

№5 (351)

8 березня 2019



РЕКТОРАТ, ПРОФКОМ І ГАЗЕТА «АКАДЕМІЯ»

**ВІТАЮТЬ**

доцента кафедри  
менеджменту

**ШЕВЧЕНКО ОЛЕНУ  
ОЛЕКСАНДРІВНУ**

з успішним захистом дисертації  
на здобуття наукового ступеня  
доктора економічних наук,  
який відбувся 23 січня 2019 р.  
у Київському національному  
економічному університеті  
ім. В. Гетьмана.



**ОГОЛОШЕННЯ**

**ДО УВАГИ СПОЖИВАЧІВ,  
ЯКІ ОДЕРЖУЮТЬ ЖИТЛОВУ  
СУБСИДІЮ!**

З березня 2019 року змінюється механізм виплати житлових субсидій. Для домогосподарств, яким субсидія призначена до 31 грудня 2018 року, починаючи з субсидії за лютий 2019 року вона буде виплачуватися готівкою. Для домогосподарств, яким субсидія призначена із січня 2019 року, її надання здійснюється в грошовій безготівковій формі, шляхом перерахування коштів АТ «Ощадбанк» для подальших розрахунків із надавачами послуг.

Інформуємо, що розмір призначеної субсидії на оплату житлово-комунальних послуг за лютий 2019 року буде виплачено:

пенсіонерам – Пенсійним фондом України разом із пен-

сійною виплатою (доставка/виplata субсидії буде здійснена поштою або її буде зараховано на пенсійний банківський рахунок); особам, які не одержують пенсію, – АТ «Ощадбанк» шляхом виплати субсидії через банківський грошовий переказ (для цього необхідно після 12 березня 2019 року звернутися до будь-якого відділення банку з паспортом та ідентифікаційним номером).

Звертаємо увагу, що після отримання субсидії готівкою споживач має забезпечити оплату спожитих послуг, оскільки наявність просточеної заборгованості унеможливить подальше надання державної підтримки.

**SIEMENS ЗАПРОШУЄ  
НА НАВЧАННЯ У БЕРЛІНІ**

Siemens AG, за підтримки Німецької промислово-торговельної палати, оголошує конкурсний відбір серед студентів випускних курсів, що навчаються за спеціальністю «Електротехніка/Електроніка», на участь у програмі The International Tech Apprenticeship @ Siemens – Програма навчання в Берліні.

Програма являє собою унікальну можливість протягом трьох із половиною років навчатися за фахом у професійно-технічній школі Siemens (Siemens Professional Education Vocational School) та застосувати отримані знання на практиці в навчальному центрі в Берліні.

Протягом всього навчання учасники програми зможуть

зняти участь в експлуатації та монтажі виробничих ліній, допомагати в керуванні системами промислової автоматизації та енергопостачання. По завершенні навчання зможуть працювати в області передачі та розподілу електроенергії, виконувати монтаж і технічне обслуговування комплексних промислових ліній.

Витрати, пов’язані з перев’ездом та перебуванням практикантів у Берліні, будуть покритися Siemens AG.

Подання заяви на участь – до 31 березня 2019 року.

[kateryna.filippovska@siemens.com](mailto:kateryna.filippovska@siemens.com)

Tel.: +380 44 392-2320

Mobile: +380 68 538-2320

брати участь в експлуатації та монтажі виробничих ліній, допомагати в керуванні системами промислової автоматизації та енергопостачання. По завершенні навчання зможуть працювати в області передачі та розподілу електроенергії, виконувати монтаж і технічне обслуговування комплексних промислових ліній.

Витрати, пов’язані з перев’ездом та перебуванням практикантів у Берліні, будуть покритися Siemens AG.

Подання заяви на участь – до 31 березня 2019 року.

[kateryna.filippovska@siemens.com](mailto:kateryna.filippovska@siemens.com)

Tel.: +380 44 392-2320

Mobile: +380 68 538-2320

брати участь в експлуатації та монтажі виробничих ліній, допомагати в керуванні системами промислової автоматизації та енергопостачання. По завершенні навчання зможуть працювати в області передачі та розподілу електроенергії, виконувати монтаж і технічне обслуговування комплексних промислових ліній.

Витрати, пов’язані з перев’ездом та перебуванням практикантів у Берліні, будуть покритися Siemens AG.

Подання заяви на участь – до 31 березня 2019 року.

[kateryna.filippovska@siemens.com](mailto:kateryna.filippovska@siemens.com)

Tel.: +380 44 392-2320

Mobile: +380 68 538-2320

брати участь в експлуатації та монтажі виробничих ліній, допомагати в керуванні системами промислової автоматизації та енергопостачання. По завершенні навчання зможуть працювати в області передачі та розподілу електроенергії, виконувати монтаж і технічне обслуговування комплексних промислових ліній.

Витрати, пов’язані з перев’ездом та перебуванням практикантів у Берліні, будуть покритися Siemens AG.

Подання заяви на участь – до 31 березня 2019 року.

[kateryna.filippovska@siemens.com](mailto:kateryna.filippovska@siemens.com)

Tel.: +380 44 392-2320

Mobile: +380 68 538-2320

брати участь в експлуатації та монтажі виробничих ліній, допомагати в керуванні системами промислової автоматизації та енергопостачання. По завершенні навчання зможуть працювати в області передачі та розподілу електроенергії, виконувати монтаж і технічне обслуговування комплексних промислових ліній.

Витрати, пов’язані з перев’ездом та перебуванням практикантів у Берліні, будуть покритися Siemens AG.

Подання заяви на участь – до 31 березня 2019 року.

[kateryna.filippovska@siemens.com](mailto:kateryna.filippovska@siemens.com)

Tel.: +380 44 392-2320

Mobile: +380 68 538-2320

брати участь в експлуатації та монтажі виробничих ліній, допомагати в керуванні системами промислової автоматизації та енергопостачання. По завершенні навчання зможуть працювати в області передачі та розподілу електроенергії, виконувати монтаж і технічне обслуговування комплексних промислових ліній.

