

TRƯỜNG ĐẠI HỌC TRÀ VINH KHOA KỸ THUẬT VÀ CÔNG NGHỆ **BỘ MÔN CÔNG NGHỆ THÔNG TIN**

QUẢN LÝ LÝ LỊCH CÁN BỘ VIÊN CHỨC (KHEN THƯỞNG & KỶ LUẬT)



Nhóm 7

SINH VIÊN THỰC HIỆN:

Võ Phước Toàn - 110122186 Châu Thanh Thiện - 110122163 Nguyễn Hoàng Yến - 110122212 Lớp: DA22TTC

GIẢNG VIÊN HƯỚNG DẪN

ThS. Phan Thị Phương Nam

NỘI DUNG

CHƯƠNG 1: CƠ SỞ LÝ THUYẾT

Giới thiệu về đề tài

CHƯƠNG 2: THỰC NGHIỆM

Tổng quan và cấu trúc của HQTCSDL

Mô hình thực thể kết hợp

Mô hình vật lí và sơ đồ CSDL

Trigger ràng buộc dữ liệu

Phân quyền người dùng

Các View và Procedure

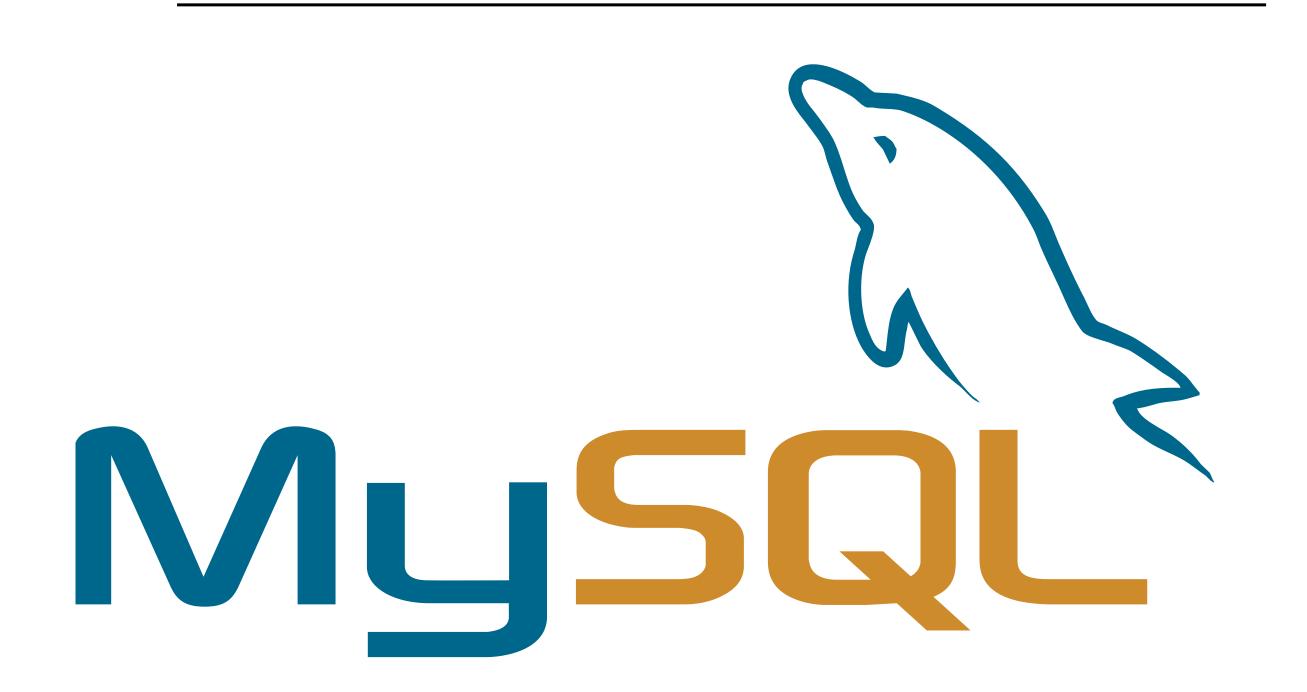
CHƯƠNG 3: KẾT LUẬN VÀ HƯỚNG PHÁT TRIỂN

CHƯƠNG 1: CƠ SỞ LÝ THUYẾT

- Đề tài "Quản lý lý lịch cán bộ viên chức (khen thưởng & kỷ luật)" nhằm xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu hỗ trợ các cơ quan quản lý thông tin cá nhân, khen thưởng và kỷ luật một cách hiệu quả, khoa học.
- Hệ thống giúp lưu trữ, truy xuất dữ liệu nhanh chóng, giảm sai sót so với phương pháp truyền thống, đồng thời hỗ trợ tổng hợp, thống kê phục vụ ra quyết định.
- Đề tài áp dụng các kỹ thuật như phân quyền, ràng buộc toàn vẹn, trigger, view và procedure trên SQL Server.



