Répartition : 35. Quel est votre statut ?



Analyse de la variable : 36. Dans quel type de composante travaillez-vous ? (Charactere)

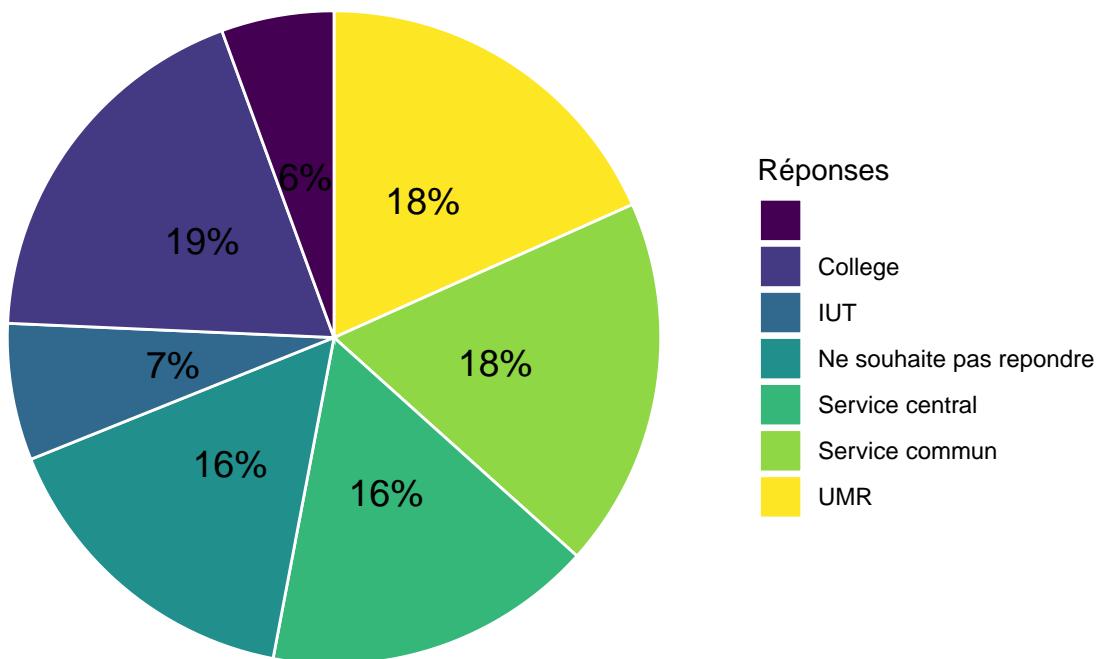
data	Effectifs
	14
College	47
IUT	17
Ne souhaite pas repondre	40
Service central	41
Service commun	46
UMR	46

Distribution de 36. Dans quel type de composante travaillez-vous ?



