

Code
SL02_05
SL02_10
SL02_15
SL02_16
SL02_17
SL02_18
SL02_01
SL02_06
SL02_11
SL02_02
SL02_07
SL02_12
SL02_03
SL02_08
SL02_13
SL02_04
SL02_09
SL02_14
IR02_07
IR02_08
IR02_09
IR02_10
IR02_11
IR02_12
IR02_01
IR02_02
IR02_03
IR02_04
IR02_05
IR02_06

ENGLISH	
Empowerment	
1) My manager gives me information to do my work well.	
2) My manager encourages me to use my talents.	
3) My managers helps me to further develop myself.	
4) My manager encourages his/her staff to come up with new ideas.	
5) My manager gives me the authority to take decisions which make my work easier to me.	
6) My manager offers me abundant opportunities to learn new skills.	
Humility	
1) My manager learn from criticism.	
2) My manager learns from different views and opinions of others.	
3) If people express criticism, my managers tries to learn from it.	
Standing Back	
1) My manager keeps himself/herself at the background and gives credits to others.	
2) My manager is not chasing recognition for the things he/she does for others.	
3) My manager appears to enjoy his/her colleagues' success more than his/her own.	
Stewardship	
1) My manager emphasizes the importance of paying attention to the good of the whole.	
2) My manager has long-term vision.	
3) My manager emphasizes the societal responsibility of our work.	
Authenticity	
1) My manager is open about his/her limitations and weaknesses.	
2) My manager is often touched by the things he/she sees happening around him/her.	
3) My manager shows his/her true feelings to his/her staff.	
Respect	
1) For me, my leader represents a positive role model at the workplace.	
2) I trust the judgment of my leader in work issues.	
3) In a lot of matters concerning work I gladly seek advice from my leader.	
4) At work I enjoy being able to learn from my leader.	
5) Due to the influence of my leader I feel very constricted in my professional development. [reverse coded]	
6) I owe respect to the way my leader accomplishes his / her professional functions.	
Identification with leader	
1) When someone criticizes my manager, it feels like a personal insult.	
2) I am very interested in what others think about my manager.	
3) When I talk about my manager, I usually say 'we' rather than 'they'.	
4) My manager's successes are my successes.	
5) When someone praises my manager, it feels like a personal compliment.	
6) If a story in the media criticized my manager, I would feel embarrassed.	

LITHUANIAN
Igalinimas
Mano vadovas/-ė suteikia man visą reikalingą informaciją, tam kad gerai atlikti savo darbą.
Mano vadovas/-ė mane skatina naudotis savo gabumais.
Mano vadovas/-ė padeda man tobulėti.
Mano vadovas/-ė skatina savo darbuotojus siūlyti naujas idėjas.
Mano vadovas/-ė suteikia man įgaliojimus priimti sprendimus, kurie palengvina mano darbą.
Mano vadovas/-ė man siūlo daug galimybių išmokyti naujų įgūdžių.
Nuolankumas
Mano vadovas/-ė mokosi iš kritikos.
Mano vadovas/-ė mokosi iš kitų žmonių požiūrių ir nuomonių.
Sulaukęs/-usi kritikos mano vadovas/-ė stengiasi iš to pasimokyti.
Įvertinimas
Mano vadovas/-ė laikosi antrame plane ir priskiria nuopelnus kitiems.
Mano vadovas/-ė nesivaiko pripažinimo už tai, kad padeda kitiems.
Mano vadovas/-ė mėgaujasi bendradarbių sėkme labiau nei asmenine.
Ilgalaikis planavimas/Valdymas
Mano vadovas/-ė pabrėžia kaip svarbu sutelkti dėmesį į visuotinę gerovę.
Mano vadovas/-ė turi ilgalaikę viziją.
Mano vadovas/-ė akcentuoja visuomeninę mūsų darbo atsakomybę.
Autentiskumas
Mano vadovas/-ė atvirai pripažįsta savo trūkumus ir silpnąsias vietas.
Mano vadovas/-ė dažnai būna sujaudinta/-s dalykų, kurie vyksta aplink jį/ją.
Mano vadovas/-ė atvirai demonstruoja savo darbuotojams tikrąsias emocijas.
Pagarba
Man, darbo vietoje, mano vadovas/-ė yra teigiamas pavyzdys.
Aš pasitikiu mano vadovo/-ės sprendimais, kurie yra susiję su darbu.
Darbo klausimais aš mielai pasikliaunu vadovo/-ės patarimais.
Darbe aš džiaugiuosi, kad galiu mokytis iš savo vadovo/-ės.
Dėl mano vadovo/-ės įtakos man sunku tobulėti.
Aš jaučiu pagarbą tam, kaip mano vadovas/-ė atlieka savo pareigas.
Susitapatinimas su vadovu
Kai kažkas kritikuoja mano vadovą/-ę aš iš dalies tai priimu kaip asmeninį įžeidimą.
Man įdomu ką kiti žmonės galvoja apie mano vadovą/-ę.
Kai aš kalbu apie savo vadovą/-ę aš dažniau sakau “mes” nei “jie”.
Mano vadovo/-ės sėkmė taip pat yra ir mano sėkmė.
Kai kas nors giria mano vadovą/-ę aš iš dalies tai priimu kaip asmeninį pagirimą.
Jeigu žiniasklaida kritikuoatų mano vadovą/-ę, aš jausčiausi sugėdintas/-a.