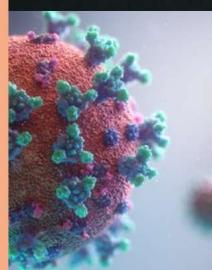


Welcome to Mentor, this quarterly newsletter featuring in depth interviews with fascinating, awareness creation and knowledge about the major events and changes happening globally

As you go on reading the newsletter further, you will acquire awareness about everything happening in India this quarter.

Gain an insight from our mentorbi book recommendations

Meet a mentor and their perspectives that initiates advisory and consultancy in the corporate world.



GLOBAL INSIGHTS

Equal Pay for Equal Work in Japan

Foreign Investment in Vietnam

INDIA THIS QUARTER

Top News in this Quarter in India



आपका व्यापार

चेरिटेबल 20 ड्रस्ट 200 प्रावधान 20 में 20

आयकर 20 के परिवर्तन

MENTORBI RECOMMENDS

Human Enhancing Capacities

Enhancing Human Capacities



MENTOR FOR YOU

Our help towards your journey in business growth and transformation

Source - Unsplash

MEET A PARTNER

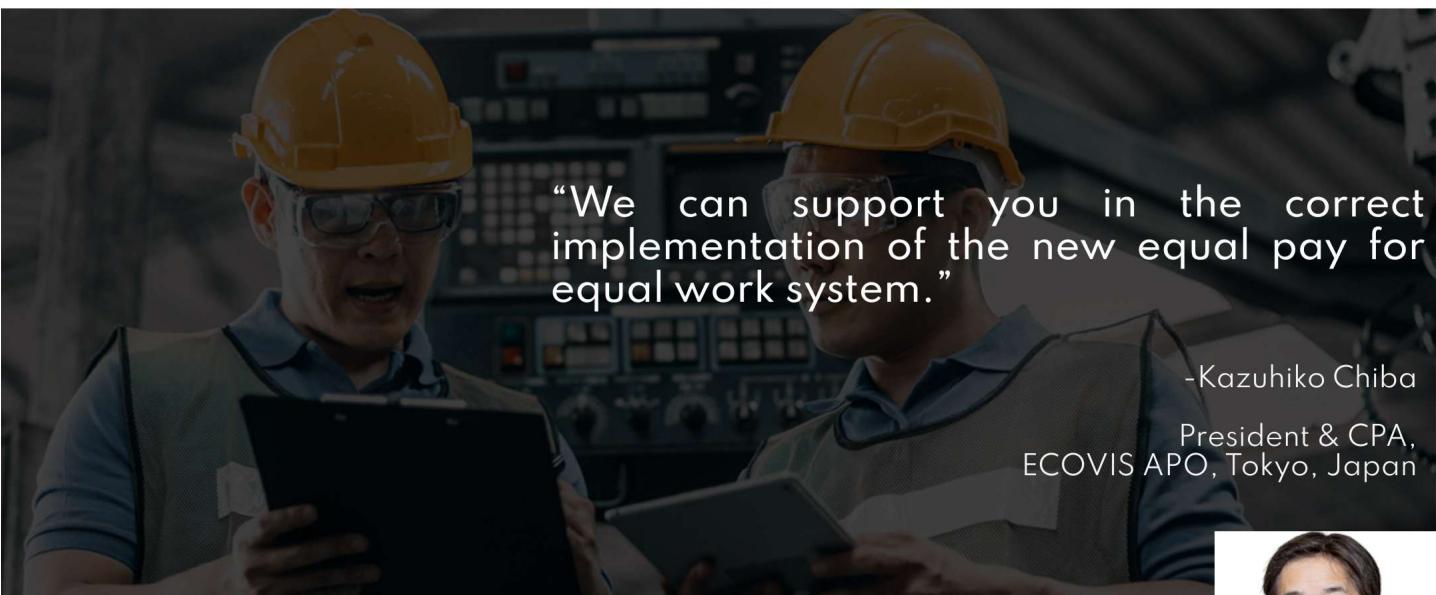


DHEERAJ RATHI

Managing Partner at ECOVIS RKCA

talks about #healthtech, #leadership, #accelerator, #fundraising, and #fintechstartup

GLOBAL INSIGHTS



“We can support you in the correct implementation of the new equal pay for equal work system.”

