

Звіт директора Вучківського навчально – виховного комплексу I-II ступенів Юрика В.М. за 2019-2020 н. р.

Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України «Про затвердження Примірної положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю» від 23.03.2005 р. № 178, на виконання Національної доктрини розвитку освіти (п. 3), наказу Міністерства освіти і науки України від 28.01.2005 р. № 55 «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх навчальних закладів», керівник має щороку звітувати про свою діяльність на загальних зборах педагогічного колективу, батьківського комітету та ради школи, громадськості. Таке звітування має на меті подальше утвердження відкритої і демократичної державно - громадської системи управління освіти, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності в школі, що базується на принципах взаємоповаги та позитивної мотивації.

Шановні присутні! Закінчився навчальний рік і тому ми зібралися сьогодні, щоб зробити певні підсумки роботи колективу школи, діяльності директора протягом 2019– 2020 навчального року. На зборах ми керуємося Положенням про порядок звітування директора перед трудовим колективом, представниками громадського самоврядування школи.

В своєму звіті я намагатимуся охопити основні напрямки своєї діяльності, звернути увагу на створення в школі належних умов для забезпечення рівного доступу для здобуття якісної освіти, тому що з минулого року, 1 вересня ми почали працювати в новій українській школі, головна мета якої – створити таку школу, у якій буде приємно навчатись і яка даватиме учням не тільки знання, а й вміння застосовувати їх у житті. Тому наше з вами завдання – створити таку нову школу, до якої приємно ходити учням. У ній - прислухаються до їхньої думки, вчать критично мислити, не бояться висловлювати власну думку та бути відповідальними громадянами.

Педагогічний колектив НВК в поточному навчальному році проводив послідовну і цілеспрямовану роботу по виконанню завдань, визначених основними законодавчими та нормативними документами освітньої галузі, зокрема пов'язаними з реформою освіти: Законом України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», концептуальними засадами Нової української школи, новим Державним стандартом початкової освіти, власною Концепцією та Програмою розвитку навчального закладу, перспективним та річним планом роботи школи, забезпечував оновлення змісту, форм і методів навчання, вдосконалення освітнього процесу та його результативність.

Працівники НВК - це команда, яка злагоджено працює для досягнення успіху.

Керівник педагогічної команди НВК - директор - забезпечує кооперацію зусиль учителів та батьків і відповідає за результати колективної роботи всієї команди. Головним завданням директора є захист прав і інтересів дітей. Головною метою роботи педагогічної родини є досягнення такого рівня розвитку і навченості дитини, який відповідатиме її індивідуальним можливостям.

Основна мета моєї діяльності, як керівника, у 2019/2020 навчальному році:

- Створення умов для навчання учнів школи, забезпечення реалізації прав громадян на здобуття початкової, базової та повної загальної середньої освіти в умовах НВК I-II ступенів;
- Вдосконалення педагогічної системи школи відповідно до запитів батьків та учнів;
- Забезпечення функціонування та розвитку школи, підвищення якості освіти та ефективності виховання і розвитку учнів.

Враховуючи вимоги сьогодення, педагогічна діяльність школи спрямована на всебічний розвиток дитини, формування ключових та предметних компетентностей учнів, утвердження загальнолюдських цінностей, розкриття потенційних можливостей і здібностей учнів.

В 2019-2020 навчальному році педагогічний колектив НВК продовжив роботу над науково-методичною проблемою: «Розвиток педмайстерності учителя, його творчого потенціалу – необхідний показник якості навчально-виховного процесу в контексті впровадження компетентісно зорієнтованого підходу в навчанні».

