

**Управления производством**

Приложение позволяет выполнять анализ состояния оборудования, выявлять производственные потери, контролировать и планировать ремонтные программы.

**Управления персоналом**

Приложение позволяет автоматизировать систему построения KPI предприятия исходя из стратегических целей компании. За счет области управления заявками создается эффективно работающая служба инициации – исполнения задач.

**Управления инвестициями**

За счет области реестра инвестиционных проектов – мероприятий создается построение эффективно работающей службы заказа, контроля и реализации проектов, а также выбор более привлекательных.

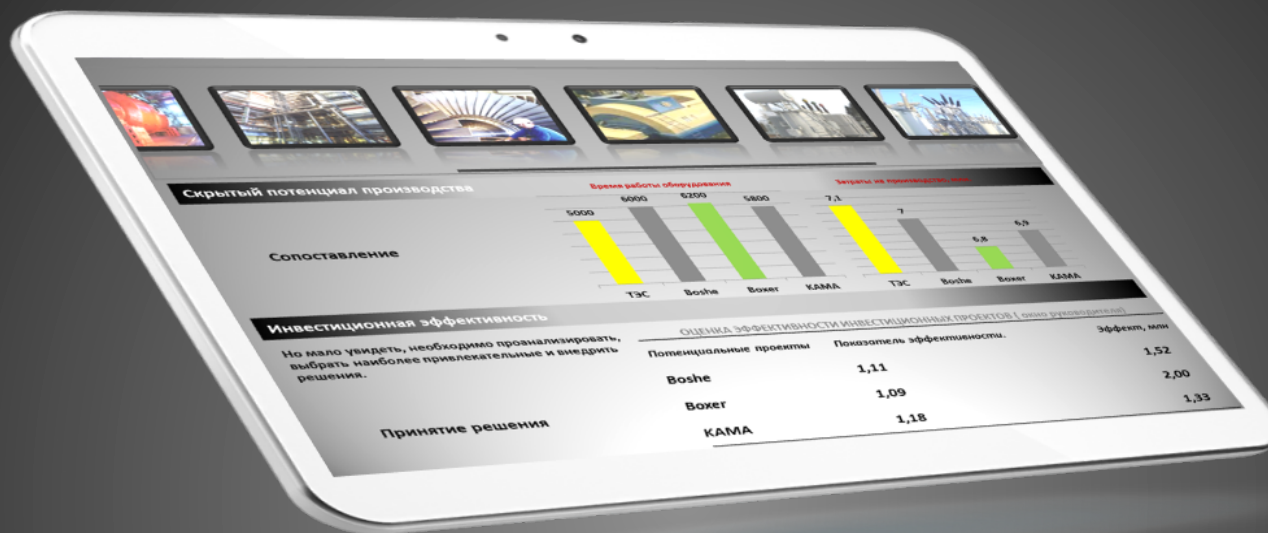
**Бенчмаркинг (benchmarking)**

Инструмент сравнения процессов одной организации с другой, для устранения проблемных зон и разработки стратегических планов для достижения желаемого уровня.



# Реестр инвестиционных проектов

ИНСТРУМЕНТ ПРОРАБОТКИ И ВЫБОРА ЭКОНОМИЧЕСКИ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ.



1

Назначает руководителей инвестиционных проектов, ответственных за утверждения и внедрения. Формирует базовые цели по инвестиционным проектам.

2

Формирует отчет эффективности инвестиций. Отображает список инвестиционных проектов/ мероприятий и лучшие проектные практики руководителей.

