

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)

Факультет Компьютерных наук
Кафедра информационных технологий управления

Сайт для учёта рабочего времени сотрудников IT-компании «TimeTrace»

Курсовой проект

09.03.02 Информационные системы и технологии
Информационные технологии управления

Обучающийся _____	О.О. Яценко, 3 курс, д/о
Обучающийся _____	В.А. Рощупкин, 3 курс, д/о
Обучающийся _____	А.Ю. Злочевский, 3 курс, д/о
Обучающийся _____	М.Ю. Герасимов, 3 курс, д/о

Воронеж 2022

Содержание

Введение	3
1. Постановка задачи.....	4
2. Анализ предметной области.....	6
2.1. Анализ существующих решений	6

Введение

Учет рабочего времени сотрудников обязателен согласно действующему законодательству РФ, а потому организовать его в самой простой форме необходимо каждому работодателю. Задача данного проекта состоит в том, чтобы продемонстрировать все положительные стороны учета рабочего времени с помощью веб-приложения компании, не ограничивая учет табелем для бухгалтерии, а используя современные средства, и получить полную картину загрузки каждого работника и мотивировать его к более сознательному и дисциплинированному труду.

В настоящее время на просторах Интернета можно найти множество приложений для учета рабочего времени. Однако каждое из них не идеально и имеет свои недостатки, среди которых можно отметить: устаревший или сложный интерфейс, неудобство использования, отсутствие личного кабинета для сотрудников компаний.

Данный курсовой проект направлен на создание веб-приложения, которое должно быть лишено приведенных выше минусов существующих систем в сфере учета рабочего времени и при этом сохранять их положительные стороны.

1. Постановка задачи

Целью данного курсового проекта является разработка веб-приложения IT-компании для учета рабочего времени ее сотрудников, которое позволит составлять рейтинги отделов компании по показателям отработанных часов их работников, награждать «победителей» рейтингов, а также просматривать проекты и задачи, которые необходимо выполнить, и отмечать сделанные задания.

Для достижения данных целей сервис должен отвечать следующим требованиям:

- Должен иметь простой, понятный, неперегруженный функционалом дизайн, выполненный в неброских цветах
- Должен стабильно работать в различных браузерах
- Должен выполнять ряд основных функциональных задач:
 - Возможность совершать авторизацию в системе
 - Реализация всех ролей системы
 - Возможность просмотра содержимого проектов и задач, их сроков
 - Возможность просмотра рейтинга своего отдела
 - Возможность заполнять и просматривать отработанные часы в день
 - Возможность редактирования персональных данных в личном кабинете
 - Реализация формы для создания проекта и его задач, добавление их содержимого в базу данных

Для выполнения данных требований необходимо выполнить следующие задачи:

- Разработка front-end части, находящейся на устройстве пользователя и включающей в себя:
 - Создание макета дизайна
 - Реализацию макета дизайна
- Разработка back-end части, развернутой на удаленном сервере и включающей в себя:
 - Реализацию ролей:
 - Администратор

- Неавторизованный пользователь
- Авторизованный пользователь (сотрудник)
- Авторизованный пользователь (менеджер)
 - Реализация функциональных возможностей ролей
- Разработка базы данных, расположенной на удаленном сервере
- Проведение тестирования проекта

2. Анализ предметной области

2.1. Анализ существующих решений

1. Kickidler (<https://www.kickidler.com/ru>)

Достоинства:

- Запись на видео всех действий сотрудников на рабочих столах их компьютеров
- Возможность просмотра истории работы сотрудника с конкретной программой или сайтом и за определенный период времен
- Запись на видео всех действий сотрудников на рабочих столах их компьютеров

Недостатки:

- Отсутствие веб-интерфейса для доступа администратора к системе

2. StaffCounter (<https://data.staffcounter.net>)

Достоинства:

- Запись видео с веб-камер и звука с микрофона
- Составление списков запускаемых приложений и сайтов
- Опоздания и сверхурочные

Недостатки:

- Разговоры, переписка и местонахождение фиксируются: нет возможности общаться по нерабочим вопросам
- Невозможно скрыть немотивированные опоздания

3. CrocoTime (<https://crocotime.com/ru>)

Достоинства:

- Распределение рабочего времени на продуктивное, отвлечения и время не за компьютером

- Статистика по числу и времени опозданий, ранних уходов и прогулов.

Недостатки:

4. Time Doctor (<https://www.timedoctor.com/ru>)

Достоинства:

- Автоматический расчёт заработной платы на основе данных о непосредственной работе сотрудников
- Контроль за общением персонала в рабочих чатах

Недостатки:

- Дизайн сайта не соответствует ожиданиям современного пользователя