

## Wie analysiert man eine Stellenanzeige?

### Die Vorgehensweise zur systematischen Stellenanzeigen Analyse

- Die Stellenanzeige mehrmals langsam und aufmerksam durchlesen und sich dabei in die Situation des Verfassers hineinversetzen.
- Liste der Muss (K.O. Kriterien) und Kann-Anforderungen erstellen (Näheres weiter unten). Die meisten Anforderungen sind dabei Kann-Anforderungen. Lassen sich Muss- und Kann-Kriterien nicht eindeutig differenzieren, lohnt sich ein Anruf.
- Entscheiden, ob sich eine Bewerbung lohnt. Die Positionsbezeichnung sollte dabei nicht ausschlaggebend sein, sondern die Aufgabenbeschreibung. Mindestens 60 Prozent der Anforderungen sollten erfüllt sein – sonst macht eine Bewerbung keinen Sinn.
- Gibt es auf der Firmenseite eine ausführlichere Stellenbeschreibung? Die Qualität und Ausführlichkeit der Stellenanzeige kann ein Spiegel dafür sein, wie im Unternehmen gearbeitet wird und welche Bedeutung die Stelle im Unternehmen hat.
- Informationen über das Unternehmen oder die Organisation einholen, z.B. über das Arbeitgeber Bewerbungsportal.
- Bei Fragen zur Stellenanzeige: anrufen
- Die Stellenanzeige mit den eigenen Bewerbungsunterlagen abheften oder speichern. (Für Fragen die später auftauchen können).
- Das Bewerbungsanschreiben muss auf die ausgeschriebene Stelle zugeschnitten sein. Wenn Ihr Profil nicht exakt den Erwartungen entspricht, sollten Sie erklären, warum Sie trotzdem von Ihrer Bewerbung überzeugt sind.
- Das Eintrittsdatum ist übrigens ein Punkt, auf den im Anschreiben eingegangen werden sollte.

### Muss-Anforderungen in Stellenanzeigen analysieren

**Hinter diesen Formulierungen stehen fast ausschließlich K.O. Kriterien:**

*Sie sollten*

*Das müssen Sie mitbringen*

*Wenn Sie folgende Voraussetzungen erfüllen*

*Wir setzen voraus*

*Vorausgesetzt werden*

*Sie bringen mit*

*Wir erwarten*

*Sind wichtig*

*Gesucht wird*

*Perfekte ... Kenntnisse sind erforderlich/setzen wir voraus*

*Voraussetzung dafür sind sehr gute Kenntnisse in ...*

*Kenntnisse in ... sind erforderlich.*

*... gesucht mit einer abgeschlossenen Ausbildung in ...*

Nicht ausreichende Fremdsprachenkenntnisse sind oft kein K.O. Kriterium:  
Diese Kenntnisse lassen sich in der Regel relativ schnell nachholen.

## **Kann-Anforderungen in Stellenanzeigen analysieren**

### **Diese Formulierungen umschreiben gewünschte Qualifikationen:**

*Idealerweise verfügen Sie über ...*

*Erste Erfahrungen im Bereich ... wären wünschenswert*

*Ausbaufähige Kenntnisse über ... wären von Vorteil*

*Sollten Sie mitbringen*

*Werden gewünscht*

*Wünschenswert*

*Idealerweise*

*Wären von Vorteil*

*Wenn Sie außerdem mitbringen ...*

*Hinreichende Erfahrungen in ... sind erwünscht*

*Ausbaufähige Kenntnisse in ...*

*mit guten Kenntnissen in ...*

*erwünscht sind Kenntnisse in ..., aber nicht Voraussetzung*

*mit mindestens 2 Jahre Berufserfahrung in ...*