



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**ФМЦИО**  
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ  
МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР  
ПО ИНКЛЮЗИВНОМУ  
ОБРАЗОВАНИЮ



---

# ТЕМА 2.1. МЕЖДУНАРОДНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ДВИЖЕНИЯ «АБИЛИМПИКС»

# JEED – ЯПОНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО ВОПРОСАМ ТРУДОУСТРОЙСТВА ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ, ИНВАЛИДОВ И ИЩУЩИХ РАБОТУ

*Japan Organization for Employment of the Elderly,  
Persons with Disabilities and Job Seekers*

Единственная уполномоченная государством  
Японская организация по трудоустройству пожилых людей,  
инвалидов и лиц, ищущих работу

Содействие трудоустройству пожилых людей для создания «нестареющего общества (в котором пожилые люди могут оставаться на активной службе в течение всей своей жизни)» в соответствии с их мотивациями и способностями независимо от возраста



- ▶ **Создание** Ассоциации по трудоустройству инвалидов (**26 мая 1971 года**)
- ▶ Создание Национальной ассоциации по трудоустройству лиц с физическими и умственными недостатками (**Реорганизация** ассоциации по трудоустройству инвалидов - **30 мая 1974 года**)
- ▶ **Инаугурация** Ассоциации для трудоустройства инвалидов (AEPD) (**Роспуск** Национальной ассоциации по трудоустройству лиц с физическими и умственными недостатками - **1 мая 1977 года**)
- ▶ AEPD **переименована** в японскую Ассоциацию по трудоустройству инвалидов (JAED) - **1 апреля 1988 года**.
- ▶ **Создание** японской организации по трудоустройству пожилых людей и инвалидов (**JEED**) ((**Роспуск JAED и создание JEED** в качестве новой специальной административной организации, с передачей части бизнеса Ассоциации развития занятости для пожилых граждан в JEED) - **1 октября 2003 года**).

# JEED – ЯПОНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО ВОПРОСАМ ТРУДОУСТРОЙСТВА ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ, ИНВАЛИДОВ И ИЩУЩИХ РАБОТУ

## ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ JEED:

Для стимуляции принятия на работу сотрудников пожилого возраста и в связи с принятием 12-летнего переходного периода по повышению пенсионного возраста Японская ассоциация по трудоустройству инвалидов была объединена с Японской Ассоциацией развития занятости пожилых людей и преобразована в государственную организацию, которая сейчас называется «Японская Организация по трудоустройству пожилых, инвалидов и лиц ищущих работу» (JEED) (2003 год)

Первое повышение пенсионного возраста произошло в Японии в 2001 году с 60 до 61 года (для мужчин).  
Далее было предусмотрено повышение на 1 год каждые 3 года (в течении 12 лет)  
2013 год – 65 лет для мужчин и 63 года для женщин

1. **Поддержка работодателей** в вопросах трудоустройства пожилых людей;
2. **Содействие** профессиональной реабилитации;
3. **Исследования и подготовка** в области профессиональной реабилитации;
5. **Система взимания налогов и субсидий** для найма инвалидов;
6. **Поддержка работодателей** в вопросах трудоустройства инвалидов;
7. **Просветительская деятельность**, по вопросам занятости инвалидов;
8. **Осуществление профессиональной переподготовки** в целях быстрого восстановления занятости безработных;
9. **Развитие людских ресурсов** для поддержки промышленной базы;
10. **Консультирование** по вопросам повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников;
11. **Повышения качества обучения** в частных учебных заведениях;
12. **Воспитание и подготовка инструкторов по профессиональному обучению** в целях повышения их квалификации;
13. **Поддержка проведения профессиональной переподготовки** в рамках системы поддержки лиц, ищущих работу;
14. **Проведение конкурсов Абилимпикс.**

# «ЗАКОН О СТАБИЛИЗАЦИИ ЗАНЯТОСТИ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ» (В РЕДАКЦИИ 2012 ГОДА)

Основопологающий закон, регулирующий занятость пожилых в Японии  
«Закон О стабилизации занятости пожилых людей» (№ 681 принят в 1971 году)

Закон впервые сформулировал и выдвинул перед крупным японским предпринимательством задачу поэтапного повышения **предельного возраста пребывания персонала** в фирмах, а также предусмотрел систему стимулирования японского бизнеса к повышению занятости лиц старших возрастов.