Витрати, пов’язані з перев’ездом та перебуванням практикантів у Берліні, будуть покритися Siemens AG.

Подання заяви на участь – до 31 березня 2019 року.

[kateryna.filippovska@siemens.com](mailto:kateryna.filippovska@siemens.com)

Tel.: +380 44 392-2320

Mobile: +380 68 538-2320

брати участь в експлуатації та монтажі виробничих ліній, допомагати в керуванні системами промислової автоматизації та енергопостачання. По завершенні навчання зможуть працювати в області передачі та розподілу електроенергії, виконувати монтаж і технічне обслуговування комплексних промислових ліній.

Витрати, пов’язані з перев’ездом та перебуванням практикантів у Берліні, будуть покритися Siemens AG.

Подання заяви на участь – до 31 березня 2019 року.

[kateryna.filippovska@siemens.com](mailto:kateryna.filippovska@siemens.com)

Tel.: +380 44 392-2320

Mobile: +380 68 538-2320

брати участь в експлуатації та монтажі виробничих ліній, допомагати в керуванні системами промислової автоматизації та енергопостачання. По завершенні навчання зможуть працювати в області передачі та розподілу електроенергії, виконувати монтаж і технічне обслуговування комплексних промислових ліній.

Витрати, пов’язані з перев’ездом та перебуванням практикантів у Берліні, будуть покритися Siemens AG.

Подання заяви на участь – до 31 березня 2019 року.

[kateryna.filippovska@siemens.com](mailto:kateryna.filippovska@siemens.com)

Tel.: +380 44 392-2320

Mobile: +380 68 538-2320

брати участь в експлуатації та монтажі виробничих ліній, допомагати в керуванні системами промислової автоматизації та енергопостачання. По завершенні навчання зможуть працювати в області передачі та розподілу електроенергії, виконувати монтаж і технічне обслуговування комплексних промислових ліній.

Витрати, пов’язані з перев’ездом та перебуванням практикантів у Берліні, будуть покритися Siemens AG.

Подання заяви на участь – до 31 березня 2019 року.

[kateryna.filippovska@siemens.com](mailto:kateryna.filippovska@siemens.com)

Tel.: +380 44 392-2320

Mobile: +380 68 538-2320

брати участь в експлуатації та монтажі виробничих ліній, допомагати в керуванні системами промислової автоматизації та енергопостачання. По завершенні навчання зможуть працювати в області передачі та розподілу електроенергії, виконувати монтаж і технічне обслуговування комплексних промислових ліній.

Витрати, пов’язані з перев’ездом та перебуванням практикантів у Берліні, будуть покритися Siemens AG.

Подання заяви на участь – до 31 березня 2019 року.

[kateryna.filippovska@siemens.com](mailto:kateryna.filippovska@siemens.com)

Tel.: +380 44 392-2320

Mobile: +380 68 538-2320

брати участь в експлуатації та монтажі виробничих ліній, допомагати в керуванні системами промислової автоматизації та енергопостачання. По завершенні навчання зможуть працювати в області передачі та розподілу електроенергії, виконувати монтаж і технічне обслуговування комплексних промислових ліній.

Витрати, пов’язані з перев’ездом та перебуванням практикантів у Берліні, будуть покритися Siemens AG.

Подання заяви на участь – до 31 березня 2019 року.

[kateryna.filippovska@siemens.com](mailto:kateryna.filippovska@siemens.com)

Tel.: +380 44 392-2320

Mobile: +380 68 538-2320

брати участь в експлуатації та монтажі виробничих ліній, допомагати в керуванні системами промислової автоматизації та енергопостачання. По завершенні навчання зможуть працювати в області передачі та розподілу електроенергії, виконувати монтаж і технічне обслуговування комплексних промислових ліній.

Витрати, пов’язані з перев’ездом та перебуванням практикантів у Берліні, будуть покритися Siemens AG.

Подання заяви на участь – до 31 березня 2019 року.

[kateryna.filippovska@siemens.com](mailto:kateryna.filippovska@siemens.com)

Tel.: +380 44 392-2320

Mobile: +380 68 538-2320

брати участь в експлуатації та монтажі виробничих ліній, допомагати в керуванні системами промислової автоматизації та енергопостачання. По завершенні навчання зможуть працювати в області передачі та розподілу е



## «ЩО? ДЕ? КОЛИ?»: ЧЕТВЕРТИЙ ЕТАП МОЛОДІЖНОГО ТУРНІРУ

У першу суботу весни відбувся четвертий етап міжнародного молодіжного турніру з гри «Що? Де? Коли?» під назвою «Шкільний Синхрон-літ». Випуск 2.4. Краматорські знавці традиційно зібралися в Донбаській державній машинобудівній академії.

Авторська група з Києва підготувала пакет із 36 своєрідних питань, 9 з яких виявилися складними для всіх наших команд (не відповів ніхто), у той же час ще 5 – «дитячими» (правильні відповіді знайшли всі учасники).

Перед грою здалося, що рішення команд-лідерів об'єднатися («КІТи») приєдналися до «Давніх греків», а «ВЯБР» – до «Еволюції» «убило» інтригу змагання, однак перший тур «новстворені монстри» завершили однаково – по 7 правильних відповідей (третій показник – 4 відповіді, у збірної вчителів ЗОШ № 3 та ЗОШ № 8 «Фартові», що грали поза конкурсом, – 6 відповідей).

Утім, другий і третій тури, як і вся гра, завершилися перемогою «Давніх греків» – 21 правильна відповідь. «Еволюція» – 18 відповідей. На 3-є місце в загальному заліку вийшла най-

краща шкільна команда «Пінгвіни» із ЗОШ № 8 (13 очок) і на одну відповідь випередила «Кактусів» з тієї ж школи. У «Фартових» – 17 відповідей.

