

ОГБПОУ «Томский техникум социальных технологий»

Конкурсы профессионального мастерства для лиц с инвалидностью и ОВЗ как эффективный механизм содействия их трудоустройству

Н.Н. Храмцова-руководитель ЦРД «Абилимпикс» в
Томской области, ОГБПОУ «Томский техникум
социальных технологий»

А.В. Мишанькина – руководитель РЦПСТ ОГБПОУ
«Томский техникум социальных технологий»



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ФМЦИО
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ
МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
ПО ИНКЛЮЗИВНОМУ
ОБРАЗОВАНИЮ



Введение

Цель, на решение которой направлена региональная практика:

- ▶ Создание условий для эффективной профессиональной ориентации и мотивации людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) к получению профессионального образования, содействие их занятости, трудоустройству и социализации в общество

Задачи, на решение которых направлена региональная практика:

- Развитие чемпионатного движения в Томской области;
- Внедрение новых форматов профессиональной ориентации для детей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, граждан с инвалидностью;
- Создание сильного пула работодателей – флагманов, трудоустраивающих лиц с инвалидностью и ОВЗ на постоянной основе;
- Подготовка мотивированных рабочих кадров для предприятий г. Томска и Томской области;
- Расширение возможностей занятости и трудоустройства граждан с инвалидностью в регионе через систему социального партнерства

Целевая аудитория

- учащиеся общеобразовательных организаций с инвалидностью и ОВЗ;
- обучающиеся с инвалидностью и ОВЗ ПОО СПО Томской области;
- родительское сообщество;
- работодатели;
- педагогические работники, реализующие инклюзивную практику



Развитие чемпионатного движения «Абилимпикс» в Томской области

С 2016 года в региональных чемпионатах «Абилимпикс» Томской области принимают участие все три категории участников: школьники, студенты (За восемь лет количество компетенций увеличилось в 3 раза, участников в 7 раз, региональных экспертов в 4 раза, добровольцев чемпионатного движения «Абилимпикс» - в 5 раз.

Самыми популярными в регионе, востребованными и массовыми компетенциями в регионе являются: обработка текста, швея, портной, массажист, поварское дело, агрономия

