

## **PRÊMIO EFICÁCIA RENAULT CACIA S.A.**

### **1. FUNDAMENTO**

Com o fim de garantir a sua sustentabilidade e aumentar a competitividade da empresa no médio e longo prazo, vinculando a evolução das remunerações e custos de pessoal ao cumprimento dos objetivos prioritários da Renault Cacia, S.A no seio do Grupo.

A Direção da empresa e os trabalhadores, representados pela sua Comissão de Trabalhadores, acordam, com efeitos desde o dia 1 de Janeiro de 2017, a criação de uma remuneração variável trimestral, denominada Prémio Eficácia, adiante designada por “PE”, nos termos a seguir estabelecidos.

### **2. ÂMBITO**

Esta remuneração variável é aplicável a todos os trabalhadores não quadros da Renault Cacia S.A. com as seguintes exceções:

- Empregados em regime de trabalho a tempo parcial;
- Empregados em regime de contrato de duração determinada, com antiguidade inferior a 3 meses consecutivos.

Em consequência do parágrafo anterior, esta remuneração variável não é aplicável aos trabalhadores em regime de trabalho temporário das Empresas de Trabalho Temporário utilizadas pela Renault Cacia S.A.

Para os empregados administrativos com horário semanal inferior ao horário máximo da fábrica, o cálculo do Prémio Eficácia individual será corrigido pelo fator resultante da divisão do número de horas trabalhadas pelo número de horas do horário máximo.

### **3. VIGÊNCIA**

O PE tem início no dia 1 de Janeiro de 2017 e durará até a criação, por acordo entre a Direção da Empresa e os Representantes dos Trabalhadores, de um novo regime de remuneração variável que o substitua.

### **4. PERIODICIDADE**

O PE será atribuído em quatro trimestres, mais uma componente anual.

### **5. COMPONENTE RESULTADOS**

Os objetivos que darão direito à atribuição do PE serão estabelecidos pela Direção da Empresa sobre uma base anual, em conformidade com os seguintes indicadores:

- **Indicadores Fábrica:**
  - Qualidade: Média móvel a 3 meses dos Retornos de Exportação em partes por milhão (média das Reclamações Clientes Caixas de Velocidades e das Peças Mecânicas).

- Custo: Custos Totais (% desvio ajustado Custos Totais recolhido do painel dos KPI's<sup>1</sup>) acumulado a fim de cada trimestre.
- Prazo: Stock Industrial + PHF<sup>2</sup> em M€ do último mês de cada trimestre.
- Social - Acidentes de trabalho: Indicadores fábrica F1, F2 e G1 calculadas com base na sinistralidade do trimestre sobre as horas trabalhadas em acumulado.
- **Indicadores UET<sup>3</sup>:**
  - Qualidade: Sucata em partes por milhão.
  - Custo: % desvio ajustado dos FIP<sup>4</sup> + FMOD<sup>5</sup> sem amortizações.
  - Prazo: Rendimento Operacional Maquinação e Montagem
  - Social: Número de Ideias e Sugestões aceites por homem/ano em acumulado.

Cada um desses objetivos será definido anualmente por níveis de realização quantificados (Anexo 1) diferenciando:

- O nível "Compromisso" (engagement), que equivale, em todos os casos, ao previsto no orçamento anual ou no AOP (Annual Objectives Plan) para os diferentes objetivos.
- O nível "Alvo" (*cible*) que determinará, em todos os casos, um resultado superior às previsões do orçamento anual ou do AOP, definido também no início do ano pela Direção.

Antes da difusão dos objetivos e indicadores específicos de cada ano, a Direção da Empresa informará à Comissão de Trabalhadores, entregando cópia do AOP da fábrica ou documento equivalente onde estejam fixados os objetivos prioritários da Renault Cacia S.A. para o ano de referência.

