

México requiere profesionistas emprendedores

• Los valores, las actitudes y las aptitudes son esenciales en el sector productivo



Empresarios definieron al profesionista que requiere una organización



Antonia Gómez de los Santos, moderadora de la plática con empresarios



Egresados compartieron sus experiencias laborales



Alumnos agradecieron la participación de los invitados

Empresarios y egresados asistieron a una plática con 62 estudiantes de quinto cuatrimestre de Química áreas: Fluidos de Perforación, Prevención de Corrosión y Tecnología Ambiental, para compartir sus experiencias en el ámbito profesional y laboral. El encuentro se llevó a cabo el 10 de noviembre como parte del Programa Institucional de Valores y Actitudes (PIVA).

Participaron Sergio Vázquez Buenrostro, de la Confederación Patronal de la República Mexicana (COPAR-MEX); Alejandro Barriguete Borrell, de Grupo Multidisciplinario Especialista en Riesgos (GME RISK) y Florencia Estrada Lázaro, de Bienes Raíces Remax. Los egresados de la Ingeniería en Tecnología Ambiental, José Berra Morales, propietario de la empresa Sermasur y Roberto Gustavo Said Pizarro, jefe de Protección Ambiental del activo Muspac de Petróleos Mexicanos (PEMEX).

La moderadora Antonia Gómez de los Santos, docente de la División Académica de Química, preguntó a los empresarios qué valores y actitudes debe tener un profesionista para ser contratado.

Florencia Estrada, expresó "México necesita sangre joven, nuevas ideas, personas entusiastas e innovadoras. En la empresa que represento me gustaría que el prospecto a un puesto no preguntara en la primera entrevista cuánto voy a ganar, porque ni siquiera conoce de qué se trata la función que desempeñará. Además, antes de solicitar empleo, debe investigar la filosofía institucional para ver si se identifica con ella. No se trata solo de ganar dinero sino de crearse un compromiso laboral y ubicarse en el perfil de su carrera".

"Nosotros tenemos un proceso para detectar a personas talentosas en la empresa. Alguien con actitud positiva tiene la oportunidad de integrarse con nosotros. Evaluamos el perfil de valores, de liderazgo, del dominio de las

tecnologías de la información y comunicación. Ustedes deben llegar a hacer propuestas de mejora para la organización”. Comentó Alejandro Barriguete.

Vázquez Buenrostro puntualizó que aún con los adelantos tecnológicos solicita que el aspirante a un cargo llene su solicitud a mano. Porque revisa la ortografía que para él es un indicador para saber si la persona tiene o no compromiso consigo misma.

Al exponer su experiencia laboral, Roberto Said manifestó “como profesionistas debemos desempeñarnos con ética, honradez y compromiso con la empresa para la que trabajamos. Ustedes tendrán a un jefe inmediato quien les depositará su confianza y al que no pueden defraudar. En mi caso, llevó diez años laborando en Pemex, cada dos años me han cambiado de jefe, pero considero que mi actitud, aptitud y rectitud me han mantenido en el puesto”.

Berra Morales precisó que a veces tocarán, abrirán o tumbarán puertas para demostrar su capacidad profesional. Los invitó a que aprendan a vender sus horas de estudio, a que muestren en todo momento su profesionalismo y su pasión por la actividad que ejercen.

Los estudiantes, próximos a egresar, agradecieron a los invitados el tiempo que dedicaron para compartir sus experiencias adquiridas en el ámbito en el que se desempeñan.

Finalmente, la directora de la División Académica de Química, Ana Edith Palomino Vergara, les entregó un reconocimiento por su aportación.