На сьогодні визначені пріоритетні напрями і завдання відповідно до вимог сучасності :

1. Створення оптимальних умов для всебічного розвитку особистості учня, його талантів, творчих та фізичних здібностей.
2. Підвищення освітнього рівня учнів, формування цінностей і необхідних для успішної самореалізації компетентностей.
3. Забезпечення активного втілення в освітній процес новітніх освітніх технологій навчання, передового педагогічного досвіду, інформаційно-цифрових технологій.
4. Забезпечення умов для повноцінного фізичного, духовного здоров'я дітей, розвитку особистості дитини відповідно до національних та загальнолюдських цінностей.
5. Виховання відповідальних громадян, які здатні до свідомого суспільного вибору та спрямування своєї діяльності на користь іншим людям і суспільству.
6. Удосконалення системи національного виховання та учнівського самоврядування як необхідної форми громадянського виховання.
7. Продовження роботи із соціального захисту дітей, які потрапили в тяжкі сімейні обставини, дітей, позбавлених батьківського піклування, дітей-переселенців.

Управління закладом освіти

У 2019-2020 навчальному році управління закладом було спрямовано на здійснення державної політики у галузі освіти, збереження кількісних і якісних параметрів мережі, створення належних умов для навчання та

виховання учнів, удосконалення змісту освітнього процесу, впровадження новітніх освітніх технологій навчання, всебічний розвиток учнів.

Управління НВК здійснюється згідно річного плану роботи НВК, плану внутрішкільного контролю та календарних планів вчителів-предметників і планів виховної роботи класних керівників. Така система планування, що відпрацьована у НВК і заснована на взаємодії всіх ланок, підрозділів та учасників навчально-виховного процесу, забезпечує координацію їх діяльності, єдність вимог, контролю та взаємоконтролю в процесі роботи, сприяє досягненню ефективності та вдосконаленню навчально-виховного процесу й забезпечує планомірний розвиток школи.

У навчальному закладі в наявності усі нормативно-правові документи, що регламентують діяльність загальноосвітнього навчального закладу. З підключенням НВК до мережі Інтернет стало можливим користуватися матеріалами сайтів Міністерства освіти і науки України, відділу освіти РДА, сайтами обласних інститутів післядипломної освіти, інших закладів освіти, що дає можливість оперативно й мобільно користуватися достовірною інформацією вчителям і адміністрації НВК, вчасно знайомитися з новими документами та, навіть, їх проектами. Створено сайт Вучківського навчального закладу, опрацьований досить гарно, усі новинки, інформації, плани, правила поведінки у НВК, уся інформація необхідна для учнів, вчителів висвітлюється на сайті.

Контроль - це важлива, складна та об'єктивно необхідна функція управління. У НВК ефективність здійснення контролю зумовлює якість реальних і подальше прогнозування бажаних показників розвитку закладу освіти, його навчально-виховного процесу та діяльності всього шкільного колективу. Контроль дозволяє тримати в полі зору управління найважливіші питання школи, своєчасно реагувати на відхилення від норми та на негативні явища, знаходити невикористані резерви, підтримувати оптимально трудову атмосферу в колективі. У школі адміністрацією використовується багато різних форм контролю за станом навчально-виховного процесу і, в першу чергу, таких традиційних як вивчення викладання стану предметів та виконання навчальних планів та програм, перевірка класних журналів, щоденників, поведінки, тощо. Аналіз результатів внутрішньошкільного контролю знаходить відображення у рішеннях педагогічної ради НВК, відповідних наказах по навчальному закладу. Крім контролю за рівнем знань та навчальних досягнень учнів проводяться систематичні дослідження стану відвідування занять та стану навчальної дисципліни. За результатами підсумкових контрольних робіт адміністрація НВК приймає певні управлінські рішення щодо конкретних учителів та учнів.

Враховуючи сучасні вимоги, стиль керівництва НВК більш близький до демократичного, так як більшість рішень приймаються на основі врахування думки колективу й інтересів справи. Дуже хочеться створити такий мікроклімат, коли успіхи кожного сприймаються позитивно, ініціатива й самостійність підтримується, повноваження делегуються. Директор НВК у роботі з працівниками дотримується партнерського стилю керівництва. Проблеми обговорюються й виробляються різні варіанти рішення, з них обирається найбільш оптимальний, затверджується і в подальшому здійснюється. Основними формами спілкування є наради, індивідуальні бесіди, інформування. Контроль здійснюється не заради пошуку винних, а заради позитивного кінцевого результату. Переважають такі методи керівництва як порада, особистий приклад, похвала; ставлення до людей - шанобливе, вимогливість поєднується із справедливістю, спілкування ввічливе, поважливе, рідко з наказом.

