

Правовые основы охраны труда


Регулирование трудовых отношений

осуществляется:

- Трудовым кодексом РФ;
- иными федеральными законами;
- указами Президента Российской Федерации;
- постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти;
- нормативными правовыми актами исполнительной власти субъектов РФ;
- Нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Действие трудового законодательства распространяется на:


- ✓ работодателей;
- ✓ работников, состоящих с работодателями в трудовых отношениях;
- ✓ членов кооперативов;
- ✓ студентов проходящих производственную практику;
- ✓ военнослужащих, направляемых на работы в организации;
- ✓ граждан, отбывающих наказание по приговору суда, в период их работы в организациях.



Основным правовым документом, регламентирующим социальные нормы и отношения, охраняемые государством, является *Трудовой кодекс*.

Цели трудового законодательства:

- Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан;
- Создание благоприятных условий труда;
- Защита прав и интересов работников и работодателей.



Работник вправе отказаться от
выполнения порученной работы
в случае возникновения
опасности для его жизни и
здоровья вследствие нарушения
требований охраны труда.

каждый работник обязан:

- ❖ соблюдать требования охраны труда;
- ❖ правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- ❖ проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- ❖ немедленно извещать своего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- ❖ проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.

Работодатель обязан обеспечить:

- правильное и своевременное применение персональных средств индивидуальной и коллективной защиты;
- условия труда работников на каждом рабочем месте в соответствии с требованиями охраны труда, установленными законодательством;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ и законодательства субъектов РФ;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу персоналу организации специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.