3

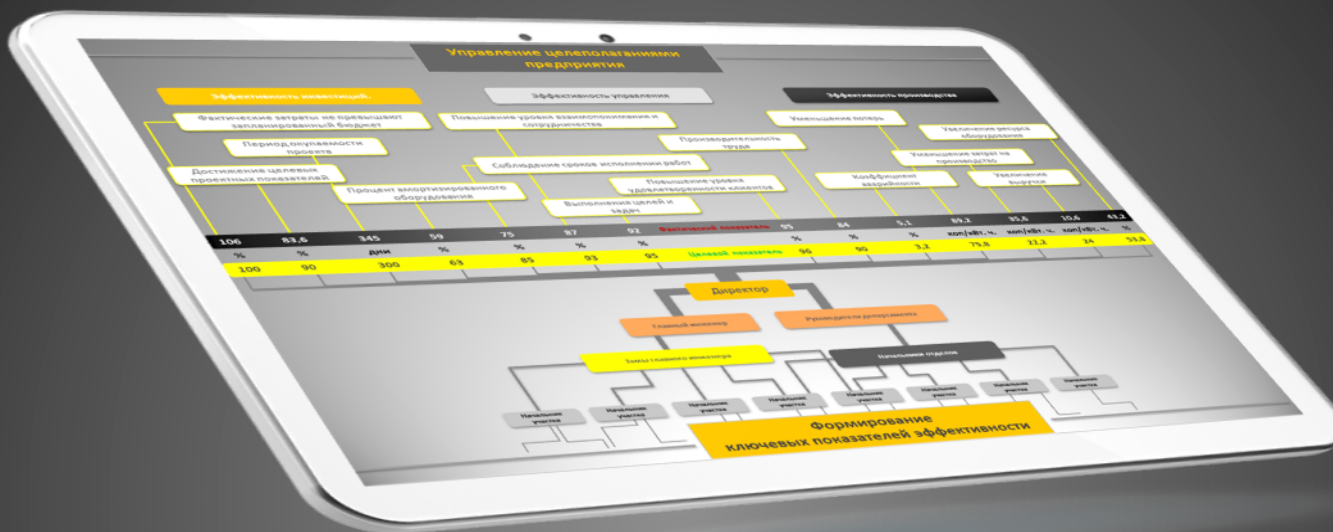
Отслеживает достижение целей по инвестиционным проектам. Просчитывает эффект/потери по отклоненным проектным показателям.

Реестр инвестиционных проектов принимает участие в формировании целеполагания компании. На основании результата текущего года и эффект от утвержденных проектов, которые влияют на производственные показатели, формируются целевые показатели на следующий год.



# Управления персоналом

## АВТОМАТИЗАЦИИ HR ПРОЦЕССОВ



1

Автоматизация KPI - позволяет собирать из корпоративных учетных средств все необходимые данные в нужных разрезах с требуемой периодичностью.

2

Автоматизация оценки персонала - дает возможность сделать процедуру оценки и документооборот универсальными для различных групп сотрудников

3

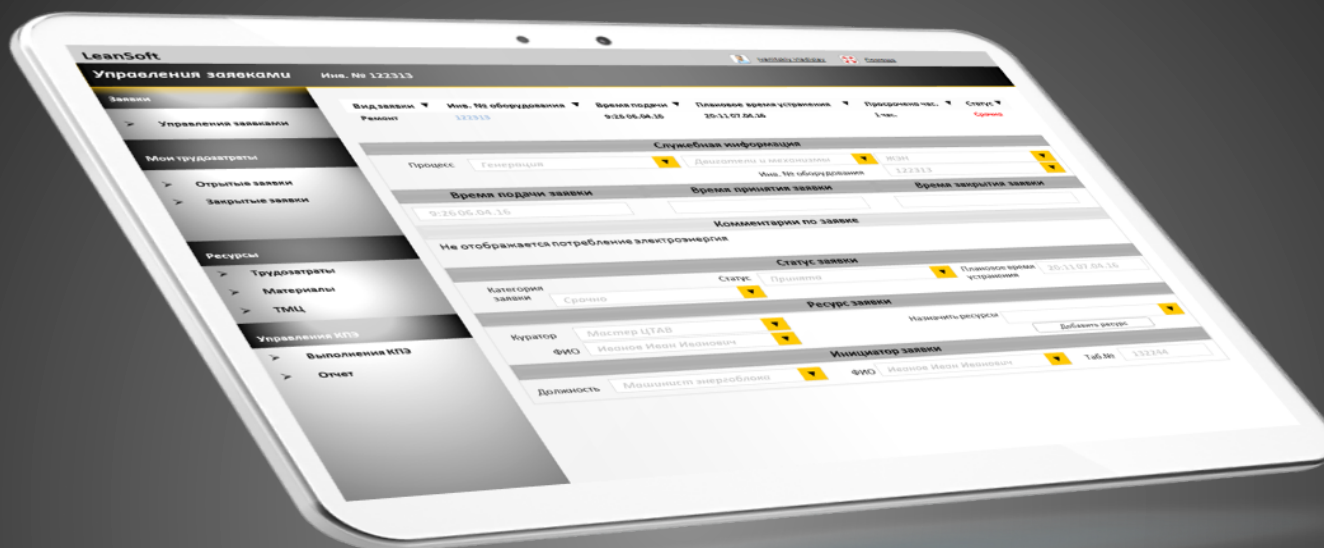
Интеграция систем целеполагания и KPI, при котором весь персонал работает на достижение цели компании .

