

Übersicht Sozialversicherungen 2025 für alle Mitarbeitende mit einem unbefristeten Arbeitsverhältnis oder mit einem befristeten Anstellungsvertrag von mehr als 3 Monaten				Beiträge Arbeitgeber (AG)	Beiträge Arbeitnehmer (AN)	+/- Vorjahr (AN)																																																															
Staatliche Sozialversicherungen (1. Säule)																																																																					
Beitragspflicht	Ab 1.1. nach Vollendung des 17. Altersjahrs (Jahrgang 2006) Ab Rentenalter mit Abzug des Freibetrages von monatlich CHF 1'400																																																																				
AHV	Alters- und Hinterlassenenversicherung			8.70%																																																																	
IV	Invalidenversicherung			1.40%																																																																	
EO	Erwerbsersatzordnung für Dienstleistende und Mutterschaft/Vaterschaft/Betreuungsurlaub			0.50%																																																																	
Total AHV/IV/EO vom Bruttolohn (ohne Familienzulagen)				10.60%	5.30%	5.30%																																																															
ALV	Arbeitslosenversicherung bis CHF 148'200/Jahr			1.10%	1.10%																																																																
Berufliche Vorsorge (2. Säule)																																																																					
Beitragspflicht	Ab 1.1. nach Vollendung des 17. Altersjahrs (Jahrgang 2006) und alle Lernende, nur Risikobeiträge Ab 1.1. nach Vollendung des 24. Altersjahrs (Jahrgang 1999) zusätzlich Sparbeiträge Mindestjahreslohn (Eintrittsschwelle) bei Beschäftigungsgrad 100% von CHF 22'680 Mitarbeitende mit einem unbefristeten oder befristeten Arbeitsvertrag von mehr als drei Monaten Bei Aufschub Altersrücktritt und Weiterbeschäftigung bis max. Erreichung 70. Altersjahr nur Sparbeiträge																																																																				
Versicherer	Pensionskasse der Hager Schweiz																																																																				
Beiträge	Gemäss Tabelle																																																																				
	Arbeitnehmer: Gemäss Wahl Sparplan (Minimal, Standard, Maximal) + Risikobeitrag			<table><tr><th rowspan="2">BVG- Alter</th><th colspan="3">Sparbeitrag</th><th rowspan="2">Risiko- beitrag</th><th colspan="3">Total Beitrag Versicherte (in % des versicherten Lohns)</th></tr><tr><th>Minimal</th><th>Standard</th><th>Maximal</th><th>Minimal</th><th>Standard</th><th>Maximal</th></tr><tr><td>Bis 24</td><td>0.0%</td><td>0.0%</td><td>0.0%</td><td>1.5%</td><td>1.5%</td><td>1.5%</td><td>1.5%</td></tr><tr><td>25 - 34</td><td>3.0%</td><td>4.5%</td><td>6.0%</td><td>1.5%</td><td>4.5%</td><td>6.0%</td><td>7.5%</td></tr><tr><td>35 - 44</td><td>5.0%</td><td>6.5%</td><td>8.0%</td><td>1.5%</td><td>6.5%</td><td>8.0%</td><td>9.5%</td></tr><tr><td>45 - 54</td><td>7.5%</td><td>9.0%</td><td>10.5%</td><td>1.5%</td><td>9.0%</td><td>10.5%</td><td>12.0%</td></tr><tr><td>55 - 65</td><td>9.0%</td><td>10.5%</td><td>12.0%</td><td>1.5%</td><td>10.5%</td><td>12.0%</td><td>13.5%</td></tr><tr><td>66 - 70</td><td>9.0%</td><td>10.5%</td><td>12.0%</td><td>0.0%</td><td>9.0%</td><td>10.5%</td><td>12.0%</td></tr></table>	BVG- Alter	Sparbeitrag			Risiko- beitrag	Total Beitrag Versicherte (in % des versicherten Lohns)			Minimal	Standard	Maximal	Minimal	Standard	Maximal	Bis 24	0.0%	0.0%	0.0%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	25 - 34	3.0%	4.5%	6.0%	1.5%	4.5%	6.0%	7.5%	35 - 44	5.0%	6.5%	8.0%	1.5%	6.5%	8.0%	9.5%	45 - 54	7.5%	9.0%	10.5%	1.5%	9.0%	10.5%	12.0%	55 - 65	9.0%	10.5%	12.0%	1.5%	10.5%	12.0%	13.5%	66 - 70	9.0%	10.5%	12.0%	0.0%	9.0%	10.5%	12.0%			
BVG- Alter	Sparbeitrag			Risiko- beitrag		Total Beitrag Versicherte (in % des versicherten Lohns)																																																															
	Minimal	Standard	Maximal		Minimal	Standard	Maximal																																																														
Bis 24	0.0%	0.0%	0.0%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%																																																														
25 - 34	3.0%	4.5%	6.0%	1.5%	4.5%	6.0%	7.5%																																																														
35 - 44	5.0%	6.5%	8.0%	1.5%	6.5%	8.0%	9.5%																																																														
45 - 54	7.5%	9.0%	10.5%	1.5%	9.0%	10.5%	12.0%																																																														
55 - 65	9.0%	10.5%	12.0%	1.5%	10.5%	12.0%	13.5%																																																														
66 - 70	9.0%	10.5%	12.0%	0.0%	9.0%	10.5%	12.0%																																																														