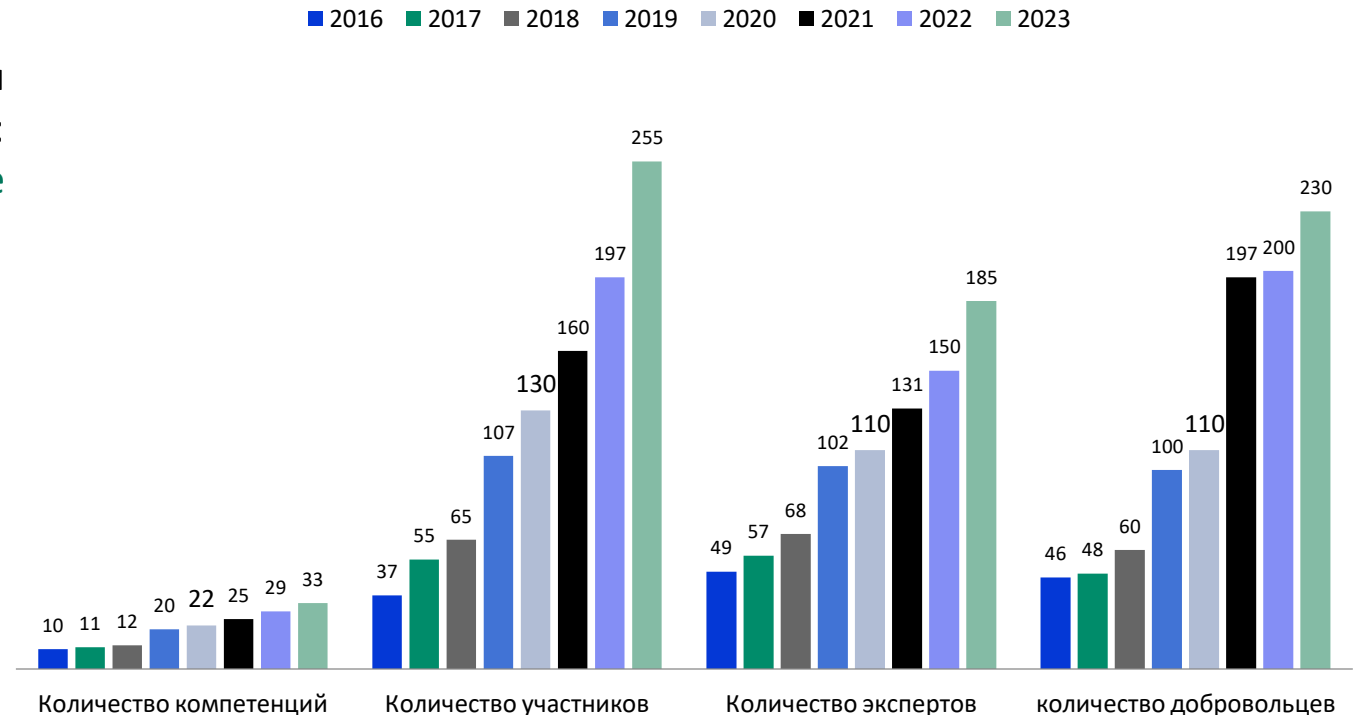
Трудоустройство

2019	2020	2021	2022	2023
52%	54%	63,2 %	78,6 %	80.4 %

Увеличение партнеров РЧА 81

100 % Прохождение стажировок участников РЧА в категории «Студенты»

Мониторинг развития чемпионатного движения "Абилимпикс" в Томской области



Социальный кластер по вопросам образования и трудоустройства лиц с инвалидностью и ОВЗ

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ



ЦЕЛЬ ПРОЕКТА - повышение доступности образования и уровня трудоустройства людей с инвалидностью и ОВЗ в Томской области



Содействие трудоустройству лиц с инвалидностью и ОВЗ на территории Томской области

Эффективное продвижение выпускников СПО с особыми потребностями

Работа с социальными стереотипами населения Томской области

Создание сильного пула работодателей - флагманов в трудоустройстве лиц с инвалидностью и ОВЗ

Развитие доступности образования лиц с инвалидностью и ОВЗ на территории Томской области



ФМЦО
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ
МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
ПО ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОМУ
ОБРАЗОВАНИЮ



КАК ИСПОЛЬЗОВАТЬ КЛАСТЕР?

МАТРИЦА УПРАВЛЕНИЯ ПОРТФЕЛЕМ ПРОЕКТОВ КЛАСТЕРА СУБПОРТФЕЛИ



ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ
С РАБОТОДАТЕЛЯМИ

1

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ
С ЛИЦАМИ
С ИНВАЛИДНОСТЬЮ И ОВЗ

2

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ
С ПАРТНЕРАМИ

3

ПРОЕКТЫ СУБПОРТФЕЛЕЙ



4

ПРОЕКТ «ШКОЛА
ИНКЛЮЗИВНОГО
РАБОТОДАТЕЛЯ»

ПРОЕКТ «АГРЕГАТОР
РАБОТОДАТЕЛЕЙ»

ПРАКТИКА - ПОБЕДИТЕЛЬ
ТРУДОУСТРОЙСТВА ОСОБЫХ
КАТЕГОРИЙ МОЛОДЕЖИ

ПРОЕКТ «ИНКЛЮЗИЯ В
ДУАЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ»

ПРОЕКТНЫЙ
МЕНЕДЖЕР
Давыдова Н.Н

6

ПРОЕКТ «ПрофТУР»

ПРОЕКТ «ШКОЛА
УСПЕШНОГО
ТРУДОУСТРОЙСТВА»

ПРОЕКТ «АГРЕГАТОР
ВЫПУСКНИКОВ СИСТЕМЫ
СПО С ИНВАЛИДНОСТЬЮ И
ОВЗ»

ПРОЕКТ «ИСТОРИИ
ЛУЧШИХ»

ПРОЕКТНЫЙ
МЕНЕДЖЕР
Мишанькина А.В

5

ПРОЕКТ «PRO ИНКЛЮЗИВ»

ПРОЕКТ «ОСОБЫЙ
РОДИТЕЛЬ»
ПРОЕКТ «ДОБРОШКОЛА»

ПЛОЩАДКА СОЦИАЛЬНОГО
КЛАСТЕРА = ОБЩЕЕ
ИНФОРМАЦИОННОЕ ПОЛЕ

ПРОЕКТНЫЙ
МЕНЕДЖЕР

Костюк К.Б.,
Храмцова Н.Н

ПРОЕКТНАЯ ГРУППА СУБПОРТФЕЛЯ

Результаты, подтверждающие эффективность реализации мероприятий по трудоустройству и профориентации

ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ И СПЕЦИАЛИСТОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Повышение количества участников Профориентационных мероприятий с ОВЗ и инвалидностью **8137**

Увеличение количества профориентационных мероприятий для лиц с ОВЗ и инвалидностью **359**

Обучение специалистов в рамках проекта «Доброшкола» **31** сотрудник

ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ И РОДИТЕЛЬСКОГО СООБЩЕСТВА

Увеличение контрольных цифр приема, для абитуриентов с инвалидностью и ОВЗ (2023) **48**

Создание профессионального сообщества родителей обучающихся и выпускников – Клуба особых родителей

Коррекция неблагоприятных стереотипов в воспитании детей с инвалидностью и ОВЗ

ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Формирование единой площадки для сбора запросов работодателей **4/2**

Обучение работе с особыми категориями выпускников – «Школа инклюзивного работодателя» (развитие Наставничества) **18**

Создание «Агрегатора работодателей» **7**

ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ И ВЫПУСКНИКОВ С ОВЗ И ИНВАЛИДНОСТЬЮ СИСТЕМЫ СПО

Увеличение кол-ва обучающихся с ОВЗ и инвалидностью в системе СПО ТО **776**

Увеличение количества АООП **90**

Увеличение количества консультаций специалистов по профориентации и дальнейшему трудоустройству **1685**

Обучение в «Школе успешного трудоустройства»

ДЛЯ БПОО/ДЛЯ УЧРЕДИТЕЛЕЙ

Увеличение количества работодателей - партнеров кластера **12**

Увеличение кол-ва договоров с предприятиями о наставничестве на производстве **152**
договоров с **120** предприятиями

Повышение уровня трудоустройства выпускников системы СПО с ОВЗ и инвалидностью **55,2%**

Увеличение показателя удовлетворенности запроса работодателей

Создание площадки и единого информационного поля для работы всех групп благополучателей

Создание и развитие управленческих команд в проектах сетевого взаимодействия

Создание и непрерывной системы сопровождения лиц с инвалидностью и ОВЗ от профориентации до трудоустройства



Мероприятия по профориентации и содействию трудоустройству

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ:

проведено 17 мероприятий, приняли участие 793 чел.
и 811 чел. получили консультации

СОДЕЙСТВИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВУ:

проведено 34 мероприятия,
приняли участие 98% студентов техникума

03.10.2023

50 чел. школьников 8-11 кл. из
4 СОШ г. Томска, 6 МК с
участием студентов

НОЧЬ СПО

**50 ЧЕЛ.
6 МК**

**МИР БЕЗ
ГРАНИЦ**

ШАГ В БУДУЩЕЕ
183 ЧЕЛ.

08.09.2023 – 18.09.2023

Экскурсии 15 групп
на 13 предприятий г. Томска

14.09.2023

Семинар, встреча с работодателями 3
предприятий по направлению «Печатное дело»

03.10.2023

Посещение предприятий студентами 1-3
курса 4 предприятий г. Томска

09.10.2023 – 14.10.2023

369 студента техникума посетили
различные мероприятия в 17 организациях

01.12.2023 – 10.12.2023

1. Посещение Кадрового Центра «Работа
России»: 50 вакансий от 14 работодателей
г. Томска, проф. тестирование, МК Резюме
2. Встреча студентов с работодателем
сферы услуг

31.10.2023

Встреча студентов выпускных групп со
специалистом Кадрового Центра «Работа
России» **87 чел.**

22.11.2023

**Заклучены
договора с предприятиями/
о наставничестве**

**162/93 (2021г.)
206/148 (2022г.)
304/153 (2023г.)**

ВЗЛЕТАЙ ВЫШЕ

26 ЧЕЛ.

**НОЧЬ НА
ФАБРИКЕ**
315 ЧЕЛ.

**«НЕДЕЛЯ С
РАБОТОДАТЕЛЕМ»**
369 ЧЕЛ.

**ДЕКАДА
ИНВАЛИДОВ**
78 ЧЕЛ

**ВСТРЕЧА СО
СПЕЦИАЛИСТОМ
КЦ Работа
России**

**ШКОЛА
ИНКЛЮЗИВНОГО
РАБОТОДАТЕЛЯ**

ТЕХНОЛОГИЯ
40 ЧЕЛ.