## 6. COMPONENTE ABSENTISMO INDIVIDUAL

O valor do PE é condicionado pelo absentismo individual tendo em conta as regras seguintes:

- a) Ausências não consideradas para este efeito nas componentes trimestrais e anuais do prémio:
  - Actividade da Comissão de Trabalhadores com crédito;
  - Actividade Sindical com crédito;
  - Actividade da Comissão Higiene e Segurança;
  - Participação nos plenários;
  - Participação em assembleias eleitorais;

<sup>1</sup> KPI: "Key Performance Indicator" ou Indicador chave de performance.

<sup>2</sup> PHF: "Produits Hors Fabrication" ou Produtos consumíveis

<sup>3</sup> UET: Unidade Elementar de Trabalho

<sup>4</sup> FIP: "Frais Industriels de Production" ou Gastos industriais de produção.

<sup>5</sup> FMOD: "Frais Main-d'Oeuvre Directe" ou Custos mão-de-obra directa.



- Participação em campanha eleitoral (integrados nas listas como Candidatos em Eleições Legislativas ou Municipais)
  - Frequência de aulas e prestação de exames (ensino oficial, particular ou cooperativo);
  - Casamento do empregado;
  - Adoção e nascimento de filhos (15 dias obrigatórios progenitor);
  - Maternidade e licença parental inicial a gozar pelo pai por impedimento da mãe
  - Aleitação / Amamentação;
  - Falecimento de parentes diretos;
  - Tratamento no posto médico e exames no âmbito da medicina do trabalho;
  - Acidentes de trabalho e “in itinere”;
  - Doença profissional;
  - Doação de sangue;
  - Tolerância de ponto acordada formalmente pela chefia direta.
- b) Ausências consideradas para pagamento proporcional ao tempo de presença efetivo ao serviço nas componentes trimestrais e anual do prémio:
- Greve;
  - Doença com baixa médica do Sistema Nacional de Saúde.
  - Falecimento de parentes não diretos (previsto na Lei);
  - Assistência a filhos menores de 12 anos.
  - Atividade de bombeiro voluntário.
  - Cumprimento das Obrigações Legais (presença em Tribunal, intimação judicial ou de Força de Segurança).
- c) Qualquer outra ausência que não foi citada nas alíneas a) e b) fazem perder prémio nas componentes trimestrais e anual do prémio nos termos da tabela de absentismo do Anexo 2.
- d) O PE não será atribuído no(s) trimestre(s) em que ao empregado seja aplicada uma sanção disciplinar de suspensão do trabalho com perda de retribuição ou incorra em qualquer ausência injustificada.

## 7. CÁLCULO E PAGAMENTO

### 7.1 Cálculo

O PE é calculado a partir do valor base do prémio estabelecido em 1.700 € brutos anuais.

Para o cálculo do prémio considerar-se-á a componente resultados que toma em consideração os indicadores Fábrica e UET nas vertentes Qualidade – Q, Custo – C, Prazo – P e Social – S

Para a determinação dos valores da UET serão sorteadas três UET (Anexo 3) por cada mês do trimestre e é feita a média dos seus indicadores.

São excluídas do sorteio as UET que não reúnam uma das condições seguintes:

- Linha de fabrico em fim de vida;
- Linha de fabrico sem Acordo de Fabricação (AF) ou linhas em aumento capacitário com 3 meses de resultados fora dos objetivos;

- Linha de fabrico sem medida de um dado indicador que integra o PE;

Mensalmente deverão ser comunicados os resultados mensais de cada UET por parte dos Chefes de Serviço à GAP e à Comissão de Trabalhadores até ao 3º dia útil do mês seguinte e indicar quais as UET que estão na situação de linhas em aumento capacitário do ponto anterior.

A fórmula de Cálculo é:

### Prémio Eficácia

Componente Resultados =

$$[(Q+C+P+S) : 4 \times 0,8 + (Q+C+P+S) : 4 \times 0,2] \times 360 : 5$$



Fábrica

Média UET's

Para cada trimestre o PE individual corresponde ao valor base do prémio do trimestre, multiplicado pelo absentismo do trimestre nos termos previstos na tabela do Anexo 2.

