

HỢP ĐỒNG THỬ VIỆC
Số: 250327/HDTV-NCS

Hôm nay, ngày 24/03/2025, tại Văn phòng Công ty Cổ phần Công nghệ An ninh mạng Quốc gia Việt Nam, Chúng tôi gồm:

Một bên là: **CÔNG TY CỔ PHẦN CÔNG NGHỆ AN NINH MẠNG QUỐC GIA VIỆT NAM**
Địa chỉ: Tầng 2, Tòa nhà CT2 Trảng An Complex, Số 1 Phùng Chí Kiên, Phường
Nghĩa Đô, Quận Cầu Giấy, Thành phố Hà Nội
Điện thoại: 024858880000
Mã số thuế: 0109914530
Đại diện: Chị Nguyễn Thị Trâm
Chức vụ: Trưởng phòng Nhân sự
Giấy ủy quyền số: 231/24/UQ-NCS ký ngày 16/09/2024
Sau đây gọi là "Công ty"

Và một bên là: **NGUYỄN QUỐC VƯỢNG**
Sinh ngày: 26/05/2003 Giới tính: Nam
Số điện thoại: 0335632605
Địa chỉ thường trú: 22 ngách 105/1 Xuân La, Phường Xuân Tảo, Bắc Từ Liêm, Hà Nội
Chỗ ở hiện nay: 22 ngách 105/1 Xuân La, Phường Xuân Tảo, Bắc Từ Liêm, Hà Nội
Số CCCD/Hộ chiếu: 001203048215
Ngày cấp CCCD/Hộ chiếu: 06/04/2021 Tại: Cục Cảnh sát quản lý hành chính về
trật tự xã hội

Sau đây gọi là "Người lao động"

Cùng nhau thoả thuận ký kết Hợp đồng thử việc và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1. Công việc

- Người lao động sẽ thử việc với vị trí công việc Nhân viên Blue Team trong Công ty kể từ ngày 24/03/2025 đến hết ngày 22/05/2025.
- Người lao động có trách nhiệm hoàn thành công việc theo "Bản mô tả công việc" và/hoặc văn bản khác có nội dung tương tự, tùy theo cách đặt tên văn bản của Công ty trong từng thời kỳ.
- Người lao động có trách nhiệm thực hiện công việc nêu tại khoản 2 Điều này với sự tận tâm, tận lực và mẫn cán, đảm bảo hoàn thành công việc với chất lượng, hiệu quả cao nhất.
- Người lao động cam kết chấp hành mọi sự phân công, bố trí công việc của Công ty, theo lệnh điều hành sản xuất, Nội quy lao động, Thỏa ước lao động tập thể và các quy chế nội bộ khác của Công ty trong thời gian thử việc.

Điều 2. Địa điểm làm việc



1. Người lao động thực hiện công việc tại: Tầng 2, Tòa nhà CT2 Trảng An Complex, Số 1 Phùng Chí Kiên, Phường Nghĩa Đô, Quận Cầu Giấy, Thành phố Hà Nội
2. Tùy thuộc nhu cầu hoạt động vào từng thời điểm, Công ty có thể sắp xếp lại địa điểm làm việc của Người lao động tạm thời hoặc trong suốt thời gian còn lại của Hợp đồng.

Điều 3. Chế độ làm việc

1. Thời gian làm việc của Người lao động sẽ tuân thủ theo ca trực do trưởng bộ phận sắp xếp:
 - Ca 1: 6h30 - 14h30
 - Ca 2: 14h30 - 22h30
 - Ca 3: 22h30 - 6h30
2. Trường hợp Người lao động được cử đi công tác hoặc tham gia triển khai hợp đồng cho đối tác/khách hàng của Công ty, Người lao động phải tuân thủ quy định về thời gian làm việc tại nơi được cử đi công tác hoặc của đối tác/khách hàng. Để tránh hiểu nhầm, việc cử đi triển khai hợp đồng nêu trên không được coi là cho thuê lại lao động và Người lao động vẫn phải tuân thủ quy định khác của Công ty.
3. Người lao động được nghỉ lễ, nghỉ phép, nghỉ việc riêng hàng năm và/hoặc nghỉ chế độ khác theo quy định của Pháp Luật lao động và Nội quy lao động.
4. Để thực hiện công việc, Người lao động được Công ty giao sử dụng các phương tiện và dụng cụ lao động theo danh mục trong biên bản bàn giao tài sản. Người lao động có nghĩa vụ xác nhận những phương tiện và dụng cụ lao động đã nhận từ Công ty và có quyền yêu cầu chứng nhận trao trả sau khi hoàn thành việc trao trả các vật dụng đó cho Công ty.

