

DERECHO DEL TRABAJO

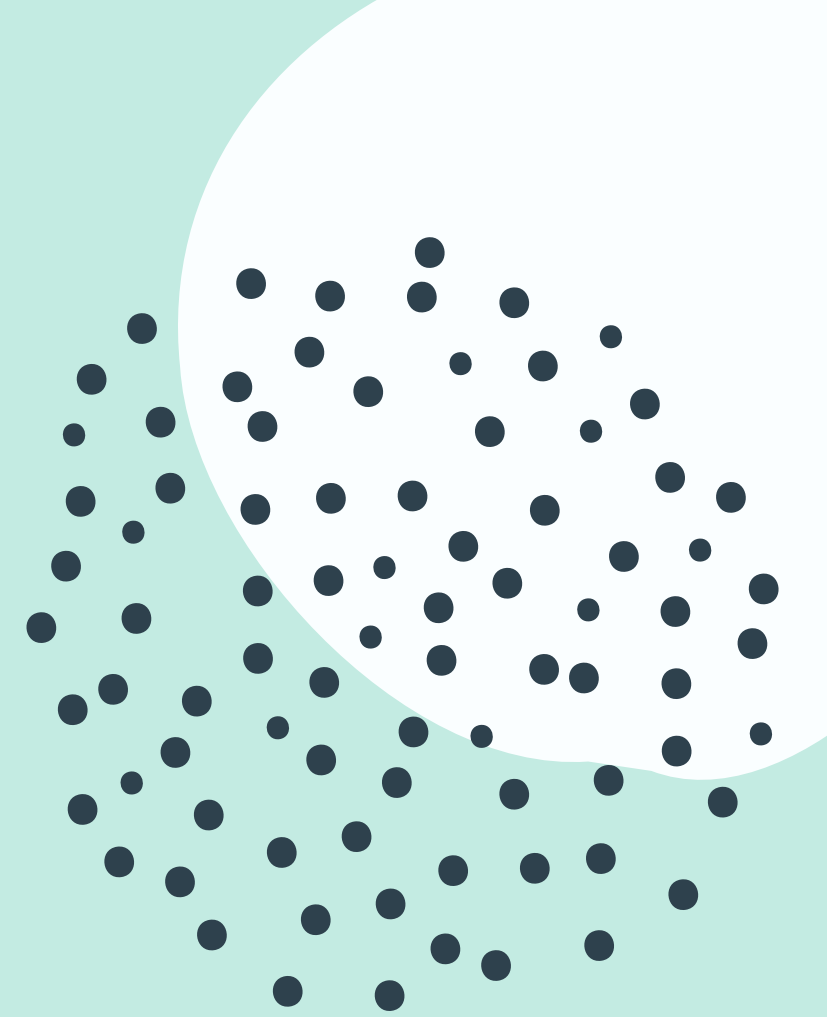
FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL



EL DERECHO DEL TRABAJO

ÍNDICE

1. Conceptos básicos
2. Historia del Derecho del Trabajo
3. La relación laboral
4. Fuentes del Derecho del Trabajo
5. Derechos y deberes laborales
6. El poder de dirección y disciplinario de la empresa
7. Los tribunales laborales
8. La Administración Laboral



CONCEPTOS BÁSICOS

MONARQUÍA PARLAMENTARIA

Rey: Jefe del Estado

ESTADO DE LAS AUTONOMÍAS

Asambleas regionales



PODER LEGISLATIVO

Sistema bicameral:
Congreso de los Diputados
Senado



PODER EJECUTIVO

Gobierno
Presidente del Gobierno:
Jefe del Gobierno
Administración



PODER JUDICIAL

Jueces y Tribunales
Poder imparcial e
independiente





EDAD MEDIA

Sistema feudal: los siervos se traspasaban con la tierra que trabajaban.

REVOLUCIÓN INDUSTRIAL

"Contrato de arrendamiento de servicios" pero con una relación de poder desequilibrada.

MOVIMIENTO OBRERO

El Estado interviene legislando.

Ley Benot, Ley del Contrato de Trabajo.



CONTRATO DE TRABAJO

Derecho del Trabajo: Público y Privado.



HISTORIA DEL DERECHO DEL TRABAJO

LA RELACIÓN LABORAL

SUJETOS

TRABAJADOR

Persona física que se compromete a prestar servicios para el empresario.

EMPRESARIO

Persona física:

Realiza en nombre propio una actividad comercial, industrial o profesional.

Persona jurídica:

Constitución de un ente sujeto a derechos y obligaciones, independientes de las de sus miembros.

Empresa de Trabajo Temporal:

Contrata trabajadores para cederlos a otras empresas, en las que trabajarán.