-Kazuhiko Chiba

President & CPA,
ECOVIS APO, Tokyo, Japan



Source- © TMLsPhotoG/stock.adobe.com

Kazuhiko Chiba

Ecovis, Tokyo

Equal Pay For Equal Work In Japan

Equal pay for equal work regulations came into effect in Japan in April 2020, and in April 2021 for small and medium-sized companies. The aim is to remove unreasonable disparities in working conditions between non-regular (part-time or fixed-term employees) and regular employees. Consequently, many companies now face the challenge of ascertaining what the legally defined “unreasonable differences” are.

Japan's Employment System and Recent Changes in the Labour Market

In Japan, the traditional working system is long-term employment until mandatory retirement. However, this is changing due to the need for a more flexible labour market. As in many western economies, the number of non-regular (“atypical”) employees has been increasing and there is a difference between the working terms and conditions of non-regular and regular employees. This has become a serious social problem.

The traditional wage system is based on seniority and the enhanced ability to perform job duties based on the experience of performing various jobs within a company (ability-based wage system). Thus, it is not easy to adopt the western-style system where wages are based on the specific job regardless of the length of the employment period. In Japan there is no law that directly prescribes equal pay for equal work. However, in April 2020, Article 20 of the Labour Contract Act was extended to the Part-Time and Fixed-Term Work Act. It prohibits unreasonable differences in working conditions between regular and non-regular employees and prescribes how ultimately courts and tribunals to determine whether the treatment is unreasonable, explain the Ecovis experts. The act does not preclude any differences, it merely prohibits unreasonable differences.

However, in April 2020, Article 20 of the Labour Contract Act was extended to the Part-Time and Fixed-Term Work Act. It prohibits unreasonable differences in working conditions between regular and non-regular employees and prescribes how ultimately courts and tribunals to determine whether the treatment is unreasonable, explain the Ecovis experts. The act does not preclude any differences, it merely prohibits unreasonable differences.

Summary of Five Supreme Court Cases

In October 2020, the Supreme Court ruled in five cases that non-payment of bonus and retirement allowance to fixed-term employees was not unreasonable considering their purpose, i.e. to encourage future engagement. But the Court also judged that differences in the provision sick leave, wages for new-year holiday work and family allowances would violate the law. This is because the non-regular atypical employee may have worked for many years by renewing the fixed-term employment contract and such payments are primarily aimed at improving employees' health and welfare conditions.

What Changes in the New Wage System mean for Companies?

Each case is determined on its own facts, depending on the nature and purpose of specific benefits and all the circumstances. The defendants in the cases reported above are large companies using the long-term employment system. Courts may take a different view in cases involving small and medium-sized companies. Thus, it is important to see these cases as examples only and not to assume that the judgements apply to your company. Other similar cases will need to be considered before the law is established.



Source- © Nguyen Quang Ngoc Tonkin / Shutterstock.com

Nghia Duong Tran
Ecovis, Danang City



Foreign Investment In Vietnam

In the developed world, with strategic location, supportive policies and regulations, and a young and well-qualified labour force, Vietnam has become a more attractive market for foreign investors. To make foreign investment in Vietnam more accessible, the National Assembly of Vietnam approved the Law on Investment No. 61/2020/QH14 on June 17, 2020, which came into effect from January 1, 2021.

We summarise below the major points regarding investment in Vietnam under this Law.

Types of Investment in Vietnam

Investment activities in Vietnam are divided into the following groups:

- Investment in the establishment of an economic organisation;
- Investment in the form of contributing capital into or purchasing shares or purchasing capital contribution of business organizations;
- Implementation of an investment project;
- Investment in the form of a business cooperation contract; and
- New forms of investment and types of business entities prescribed in the Government's regulations.
- Below, we will analyse the various investment options. Investing via the Establishment of a Business Entity the IRC.

Below, we will analyse the various investment options. Investing via the Establishment of a Business Entity

- A foreign investor establishing an economic entity should meet market access conditions for foreign investors specified in the Law.
- Before establishing a business organisation, the foreign investor must have an investment project and carry out the procedures for Investment Registration Certificate (IRC) issuance or amendment.
- From the issuance date of Enterprise Registration Certificate (ERC) or other similar legal documents, the business entity established by the foreign investor shall be treated as the investor who executes the investment project according to the IRC.

