**Практическая работа № 1**

**Тема:** Анализ предметной области различными методами: контент-анализ, вебометрический анализ, анализ ситуаций, моделирование и др.

Задание №1 Описания предметной области: Кадровое агентство

Задание №2

Кадровое агентство способствует трудоустройству безработных граждан. Агентство ведет учет и классификацию данных о безработных на основании резюме от них. От предприятий города поступаю данные о свободных вакансиях, на основании которых агентство предлагает различные варианты трудоустройства соискателям. В случае положительного исхода поиска.

Кадровое агентство делят на два типа:

* Агентство по подбору персонала (агентство, которое занимается только поиском и подбором персонала по заказам работодателя)
* Агентство по трудоустройству (агентство, которое занимается только поиском и подбором работы для соискателя)

Также есть еще агентство смешанного типа, где оказывают услуги поиски работы соискателям, и услуги по подбору персонала работодателям.

Задание №3 Кадровое агентство можно разделить на такие подсистемы:

* Работодатель, ищущий кандидатов на должность.
* Безработные/соискатели, ищущие работу.
* Возможное представление иностранных работников.

Задание №4 Главная цель Кадрового агентство – предоставление качественной услуги подбора и найму так для соискателей так и для работодателей.

Задачи Кадрового агентство:

1. Анализ данных свободных мест в организациях
2. Поиск кандидатов на должность
3. Подбор кандидатов и предоставление списка работодателю и соискателю
4. Трудоустройство ее поддержки и сопровождения до официального оформление на работу

Задание №5

К подсистеме «Работодатель, ищущий кандидатов на должность», происходит поиск соискателя по описанию анкеты работодателя. И по данным анкета проводят поиск подходящих кандидатов, подходящие на должность людей проводят собеседование. Если кандидат соответствует должности, то его направляют в компанию. Там проводят еще одно собеседование, но уже с руководством. И только после их согласия кандидат трудоустраивают сначала на испытательный срок.

Что касается другой подсистемы «Безработные/соискатели, ищущие работу» в ней, происходит такие же событие, как и в подсистеме «Работодатель, ищущий кандидатов на должность». Но упор идет как раз на соискателя, который ищет работу на свободную должность у работодателя.

Также система будет возможно располагать подсистему «Возможное представление иностранных работников», где идет поиск трудовых мигрантов.

Задание №6 Рабочая информационная система должна располагать следующие элементы:

Входные данные: Анкета

Входные данные: Документы о трудоустройство человека (Сопровождение)

Механизм данных: Работодатель, соискатель и работники кадрового агентства

Управление данными: Законодательство РФ и Общие требования Кадрового агентство.

Задание №7 Группу пользователей можно разделить на два лагеря:

* Группа соискателей (Люди, ищущие работу)
* Группа работодателей (Люди, ищущие сотрудников)

К группе работодателей будут доступны такие функции системы:

* Добавить вакансию
* Редактирование вакансии
* Список подходящих кандидатов
* Создание учетной записи

К группе соискателей будут доступны такие функции системы:

* Создание резюме
* Редактирование резюме
* Поиск вакансии
* Создание учетной записи

Задание №8

Основные функции администрации системы:

* Управление обратной связью
* Подбор соискателей и работодателей
* База данных резюме
* База данных соискателей