За підсумками чотирьох етапів чемпіонату (у розрахунок узятого кращі три показника кожної команди) ситуація виглядає так (місце, назва, капітан, звідки, разом):

1. «Стародавні греки», Софія Баган, ДДМА, 67.
2. «Еволюція», Катерина Дідевич, ДДМА, 53.
3. «Аналітики», Олександр Бакай, ДДМА, 51.
4. «КІТи», Олена Балаболко, ДДМА, 45.
5. «ВЯБР», Ярослав Бондарев, ДДМА, 32.
6. «Пінгвіни», Владислав Гущенко, ЗОШ № 8, 32.
7. «Кактусі», Володимир Дмитренко, ЗОШ № 8, 30.
8. «Комета», Ілля Кашанський, ЗОШ № 3, 29.
9. «Гри розуму», Галина Коритіна, ДНМУ, 28.
10. «Поліглоти», Олександр Пильник, ЗОШ № 22, 15.

Заключний етап відбудеться 6 квітня.

Олександр Мельников

### ПЕРШИЙ КОРПУС

## НА ВЧЕНІЙ РАДІ ДДМА

На лютневому засіданні вченої ради ДДМА розглянуто

низку важливих питань діяльності Академії.

Із доповідю «Підсумки планово-фінансової діяльності Академії в 2018 році, план фінансової діяльності на 2019 рік» виступила головний бухгалтер ДДМА Інна Цюпа. Учена рада затвердила звіт, з яким можна ознайомитися на сайті Академії.

З «Інформацією щодо участі у виконанні проекту «Bioart» програми Erasmus+» виступив професор Олександр Тарасов. Він розповів про роботи, які виконані в цій міжнародній науково-дослідній темі, про отримані результати, які можуть бути використані й для підготовки нових та вдосконалення існуючих навчальних курсів на кафедрах KIT та АВП. (Про тренінг у рамках міжнародного проекту BIOAR йшлося в газеті «Академія» № 4 (350)).

Учена рада схвалила робо-

ти за проектом BIOAR.

Із доповідю двох Положень: **Положення про факультет ДДМА і Положення про кафедру ДДМА** – виступив доцент Сергій Подлесний.

Положення розроблені у відповідності до закону України «Про вищу освіту» (із змінами й доповненнями), нормативних документів МОН України, Статуту ДДМА.

У Положеннях узагальнені принципи, цілі, напрями діяльності, права й обв'язки факультетів і кафедр Академії та взаємодія з іншими структурними підрозділами. Відтепер вони будуть регламентувати загальні засади функціонування цих структурних підрозділів.

Учена рада внесла доповнення й затвердила Положення. У найближчий термін з ними можна буде ознайомитися на сайті Академії.

Підготував  
Вячеслав Медведев

РЕКТОРАТ, ПРОФКОМ І ГАЗЕТА «АКАДЕМІЯ»  
ЩИРО ВІТАЮТЬ ЮВІЛЯРІВ ЛЮТОГО:

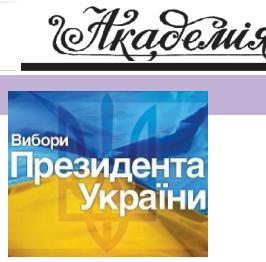
**Андрієву Любов Никифорівну,**  
прибиральницю корпусу №2,,

**Гавrilova Олександра Володимировича,**  
навчального майстра кафедри ЗВ,

**Журавлеву Раїсу Іванівну,**  
прибиральницю корпусу №2,

**Фандіну Валентину Володимирівну,**  
прибиральницю корпусу №2,

**Щуцьку Ганну Миколаївну,**  
сторожа б/в «Промінь».



## 10 ПИТАНЬ ДО КАНДИДАТА В ПРЕЗИДЕНТИ УКРАЇНИ

Неформальна коаліція організацій «Правозахисний порядок денний», до якої входить і Українська гельсінська спілка з прав людини, розробила 10 незручних питань для кандидатів у Президента. Це викликано тим, що кандидати у своїх передвиборчих програмах, під час агітації, часто не враховують тему прав свобод людини, або ж зовсім уникають актуалізації супільні-во-важливих тем. І, хоча, до виборів навряд чи можна зустрітися зі всіма кандидатами, але наведені питання допоможуть при аналізі їх програм.

Відповіді на ці 10 незруч-

них запитань мають показати ставлення майбутнього Президента України до прав людини:

**1. Чи потребує змін розділ**

II Конституції України «Права, свободи та обов'язки людини і громадянин?». Якщо так, то які?

**2. Чи підтримуєте Ви ра-**

тифікацію Римського статуту, щоб Україна стала повноправним членом Міжнародного кримінального суду?

**3. Чи будете Ви ініціювати**

закріплення в Конституції національної автономії для кримських татар?

**4. Чи підтримуєте Ви заборону російських фільмів, роз-**

повсюдження книжок, виданих у Росії, блокування російських телеканалів та соціальних мереж?

**5. Чи є у Вас план подолання наслідків війни та пошуку балансу між прощенням та покаранням? Якщо так, то який?**

**6. Чи готов Ви підтримати ратифікацію Україною Стамбульської конвенції про протидію домашньому насилиству?**

**7. Чи підтримуєте Ви реестрацію партнерства та чи виїдете на Марш Рівності?**

**8. Чи вважаєте Ви, що Україна зобов'язана виплачувати пенсію всім мешканцям окупованих територій Криму і Дон-**

басу, хто її заробив?

**9. Чи підтримуєте Ви мораторію на вільну купівлю/продаж землі?**

**10. Чи погоджуєтесь Ви відмовитися від соціальних гарантій, які не відповідають можливостям держави?**

Коаліція планує поставити ці незручні запитання всім 44 зареєстрованим кандидатам на пост очільника держави, а згодом повідомлять про відповіді. До аналогічних дій закликали і громадськість та представників засобів масової інформації.

За матеріалами  
<https://helsinki.org.ua/>



## ВОЛОДАРКА «ЗОЛОТА» НА ЧЕМПІОНАТІ УКРАЇНИ З ШАХІВ



Студентка ДДМА спеціальності «Фізичне виховання і спорт», майстер спорту міжнародного класу Олена Мартинкова взяла участь у чемпіонаті України з шахів серед юніорів до 20 років, який проходив у Краматорську з 15 по 25 лютого. У своїй майстерності в трьох дисциплінах змагалися спортсмени з Вінниці, Дніпра, Києва, Краматорська, Миколаєва, Одеси, Харкова, Чорноморська та ін.