Carrying Out Investment Project(s) of Foreign-invested Business Entities

If falling into one of the following categories, the foreign-invested enterprises (FIE) must satisfy the conditions, as well as conduct investment procedures, applied to foreign investors conducting investment activities such as establishing another economic organisation; contributing capital, purchasing shares or stakes of another business entity; or even investing under a business cooperation contract:

- Having foreign investor(s) holding more than 50% of charter capital of the FIE.
- Having business entity(ies), whose charter capital is held by foreign investor(s) for more than 50%, holding more than 50% of charter capital of the FIE.
- Having both foreign investor(s) and business entity(ies) where more than 50% of the FIE's charter capital is held by foreign investor(s).
- An existing FIE in Vietnam can execute procedures to implement its new investment project without establishing a new economic entity.

Investing by Contributing Capital or Purchasing Shares or Stakes

Capital contribution or shares/ stakes purchased by a foreign investor must satisfy the following:

- Being in line with market access conditions for foreign investors as prescribed in the Law;
- Ensuring then provisions of national defense and security mentioned in the Law;
- Complying with the Law on Land in terms and conditions for receiving land use rights, and conditions for using land on islands, in border communes or coastal communes. A foreign investor must register capital contribution or shares/ stakes purchased before the change of members or shareholders in one of the following cases:
 - The ownership ratio of foreign investors in a business entity, which operates in the sectors with conditional market access for foreign investors, is increased due to the capital contribution or shares/ stakes purchased.Ø The capital contribution or shares/ stakes purchased results in more than 50% of the charter capital of the business entity held by foreign investor(s) and/or business entity(ies). This 50% of charter capital is held by foreign investor(s) resulting from one of two cases – either from less than or equal to 50% to more than 50%; or as an additional increase from more than 50% owned already.
 - The foreign investor contributes capital, or purchases shares or stakes of a business entity having a certificate of rights to use land on an island, in a border or coastal commune, or in another area that affects national defense and security.

Investing Under a Business Cooperation Contract (BCC)

Business cooperation contracts signed between a domestic investor and foreign investor, or between foreign investors, shall comply with the procedures for IRC issuance prescribed by the Law.

The Ecovis professionals highly recommend that foreign investors should research investment regulations and procedures to have a good preparation for a long-term investment plan as well as to take time and cost efficiency.



Source- Storyset by Freepik

INDIA THIS QUARTER

Central Revenue and Expenditure

Borrowings and Other Liabilities: 36p

Corporation Tax: 13p

Income Tax: 14p

Customs: 3p

Union Excise Duties: 8p

GST: 15p

Non-Tax Revenue: 6p

Non-Debt Capital Receipts: 5p

Rupee comes from

Rupee goes to

Centrally Sponsored Schemes: 9p

Central Sector Schemes: 13p

Interest Payments: 20p

Defence: 8p

Subsidies: 9p

Finance Commission and Other Transfers: 10p

States' Share of Taxes & Duties: 16p

Pensions: 5p

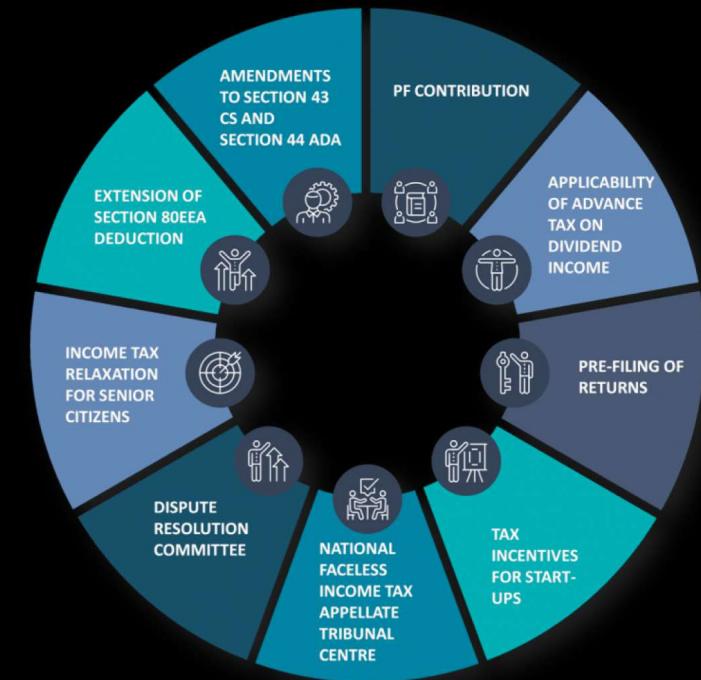
Other Expenditure: 10p

Source- <https://journalsofindia.com/union-budget-2021-22-at-a-glance/>

The Budget proposals for 2021-22 rest on 6 pillars.

