

UTTAB reúne a representantes nacionales de la industria petrolera



Panel "Nuevos profesionales en la industria petrolera"



Integrantes de la ARHIP



Los estudiantes interactuaron con representantes de las empresas petroleras



Gerentes de Recursos Humanos visitaron el Laboratorio de Monitoreo y Automatización Emerson-UTTAB



Panel "Personal Branding"



Los alumnos conocieron sobre las actitudes y aptitudes requeridas para un puesto laboral

La Universidad Tecnológica de Tabasco (UTTAB) fue sede de la “Primera Sesión de Trabajo 2016 de la Asociación de Recursos Humanos de la Industria Petrolera (ARHIP)” como parte de la sinergia y colaboración de este importante sector con la educación.

El evento nacional reunió a gerentes de Recursos Humanos de empresas como Halliburton, FMC Technologies, MPG, Grupo R, Oro Negro, Tecpetrol, Grupo Carso y Perforadora México.

Rebeca Rodríguez, gerente de Recursos Humanos de Petrofac y coordinadora de Proyectos de la mesa directiva de la ARHIP comentó que asistieron 28 representantes de 20 empresas petroleras de México. Mencionó que “como resultado de la Reforma Energética han realizado trabajos de vinculación tripartita: industria, educación y gobierno. Este año decidieron tener como sedes de su evento a instituciones de educación superior. Por ello, la Universidad Tecnológica de Tabasco fue seleccionada para ser la primera Casa de Estudios en la que sesionaron durante dos días”.

Los integrantes de la ARHIP ofrecieron a la comunidad estudiantil los paneles “Nuevos profesionales en la industria petrolera” y “Personal Branding”, compartiéndoles qué competencias profesionales y características requiere un prospecto para integrarse a la plantilla laboral de una empresa del sector petrolero.

Los gerentes de Recursos Humanos coincidieron en que para contratar a un profesionista éste debe dominar el idioma inglés, ser creativo e innovador, tener actitud de servicio, buena ortografía, seguridad en sí mismo, responsabilidad, compromiso, disponibilidad, competitividad y trabajar en equipo.

Manifestaron que en una entrevista laboral es importante que el aspirante llegue puntual a su cita, cuide su imagen personal, conozca las actividades y el giro de la empresa, presente un curriculum vitae con las competencias que domina. Para ello, debe hacerse algunas preguntas de introspección: quién soy, qué me gusta hacer, qué no me gusta realizar, cuáles son mis áreas de oportunidad y a qué aspiro al pertenecer a la compañía.

Los integrantes de la ARHIP expresaron a los estudiantes lo trascendente de las prácticas profesionales, mismas que deben de llevar a cabo en empresas acordes a su perfil, lo que les dará las bases para en un futuro contar con las herramientas necesarias para desempeñarse en el ámbito laboral.

Finalmente, comentaron que una empresa espera que el talento humano contratado tenga un desempeño de excelencia, continúe capacitándose para desarrollar su potencial y aporte al cumplimiento del objetivo de la compañía.

Los alumnos interactuaron con los panelistas y les agradecieron el tiempo que dedicaron al hacer una pausa en su sesión de trabajo para darles a conocer estas valiosas aportaciones.

Los integrantes de la Asociación de Recursos Humanos de la Industria Petrolera visitaron el Laboratorio de Monitoreo y Automatización Emerson-UTTAB en donde recorrieron la Planta Purificadora de Agua, el Laboratorio de Monitoreo y la Red Hidráulica.