Наша шахістка стала чемпіонкою з білці й посіла друге місце в швидких шахах. У класичних шахах Олена стала четвертою.

Олена поділилася своїми враженнями: «Во-перших,

всегда приятно іграти в родному місті, коли постійно чуєш поддіржку родинних, близьких, болельщиків, но, з другої сторони, це накладає дополнітальну

ответсвенності за результат: ведь понимаешь, что все ждут

от тебя только побед.

Турнір проходив по трем

дисциплінам: класичні

шахмати, швидкі та блиц. Само

непросто для меня ока

залась класика. Девять днів

напруженої борьби, грубих ошибок, обидних упущеній, радостних побед. Ізначально я думала тільки о первом місці. Но пораження в 3 і 6-м турах окончательно лишили надежд на золото. Я набрала 6 очков із 9 можливих, і розделила 3-е місце, но по дополнітальним показателям остала четвертою. Обидно, но заслужено. Как по-работаешь, то и получаешь.

Чемпіонат України по швидким шахматам я почала уверенно – 6,5 із 7! Осталось в последніх двох турах сділать хотя бы ничью – і 1-е місце обещано. Но я этого не сделала, нерви не выдержали. Я была ужасно злая на себе, когда увидела свою фамилію на газеті, а газета заслужила медаль. Я знала, что в этот день я виграю золото. Несмотря ни на какие препятствия, которые будут на пути. Приятно заканчивать турнір на мажорній ноті!»

Вікторія Лебединська



19–21 лютого в таборі «Пушка Водиця» відбувся семінар голів профкомів ЗВО, які навчаються. Захід був організований ЦК профспілків освіти і науки України і зібрав понад

паній, власних комунікативних компетенцій голів профкомів.

Перший день був спрямований на формування навичок медіаграмотності та критично-го мислення в роботі зі студентами, уміння відрізняти фейки та маніпуляції в ЗМІ, надання практичних порад ефективної комунікації в соціальних мережах – розуміння алгоритмів їхніх дій та використання у своїй діяльності. А поєднання презентацій та практичних кейсів швидко налаштувало на активний ритм роботи.

Другий день роботи був присвячений проблемам, які турбують студентів та студентські профспілки, а саме:

- особливості стипендіального забезпечення;

- організація звітів і виборів у первинних профспілкових організаціях.

Значна частина уваги була приділена обговоренню проекту Типового положення про користування студентськими

гуртожитками, де кожен із присутніх мав змогу надати свої пропозиції та долучитися до його вдосконалення та осучаснення. Вирішили, що надалі над документом буде працювати робоча група, делегована до профільного міністерства.

На дискусійному клубі «Я сучасний лідер» представники ППОС закладів вищої освіти презентували свої доробки, напрацювання й обмінювалися досвідом організаційної та іміджевої роботи.

Емоційний та цікаво пройшов останній день – з практичним психологом Ольгою Денисовою. Вона провела кількагодинний тренінг із стресостійкості та ресурсності

# ТРУДОВІ ПРАВА ЖІНОК

З давніх часів жінки боролися за рівність своїх трудових прав. Ця боротьба триває і досі. Але оскільки жінки не досконало знають свої трудові права, то те, що вибороли, не дає очікуваних результатів.

23 лютого в Краматорську, у «БФ Карітас» організували і провели тренінг «Підвищення рівня обізнаності дівчат та жінок щодо трудових прав». Заняття проводили юрист «БФ Карітас» Максим Алексеев, юристка ГО «Трудові ініціативи» Інна Кудинська та менеджер з комунікації ГО «Трудові права» Світлана Юхимович.

Тренер Світлана Юхимович розповіла про те, як жінки боролися за свої трудові права. Вона звернулася до такого поняття, як фемінізм. Фемінізм – це свобода дій, звільнення від домінантності чоловіків над жінками. Він улюблений в себе боротьбу з різними видами гноблення. Але феміністок у ті часи вважали злими жінками, які були готові вбити чоловіків за нерівні права. Фемінізм у своєму розвитку пройшов три хвилі. Перша хвиля прийшла на кінець 18-го – початок 19-го ст., коли жінки боролися за право голосу. Друга хвиля фемінізму була в 60-і роки 20-го ст. У цей період жінки боролися за право на гідну працю. У той час існувало поняття, що жінка повинна бути такою, щоб нею можна було керувати. Також жінка не могла піти навчатися, поки її не дозволить чоловік.

Третя хвиля фемінізму відбулася в 90-ті роки 20-го ст. У цей час існувало таке поняття, як сексизм – гноблення жінок через їхню стать. Тоді вони не могли приймати важливих рішень без чоловіків. Жіноччу стать утискали через те, що вона не могла працювати на рівні з чоловіками. Гасло жінок того часу в Нью-Йорку – «Жінки світу повинні об'єднуватися».

У наш час усі трудові права людини прописано в законодавстві. Але чи все це виконується? Наприклад, чому вважають, що виховання дітей і домашня праця, яка не оплачується, це сутто для жінок? У Швеції вважається, що чоловіки, і жінки повинні однаково відповідати за дітей.

У другій частині тренінгу Інна Кудинська розповіла про прийом на роботу, відпустки та сумісництво. Трудовий договір – це угода між працівником і роботодавцем. Він складається обов'язково в письмовій формі. Деякі роботодавці можуть запропонувати не складати трудовий договір у письмовій формі, а домовитися усно. Але працівник не повинен погоджуватися на це і може спокійно вимагати скласти трудовий договір у письмовій формі. Обов'язок працівника – виконувати визна-

чену роботу. Трудові договори бувають: строкові, безстрокові та сезонні (до 6 місяців). Сезонні трудові договори складаються на встановлений термін. Наприклад, коли треба збирати врожай на полях, то складається трудовий договір на місяць або два. Обов'язок роботодавця – своєчасно виплачувати заробітну плату в повному розмірі. При прийомі на роботу вимоги

Забороняється залучати до робот у нічний час вагітних, жінок із дітьми. Надурочна робота встановлюється в законі та в дозволі профспілки. Надурочні роботи заборонені для вагітних та жінок із дітьми до 3 років. Притягування до надурочної роботи жінок, які мають дітей до 14 років або дітей з інвалідністю, можливе тільки за їхньою згодою.