1. Health and Wellbeing
2. Physical & Financial Capital, and Infrastructure
3. Inclusive Development for Aspirational India
4. Reinvigorating Human Capital
5. Innovation and R&D
6. Minimum Government and Maximum Governance

- GDP has seen a V-shaped recovery. With balanced focus and allocation in multiple sectors, Indian economy is poised to leapfrog on the growth path.



Source- <https://enterslice.com/learning/union-budget-2021-22/>



Source- The Hindu

BOOK REVIEW

#MENTORBIRECOMMENDS

Human Enhancing Capacities

- Julian Savulescu
Ruud Ter Meulen
Guy Kahane



JULIAN SAVULESCU



RUUD TER MEULEN



GUY KAHANE

Human enhancement is one of the most exciting - and concerning - aspects of latest science progress. It introduces potential and profound challenges to the human condition, as well as serious questions about the limits and ethics of changing human nature.

This stimulating volume is the first to examine the most recent scientific advances in human enhancement. It is unique in that it examines the ethical and policy implications of these technologies from a variety of perspectives, including philosophy, biology, neuroscience, and sociology.

It includes cutting-edge reviews of enhancement science from various perspectives, ethical discussions of key concepts and questions, and concrete policy applications.

The book aims to change the tone of the ethical debate surrounding these issues, rather than simply providing an overview of the latest advancements in enhancement.

The key message in these blinks:

The key to boosting your performance and achieving more is working on four core areas of your life. These are your spiritual, intellectual, physical and emotional "capacities." How do you do that? Well, the best place to start is clarifying what you actually want in life. Once you're clear about your goal, you can start honing the skills and abilities you'll need to reach it

ACTIONABLE ADVICE:

Protect your mornings by keeping them tech-free.

The time between waking up and beginning your routine is crucial - it's literally what sets you up for the day ahead. Unfortunately, our digital devices and gadgets mean we often fail to make the most of this time. Rather than working on our own projects, we waste these precious minutes answering emails or browsing Facebook. But there's a simple fix: commit to keeping the first hour of each day tech-free. Whether you put your phone in a drawer or use an app to restrict usage is up to you. Either way, you'll be amazed at how much you can get done when you're not distracted!

Enhancing
Human
Capacities



Edited by
Julian Savulescu,
Ruud ter Meulen
and Guy Kahane

WILEY-BLACKWELL

MEET A PARTNER



DHEERAJ RATHI

EXPERTISE:

SALES AND DISTRIBUTION MANAGEMENT

TECHNOLOGY ASSESSMENT BUSINESS FINANCE

INTERNATIONAL BUSINESS

GO TO MARKET STRATEGY

RISK MANAGEMENT

Talks about #healthtech, #leadership, #accelerator, #fundraising, and #fintechstartup

DHEERAJ RATHI

Managing Director - ECOVIS RKCA

About

Dheeraj has 22+ years of experience in setting up growth businesses in the areas of Health Care, Technology Assessment and Financial governance. Having worked with fortune 100 companies for over a decade, Dheeraj started his journey of Entrepreneurship and enabling startup ecosystem in India in 2011. An alumnus of JNU, IIT Bombay, and a Certified professional CIRM (APICS USA), ACFE, Certified Trainer for IMS, ISMS and CGS Systems.

Like most of his contemporaries Dheeraj is an early adopter of technology. As part of his entrepreneurial venture has built a financial advisory platform in India - ECOVIS RKCA, and worked with their Global team to script the journey of ECOVIS- an European Network to be a global top 15 professional consulting network within 12 years of its inception. Ecovis with presence in 70 countries, today is considered to be an alternative to BiG 4 in many of the emerging markets.

He has been an investor and mentor to more than 6 successful startups in the field of consulting, law and tech services. He sits on the board of over 12 national and international companies and is actively working in the space of Health-tech and FIN-TECH platforms .

His active involvement in the start-up ecosystem of emerging markets has enabled him to be a part of various social and professional platform where he loves mentoring young talents by leveraging his experience of Business Growth, Network introductions and Business finance.

He was instrumental in designing technology and process for contactless centres during COVID Pandemic in NSCI and Mumbai. He is currently involved in setting up a virtual accelerator platform using business analytics and AI enabled perception mapping tools with his Japanese investors to help cross continental startups in Asian Market.

Dheeraj's client profile includes Fortune 100 Companies, Government bodies, Indian conglomerates including Financial Institutions, Health care, Manufacturing, Infrastructure, and Private Equity sectors.

