

**Televendas: 0800-333-7330**[Home](#) [Sobre](#) [Soluções](#) [Suporte](#) [Blog](#) [Contato](#)[Contate-nos](#)

## Blog SISPONTO

20 de julho de 2023

# Bonificação para funcionários: os principais tipos e vantagens do benefício

**Guias do blog**

**Televendas: 0800-333-7330**

Home Sobre Soluções ▾  
Suporte Blog Contato

[Contate-nos](#)

**Controle de acesso: os  
benefícios e  
equipamentos utilizados**

A bonificação para funcionários é um tema que sempre gera dúvidas, tanto entre os gestores, como entre os colaboradores.

Quando bem definida e executada, contudo, essa política é capaz de trazer uma série de benefícios, ajudando a **aumentar a produtividade, alcançar melhores resultados para a empresa e até diferenciar o seu negócio na hora de atrair e reter talentos.**

Quer entender melhor sobre o tema? Confira nosso conteúdo completo!

## O que é a bonificação na folha de pagamento?

A bonificação na folha de pagamento é um **adicional que o funcionário recebe além do seu salário-base.**

Essa vantagem pode ser concedida por diferentes motivos, como **desempenho acima da média do colaborador, incentivo por bater metas, recompensa por conquistas ou contribuições** etc.

**Televendas: 0800-333-7330**[Home](#) [Sobre](#) [Soluções](#) [Suporte](#) [Blog](#) [Contato](#)[Contate-nos](#)

Ela pode funcionar de várias maneiras diferentes, como uma quantia fixa pré-determinada ou calculada a partir de uma determinada porcentagem sobre o salário do colaborador e pode ser paga de maneira mensal, semestral, anual ou como a empresa definir.

O principal benefício que a bonificação apresenta é o fator emocional, **ajudando a manter a alta performance das equipes.**

## Como funciona a bonificação para funcionários?

O funcionamento da bonificação para funcionários **dependerá das políticas de cada empresa.** Afinal, é ela que decidirá os critérios de elegibilidade, a metodologia de cálculo e a frequência do pagamento, por exemplo.

A empresa poderá decidir o **formato que a bonificação será oferecida.** Como um valor somado ao salário, voucher, viagens, participação nos lucros, entre outros e quando esse bônus será pago, por exemplo, todos os meses, a cada três meses etc.

Também cabe à empresa deixar claro aos colaboradores quais são os **critérios para conseguir a bonificação**, como

**Televendas: 0800-333-7330**

Home Sobre Soluções ▾  
Suporte Blog Contato

[Contate-nos](#)

**concedidas como valor adicional ao salário.** Dessa forma, ficam sujeitas à incidência de encargos como FGTS e INSS.

## O que pode ser considerado bonificação?

São muitos os tipos de bonificação que a empresa pode adotar, dependendo de como pretende estimular seus funcionários. Abaixo separamos algumas opções.

### Bonificação por desempenho

Essa é uma das formas mais comuns, em que os **funcionários recebem um valor adicional de acordo com seu desempenho individual ou da equipe.**

A bonificação por desempenho também pode estar atrelada ao **cumprimento de metas**, como um determinado nível de vendas, atingir métricas específicas ou alcançar algum objetivo proposto pela empresa.

Além do **valor adicional no salário**, a empresa pode escolher outras formas de bonificação como: **vale-viagem, brindes, folga remunerada, valor mais alto nos benefícios como [vale-refeição](#), vale-cultura etc.**

### Bonificação por hora-extra

Se caso, além do valor a mais pago pela hora-extra, a

**Televendas: 0800-333-7330**[Home](#) [Sobre](#) [Soluções](#) [Suporte](#) [Blog](#) [Contato](#)[Contate-nos](#)

pensar em bonificações diferenciadas como **dia de SPA, final de semana em um hotel fazenda ou resort com a família, folga abonada perto do fim de semana**, entre outros.

## Bonificação por tempo de serviço

Essa bonificação é um **reconhecimento pelo tempo de serviço prestado à empresa**. Ela pode aumentar progressivamente conforme o funcionário acumula anos de serviço.

É uma maneira de tentar **reduzir o turnover e reter os talentos**, incentivando a lealdade e a permanência na organização.

## Bonificação por indicações

Se a sua empresa trabalha com vendas de produtos ou serviços, essa bonificação pode ser interessante, já que você irá **recompensar os colaboradores que indicarem mais clientes que fechem vendas**.

Também é possível repartir os lucros de um determinado produto ou serviço com os funcionários que mais indicaram clientes durante um período

.

Assim, a empresa fará mais vendas e manterá os funcionários ainda mais engajados em vender (mesmo que eles não sejam diretamente do setor de vendas).

## Bonificação para desenvolvimento

**Televendas: 0800-333-7330**

[Home](#)   [Sobre](#)   [Soluções](#) ▾  
[Suporte](#)   [Blog](#)   [Contato](#)

[Contate-nos](#)

Uma forma de fazer isso é oferecendo **cursos, participação em eventos importantes ou descontos para pós-graduações, MBA**, entre outros.

Também é possível incentivar a realização de **cursos e atividades de [desenvolvimento pessoal](#)**, como descontos em psicólogos e terapias, cursos de inteligência emocional, entre outros.

Esse é um benefício de mão-dupla, porque, além de incentivar os funcionários, a sua empresa ganhará profissionais mais bem treinados, felizes e que saibam trabalhar em equipe.

## Bonificação por criatividade ou inovação

Esse tipo de bonificação visa **premiar os funcionários ou equipes com ideias e soluções criativas** para dificuldades ou outras situações da empresa.

Por exemplo, ideias de novos produtos ou serviços, novas metodologias, nova forma de produzir etc.

