

#### Igaliojimu suteikimas

1. Tam kad gerai atlikti savo darba mano vadovas suteikia man visa reikalinga informacija.
2. Mano vadovas skatina mane naudotis savo gabumais (talenta).
3. Mano vadovas padeda man ugdyti asmeninius gabumus (talentus).
4. Mano vadovas skatina savo pavaldinius reiksti naujas idejas.
5. Mano vadovas suteikia man igaliojimus spresti problemas, kurios palengvina mano darba.
6. Mano vadovas suteikia man gausias galimybes ismokti naujiems gabumams (gebejimams).

#### Paklusnumas (nuolankumas)

1. Mano vadovas mokosi is kritikos.
2. Jei zmoniu kritika yra skiriama i vadovo puse, jis bando pasimokyti is tos kritikos.
3. Mano vadovas mokosi is skirtingu zmoniu nuomoniui ir paziuru.

#### Objektivus aplinkybiu vertinimas

1. Mano vadovas "palieka save uz sirmos" ir skiria nuopelnus kitiems.
2. Mano vadovas nesivaiko pripazinimo del dalyku, kurios jis padare kitu zmoniu labui.
3. Mano vadovas dziaugiasi kitu kolegu sekme, labiau nei savo.

#### Istekliu valdymas ir astakingas planavimas

1. Mano vadovas pabrezia, jog yra svarbu kreipti demesi I bendra gerove.
2. Mano vadovas turi ilgalaike vizija.
3. Mano vadovas pabrezia, kad musu atliekamas darbas yra socialine atsakomybe.

#### Neapsimestinumas (autentiskumas)

1. Mano vadovas neslepia savo trukumus ir ribotas galimybes.
2. Mano vadovas buna daznai sujaudintas del dalyku, kurie viskas aplink ji.
3. Mano vadovas rodo nesuvaidintus jausmus savo pavaldiniams.