REQUISITOS

PERSONAL

Acudir personalmente

VOLUNTARIO

Nadie obligado

RETRIBUIDO

Beneficio económico

DEPENDIENTE

Instrucciones de la empresa

POR CUENTA AJENA

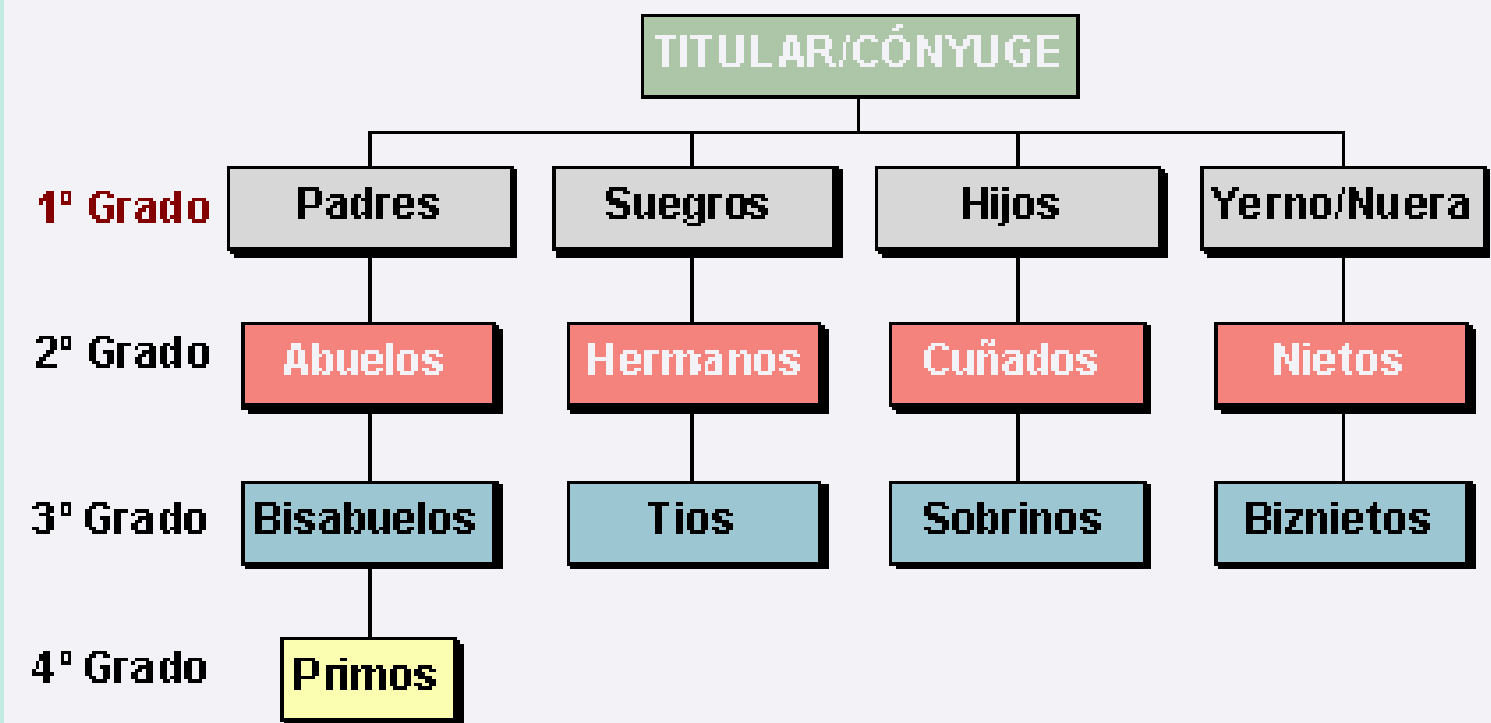
Salario fijo

RELACIONES NO LABORALES ART. 1.3 ET (EXCLUIDAS)

- Funcionarios
- Prestaciones personales obligatorias
- Trabajos de amistad, buena vecindad, benevolencia
- **Trabajos familiares de hasta 2° que convivan con el empresario**
- Consejeros de sociedades
- Agentes comerciales (100% comisión)
- **Autónomos**
- Transportistas con autorización administrativas

GRADOS DE CONSANGUINIDAD

GRADOS DE CONSANGUINIDAD Y AFINIDAD



RELACIONES ESPECIALES ART. 2 ET

- Directivos
- Servicios del hogar
- Penados en cárceles
- Deportistas profesionales
- Artistas en espectáculos públicos
- Representantes de comercio
- Discapacitados
- Menores en centros de internamiento
- Médicos Residente (MIR)
- Abogados en despachos profesionales

RÉGIMEN DE AUTÓNOMOS

AUTÓNOMO **(empresario individual)****

Persona física que realiza de forma habitual, personal y directa, una actividad económica a título lucrativo, sin sujeción a contrato de trabajo, y aunque eventualmente utilice el servicio remunerado de otras personas.