до віку, освіти, стану здоров'я встановлюється тільки Законом України і не можуть бути обмежені роботодавцем. Випробуваний термін встановлюється для робітників, окрім неповнолітніх, осіб з інвалідністю, вагітних, матерів-одиночок із дитиною до 14 років або дитиною з інвалідністю, ВПО та інших випадках, передбачених у законі. Стажування неоплачуване для студентів (практика).

Працівники можуть перевесити або перемістити за ініціативою роботодавця. Ці два поняття можуть здаватися схожими, але вони зовсім різні. Переведення можна зробити на інше підприємство або в іншу місцевість. Роботодавець може зробити переведення тільки за згоди працівника. Якщо працівник проти, то роботодавець не має права його переводити. Якщо роботодавець прийняв рішення про переведення, то він повинен попредіти працівника за два місяці, не пізніше. Також забороняється переведити вагітних.

Переміщення може бути в інший підрозділ або доручена роботи на іншому робочому місці. Тимчасове переведення (до 1 місяця) може бути, якщо потрібно відвернути стихійне лихо. Робота в нічний час (22.00 – 6.00) повинна оплачуватися додатковими 20 % до зарплати.

Доволі корисною була інформація про відпустки, наприклад, що вони бувають різними. Щорічна відпустка надається мінімум на 24 дні, для неповнолітніх – 31 день. Додаткова відпустка надається у зв'язку з навчанням, а творча – у зв'язку з написанням диплому. Також є соціальна відпустка, відпустка без збереження зарплати та відпустка за роботу за комп'ютером (2-4 дні).

Працюючим мамам повинні надавати перерви на годування дитини до 1,5 років, не рідше ніж кожні 3 години і тривалістю 30 хвилин. Ці перерви включаються в робочий час і оплачуються за середньою ставкою. Декретні відпустки жінкам із дітьми до 3 років надаються за бажанням працівника. І вони теж зараховуються до страхового стажу.

Відпустки без збереження зарплати не можуть переноситися на наступний рік. Відпустки за доглядом дитини до 6 років зараховуються до основного стажу роботи. Цю відпустку може брати не тільки маті, а також і батько та інші родичі.

Припинення трудового договору може бути за ініціативою працівника або за ініціативою роботодавця.

Захист трудових прав покладено на профспілки, суд і державну службу з питань праці.

Тренер Максим Алексеев розповів про охорону праці та оплату праці. Охорона праці потрібна для того, щоб зробити безпечними умови для роботи, забезпечити соціальне страхування робітників та надавати потерпілим повне відшкодування шкоди, завданої життю, здоров'ю або працездатності. До початку роботи за укладеним трудовим договором роботодавець зобов'язаний ознайомити робітника з внутрішнім розпорядком, провести інструкцію з техніки безпеки, визначити робоче місце та забезпечити його всім необхідним. Робітник може відмовитися працювати, якщо створилася небезпечна виробнича ситуація. Працівник зобов'язаний дбати про особисту безпеку, знати й виконувати вимоги нормативно-правових актів, проходити медичний огляд.

Для неповнолітніх існують обмеження. З 16 до 18 років існують обмеження тривалості робочого часу однієї зміни. Не можна допускати до роботи осіб, яким не виповнилося 16 років. З 14 років можна працювати лише під час канікул. Працю жінок заборонено використовувати в шкідливому виробництві. Також праця жінок, які мають дітей віком до 3 років, та вагітних заборонена в нічний час, у вихідні та святочні дні, а також у надурочний час. Вагітним жінкам знижують норму виробітку зі збереженням середнього заробітку (2-4 дні).

Також тренер розповів про оплату праці. У трудовому договорі обов'язково треба вказувати суму заробітної плати. При виплаті заробітної плати робітнику повинні дати розрахунковий лист, у якому будуть вказані загальна сума зарплати з розшифровками за видами виплат, розміри відшкодувань та утримань із зарплати та сума зарплати, що буде виплачена. Виплата зарплати повинна проходити не рідше 2 разів на місяць через 16 днів та не пізніше 7 днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата. Відпускні повинні виплачуватися за три дні до відпустки.

Наприкінці тренінгу слухачі отримали сертифікати та подарунки.

Карина Урайчик, студентка групи ОА-17-1



## МАСЛЕНИЦУ ПРОВОЖАЕМ, СВЕТА, СОЛНЦА ОЖИДАЕМ

На улиці звучить капель, і поють птиці, а значить прийшло время праздника весны – Масленицы. Этому «винегрету» традиций уже явно более 1000 лет, и каждая эпоха старалась внести в этот праздник что-то своё.

Сейчас уже трудно (а, в некоторой степени, невозможно) сказать, кто и когда начал отмечать этот праздник. Предположительно, изначально праздник был приурочен весеннему равноденствию (8 (21) марта). Большинство учёных считает, что празднование было посвящено богу Волосу (по другой версии – Яриле). В Полесье до сих пор Широкий четверг Масленичной недели называют «Власе» или «Волосий». Другая версия утверждает, что Масленица – это новогодние гуляния. (До 1492 года новый год официально отмечали 1 (14) марта, а крестьяне отмечали 8 (21) марта.) Ещё по одной версии, празднество Масленицы носило поминальный характер.

Неизвестно, когда и с какой целью стали сжигать чучело. Первые упоминания об этой традиции относятся к временам Киевской Руси. Эту традицию большинство специалистов относят к культу бога Ярилы. В разные времена чучела делали из соломы, ткани и даже лепили из снега. Есть версия, что раньше вместо чучела сжигали человека, но упоминаний о человеческих жертвоприношениях в период Масленицы нет.