Para a componente anual o PE individual corresponde à média do valor do prémio dos quatro trimestres, multiplicado pelo absentismo anual nos termos previstos na tabela do Anexo 2

### 7.2 Pagamento

As componentes trimestrais do PE serão pagas conjuntamente com as remunerações de Abril, Julho, Outubro e Janeiro.

A componente anual do PE será paga conjuntamente com a remuneração do mês de Março do ano seguinte.

Aos trabalhadores em regime de contrato de duração determinada (CDD), o pagamento é proporcional ao tempo de presença efetiva ao serviço nas componentes trimestrais e anual do prémio.

### 8. GESTÃO DO PE

A gestão administrativa do PE é da responsabilidade da DRH da Renault Cacia S.A..

Cacia, 30 de Setembro de 2016





**PRÉMIO EFICÁCIA**  
**ANEXO 1 - TABELAS DE INDICADORES FÁBRICA E UET**

**INDICADORES FÁBRICA\_2017**

<b>Qualidade</b> <b>RETORNOS Exportação</b>		<b>CUSTO</b> <b>Custos Totais KPI's</b>		<b>PRAZO</b> <b>Stock Industrial</b>	
P.P.M's	pontos	%	pontos	M€	pontos
$X \leq C$	1,1	$C \geq X$	1,1	$X \leq C \text{ M€}$	1,1
$C < X \leq E$	1	$E > X \geq C$	1	$C < X \leq E$	1
$E < X \leq E \times 2,25$	0,8	$E > X \geq E + 2\%$	0,8	$E < X \leq E \times 1,031$	0,8
$E \times 2,25 < X \leq E \times 4$	0,6	$E + 2\% \leq X < E + 4\%$	0,6	$E \times 1,031 \leq X < E \times 1,062$	0,6
$X > E \times 4$	0	$X > E + 4\%$	0	$X > E \times 1,062$	0,3

  

<b>SOCIAL</b> (acidentes de trabalho)					
F1	pontos	F2	pontos	G1	pontos
$X \leq C$	1,1	$X \leq C$	1,1	$X \leq C$	1,1
$C < X \leq E$	1	$C < X \leq E$	1	$C < X \leq E$	1
$E < X \leq E \times 1,31$	0,8	$E < X \leq E \times 1,18$	0,8	$E < X \leq E \times 1,333$	0,8
$E \times 1,31 < X \leq E \times 1,62$	0,6	$E \times 1,18 < X \leq E \times 1,68$	0,6	$E \times 1,333 < X \leq E \times 2$	0,6
$X > E \times 1,62$	0	$X > E \times 1,68$	0	$X > E \times 2$	0

**INDICADORES UET\_2017**

<b>QUALIDADE</b> Sucata		<b>CUSTO</b> AJUSTA.FIP's+FMOD(s/amortiz)	
PPM	pontos	%	pontos
cible $\geq X$	1,1	$98\% \geq X$	1,1
$C < X \leq E$	1	$100\% \geq X > 98\%$	1
$100\% E < X \leq 125\% E$	0,8	$102\% \geq X > 100\%$	0,8
$125\% E < X \leq 140\% E$	0,6	$105\% \geq X > 102\%$	0,6
$X > 140\% E$	0	$X > 105\%$	0

  

<b>PRAZO</b> Rend. Operacional		<b>SOCIAL</b> Nº Ideias Sugestões aceites por Ano acumulado	
%	pontos	nº	pontos
$C\% < X$	1,1	$1,25 \leq X$	1,1
$C\% \geq X > E\%$	1	$1,25 > X \geq 1,0$	1
$E\% \geq X > E - 3\%$	0,8	$1,0 > X \geq 0,8$	0,8
$E - 3\% \geq X > E - 6\%$	0,6	$0,8 > X \geq 0,4$	0,6
$X \leq E - 6\%$	0	$0,4 > X$	0