CHƯƠNG 2: THỰC NGHIỆM



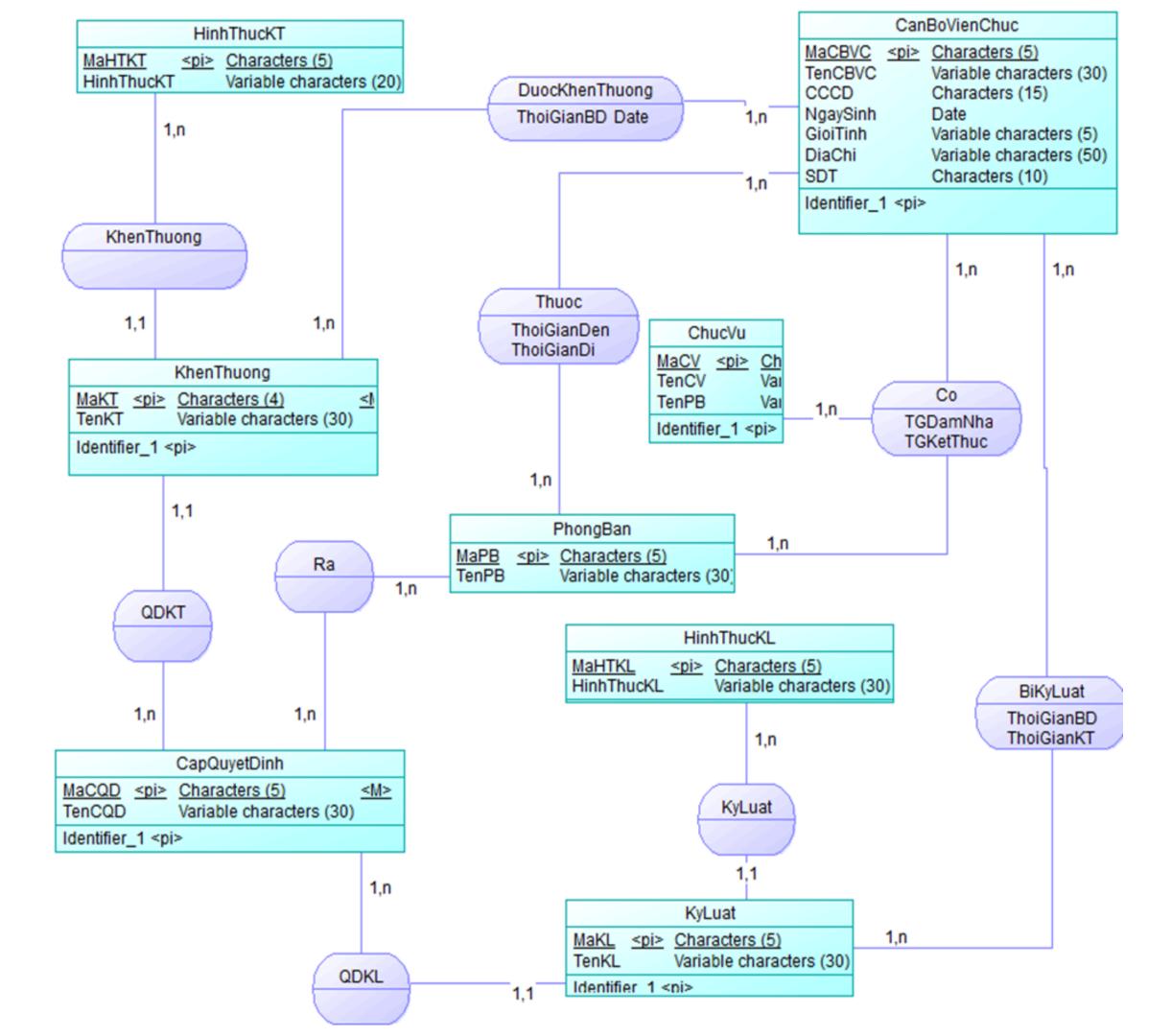
TỔNG QUAN VỀ CƠ SỞ DỮ LIỆU

- Cơ sở dữ liệu là tập hợp dữ liệu có cấu trúc.
- Hệ Quản trị Cơ sở Dữ liệu (DBMS) hỗ trợ lưu trữ, truy xuất và bảo mật dữ liệu.
- Các hệ quản trị phổ biến: SQL Server, MySQL, PostgreSQL...

