

## NUL UREN CONTRACT

De ondergetekenden:

- A. Dataprovider B.V., gevestigd en kantoorhoudende te ( 9723 ZA) Groningen aan de Helperpark 292, hierna te noemen "Werkgeefster", ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door Gijs Barends, C.E.O.;

en

- B. De heer Iftime Vlad-Cosmin geboren op 23 januari 1998, wonende te (9711 HT) Groningen , aan de Reitemakersrijge 6-29, hierna te noemen "Werknemer",

In aanmerking nemende:

- A. Werkgeefster heeft behoefte aan de flexibele inzet van Werknemer in de functie van Data Explorer;
- B. Partijen wensen een nul-urencontract met elkaar te sluiten omdat niet duidelijk is hoeveel uur per week door Werknemer werkzaamheden zullen worden verricht. Werknemer zal geen vast of minimaal aantal uren per week worden ingezet;
- C. Partijen wensen de voorwaarden waaronder Werknemer bij Werkgever in dienst treedt als oproepkracht in deze overeenkomst vast te leggen;

verklaren te zijn overeengekomen als volgt:

### **Duur van de overeenkomst, opzegging en proeftijd**

1. Werknemer treedt met ingang van 1 maart 2021 voor de duur van 6 maanden in dienst van Werkgeefster. Derhalve eindigt deze overeenkomst van rechtswege, zonder dat voorafgaande opzegging is vereist, op 1 september 2021.
2. Iedere partij kan deze overeenkomst tussentijds opzeggen met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn en tegen iedere dag van een kalendermaand. De opzegging dient schriftelijk te geschieden.

3. Deze overeenkomst eindigt in ieder geval, zonder dat opzegging is vereist, van rechtswege, met ingang van de dag waarop Werknemer de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

### **Oproepen**

4. Werkgeefster zal Werknemer steeds zo tijdig mogelijk, doch ten minste 4 (vier) dagen voor het tijdstip van aanvang van de dienst schriftelijk of elektronisch oproepen voor de door Werknemer te verrichten werkzaamheden. Per oproep zal Werknemer voor tenminste 3 (drie) uur worden opgeroepen.
5. Werkgeefster laat het de Werknemer ten minste 4 (vier) dagen voor het tijdstip van aanvang van de dienst via de schriftelijke of elektronische weg weten wanneer de dienst of oproep niet door zal gaan.
6. Werknemer is verplicht aan een oproep van Werkgeefster gehoor te geven, tenzij Werknemer een goede reden heeft waarom Werknemer niet kan werken.

### **Functie, standplaats, arbeidsduur en werktijden**

7. De functie van Werknemer is Data Explorer.
8. Werknemer zal zijn functie uitoefenen met inachtneming van de door Werkgeefster te geven aanwijzingen en opdrachten. In deze functie rapporteert Werknemer aan de directie.
9. Werkgeefster is gerechtigd Werknemer andere werkzaamheden op te dragen. Voorts kan zij Werknemer opdragen werkzaamheden te verrichten voor (een) derde(n) zonder dat dit tot een extra beloning voor Werknemer leidt.
10. De standplaats van Werknemer is Groningen. Werkgeefster is gerechtigd de standplaats na overleg met Werknemer te wijzigen.
11. De werktijden zijn in beginsel op de gebruikelijke kantooruren, dagelijks van 08:30 uur tot 17:00 uur, onderbroken door een lunchpauze. Werkgeefster kan de werktijden van Werknemer, na overleg met deze, wijzigen. Voorts kan zij Werknemer opdragen overwerk te verrichten indien de voortgang

van de werkzaamheden dat vereist. In de beloning voor Werknemer wordt geacht een vergoeding voor eventueel verricht overwerk te zijn inbegrepen.

### **Dataprovider.com Manual**

12. Op deze oproepovereenkomst is de Dataprovider.com Manual van Werkgeefster van toepassing. Een kopie hiervan is bij ondertekening van deze overeenkomst aan de Werknemer ter hand gesteld.

### **Loon, vakantiebijslag, bonus en onkostenvergoeding**

13. Het loon bedraagt EUR 11,00 bruto per daadwerkelijk gewerkt uur.
14. Werkgeefster betaalt Werknemer het hem toekomende loon over enige maand uit vóór het einde van de lopende maand.
15. Gedurende de eerste zes maanden na de datum van indiensttreding heeft Werknemer slechts recht op loon indien en voor zover hij daadwerkelijk voor Werkgeefster werkzaam is geweest, ongeacht de vraag voor wiens risico de oorzaak van het niet-verrichten van de werkzaamheden komt.
16. Alle onkosten die Werknemer in redelijkheid en na voorafgaand overleg met Werkgeefster in de uitoefening van zijn functie maakt, zullen tegen overlegging van een gespecificeerde maandelijkse declaratie met bewijsstukken door Werkgeefster worden vergoed.

