

Số : ~~184~~/QĐ-HĐTVCSPR

Bình Phước, ngày 08 tháng 8 năm 2019

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành Chương trình Phát triển bền vững giai đoạn 2019 - 2024
và Kế hoạch hoạt động năm 2019

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 68/2014/QH13 ngày 26/11/2014;

Căn cứ Quyết định số 178/QĐ-HĐQTTĐCSVN ngày 21/6/2010 của Hội đồng Quản trị Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về việc phê duyệt phương án chuyển đổi Công ty Cao su Phú Riềng thành Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng;

Căn cứ Quyết định số 501/QĐ-HĐQTTĐCSVN ngày 05/12/2018 của Hội đồng Quản trị Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - Công ty cổ phần về việc ban hành Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng;

Xét Tờ trình số 554/TTr-CSPR ngày 06/8/2019 của Tổng Giám đốc Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng về việc đề nghị ban hành Chương trình Phát triển bền vững giai đoạn 2019 - 2024 và Kế hoạch hoạt động năm 2019.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Chương trình Phát triển bền vững giai đoạn 2019 - 2024 và Kế hoạch hoạt động năm 2019 của Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng (sau đây gọi là Công ty).

Điều 2. Chương trình Phát triển bền vững giai đoạn 2019 - 2024 và Kế hoạch hoạt động hàng năm của Công ty sẽ được rà soát và điều chỉnh theo yêu cầu điều kiện, tình hình thực tế mỗi năm.

Điều 3. Thành viên Hội đồng thành viên, Ban Tổng Giám đốc, Ban Chỉ đạo Phát triển bền vững, Chánh Văn phòng, Trưởng phòng ban chức năng và các đơn vị trực thuộc của Công ty chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này kể từ ngày ký. /: *nhh*

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Ban Tổng Giám đốc;
- Kiểm soát viên;
- Các phòng, ban Công ty;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu VT, Thư ký HĐTV.

TM. HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN
CHỦ TỊCH



Trần Thanh Phụng

CHƯƠNG TRÌNH

Phát triển bền vững giai đoạn 2019 - 2024

Và Kế hoạch hoạt động năm 2019

(Ban hành kèm theo Quyết định số ~~184~~ ¹⁸⁴/QĐ-HĐTVCSPR
ngày ~~08~~ ⁰⁸ tháng ~~8~~ ⁸ năm 2019 của Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng)

I. CHƯƠNG TRÌNH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG GIAI ĐOẠN 2019 - 2024

Mục tiêu: Xây dựng định hướng về phát triển bền vững cho Công ty trong giai đoạn 2019 - 2024, bao gồm thực hiện thành công chứng chỉ PEFC¹ và các chứng chỉ quản lý rừng bền vững khác trong thời gian sớm nhất; đầu tư an sinh xã hội gắn với mục tiêu bảo vệ môi trường và trách nhiệm xã hội trên cơ sở sản xuất kinh doanh ngày càng đạt hiệu quả cao.

1. Thực hiện chứng chỉ quản lý rừng bền vững

1.1 Triển khai thực hiện hợp đồng tư vấn “Xây dựng phương án quản lý rừng bền vững và thí điểm cấp chứng chỉ rừng và chuỗi hành trình sản phẩm theo Hệ thống Chứng chỉ Rừng Quốc gia (VFCS)” với Viện Nghiên cứu Lâm sinh.

1.2. Thông qua đơn vị tư vấn xây dựng bộ tiêu chuẩn phù hợp với hệ thống chứng nhận PEFC và xúc tiến để PEFC thừa nhận.

1.3. Phối hợp xây dựng, thực hiện và giám sát lộ trình sau khi đàm phán và thống nhất với PEFC.

1.4. Chỉ đạo các đơn vị trực thuộc tích cực tham gia và thực hiện các chương trình chứng nhận chứng chỉ PEFC và các chứng chỉ quản lý rừng bền vững khác.

