



PRÉMIO EFICÁCIA 2016 RENAULT CACIA, S.A.

1) A quem é atribuído?

O *Prémio Eficácia* é atribuído à generalidade dos empregados não quadros da Renault Cacia, S.A., com as seguintes excepções:

- Empregados em regime de trabalho a tempo parcial;
- Empregados em regime de contrato a prazo, com antiguidade inferior a 3 meses consecutivos.
- Trabalhadores em regime de trabalho temporário.

Para os empregados administrativos com horário semanal inferior ao horário máximo da fábrica, o cálculo do *Prémio Eficácia* individual será corrigido pelo factor resultante da divisão do número de horas trabalhadas pelo número de horas do horário máximo.

Aos quadros será atribuído no *Prémio Eficácia* um valor percentual (%) conforme indicado no ponto 4 (*Cálculo*).

2) Periodicidade.

O *Prémio Eficácia* será atribuído em quatro trimestres, mais uma componente anual.

3) Componentes do prémio.

O *Prémio Eficácia* engloba duas grandes componentes:

A) Componente resultados da Empresa, determinado em conformidade com os seguintes indicadores:

- Indicadores Fábrica:
 - Qualidade: Média móvel a 3 meses dos Retornos de Exportação em partes por milhão (média das Reclamações Clientes Caixas de Velocidades e das Peças Mecânicas).
 - Custo: Custos Totais (% desvio ajustado Custos Totais recolhido do painel dos KPI'sⁱ) acumulado a fim de cada trimestre.
 - Prazo: Stock Industrial + PHFⁱⁱ em M€ do último mês de cada trimestre.
 - Social - Acidentes de trabalho: Taxas F1, F2 e G1 calculadas com base na sinistralidade do trimestre sobre as horas trabalhadas acumuladas ao longo do ano.
- Indicadores UETⁱⁱⁱ:
 - Qualidade: Sucata em partes por milhão.
 - Custo: % desvio ajustado dos FIP^{iv} + FMOD^v sem amortizações.
 - Prazo: Rendimento Operacional Maquinação e Montagem
 - Social: Número de Ideias e Sugestões aceites por homem/ano em acumulado.

As tabelas de indicadores serão negociadas anualmente com o órgão interno representativo dos trabalhadores tendo em atenção os objectivos definidos pela Empresa.

As tabelas aplicáveis ao ano 2016 podem ser consultadas no **Anexo 1**.

ⁱ KPI: "Key Performance Indicator" ou Indicador chave de performance.

ⁱⁱ PHF: "Produits Hors Fabrication" ou Produtos consumíveis

ⁱⁱⁱ UET: Unidade Elementar de Trabalho

^{iv} FIP: "Frais Industriels de Production" ou Gastos industriais de produção.

^v FMOD: "Frais Main-d'Oeuvre Directe" ou Custos mão de obra directa.

B) Componente ausentismo individual.

O valor do *Prémio Eficácia* é condicionado pelo ausentismo individual tendo em conta as regras seguintes:

- a) Ausências não consideradas para este efeito nas componentes, anual e trimestral, do prémio são:
 - o Actividade da Comissão de Trabalhadores com crédito;
 - o Actividade Sindical com crédito;
 - o Actividade da Comissão Higiene e Segurança;
 - o Participação nos plenários;
 - o Participação em assembleias eleitorais;
 - o Participação em campanha eleitoral (integrados nas listas como Candidatos em Eleições Legislativas ou Municipais)
 - o Deslocações em serviço;
 - o Estágio e formação profissional (externa e interna);
 - o Frequência de aulas e prestação de exames (ensino oficial, particular ou cooperativo);
 - o Casamento do empregado;
 - o Nascimento de filhos (10 dias obrigatórios progenitor);
 - o Aleitação / Amamentação;
 - o Falecimento de parentes directos;
 - o Tratamento no posto médico e exames no âmbito da medicina do trabalho;
 - o Acidentes de trabalho e “in itinere”;
 - o Doação de sangue;
 - o Tolerância de ponto, descansos compensatórios, férias, pontes, paragens técnicas e de fim de ano.
- b) Ausências consideradas para pagamento proporcional ao tempo de presença efectivo ao serviço nas componentes anual e trimestral do prémio:
 - o Greve;
 - o Maternidade e licença parental inicial a gozar pelo pai por impedimento da mãe
 - o Adopção;
 - o Falecimento de parentes não directos (previsto na Lei);
 - o Doença profissional;
- c) As Ausências consideradas em 2016 para pagamento proporcional ao tempo de presença efectivo ao serviço na componente anual do prémio, são:
 - o Doença com baixa médica do Sistema Nacional de Saúde.
 - o Assistência a filhos menores de 12 anos.
 - o Actividade bombeiro voluntário.
 - o Cumprimento das Obrigações Legais (presença em Tribunal, intimação judicial ou de Força de Segurança).
- d) Qualquer outra ausência que não foi citada nos pontos a), b) e c) fazem perder prémio nas componentes trimestrais e anual do prémio nos termos da tabela de ausentismo no **Anexo 2.**
- e) O *Prémio Eficácia* (qualquer das componentes, anual e trimestral) não será atribuído no(s) trimestre(s) em que ao empregado seja aplicada uma sanção disciplinar de suspensão do trabalho com perda de retribuição ou incorra em qualquer ausência injustificada.

4) **Cálculo**

O *Prémio Eficácia* é calculado a partir do valor base do prémio (V.B.P.) a fixar anualmente pela Empresa. Este valor será actualizado anualmente em função da inflação.

O valor base de cálculo do prémio (V.B.P.) para o ano 2016 é de:

- 2.490,00€ para os Não Quadros.
- 498,00€ para os Quadros (20% do V.B.P.).

Para o cálculo do prémio considerar-se-á a *componente resultados* que toma em consideração os indicadores Fábrica e UET nas vertentes *Qualidade – Q, Custo – C, Prazo – P e Social – S*

Para a determinação dos valores da UET serão sorteadas três UET (**Anexo 3**) por cada mês do trimestre e é feita a média dos seus indicadores.

São excluídas do sorteio as UET que não reúnam uma das condições seguintes:

- Linha de fabrico em fim de vida;
- Linha de fabrico sem Acordo de Fabricação (AF) ou linhas em aumento capacitario com 3 meses de resultados fora dos objectivos;
- Linha de fabrico sem medida de um dado indicador que integra o Prémio Eficácia;

Mensalmente deverão ser comunicados os resultados mensais de cada UET por parte dos Chefes de Serviço à GAP e à Comissão de Trabalhadores até ao 3º dia útil do mês seguinte e indicar quais as UET que estão na situação de linhas em aumento capacitario do ponto anterior.

A fórmula de Cálculo é:

$$\begin{array}{c} \textbf{Prémio Eficácia} \\ \textbf{Não Quadros} \\ \text{Componente Resultados =} \\ [(Q+C+P+S):4 \times 0,8 + (Q+C+P+S):4 \times 0,2] \times RE^{vi} \times 360 : 5 = \\ \underbrace{\hspace{10em}}_{\text{Fábrica}} \quad \underbrace{\hspace{10em}}_{\text{média UET's}} \\ \\ \textbf{Quadros} \\ \text{Componente Resultados =} \\ [(Q+C+P+S):4 \times 0,8 + (Q+C+P+S):4 \times 0,2] \times RE \times 72 : 5 = \\ \underbrace{\hspace{10em}}_{\text{Fábrica}} \quad \underbrace{\hspace{10em}}_{\text{média UET's}} \end{array}$$

Para cada trimestre o *Prémio Eficácia* (individual) = Valor do Prémio Eficácia do trimestre x Absentismo do trimestre.

Para a componente anual do *Prémio Eficácia* (individual) = Média do Valor do Prémio Eficácia dos quatro trimestres x Ausentismo anual

5) Pagamento.