**БЕЗГРАНИЧНЫЕ
ВОЗМОЖНОСТИ**
70 ЧЕЛ.

**БИЛЕТ В
БУДУЩЕЕ
в Томской обл.**
160 ЧЕЛ.

**ДЕНЬ
ОТКРЫТЫХ
ДВЕРЕЙ**
65 ЧЕЛ.

**Всего:
811**

10.11.2023

Межрегиональный фестиваль
Посещение выставки 600 чел.

ноябрь 2023

В ОГБПОУ ТТСТ: 2 компетенциях
приняли участие 33 школьника из
5 СОШ.

1.10.2023 и 14.12.2023

Уроки Технологии
по 2 направлениям

С сентября 2023

«День открытых дверей»
3 СОШ г. Томска

08.06.2023

«День открытых дверей» «Безграничные
возможности», приняли школьников 7-11 кл.
из 17 СОШ г. Томска.

01.06.2023 – 30.10.2023

**Проведено консультаций по
профориентации и трудоустройству**

Всего: 811, из них 657 для обучающихся
общеобразовательных организаций, имеющих
инвалидность, и их родителей



Профориентационное мероприятие

Проект «ПрофТур»

ПрофТур - это проект, который был организован при тесном взаимодействии общеобразовательных школ, ПОО СПО и партнеров - работодателей.

Организатор проекта «ПрофТур» - БПОО ОГБПОУ «Томский техникум социальных технологий» - ведущая организация Социального кластера по вопросам образования и трудоустройства лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья на территории Томской области.

Цель проекта «ПрофТур» – помочь школьникам определиться с будущей профессией, побудить выпускников школ к осознанному подходу в выборе профессии. Проект предполагает погружение обучающихся с ОВЗ и инвалидностью в профессию, участие в мастер-классах и практических мероприятиях колледжей и техникумах, посещение предприятий города Томска.



Задачи проекта «ПрофТур»

- развитие мотивационной готовности участников Проекта к сознательному выбору профессии;
- создание условий для знакомства учащейся общеобразовательных учреждений с инвалидностью и/или ОВЗ с рынком труда;
- предоставление возможности школьникам с инвалидностью и/или ОВЗ погрузиться в интересующий вид деятельности (профессию) на практике;
- повышение узнаваемости и формирование положительного образа работодателя участников Проекта;
- формирования будущего кадрового ресурса (резерва) предприятий из участников Проекта;
- привлечение талантливых и активных абитуриентов с инвалидностью и/или ОВЗ в систему СПО.



МОДЕЛЬ НАСТАВНИЧЕСТВА «РАБОТОДАТЕЛЬ-СТУДЕНТ»



Сопровождение практики узкими специалистами (сурдоперводчик, психолог, тьютер)
Формирование базы наставников, подготовленных к работе с инвалидами и лицами с ОВЗ, к сложным ситуациям взаимодействия как с наставляемым, так и с его окружением

МЕРОПРИЯТИЯ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА «РАБОТОДАТЕЛЬ-СТУДЕНТ»



ШКОЛА

ИНКЛЮЗИВНОГО РАБОТОДАТЕЛЯ

6 СЕМИНАРОВ ТРЕНИНГОВ:

1. Контракт с особенностями: инклюзия и инклюзивное трудоустройство
2. Разные и равные: психологические особенности сотрудников с инвалидностью и ОВЗ
3. Требуется наставник: инклюзивное наставничество при трудоустройстве
4. Школа принятия: принципы корпоративной культуры инклюзивного работодателя
5. Этапы преодоления: сепарация и трудовая адаптация лиц с инвалидностью и ОВЗ
6. Вместе: успех работника и успех компании при инклюзивном трудоустройстве



Показатели содействия трудоустройству участников чемпионатного движения «Абилимпикс»



ПК «Стальтом»; ООО Полиграфия «Ватерлайн»; «Gedeon Art» (Геден Арт - РПК); ИП «Немцева»;
ИП Фаерман М.А.; Парикмахерская «Цырюльник»; ИП Звягина В.В.; ИП Акопян А.М.;
ООО «ДАШЛАВАШ»; Филиал ФБУ «Рослесзащита»- ЦЗЛ ТО; ООО «Комбинат питания»;
«Ягодная долина», семейное фермерское хозяйство; ИП Онойко А.С.