### **Vakantie**

17. Werknemer bouwt vakantie-uren op over de uren die Werknemer heeft gewerkt. Werknemer heeft recht op vijf maal het aantal uren dat Werknemer per week werkt.
18. Vakantiedagen worden door Werkgeefster vastgesteld in overleg met Werknemer. Werknemer dient zoveel als mogelijk zijn vakantiedagen op te nemen in het jaar waarin de dagen zijn opgebouwd.
19. Op deze arbeidsovereenkomst is de vakantieregeling van toepassing zoals deze is opgenomen in de Official Dataprovider.com Manual en van tijd tot tijd zal gelden. Aan Werknemer is een exemplaar van deze Manual ter beschikking gesteld.

## **Pensioenregeling**

20. Werknemer zal wel deelnemen aan de door Werkgeefster getroffen pensioenregeling.

## **Opleidingskosten**

21. In het geval Werknemer een door Werkgeefster geheel of gedeeltelijk betaalde opleiding volgt of heeft gevolgd, geldt de volgende regeling.

Als de arbeidsovereenkomst gedurende de opleiding tot een einde komt, dient Werknemer alle door Werkgeefster gemaakte opleidingskosten terug te betalen.

Als de arbeidsovereenkomst na het einde van de opleiding tot een einde komt, ongeacht of Werknemer de opleiding met succes heeft afgerond, geldt het navolgende.

Indien de arbeidsovereenkomst na het einde van de opleiding:

- korter dan een jaar heeft geduurd dient Werknemer 100% van de opleidingskosten aan Werkgeefster terug te betalen;
- één jaar of langer heeft geduurd, maar korter dan twee jaar dient Werknemer 66,6% van de opleidingskosten aan Werkgeefster terug te betalen;
- twee jaar of langer heeft geduurd, maar korter dan drie jaar dient Werknemer 33,3% van de opleidingskosten aan Werkgeefster terug te betalen;
- drie jaar of langer heeft geduurd bestaat er geen terugbetalingsverplichting meer voor Werknemer.

Onder "opleiding" wordt onder meer verstaan een training, studie of cursus.

Onder "opleidingskosten" wordt onder meer verstaan: inschrijf- en examengeld, kosten in verband met aanschaf van literatuur en ander lesmateriaal, reis- en verblijfkosten, en het bedrag aan loon dat tijdens het door Werknemer gevolgde onderwijs aan hem is doorbetaald.

Voor de toepasselijkheid van dit artikel maakt het geen verschil op wiens initiatief de arbeidsovereenkomst tot een einde is gekomen en wat de reden voor dat einde is.

22. Terugbetaling dient plaats te vinden bij het einde van de arbeidsovereenkomst.

### **Afwezigheid van werk, ziekte**

23. Indien Werknemer als gevolg van ziekte niet in staat is de overeengekomen werkzaamheden te verrichten, is hij/zij verplicht dit zo snel mogelijk, maar in ieder geval voor 09:00 bij Werkgeefster te melden. Werknemer dient zich op eerste verzoek van de Werkgever beschikbaar te houden voor controles van de bedrijfsarts.
24. Werknemer dient zich bij ziekmelding en ziekte te houden aan de door Werkgeefster gegeven en te geven schriftelijke voorschriften, zoals, doch niet beperkt tot, de volgende:
- A. ziekmeldingen dienen onverwijld te geschieden, doch niet later dan 09.00 uur van de eerste ziektedag. Deze verplichting geldt ook indien de ziekte intreedt tijdens vakantie. Desgevraagd dient Werknemer een verklaring van een medisch bevoegd persoon of orgaan te presenteren, waaruit de aanvang, oorzaak en (verwachte) duur van de ziekte blijken;
  - B. herstelmeldingen dienen onverwijld te geschieden;
  - C. bij ziekmelding dient Werknemer het verpleegadres aan Werkgeefster op te geven en dient hij overigens gedurende zijn ziekte bereikbaar te zijn;
  - D. Werknemer is verplicht gehoor te geven aan een oproep van de controlerend arts en deze alle gegevens te verstrekken die redelijkerwijs van belang zijn, of kunnen zijn, ter vaststelling van de ziekte en de te verwachte duur ervan;
  - E. Werknemer is verplicht medewerking te verlenen aan ieder onderzoek van de controlerend arts dat door deze wenselijk dan wel noodzakelijk wordt geacht.