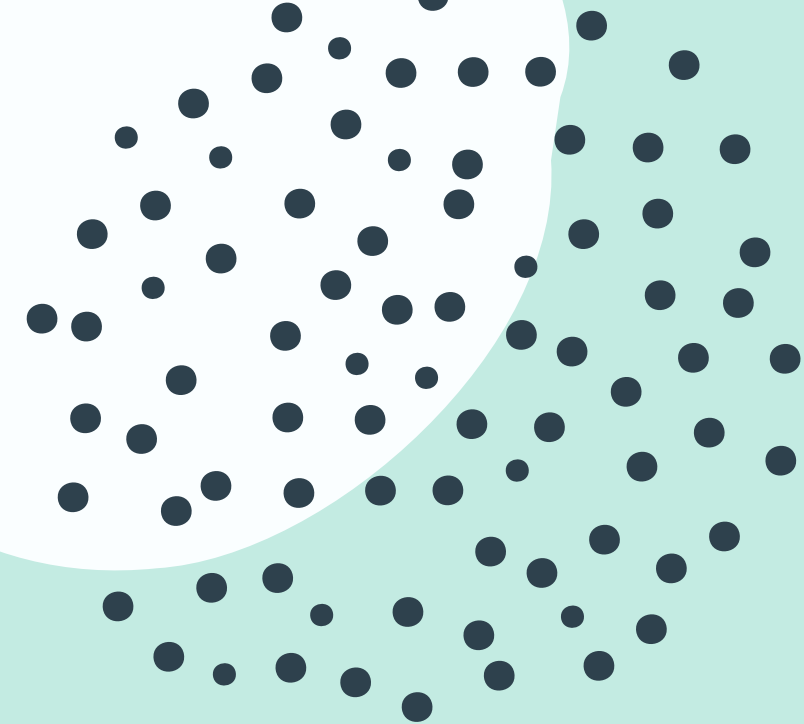
TRADE (autónomo económicamente dependiente)

Autónomo, es que factures el 75% de tu trabajo a un solo cliente. Relación casi asalariada, con un mínimo de beneficios sociales.

FALSO AUTÓNOMO

El falso autónomo es un trabajador contratado como autónomo para reducir los costes laborales.
Precarización del mercado de trabajo

FUENTES DEL DERECHO



NORMATIVA UE

- Directivas: obligatoria para todos
- Reglamentos
- Decisiones

CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA

- Derechos laborales: huelga, PRL, Convenios Colectivos, Seguridad Social...

LEYES Y REGLAMENTOS

- Ley Orgánica
- Ley Ordinaria
- Decreto ley
- Decreto legislativo
- Real Decreto
- Órdenes Ministeriales
- Resoluciones

TRATADOS INTERNACIONALES

- OIT.
- Ratificados por España-> Derecho interno

CONVENIOS COLECTIVOS

- Pactos privados.
- Sindicatos y Patronal

CONTRATO DE TRABAJO

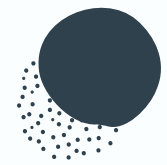
- Pacto privado entre empresario y trabajador.

USOS Y COSTUMBRES

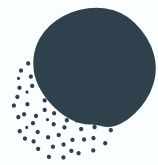
- En ausencia de norma: costumbre local y profesional.