2. Quản lý bảo vệ, trồng rừng và phát triển rừng gắn với vùng cao su

2.1. Xây dựng kế hoạch chung và kế hoạch hàng năm đối với việc thực hiện quản lý bảo vệ và tái canh diện tích cao su. Từ năm 2020 trở đi, thực hiện xây dựng kế hoạch trồng tái canh cây cao su kết hợp với trồng các dải băng rừng gỗ lớn theo phân bổ chung của Tập đoàn, đáp ứng yêu cầu kết nối với PEFC và trách nhiệm bảo vệ môi trường; ưu tiên trồng cây bản địa và các cây lâm nghiệp phù hợp với điều kiện khí hậu, thổ nhưỡng và đặc tính của cây cao su để không ảnh hưởng đến sinh trưởng và phát triển của từng loại cây trồng.

¹ PEFC là Programme for the Endorsement of Forest Certification (Chương trình công nhận Chứng chỉ rừng)

2.2. Xây dựng kế hoạch chung và kế hoạch hàng năm đối với việc thực hiện quản lý bảo vệ diện tích rừng tự nhiên (105,97 ha) nằm trong dự án đầu tư và phương án sử dụng đất sau cổ phần hóa tại Nông lâm trường cao su Tuy Đức.

2.3. Triển khai thực hiện quản lý bảo vệ và tái canh diện tích cao su kết hợp với trồng các dải băng rừng cây gỗ lớn và thực hiện quản lý bảo vệ diện tích rừng tự nhiên theo kế hoạch được phê duyệt.

3. Tham gia hệ thống giải trình gỗ cao su hợp pháp

3.1. Tham gia tập huấn, hội thảo về hệ thống giải trình gỗ cao su hợp pháp và hệ thống giải trình nguồn gốc gỗ hợp pháp (HAWA DDS) do Hội Mỹ nghệ và Chế biến Gỗ TP.HCM chủ trì.

3.2. Tham gia dự án HAWA DDS nhằm phát triển Hệ thống giải trình hợp pháp cho gỗ cao su.

3.3. Xây dựng cơ sở dữ liệu truy xuất nguồn gốc, thông tin về gỗ cao su.

4. Tăng cường trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp

4.1. Tuân thủ quy định về tham vấn cộng đồng đối với các dự án đầu tư; tăng cường quan hệ với cộng đồng dân cư địa phương.

4.2. Xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện các công trình đầu tư an sinh xã hội phù hợp với điều kiện thực tế của Công ty, đảm bảo hiệu quả, thiết thực.

4.3. Thực hiện các công trình đầu tư an sinh xã hội theo kế hoạch được duyệt.

4.4. Hợp tác với các đơn vị trong và ngoài nước để chia sẻ kinh nghiệm và các nguồn lực nâng cao đời sống, cải thiện sinh kế của cộng đồng.

4.5. Tuân thủ pháp luật, thực hiện tốt chính sách lao động, cải tiến quản lý và kỹ thuật để nâng cao thu nhập cho người lao động.

5. Tăng cường trách nhiệm bảo vệ môi trường

5.1. Đóng góp phát triển và bảo vệ rừng, bảo tồn sự đa dạng sinh học, không xâm lấn rừng, không gây hại rừng.

5.2. Nghiên cứu và áp dụng khoa học công nghệ tiên tiến về sản xuất sạch, sử dụng năng lượng tái tạo trong sản xuất: sử dụng điện năng lượng mặt trời, chuyển đổi nguyên liệu chất đốt từ dầu LPG sang biomass, lắp biến tần cho dây chuyền chế biến; giảm phát thải, xử lý chất thải, kiểm soát việc sử dụng hóa chất, không gây ô nhiễm môi trường trong sản xuất.

5.3. Tuân thủ các quy định quốc gia và quốc tế về bảo vệ môi trường.

6. Nâng cao hiệu quả kinh tế theo hướng bền vững

6.1. Áp dụng kỹ thuật sản xuất cao su bền vững đối với mủ cao su và gỗ cao su theo Tài liệu hướng dẫn của Tập đoàn.

6.2. Nâng cao hiệu quả sử dụng đất và hiệu quả kinh tế của cây cao su thông qua đa dạng cây trồng, trồng xen, ứng dụng nông nghiệp công nghệ cao, canh tác tổng hợp.