**PRÉMIO EFICÁCIA**  
**ANEXO 2 - TABELAS DO AUSENTISMO**

**AUSENTISMO**

<i>Faltas por trimestre</i>		<i>Faltas por ano</i>	
Nº	%	Nº	%
$X = 0$	1.1	$X = 0$	1.1
$0 < X \leq 1$	0.85	$0 < X < 1$	1
$1 < X \leq 1,5$	0.7	$1 \leq X < 2$	0.85
$1,5 < X \leq 2$	0.6	$2 \leq X < 3$	0.8
$2 < X \leq 2,5$	0.5	$3 \leq X < 4$	0.6
$2,5 < X \leq 3$	0.4	$4 \leq X < 5$	0.5
$3 < X \leq 4$	0.3	$5 \leq X < 7$	0.4
$4 < X$	0	$7 \leq X < 10$	0.2
		$10 \leq X < 12$	0.1
		$12 < X$	0

## PRÉMIO EFICÁCIA 2017

### ANEXO 3 - UET SUJEITAS A SORTEIO

SORTEIOS para o PRÉMIO EFICÁCIA - UETs SUJEITAS A SORTEIO- ANO DE 2016					
	Para Não considerar para o sorteio, colocar um X à frente do CC.		Para Não considerar para o sorteio, colocar um X à frente do CC.		Para Não considerar para o sorteio, colocar um X à frente do CC.
<b>ATELIER 1 Peça Branca</b>	<b>BOLA N.º</b>	<b>ATELIER 3</b>	<b>BOLA N.º</b>	<b>ATELIER 5</b>	<b>BOLA N.º</b>
3111 ARBRES PRIMAIRES	1	3190 PPH DV	17	3590 ASSEMBLAGE SV ND	X*
3112 ARBRES SECONDAIRES	2	3192 PPH E/K	18	3591 ASSEMBLAGE SV IR	X*
3121 PIGNONS JR	3	3196 SSE KA / KA	19		
3195 PIGNONS PC	4	3198 PPH Fax	20		
3197 SOUDURE PIGNONS	5	3201 PPH ARQ MID. N 4 40%	21		
		3444 Somelo M	22		
<b>ATELIER 1 Peça Preta</b>	<b>BOLA N.º</b>	3445 Couvre Culasse M / Carter Distribution	23		
3125 PHOSPHATATION	X <sup>1</sup>	3446 Chapeau Pisto M	24		
3198 RODUTE	6	3450 Couvre Culasse	25		
3200 TRAITEMENTS THERMIQUE	7				
3571 ASSEMBLAGE BOUTER DIF. CACIA/FASUR	8	<b>ATELIER 4</b>	<b>BOLA N.º</b>		
3572 USIVAGE BOUTER DIF. JR	9	3135 CONE CRASOT MT1	26		
3133 COURONNE	10	3334 COLLECTEUR ECHAP KA / KA	27		
<b>ATELIER 2</b>	<b>BOLA N.º</b>	3431 ARBRE ARQ MID	28		
3172 AXES 2H / JR	11	3432 PIGNONS ARQ MID	29		
3173 AXES M. AR. 2S / 2S / JR / 2H	12	3433 COURONNE ARQ MID	30		
3550 USIVAGE CARTER ND	13	3434 CARTER ARQ MID	31		
3555 USIVAGE CARTER MT1	14	3435 ASSEMBLAGE ARQ MID	32		
3557 Usivage carter JR	15	3443 TAMBOUR	33		
3570 USIVAGE BOUTER DIF. ND	16	3447 VOLANTES	34		
		3449 RAMPE CULTEUR D4	35		
		3451 ARQ MPT (Arbre) - USIVAGE	36		
		3452 ARQ MPT (Assemblage)	37		
<b>Sorteio do MÊS:</b> _____ <b>UETs Sorteadas em</b> ____/____/____ <b>UET:</b> _____ BOLA N.º _____ <b>UET:</b> _____ BOLA N.º _____ <b>UET:</b> _____ BOLA N.º _____ <b>O(s) Membro(s) da Comissão de Trabalho:</b> _____ _____ _____ _____ _____ _____					

Legenda:

X\* = porque não têm o indicador LOUSÉS

X(1) = porque não têm o indicador RO

X = UET com 32 na decomposição ou em fim de vida

