







Benefícios trabalhistas: quais são e quem tem direito?

 Fábio Júnior  julho 22, 2024  11:00 am  No Comments

Os benefícios trabalhistas são direitos garantidos aos trabalhadores com o objetivo de promover o bem-estar, a segurança e a saúde no ambiente de trabalho.

No Brasil, esses benefícios são regulamentados pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e por outras legislações específicas.

Neste texto, vamos explorar os principais benefícios trabalhistas, detalhar quem tem direito a eles e esclarecer como esses direitos contribuem para a proteção e valorização dos trabalhadores.

Quais são os principais benefícios trabalhistas?

1. Décimo Terceiro Salário

O que é?

Como posso te ajudar?



O décimo terceiro salário é um benefício pago ao trabalhador no final do ano, equivalente a um salário mensal. Esse pagamento é feito em duas parcelas: a primeira entre fevereiro e novembro, e a segunda até o dia 20 de dezembro.

Quem tem direito?

Todos os trabalhadores com carteira assinada, incluindo empregados domésticos, rurais, urbanos e avulsos, têm direito ao décimo terceiro salário.

2. Férias remuneradas

O que é?

As férias remuneradas consistem em um período de descanso de 30 dias, concedido após 12 meses de trabalho, durante o qual o trabalhador recebe seu salário acrescido de um terço.

Quem tem direito?

Todos os trabalhadores com vínculo empregatício formal têm direito a férias remuneradas, desde que cumpram o período aquisitivo de 12 meses.

3. Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS)

O que é?

O FGTS é um fundo composto por depósitos mensais feitos pelo empregador em uma conta vinculada ao trabalhador. O valor corresponde a 8% do salário do empregado.

Quem tem direito?

Todos os trabalhadores com carteira assinada, incluindo trabalhadores temporários, avulsos, safreiros (operários rurais que trabalham apenas durante a safra) e atletas profissionais.

Como posso te ajudar?



4. Seguro-desemprego

O que é?

O seguro-desemprego é um benefício temporário pago ao trabalhador demitido sem justa causa, com o objetivo de proporcionar assistência financeira enquanto ele busca uma nova colocação no mercado de trabalho.

Quem tem direito?

Trabalhadores formais, domésticos, pescadores profissionais, trabalhadores resgatados de condições análogas à de escravo e empregados afastados para qualificação profissional têm direito ao seguro-desemprego, desde que cumpram os requisitos específicos de tempo de serviço e demissão sem justa causa.

5. Vale-transporte

O que é?

O vale-transporte é um benefício concedido pelo empregador para cobrir as despesas de deslocamento do trabalhador entre sua residência e o local de trabalho.

Quem tem direito?

Todos os trabalhadores que necessitam de transporte público para deslocamento ao trabalho têm direito ao vale-transporte. O empregador pode descontar até 6% do salário básico do empregado para custear o benefício.

6. Licença-maternidade e licença-paternidade

Como posso te ajudar?

O que é?



A licença-maternidade é um benefício que garante à trabalhadora afastamento remunerado de 120 dias em decorrência do nascimento, adoção ou guarda judicial de um filho. A licença-paternidade garante ao trabalhador cinco dias de afastamento remunerado para acompanhar os primeiros dias do recém-nascido.

Quem tem direito?

A licença-maternidade é garantida a todas as trabalhadoras com carteira assinada, enquanto a licença-paternidade é garantida a todos os trabalhadores formais.

7. Adicional de insalubridade e periculosidade

O que é?

O adicional de insalubridade é um benefício pago aos trabalhadores que atuam em condições insalubres, ou seja, que possam comprometer sua saúde. O adicional de periculosidade é pago a trabalhadores expostos a atividades perigosas, que ofereçam risco à vida.

Quem tem direito?

Trabalhadores expostos a agentes nocivos ou atividades perigosas têm direito a esses adicionais, conforme estabelecido por perícia técnica e regulamentação específica.

8. Auxílio-doença

O que é?

O auxílio-doença é um benefício concedido pelo INSS aos trabalhadores que ficam temporariamente incapacitados para o trabalho devido a doença ou acidente.

Como posso te ajudar?



Quem tem direito?

Todos os segurados do INSS que comprovarem, por meio de perícia médica, a incapacidade temporária para o trabalho têm direito ao auxílio-doença.