У зв'язку з цим я надаю колегам більше самостійності, звісно відповідно їхній кваліфікації і характеру роботи, створюю необхідні умови для самореалізації. У кожному зі своїх підлеглих бачу, насамперед, особистість у всьому розмаїтті її людських якостей і властивостей. Таких якостей у адміністративній роботі вимагаю не тільки від себе, а й від свого заступника.

Протягом року проводилося вивчення стану викладання української мови, математики, інформатики, англійської мови, стан викладання у початкових класах.

Матеріали за результатами перевірки були узагальнені наказом по НВК, прийнято рекомендації щодо усунення недоліків, виявлених під час перевірки, намічені заходи щодо підвищення результативності роботи педагогів.

Адміністрацією постійно проводились консультації та спільно розглядалися питання з такими структурними підрозділами закладу як: Рада школи, батьківський комітет, профспілковий комітет.

1. Загальна інформація про школу.

Вучківський навчально-виховний комплекс I-II ступенів Міжгірської районної ради Закарпатської обласної ради є комунальною власністю Міжгірської районної ради. Управління та фінансування здійснюється управлінням освіти, молоді та спорту Міжгірської районної ради. Будівля НВК прийнята в експлуатацію 1998 р. У 2019-2020 навчальному році працювало 22 педагогічних працівників та 13 працівників з числа обслуговуючого персоналу. Навчання завершило 71 учнів 1- 9 класів, середня наповнюваність класів становить 8 учнів. 9 клас закінчило 8 учнів.

2. Кадрове забезпечення.

У 2019 –2020 навчальному році штатними працівниками Вучківський НВК був забезпечений на 100%. Розстановка педагогів здійснюється відповідно до фахової освіти педпрацівників. При підборі нових кадрів (навіть обслуговуючого персоналу) враховується фахова підготовка, особисті та колективні якості, працездатність, інші характеристики.

По якісному складу педагогічних працівників НВК має такі показники:

Всього педагогічних працівників НВК – 22**З них:**

- з вищою освітою - 17
- з середньою спеціальною - 5

Кваліфікаційні рівні вчителів НВК

- Спеціаліст вищої категорії - 5
- Спеціаліст першої категорії - 8
- Спеціаліст другої категорії - 3
- 11 тарифний розряд - 4
- Педагогічне звання «Старший учитель» - 2

3. Методична робота та навчальна діяльність учнів.***Психолого-педагогічний семінар.***

У НВК налагоджена система методичної роботи. Її сітка створена на діагностичній основі. Вже не один рік педколектив працює над проблемою:

1. Від інноваційного змісту освіти через педагогічну майстерність вчителя до формування компетентності особистості учня.
2. Екологічне, трудове, моральне виховання учнів на уроках та в позаурочний час.
3. Використання передового педагогічного досвіду.
4. Удосконалення родинної педагогіки як засобу виховання підростаючого покоління.

Затверджена структура методичної роботи :

Педагогічна рада

Шкільні методичні об'єднання вчителів

Психолого-педагогічний семінар

Робота з молодими вчителями

Педагогічні читання

До реалізації завдань методичної роботи активно залучаються вчителі, які мають педагогічні звання та вищу кваліфікаційну категорію (Юрик О.К., Юрик В.І., Шегута М.І., Юрик Г.Й.). Вони є наставниками молодих учителів. За їх активної участі проходять предметні тижні, методичні засідання, тощо.

Учителі провели відкриті уроки, виховні заходи, ділились досвідом роботи по проблемах, зростає їх педагогічна майстерність, внаслідок чого рівень навчальних досягнень учнів школи оцінюється належними показниками.

Педагоги НВК залучаються до роботи у районних семінарах, засіданнях творчих та ініціативних груп, науково-практичних конференціях тощо.

Аналіз якісного складу та освітнього рівня педагогічних працівників НВК дозволяють зробити висновок про можливість проведення навчально-виховного процесу на високому рівні.