चैरिटेबल 20 ट्रस्ट 200 प्रावधान 20 में 20 आयकर 20 के परिवर्तन

आर.एल.काबरा

CA



गतवर्ष के बजट में ट्रस्ट और एनजीओ को लेकर इनकम टैक्स एक्ट में काफी बदलाव किये गए हैं, जिसमें ट्रस्ट या एनजीओ के रजिस्ट्रेशन के नए सिरे से रजिस्टर करने के प्रावधान भी शामिल हैं। चैरिटेबल ट्रस्ट के रजिस्ट्रेशन या रिनुअल से जुड़े प्रावधान को कोरोना महामारी की वजह से आगे बढ़ाने पर अब 1 अप्रैल 2021 से सभी नए और पुराने ट्रस्ट और एनजीओ पर लागू होंगे। माहेश्वरी समाज में महासभा से संबंधित ट्रस्टों के अलावा हर स्तर पर ट्रस्ट कार्यरत है अतः यह महत्वपूर्ण हो जाता है कि क्या परिवर्तन आये हैं एवं भविष्य में इन ट्रस्टों के कार्य में क्या सावधानी बरतने की जरूरत रहेगी। आइये इस लेख के जरिये यह समझे की हमें क्या कदम उठाने होंगे ताकि हम समाज में निरंतर बिना किसी सरकारी व्यवधान के समाज एवं देश के हित में ट्रस्टों के द्वारा शिक्षा, मेडिकल, रिलीफ एवं अन्य धार्मिक युक्त कार्य करते रहे।

1. इन बदलावों के अनुसार सभी निर्धारित रजिस्टर्ड संस्थाओं (ट्रस्ट) को अब 1 अप्रैल 2001 से दुबारा रजिस्टर करवाना होगा और

2. अगर दुबारा रजिस्टर नहीं कराया जाता है तो इन संस्थाओं को अपनी इनकम और संपत्ति पर टैक्स देना होगा। 12. नये प्रावधान उन संस्थानों पर लागू होंगे जो कि आयकर की धारा 124 / 1244 धारा 80G धारा 10 (23) (c) में रजिस्टर्ड है और अगर कोई संस्था इनमें से किसी भी धारा में रजिस्टर है तो 1 अप्रैल 2021 से 3 महीने के भीतर यानी 30 जून 2021 तक वापस से

3. रजिस्ट्रेशन करने के लिए निवेदन करना होगा। 3. अब तक इन संस्थाओं में रजिस्ट्रेशन करवाने वाली संस्थानों को सिर्फ एक ही बार रजिस्ट्रेशन करवाना पड़ता था और यह रजिस्ट्रेशन तब तक प्रभावी रहता था जब तक आयकर विभाग द्वारा रजिस्ट्रेशन कैसिल नहीं कर दिया जाता था। रजिस्ट्रेशन अब धारा 12AB में किया जायेगा तथा यह आगे के 5 वर्षों तक प्रभावी रहेगा।

4. पांच वर्ष बाद अवधि समाप्ति के 6 महीने के भीतर फिर से रजिस्ट्रेशन के लिए निवेदन करना होगा एवं कमीश्र द्वारा किसी भी तरह के आप से रिकॉर्ड मांगे जा सकते हैं जिससे वह संधान के उद्देश्यों के सम्बन्ध में संतुष्टि कर सके।

5. दुबारा रजिस्ट्रेशन के लिए सभी ट्रस्ट और संस्थानों को निवेदन करना होगा चाहे संस्थानों की कोई आय रही है या नहीं।

6. कमिश्वर के पास जिस महीने में आप री-रजिस्ट्रेशन के लिए आवेदन करते हैं (अप्रैल-जून 2021) इस महीने के समाप्त होने के 3 महीने के भीतर इन संस्थाओं का री रजिस्ट्रेशन कर दिया जाएगा।

7. अगर सभी पुराने ट्रस्टों या संस्थाएं 30 जून 2021 तक दुबारा रजिस्ट्रेशन के लिए आवेदन नहीं करते हैं तो इन ट्रस्ट या संस्थाओं के Assets की फेयरवल्यू निकाली जाएगी और कुल देनदारियों (Liabilities) को घटाने के बाद अगर असेट्स की पॉजिटिव वेल्यू बचती है तो इस पर अधिकतम कर से टैक्स लगाया जायेगा।

