

Talento Humano: Combinación entre Saber (Conocimiento) Querer (Compromiso) y Poder (Autoridad)



Ruben Rule Leija, Gerente Regional de Auditoría Holding del Golfo



Presídium durante la inauguración del Foro

La División de Administración y Gestión de Proyectos organizó un Foro en el marco de la administración de las organizaciones.

Proporcionar al participante diferentes puntos de vista de expertos en lo concerniente a las auditorías, emprendedores, calidad, capacitación y relaciones humanas como pilar para el éxito de las organizaciones; fue el objetivo del “3er. Foro Gestión del Talento: En el marco de la Administración de las Organizaciones”, llevado a cabo el pasado 5 de agosto y organizado por la División de Administración y Gestión de Proyectos, el Cuerpo Académico de Sistemas de Innovación Tecnológica, Desarrollo de Competencias y Gestión de Sistemas de Calidad y por los alumnos del 1er. y 4to. Cuatrimestre, Grupo “B” de la Ingeniería en Gestión de Proyectos.

El evento estuvo inaugurado por el Secretario Académico, Ricardo Amado Moheno Barrueta, quien estuvo acompañado por el Director de la División Académica de Administración y Gestión de Proyectos, Marcel Ruiz Martínez. En su mensaje, Moheno Barrueta expresó “El talento humano

se entiende como una combinación o mixtura de varios aspectos, características o cualidades de una persona, implica Saber (Conocimiento), Querer (Compromiso) y Poder (Autoridad). El área de Recursos Humanos se ha centrado en identificar, captar, capacitar e impulsar el talento humano de las organizaciones”.

El Secretario Académico, enfatizó, que el talento humano no se basa tan solo en la cantidad de conocimientos que se tengan sobre un campo del saber determinado (o sobre muchos campos) y su aplicación práctica; el talento humano también se basa en otras competencias que incluyen otras perspectivas del Ser, como sus gustos, intereses y proyecciones que pueden ajustarse o no a la propia organización.

Siendo el trabajo una de las bases fundamentales de la creación de la riqueza de las naciones, del bienestar y desarrollo de las sociedades, de la estabilidad y la paz social requiere que se aborde y busque su conducción hacia las formas más adecuadas.



Carlos A. Molina Villegas, Director e Instructor de Capacitación Profesional del Sureste



Alumnos de Ingeniería en Gestión de Proyectos

El desempleo, el alto grado de pobreza en inmensas masas de la población, la carencia de mecanismos de seguridad social origina el desencadenamiento de un alto índice delictivo en las sociedades y otras graves secuelas.

La Universidad Tecnológica de Tabasco (UTTAB), consciente de esta problemática, desarrolla en sus estudiantes las competencias necesarias, en este caso específico, en Administración para el adecuado manejo y aplicación en el desempeño de su profesión en el campo laboral.

En este Foro se llevaron a cabo diferentes conferencias tales como “Capacitación como idea de negocio” impartida por Carlos Arturo Molina Villegas, Director e Instructor de Ca-

pacitación Profesional del Sureste; “Fraude en Auditoría” disertada por Rubén Rule Lejía, Gerente Regional de Auditoría Holding del Golfo. “Calidad” abordada por Alejandro Francisco Delarbre Rodal, Director de Calidad de GOS-MÉXICO, S.C.

De igual forma los conferencistas Aldo Peláez Ruiz, Director General de Básculas Peláez y Rubén Darío Gallardo Carrasco, Gerente General base Villahermosa de la empresa MSSM, platicaron sobre “El nuevo rol del emprendedor”.

Los jóvenes interactuaron a través de preguntas y respuestas con los ponentes haciendo con ello, más enriquecedor el aprendizaje.