Entenda a contribuição dos benefícios trabalhistas para a proteção dos trabalhadores

Promoção da saúde e bem-estar

Os benefícios trabalhistas, como férias remuneradas, adicionais de insalubridade e periculosidade, e auxílio-doença, são fundamentais para a promoção da saúde e do bem-estar dos trabalhadores. Eles garantem que os empregados tenham períodos de descanso adequados e condições de trabalho seguras.

Segurança financeira

Benefícios como o décimo terceiro salário, FGTS e seguro-desemprego oferecem uma rede de segurança financeira para os trabalhadores, ajudando-os a enfrentar imprevistos e períodos de transição no emprego.

Equilíbrio entre vida profissional e pessoal

A licença-maternidade e a licença-paternidade são essenciais para assegurar que os trabalhadores possam equilibrar suas responsabilidades profissionais e pessoais, especialmente em momentos importantes como o nascimento de um filho.

Incentivo à permanência no emprego

Benefícios trabalhistas também servem como um incentivo para a permanência no emprego, pois garantem aos trabalhadores direitos e proteções que contribuem para um ambiente de trabalho mais justo e seguro.

Como posso te ajudar?



Os benefícios trabalhistas são um pilar fundamental das relações de trabalho.

no Brasil, garantindo a proteção, a saúde e a segurança dos trabalhadores.

Conhecer esses direitos é essencial para que os empregados possam reivindicá-los e assegurar que suas condições de trabalho estejam em conformidade com a legislação vigente

[Facebook](#)[Twitter](#)[Email](#)[Print](#)

Deixe um comentário

O seu endereço de e-mail não será publicado. Campos obrigatórios são marcados com *

Como posso te ajudar?



Comente aqui *

Nome *

E-mail *

Website

☐

Salve meu nome, e-mail e site neste navegador para a próxima vez que eu comentar.

Publicar comentário

Assuntos Relacionados

Como posso te ajudar?





Parcelamento de rescisão trabalhista: Por que essa prática é ilegal?

27 de dezembro de 2024 /// Nenhum comentário

Continuar lendo »



Direitos dos estagiários: O que empresas e estudantes precisam saber

26 de dezembro de 2024 /// Nenhum comentário

Continuar lendo »

Como posso te ajudar?





Contratos temporários: O que saber no momento do encerramento

25 de dezembro de 2024 /// Nenhum comentário

[Continuar lendo »](#)



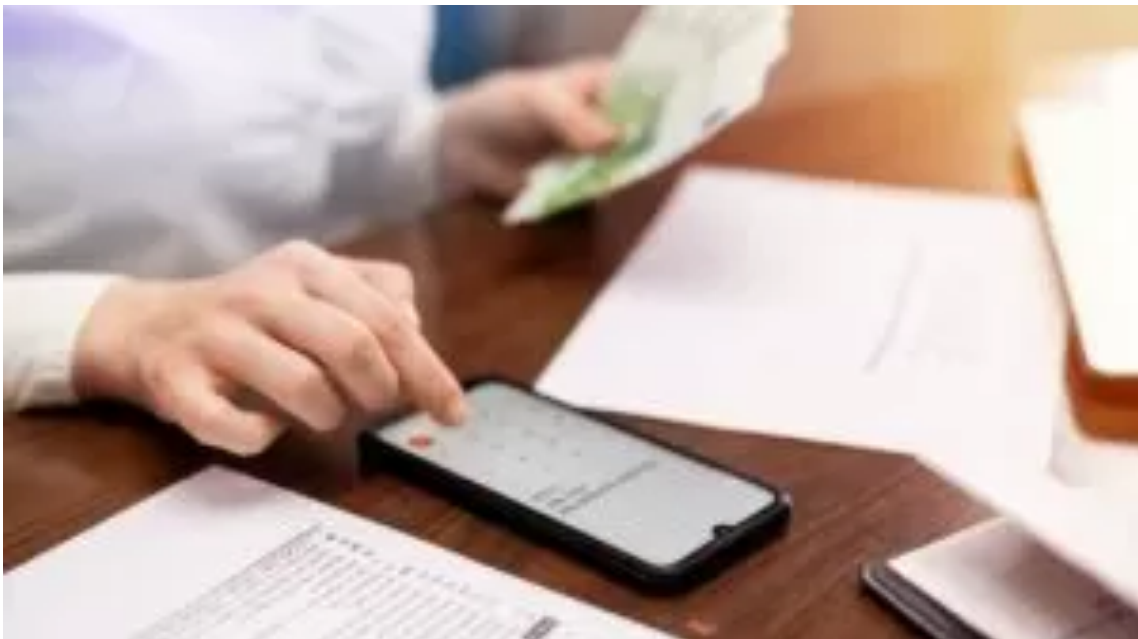
LGPD no trabalho: Como seus dados são protegidos?