36. Dans quel type de composante travaillez-vous ?

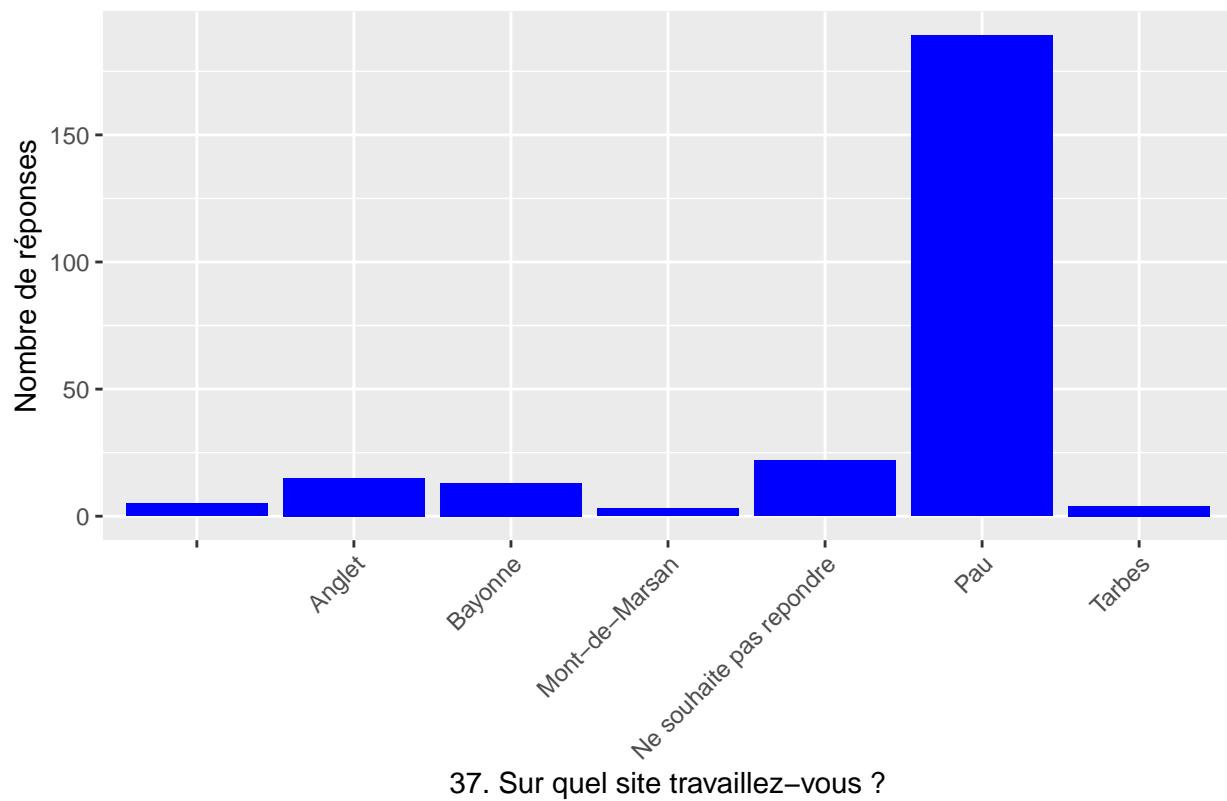
Répartition : 36. Dans quel type de composante travaillez-vous ?



Analyse de la variable : 37. Sur quel site travaillez-vous ? (Charactere)

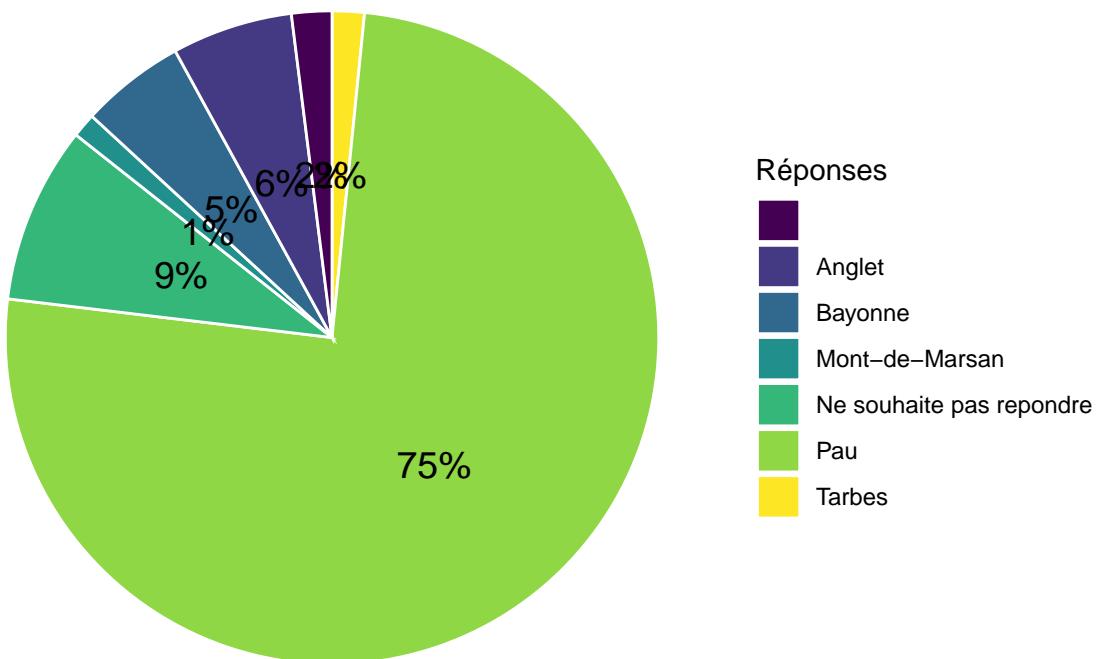
data	Effectifs
	5
Anglet	15
Bayonne	13
Mont-de-Marsan	3
Ne souhaite pas repondre	22
Pau	189
Tarbes	4

Distribution de 37. Sur quel site travaillez-vous ?