6.3. Đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, đảm bảo chất lượng sản phẩm và nâng cao giá trị gia tăng trong chuỗi cung ứng cao su thiên nhiên, gỗ cao su để đảm bảo hiệu quả kinh tế, xây dựng và phát triển thương hiệu VRG, ứng dụng công nghệ và giải pháp quản lý tiến bộ.

7. Thực hiện các giải pháp, chứng nhận phát triển bền vững

7.1. Áp dụng (i) Sổ tay quản lý rừng trồng cao su bền vững theo tiêu chuẩn quốc tế của WWF, VRA, VRG; (ii) Tài liệu kỹ thuật sản xuất bền vững đối với cao su thiên nhiên và gỗ cao su bền vững theo UN-REDD + (VN); (iii) Hướng dẫn giảm thiểu rủi ro về xã hội và môi trường cho doanh nghiệp đầu tư ra nước ngoài theo PanNature, Oxfam, VCCI.

7.2. Triển khai đăng ký danh hiệu 100 doanh nghiệp bền vững hàng năm do VCCI công nhận.

7.3. Tham gia tập huấn về phương án quản lý rừng bền vững của quốc gia làm nền tảng cho việc thực hiện thành công chứng chỉ rừng quốc gia.

7.4. Tiếp tục cải tiến và áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015 và hệ thống quản lý môi trường theo tiêu chuẩn ISO 14001:2015; tiến tới xây dựng và áp dụng hệ thống quản lý năng lượng theo tiêu chuẩn ISO 50001:2018 và hệ thống quản lý an toàn và sức khỏe nghề nghiệp theo tiêu chuẩn ISO 45001:2018.

8. Ứng dụng công nghệ kỹ thuật số trong quản lý và điều hành sản xuất

8.1. Tiếp tục triển khai và phát triển ứng dụng phần mềm MAPINFO kết hợp với phần mềm quản lý vườn cây trong công tác quản lý đất đai, vườn cây cao su của Công ty; phần mềm quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty (quản lý nguyên liệu, quản lý thành phẩm, quản lý chất lượng, quản lý bán hàng).

8.2. Triển khai thực hiện hệ thống giao ban trực tuyến đến các đơn vị trực thuộc trong toàn Công ty.

8.3. Cập nhật, ứng dụng hệ thống thông tin địa lý GIS số hóa của Tập đoàn.

9. Tuyên truyền, truyền thông, đào tạo, nâng cao năng lực về phát triển bền vững

9.1. Nâng cao nhận thức và tính tuân thủ pháp luật quốc gia, quốc tế về phát triển bền vững; thu thập, phổ biến văn bản pháp luật, giám sát, đánh giá.

9.2. Phối hợp với đơn vị tư vấn, các tổ chức, chuyên gia đào tạo, tập huấn về phát triển bền vững.

9.3. Cập nhật thông tin, kế hoạch, kết quả về phát triển bền vững đến các đơn vị, cá nhân liên quan; công bố thông tin trên phương tiện truyền thông, website của Công ty.

9.4. Xử lý kịp thời các thông tin ảnh hưởng đến uy tín của Công ty.

10. Hợp tác với các tổ chức về phát triển bền vững

10.1. Hợp tác với đơn vị tư vấn xây dựng phương án quản lý rừng bền vững, xây dựng bộ tiêu chuẩn phù hợp với hệ thống PEFC và xúc tiến để PEFC thừa nhận.

10.2. Hợp tác với các tổ chức trong và ngoài nước nhằm cập nhật thông tin thị trường, dữ liệu thống kê, chiến lược và giải pháp phát triển bền vững, đào tạo cán bộ quản lý, chuyên viên.

10.3. Hợp tác sản xuất, kinh doanh với các doanh nghiệp có tiềm lực mạnh về hiệu quả kinh tế; ưu tiên các doanh nghiệp có thể mạnh về sản xuất sạch, phát triển bền vững.

