








# ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНА ТРУДА ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СОРЕВНОВАНИЙ С УЧЕТОМ НОЗОЛОГИЙ УЧАСТНИКОВ

## НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ



Люди с инвалидностью имеют право на получение работы. Однако работодатель должен иметь в виду особые правила охраны труда для лиц с ограниченными возможностями. Их нарушение грозит санкциями. Охрана труда – это комплекс мероприятий, направленных на обеспечение безопасности сотрудника. Нормы ОТ изложены в соответствующих нормативных актах. Охрана труда лиц с ограниченными возможностями предполагает ужесточенные требования.

**Правила по охране труда лиц с ограниченными возможностями устанавливаются целым рядом нормативных актов:**

-  Конституцией РФ.
-  ТК РФ.
-  ФЗ №181 от 24 ноября 1995 года.
-  Гигиеническими требованиями к условиям работы лиц с
-  ограниченными возможностями от 18 мая 2009 года.

В Конституции указаны самые общие права людей-инвалидов. ФЗ разъясняет правила подробнее.

## ПРАВИЛА ПО ОБУСТРОЙСТВУ РАБОЧЕГО ПРОСТРАНСТВА

### ТРЕБОВАНИЯ К ПОМЕЩЕНИЮ



Помещения, в которых трудятся люди с инвалидностью, должны соответствовать гигиеническим нормам. В частности, лицу должна быть гарантирована полная безопасность. Условия не должны противоречить рекомендациям, прописанным в реабилитационной программе. Рабочее место лица не должно размещаться на цокольном этаже или в подвале. Этажность здания не должна превышать 2 этажей. Помещение, где трудится лицо, должно быть просторным. Площадь его должна быть достаточной. Следует предупредить риск скольжения по полу во избежание травм.

### РЕЖИМ РАБОТЫ



В статье 92 ТК РФ указано, что рабочая неделя для сотрудников с 1 и 2 группой инвалидности не должна превышать **35 часов**. Если в реабилитационной программе продолжительность рабочей недели меньше, то работодатель также должен сократить рабочее время.

#### Запрещается:

- **сверхурочный труд;**
- **работа в ночные часы;**
- **работа в выходные дни.**

Привлечение к труду в эти периоды возможно только в том случае, если имеется письменное согласие сотрудника с инвалидностью.

### САНИТАРНО-ГИГИЕНИЧЕСКИЕ НОРМЫ



Площадь комнаты для отдыха не должна быть меньше **12 кв.м. 0,3 кв.м** из этой площади положены каждому человеку. Мебель должна быть мягкой, удобной. Она должна максимально располагать к отдыху. Регулярная организация влажной уборки в помещениях, где работают люди с инвалидностью.

## ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ ДЛЯ РАБОТЫ



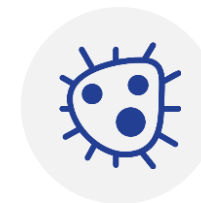
### **ХИМИЧЕСКИЕ**

Пыль, повышенная загазованность.



### **НЕРВНЫЕ НАГРУЗКИ**

Нежелателен монотонный труд, вероятность стрессов, эмоциональных срывов, работа ночью.



### **БИОЛОГИЧЕСКИЕ**

Вредоносные микроорганизмы, наличие вирусов в воздухе.



### **НАГРУЗКИ ДИНАМИЧЕСКОГО И СТАТИЧЕСКОГО ХАРАКТЕРА**

Подъем объектов с большим весом, ходьба с наличием повышенных нагрузок (к примеру, быстрая или продолжительная ходьба), бег, дискомфорт сотрудника при исполнении работы.



### **ФИЗИЧЕСКИЕ**

Сильный шум, повышенная или пониженная температура, ветер, наличие электромагнитного поля, недостаточное освещение.

## ОХРАНА ТРУДА ДЛЯ НЕКОТОРЫХ КАТЕГОРИЙ ИНВАЛИДОВ

Особенности охраны труда зависят от конкретной категории инвалидности.



### ИНВАЛИДНОСТЬ ПО ЗРЕНИЮ

При слепоте или при плохом зрении запрещена работа с усиленной вибрацией, шумом. Если работник плохо видит, принципиально организовать в помещении качественное освещение. Сотрудники должны работать в очках для предупреждения ухудшения зрения.



### НАЛИЧИЕ ТУБЕРКУЛЕЗА

При организации рабочего пространства важно соблюдать ряд требований:

- Отсутствие в воздухе вредных металлов, канцерогенов, элементов, которые могут вызвать аллергию. В обратном случае легким человека может быть нанесен урон.
- Комфортный температурный режим. Отсутствие перепадов температур.
- Работа на солнечной стороне, так как это обеспечивает небольшой уровень сырости.
- Оборудованная отдельная столовая, а также отдельные тарелки и столовые приборы.
- Посуда регулярно дезинфицируется.



### НАЛИЧИЕ ГЛУХОТЫ

Если на работу принимаются глухие или глухонемые сотрудники, важно иметь в виду следующие запреты:

- Отсутствие высокого уровня шума.
- Работа в помещениях, где имеются легковоспламеняющиеся или токсичные элементы

## ОХРАНА ТРУДА ДЛЯ НЕКОТОРЫХ КАТЕГОРИЙ ИНВАЛИДОВ

Особенности охраны труда зависят от конкретной категории инвалидности.



### ЗАБОЛЕВАНИЯ СЕРДЕЧНО-СОСУДИСТОЙ СИСТЕМЫ

В данном случае нужно соблюдать следующие рекомендации:

- Низкий показатель вибрации.
- Качественная шумоизоляция.
- Не допускается повышенная температура в рабочем помещении.
- Оргтехника и мебель должны быть расположены таким образом, чтобы исключить наклоны и сгибания тела в процессе выполнения работы.
- Комфортный температурный режим.



### ЗАБОЛЕВАНИЯ НА НЕРВНОЙ ПОЧВЕ

Если у человека есть установленные врачом нервные заболевания, работодатель должен предоставить ему возможность пройти обучение. Также обязательно лечение в психоневрологическом центре. Работодатель обязан создать следующие условия на рабочем месте:

- Минимальное число перегородок.
- Установка стекол, которые не бьются.
- На лестничных клетках нужно монтировать дополнительные перегородки.
- Комфортный температурный режим.
- Отсутствие химического загрязнения.

# 2 группа

Человек при приеме на работу предоставляет работодателю свою реабилитационную программу. В ней указаны все рекомендации по поводу охраны труда.

**В частности, в документе фиксируется:**

- **на какой работе можно трудиться человеку;**
- **на каких предприятиях возможен труд;**
- **рекомендуемые условия труда.**

Лицу с ограниченными возможностями могут выдаваться направления для устройства на определенное производство.

# 3 группа

Третья группа инвалидности называется «рабочей». То есть особых рекомендаций она не предполагает. Однако если человек предоставил программу реабилитации, работодатель обязан соблюдать требования, указанные в ней. Как правило, условия труда для человека с третьей группой довольно просто организовать. Для этого не требуется больших финансовых вложений.