As componentes trimestrais do *Prémio Eficácia* serão pagas conjuntamente com as remunerações de Abril, Julho, Outubro e Janeiro.

A componente anual será paga conjuntamente com a remuneração do mês de Março do ano seguinte.

Cacia, 12 de fevereiro de 2016.

^{vi} RE: Resultados de Exploração

PRÉMIO EFICÁCIA 2016

ANEXO 1

TABELAS DE INDICADORES FÁBRICA E UET*

INDICADORES FABRICA_2016

Qualidade RETORNOS Exportação		CUSTO Custos Totais KPI's		PRAZO Stock Industrial	
P.P.M's	pontos	%	pontos	M€	pontos
$0 < X \leq 6,5$	1,1	$98\% \geq X$	1,1	$X \leq 12,5M€$	1,1
$6,5 < X \leq 8$	1	$100\% > X \geq 98\%$	1	$12,5 < X \leq 12,9$	1
$8 < X \leq 18$	0,8	$100\% > X \geq 102\%$	0,8	$12,9 < X \leq 13,3$	0,8
$18 < X \leq 32$	0,6	$102\% > X \geq 104\%$	0,6	$13,3 < X \leq 13,7$	0,6
$X > 32$	0	$X > 104\%$	0	$X < 13,7$	0

SOCIAL (acidentes de trabalho)					
F1		pontos	F2		pontos
$X \leq 0,7$		1,1	$X \leq 0$		1,1
$0,7 < X \leq 1,0$		1	$0 < X \leq 0,50$		1
$1,0 < X \leq 1,31$		0,8	$0,50 < X \leq 0,59$		0,8
$1,31 < X \leq 1,62$		0,6	$0,59 < X \leq 0,84$		0,6
$X > 1,62$		0	$X > 0,84$		0

G1		pontos
$X \leq 0,03$		1,1
$0,03 < X \leq 0,06$		1
$0,06 < X \leq 0,08$		0,8
$0,08 < X \leq 0,12$		0,6
$X > 0,12$		0

INDICADORES UET_2016

QUALIDADE Sucata		CUSTO AJUSTA.FIP's+FMOD(s/amortiz)	
PPM	pontos	%	pontos
cible $\geq X$	1,1	$98\% \geq X$	1,1
$C < X \leq E$	1	$100\% \geq X > 98\%$	1
$100\% E < X \leq 125\% E$	0,8	$102\% \geq X > 100\%$	0,8
$125\% E < X \leq 140\% E$	0,6	$105\% \geq X > 102\%$	0,6
$X > 140\% E$	0	$X > 105\%$	0

PRAZO Rend. Operacional		SOCIAL Nº Ideias Sugestões aceites por Ano acumulado	
%	pontos	nº	pontos
$C\% < X$	1,1	$1,25 \leq X$	1,1
$C\% \geq X > E\%$	1	$1,25 > X \geq 1,0$	1
$E\% \geq X > E -3\%$	0,8	$1,0 > X \geq 0,8$	0,8
$E -3\% \geq X > E -6\%$	0,6	$0,8 > X \geq 0,4$	0,6
$X \leq E -6\%$	0	$0,4 > X$	0

*A negociar anualmente com o órgão interno representativo dos trabalhadores

PRÉMIO EFICÁCIA 2016
ANEXO 2

TABELAS DO AUSENTISMO

AUSENTISMO

<i>Faltas por trimestre</i>		<i>Faltas por ano</i>	
Nº	%	Nº	%
$X = 0$	1.1	$X = 0$	1.1
$0 < X \leq 1$	0.85	$0 < X < 1$	1
$1 < X \leq 1,5$	0.7	$1 \leq X < 2$	0.85
$1,5 < X \leq 2$	0.6	$2 \leq X < 3$	0.8
$2 < X \leq 2,5$	0.5	$3 \leq X < 4$	0.6
$2,5 < X \leq 3$	0.4	$4 \leq X < 5$	0.5
$3 < X \leq 4$	0.3	$5 \leq X < 7$	0.4
$4 < X$	0	$7 \leq X < 10$	0.2
		$10 \leq X < 12$	0.1
		$12 < X$	0