В качестве мер по стимулированию бизнеса к решению этой проблемы предусматривалось **создание государственной системы его субсидирования**

**1985 год – начало полномасштабной реформы всей пенсионной системы Японии**

**В соответствии с новой редакцией Закона от 1985 года был предусмотрен ряд мер,** направленных на содействие повторной занятости лиц среднего и старшего возраста (45-65 лет), и усиление мер, направленных на обеспечение возможностей для временной и краткосрочной занятости лиц, вышедших на пенсию по достижении ими обязательного пенсионного возраста.

# «ЗАКОН О СТАБИЛИЗАЦИИ ЗАНЯТОСТИ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ» (В РЕДАКЦИИ 2012 ГОДА)

**Решение проблемы увеличения непрерывной продолжительности активной трудовой жизни населения до 65 лет:**

- введение запрета на увольнение до 60 лет;
- постепенное введение 65 летнего предельного возраста трудоустройства.

## Направления государственной политики занятости лиц старших возрастов

**Развитие форм занятости лиц среднего и старшего возраста с учетом их возрастных особенностей и возможностей:**

неполная и временная занятость, самозанятость, занятость на легких видах работ, делению рабочих мест между несколькими работниками, а также занятость как форма проведения досуга (волонтерская деятельность, благотворительная, для поддержания социальных контактов, восстановления здоровья и проч.).

**Решение проблем вторичного найма лиц старшего возраста, которые были уволены с работы в возрасте от 45 до 64 лет:**

Введение обязанности предприятий по:

- изысканию возможностей по вторичному найму этих лиц на собственном предприятии;
- обеспечению условий, облегчающих персоналу подготовку к моменту увольнения и к поиску нового места работы;
- обеспечению возможностей по профессиональному переобучению (в том числе несение соответствующих расходов в случае участия персонала в самостоятельно найденных программах)

**Решение проблемы, связанной с устареванием квалификации работников старших возрастов**

проведение семинаров по профессиональному ориентированию лиц старших возрастов, а также консультаций по вопросам развития карьеры для бывших служащих.

**Стимулирование открытия собственного бизнеса** (льготные субсидии от государства на открытие бизнеса для лиц старше 60 лет )

# СОЗДАНИЕ ОБЩЕСТВА С ПОЖИЗНЕННЫМ ТРУДОУСТРОЙСТВОМ

**«Стратегия активизации Японии»** (решение Кабинета Министров от 14 июня 2013 года) **ставит цель построения «общества всеобщего участия», в котором каждый гражданин может играть активную роль до тех пор, пока он этого пожелает.** Кроме того, в нем ставится **цель достичь к 2020 году показателя участия в рабочей силе лиц в возрасте 60-64 лет в размере 65%**

✓ **Предоставление грантов работодателям,** способствующим стабилизации занятости пожилых людей;

---

✓ **Консультирование и помощь** по вопросам трудоустройства пожилых людей;

---

✓ **Проведение исследований** по данной тематике и разработка практических методов;

---

✓ **Образовательная деятельность;**

**Поддержка работодателей в вопросах трудоустройства пожилых людей со стороны JEED**

✓ **Проведение ежегодного форума для работодателей,** трудоустраивающих пожилых людей;

---

✓ **Проведение конкурсов для работодателей,** которые содействуют занятости пожилых людей;

# ПОДДЕРЖКА РАБОТОДАТЕЛЕЙ В ВОПРОСАХ ТРУДОУСТРОЙСТВА ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ (ГРАНТЫ)

ГРАНТЫ ДЛЯ СОДЕЙСТВИЯ  
ЗАНЯТОСТИ ПОЖИЛЫХ  
ЛЮДЕЙ СТАРШЕ 65 ЛЕТ  
СОСТОЯТ ИЗ СЛЕДУЮЩИХ  
**3 ВИДОВ ГРАНТОВ:**

1

**Грант в поддержку улучшения условий труда пожилых работников**, в целях покрытия расходов работодателей, необходимых им для улучшения условий занятости пожилых людей (установка или улучшение механического оборудования, метода работы и / или окружающей среды работы).

---

2

**Грант для содействия постоянному трудоустройству пожилых людей старше 65.** Предоставляется работодателям, которые принимают меры либо по повышению пенсионного возраста посредством отмены системы обязательного пенсионного возраста, либо по созданию системы непрерывной занятости для работников, желающих продолжать работать до 66 лет и старше.

