

CARTA DE COMPROMISSO PARA A DIVERSIDADE

As empresas do Grupo Renault em Portugal, Renault CACIA, Renault Portugal (IFA e Sodicam), Renault Retail Group, Renault Gest (RCI Bank&Services), estabelecem nesta carta, que o reconhecimento e o respeito pela diversidade é acima de tudo, um princípio essencial. A diversidade deve ser entendida como o respeito e a valorização da(s) diferença(s) entre as pessoas que nela trabalham, onde se incluem nomeadamente a cultura, nacionalidade, território de origem, língua, idade, orientação política, ideológica ou social, ao estado civil, sexo, identidade de género, orientação sexual, etnia, religião, credo, situação económica, deficiência, estilo pessoal e formação.

Nesta carta de compromisso, as empresas signatárias do Grupo Renault em Portugal, intrinsecamente ligadas a Carta de Ética e ao Acordo Quadro Global do Grupo Renault, assinado em 2 de julho de 2013, **“Comprometer-se em conjunto para um crescimento e desenvolvimento sustentável”**, comprometem-se a:

1. Assumir, em todos os níveis hierárquicos da organização, a criação de condições para a compreensão, o respeito e a promoção da diversidade entre todas as pessoas;
2. A desenvolver uma cultura alicerçada no respeito mútuo, no reconhecimento e na valorização de talentos e das diferenças individuais;
3. Promover boas práticas de gestão de pessoas baseadas nos princípios elementares da diversidade e inclusão, com particular atenção na igualdade de tratamento e de oportunidades, no processo de recrutamento e seleção, na avaliação, na formação, no desenvolvimento profissional e na progressão de carreira de cada indivíduo;
4. Privilegiar e promover a constituição de equipas de trabalho com base nos princípios e valores desta Carta, na Carta de Ética e no Acordo Quadro Global, valorizando as diferentes características e o mérito de cada pessoa;
5. Assegurar a comunicação desta Carta e de todas as actividades a ela ligadas a todos os colaboradores(as), clientes, fornecedores, parceiros e à sociedade em geral de forma a promover o seu envolvimento e o seu compromisso.

Neste contexto e, considerando que a diversidade em tudo favorece o enriquecimento das *performances*, através da presente Carta de Compromisso, o Grupo Renault em Portugal acorda o estabelecimento de uma política a favor da igualdade profissional, tendo em conta o reforço das intenções nos seguintes domínios:

- Igualdade profissional entre homens e mulheres:


Através de Recrutamento, formação profissional, desenvolvimento de carreiras e promoção profissional, remuneração efetiva, segurança e condições de trabalho, equilíbrio entre a vida profissional e a vida pessoal.

- Igualdade profissional perante pessoas em situação de deficiência:

Através de recrutamento, integração e formação. Através da identificação de colaboradores confrontados com problemas de saúde no trabalho e no assegurar à adaptação e manutenção do seu emprego.

Aveiro, 28 de junho de 2016


Juan Pablo Gonzalez Melgosa
 (Diretor Renault CACIA)


Laurent Diot
 (Country Manager R.P.)


João Soares Pires
 (Diretor RRG Portugal)


Luís Gonçalves
 (Country manager RCI Banque)


Juan Requena
 Diretor RH