

# Тест по теме «Трудовые отношения (Часть 2)»

Этот элемент курса оценивается как 'Тест'

вес: 1.0

до 23 мая 2022 г. 23:59 MSK

[Добавить страницу в мои закладки](#)

## Тест

12/12 points (graded)

1) Вы — индивидуальный предприниматель. Вы нанимаете нового члена команды по гражданско-правовому договору. Как это оформить в его трудовой книжке?

- ☐ Следует указать, что член команды принят к вам на работу
- ☐ Следует указать, что с членом команды заключён договор гражданско-правового характера
- ☐ Запись в трудовой книжке и её форма определяется самим сотрудником
- ☐ Запись в трудовой книжке и её форма определяется вашим договором
- ☒ Запись в трудовой книжке в этом случае не производится ✓

2) Какие из перечисленных взносов предприниматели НЕ платят за членов команды, оформленных по гражданско-правовым договорам?

- ☐ Взносы в ФОМС (обязательное медицинское страхование)
- ☐ Взносы в ПФР (пенсионное страхование)
- ☒ Взносы в ФСС (страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний) ✓
- ☐ Все перечисленные взносы платятся в подобных случаях
- ☐ Никакие из перечисленных взносов в подобных случаях не платятся

3) Вы — индивидуальный предприниматель. Член команды, оформленный у вас по гражданско-правовому договору, заболел. Должны ли вы как работодатель оплатить его больничный?

- ☐ Да, в любом случае
- ☐ Да, если договор заключен на срок 1 год и более
- ☐ Да, если болезнь длится более трёх дней
- ☐ Да, если договор зарегистрирован в Роструде
- ☒ Нет ✓

4) Вы — индивидуальный предприниматель. Вы заключили договор оказания услуг с фрилансером на создание логотипа для вашего бизнеса. Нужно ли вам описать в договоре порядок отчуждения права на логотип (результат интеллектуальной деятельности)?

- ☐ Да, иначе права на него перейдут к государству
- ☒ Да, иначе вы не сможете законно использовать результат ✓
- ☐ Нет, такой договор не охраняется законом
- ☐ Нет, само заключение договора уже обеспечивает ваши права в этой ситуации

5) Дистанционный работник жалуется на вредные условия труда: в соседней квартире круглосуточно идёт ремонт, а перед окном построили жилую башню, которая закрывает солнечный свет. Есть ли у него какие-то гарантии в этой ситуации? Выберите один или несколько верных ответов:

- ☐ По требованию работника вы обязаны провести специальную оценку условий труда
- ☐ Работник вправе перейти в коворкинг с компенсацией расходов
- ☐ Если с работником заключён бессрочный трудовой договор, он вправе настоять на переводе в офис
- ☒ Нет, работник не имеет права ни на одну из перечисленных гарантий ✓

6) Кто такой медиатор?

- ☒ Независимое лицо, которое выступает посредником между сторонами для разрешения конфликта ✓
- ☐ Независимый консультант по массовым увольнениям
- ☐ Специалист отдела кадров
- ☐ Штатный специалист по адаптации новых работников

7) Опцион (в рамках трудовых отношений) — это право работника...

- ☐ на выходное пособие при увольнении
- ☐ на дополнительный оплачиваемый отпуск
- ☒ на получение доли в компании в будущем ✓
- ☐ на представление интересов юридического лица без доверенности

8) В какой форме следует составить опционное соглашение, чтобы оно имело юридическую силу?

- ☐ В устной, без дополнительных требований
- ☐ В устной, при двух свидетелях
- ☐ В простой письменной
- ☒ В письменной форме с нотариальным удостоверением ✓
- ☐ В письменной форме с нотариальным удостоверением и регистрацией в ФНС
- ☐ В любой из перечисленных форм опционное соглашение будет иметь юридическую силу

9) Вестинг (в рамках трудовых отношений) — это право работника...

- ☒ на получение доли в компании по истечении определенного срока работы ✓
- ☐ на пожизненные компенсационные выплаты от компании по истечении определенного срока работы
- ☐ на оплату дополнительного медицинского страхования работодателем
- ☐ на последующее трудоустройство его детей в компанию по достижении ими совершеннолетия

10) Вы — индивидуальный предприниматель. Вы наняли работника для уборки офиса по трудовому договору. Должны ли вы подписывать акты приёма-передачи оказанных услуг с работником?

- ☐ Да, в любом случае
- ☐ Да, если работник нанят на определённый срок
- ☐ Да, если заработная плата работника установлена в российских рублях
- ☐ Это определяется в трудовом договоре
- ☒ Нет, по трудовому договору такие акты не подписываются ✓

11) Вы — индивидуальный предприниматель. Вы заключаете гражданско-правовой договор с другим предпринимателем, по которому будете оплачивать его услуги. Кто из вас должен платить налоги с выплаченных средств?

- ☐ Вы
- ☒ ИП—получатель средств ✓
- ☐ Тот из вас, кто раньше встал на учёт в ФНС
- ☐ Это устанавливается в договоре (на усмотрение сторон)
- ☐ В подобных случаях налоги не платятся

12) Вы — физическое лицо без статуса предпринимателя или самозанятого. Вы хотите нанять такое же физическое лицо. Можете ли вы заключить договор об оказании услуг?

- ☒ Да, в любом случае ✓
- ☐ Да, если вы оба являетесь гражданами РФ
- ☐ Нет, хотя бы один из вас должен быть индивидуальным предпринимателем или самозанятым
- ☐ Нет, один из участников такого договора должен быть юридическим лицом
- ☐ Нет, оба участника такого договора должны быть юридическими лицами