## **Geheimhouding en eigendommen van Werkgeefster**

25. Werknemer verplicht zich zowel tijdens de duur van deze arbeidsovereenkomst als na beëindiging daarvan te onthouden van het doen van enige mededeling aan derden, in welke vorm dan ook, hetzij direct, hetzij indirect, aangaande enige bijzonderheid het bedrijf van Werkgeefster of haar opdrachtgevers betreffende, of daarmee verband houdende, ongeacht de wijze waarop die bijzonderheid hem ter kennis is gekomen. Werknemer erkent dat zijn functie met zich brengt dat hij alle door hem ontvangen informatie strikt vertrouwelijk dient te behandelen. Indien hij aan een bij of krachtens de wet geldende informatieplicht dient te voldoen, zal hij dat uitsluitend doen in overleg met Werkgeefster.

Onder "bijzonderheid" in de zin van dit artikel wordt onder meer verstaan:

- A. informatie met betrekking tot het personeel van Werkgeefster en/of aan haar gelieerde ondernemingen en/of haar opdrachtgevers, in het bijzonder informatie met betrekking tot salaris, loopbaanperspectieven en persoonlijkheden;
  - B. informatie met betrekking tot financiële en operationele resultaten van Werkgeefster en/of aan haar gelieerde ondernemingen en/of haar opdrachtgevers, behoudens voor zover die informatie op grond van regelgeving van overheidswege openbaar is dan wel openbaar moet worden geacht;
  - C. informatie met betrekking tot de marketing en verkoop/dienstverlening door Werkgeefster en/of door aan haar gelieerde ondernemingen en/of door haar opdrachtgevers;
  - D. informatie betreffende bedrijfsplannen van en/of over Werkgeefster en/of aan haar gelieerde ondernemingen en/of haar opdrachtgevers.
26. Werknemer zal tegenover derden geen uitlatingen doen, op welke wijze dan ook, die voor Werkgeefster schadelijk kunnen zijn.
27. Alle zaken en documenten, waaronder begrepen schriftelijke stukken en fotokopieën daarvan, alsmede op geautomatiseerde/elektronische gegevensdragers opgenomen documenten, die Werknemer in het kader van zijn werkzaamheden voor Werkgeefster onder zich krijgt, zijn en blijven eigendom van Werkgeefster. Werknemer zal deze zaken op het eerste

verzoek van Werkgeefster, doch in ieder geval op het tijdstip waarop de arbeidsovereenkomst eindigt, wederom aan Werkgeefster ter beschikking stellen.

28. Bij overtreding van voorgaande drie artikelen zal Werknemer jegens Werkgeefster een onmiddellijk opeisbare boete verbeuren van EUR 1.000 per overtreding, te vermeerderen met EUR 500 voor iedere dag of gedeelte daarvan dat de overtreding eventueel voortduurt. De boete(n) strekt (strekken) tot persoonlijk voordeel van Werkgeefster. De hoogte van de op te leggen boete(n) wordt niet beperkt door het in geld vastgesteld loon van Werknemer voor een halve dag. Werkgeefster heeft het recht in plaats van een boete te heffen schadevergoeding te vorderen.

### **Nevenwerkzaamheden, mogelijke belangenverstrengeling**

29. Het is Werknemer verboden zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Werkgeefster gedurende de arbeidsovereenkomst al dan niet gehonoreerde nevenwerkzaamheden te verrichten.
30. Werknemer verklaart dat hij alle nevenwerkzaamheden en/of betrokkenheid zoals bedoeld in het vorige artikel vóór ondertekening van deze overeenkomst aan Werkgeefster heeft gemeld, ten bewijze waarvan een lijst is opgemaakt die als *[bijlage met nummer]* aan deze overeenkomst is gehecht.
31. Werknemer is verplicht een mogelijke verstrengeling van zijn (privé)belangen met die van Werkgeefster en/of aan haar gelieerde ondernemingen en/of haar opdrachtgevers onverwijld schriftelijk aan Werkgeefster te melden.

### **Intellectuele eigendomsrechten**

32. Alle rechten met betrekking tot uitvindingen, werken, modellen, ontwerpen, handelsnamen en know how (hierna ook aangeduid met "Intellectuele Eigendom"), die Werknemer, al dan niet zelfstandig, tot stand heeft gebracht of doen brengen, komen toe aan Werkgeefster, ongeacht of de Intellectuele Eigendom is ontstaan gedurende deze arbeidsovereenkomst of in een periode van 2 jaar na het eindigen ervan, en evenzeer ongeacht of het tot stand brengen of doen brengen van Intellectueel Eigendom direct of indirect tot de taak van Werknemer behoort.

