

60 Нормы труда

Норма труда является конкретным выражением меры труда на каждом предприятии и определяет величину и структуру затрат рабочего времени, необходимых для выполнения данной работы.

Различают следующие виды норм труда: нормы времени, нормы выработки, нормы обслуживания, нормы численности, нормы управляемости, нормированные задания.

Все нормы труда являются производными от нормы времени.

Норма времени – это устанавливаемое для определенных организационно-технических условий время на выполнение данной работы (операции), исходя из рационального использования производственных возможностей оборудования и рабочего места с учетом передового производственного опыта.

В **структуру** технически обоснованной нормы времени входят: оперативное время, время обслуживания рабочего места, время регламентированных перерывов.

Подготовительно-заключительное время в условиях единичного производства входит в штучное, в условиях массового – не учитывается, а в условиях серийного оно устанавливается на партию деталей и учитывается при расчете штучно-калькуляционного времени.

Норма выработки – это количество натуральных или условных единиц продукции, которое должно быть изготовлено в единицу времени (смену, месяц) в определенных организационно-технических условиях одним или группой рабочих соответствующей квалификации.

Норма обслуживания – это установленное количество единиц оборудования (число рабочих мест, m^2 площади и т. д.), которое должно обслуживаться одним рабочим или группой рабочих.

Норма времени обслуживания – количество времени, необходимое для обслуживания в течение смены единицы оборудования, m^2 производственной площади и т. д.

Норма управляемости – это численность работников или число структурных подразделений, приходящихся на одного руководителя.

Норма численности работающих – это численность работников определенного профессионально-квалификационного состава, требующаяся для выполнения производственного задания.

Нормированное задание – это установленный объем работы, который работник или группа работников должны выполнить за определенный период.

Для установления норм труда применяются соответствующие методы нормирования труда.

Аналитический метод нормирования базируется на изучении трудового процесса, организации труда на рабочем месте, эффективности использования техники и рабочего инструмента. Подлежащая нормированию работа расчленяется на составляющие ее технологические и трудовые элементы, которые тщательно анализируются, затем на основе анализа проектируются рациональные приемы и методы выполнения этих элементов и производится соответствующий им расчет необходимых затрат рабочего времени. Этот метод применяется в условиях массового и крупносерийного производства.

Суммарный метод позволяет установить нормы труда на основе личного опыта нормировщика и статистических данных о фактических затратах времени на аналогичные работы. Установленные таким путем нормы называются опытно-статистическими, они применяются в условиях единичного и мелкосерийного производства.