

Лекция 1 Нормативно-правовая база в области охраны труда

Тема 1 Правовые и организационные вопросы ОТ. Национальная политика РК в области ОТ. Основные законодательные акты и нормативные документы по ОТ. Система управления охраной труда. Организация службы надзора и контроля за состоянием ОТ на предприятии. Планирование и финансирование мероприятий по охране труда. Ответственность за нарушение законов о труде. Обучение работников безопасным приемам труда.

Национальная политика в области ОТ предусматривает единство действий органов государственной власти и управления всех уровней при участии профсоюзов и работодателей и направлена на:

1. Разработку и принятие нормативных правовых актов РК, государственных стандартов, правил, норм в области ОТ.
2. Разработку государственных, отраслевых и региональных программ в области безопасности и ОТ.
3. Создание и реализацию систем экономического стимулирования деятельности по разработке и улучшению условий и ТО, разработке и внедрению безопасных техники и технологий, средств индивидуальной и коллективной защиты работников.
4. Осуществление мониторинга в области ОТ.
5. Проведение научных исследований в области ОТ.
6. Установление единого порядка учёта несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
7. Государственный надзор и контроль за соблюдением требований законодательства РК в области ОТ. 3
8. Содействие осуществлению общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области безопасности и ОТ.
9. Защиту законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и членов их семей.
10. Установление компенсаций за тяжёлую работу и работу с вредными и опасными условиями труда, не устранимыми при современном техническом уровне производства и организации труда.
11. Распространение передового опыта работы в области ОТ.
12. Подготовку и повышение квалификации специалистов по безопасности и ОТ.
13. Организацию государственной статистической отчётности об условиях труда, производственном травматизме, профзаболеваемости и их последствиях.
14. Обеспечение функционирования единой информационной системы в области безопасности и ОТ.
15. Международное сотрудничество в области ОТ.

Основные законодательные акты и нормативные документы по ОТ.

Основополагающими документами, обеспечивающими права работников на охрану, обеспечение безопасности и гигиену труда, являются:

1. Конституция РК от 30.08.95г.

Трудовой Кодекс РК , а также ряд международных Конвенций и Соглашений, ратифицированных РК, юридическая сила которых выше национальных законов.

Кроме того, к нормативным актам по ОТ относятся:

1. Стандарты Системы стандартов безопасности труда.
2. Санитарные правила, нормы, гигиенические нормативы, эргономические, физиологические и другие требования.
3. Правила и инструкции по ОТ отраслевого и межотраслевого назначения.
- 4 Система управления охраной труда.

Государственное управление ОТ осуществляется Правительством РК, Министерством труда и социальной защиты населения и его подразделениями на местах.

Государственное управление ОТ заключается в реализации принципов национальной политики в республике, разработке законодательных и иных нормативных актов в этой области, а также требований к средствам производства, технологии и организации труда.

Правительство и другие органы управления РК:

1. Формируют и обеспечивают реализацию национальной политики в области ОТ.
2. Утверждают государственную программу охраны и улучшения условий труда.
3. Определяют функции министерств и других центральных органов государственного управления по созданию здоровых и безопасных условий труда.
4. Определяют порядок финансирования затрат на ОТ.

Министерство труда и социальной защиты населения:

1. Осуществляет комплексное управление ОТ на государственном уровне.
2. Координирует работу всех госорганов в области ОТ.
3. Организует разработку государственных программ по ОТ и контролирует их выполнение.
4. Организует и координирует научные исследования по ОТ.
5. Осуществляет государственный надзор за ОТ и государственную экспертизу условий труда.
6. Принимает участие в международном сотрудничестве.

Органы государственного надзора, ведомственного и общественного контроля по охране труда.

1. Государственный контроль по ОТ осуществляется уполномоченными органами и их территориальными подразделениями (Минтруда и его департаменты). 5
2. Ведомственный контроль осуществляют министерства, ведомства и др. центральные органы исполнительной власти.
3. Общественный контроль в области ОТ в организации осуществляет общественный инспектор по ОТ, назначаемый профсоюзовым органом организации, а при его отсутствии - общим собранием работников.

Организация службы надзора и контроля за состоянием ОТ на предприятии.

Для соблюдения требований ОТ в производственных организациях с численностью более 50 работников работодатель обязан создать службу безопасности и ОТ, а при численности работников меньше 50 обязанности по ОТ возлагаются по совместительству на другого специалиста.

Контроль за выполнением инструкций для работников возлагается на руководителей предприятий и их структурных подразделений (служб), руководителей цехов (участков), а также на бригадиров.

Обязанности администрации предприятий по обеспечению безопасных условий труда.

I. Руководитель предприятия отвечает за:

1. Своевременное планирование и финансирование мероприятий по охране труда.
2. Регулирование режима рабочего времени и времени отдыха (продолжительность и количество смен, перерывы в работе, сверхурочные работы).
3. Использование труда женщин и подростков (предоставление льгот, предусмотренных законом).
4. Своевременное обеспечение работающих спецодеждой и другими защитными средствами.
5. Приём и увольнение работающих (в соответствии с законом).