Численность школьников вовлеченных в профориентационные мероприятия «ГОРОД ВОЗМОЖНОСТЕЙ»

2021	2022	2023
684	2211	2629

Мероприятия по содействию трудоустройству выпускников системы СПО:

2021	2022	2023
283	193	283

Организация и проведение мероприятий различного уровня по вопросам трудоустройства для лиц с ОВЗ и инвалидностью:

2021	2022	2023
6	7	9

Партнеры и работодатели

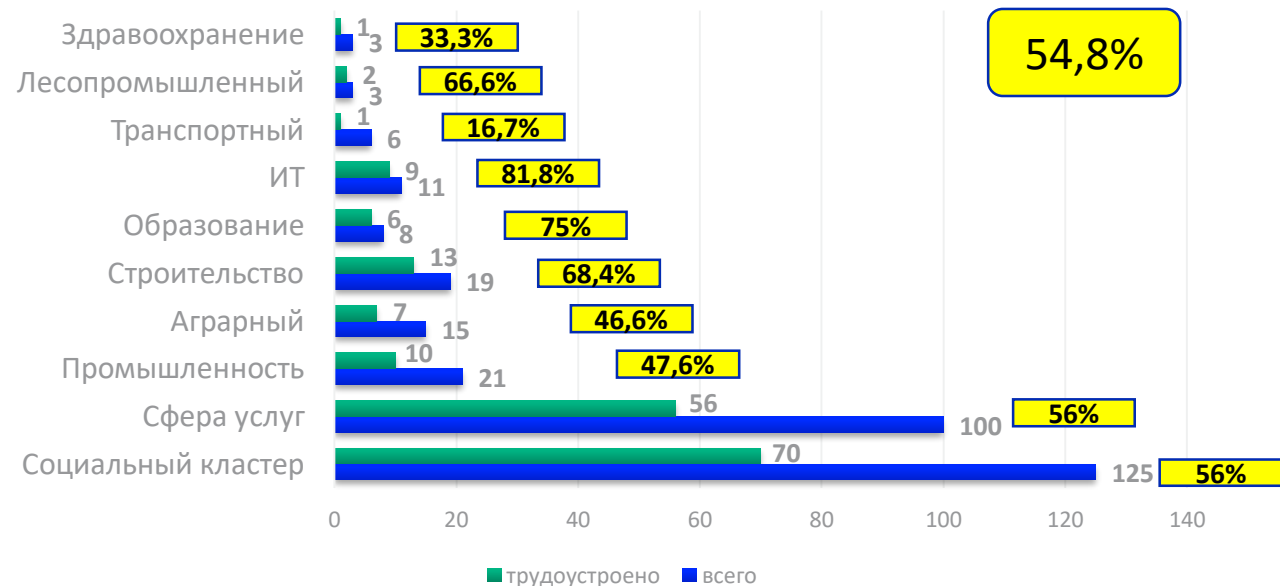
2021	2022	2023
54	74	81

Трудоустройство участников чемпионатного движения «Абилимпикс»