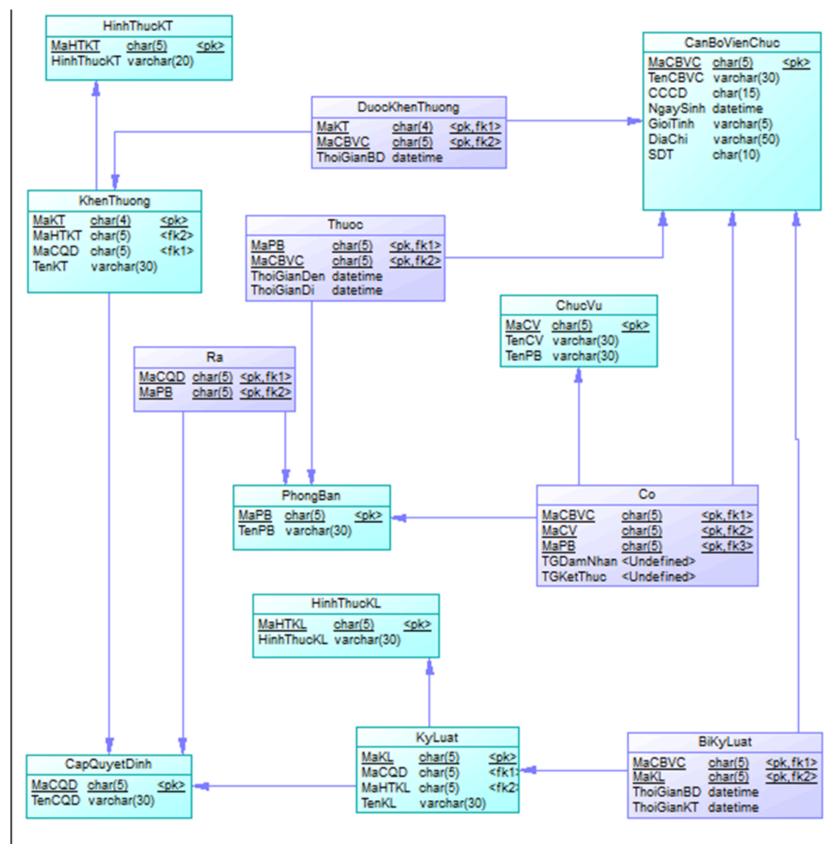
CẤU TRÚC HỆ QUẢN TRỊ CSDL

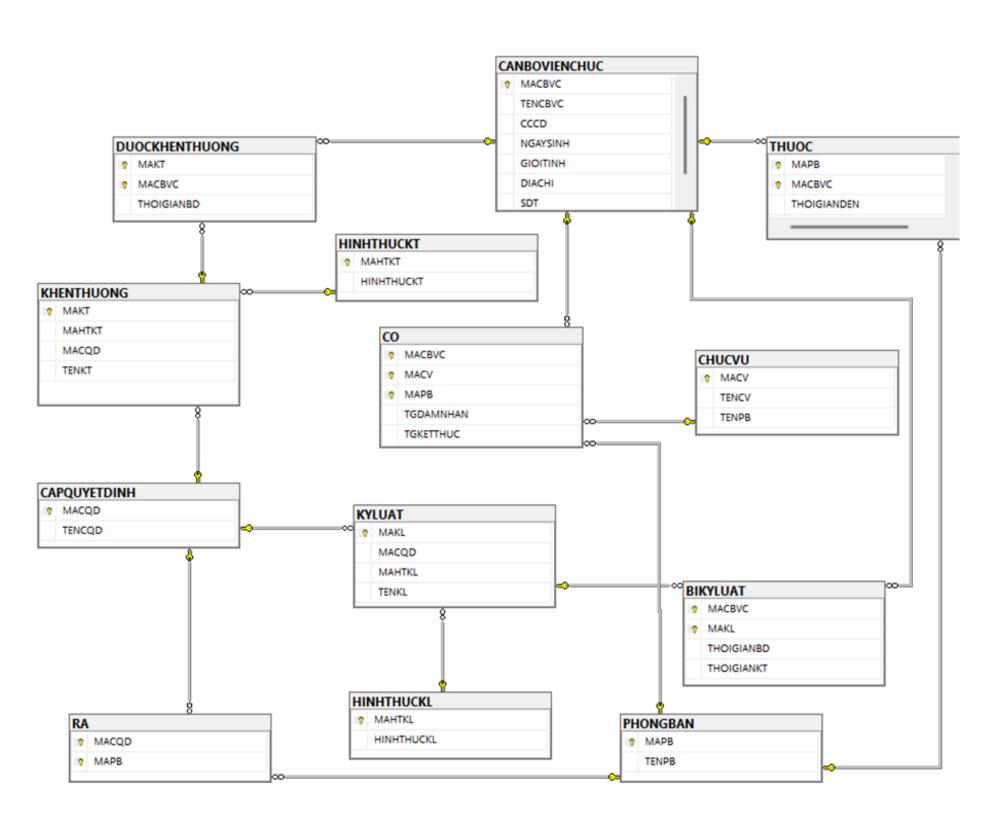
- Các thành phần chính: Trình xử lý truy vấn, bộ lưu trữ, bộ quản lý giao dịch...
- Cung cấp các chức năng định nghĩa dữ liệu, bảo mật, phục hồi...

MÔ HÌNH THỂ KẾT HỢP



MÔ HÌNH VẬT LÝ VÀ SƠ ĐỐ CSDL





Mô hình vật lý

Sơ đồ CSDL

TRIGGER VÀ RÀNG BUỘC DỮ LIỆU

Trigger kiểm tra tuổi >= 18

```
| - kiểm tra trigger | - kiểm
```

Kiểm tra số điện thoại đúng định dạng

```
INSERT INTO CANBOVIENCHUC

VALUES ('CB012', N'Nguyễn Văn F', '321654987014', '1997-07-07', N'Nam', N'3 Đường GHI', '09A2345678');

Messages

Mess
```