33. Werknemer is verplicht van alle Intellectuele Eigendom onverwijld schriftelijk mededeling te doen aan Werkgeefster, en voorts al datgene te doen en na te laten dat noodzakelijk of gewenst is voor het bewerkstelligen van de overdracht van de Intellectuele Eigendom aan Werkgeefster, bij gebreke waarvan hij jegens Werkgeefster een onmiddellijk opeisbare boete verbeurt van EUR 5.000 per overtreding, te vermeerderen met EUR 1.000 voor iedere dag of gedeelte daarvan dat de overtreding eventueel voortduurt. De boete(n) strekt (strekken) tot persoonlijk voordeel van Werkgeefster. De hoogte van de op te leggen boete(n) wordt niet beperkt door het in geld vastgesteld loon van Werknemer voor een halve dag. Werkgeefster heeft het recht schadevergoeding te vorderen in plaats van een boete te heffen.
34. Werknemer erkent dat de betalingen die Werkgeefster in het kader van deze overeenkomst aan hem en/of voor hem aan derden doet, een redelijke vergoeding inhouden voor het niet aan Werknemer toekomen van rechten met betrekking tot Intellectuele Eigendom, en voor de verplichting van Werknemer de Intellectuele Eigendom, voor zoveel nodig, over te dragen aan Werkgeefster. Werknemer verklaart dat hij geen aanspraak heeft dan wel zal maken op betaling van een aanvullende vergoeding, onder welke titel dan ook.

### **Slotbepalingen**

35. Werknemer verklaart door middel van ondertekening van deze overeenkomst dat hij op geen enkele wijze, bijvoorbeeld als gevolg van een afspraak met een derde of vanwege persoonlijke omstandigheden, wordt belemmerd in de uitvoering van deze arbeidsovereenkomst.
36. Werknemer is zich ervan bewust dat Werkgeefster hecht aan en groot belang heeft bij handhaving van haar goede naam. Hij zal zich daarom - zowel in het kader van de uitvoering van de werkzaamheden als in privé - onthouden van gedragingen die de goede naam van Werkgeefster kunnen schaden of anderszins in strijd kunnen zijn met de belangen van Werkgeefster.
37. In het belang van de goede uitvoering van het werk en/of de daarbij in acht te nemen veiligheid kan Werkgeefster van Werknemer verlangen dat hij zich door de bedrijfsarts medisch laat onderzoeken. Op grond van zwaarwichtige persoonlijke belangen van Werknemer kan op zijn verzoek in overleg met Werkgeefster een andere arts worden aangewezen. De eigen huisarts en behandeld specialist van Werknemer zijn daarbij uitgesloten.



38. Deze overeenkomst vervangt alle eerdere afspraken die eventueel tussen partijen zijn gemaakt. Wijzigingen van deze overeenkomst zijn slechts van kracht voor zover deze wijzigingen schriftelijk zijn overeengekomen.
39. Werkgeefster heeft de bevoegdheid een in deze arbeidsovereenkomst voorkomende arbeidsvoorwaarde eenzijdig te wijzigen, mits zij daarbij een zodanig zwaarwegend belang heeft dat het belang van Werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken. Een dergelijk zwaarwegend belang wordt onder meer aanwezig geacht indien invoering en/of wijziging van wetgeving ertoe leidt dat onverkorte toepassing van deze overeenkomst voor Werkgeefster een, in vergelijking met de situatie zoals die was vóór de invoering en/of wijziging, onevenredige last (financieel, administratief of op welke wijze of op welk gebied dan ook) met zich brengt.
40. Indien enige bepaling van deze overeenkomst geheel of gedeeltelijk ongeldig is of wordt, laat dat de geldigheid van de overige bepalingen onverlet. Partijen zullen zo spoedig mogelijk nadat hen van de ongeldigheid van een bepaling of een gedeelte daarvan is gebleken, op open en reële wijze in overleg treden over vervanging van deze bepaling door een rechtsgeldige bepaling die zoveel als mogelijk in overeenstemming is met de inhoud en strekking van de ongeldig gebleken bepaling.
41. Waar door deze overeenkomst een schriftelijke mededeling wordt voorgeschreven wordt daaronder verstaan: een brief mits aangetekend of met bericht van ontvangst verzonden, een faxbericht mits voorzien van verzendbevestiging, en een interne notitie of memo mits de geadresseerde daarop heeft aangetekend dat hij deze heeft ontvangen.
42. Op deze arbeidsovereenkomst is geen *cao* van toepassing.
43. Op deze arbeidsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing. Eventuele geschillen tussen partijen zullen worden voorgelegd aan de daartoe bevoegde rechter.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt, per bladzijde geparafeerd en  
ondertekend te Groningen op  
2/24/2021

DocuSigned by:  
*Gijs Barends*  
7D23CA3532A4468...

---

*Dataprovider B.V.*  
*Gijs barends*

---

*Iftime Vlad-Cosmin*