	Arbeitgeber: Sparbeitrag Maximal + Risikobeitrag																																																																				
Leistungen	Siehe Vorsorgereglement und persönlicher Vorsorgeausweis																																																																				
Unfallversicherung (UVG)				Totalprämie	0																																																																
Versicherte	Gesamtes Personal; Personen, die weniger als 8 Std./Woche arbeiten, sind nur bei Berufsunfällen versichert.																																																																				
Versicherer	SUVA																																																																				
BU / NBU	Berufsunfall, Berufskrankheiten / Nichtberufsunfall																																																																				
Unfallzusatzversicherung (UVGZ)				Totalprämie	0																																																																
Versicherte	Gesamtes Personal (ohne Mitarbeitende mit einem befristeten Anstellungsvertrag unter 3 Monaten) Personen, die weniger als 8 Std./Woche arbeiten, sind nur bei Berufsunfällen versichert.																																																																				
Versicherer	Generali																																																																				
Leistungen	U.a. Heilungskosten: Spitalaufenthalt in der Privaten Abteilung ab dem 1. Tag																																																																				
UVG + UVGZ	Lohnfortzahlung erfolgt 100% während 90 Tagen, ab 91. Tag zu 90% des Lohnes bis zum Beginn der Invalidenrente, max. 730 Tage Versicherungsschutz weltweit, Leistungen im Ausland sind limitiert.																																																																				
Krankentaggeldversicherung (KTG)				0.642%	0.642%																																																																
Versicherte	Gesamtes Personal bis zur Erreichung des 70. Altersjahr (ohne Mitarbeitende mit einem befristeten Anstellungsvertrag unter 3 Monaten)																																																																				
Versicherer	Generali																																																																				
Leistungen	Lohnfortzahlung erfolgt 100% während 90 Tagen, ab 91. Tag zu 90% des Lohnes, max. 730 Tage (ab Rentenalter max. 180 Tage) Leistungen im Ausland sind limitiert.																																																																				
KTG																																																																					
Geschäftsreiseversicherung Ausland				Totalprämie	0																																																																
Versicherte	Mitarbeitende auf Geschäftsreise																																																																				
Versicherer	ERV - Europäische Reiseversicherung																																																																				
Leistungen	gemäss Versicherungspolice																																																																				
Vorgehen	Merkblatt und Notfallkarte ist vor Abreise ins Ausland bei HR erhältlich																																																																				
Krankenversicherung (KVG)					100%																																																																
Allgemeines	Die Grundversicherung der Krankenkasse ist obligatorisch und Sache des Mitarbeitenden. Bei Bedarf kann der Mitarbeitende für erweiterte Leistungen eine Zusatzversicherung abschliessen. Mitarbeitende (inkl. Familienangehörige) von Hager Schweiz erhalten bei CSS und Concordia Rabatt auf ausgewählten Zusatzversicherungen, jedoch nicht auf der Grundversicherung.																																																																				
Vorgehen	Mitarbeitende kontaktieren direkt die Agentur in ihrer Nähe und geben die Vertrags-Nr. von Hager an: bei CSS: Nr. 0111888, bei Concordia: Nr. KN001916																																																																				
Zu beachten																																																																					
Jede Abwesenheit infolge Krankheit oder Unfall ist unverzüglich dem Vorgesetzten zu melden.																																																																					
Bei Unfällen ist zusätzlich Human Resources zur Erstellung der Unfallmeldung an SUVA zu informieren.																																																																					
Arztzeugnisse sind spätestens ab dem 4. Kalendertag an den Vorgesetzten zu senden und an HR weiterzuleiten.																																																																					
Die Versicherungsleistungen richten sich nach der jeweils gültigen Versicherungspolice inkl. dazu gehörenden allgemeinen Versicherungsbedingungen.																																																																					
Bei Fragen ist Human Resources zuständig.																																																																					