8. यदि आप किसी ट्रस्ट या संस्थान का पहली बार आयकर की धारा 12AA या 80G या 10 (23) (C) में रजिस्ट्रेशन करवा रहे हैं तो ट्रस्ट को पहले प्रोविजनल रजिस्ट्रेशन जारी किया जाएगा जो कि 3 वर्ष के लिए मान्य होगा। प्रोविजनल टैक्स रजिस्ट्रेशन के समाप्त होने पर के 6 महीने के भीतर या एक्टिविटी शुरू होने के 6 महीने के भीतर जो भी पहले हो आपको रेगुलर रजिस्ट्रेशन के लिए आवेदन करना होगा।

9. ट्रस्ट के रजिस्ट्रेशन या री-रजिस्ट्रेशन पर आयकर विभाग सभी ट्रस्टों को एक Unique ID Registration नंबर प्रदान करेगा जो कि पूरे देश में ट्रस्टों का एक डेटा बेस का काम करेगा।

10. ट्रस्ट द्वारा लिए गए कॉरपस डोनेशन अभी की तरह आयकर से मुक्त रहेंगे, इसे आपको आयकर की धारा 11 (5) के तहत दिये। गये दायरे में निवेश करना जरूरी होगा। कॉरपस से खर्चों को आप Application of Income treat नहीं कर सकेंगे।

11. नये वर्ष से (Ass Year 21-22) अब आप एक वर्ष की Deficit अगले वर्ष नहीं क्लोस कर सकेंगे और यदि आपके पास कुछ पुराना loss है तो वह निरस्त माना जायेगा।

ट्रस्टों में अन्य ध्यान देने लायक कुछ बातें:

1. ट्रस्ट को अपनी इनकम का 85% ट्रस्ट के उद्देश्यों के लिए खर्च करना होता है और अगर कोई कमी रहती है तो उस पर आपको टैक्स देना होगा। अगर किसी कारणवश आप ग्रॉस इनकम का 85% ट्रस्ट के उद्देश्यों के लिए खर्च नहीं कर सकते हैं तो आप Accumulation के लिए निवेदन कर सकते हैं और यह रकम आपको आने वाले 5 वर्षों में खर्च करना जरूरी होगा।

2. अगर आपके ट्रस्ट के उद्देश्य में परिवर्तन करना है तो उस को दुबारा रजिस्ट्रेशन करके कमिश्वर की स्वीकृति लेनी होगी।

3. किसी भी ट्रस्टी या पदाधिकारियों को सैलरी या फीस देना उचित नहीं होगा। बाजार धारा से आप ब्याज एवं किराया उद्देश्यों के लिए देना उचित है लेकिन आपको उचित परमिशन चैरिटी से लाना होगा।

4. चुकी ट्रस्ट अपनी Fixed Assets (अचल संपत्ति) को खर्च में ले सकते हैं अतः ट्रस्ट को Depreciation नहीं मिलेगा।

5. दो हजार से ज्यादा नगद डोनेशन लेने पर डोनेशन को 80G की छूट नहीं मिलेगी लेकिन आपको बता दें कि दो लाख से कम डोनेशन नगदी में स्वीकृति वारने में कोई मनाही नहीं है।

6. ट्रस्ट द्वारा डोनेशन की स्थीद देने के साथ-साथ इस साल से डोनेशन की रिटर्न ऑनलाइन भी भरनी पड़ेगी। उसी रिटर्न से डोनेशन के पेन पर डोनेशन नजर आजायेंगी एवं छूट मिल जाएगी जैसे कि आपको TDS की क्रेडिट ऑनलाइन आज कल मिलती है।

7. अगर आप 10 हजार से ज्यादा खर्च नगद में करते हैं तो उसे Application of Income नहीं मानते हुये खर्च नहीं माना जाएगा।

8. ट्रस्ट बिजेस भी कर सकता है लेकिन सिर्फ उद्देश्यों के लिए अथवा Ancillary उद्देश्य के लिए और आपको इसके लिए अलग से खाता बही तथा बैंक अकाउंट रखने होंगे। इस बिजेस इनकम पर आपको पूरा टैक्स देना होगा।

9. ट्रस्ट हमेशा आयकर की धारा 11 12 एवं 13 के तहत गवर्न है और टैक्स दायरे की स्वतंत्र प्रणाली है अतः टैक्सेबल इनकम निकालने के लिए हॉउस प्रॉपर्टी, कैपिटल गेन व बिज़नेस के चेस्ट लागू नहीं होते हैं। ट्रस्ट की ग्रॉस आय में से आपने जितना खर्च किया है उसको निकालने के बाद यदि ट्रस्ट की आमदनी 15% से (85 % खर्च जरुरी) ज्यादा है तो आपको टैक्स देना पड़ सकता है।