37. Sur quel site travaillez-vous ?

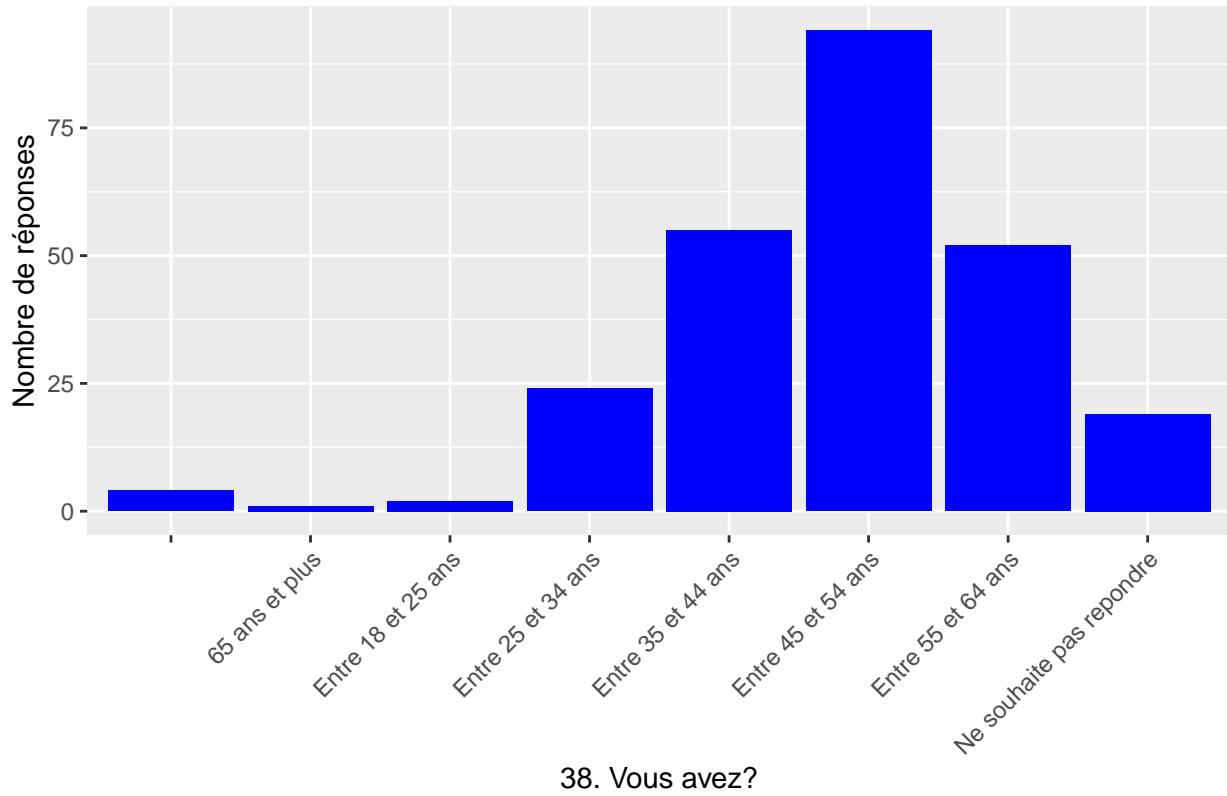
Répartition : 37. Sur quel site travaillez-vous ?