С принятием христианства чучело утратило своё жертвенное значение, в языческий смысл Масленицы начали проникать христианские традиции. Из-за Великого поста Масленицу переносят на так называемую сырную седмицу (последняя подготовительная неделя перед постом).

Языческие традиции ассимилируются и начинают принимать более-менее христианский смысл. Нужно заметить, что по церковным традициям сырная седмица никакого празднования не предполагает. «Преддверие покаяния, предпразднство (тиеобротъ) воздержания, светлое предчувствие поста, седмица предчистильная» – именно так говорится в богослужебных текстах об этой неделе. Стоит отметить, что ранее Масленица длилась две недели, а патриарх Адриан сократил её на 8 дней и обещал запретить, но не успел. Со второй половины XVIII века церковь берёт Масленицу под полный контроль.

В советское время к празднику относились по-разному: до 60-х годов полностью защищали, позже он проводился на местах под названием «Проводы зимы».

В разные времена наша земля принадлежала нескольким государствам, менялись религия, культура, язык. Не стоит забывать тот факт, что Масленицу празднуют несколько народов, поэтому не удивительно, что можно найти два абсолютно противоположных варианта праздника.

За 1000 лет какие-то обряды уже навсегда забыты, какие-то возрождаются, а какие-то только создаются. Не стоит заниматься на старом, ровно как и не стоит забывать традиции своих предков, ведь именно они являются духовным сокровищем нашего народа. Наши предки нам оставили его немало, а наша задача – сохранить, восстановить и приумножить духовное богатство нашего славного народа.

Всем вкусных блинов и светлой Масленицы!

Андрей Капелешук

## 10 ПРАВИЛ ЦИФРОВОГО ЕТИКЕТУ

**Нас із дитинства вчили бути ввічливими, дотримуватися правил етикету. Ми звикли вітатися, говорити «будь ласка» та «дякую» навіть не замислюючись. Людей, які порушують ці правила у звичайно-му житті, називають нечесами. У цифровому світі це – цифрові нечеси. Що вони роблять? Не вітаються, коли пишуть повідомлення, дзвонять без попередження, питаюти у вас те, що можуть легко знайти в Гуглі, та багато іншого.**

**В Інтернеті, де особисте життя швидко стає публічним, легко забути правила поведіння. Складно усвідомити, що ми можемо перейти особисті межі іншої людини, навіть не помітивши. Для цього нам варто замислитися про цифровий етикет.**

Цифровий етикет – це набір правил поведінки в Інтернет-просторі. Як і звичайний, цифровий етикет має багато правил, тож поговоримо хоча б про деякі з них.

### 1. Спершу привітайтеся.

У соцмережах ми звикли до «Звідки сережки?» або «Назва треку?». Але якщо ви щось питаете у людини, вам щось потрібно від неї, варто проявити повагу та привітатися. Інакше ви користуєтесь людиною, і вона має право вам не відповідати.

### 2. Не питайте те, що можна на-гуглити.

«Що за фільм?», «Що таке гумус?», «А як перекладається це слово?». Такими питаннями ви відволікаєте людину та зневажаєте її часом.

### 3. Мінімізуйте помилки в повідомленнях.

Випадкових помилок нікому не уникнути, але не варто стукати по клавіатурі так, що не прочитаєш. Перевірте, перш ніж відправити, щоб не дивуватися, чому вам не відповіли.

### 4. Голосові повідомлення – слизька штука.

Не завжди аудіо доречно послухати. Незручно, якщо потрібно звірити інформацію. Час витрачається більше, ніж на читання звичайного тексту.

Відправляти аудіо – все одно, що не поважати людину, її час та плани. Спершу спітайте, чи зручно й.

### 5. Дзвонити без попередження – не можна.

Здавалося б, усім зрозуміло, що дзвінки відволікають від справ, ще більше, ніж голосові повідомлення. Але люди продовжують дзвонити. Добре, якщо питають, чи зручно говорити. Більшість вривається в життя та починає безглузду балаканину на декілька годин.

Є люди (друзі, батьки, родичі), з ким дзвінки – звичайна річ. А є малознайомі або взагалі незнайомі, та із дзвінками тут краще бути обережніше.

### 6. Умікайте режим «без звуку» у театрі, кіно та інших громадських місцях.

Нікому не сподобається, якщо на найцікавішому місці у вас несподівано пролунає дзвінок або повідомлення на весь зал.

</div



# ТРЕНДЫ СМАРТФОНОСТРОЕНИЯ В 2019

2018-й шел под эгидой встраивания больших экранов в как можно меньшие размеры корпуса, проще говоря, безрамочности. 2019-й в этом плане должен стать куда более интересным и прорывным. Это стало понятно после того, как под конец года производители стали активно кормить народ рендерами своих новых разработок.

Один из главных трендов – это гибкие устройства. Одной из первых свой образец под названием Flex показала компания Samsung. Это устройство больше похоже на планшет в своей развернутой форме, но устройство складывается по вертикальной оси и превращается в довольно узкий, толстый и высокий бруск. Сложно поверить, что компания такого уровня смогла позволить себе показать такое устройство. Оно, откровенно говоря, выглядит недоработанным, но Samsung показал это на своей официальной конференции и в полной темноте, то ли от стыда, то ли что-то утаивают. Будем надеяться, что это далеко не финальный образец и корейцы еще что-то с этим сделают. Цену

на сие «чудо» обещают в районе 1500–2000 долларов. При таком раскладе, компании нужно доработать устройство, или оно обречено на провал.

Справедливо ради нужно упомянуть, что первые попытки гнуть телефон сделала компания LG еще в далеком 2013-м, представив миру LG G Flex. И его особенностью была не только гибкость, он еще мог регенирировать. Если точнее, неглубокие царапины на задней крыше телефона на самом деле исчезали сами собой.

В эту гонку почти сразу следом за Samsung подключились Xiaomi. Правда, их устройство выглядело куда более элегантно и практично. Экземпляр Xiaomi сгибается в двух местах по горизонтали и трансформируется из довольно приемлемой формы и размера мини-планшета в компактный и элегантный смартфон.