10. अगर आपका ट्रस्ट 3 वर्ष से ज्यादा पुराना है एवं आपके उद्देश्य आपको CSR के तहत आने वाले कार्यों के लिए परमिट करते हैं तो आपको ट्रस्ट में CSR योगदान लेकर खर्च करने की अनुमति है, सिर्फ आपको रजिस्ट्रेशन MCA में करके पंजीकृत करना होता है तथा CSR के नियमों की देयदाता के प्रति नियमों की पालना करनी होती है।

11. ट्रस्टीओं को ट्रस्ट का प्रबंधन करना होता है और वे ट्रस्ट की ओर से की जाने वाली प्रत्येक कार्यावाही के लिए व्यक्तिगत रूप से और साथ में सामूहिक रूप से जिम्मेदार होते हैं। ट्रस्ट द्वारा कानून के उल्घन के लिए ट्रस्टी हमेशा उत्तरदायी रहते हैं।

12. मुंबई धर्मादा नियम के अनुसार सारे पब्लिक ट्रस्ट को ग्रॉस इनकम का 2 % Contribution चैरिटी कमिश्नर को हर वर्ष देना होता है, चूंकि यह नियम पर मुंबई हाई कोर्ट से रोक मिली हुई है इसलिए अभी नहीं देना पड़ रहा है किन्तु आपको बतादे की अब एक नया contribution जिसे Epidemic Disease Relief Fund & Disaster Relief Fund कहते हैं, लागू होगा जिसमें आपको सभी ट्रस्टों से Contribution देना होगा। यह नियम कम्पनी धारा sec B में रजिस्टर्ड ट्रस्टों पर नहीं लागू होगा।

13. अगर आपको विदेश से चंदा लेना है तो आपको पहले सरकार की स्वीकृति लेकर उसके सभी कायदे कानून की पालना करनी होगा।

ट्रस्टों के नियम नहीं पालन पर लेट फीस एवं पेनल्टी:

अगर आप प्राप्त डोनेशन का समय पर ASD (वार्षिक रिटर्न नहीं भरते हैं तो आपको प्रतिदिन ₹200 के हिसाब से लेट फीस देनी होगी तथा आपको दस हजार से एक लाख रुपये तक की पेनल्टी भी लग सकती है।

निष्कर्ष:

ट्रस्ट के गठन के पीछे मुख्य उद्देश्य धार्मिक एवं धर्मार्थ भावनाएं हैं, अतः औद्योगिक घराने के साथ-साथ समाज में भी आपको सब जगह ट्रस्ट मिल जाएंगे क्योंकि ट्रस्ट के द्वारा आपकी एवं समाज की भावना हमेशा सेवा कार्यों में जुड़ी रहती है ताकि पैसे का सदुपयोग करके मंद तक पहुंचाया जा सके और इस कार्य के लिए इस जैस कानूनी प्लेटफॉर्म ही सबके लिए उपयोगी है। ट्रस्ट पर पंजीकरण आपके अपने राज्य में जिसमें ट्रस्ट बनाया जाता है उनके आधार पर होता है अथवा भारतीय न्यास अधिनियम लागू होते हैं। पिछले कुछ वर्षों में आपकर विभाग ने ट्रस्टों के प्रति काफी सिकंदाना करता है और वर्तमान वर्ष से तो और भी सावधानी बरतनी हो गया है। आपकी कोई भी चूक न सिर्फ आपके ट्रस्ट को बल्कि आप स्वयं को टूटी के तौर पर तकलीफ में डाल सकती है, अतः सलाहकार द्वारा सभी जानकारी समय-समय पर निरीक्षण करवा लेना चाहिये माहेरी समाज भारत में ही नहीं बल्कि पूरे विश्व में दान देने में आगे रहता है और कोरोना के समय दिया हुआ दान इसका एक ज्यलंत उदाहरण है अतः समाज बन्दुओं से मेरी ही रहेगी।

कि ट्रस्ट के कायदे कानून का पालन करते हुए आप न सिर्फ समाज सेवा बल्कि देश सेवा में एक महत्वपूर्ण योगदान दे सकते हैं बातें कि आप ट्रस्ट को टैक्स प्लानिंग के साथ सही उपयोग में लेकर सभी कायदे कानून का पालन करें।

कोरोना के समय सभी सरकारी नियमों का पालन करके घर से जरुरी हो तो हो कि सभी श्री कृष्णा और कठिन दौर से वापिस इस कोरोनाका से जल्द बाहर आने की ईश्वर से प्रार्थना है।



