

Тест по теме «Трудовые отношения (Часть 2)»

This content is graded as 'Тест'
weight: 1.0

до 20 июня 2021 г. 23:59 MSK

[Bookmark this page](#)

Тест

9/13 points (graded)

1) Вы — индивидуальный предприниматель. Вы нанимаете нового члена команды по гражданско-правовому договору. Как это оформить в его трудовой книжке?

- ☐ Следует указать, что член команды принят к вам на работу
- ☐ Следует указать, что с членом команды заключён договор гражданско-правового характера
- ☐ Запись в трудовой книжке и её форма определяется самим сотрудником
- ☐ Запись в трудовой книжке и её форма определяется вашим договором
- ☒ Запись в трудовой книжке в этом случае не производится ✓

2) Какие из перечисленных взносов предприниматели НЕ платят за членов команды, оформленных по гражданско-правовым договорам?

- ☐ Взносы в ФОМС (обязательное медицинское страхование)
- ☐ Взносы в ПФР (пенсионное страхование)
- ☒ Взносы в ФСС (страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний) ✓
- ☐ Все перечисленные взносы платятся в подобных случаях

3) Вы — индивидуальный предприниматель. Член команды, оформленный у вас по гражданско-правовому договору, заболел. Должны ли вы как работодатель оплатить его больничный?

☐ Да, в любом случае

☐ Да, если договор заключен на срок 1 год и более

☐ Да, если болезнь длится более трёх дней

☐ Да, если договор зарегистрирован в Роструде

☒ Нет ✓

4) Вы — индивидуальный предприниматель. Вы заключили договор оказания услуг с фрилансером на создание логотипа для вашего бизнеса. Нужно ли вам описать в договоре порядок отчуждения права на логотип (результат интеллектуальной деятельности)?

☐ Да, иначе права на него перейдут к государству

☒ Да, иначе вы не сможете законно использовать результат ✓

☐ Нет, такой договор не охраняется законом

☐ Нет, само заключение договора уже обеспечивает ваши права в этой ситуации

5) Вы — индивидуальный предприниматель. Вы наняли дистанционного работника на управление социальными сетями (SMM) по трудовому договору. Работник использует для выполнения задач собственный ноутбук. Должны ли вы как работодатель выплатить ему за это компенсацию?

☒ Да, в любом случае ✓

☐ Да, если ноутбук новый и был приобретён специально для этой работы

☐ Этот вопрос должен быть определён в трудовом договоре

☐ Нет, в любом случае

б) Дистанционный работник жалуется на вредные условия труда: в соседней квартире круглосуточно идёт ремонт, а перед окном построили жилую башню, которая закрывает солнечный свет. Есть ли у него какие-то гарантии в этой ситуации? Выберите один или несколько верных ответов:

- ☐ По требованию работника вы обязаны провести специальную оценку условий труда
- ☐ Работник вправе перейти в коворкинг с компенсацией расходов
- ☐ Если с работником заключён бессрочный трудовой договор, он вправе настоять на переводе в офис
- ☒ Нет, работник не имеет права ни на одну из перечисленных гарантий ✓

7) Кто такой медиатор?

☒ Независимое лицо, которое выступает посредником между сторонами для разрешения конфликта ✓

☐ Независимый консультант по массовым увольнениям

☐ Специалист отдела кадров

☐ Штатный специалист по адаптации новых работников

8) Опцион (в рамках трудовых отношений) — это право работника...

☐ на выходное пособие при увольнении

☐ на дополнительный оплачиваемый отпуск

☒ на получение доли в компании в будущем ✓

☐ на представление интересов юридического лица без доверенности

9) В какой форме следует составить опционное соглашение, чтобы оно имело юридическую силу?

- ☐ В устной, без дополнительных требований
- ☐ В устной, при двух свидетелях
- ☐ В простой письменной
- ☒ В письменной форме с нотариальным удостоверением ✓
- ☐ В письменной форме с нотариальным удостоверением и регистрацией в ФНС
- ☐ В любой из перечисленных форм опционное соглашение будет иметь юридическую силу

10) Вестинг (в рамках трудовых отношений) — это право работника...

- ☒ на получение доли в компании по истечении определенного срока работы ✓
- ☐ на пожизненные компенсационные выплаты от компании по истечении определенного срока работы
- ☐ на оплату дополнительного медицинского страхования работодателем
- ☐ на последующее трудоустройство его детей в компанию по достижении ими совершеннолетия

11) Вы — индивидуальный предприниматель. Вы наняли работника для уборки офиса по трудовому договору. Должны ли вы подписывать акты приёма-передачи оказанных услуг с работником?

- ☐ Да, в любом случае
- ☐ Да, если работник нанят на определённый срок
- ☐ Да, если заработная плата работника установлена в российских рублях
- ☐ Это определяется в трудовом договоре
- ☒ Нет, по трудовому договору такие акты не подписываются ✓

12) Вы — индивидуальный предприниматель. Вы заключаете гражданско-правовой договор с другим предпринимателем, по которому будете оплачивать его услуги. Кто из вас должен платить налоги с выплаченных средств?

☐ Вы

☒ ИП—получатель средств ✓

☐ Тот из вас, кто раньше встал на учёт в ФНС

☐ Это устанавливается в договоре (на усмотрение сторон)

☐ В подобных случаях налоги не платятся

13) Вы — физическое лицо без статуса предпринимателя или самозанятого. Вы хотите нанять такое же физическое лицо. Можете ли вы заключить договор об оказании услуг?

☒ Да, в любом случае ✓

☐ Да, если вы оба являетесь гражданами РФ

☐ Нет, хотя бы один из вас должен быть индивидуальным предпринимателем или самозанятым

☐ Нет, один из участников такого договора должен быть юридическим лицом

☐ Нет, оба участника такого договора должны быть юридическими лицами