



Regulamento do Sistema de ICP's



O Sistema de ICP tem como objectivo, promover a participação de todos os colaboradores no progresso contínuo da empresa, através da formalização de ideias concretas de progresso.

Constitui ainda uma ferramenta de animação e implicação das pessoas e das equipas na melhoria dos resultados da empresa.

1 - Definição de ICP – Ideia Concreta de Progresso

Entende-se por Ideia Concreta de Progresso, uma proposta de melhoria dos produtos, processos e métodos de trabalho.

Existem dois tipos de ICP's:

ICP Local ou Ideia: proposta simples, de aplicação rápida e investimento reduzido e sem impacto económico:

ICP Analítica ou Sugestão: proposta mais complexa, que exige estudos e análises, implica algum investimento na sua aplicação e geradora de economia para a empresa.

2 - Participação

Todos os trabalhadores da Renault CACIA, podem apresentar ICP's, através de impresso próprio, subscrito por um único autor/proponente, ou até um máximo de 4 autores.

O impresso deverá ser entregue à Hierarquia, que dará seguimento devido à proposta.

3 - Regras de Aceitação de ICP

Além das condições que decorrem da própria definição de ICP, concreta e de progresso, constituem ainda condições de aceitação:

- Seja uma proposta original, isto é que constitua uma novidade relativamente às soluções já existentes. Não é considerada original uma proposta que diga respeito a procedimentos ou planos d'acções em curso de aplicação ou anteriormente desenvolvidos noutros contextos da empresa.
- A sua aplicação seja uma solução tecnicamente exequível e economicamente rentável, isto é, o período de utilização permita recuperar os investimentos necessários à sua aplicação, satisfazendo os critérios estabelecidos pela empresa;
- Possa ser aplicável sem agravamento das condições de segurança e/ou de trabalho e qualidade dos produtos fabricados;
- Não diga respeito a matérias ligadas com a gestão administrativa de pessoal, nomeadamente remunerações, contratos de trabalho e categorias profissionais;
- Quando sobre novo produto/processo só poderá ser aceite, após o Acordo de Fabricação (AF).

Constituem excepção ICP sobre ferramentas de corte , as quais só poderão ser aceites após um período mínimo de funcionamento de 1 ano, após AF.

4 - Temas que podem ser objecto de ICP

Segurança, Condições de Trabalho e Ambiente
Qualidade; Fiabilidade
Produtividade; Melhoria dos Processos
Custos; Prazos
Economia de investimentos

5 - Valorização das ICP e Reconhecimento de Autores

Todas as ICP's aplicadas, são valorizadas e os seus autores reconhecidos através de um sistema pecuniário de prémios, ver **em Anexo 1, 2 e 3**.

Estes prémios integram uma conta-corrente, que pode ser utilizada pelo trabalhador de duas formas:

- Credencial de Sugestões (*“cheque pontos”*)
(*trata-se de um “cheque pontos” que o colaborador poderá utilizar para aquisição de bens e serviços desde que em fornecedores homologados para o efeito pela empresa, ver Anexo 4*)
- Pagamento sobre o salário

Para além deste reconhecimento, existem outras formas de valorização da participação individual e colectiva no Sistema de ICP, nomeadamente :

- Componente social no *prémio Eficácia*
- Componente de avaliação de desempenho
- Reconhecimento honorífico, através de acções de animação do sistema

6 - Estrutura de Gestão e Animação do Sistema de ICP

O Sistema de ICP's, funciona apoiado na seguinte estrutura:

- Comissão ICP;
- Coordenador/Animador Departamento ou sector;
- Coordenador/Animador Central
- Hierarquias;

Comissão ICP

É constituída pelo Coordenador/Animador Central e pelos Coordenadores/Animadores dos diferentes Departamentos, de forma a garantir transversalidade de todos os domínios e temas possíveis visados nas ICP.

Compete à Comissão ICP, dar sequência à análise e tratamento de ICP dos diferentes departamentos/sectores; assegurar o cumprimento de regras na análise e atribuição de prémios; seguir os indicadores e assegurar o cumprimento de objectivos do sistema.

Compete ainda à Comissão ICP apoiar a animação do sistema e decidir sobre eventuais revisões deste regulamento

Coordenador/Animador Central

Responsável pela animação e dinamização global do sistema, compete-lhe definir os objectivos anuais de participação e de resultados em coerência com a política da empresa e do grupo; responsável pela gestão administrativa do sistema, nomeadamente no registo e gestão de prémios dos autores; tem ainda como responsabilidade apoiar os diferentes coordenadores e hierarquias, facultando toda a informação e decisões da Comissão de Sugestões;

Coordenador/Animador Departamento ou sector

Responsável pela animação do sistema no seu departamento, nomeadamente no seguimento de indicadores.

Compete-lhe assegurar junto das hierarquias o tratamento das ICP apresentadas no sector.

Hierarquias

Compete-lhe apoiar o seu colaborador na apresentação de ICP , decidir sobre a sua viabilidade, quando o dominio da proposta é da sua responsabilidade, assegurando os meios necessários à sua aplicação, ou no caso em que a proposta apresentada ultrapassa o seu nível de intervenção remetê-la ao nível hierárquico superior. Tem ainda como responsabilidade assegurar junto do Coordenador/Animador do seu departamento ou do Coordenador/Animador Central todas as informações sobre o estado e evolução da análise e aplicação das propostas apresentadas pelos seus colaboradores.

