

## **58 Сущность, задачи и основные направления научной организации труда**

Научная организация труда (*НОТ*) – это составная и неотъемлемая часть организации производства.

**Научной считается такая организация труда, которая основывается на достижениях науки и передовом опыте, позволяет наилучшим образом соединить технику и людей в едином производственном процессе, обеспечивает наиболее эффективное использование материальных и трудовых ресурсов, способствует сохранению здоровья человека, делает труд содержательным и привлекательным, а развитие человека гармоничным.**

Исходя из этого определения можно выделить и конкретизировать три группы задач *НОТ*:

- **экономические**: рациональное использование трудовых и материальных ресурсов, повышение производительности труда и эффективности производства;
- **психофизиологические**: сохранение здоровья и работоспособности человека, обеспечение содержательности и привлекательности труда;
- **социальные**: воспитание творческого отношения к труду, создание условий для всестороннего, гармоничного развития работающих.

Основные направления и содержание *НОТ* рабочих на предприятии:

**1. Разработка и внедрение рациональных форм разделения и кооперации труда.** В содержание этого направления входят: технологическое разделение труда; функциональное разделение труда; коллективные формы труда; совмещение профессий и функций; многостаночное обслуживание.

**2. Подготовка и повышение квалификации кадров:** улучшение организации подбора кадров; подготовка рабочих кадров; повышение квалификации рабочих; производственный инструктаж.

**3. Организация трудового процесса:** рационализация трудового процесса, внедрение передовых приемов и методов труда.

**4. Организация и обслуживание рабочих мест:** организация рабочих мест; организация обслуживания рабочих мест.

**5. Обеспечение благоприятных условий труда:** санитарно-гигиенические условия; психофизиологические условия; месячные и недельные графики работы;

**6. Совершенствование нормирования и оплаты труда:** расширение сферы нормирования; повышение качества норм; совершенствование системы оплаты труда.

**7. Укрепление дисциплины труда и развитие инициативы работников.**