

Тест

15/15 points (graded)

1) Вы так давно хотели поработать в консалтинге и, кажется, ваша мечта сбылась! По итогам собеседования (на котором, правда, пришлось немного приврать) на электронную почту пришло приглашение — job offer. Является ли оно официальным документом, гарантирующим последующее трудоустройство?

☒ Нет, ни при каких обстоятельствах ✓

☐ Нет, поскольку не было передано вам в бумажном виде

☐ Нет, поскольку не подписано директором и не скреплено печатью компании

☐ Да, если вы дадите на него письменный положительный ответ

☐ Да, во всех случаях

2) Испытательный срок проходит тяжело, похоже, что руководителю вы не нравитесь. Когда вам должны точно сообщить, пройден ли испытательный срок или нет?

☐ На усмотрение работодателя, главное — уложиться до конца испытательного срока

☒ За 3 дня до конца испытательного срока ✓

☐ За 14 дней до конца испытательного срока

☐ В последний день недели, предшествующей неделе окончания испытательного срока

3) Вы очень усердно работаете, но всё равно не успеваете выполнять все задачи. Вдруг однокурсник пишет вам, что ищет подработку. Вправе ли вы нанять его, чтобы он выполнял за вас часть вашей трудовой функции, а вы предоставляли результаты его работы работодателю?

- ☐ Да, вы вправе делегировать свою трудовую функцию, возмездно или безвозмездно
- ☐ Да, но только в том случае, если это разрешено вашим трудовым договором
- ☐ Да, но только если вы работаете на этом месте по совместительству
- ☐ Да, но только если вы уже прошли испытательный срок
- ☒ Нет, не вправе ✓

4) Вы обсуждали с коллегами переработки и поспорили, сколько часов в неделю составляет стандартная продолжительность рабочего времени в России. И правда, сколько?

- ☐ В России она не установлена, отсюда и переработки
- ☐ 36 часов
- ☐ 38 часов
- ☒ 40 часов ✓

5) А как часто вам должны платить зарплату?

☐ Это законом не предусмотрено

☐ Не реже 1 раз в месяц

☒ Минимум 2 раза в месяц ✓

☐ Каждую неделю

6) Если работодатель увольняет вас за нарушение трудового договора, должен ли он выплатить компенсацию?

☐ Да, в размере двух МРОТ

☐ Да, в размере двух среднемесячных окладов

☐ Только в случае, если вы состоите в профсоюзе

☒ Нет, не должен ✓

7) Ура, вас оставили на работе! Прошло три месяца, испытательный срок пройден, и вы чувствуете себя вправе передохнуть. Когда у вас возникнет законное право на оплачиваемый отпуск?

- ☐ С первого рабочего дня. Можно было просить его сразу
- ☐ Спустя 3 месяца с первого рабочего дня. Пора просить отпуск!
- ☒ Спустя 6 месяцев с первого рабочего дня. Ещё три месяца ✓
- ☐ На второй год работы. Придётся ждать новогодних праздников

8) А на сколько дней в течение года вы вправе брать отпуск согласно Трудовому кодексу?

- ☒ 28 календарных дней ✓
- ☐ 28 рабочих дней
- ☐ 30 календарных дней
- ☐ 30 рабочих дней
- ☐ 1 календарный месяц

9) Отпуск не за горами — надо заранее купить билеты и забронировать отель. Кстати, а когда вам выплатят отпускные?

☐ За три месяца до начала отпуска

☐ За две недели до начала отпуска

☒ За 3 дня до начала отпуска ✓

☐ В первый день отпуска

☐ В последний день отпуска

☐ До конца месяца, в котором закончился отпуск

10) Вы пытаетесь вспомнить, обсуждали ли повышение зарплаты после окончания испытательного срока. Надо проверить Трудовой кодекс: можно ли на время испытательного срока устанавливать работнику пониженную заработную плату?

☒ Нельзя, если должность после окончания испытательного срока остаётся прежней ✓

☐ Можно, но только в том случае, если для работника это место работы является первым

☐ Можно, но зарплаты не должны отличаться более чем на МРОТ

☐ Можно, в любом случае

11) Пока ждём отпуска, может быть, по университетской традиции, просто прогулять работу? На улице прекрасная погода! Могут ли за единственный прогул уволить?

☐ Нет, в первый раз максимум — это выговор

☐ Нет, могут сделать выговор или оштрафовать

☒ Да, прогул — серьёзное нарушение ✓

☐ Да, но только если вы работаете в организации меньше года

12) Сколько нужно отсутствовать на рабочем месте без причины, чтобы это считалось прогулом?

☐ Сколько угодно — вы должны находиться на рабочем месте всё время

☐ 1 час и более

☒ 4 часа и более ✓

☐ 1 рабочий день и более

☐ 2 дня подряд

☐ Определение прогула должно устанавливаться в локальном нормативном акте организации

13) А что такое «локальный нормативный акт»?

- ☐ Документ, который устанавливает нормы трудового права для города или региона
- ☐ Документ, который содержит нормы административного права в сфере защиты труда
- ☒ Документ, содержащий нормы трудового права и действующий только у этого работодателя ✓
- ☐ Акт саморегулирования трудовых отношений, который принимается профсоюзом
- ☐ Дополнительное соглашение к трудовому договору

14) Вы попробовали отпроситься, но начальник сделал вам замечание. Вы вспылили и написали заявление об уходе. Через пару часов вы успокоились и поняли, что заявление было ошибкой. Можно ли пойти и отозвать его?

- ☐ Нет, нельзя
- ☐ Да, но только в случае, если заявление не было зарегистрировано в отделе кадров
- ☐ Да, но только если работодатель согласится на это
- ☒ Да, если на это место не пригласили другого работника в порядке перевода ✓
- ☐ Да, но только если вы несовершеннолетний или беременная женщина

15) Начальник прямо сказал, что вы беспокоите его своими познаниями в трудовом праве. Он предложил вам уволиться по соглашению сторон: послезавтра вы собираете вещи и сдаёте пропуск, а взамен вам выплачивают четыре месячных оклада. Вы согласились и подписали соглашение. По пути домой вас начали терзать сомнения. Можете ли вы отказаться от соглашения и продолжить работать в этой компании?

☒ Нет, не можете ✓

☐ Да, если на это место не пригласили другого работника в порядке перевода

☐ Да, в течение двух следующих дней, пока вы продолжаете работать

☐ Да, до расторжения трудового договора и в течение 14 дней после

☐ Да, со штрафом в половину заработной платы за следующий месяц