

Vereinbarung zum Arbeitsverhältnis als Praktikant „IT Development“

zwischen	Virginia Kehl	und	MoneyPark AG
	Heiterweid 26		Erlenmatte 9
	6015 Luzern		8832 Wollerau
	– als Arbeitnehmer –		– als Arbeitgeber –

Zürich, 19.07. 2017

1. Der Arbeitnehmer / Praktikant verpflichtet sich, alle Aufgaben sorgfältig durchzuführen und alle Befugnisse auszuüben, mit denen er vom CTO, CSO oder dem CEO rechtmässig und ordentlich beauftragt wird.
2. Die Arbeitsleistung beträgt 100 Prozent und erfolgt auf Basis einer 44 Stunden Woche.
3. Das Arbeitsverhältnis beginnt mit in Kraft treten dieser Vereinbarung per 1.08.2017 und dauert an bis 28.02.2018 oder bis es von einer der Parteien unter Einbehaltung einer 7 Tage Kündigungsfrist auf jedes beliebige Datum beendet wird. Das Arbeitsverhältnis wird im Dezember für einen Monat unterbrochen (Urlaub) und um die Zeit der Unterbrechung ergänzt.
4. Ferienanspruch: Der Arbeitgeber gibt dem Arbeitnehmer Anspruch auf 24 Urlaubstage pro Jahr.
5. Gehalt:
 - 5.1 Das Grundgehalt beträgt CHF 0 pro Monat für 100% Arbeitsleistung.
 - 5.2 Das Unternehmen wird den Netto-Lohn (Grundgehalt abzüglich der Sozialversicherungs- und weiteren gesetzlichen Beiträge) bis spätestens am 26. des aktuellen Monats ausbezahlen.

Obligatorische Sozialabzüge

AHV/IV/EO	5.15%
ALV	1.10%
KTG (Krankentaggeld)	1.11%
Nicht-Betriebs-Unfall-Versicherung	0.88%

6. Reisekosten: Der Arbeitgeber ersetzt dem Arbeitnehmer monatliche Reisekosten in Höhe von CHF 400.

Diese Vereinbarung tritt am 1.08.2017 in Kraft und ist bis 28.02.2018 gültig:

MoneyPark AG

Arbeitnehmer

Christian Crain, COO

Virginia Kehl

Iven Schellhorn
Head of HR

Ort, Datum