

## Cobatab y UTTAB inauguran Semana de Capacitaciones

- Esta Casa de Estudios brinda cursos a 630 administrativos del Colegio de Bachilleres de Tabasco en 8 sedes de la Entidad



Jaime Mier y Terán Suárez, Director General del Cobatab.



Presidium



Los cursos al personal del Cobatab se brindarán en 8 sedes de la Entidad.



Los cursos propiciarán en los administrativos de Cobatab un mejor desempeño en sus actividades laborales.

El Colegio de Bachilleres de Tabasco (Cobatab) y la Universidad Tecnológica de Tabasco (UTTAB) por segunda ocasión en este año suman esfuerzos para dar cumplimiento a los objetivos planteados en el convenio de colaboración. Por ello, se inauguró la Semana de Capacitaciones al Personal Administrativo del Cobatab el 4 de noviembre en la Sala de Videoconferencias de esta Casa de Estudios.

Los días 4, 6, 11 y 13 de noviembre, la UTTAB capacitará a 630 administrativos del Cobatab en

8 sedes distribuidas en los municipios de Jalapa, Emiliano Zapata, Centro, Cunduacán y Cárdenas. Los cursos que se les estarán proporcionando son:

- Administración y Gestión de Proyectos
- Excel Básico
- Ortografía y Estilos de Redacción
- Primeros Auxilios
- Administración de la Calidad
- Programación Neurolingüística
- Equipo y Desarrollo Humano



Con estas capacitaciones se pretende dotar de herramientas básicas a los participantes para que incrementen la productividad y la calidad en su trabajo.

“En nuestra institución estamos comprometidos con la educación pública porque tenemos la seguridad de que el conocimiento es fundamental para el progreso de la humanidad; y que para lograrlo hay que sustentar los servicios y los procesos productivos con la adquisición de conocimientos técnicos, teóricos y prácticos”, aseveró el Rector de la UTTAB, Fernando Calzada Falcón.

Asimismo, Calzada Falcón expresó: “agradezco

al Colegio de Bachilleres de Tabasco la confianza que ha depositado en la Universidad Tecnológica de Tabasco para que capacite a su personal administrativo en materia de competencia laboral. La formación permanente del capital humano, con respecto a las funciones laborales que desempeñan, es uno de los medios más efectivos para garantizar el correcto cumplimiento de tareas y actividades encomendadas, contribuyendo así con el progreso de su institución”.

Por su parte, el Director General del Cobatab, Jaime Mier y Terán Suárez, puntualizó: “mi reconocimiento a quienes tomaron la decisión de



*Autoridades universitarias y personal del Cobatab durante la inauguración.*



*La UTTAB capacitará a 630 administrativos del Cobatab.*



*Las capacitaciones promueven el desarrollo integral del personal.*



*Reconocen el grado de excelencia y profesionalismo del personal de la UTTAB que imparte los cursos.*

haberse inscrito en estos cursos. El 97 por ciento del presupuesto del Colegio de Bachilleres de Tabasco se destina al área de recursos humanos. Por eso para nosotros lo más importante es que el vehículo formador de la generación más importante de tabasqueños que próximamente egresarán, estén capacitados y eso incluye a docentes y administrativos”.

Mier y Terán, comento: “por casi diez años, no se capacitaba de forma permanente al personal administrativo y estábamos en deuda con ustedes, los felicito por aspirar cada día a ser mejores y contribuir al cumplimiento de la visión del Cobatab”.

El Director General del Cobatab destacó: “quiero agradecer a la Universidad Tecnológica de Tabasco en la que tenemos plena confianza y a quien le reconocemos el prestigio del que goza. Ha impartido muchos cursos a nuestro personal

docente y éstos en sus comentarios y evaluaciones han manifestado el grado de excelencia y profesionalismo del servicio de capacitación de esta Casa de Estudios”.

A su vez, Beatriz González Cortázar de la Dirección de Planeación, Programación y Presupuesto del Colegio de Bachilleres de Tabasco, quien está capacitándose en Excel Básico dijo: “este curso está muy interesante porque me brinda las herramientas necesarias para desempeñar mis actividades de forma eficiente, ya que en nuestra área elaboramos órdenes de pago y aquí estamos aprendiendo a usar hojas de cálculo”.

De esta manera, se promueve el desarrollo integral del personal, se propicia y fortalece el mejor desempeño de las actividades laborales. De ahí que emprender un proceso de capacitación organizado permita el crecimiento conjunto del trabajador y la institución que representa.