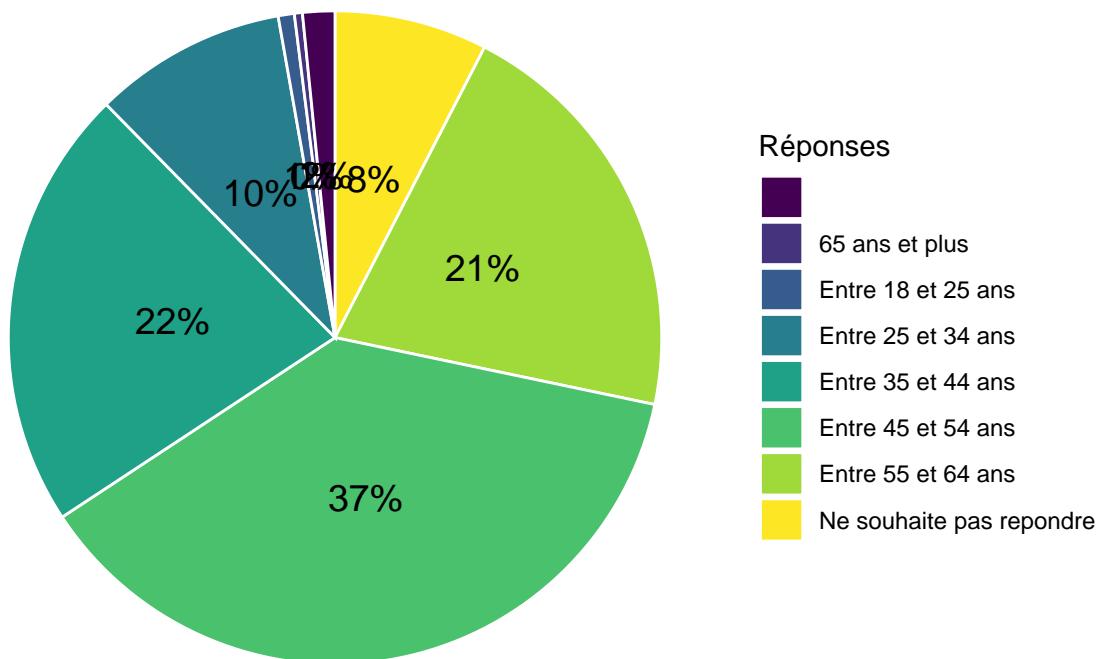
Analyse de la variable : 38. Vous avez? (Charactere)

data	Effectifs
	4
65 ans et plus	1
Entre 18 et 25 ans	2
Entre 25 et 34 ans	24
Entre 35 et 44 ans	55
Entre 45 et 54 ans	94
Entre 55 et 64 ans	52
Ne souhaite pas repondre	19

Distribution de 38. Vous avez?



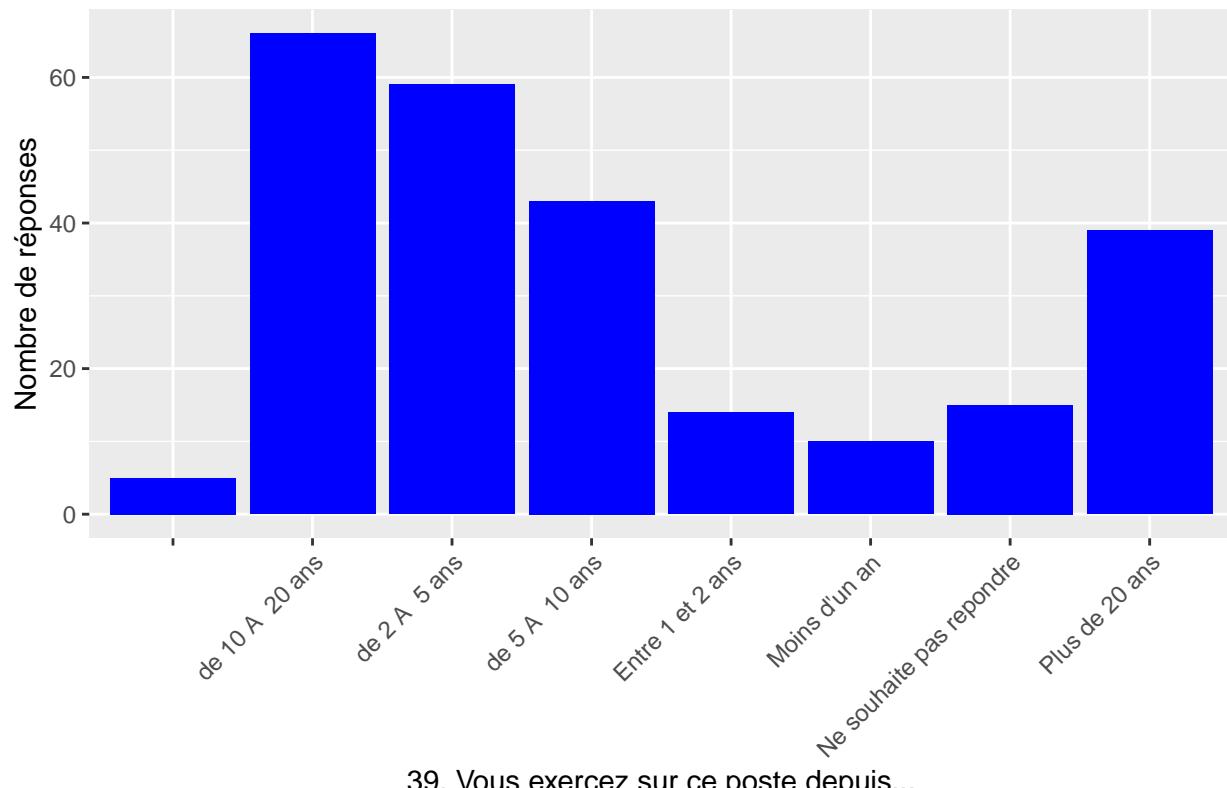
Répartition : 38. Vous avez?