A intenção é **valorizar a pró-atividade e as ideias fora da caixa**, que ajudam a empresa a se destacar, economizar ou se diferenciar no mercado.

O que diz a CLT sobre

**Televendas: 0800-333-7330**

[Home](#)   [Sobre](#)   [Soluções ▾](#)  
[Suporte](#)   [Blog](#)   [Contato](#)

[Contate-nos](#)

Como a bonificação pode ser considerada uma forma de remuneração adicional, que integra o salário do colaborador, ele pode ser considerado, de acordo com a CLT, gorjeta, gratificações e outras recompensas.

Nesse caso, de acordo com o **artigo 457 da CLT, o valor pago habitualmente sob forma de gratificação deve ser incorporado ao salário para efeitos legais.**

Isso significa que o valor deve ser incorporado aos cálculos das férias, 13º, horas extras etc.

Contudo, a CLT também prevê que **algumas gratificações podem não ter natureza indenizatória ou salarial.** Nesse caso, as parcelas não são incorporadas ao salário e não entram nos cálculos mencionados anteriormente.

Como para benefícios relacionados a viagens, SPA day, cursos etc.

## Bonificação x PLR

Muitos têm dúvidas sobre as diferenças entre bonificação e PLR. Na verdade, **a PLR é um tipo de bonificação que pode ser oferecida por algumas empresas.**

A sigla diz respeito à **Participação nos Lucros ou Resultados**

é um pagamento feito pela empresa quando ela obtiver lucros em determinado período. Uma parte desse lucro é distribuída ao grupo de funcionários diretamente responsável

**Televendas: 0800-333-7330**[Home](#) [Sobre](#) [Soluções](#) [Suporte](#) [Blog](#) [Contato](#)[Contate-nos](#)

## BENEFÍCIOS

A bonificação é capaz de trazer uma série de benefícios, tanto para os funcionários, como para as empresas. Veja alguns dos principais.

### Motivação e engajamento

A bonificação funciona como um incentivo extra para os colaboradores, estimulando-os a **alcançar metas e melhorar o seu desempenho**.

Além disso, também ajuda a **motivar os colaboradores no dia a dia** das suas funções, porque eles sabem que, se atingirem determinado resultado, poderão ser gratificados.

### Retenção e atração de talentos

Em um mercado de trabalho tão concorrido, manter os talentos é essencial para que as empresas consigam prosperar.

Uma forma de conseguir isso é oferecendo bonificações, **aumentando a satisfação dos colaboradores e a lealdade deles**. Funcionários felizes não irão querer procurar por novas vagas, mesmo que as outras empresas ofereçam salários maiores.

A bonificação também ajuda a sua empresa a se destacar e a **atrair e reter talentos**, tornando-a mais atraente para recrutar novos talentos.



**Televendas: 0800-333-7330**[Home](#) [Sobre](#) [Soluções](#) [Suporte](#) [Blog](#) [Contato](#)[Contate-nos](#)

A bonificação pode funcionar como um **incentivo para a produtividade dos colaboradores**. Para isso, é essencial que a empresa estipule metas claras e recompensas para quem atingir determinado patamar de desempenho.

## Alinhamento de objetivos

A bonificação pode ajudar a alinhar os objetivos da companhia e dos funcionários. Ao estabelecer metas específicas vinculadas à bonificação, as organizações conseguem **direcionar os esforços dos colaboradores para áreas-chave** e impulsionar o sucesso geral da empresa.

Para que a bonificação seja vista como um diferencial pelas equipes, é preciso que o RH entenda muito bem o que os funcionários veem como um atrativo.

Nesse sentido, as pesquisas internas são fundamentais, guiando a escolha da melhor bonificação.

Também é importante que as regras sejam claras e acessíveis para todos os colaboradores e, claro, que a empresa cumpra sua parte, de fato bonificando da forma prometida os funcionários que atingirem a meta.

E aí, agora já sabe tudo sobre bonificação para funcionários? Compartilhe essas dicas nas suas redes sociais e ajude seus amigos gestores!



**Televendas: 0800-333-7330**



[Home](#)   [Sobre](#)   [Soluções](#) ▾  
[Suporte](#)   [Blog](#)   [Contato](#)

[Contate-nos](#)

## Posts Relacionados >>>>>

### **Por que empresas substituem senhas por reconhecimento facial?**

Por Comunicação Sispon.to • 24 de abril de 2025

O reconhecimento facial tem se destacado como uma alternativa às tradicionais senhas, que são vulneráveis a vazamentos de dados.

### **Como reconhecimento facial melhora a experiência no trabalho**

Por Comunicação Sispon.to • 11 de abril de 2025

O reconhecimento facial está revolucionando o controle de ponto e a segurança nas empresas, tornando os processos mais rápidos, seguros e precisos.

**Televendas: 0800-333-7330**



[Home](#)   [Sobre](#)   [Soluções](#) ▾  
[Suporte](#)   [Blog](#)   [Contato](#)

[Contate-nos](#)

## Como o ponto digital ajuda empresas com trabalho híbrido?

Por Comunicação Sispon.to • 9 de abril de 2025

A implementação de ponto digital em empresas com trabalho híbrido apresenta um desempenho crucial para registrar as horas de trabalho de forma precisa e segura.



[Home](#)

[Sobre](#)

[Soluções](#)

[Suporte](#)

[Contato](#)

[Política de](#)

[Privacidade](#)

### Unidade Belo Horizonte

Rua Cesário Alvim, 126,

Padre Eustáquio

**(31) 2531-7751**

### Unidade Boa Esperança

Av. Marechal Floriano Peixoto,

325, Centro

**(35) 3851-0400**