6. Предоставление отпусков. 7. Выполнение предписаний по устранению нарушений требований охраны труда. 6

II. Главный инженер отвечает за:

1. Создание здоровых и безопасных условий труда.

2. Организацию инструктажа и обучения работающих правилам безопасности и охраны труда.

3. Обеспечение работающих правилами, инструкциями, памятками, плакатами и др. пособиями по охране труда.

4. Организацию пропаганды безопасных условий труда

(проведение семинаров, экскурсий на передовые предприятия).

5. Организацию регистрации, расследования и учёта несчастных случаев.

6. Выполнение предписаний по устранению нарушений требований охраны труда.

III. Инженер по охране труда обязан:

1. Систематически контролировать соблюдение норм и правил ОТ и требовать устранения их нарушений.

2. Проверять исправность вентиляции, ограждений и приборов освещения.

3. Составлять заявки на мероприятия по охране труда и добиваться их выполнения.

4. Контролировать выполнение текущих и плановых ремонтов оборудования по технике безопасности.

5. Контролировать своевременную проверку подъёмных механизмов, заземляющих устройств и сосудов под давлением.

6. Проводить вводный инструктаж и контролировать проведение других видов инструктажа.

7. Организовать обучение по вопросам ОТ и оказанию первой помощи при несчастных случаях.

8. Вести учёт производственного травматизма и профессиональных заболеваний и анализировать их причины.

9. Составлять отчёты по производственному травматизму.

10. Проводить консультации по вопросам охраны труда.

Планирование и финансирование мероприятий по ОТ.

Расходы по охране труда рабочих учитываются в составе себестоимости продукции (работ, услуг) по статье «Накладные расходы». К таким затратам относят:

1. Затраты по обеспечению выполнения санитарно-гигиенических норм. 7

2. Затраты по обеспечению нормальных условий труда и ТБ, связанные с особенностями производства и предусмотренные соответствующим законодательством.

3. Все затраты на охрану труда и технику безопасности, связанные с трудовыми отношениями, рассчитываются постатейно и оформляются в составе годовой сметы, утверждаемой собственником или директором фирмы. По окончании финансового года на основании первичных документов составляется исполнительная смета, которая является подтверждающим расходы документом.

Ответственность за нарушение закон. о труде.

1. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства и иных нормативных актов по ОТ либо препятствующие деятельности надзора и контроля, привлекаются к административной (штраф), дисциплинарной (выговор), материальной (возмещение ущерба) или уголовной (лишение свободы) ответственности.

2. За нарушение требований нормативных актов по ОТ работники предприятий привлекаются к ответственности в соответствии с Кодексом РК об административных правонарушениях.

Обучение работников безопасным приёмам труда.

Все работники предприятий проходят обучение по ОТ и, кроме того, следующие виды производственного инструктажа.

1. Вводный инструктаж- проводит инженер по ОТ со всеми вновь поступающими на предприятие работниками.
2. Инструктаж на рабочем месте о безопасных приёмах работ на участке проводит мастер участка.
3. Периодический инструктаж проводит мастер участка через 6 месяцев для работников с нормальными условиями труда и через 4 месяца для работников с вредными условиями труда.
4. Дополнительный инструктаж проводит мастер участка при изменении технологического процесса, после установки нового оборудования и после несчастного случая на участке
5. Посезонный инструктаж проводят начальники цехов и подразделений при переходе на зимние условия работы.

Ответить на контрольные вопросы

1. Что такое система управления охраной труда и какие ее основные элементы?
2. Какие документы регламентируют безопасность труда на предприятии?
3. Что такое оценка профессиональных рисков и как она проводится?
4. Какова роль работодателя в обеспечении безопасных условий труда?
5. Какие обязанности имеют работники в сфере охраны труда?
6. Что включает в себя обучение работников по вопросам охраны труда?
7. Каковы основные виды инструктажей по охране труда и их цели?
8. Какие меры следует предпринимать для предотвращения несчастных случаев на производстве?
9. Как осуществляется контроль за соблюдением норм и правил охраны труда на предприятии?
10. Какова ответственность работодателя за нарушение законодательства в области охраны труда?

КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА

По теме " Правовые и организационные основы охраны труда"

Вариант 1

1. Перечислите основные принципы обеспечения охраны труда
2. Дайте определения терминам: безопасные условия труда, гигиена труда.
3. Казахстанское законодательство и нормативно-правовое обеспечение в области охраны труда.
4. Кто является сторонами трудового договора.
5. Охрана труда – это ...

6. Какой орган осуществляет контроль и надзор за пожарной безопасностью в РК?

КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА

По теме " Правовые и организационные основы охраны труда"

Вариант 2

1. В чем состоит основополагающий принцип трудового права?
2. Охрана труда – это ...
3. Что такое локальные нормативно-правовые акты?
4. Перечислите обязанности работников по охране труда.
5. Дайте определения терминам: условия труда, электробезопасность.
6. На чем основывается законодательство Республики Казахстан об охране труда?