

## PLANO DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

### Objetivos

Definir uma abordagem sistemática para identificar, analisar, responder e monitorar riscos que possam impactar o sucesso do projeto acadêmico que visa propor uma solução integrada para eliminar o retrabalho entre os sistemas PGD e SCOPI no IFPE.

Projeto: Gestão de atividades do trabalho remoto - IFPE

Data Registro: 03/07/2025

Responsável (da parte cliente): Marco Antônio Eugênio Araújo

Responsável (da parte do projeto): Victoria Luquet Tewari

### Risk Breakdown Structure (RBS)

<b>1. Riscos Aceitos Passivamente</b>	1.1 Riscos Externos	1.1.1 Restrições institucionais do IFPE: A falta de apoio formal ou mudanças de prioridade podem dificultar a execução e entrega do projeto.
	1.2 Riscos Externos Imprevisíveis	1.2.1 Mudanças de legislação
<b>2. Riscos de Gestão</b>	2.1 Gerenciais	Inexistente
	2.3 Custos	Inexistente
	2.4 Recursos	Possível indisponibilidade de tempo dos integrantes durante o semestre letivo pode afetar o andamento e cronograma do projeto.
<b>3. Riscos Legais</b>	3.1 Contratos	Inexistente (projeto acadêmico, sem vínculo jurídico formal com o IFPE)
	3.2 Reclamações de Terceiros	Inexistente
	3.3 Reclamações Contra Terceiros	Inexistente
<b>4. Riscos Técnicos</b>	4.1 Mudanças nos Materiais	4.1.1 Mudanças nos sistemas PGD/SCOPI: Atualizações inesperadas podem quebrar a

		automação baseada em RPA, exigindo reconfiguração rápida.
	4.2 Performance	Possíveis atrasos ou falhas na execução dos fluxos automatizados (ex: RPA travando ou dashboards demorando a carregar), afetando a experiência dos usuários finais.
	4.3 Complexidade da Solução	4.3.1 Dificuldade na automação e estruturação do hub: Interfaces ou fluxos mal definidos podem gerar erros ou dificultar entendimento pelos usuários finais.
Qualificação dos riscos		
Escala de probabilidades		
Baixa	20%	A probabilidade de ocorrência do risco pode ser considerada pequena ou imperceptível
Média	40%	A probabilidade de ocorrência do risco pode ser considerada razoável e tem uma boa chance de acontecer
Alta	80%	O risco é iminente e tem muita chance de acontecer
Escala de impactos		
Muito Baixo	5%	Nenhum impacto significativo
Baixo	20%	Impacto de 6% sobre o orçamento
Média	40%	Impacto de até 12 % sobre o orçamento
Alta	60%	Impacto de até 18 % sobre o orçamento
Muito Alto	80%	Impacto acima de 18 % sobre o orçamento
Reserva financeira para gerenciamento de recursos humanos		
Tipo de reserva		Valor da Reserva
		Quem aprova o uso
Reservas de contingência (para Riscos Identificados): são reservas destinadas exclusivamente ao gerenciamento de riscos previstos no projeto, não podendo ser feito uso delas para outra finalidade.		15%
		Victoria Luquet Tewari
Reservas para gerenciamento (Riscos Não Previstos): são reservas exclusivas para riscos não previstos e somente a gerência Sênior pode fazer uso delas para tratar riscos ocorridos neste projeto.		5%
		Victoria Luquet Tewari

Freqüência de avaliação dos riscos
<p><b>Revisão semanal</b> junto ao progresso do cronograma.</p> <p>Atualização do plano em caso de surgimento de novos riscos ou mudança de impacto/probabilidade.</p>
Freqüência e critérios para atualização deste plano
<p>O <b>Plano de Gerenciamento de Riscos</b> será atualizado apenas se algum dos critérios forem atendidos.</p> <p><b>Critérios para atualização:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Identificação de novos riscos:</b> qualquer novo risco identificado durante as etapas do projeto (ex: testes de RPA ou reuniões com stakeholders) será registrado e avaliado.</li> <li>2. <b>Mudanças significativas no escopo, cronograma ou recursos:</b> caso haja alterações relevantes nas entregas ou na equipe.</li> <li>3. <b>Ocorrência de riscos previstos:</b> se algum risco se materializar, o plano será atualizado para refletir a resposta adotada e o impacto real.</li> <li>4. <b>Solicitação dos stakeholders principais:</b> se membros da alta gestão do IFPE ou setores envolvidos solicitarem revisão, será feita uma reavaliação completa.</li> </ol>
Elaborado por: Victor Silva Marques de Oliveira
Aprovado por: Victoria Luquet Tewari