PRÉMIO EFICÁCIA 2016

ANEXO 3

UET SUJEITAS A SORTEIO EM 2016

SORTEIOS para o PRÉMIO EFICÁCIA - UETs SUJEITAS A SORTEIO- ANO DE 2015					
	Para Não considerar para sorteio, colocar um X à frente do CC.		Para Não considerar para sorteio, colocar um X à frente do CC.		Para Não considerar para sorteio, colocar um X à frente do CC.
ATELIER 1 Peça Branca	BOLA Nº.	ATELIER 3	BOLA Nº.	ATELIER 5	BOLA Nº.
3111 ARBRES PRIMAIRES	1	3290 PPH DV	17	3590 ASSEMBLAGE BV ND	X*
3112 ARBRES SECONDAIRES	2	3352 PPH E/K	18	3591 ASSEMBLAGE BV JR	X*
3121 PIGNONS JR	3	3355 CPI K4 / F4	X		
3196 PIGNONS PK	4	3356 BSE K4 / F4	19		
3197 SOUDURE PIGNONS	5	3357 PPH G8 / G9	X		
		3380 PPH Fxx	20		
ATELIER 1 Peça Preta	BOLA Nº.	3381 PPH AEQ M1D/F + 40%	21		
3125 PHOSPHATATION	X ⁽¹⁾	3442 Repartiteur	X		
3198 ECOUTE	6	3444 Semelle H	22		
3200 TRAITEMENTS THERMIQUE	7	3445 Couvre Culasse H / Carter Distribution	23		
3571 ASSEMBLAGE BOITIER DIF. CACIA/FASUR	8	3446 Chapeau Palier H	24		
3572 USINAGE BOITIER DIF.JR	9	3450 Couvre Culasse	25		
3113 COURONNE	10				
		ATELIER 4	BOLA Nº.		
ATELIER 2	BOLA Nº.	3136 CONE CRABOT MT1	26		
3172 AXES JH / JR	11	3354 COLLECTEUR ECHAP K4 / F4	27		
3173 AXES M. AR. JB / JC/ JR / JH	12	3358 CULBUTEUR G9T	X		
3550 USINAGE CARTER ND	13	3359 AXE CULBUTEUR G9T	X		
3555 USINAGE CARTER MT1	14	3360 COLLECTEUR ECHAP K9	X		
3557 Usinages carter JRQ	15	3431 ARBRE AEQ M1D	28		
3570 USINAGE BOITIER DIF. ND	16	3432 PIGNONS AEQ M1D	29		
		3433 COURONNE AEQ M1D	30		
		3434 CARTER AEQ M1D	31		
		3435 ASSEMBLAGE AEQ M1D	X*		
		3443 VOLANTS F9/G9 et TAMBOUR	32		
		3447 Pieces moteur F4RS/F9Q	X		
		3448 CULBUTEUR D4	X		
		3449 AXE CULBUTEUR D4	33		
		3451 AEQ M9T (Arbre)	34		
		3452 AEQ M9T (Pignons)	X		
		3453 AEQ M9T (Couronne)	X		
		3454 AEQ M9T (Carter)	X		
		3455 AEQ M9T (Assemblage)	X*		
		3460 COLLECTEUR ECHAP G9T	X		

Sorteio do MÊS: _____

UETs Sorteadas em ____/____/____

UET: _____ Bola Nº _____

UET: _____ Bola Nº _____

UET: _____ Bola Nº _____

O(s) Membro(s) da Comissão de Trabalhadores: _____

Legenda:

X* = porque não têm o indicador LOUPÉS

X(1) = porque não têm o indicador RO

X = UET com AF no decorrer ano ou em fim de vida