Analyse de la variable : 39. Vous exercez sur ce poste depuis... (Charactere)

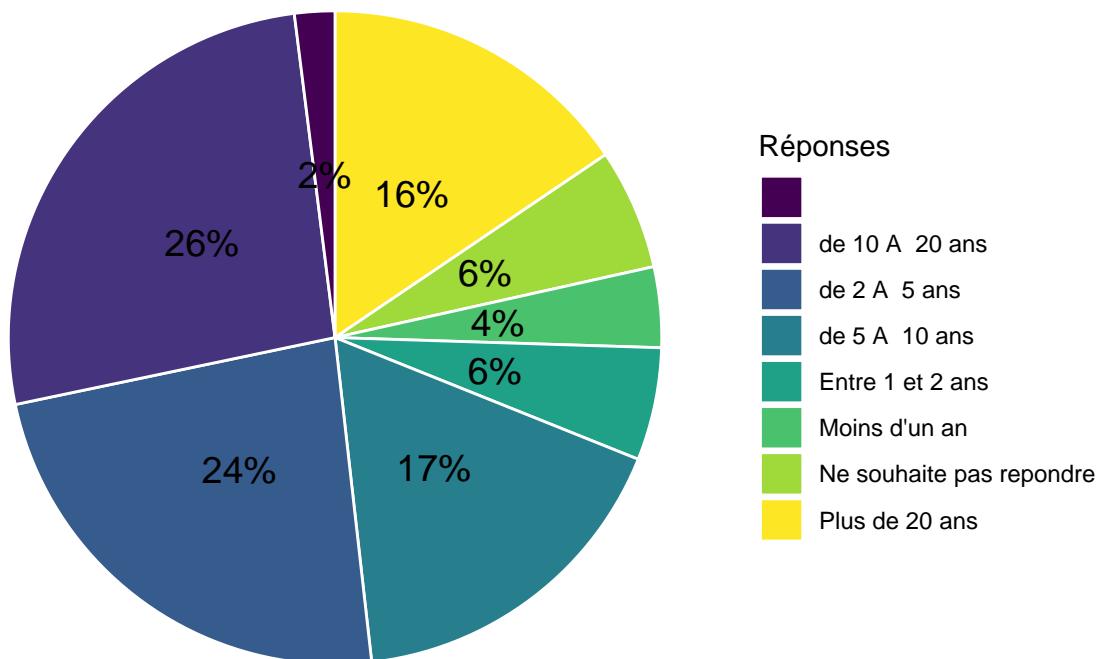
data	Effectifs
	5
de 10 A 20 ans	66
de 2 A 5 ans	59
de 5 A 10 ans	43
Entre 1 et 2 ans	14
Moins d'un an	10
Ne souhaite pas repondre	15
Plus de 20 ans	39

Distribution de 39. Vous exercez sur ce poste depuis...