Но и классическая гонка безрамочности никуда не делась. К счастью, от «челки», навязанной Apple, производители пытаются уйти как можно дальше. И сейчас активно выпускаются смартфоны с небольшим каплевидным вырезом, что уже

в несколько раз меньше пресловутой «челки». Этой темой активно занялись дочерние компании BBK, некогда известной своими DVD-плеерами. Всего их три: Oppo, Vivo и OnePlus. OnePlus, как основная компания, пытается идти вровень с такими как Samsung, то есть довольно сдержанно, с расчетом на масштабность. А вот Oppo и Vivo активно экспериментируют – чего только стоят Vivi Nex и Oppo Find X со своими выдвижными модулями камер. Также готовятся смартфоны с небольшими отверстиями под фронтальную камеру прямо в экране или вообще спрятанную под сам экран, вследствие чего она не заметна вообще. Так же продолжается гонка количества камер в смартфоне. К примеру: Apple собирается добавить в новый iPhone третью камеру, а Nokia собирается выпустить устройство уже с пятью камерами. Meizu,



блеснувшая в 2018 году довольно добротными флагманскими устройствами за вменяемые деньги, показала прорывное устройство Meizu Zero. В нем вообще нет отверстий. Зарядка, наушники беспроводные, звук по технологии пьезоакустики, что значит – резонатором выступает сам корпус устройства, а точнее экран. Кнопок тоже нет. Для регулировки громкости и для блокировки предусмотрены сенсорные панели. Настоящий монолит.

Исходя из всего представленного выше, год должен получиться довольно насыщенным экспериментами.

Никита Забродский



## «ЧТО? ГДЕ? КОГДА?»

**Ответы на вопросы из прошлого номера.**

**Вопрос 1.** В 1850 году после ликвидации банды угонщиков скота во главе с неким Видалом техасский рейнджер Уильям Уоллес решил преподать на глядный урок прочим преступникам. Какое произведение появилось через 15 лет после этих событий?

Ответ: «Всадник без головы».

**Комментарий:** Уоллес отрубил Видалу голову, посадил труп на лошадь и отпустил безголового всадника в прерию. Так появилась легенда об «Эль Муэрте», вдохновившая Майн Рида на знаменитый роман.

Автор: Владимир Печерога, Киев.

**Вопрос 2.** По одной из версий, американцам не нравятся водоросли нори, поэтому специалист решил их замаскировать. В каком городе работал этот специалист?

Ответ: Филадельфия.

**Комментарий:** водорослями нори обворачивают суши с целью сохранения их вида и своеобразного вкуса. Повар-сушист пошел на хитрость и спрятал водоросли под ингредиентом. В результате с внешней стороны известного ролла «Филадельфия» появился филе лосося.

Автор: Владимир Печерога, Киев.

**Вопрос 3.** В рецензии на роман «Крестьянин и тинейджер» утверждается, что автор пишет пейзаж депрессивной российской деревни всеми ИКСАМИ. Впрочем, это не помешало роману получить в 2012 году премию «Русский Буккер». Можно сказать, что благодаря ИКСАМ другому автору получил в том же году Британскую книжную премию. Назовите ИКСЫ двумя словами.

Ответ: оттенки серого.

**Комментарий:** лауреатом Британской книжной премии 2012 года стал нашумевший роман Э. Л. Джеймса «50 оттенков серого».

Автор: Руслан Горусев, Киев.

**Продолжаем публиковать лучшие вопросы с первого этапа синхронного турнира второй лиги чемпионата Украины по игре «Что? Где? Когдa?».**

**Вопрос 1.** Рассказывают, что когда святого Августина спросили, чем Господь занимался до сотворения мира, он разгневанно ответил: «Создавал ад для тех, кто ДЕЛАЕТ ЭТО!» Ответьте как можно точнее, что мы заменили слова «ДЕЛАЕТ ЭТО»?

**Вопрос 2.** Лидер британских лейбористов Джереми Корбин предвидел успех своей партии на парламентских выборах 8 июня 2017 года. Закончите его каламбур «June 8 will be the end of \_\_\_\_\_» одним словом.

**Вопрос 3.** Одной из самых больших проблем при реализации этого проекта был поиск ровного участка. Именно поэтому, по словам Билла Брайсона, кажется, что ТРЕТИЙ немного лукаво выглядывает из-за плеча ПЕРВОГО. Назовите и ТРЕТЬЕГО, и ПЕРВОГО.

Александр Мельников, президент Клуба интеллектуальных игр ДГМА

## ХВИЛИНКА ПОЗИТИВУ

**Весна йде повним ходом. Ти цього навіть не помітив? Буденні турботи, які ніколи не хочуть закінчуватися, нестача часу й радості, а ще початок сесії не дають змогу відпочити? Не хвилюється, все це легко вправити. Спробуй знайти позитив у цій ситуації: сесія буде лише тиждень, а потім канікули, а нестача часу – у тебе немає часу на сумніви та смуток.**

**На жаль, з радістю так просто не вийде. Тут треба буде трішки попрацювати. І, як завжди, наші поради не змінюються: створюй настрій святкуванням незначних свят. Сподіваємося, у тебе все вийде легко і з першого разу.**

**12 березня – День заборони на смуток.** Намалюємо на листочку паперу вигнути, як веселка, лінію. Обведемо її червоним жирним кружком і перекреслимо навскіс червоною лінією. Тепер у нас є заборонний знак, розвісити який можна в сумногніючих місцях: на холодильнику, біля великого дзеркала, над вагами або біля крана, що тече, на роботі, у кінці-кінців. Тому що опускати куточки губ і вдаватися до смутку сьогодні заборонено. Посміхнімось загліснівому шматочку сиру в холодильнику і влаштуємо собі свято піци. Покажемо язик дзеркалу, яке нахабно бреше, що ми не так само гарні, як у свої безтурботні п'ять років. Станцюємо вальс на вагах, і нехай вони втратять рахунок нашим досконалостям. Візьмемося за роботу з таким ентузіазмом, щоб вона горіла в руках. Без смутку життя стане куди яскравішим і веселішим.