---

3

**Грант на перевод занятости пожилых работников на не фиксированный срок.** Предоставляется работодателям, которые переводят работников в возрасте 50 лет и старше, но не достигших пенсионного возраста, на нефиксированный срок трудового договора.

# БАЗОВЫЕ МЕРЫ ПРЕДПРИНЯТЫЕ ЯПОНИЕЙ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЗАНЯТОСТИ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ ( С 2013 ГОДА)

**Расширение возможностей для пожилых людей** работать в своих общинах и участвовать в деятельности по поддержке общества при выходе на пенсию

**Поддержка и содействие повторной занятости пожилых людей**

**Содействие трудоустройству пожилых людей для создания «нестареющего общества** (в котором пожилые люди могут оставаться на активной службе в течение всей своей жизни)» **в соответствии с их мотивациями и способностями независимо от возраста**

**Правовое обязательство по осуществлению мер по обеспечению занятости пожилых людей** для предприятий

**Снижение размера пенсии на 25%** при выходе на пенсию раньше на 5 лет и **увеличение размера пенсии на 25%** при выходе на пенсию через 5 лет от установленного возраста



# СЕРЕБРЯНЫЕ КАДРОВЫЕ ЦЕНТРЫ В ЯПОНИИ (ДЛЯ ЛИЦ ИЩУЩИХ БОЛЕЕ ЛЕГКУЮ РАБОТУ)

## Возможные варианты предлагаемой работы:

- ▶ Услуги по временному уходу за детьми (дневной уход), ориентированные на детей в возрасте от 1 до 4 лет;
- ▶ Корректоры;
- ▶ Модераторы форумов;
- ▶ Консультанты по телефону;
- ▶ Документопроизводители;
- ▶ Туристические гиды;
- ▶ Смотритель велопарковки;
- ▶ Репетиторы;
- ▶ Оператор колл-центра;
- ▶ Ландшафтные дизайнеры

**Серебряные центры** человеческих ресурсов **предлагают рабочие места в общине** ( по месту проживания) **для пожилых людей,** **надеющихся получить** **временную или краткосрочную и более легкую работу после** **обязательного выхода на пенсию** **для тех кто не хочет продолжать работу на прежнем месте.**

# НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МФА:

## КОНСТИТУЦИЯ

Международной Федерации Абилимпикс

**Международная федерация  
Абилимпикс**

Конституция

Секретариат Международной федерации Абилимпикс  
Организация Японии по обеспечению занятости пожилых людей, инвалидов и  
находящихся в поиске работы.  
3-1-3 Wakaba, Mihama-ku, Chiba-City,  
Chiba 261-0014, Japan  
Телефон # 81-43297-9516, факс # 81-43297-9547  
<http://www.jeed.or.jp/english/aboutabilympic.html>

действует с 7 ноября 2015г.

## ПРАВИЛА ПРОВЕДЕНИЯ

Международных чемпионатов,  
утверждены Международной  
Федерацией Абилимпикс

(действуют с октября 2014г.)

# КОНСТИТУЦИЯ МФА



## ЦЕЛИ ДВИЖЕНИЯ «АБИЛИМПИКС»:



### **Повышение стремления**

людей с инвалидностью к профессиональной независимости и улучшение их профессиональных навыков;



### **Переход на новый уровень общественного восприятия**

профессиональных возможностей людей с инвалидностью и их участия в социально-экономической жизни



### **Вовлечение государственных структур**

в процесс развития профессиональных навыков и карьерного роста людей с инвалидностью

### **Следование целям Конституции МФА статьи №2**

#### **Обеспечение:**

- Справедливости соревнований
- Защиты здоровья
- Защиты персональной информации

# КОНСТИТУЦИЯ МФА

## Глава VI: Международные Чемпионаты Абилимпикс

### статья 11

МЧА проводятся совместно избранной организацией-членом, МФА и МР.

При проведении МЧА, организаторы должны добиваться поддержки государства и соответствующих организаций, также, как и сотрудничества международных организаций, включая ООН и Международную организацию труда.

Детали проведения МЧА определяются в Правилах проведения Международных чемпионатов Абилимпикс (в дальнейшем - Правила), определяемых Управляющим комитетом в дополнение к установлениям Конституции.



Организация, проводящая МЧА, предоставляет план проведения, основанный на Правилах и получает одобрение Управляющего комитета за два года до срока проведения МЧА.

МЧА проводится, в принципе, каждые четыре года. Должны быть предприняты все усилия для того, чтобы в чемпионатах принимало участие максимально возможное количество участников и организаций. Соревнования проводятся, руководствуясь духом честной игры.