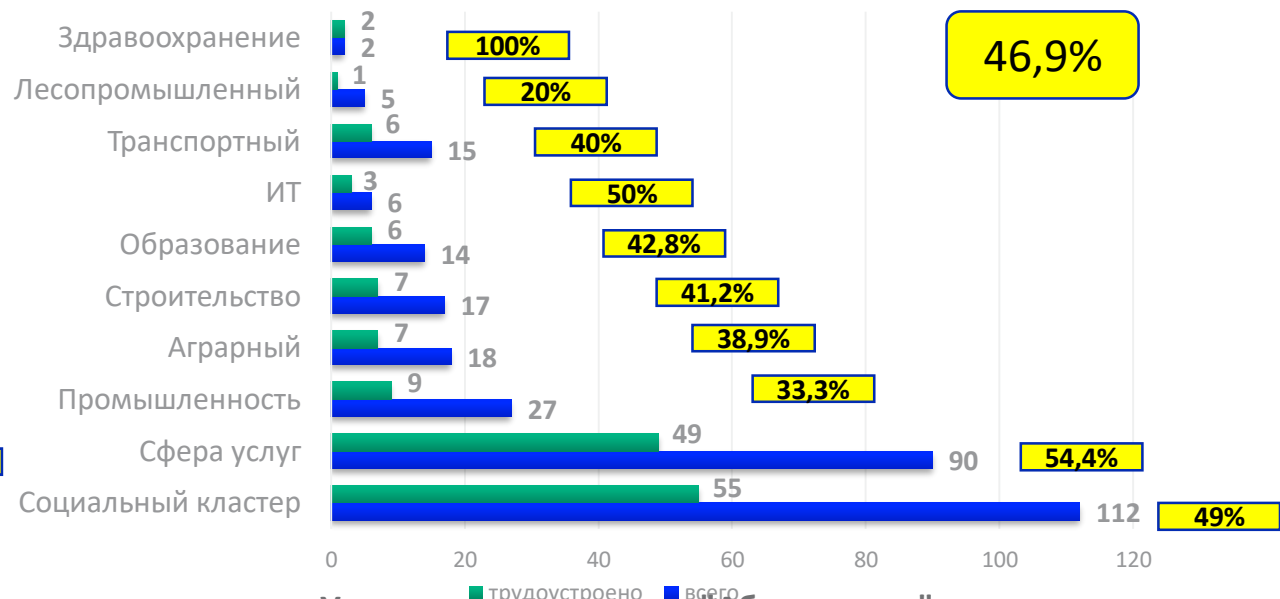
2021	2022	2023
63,2 %	78,6 %	80.4 %

Мониторинг трудоустройства лиц с инвалидностью и ОВЗ на территории Томской области, в том числе участников чемпионатов "Абилимпикс"

