

Форма оценки специалистов

Период оценки

2019 год

Раздел 1. Информация о работнике

Ф.И.О.	[Фамилия Имя Отчество]	Непосредственный руководитель (Ф.И.О.,	[Фамилия Имя Отчество, должность]
Должность, структурное подразделение	[Занимаемая должность и структурное подразделение]	Руководитель по направлению деятельности (Ф.И.О., должность)	[Указывается директор Департамента или вице-президент]

Раздел 2. Результативность деятельности

Опишите ключевые функции, выполняемые Вами по должности (не более 6-7 основных функций, а также ключевые задачи, выполненные Вами в 2019 году).

*** Заполняется работником**

№ п/п	Описание основных (ключевых) задач, функциональных обязанностей по должности	Комментарий
1	Проведена настройка групповой политики на рабочих местах пользователей	Отсутствует
2		
3		
4		
5		
6		
7		
Опишите Ваше ключевое достижение за предыдущий период (год)		Что бы Вы хотели улучшить в своей работе за предыдущий период

*** Заполняется работником**

Выполнение работы, выходящей за рамки основных функций (дополнительные проекты, инициативы, дополнительный функционал)	1.
	2.
	3.

*** Заполняется руководителем**

Объем выполняемой работы. Работа выполняется в полном объеме (<i>выберите 1 вариант ответа</i>)

*** Заполняется руководителем**

Качество выполнения задач. Работа исполняется с соблюдением стандартов, аккуратно, тщательно, без ошибок (<i>выберите 1 вариант ответа</i>)

*** Заполняется руководителем**

Дополнительные проекты, инициативы, дополнительный функционал (<i>выберите 1 вариант ответа</i>)

*** Заполняется руководителем**

Сроки выполнения задач Работа выполняется в полном объеме (<i>выберите 1 вариант ответа</i>)

Итоговая оценка результативности

0