Комплексная система автоматизации HR процессов. Гибкий и настраиваемый инструмент, позволяющий повысить эффективность управления персоналом



# Управления заявками

МЕХАНИЗМ ИНИЦИАЦИИ – ИСПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ.



1

Формирует статистику по количеству просроченных заявок, время реагирования персонала, качество выполнения целей и задач. Распределяет затраты по закрытым заявкам согласно процесса и оборудования.

2

Формирует показатели эффективности работы персонала. Сравнивает достигнутые показатели с утвержденными целями компании. Отвечает за формирование и отслеживания показателей KPI

3

Отображает затраты по процессам и оборудованию, эффективность эксплуатации и ремонтной программы, качество внедренных инвестиционных проектов и их эффект.

После инициации и утверждения инвестиционного проекта, в области управления заявками формируется проектная задача, с распределением зон ответственности для постановки KPI, что создает эффективную службу инициации – исполнения задач.



## УПРАВЛЕНИЯ ЗАЯВКАМИ



1

Управления складскими запасами -на основании информации о количестве выполненных задач и списанных ТМЦ, система автоматически рассчитывает потребность запасов в разрезе месяца, квартала, года.

2

Планирование персонала -информация о плановой потребности в персонале на основании инициированных задач в системе, для контроля затрат на трудовые ресурсы.

3

Выполнения КРП - мониторинг показателей, таких как время реагирования персонала, качество выполнения целей и задач, загрузка персонала.

Управления заявками – эффективный инструмент планирования, учета, контроля и анализа всех бизнес-процессов и решения задач в масштабе предприятия (организации).



## ПОТЕРИ



1

Целеполагание – фиксация потерь, которые возникли в результате невыполнения целевых показателей компании.

2

Инвестиционные проекты – потери, от невыполнения или не достижения целевых проектных показателей.

3

Персонал - потери, связанные с неэффективным выполнением работы и нерациональным использованием ресурсов времени, материалов, ТМЦ.

Область потерь, определения и исключения/минимизации потерь. В условиях ограниченных ресурсов, служит инструментом приоритизации, руководство может принять решение, на что направить усилия в первую очередь.





1

Определения состояния оборудования -степени его износа, качество эксплуатации, формирования технико-экономических показателей оборудования.

2

Формирования отчетов по количеству проведенных работ по техническом обслуживании оборудования, расход материалов в количественном и денежном выражении, а также трудозатрат на техническое обслуживание.

3

Эффективность ремонтной программы -позволяет оптимизировать стратегию выбора конкретного объекта ремонта и, соответственно, сделать наиболее обоснованным финансирование ремонтных программ.

Область аналитики как инструмент планирования, так как корректность планирования ремонтов и технического обслуживания оборудования в первую очередь зависит от наличия информации о реальном техническом состоянии оборудования.

## ОКНО РУКОВОДИТЕЛЯ (BENCHMARKING)



1

Инструмент анализа продуктивной и рациональной работы персонала в компании, достижения и выполнения KPI, структурированный отчет по ежегодной оценке деятельности персонала.

2

Инструмент формирования и отслеживания целей компании с учётом : достигнутых результатов предыдущего года; реестра проектов, которые имеют прямое влияние на целеполагание компании.

3

Инструмент анализа экономической эффективности компании, который комплексно отражает степень эффективности использования материальных, трудовых и денежных ресурсов.

**BENCHMARKING** бизнес – процессов, служит инструментом просмотра и сравнения текущих показателей работы отдельно взятого подразделения и компании в целом.