Протягом 2019-2020 навчального року робота педколективу була спрямована на особистісно-зорієнтоване навчання і патріотичне виховання школярів. Станом на 1 вересня 2019 року було сформовано мережу. Всі учні НВК атестовані та переведені до наступних класів.

У поточному році учні нашого закладу взяли участь у районних учнівських олімпіадах, конкурсах, МАН.

Аналіз загальної успішності учнів за навчальний рік виглядає наступним чином:

Клас	К-сть учнів				
		Високий	Достатній	Середній	Початковий
1	10				
2	9	4	4	1	-
3	6	2	4	-	-
4	11	3	7	1	-
5	8	3	4	1	-
6	7	3	4	1	-
7	3	1	2	-	-
8	9	3	5	1	-
9	8	2	6	-	-

4. Виховна та позакласна робота.

Педагоги НВК глибоко усвідомлюють, що соціальна адаптація учнів, розуміння ними своїх прав та свідомого виконання обов'язків у значній мірі залежить від правильно визначених та обраних шляхів реалізації виховного процесу. Тому пріоритетними питаннями у виховній роботі НВК залишається забезпечення всебічного розвитку особистості, сприяння її самовихованню й самореалізації, спрямування їх у своїй діяльності керуватися загальнолюдськими цінностями, глибоко розуміти традиції свого народу. У зв'язку з цим виховна діяльність НВК була спрямована згідно напрямків:

- Превентивне виховання.
- Морально-етичне виховання.
- Художньо-естетичне виховання.
- Громадянсько-патріотичне виховання.
- Трудове виховання.
- Фізичне виховання і пропаганда здорового способу життя.
- Економічне виховання.
- Екологічне виховання.

У НВК на належному рівні організовано дозвілля вихованців. Учні з задоволенням беруть участь у загальношкільних (свята, вечори, години пам'яті, ранки, конкурси, вікторини, засідання «круглих столів» та інше) та спортивних заходах (естафети, спортивні ігри, конкурси).

У 2019-2020 навчальному році у НВК діяли гуртки: хоровий (керівник Цімбота В.М.), декоративно-ужиткового мистецтва (Керенович Л. В.), вишивки і аплікацій (Шегута М. Д.), краєзнавець (Юрик О. К.).

Гурткова робота: в НВК працювали гуртки, в яких задіяно 40 школярів. Учні школи взяли активну участь у виставках учнівської творчості, в шкільних та районних конкурсах.

Активним у житті НВК було учнівське самоврядування.

Також організовувалися численні шкільні дискотеки самими учнями з використання шкільної звукопідсилюючої техніки. Членами учнівського самоврядування систематично перевірялись робочі куточки у класах, вологе прибирання на перервах, стан озеленення НВК. Згідно плану, щопонеділка відбувалися загальношкільні лінійки, де учні звітувалися за стан чергування по НВК, проведену роботу.

У позаурочний час вихованці відвідують бібліотеку, малюють, грають у настільні ігри.

5. Профілактика попередження правопорушень.

На виконання завдання профілактики правопорушень, бездоглядності та злочинності серед учнів у НВК створена та працює Рада по профілактиці правопорушень, бездоглядності та злочинності серед учнів. Засідання Ради проходять щомісячно. За дітьми, схильними до правопорушень, закріплені громадські вихователі, що працюють за індивідуальними планами. Згідно плану роботи на рік у закладі організовуються та проводяться зустрічі із представниками служби у справах дітей, виконавчо-кримінальної міліції у справах дітей, служби у справах дітей, молоді та спорту із питань профілактики правопорушень серед учнів. Завдання профілактики правопорушень залишається пріоритетним на наступний рік.

6. Профорієнтаційна робота.

Професійна підготовка молоді починається ще в шкільні роки. Завдання НВК – підготувати підростаюче покоління до свідомого вибору професії. Профорієнтаційна робота у НВК здійснюється під час навчально-виховного процесу: виховання трудових навичок у школярів під час прибирання території, розширення знань про професії на уроках трудового навчання.