Điều 4. Thu nhập trong thời gian thử việc

1. Lương cơ bản hàng tháng (chưa trừ thuế và chi phí khác) trong thời gian thử việc của Người lao động là 5.500.000 VNĐ.
2. Người lao động được chi trả thu nhập nêu tại Điều 4.1 trên đây tương ứng với thời gian thực tế Người lao động đi làm trong tháng so với ngày công tiêu chuẩn của tháng làm việc đó theo quy định của Công ty.
3. Công ty sẽ trích từ thu nhập của Người lao động quy định tại Điều 4.1 Hợp đồng thử việc này và thu nhập khác (nếu có) một khoản tiền để đóng thuế thu nhập cá nhân (nếu có) mà Người lao động có nghĩa vụ đóng góp, với tỷ lệ theo quy định của Pháp luật.
4. Người lao động được thanh toán thu nhập một tháng một lần, bằng tiền mặt hoặc chuyển khoản vào tài khoản cá nhân của Người lao động được mở tại ngân hàng, trước ngày mười (10) của tháng kế tiếp tháng đã làm việc.
5. Người lao động được hưởng các chế độ khác theo quyết định của Công ty.

Điều 5. Bảo mật

1. Người lao động cam kết giữ kín mọi thông tin liên quan đến nội dung của Hợp đồng thử việc này và các thỏa thuận giữa Người lao động với Công ty, thông tin liên quan hoặc để thực hiện Công việc và các thông tin khác của Công ty, đối tác, khách hàng mà Người lao động có được khi thực hiện Công việc trước mọi bên thứ ba khác, kể cả bên thứ ba đó là người lao động của Công ty (trừ khi người đó cần phải biết để thực hiện công việc theo hợp đồng lao động với Công ty). Người lao động cũng không được phép sử dụng các thông tin có được nêu trên để thực hiện các hoạt động kinh doanh hoặc các hoạt động khác làm ảnh hưởng đến Công ty.

2. Hiệu lực của Điều 5 này sẽ duy trì trong suốt thời hạn Hợp đồng thử việc này và trong vòng 03 năm kể từ ngày Hợp đồng thử việc chấm dứt.
3. Công ty có thể yêu cầu Người lao động ký thỏa thuận và/hoặc cam kết bảo mật riêng rẽ. Trong trường hợp đó, thỏa thuận hoặc cam kết đó sẽ bổ sung điều khoản bảo mật này và là bộ phận không tách rời của Hợp đồng thử việc này.

Điều 6. Sở hữu trí tuệ

1. Người lao động ý thức được rằng, do tính chất hoạt động của Công ty, mọi thông tin, tài liệu của Công ty hoặc liên quan đến hoạt động của Công ty đều có thể là đối tượng của sở hữu trí tuệ.
2. Người lao động cam kết không sử dụng bất kỳ một thông tin nào của Công ty hoặc liên quan đến hoạt động của Công ty vào bất kỳ một mục đích nào khác ngoài mục đích phục vụ công việc được quy định tại Hợp đồng thử việc này.
4. Người lao động đồng ý rằng: quyền sở hữu trí tuệ và quyền tài sản liên quan đến bất kỳ sản phẩm, công nghệ nào do Người lao động tạo ra/sáng tạo ra trong quá trình thực hiện Hợp đồng này với Công ty (sau đây gọi chung là "**Sản Phẩm**"), dù được đăng ký hay chưa, đều thuộc sở hữu của Công ty và Người lao động sẽ:
 - a. Không sử dụng và không cho phép bất kỳ bên thứ ba nào sử dụng Sản Phẩm dưới bất kỳ hình thức nào;
 - b. Không lưu trữ/sao chép/bán/cung cấp/cài đặt Sản Phẩm cho bất cứ một bên nào khác;
 - c. Không tự mình hoặc thông qua tổ chức/cá nhân khác đăng ký bảo hộ quyền sở hữu trí tuệ đối với Sản Phẩm.
 - d. Đồng ý vô điều kiện ký kết các giấy tờ cần thiết (nếu có) để Công ty thực hiện việc xác lập quyền sở hữu trí tuệ đối với Sản Phẩm đó.