39. Vous exercez sur ce poste depuis...

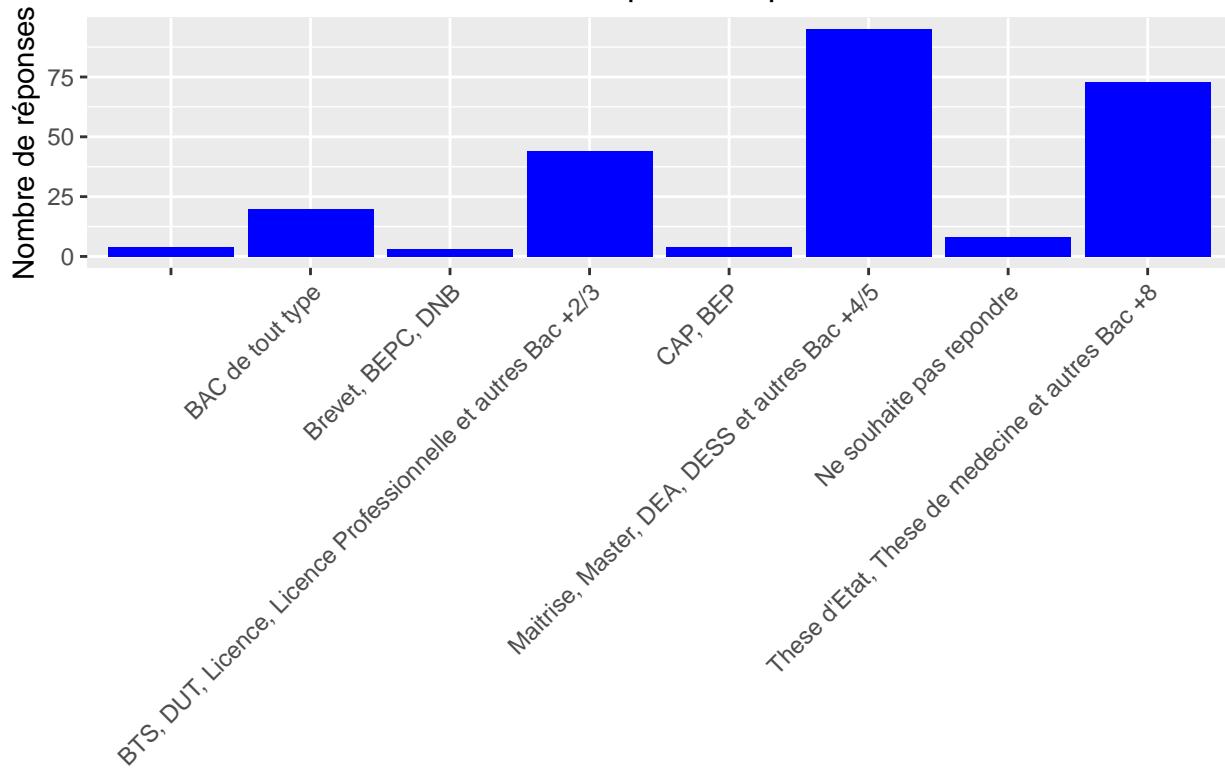
Répartition : 39. Vous exercez sur ce poste depuis...



Analyse de la variable : 40. Quel est votre diplome le plus eleve ? (Charactere)

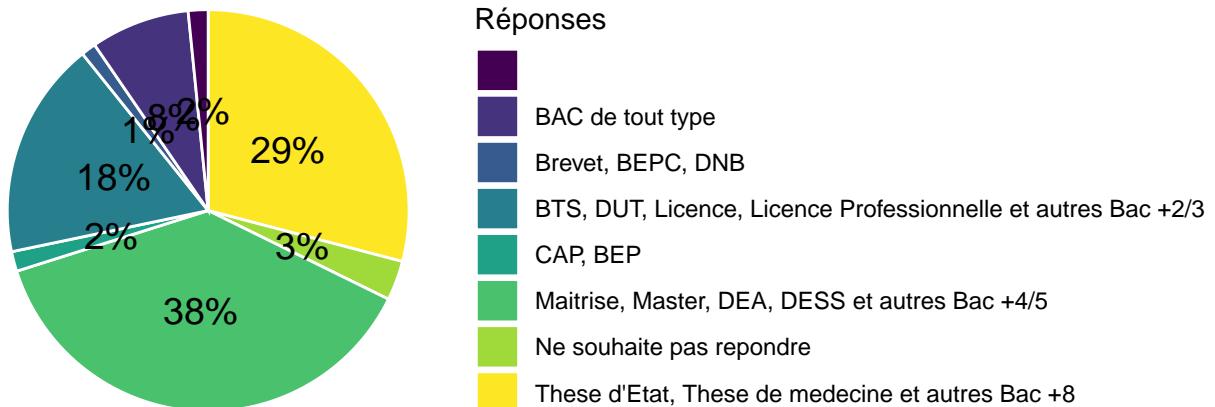
data	Effectifs
BAC de tout type	4
Brevet, BEPC, DNB	20
BTS, DUT, Licence, Licence Professionnelle et autres Bac +2/3	3
CAP, BEP	44
Maitrise, Master, DEA, DESS et autres Bac +4/5	4
Ne souhaite pas repondre	95
These d'Etat, These de medecine et autres Bac +8	8
	73