З метою розширення меж профорієнтаційної роботи організовано на базі НВК зустрічі з викладачами Міжгірського ПТЛ, проведено спільно з районним центром зайнятості практичне навчання з питань здобуття професії.

7. Збереження і зміцнення здоров'я учнів та працівників.

Медичне обслуговування учнів та працівників НВК організовано відповідно до нормативно-правової бази. Для якісного медичного забезпечення учнів та вчителів у закладі обладнаний медичний пункт, де працює шкільна медична сестра, яка організовує систематичне та планове медичне обслуговування учнів, забезпечує профілактику дитячих захворювань. Щорічно на базі центральної районної лікарні діти проходять медичне обстеження. . Відповідно до результатів медичного огляду дітей, на підставі довідок лікувальної установи, у НВК формуються спеціальні медичні групи, а також уточнені списки учнів підготовчої, основної групи та групи звільнених від занять фізичною культурою на навчальний рік. Відповідно цих списків видається наказ по НВК.

Медичне обслуговування працівників НВК організовано також на базі Міжгірської ЦРЛ. Вони щорічно проходять поглиблений медичний огляд за графіком кабінету профогляду медичної установи. Кухар шкільної їдальні проходить поглиблені медичні огляди згідно графіка. Проходження медичного огляду фіксується в санітарних книжках установленого зразка, які реєструються і зберігаються у директора НВК. Важливим аспектом збереження здоров'я учнів є створення умов для раціонального харчування дітей протягом перебування у НВК. Організація харчування учнів закладу регламентується законами України «Про освіту» (ст. 25), «Про загальну середню освіту» (ст. 22), «Про охорону дитинства» (ст. 5), Постановою Кабінету Міністрів України від 22.11.2004 № 1591 «Про затвердження норм харчування у навчальних та оздоровчих закладах», іншими нормативними документами. Протягом року організовано гаряче харчування для 32 учнів початкової ланки.

8. Стан охорони праці та безпеки життєдіяльності.

Робота з охорони праці, безпеки життєдіяльності, виробничої санітарії, профілактики травматизму дітей у побуті та під час навчально-виховного процесу визначається у діяльності педколективу як одна із пріоритетних і проводиться відповідно до Законів України «Про охорону праці», «Про дорожній рух», «Про пожежну безпеку», Державних санітарних правил і норм улаштування, утримання загальноосвітніх навчальних закладів та організацій навчально-виховного процесу, та інших численних нормативних актів, які регламентують роботу НВК з цих питань. Стан цієї роботи знаходиться під постійним контролем адміністрації НВК. Наказом по НВК призначається відповідальний за організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності у закладі, створено службу з охорони праці, сплановані заходи. На початку навчального року, напередодні канікул та святкових днів проводяться інструктажі з безпеки життєдіяльності серед учнів, відпрацьована програма вступного інструктажу. Регулярно відбуваються цільові інструктажі з учнями перед екскурсіями, походами, спортивними змаганнями. У НВК в наявності необхідні журнали з реєстрації всіх видів інструктажів з питань охорони праці. Кожна класна кімната, кабінет, майстерня, спортзал має необхідний перелік документації з питань безпеки життєдіяльності. Також у приміщеннях НВК розміщено стенди по евакуації з приміщення. Питання охорони праці та попередження травматизму неодноразово обговорювалися на нарадах при директорові.

Вивчаючи стан травматизму серед учнів, можна відмітити, що в навчальному закладі здійснюється належна робота щодо попередження нещасних випадків, створенню безпечні умови навчання, виховання. В НВК розроблено низку заходів щодо попередження травматизму учнів, проведена відповідна робота з учителями та вихователями.

9. Фінансово господарська діяльність.

Будівля НВК прийнята в експлуатацію у 1998 році. Адміністрація НВК разом з колективом постійно працює над удосконаленням матеріально-технічної бази, підтриманню її у робочому стані. Фінансування потреб НВК проводиться централізовано. Протягом навчального року за рахунок бюджетних асигнувань здійснено поточний ремонт центрального входу НВК, спортивної зали.