Điều 7. Bảo vệ tài sản Công ty

1. Người lao động có nghĩa vụ giữ gìn và bảo vệ tài sản của Công ty một cách tốt nhất bằng mọi biện pháp phù hợp và cần thiết.
2. Người lao động được giao tài sản của Công ty để sử dụng cho mục đích thực hiện công việc trong thời gian thử việc. Do đó, trong mọi trường hợp Người lao động chịu trách nhiệm trước Công ty về mọi thiệt hại xảy ra đối với tài sản đó, trừ trường hợp thiệt hại xảy ra không do lỗi của Người lao động.

Điều 8. Trách nhiệm lao động trong thời gian thử việc

1. Không ảnh hưởng đến các quy định khác của pháp luật về trách nhiệm lao động, Người lao động có nghĩa vụ thanh toán các chi phí đào tạo cho Công ty trong mọi trường hợp chấm dứt Hợp đồng thử việc. Chi phí đào tạo phải hoàn trả cho Công ty bao gồm cả các chi phí phụ (đi lại, ăn ở...) mà Công ty đã đài thọ cho khóa đào tạo liên quan.
2. Người lao động vi phạm nghĩa vụ quy định tại Điều 5 (Bảo mật) và Điều 6 (Sở hữu trí tuệ) của Hợp đồng thử việc và/hoặc vi phạm các quy định khác theo quy định tại Nội quy lao động và/hoặc các quy định khác của Công ty được coi là Người lao động vi phạm kỷ luật lao động và phải bị xử lý theo quy định tại Nội quy lao động và/hoặc chịu những hệ quả pháp lý tương ứng theo quy định của Pháp luật.

Điều 9. Hình thức Hợp đồng thử việc



1. Hợp đồng thử việc này được lập dưới dạng bản giấy. Các bên có tên ở phần chữ ký dưới đây xác nhận rằng từng điều khoản của Hợp đồng thử việc này đã được mỗi bên xem xét kỹ lưỡng và thống nhất với bên kia trước khi ký kết.
2. Số bản Hợp đồng thử việc được làm thành 02 (hai) bản, mỗi bên giữ 01 (một) bản, có giá trị pháp lý như nhau.

Điều 10. Điều khoản chung

1. Hợp đồng có hiệu lực thi hành kể từ thời điểm các bên ký kết.
2. Tiêu đề các điều khoản chỉ nhằm mục đích dẫn chiếu và không có giá trị ràng buộc pháp lý.
3. Ngày tháng theo Hợp đồng thử việc này là ngày tháng dương lịch. Ngày làm việc là các ngày mà Công ty tổ chức hoạt động kinh doanh bình thường, không bao gồm ngày lễ, tết theo thông báo của Công ty.
4. Những vấn đề về lao động không được ghi trong Hợp đồng này thì áp dụng quy định tại Nội quy lao động, Thỏa ước lao động tập thể và quy định của pháp luật lao động để giải quyết.
5. Nếu một điều khoản hoặc một phần của Hợp đồng thử việc này vô hiệu hoặc trở nên vô hiệu theo quyết định của tòa án, do thay đổi của pháp luật hoặc vì bất kỳ lý do hợp pháp nào khác, thì hiệu lực của các điều khoản hoặc phần còn lại không vì thế mà bị ảnh hưởng. Quy định chung của pháp luật sẽ được áp dụng thay thế cho một quy định vô hiệu như vậy.
6. Hợp đồng này là thỏa thuận toàn bộ, thay thế tất cả các thỏa thuận từ trước đến nay, bất kể dưới các hình thức nào. Mọi sửa đổi, bổ sung chỉ có hiệu lực nếu bằng văn bản, có chữ ký và con dấu của các bên hợp lệ theo quy định. Riêng các thỏa thuận bảo mật thông tin, sở hữu trí tuệ sẽ không bị ảnh hưởng.
7. Trong thời gian thử việc, mỗi bên có quyền hủy bỏ Hợp đồng thử việc này mà không cần báo trước và không phải bồi thường, ngoại trừ trường hợp Người lao động vi phạm quy định tại Điều 5 (Bảo mật) và Điều 6 (Sở hữu trí tuệ), Điều 7 (Bảo vệ tài sản Công ty) và Điều 8 (Trách nhiệm lao động trong thời gian thử việc), khoản 6 Điều 10 (Điều khoản chung).

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký tên)



NGUYỄN QUỐC VƯỢNG

ĐẠI DIỆN NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký tên và đóng dấu)



NGUYỄN THỊ TRÂM