Source- Freepik

ENHANCING FINANCIAL & CAPITAL RETURNS

Financial planning & Control

MENTOR FOR YOU



Watch the full video here - <https://www.youtube.com/watch?v=dy3m6rn4qz0>



- Limited resources that need to be deployed for multiple priorities
- Limited or low visibility of the resources deployed
- Deployment of capital not in sync with business priorities

BUSINESS CHALLENGE



- Diagnostic**
- 1-1 conversations with relevant stakeholders to understand business plan
 - Gap analysis between the business plan and fund availability & deployment

- Co-creation Workshop**
- With Finance Leaders

- Implementation Support**
- Handhold application of Financial Planning and Control Processes

OUR APPROACH



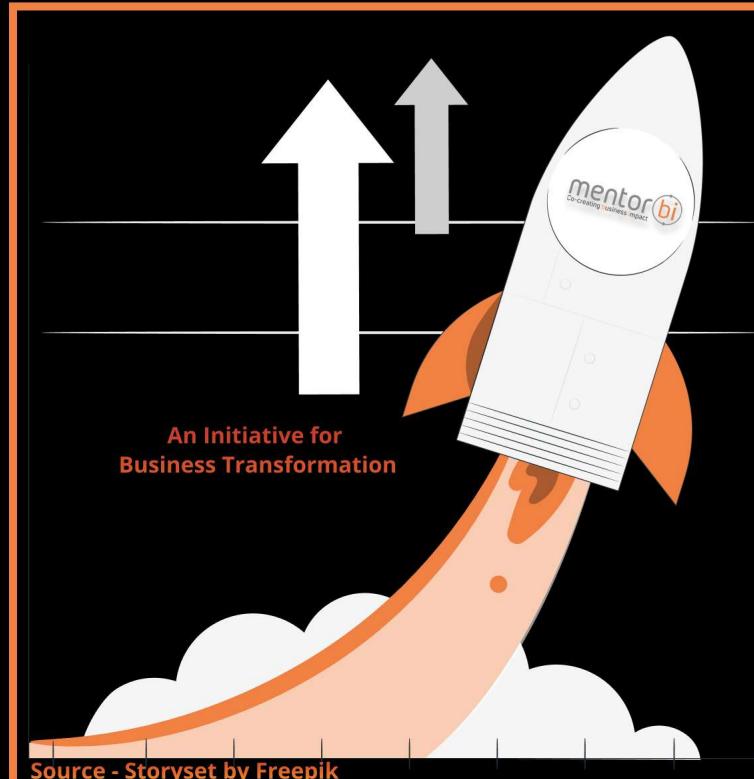
Shared ownership of

- Defined elements of financial planning and control systems
- Clear Financial Roadmap to achieve business aspirations

THE OUTCOMES

Most organisations have limited resources compared to their aspirations. Deploying the available resources carefully so that the most important priorities for growth get traction, and monitoring that deployment is crucial for long term financially sustainable growth of the organisation. Ensuring this is what Financial Planning & Control does

Financial Planning & Control is one dimension of the element "Enhancing Finance & Capital Returns" mentor-bi Consultants partner with you to build this or the other dimensions- Managing Short term & Long term Finance. Budgeting & Capital Advisory and Transaction Advisory of Enhancing Financial & Capital Returns and help strengthen any of the other & elements relevant to your business.



In a world defined by constant disruption, there is a growing need to impact business on multiple dimensions to ensure sustainable growth. No one person has all the answers. In this context, it becomes imperative for leaders to leverage the wisdom of many to find the solutions. It is this expertise of that mentor-bi consultants bring to partner businesses & leaders to deliver the required business impact. We call it "Co-creating Business Impact".

Co-Creating Business Impact

Contact Us
info@ecovisrkca.com

Website
<https://ecovisrkca.com/>

OUR VISION

mentor-bi is an offering developed by two international consulting firms that have consulted with well-known organisations. Each firm brings expertise in building key elements that strengthen an organisation's DNA for growing sustainably. The offerings are built on strong frameworks & technologies that help co-create business impact with ownership of the organisation team.

Our offerings



Strategy & Performance Consulting



Onshore & Offshore Advisory



Legal Risk & IPR Practice



Business Support & Financial Reporting



Litigation , GRC Transaction Advisory



Financial & Capital Services



Digital Transformations



Cross Border & Merchant Banking Advice