Здійснено поточний ремонт класних кімнат та допоміжних приміщень закладу. Адміністрацією НВК приділяється достатньо уваги естетичному вигляду навчального закладу. На квітниках щороку висаджуються квіти, біляться бордюри. Обслуговуючим персоналом проводиться скошування трави на газонах.

10. Управлінська діяльність.

Управління НВК здійснюється згідно річного плану роботи НВК, плану внутрішнього контролю та календарних планів вчителів-предметників і планів виховної роботи класних керівників. Така система планування, що відпрацьована у НВК і заснована на взаємодії всіх ланок, підрозділів та учасників навчально-виховного процесу, забезпечує координацію їх діяльності, єдність вимог, контролю та взаємоконтролю в процесі роботи, сприяє досягненню ефективності та вдосконаленню навчально-виховного процесу й забезпечує планомірний розвиток НВК.

У навчальному закладі в наявності усі нормативно-правові документи, що регламентують діяльність загальноосвітнього навчального закладу. З підключенням НВК до мережі Інтернет стало можливим користуватися матеріалами сайтів Міністерства освіти і науки України, Головного управління освіти і науки, сайтами обласних інститутів післядипломної освіти, інших закладів освіти, що дає можливість оперативно й мобільно користуватися достовірною інформацією вчителям і адміністрації НВК, вчасно знайомитися з новими документами.

Контроль - це важлива, складна та об'єктивно необхідна функція управління. У НВК ефективність здійснення контролю зумовлює якість реальних і подальше прогнозування бажаних показників розвитку закладу освіти, його навчально-виховного процесу та діяльності всього шкільного колективу. Контроль дозволяє тримати в полі зору управління найважливіші питання НВК, своєчасно реагувати на відхилення від норми та на негативні явища, знаходити невикористані резерви, підтримувати оптимально трудову атмосферу в колективі. У НВК адміністрацією використовується багато різних форм контролю за станом навчально-виховного процесу і, в першу чергу, таких традиційних як вивчення викладання стану предметів та виконання навчальних планів та програм, перевірка класних журналів.

Враховуючи сучасні вимоги, більшість рішень приймаються на основі врахування думки колективу й інтересів справи, створюється такий мікроклімат, коли успіхи кожного сприймаються позитивно, ініціатива й самостійність підтримується, повноваження делегуються. Директор НВК у роботі з працівниками дотримується партнерського стилю керівництва. Проблеми обговорюються й виробляються різні варіанти рішення, з них обирається найбільш оптимальний, затверджується і в подальшому здійснюється. Основними формами спілкування є наради, індивідуальні бесіди, інформування. Контроль здійснюється не заради пошуку винних, а заради позитивного кінцевого результату. На моє переконання, завдяки такому стилю керівництва у НВК залишається мінімум агресивності, наявне творче вирішення справ; переважають такі методи керівництва як порада, особистий приклад, похвала; ставлення до людей – шанобливе, вимогливість поєднується із справедливістю, спілкування ввічливе, поважливе, рідко з наказом.

У зв'язку з цим я надаю колегам більше самостійності, відповідно їхній кваліфікації і характеру роботи, створюю необхідні умови для самореалізації. У кожному зі своїх підлеглих бачу, насамперед, особистість у всьому розмаїтті її людських якостей і властивостей.

11. Ремонт приміщень навчального закладу .

Станом на 15.06.2020 року проведений ремонт на 100 %. Ремонт зроблено за рахунок батьківського комітету та дирекції НВК. Було проведено: заміну підлоги в кожному окремому класі, зокрема в 4 класі було замінено 50 % підлоги у зв'язку з грибком; побілено стіни та покрашено всі вікна, учнівські дошки, підлогу, двері. Відремонтовано шкільний інвентар (парти, стільці). В кожному кабінеті проведено перевірку електричних приладів, зокрема: справність розеток та люстр. НВК до нового навчального року готова.

12. Останній дзвінок – 2020.

На жаль, останній дзвінок цього року був дистанційно. Але ми пам'ятаємо минулі роки і згадуємо їх.