FUENTES DEL DERECHO

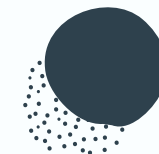
PRINCIPIOS DE APLICACIÓN DE LAS FUENTES



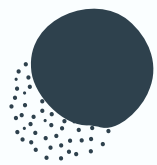
Jerarquía
normativa



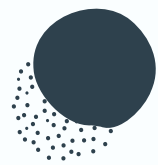
Norma mínima



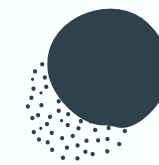
Condición más
beneficiosa



Irrenunciabilidad
de derechos



Norma más
favorable



Indubio Pro
Operario

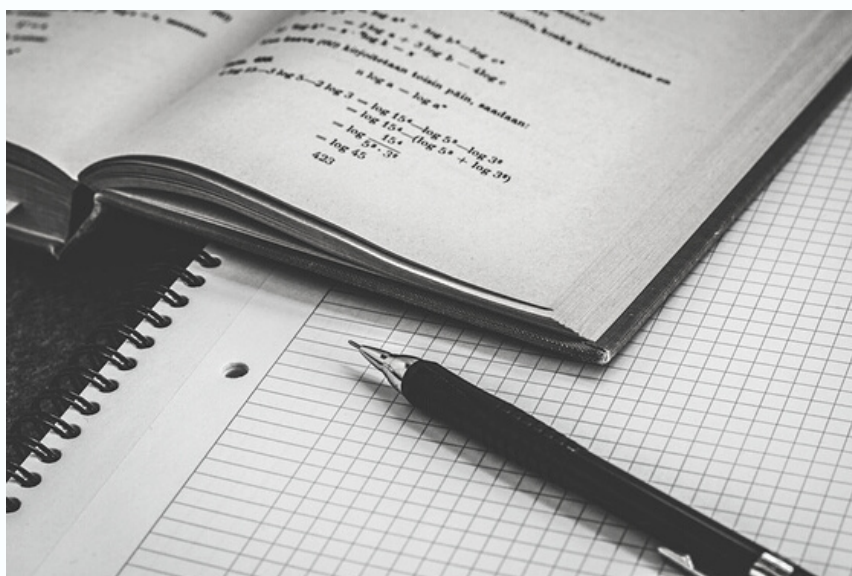
DERECHOS Y DEBERES



DERECHOS
COLECTIVOS



DERECHOS
INDIVIDUALES



DEBERES LABORALES

DERECHOS COLECTIVOS

Art. 4 ET

- Libre sindicación
- Negociación colectiva
- Adopción de medidas de conflicto colectivo
- Huelga
- Reunión
- Información, consulta y participación en la empresa

DERECHOS INDIVIDUALES

Art. 4 ET

- Elegir profesión
- Ocupación efectiva
- Ascensos
- Acudir a exámenes
- Elegir turno de trabajo (estudios oficiales)
- Igualdad y no discriminación
- Intimidad y dignidad
- Descanso
- Remuneración

DEBERES LABORALES

Art. 5 ET

- Actuar de buena fe
- Actuar con diligencia
- Mejora de la productividad
- No competencia desleal
- Medidas de prevención
- Cumplir órdenes e instrucciones del empresario

En caso de incumplimiento de deberes: **sanción o despido**

EL PODER DE DIRECCIÓN Y DISCIPLINARIO DE LA EMPRESA



PODER DISCIPLINARIO

La empresa además de dictar órdenes y vigilar puede **sancionar**

CONVENIO COLECTIVO

Establecen las conductas que pueden ser sancionadas y el tipo de sanción (**nunca** reducción del **sueldo**, pérdida de **vacaciones** o **descanso**)

- Los trabajadores podrán reclamar ante el Juzgado.
- Las faltas **prescriben** y la empresa ya no podrá alegar.



Faltas leves: 10 días
Faltas graves: 20 días
Faltas muy graves: 60 días

¿Qué sanciones están previstas en tu convenio según el tipo de falta?
¿Qué indica respecto a la prescripción de faltas?

TRIBUNALES LABORALES



Juzgado básico
1º órgano judicial al que se
acude en materia laboral

Recursos contra sentencias y
resoluciones sindicales

Materia sindical colectiva que
traspasan una comunidad autónoma

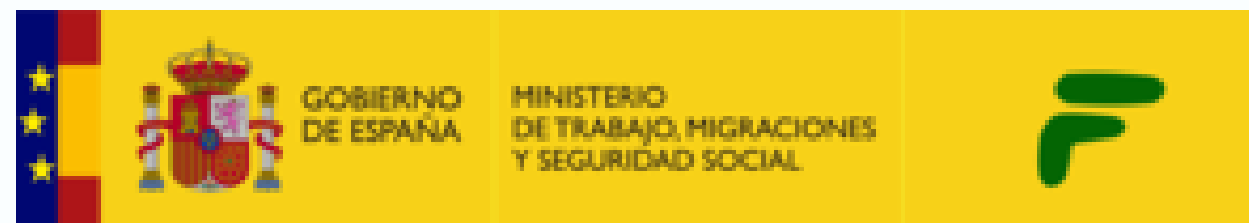
Un recurso de casación contra
sentencias de los TSJ o Audiencia



ADMINISTRACIÓN LABORAL



Comunidad de Madrid



- MINISTERIO DE TRABAJO
- MINISTERIO DE INCLUSIÓN, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL

CONSEJERÍA DE EMPLEO

INSPECCIÓN DE TRABAJO Y
SEGURIDAD SOCIAL

INSTITUTO NACIONAL DE
SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR EN
EL TRABAJO

SERVICIO PÚBLICO DE
EMPLEO ESTATAL

FONDO DE GARANTÍA
SALARIAL