• Kiểm tra thời gian hợp lệ trong khen thưởng và kỷ luật

```
--kiểm tra trigger thời gian khen thưởng
□INSERT INTO DUOCKHENTHUONG (MaCBVC, MaKT, TGBacDau)

VALUES ('CB01', 'KT01', '2099-01-01');

Messages

Msg 50000, Level 16, State 1, Procedure trg_Check_ThoiGianKhenThuong,
Thời gian khen thưởng không được ở tương lai.

Msg 3609, Level 16, State 1, Line 332
The transaction ended in the trigger. The batch has been aborted.
```

PHÂN QUYỀN NGƯỜI DÙNG

Tạo phân quyền cho 3 người dùng cơ bản:

```
    Quản lý quyết định
    CREATE LOGIN QL_QD WITH PASSWORD = '123';
    CREATE USER QL_QD FOR LOGIN QL_QD;
    Quản lý nhân sự
```

- CREATE LOGIN QL_NS WITH PASSWORD = '123';
 CREATE USER QL_NS FOR LOGIN QL_NS;
- Nhân viên cán bộ
 CREATE LOGIN NV_CB WITH PASSWORD = '123';
 CREATE USER NV CB FOR LOGIN NV CB;

Cấp quyền theo vai trò: QL_QD, QL_NS, NV_CB Các quyền cơ bản như: SELECT, INSERT, UPDATE, DELETE

CÁC VIEW VÀ PROCEDURE

View

View_ThongTinCBVC

→ Hiển thị thông tin cơ bản của cán bộ viên chức.

View_DSCanBo_BiKyLuat

→ Danh sách CBVC bị kỷ luật.

View_DSCanBoDuocKhenThuong

→ Danh sách CBVC được khen thưởng.

View_SoLuongKhenThuongTheoLoai

→ Thống kê số lượng khen thưởng theo loại hình thức.

View_SoLuongKyLuatTheoLoai

→ Thống kê số lượng kỷ luật theo loại hình thức.

View_CBVC_DuocKhenThuongNhieuLan

→ CBVC được khen thưởng nhiều hơn 1 lần.

View_TyLeKyLuat_TheoPhongBan

→ Tỷ lệ CBVC bị kỷ luật theo từng phòng ban.

View_HienThiKhenThuong

→ Chi tiết các khen thưởng.

Procedure

Proc_TTCanBoVienChuc

→ Xem thông tin CBVC.

Proc_ThemCanBoVienChuc

→ Thêm mới CBVC.

Proc_BaoCaoKT_KL_TheoPhongBan

→ Báo cáo tổng hợp khen thưởng – kỷ luật theo phòng ban.

Proc_CBVCKhongCoKTKL

→ CBVC không có khen thưởng/kỷ luật.

Proc_CBVCCoKTV_KL

→ CBVC có cả khen thưởng và kỷ luật.

Proc_CapRaQuyetDinhKyLuat

→ Cấp quyết định kỷ luật.

Proc_CapRaQuyetDinhKhenThuong

→ Cấp quyết định khen thưởng.

Proc_ThongTinCBVC_BiGiangChuc

→ Xem thông tin CBVC bị giáng chức.

KẾT LUẬN

 "Quản lý lý lịch cán bộ viên chức (khen thưởng & kỷ luật)" đã xây dựng thành công một hệ thống cơ sở dữ liệu hỗ trợ quản lý thông tin cán bộ viên chức một cách khoa học và có tổ chức.

Hệ thống đã:

- Tổ chức dữ liệu theo mô hình chuẩn hóa, đảm bảo tính toàn vẹn và liên kết giữa các bảng.
- Áp dụng các kỹ thuật như trigger, view, procedure và phân quyền người dùng phù hợp với thực tế quản lý dữ liệu.
- Cung cấp các công cụ hỗ trợ truy xuất và thống kê thông tin nhanh chóng, phục vụ cho công tác tổng hợp, đánh giá và ra quyết định.



CẢM ƠN THẦY, CÔ VÀ CÁC BẠN ĐÃ LẮNG NGHE!



