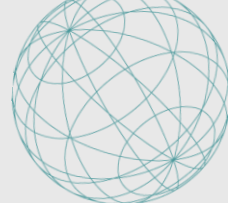


RECRUTAMIENTO INTERNO

GRUPO MÉTODO

RECRUTAMENTO INTERNO



Boa tarde, Time!

Como parte do nosso compromisso com o crescimento e o desenvolvimento de todos, estamos lançando o Recrutamento Interno! Isso significa que você tem a oportunidade de se candidatar a diferentes vagas dentro da Método! 🎯

Como funciona?

Divulgação de Vagas: As oportunidades serão divulgadas no Virtus. Fiquem atentos para não perder nenhuma vaga!

Como se inscrever: Se você se interessar por alguma vaga, deverá preencher o Formulário de Participação no Processo Seletivo Interno, divulgado juntamente com a oportunidade. Conversas informais em outros meios, como Webex ou e-mail, não serão consideradas como inscrições válidas para a vaga. E lembre-se: antes de se inscrever, você precisa avisar ao seu gestor imediato sobre o seu interesse na vaga. Não é permitido se candidatar a mais de uma vaga ao mesmo tempo,

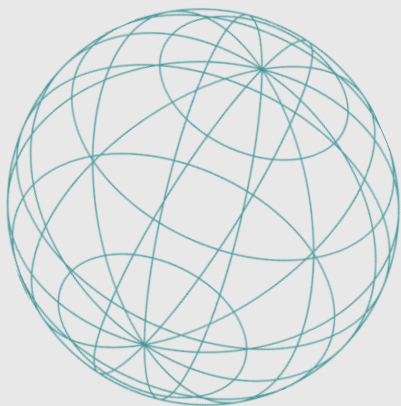




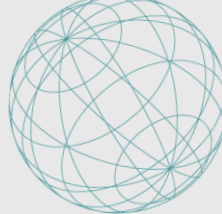
Regras Importantes para Participação

Para se candidatar a uma vaga interna, é necessário atender a alguns critérios, como:

- Ter, no mínimo, 12 meses de atuação na sua área atual;
- Não ter faltas injustificadas ou advertências nos últimos 6 meses;



RECRUTAMENTO INTERNO



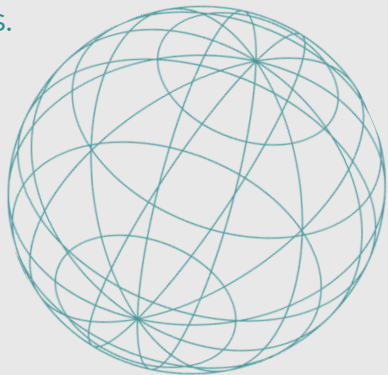
Processo Seletivo

O processo seletivo pode ser composto por várias etapas, como entrevistas com o RH, testes psicológicos/comportamentais, prova técnica, dinâmicas ou uma entrevista com o gestor responsável pela vaga;

Importante: A movimentação para o novo cargo é **definitiva**, ou seja, não será possível retornar ao cargo anterior depois de ser aprovado no processo seletivo.

Prazos

- Se aprovado, você terá o mínimo de **15 dias** para encerrar as pendências na sua área atual e se preparar para assumir o novo cargo.
- Haverá um período de experiência de **90 dias** no novo cargo, com feedback agendado após 35 e 80 dias.





Devolutiva para candidatos:

Sabemos o quanto cada um se dedica e valoriza essa oportunidade. Por isso, **todo colaborador que participar de um processo de recrutamento interno receberá devolutivas**, independentemente do resultado. O RH fornecerá informações sobre o andamento do processo.

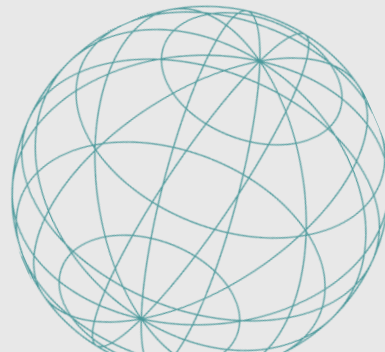
Lembre-se: Qualquer movimentação de colaboradores deve ser tratada **somente pelo RH**, sem negociações diretas com gestores.

Se houverem dúvidas, pedimos para que entrem em contato com o RH. Estamos aqui para apoiar e esclarecer qualquer dúvida que vocês possam ter sobre o processo. Aproveitem essa oportunidade para crescer dentro da empresa e dar novos passos em suas carreiras!

Vamos juntos aproveitar o que há de melhor no nosso time!  

Atenciosamente,

Equipe de RH





www.metodotelecom.com.br