Distribution de 40. Quel est votre diplome le plus eleve ?



40. Quel est votre diplome le plus eleve ?

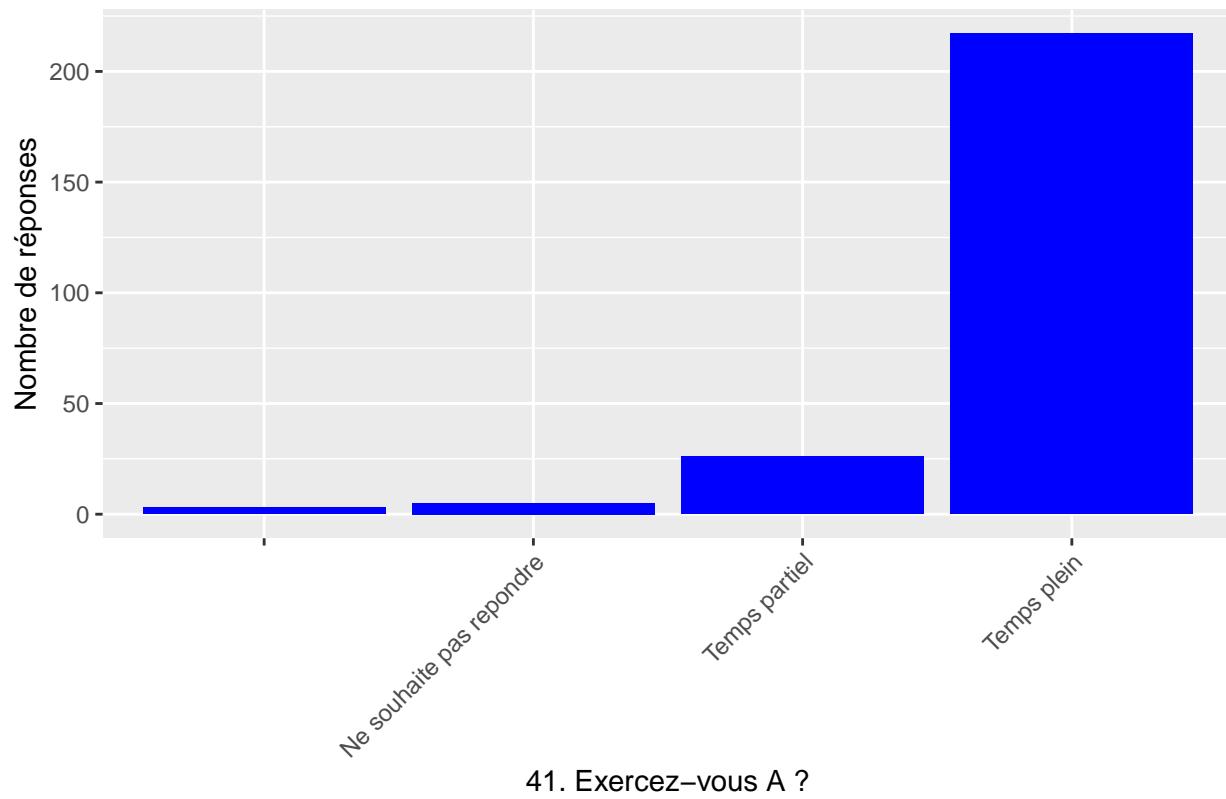
Répartition : 40. Quel est votre diplome le plus eleve ?



Analyse de la variable : 41. Exercez-vous A ? (Charactere)

data	Effectifs
	3
Ne souhaite pas repondre	5
Temps partiel	26
Temps plein	217

Distribution de 41. Exercez-vous A ?



41. Exercez-vous A ?

Répartition : 41. Exercez-vous A ?