7 – Considerações Finais

O autor ou autores de uma ICP poderão sempre reclamar da decisão tomada através de impresso próprio, **Anexo 5**.

Perderão o direito ao prémio, os autores que, na data da sua atribuição, já não tenham qualquer vínculo contratual com a empresa.

O presente Regulamento é instituído pela Renault CACIA com carácter unilateral e facultativo, podendo em qualquer momento ser alterado, suspenso ou cancelado por exclusiva decisão da empresa.

Anexos



TABELA DE PRÉMIOS ICP

IDEIA APLICADA	
NºAutores	Prémio /Autor (Euros)
1 Autor	15
2 Autores	7,5
3 Autores	5
4 Autores	3,75

SUGESTÃO APLICADA COM ECONOMIA QUANTIFICADA		
Economia Ano (Euros)	Tipo Prémio	Prémio (Euros) *
< 150	C	30
≥ 150 e < 500	B	100
≥ 500 e < 1000	A	200
≥ 1000 e < 5000	Excelente	500
≥ 5000	Super Excelente	1000 + 1% * Economia Gerada

* valor divisível pelo nº de autores

** Aplicada Grelha Ligação à Função, Anexo 3, a todos os autores, com exceção de autores MOD

Sugestões de difícil quantificação económica	
<p>Nestes casos, devidamente justificados , a avaliação de prémio complementar é feita utilizando Grelha de Ponderação , Anexo 2, em função da pontuação remonta para a tabela de prémios Complementares.</p>	
Pontuação	Tipo de Prémio
0 a 10	C
11 a 20	B
21 a 30	A

PRÉMIO "OBJECTIVO APLICAÇÃO"
Prémio atribuído a cada autor, a partir de 3 ICP Aplicadas até máximo 10 ICP Aplicadas no ano
Prémio (Euros) / ICP / Pessoa = 10 Euros



GRELHA DE COTAÇÃO

JUSTIFICAÇÃO DE UTILIZAÇÃO DA GRELHA

--

INCIDÊNCIA QUALIDADE		ORIGINALIDADE	
0	Sem alteração	0	Nenhuma
2	Qualidade melhorada	1	Ideia recolhida noutro local da empresa
4	Melhoria notável	2	Pequena artimanha

INCIDÊNCIA CUSTOS		SIMPLIFICAÇÃO DE REALIZAÇÃO	
0	Sem alteração	0	Solução realizada por especialistas
2	Economia importante	1	Solução simples
		2	Solução realizada pelo autor(es)

INCIDÊNCIA PRAZOS		ÂMBITO DE RESPONSABILIDADE	
0	Sem alteração	0	Simples emissão de uma ideia
2	Fiabilização da gestão dos fluxos	1	Plano sucinto-esquemas
4	Ganho notável de tempo	2	Estudo completo

INCIDÊNCIA SEGURANÇA		CAMPO DE APLICAÇÃO	
0	Risco inalterado	0	Muito limitado (um só posto)
2	Diminuição de um risco maior	1	Vários postos
4	Supressão de risco de acidente grave		

INCIDÊNCIA ERGONOMICA	
0	Sem alteração
2	Melhoria ligeira
4	Simplificação muito importante do trabalho

Total parcial1:	Total parcial2:
Total Global (parcial1+parcial2):	Tipo de Prémio:

Avaliada por:

Função

Data: _____

Regulamento Sistema de ICP - Anexo 2





GRELHA DE LIGAÇÃO À FUNÇÃO

ICP Nº: _____

Autor: _____

Tipo Prémio

☐

Excelente

☐

Super Excelente

O valor do prémio será ponderado através da seguinte grelha:

Nível ligação à função		% do prémio a aplicar
	Nula	(100% do prémio)
	Fraca	(75% do prémio)
	Média	(50% do prémio)
	Forte	(25% do prémio)
	Total	(0% do prémio)

Hierarquia		Comissão de ICP
Nome:	_____	
Assinatura:	_____	Assinatura: _____
Data:	_____	Data: _____

Regulamento Sistema de ICP - Anexo 3



"CREDENCIAL DE SUGESTÕES" LISTA DE FORNECEDORES HOMOLGADOS



A.Fontes	Aveiro
Abel Santiago	Cacia
CDD	Renault CACIA
Ferragens de Aveiro	Aveiro
HI-FI 2000	Aveiro
LusaVouga	Cacia
Linha Optica	Cacia
PM Auto	Ilhavo
Super RODÃO	Cacia

Qualquer "bem" pretendido cujo fornecedor não integre esta lista, existe a possibilidade de aquisição do "bem" via CCD , havendo lugar a pagamento de taxa (5% sócios e 8% não sócios)

Regulamento Sistema de ICP - Anexo 4

PEDIDO DE ESCLARECIMENTO/RECLAMAÇÃO



ICP Nº: _____

Autor: _____

Descrição da situação que origina o pedido de esclarecimento

O Sugerente (ass): _____
Data: _____

Despacho do Coordenador Central ICP

O Coordenador ICP: _____
Data: _____

Regulamento Sistema de ICP - Anexo 5