Здравствуйте!

Я ищу ИТ-компанию, в которой можно пройти стажировку в качестве программиста и затем (если подойду) работать в ней.

Моё формальное резюме приведено ниже, но в нем информация про тот опыт, который не связан с программированием. Закончив в 1994 году Факультет управления и прикладной математики МФТИ, я только во время учебы работал программистом (на Pascal). Потом вся моя профессиональная деятельность была больше связана с управлением. Последние 19 лет в рамках Консалтинг-Центра «ШАГ» ([ШАГ Консалтинг](http://stepconsulting.ru/)) [я занимался консультированием](http://stepconsulting.ru/tags/homutov) по вопросам общего управления бизнесом, управления финансами и экономикой.

Год назад я принял решение перейти из консалтинга в программирование. Такой срок я выбрал, чтобы безболезненно для ШАГ Консалтинг завершить проекты, которыми руководил и в которых участвовал, передать внутренние функции, за которые отвечал.

С помощью youtube, сайтов и книг я познакомился с html, css, javascript, React JS, GitHub, WordPress. По этим языкам и инструментам у меня есть примеры решения задач, не входивших в учебники. Вот здесь пример интерфейса, реализованного сначала [на чистом javascript](https://github.com/VladimirLHk/SW), а потом [на React](https://github.com/VladimirLHk/SW/tree/React-version). Здесь [ещё один пример](https://github.com/VladimirLHk/shahards/tree/master/interface/src), где присутствует интерфейс на React, но больше функционала и кода реализовано на чистом js. Здесь опыт на [WordPress и Elementor](https://hvl-vc.000webhostapp.com/).

По PHP и SQL я пока таким похвастаться не могу – в процессе.

У меня нет ни привязанности, ни предубеждения ни к одному из этих языков и фреймворков - готов осваивать новое. Я хочу найти команду, которой подойду. Каким будет мой вклад в эту команду (кроме жизненного опыта 😊):

* ответственность, надежность,
* чувство времени,
* самостоятельность,
* обучаемость,
* конструктивность.

Владимир,

[vladimirkh.it@gmail.com](mailto:vladimirkh.it@gmail.com)

|  |  |
| --- | --- |
| **Дата рождения** | **ХОМУТОВ ВЛАДИМИР ЛЬВОВИЧ**  28 мая 1969 г. |
| **Образование** | МФТИ (1986 – 1994)  Специальность: математик-исследователь  Специализация – математические методы в экономике |
| **Дополнительное образование** | 2004, Центр Профессионального Обучения компании “Эрнст и Янг”. Курс “Внутренний контроль”  1997, Школа консультантов по организационному развитию (мастер-класс Е.Н. Емельянова и С.Е. Емельяновой).  1996, Bank Tutors Institute, г. Франкфурт-на-Майне, Германия, курс “Управление персоналом”  1995 – 1997, Центр Профессионального Обучения компании “Артур Андерсен”, курсы “Управленческий учет”, “Учет затрат”, “Корпоративные финансы”, “Финансовый анализ”.  1995 – 1996, Школа консультантов по управлению, АНХ при Правительстве РФ  1994, Школа банковского менеджмента, г. Турин, Италия. |

**ОПЫТ РАБОТЫ**

1999 г. – 2018 г. Партнер, Консалтинг-Центр «ШАГ», Москва.

Руководство проектами и выполнение поставленных задач в рамках консалтинговых проектов. Специализация - управление финансами: *управленческий учет, финансово-экономический анализ, финансовое планирование, бюджетирование, оценка бизнеса*.

Руководил более 100 проектами, участвовал в более 250-ти проектах с российскими предприятиями в различных отраслях (розничная торговля, промышленное производство, строительство, логистика, телекоммуникации, финансы и страхование, информационный и издательский бизнес, обучение, НКО, городские власти).

1998 г. – 1999 г. Межбанковский Финансовый Дом, Москва

Заместитель Генерального директора. Руководство службой персонала Компании (кадровое делопроизводство, подбор и обучение сотрудников).

Московский Клиринговый Центр, 1-й Заместитель Генерального директора. Разработка проекта Национальной Клиринговой Палаты. Постановка технологии расчетного обслуживания фирм группы МФД.

1993 г. - 1998 г. Межбанковский Финансовый Дом, Москва

Начальник отдела организационного развития. Разработка и внедрение системы учета затрат. Постановка управленческого учета и бюджетирования. Проведение экономических расчетов по бизнес-планам новых направлений деятельности. Руководство службой персонала Компании (кадровое делопроизводство, подбор и обучение сотрудников).