24 de dezembro de 2024 /// Nenhum comentário

[Continuar lendo »](#)

Como posso te ajudar?

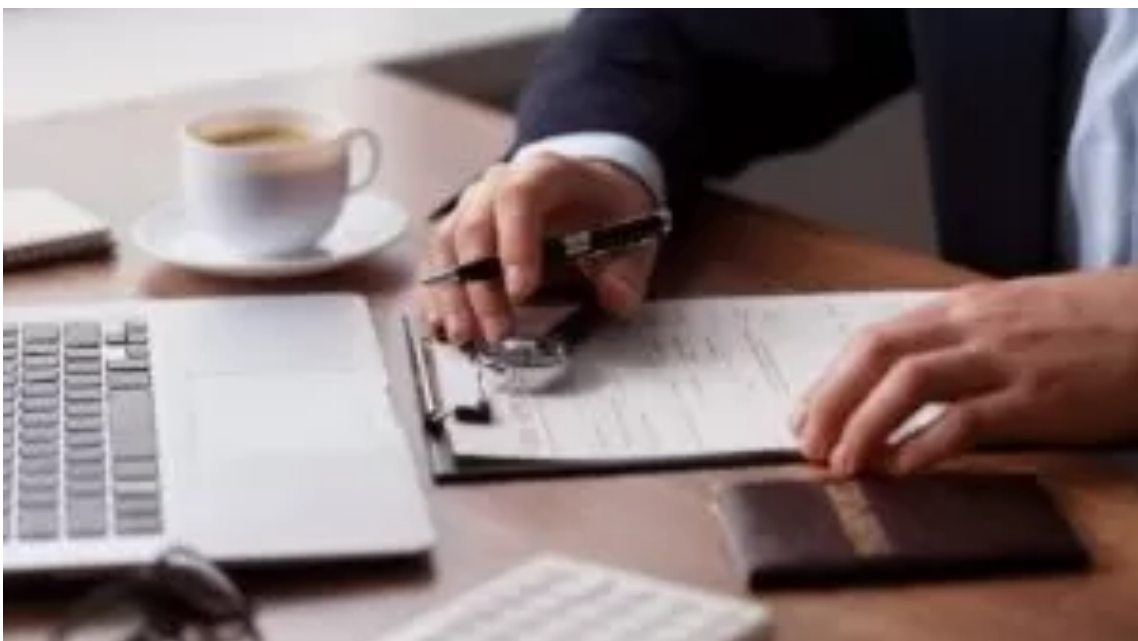




Atraso no pagamento: Quais são seus direitos e como agir?

23 de dezembro de 2024 /// Nenhum comentário

Continuar lendo »



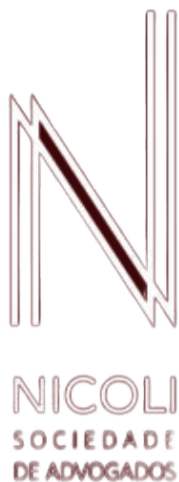
Contrato temporário: Como formalizar e evitar problemas legais

20 de dezembro de 2024 /// Nenhum comentário

Continuar lendo »

Como posso te ajudar?





Links

- Home
- Equipe
- Tá na mídia
- Escritório
- Contato
- Privacidade
- LGPD – Dados Pessoais
- Críticas e Sugestões
- Direito Trabalhadores
- Direito Empresas
- Blog
- Vídeos & Podcast
- Banco de Talentos

Contatos

- ✉ luisgustavo@nicoliadvogados.adv.br
- 📞 (62) 99570-0037
- ☎ (62) 3412 2828

Redes Sociais

Como posso te ajudar?



© 2024 Todos os direitos reservados. NICOLI SOCIEDADE DE ADVOGADOS, CNPJ:
28.415.182/0001-80.

Privacidade

Como posso te ajudar?