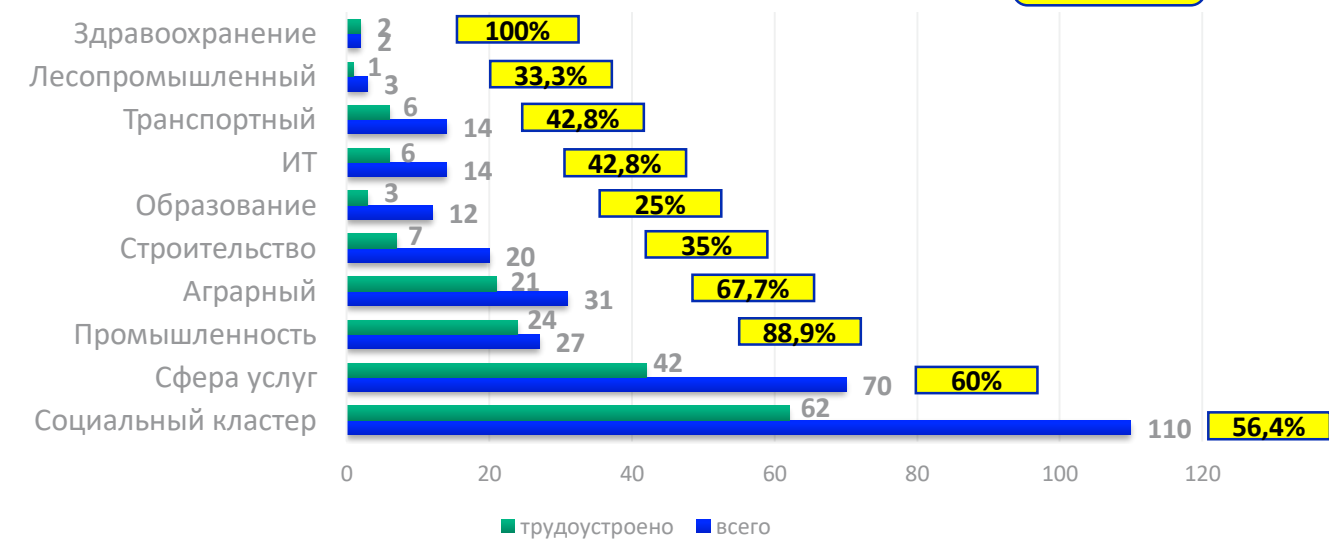
Выпуск 2021



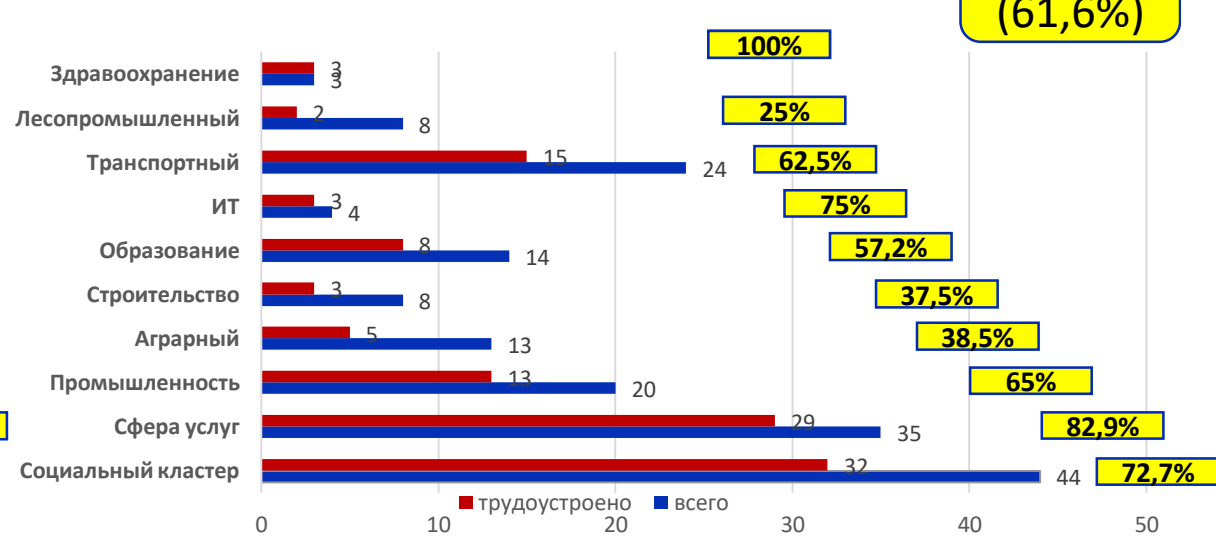
Выпуск 2022



Выпуск 2023



Участники чемпионата "Абилимпикс",
выпуск 2023г



ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКИ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Работодатели

- формирование запроса на трудоустройство лиц с инвалидностью и ОВЗ
- исполнение законодательства РФ
- содействие созданию интеграционных мастерских
- прогнозирование взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг, помогающее решению проблемы сбалансированности спроса и предложения на рынке труда.

ОГБПОУ «ТТСТ»

- обучение лиц с ОВЗ и инвалидностью
- подготовка высококвалифицированных специалистов под конкретные запросы работодателей
- охват системой содействия трудоустройству обучающихся и выпускников (100 %)
- формирование положительного имиджа учебного заведения

СТУДЕНТЫ

- овладение профессиональными компетенциями для дальнейшей трудовой деятельности
- адаптация в реальных рабочих условиях, повышение уровня мотивированности и дальнейшее трудоустройство

- ▶ Увеличение количества работодателей готовых трудоустроить лиц с ОВЗ и инвалидностью
- ▶ Увеличение количества готовых к трудоустройству лиц с инвалидностью и ОВЗ

Повышение уровня трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидностью в регионе

- ▶ Увеличение количества наставников на предприятиях
- ▶ Увеличение количества трудоустроенных выпускников
- ▶ Удовлетворенность студентов и их родителей качеством образования



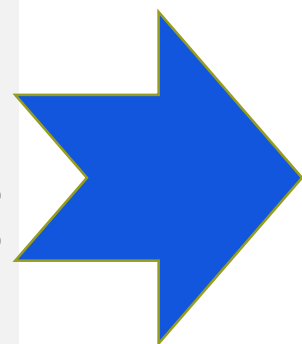
ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКИ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Работодатели

ОГБПОУ «ТТСТ»

СТУДЕНТЫ

ПРАКТИКА ТРУДОУСТРОЙСТВА



Увеличение количества работодателей готовых трудоустроить лиц с ОВЗ и инвалидностью

24 предприятия

46 предприятий

Сбалансированность спроса и предложения на рынке труда.
Формирование положительного имиджа учебного заведения

**Создание социального кластера
в Томской области**

Увеличение количества готовых к трудоустройству лиц с инвалидностью и ОВЗ

**Повышение уровня трудоустройства лиц с ОВЗ
и инвалидностью в регионе**

Увеличение количества наставников на предприятиях

140 договоров,
74 предприятия

158 договоров, 96
предприятий

Увеличение количества трудоустроенных выпускников

39%

63%

Удовлетворенность студентов и их родителей качеством образования



**Спасибо
за внимание!**

Храмцова Наталья Николаевна

Руководитель
ЦРД «Абилимпикс»
в Томской области

+7 (3822) 40-50-63
abilympics.tomsk@mail.ru