Буває таке: ти не можеш спокійно йти – тільки підстрибувати, ти не можеш спокійно відповідати на питання – тільки в жарт, на языку танцюють сонні смішинки, і замість слів виходить тільки цілком непристойний регіт, ти танцюєш під музику, що лунає для тебе одного, кружляючи на місці сяючим виром, даруєш цукерки незнайомим людям – і сонце визирає з-за тонких весняних хмар, щоб ласково поглядити тебе по голові. Якщо так, то **14 березня** саме твій день – **День страшно гарного настрою**. Це і є просто страшно криклиwy гарний настрій. І я широ бажаю тобі, щоб таким чином у тебе проходив не один день, а принаймні півроку.

**15 березня** святкують, мабуть, одне з найулюбленіших свят студен-

тів – **День сну**. У цей день можна проспати абсолютно все, але не слід забувати, що святкування цього свята не є офіційною причиною пропустити іспит чи роботу.



Напевно, уже в другій половині березня багато хто сховає теплий одяг у далеку шухляду, та є незначна частина на тих, хто ніяк не може розлучитися з теплою шапкою. Саме для тієї незначної частини населення придумали свято **19 березня – Перший день без шапки**. Уже час закинути цю тепленькую річ куди подалі до осінніх холодів. А якщо ви так просто не можете розлучитися зі своїм головним убором, пропонуємо вам замінити його спочатку на капелюх.

**21 березня – День пісень на даху.** У цей день ви можете відчути себе березневим котом, піднятись на дах свого будинку й співати пісні про березень, про любов. Самому це робити якось дивно, так що візьміть із собою свого улюбленого чотирилапого друга, разом завеселіше.

**25 березня – День приручення повітряних кульок.** Ось ви живете й не знаєте, навіщо вам приручати повітряні кульки. Багато хто з вас навіть не розуміють, навіщо взагалі потрібні

такі звіри – повітряні кульки. А між тим, вони – це відображення всього чарівного й чудакуватого, що є в нас самих. Деякі люблять надуватися, зовсім як люди, з кожного приводу. Інші чекають слушної нагоди – і тихенько живуть собі здуті й непотрібні. А є й такі, що просто радіють небу, сонцю, вітру – й летять, летять. У мене є ціла флотилія кульок на всі випадки життя. Прилучена, ага. А у вас?

Нудості уже ховатися в бетонних коробках. Досить кутатися в зимовий одяг і вибирати для нього сірий-чорний-коричневий колір. Ви подивітесь, сонечко вже не просто визирає, а посправжньому пригриває. І якщо тільки недавно це було непомітно, то тепер можна точно сказати – ось він, переломний момент зими у весну. Тепер не тільки календарна, але й справжня до нас прийшла. Давайте ж гуляти, підставляти сонячним променям обличчя. Давайте обійтися із сонцем, які зі старим другом, який повернувся з довгої подорожі, бо **30 березня – День обіймів із сонцем**.

**3 квітня – День придумування хороших прикмет.** Усе, що трапляється сьогодні з нами, – це на краї. Тому хороши прикмети сиплються просто як з рогу достатку. Піднявся з лівої ноги? Добра прикмета. Пролив каву на килим – до обновки. Упавши решту в автобусі – до дощу. Промочив ноги – до чаю з малиною. Наступив шефу на улюблене взуття? Дівчина полюбить, або юнак. Словом, усе, що б не сталося, – на краї. І записуйте свої прикмети, щоб інші знали, коли прийде удача. Сьогодні, прокинувшись, устаючи з ліжка на підлогу, спираючись якоюсь ногою, раптово завмріть, подумайте: «До речі, нога-то щаслива, день-то який. І сонце сяє на правильному місці, і в потрібному кутку павутиння висить». Усе це до добра.

**7 квітня – День Подвигу.** Подвиг – це легко. Ви не думайте, подвиг – це не тільки вратувати принцесу з високої вежі (хоча й такий вчинок цілком має місце навіть у сучасних умовах). Подвиг – це просто зробити щось незвичайне для себе, але обов'язково



хороше. Бо кому потрібні погані подвиги, правильно? Наприклад, якщо ви похмурий одинак – погодьтеся на давні запрошення друзів до бару; повірте – ви не пошкодите. Якщо ви дбайливо ставитеся до грошей – у цей день найбільш логічно для вас буде кидати монети в усі простягнуті руки, від бабусі біля метро до вуличних музикантів. Узагалі, для когось подвигом буде подати руку весняній дівчині, що виходить з автобуса на шпильках. А для когось – відірватися від звичайні метушні поглянути на пронизливі блакитні небеса.

Іноді буває так, що не можеш підібрати слово з жодних уже існуючих. Тоді в пригоді тобі буде свято **10 квітня – День складання загадкових словників**.

Придумуй свої слова чи давай нову інтерпретацію вже відомих слів. І хто знає, може саме твій словник стане відомий по всьому світу.

Є музика, яка з перших же акордів тягнеть танцювати й посміхатися, причому людей різного віку. Звичайно, мова йде про запальні і майже акробатичні, але дуже ліричні рок-н-рол. **13 квітня – Всесвітній день рок-н-ролу.** А в цілому, танець – це справжнє свято, у якого немає й ніколи не буде віку. Тож не сидіть у цей день на одному місці, умікайте музику на повну й танцюйте, як тільки можете.

**15 квітня – День подорожей без нічого.** Весняний тихий вечір. Він пахне мандаринами, як старе вітрило, як жменька прянощів у кіоску, він так звучить, як таємнича музика, кличе залишити під столом безсиля й каже:



«Нас чекає Бангкок, Пекін», і обіцяє на ходу півфунта щастя (так, щоб щоки й долоньки забруднити і поділитися з країним другом зайвою пачкою). Залиш чортам ти свій багаж важких думок і виrushай у дорогу, уперед, угору, униз, будь-куди, куди кличе тебе душа.

Ну що ж, сподіваємося, ви змогли покращити свій настрій, обрати свято, яке вам до вподоби, і ми змогли принести у вашу повсякденність чогось незвичного й цікавого.

Софія Павлова