Организации, получающие право на проведение будущих МЧА, определяются на заседаниях Ассамблеи на основании голосов, поданных организациями-членами. Каждый голос за проведение будущего МЧА должен быть подан в Секретариат в письменном виде.

# ТРЕБОВАНИЯ МФА К КОМПЕТЕНЦИЯМ МЕЖДУНАРОДНЫХ ЧЕМПИОНАТОВ «АБИЛИМПИКС»

В соответствии с установленными МФА требованиями **12 компетенций\*** являются обязательными к проведению на Международных чемпионатах «Абилимпикс»:

1. Создание веб-страниц
2. Программирование
3. Сборка-разборка электронного оборудования
4. Обработка текста (английский язык)
5. Мебельщик/Столярное дело
6. Резьба по дереву
7. Флористика
8. Лозоплетение
9. Фотограф (студийный/репортажный)
10. Портной
11. Швея
12. Электромонтаж

\*Регламентировано правилами проведения Международных чемпионатов «Абилимпикс», утвержденных Международной Федерацией Абилимпикс (октябрь 2014 года)

# ТРЕБОВАНИЯ МФА К ПРОВЕДЕНИЮ МЕЖДУНАРОДНЫХ ЧЕМПИОНАТОВ



Общая продолжительность соревнования не должна превышать **6 часов\***



Продолжительность чемпионата – **5 дней** (включая церемонию открытия и закрытия чемпионата)



**Участником** соревнований является лицо, признанное инвалидом в соответствии с законодательством государства (региона) его проживания, которому на момент начала соревнований исполнилось 15 лет, зарегистрированное и давшее согласие на обработку персональных данных\*

# ПЕРЕЧЕНЬ ТРЕБОВАНИЙ К СОРЕВНОВАТЕЛЬНЫМ ПЛОЩАДКАМ МЕЖДУНАРОДНЫХ ЧЕМПИОНАТОВ «АБИЛИМПИКС»\*



**Обеспечение доступной среды на площадке проведения**, включая места проведения соревнований и церемоний открытия и закрытия; организацию питания; наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений



**Организация трансфера участников**, сопровождающих их лиц, международных судей и членов делегаций с предоставлением при необходимости специального транспорта



**Создание комфортных условий на соревновательных площадках** по поддержанию подходящей температуры и влажности, недопущению излишнего шума, предоставлению достаточного пространства для организации рабочего места



**Обеспечение медицинскими пунктами**

*\*Регламентировано правилами проведения Международных чемпионатов «Абилимпикс», утвержденных Международной Федерацией Абилимпикс (октябрь 2014 года)*

# ПЕРЕЧЕНЬ ТРЕБОВАНИЙ К СОРЕВНОВАТЕЛЬНЫМ ПЛОЩАДКАМ МЕЖДУНАРОДНЫХ ЧЕМПИОНАТОВ «АБИЛИМПИКС»\*



## **Корректировка**

### **установок/оборудования:**

регулирование рабочего места по росту участника, дополнительное освещение для слабовидящих участников  
(по предварительному запросу участников)



## **Обеспечение пунктами**

**технического обслуживания** для средств реабилитации и вспомогательных механизмов, таких как коляски, протезы



## **Утверждение порядка использования**

личного оборудования, инструментов, материалов участниками на соревновательных площадках

*\*Регламентировано правилами проведения Международных чемпионатов «Абилимпикс», утвержденных Международной Федерацией Абилимпикс (октябрь 2014 года)*



# НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ПРОВЕДЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ЧЕМПИОНАТА «АБИЛИМПИКС»

► **Конституция** Международной Федерации Абилимпикс (действует с 7 ноября 2015 г.);

► **Правила проведения** международного чемпионата, утверждены Международной Федерацией Абилимпикс (действуют с октября 2014 г.);

► **Положение** о Международном чемпионате по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в **стране-организаторе**;<sup>\*</sup>

► **Правила проведения** Международного чемпионата по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в **стране-организаторе, в том числе: перечень соревновательных компетенций, Устав судей**;<sup>\*</sup>

► **План основных мероприятий** по подготовке и проведению Международного чемпионата по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в **городе страны-организатора**;

► **План работы** на год организационного комитета по подготовке и проведению Международного чемпионата по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в **городе страны-организатора**.

<sup>\*</sup>НПА согласовываются с Международной Федерацией Абилимпикс