10.4. Hợp tác về hỗ trợ sinh kế cho cộng đồng dân cư địa phương kết hợp bảo vệ rừng.

II. KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NĂM 2019

Mục tiêu: thực hiện những bước khởi đầu làm cơ sở cho Chương trình phát triển bền vững giai đoạn 2019 - 2024 để xây dựng nguồn lực thực hiện trong toàn Công ty và thúc đẩy phát triển bền vững. Đặc biệt là phối hợp với Viện Nghiên cứu Lâm sinh xây dựng phương án quản lý rừng bền vững và thí điểm cấp chứng chỉ rừng và chuỗi hành trình sản phẩm theo Hệ thống Chứng chỉ Rừng Quốc gia (VFCS), hướng đến phù hợp với hệ thống PEFC.

1. Thực hiện chứng chỉ quản lý rừng bền vững

1.1. Phối hợp với đơn vị tư vấn triển khai các hoạt động thực hiện cấp chứng chỉ rừng bền vững theo Hệ thống Chứng chỉ Rừng Quốc gia (VFCS).

1.2. Chỉ đạo các đơn vị trực thuộc tích cực tham gia và thực hiện các chương trình chứng nhận chứng chỉ rừng VFCS.

2. Quản lý bảo vệ, trồng rừng và phát triển rừng gắn với vùng cao su

2.1. Xây dựng kế hoạch thực hiện quản lý bảo vệ diện tích rừng tự nhiên nằm trong dự án đầu tư và phương án sử dụng đất sau cổ phần hóa tại Nông lâm trường cao su Tuy Đức.

2.2. Triển khai thực hiện quản lý bảo vệ diện tích rừng tự nhiên theo kế hoạch được phê duyệt.

3. Tham gia hệ thống giải trình gỗ cao su hợp pháp

Tham gia tập huấn, hội thảo về hệ thống giải trình gỗ cao su hợp pháp và dự án HAWA DDS do Hội Mỹ nghệ và Chế biến Gỗ TP.HCM chủ trì.

4. Tăng cường trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp

4.1. Tuân thủ quy định về tham vấn cộng đồng đối với các dự án đầu tư; tăng cường quan hệ với cộng đồng dân cư địa phương.

4.2. Tuân thủ pháp luật, thực hiện tốt chính sách lao động, cải tiến quản lý và kỹ thuật để nâng cao thu nhập cho người lao động.

5. Tăng cường trách nhiệm bảo vệ môi trường

5.1. Đóng góp phát triển và bảo vệ rừng, bảo tồn sự đa dạng sinh học, không xâm lấn rừng, không gây hại rừng.

5.2. Nghiên cứu và áp dụng khoa học công nghệ tiên tiến về sản xuất sạch, sử dụng năng lượng tái tạo trong sản xuất: sử dụng điện năng lượng mặt trời, chuyển đổi nguyên liệu chất đốt từ dầu LPG sang biomass, lắp biến tần cho dây chuyền chế biến; giảm phát thải, xử lý chất thải, kiểm soát việc sử dụng hóa chất, không gây ô nhiễm môi trường trong sản xuất.

5.3. Tuân thủ các quy định quốc gia và quốc tế về bảo vệ môi trường.

6. Nâng cao hiệu quả kinh tế theo hướng bền vững

6.1. Áp dụng kỹ thuật sản xuất cao su bền vững đối với mủ cao su và gỗ cao su theo Tài liệu hướng dẫn của Tập đoàn.

6.2. Nâng cao hiệu quả sử dụng đất và hiệu quả kinh tế của cây cao su thông qua đa dạng cây trồng, trồng xen, ứng dụng nông nghiệp công nghệ cao, canh tác tổng hợp.

6.3. Đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, đảm bảo chất lượng sản phẩm và nâng cao giá trị gia tăng trong chuỗi cung ứng cao su thiên nhiên, gỗ cao su để đảm bảo hiệu quả kinh tế, xây dựng và phát triển thương hiệu VRG, ứng dụng công nghệ và giải pháp quản lý tiến bộ.

7. Thực hiện các giải pháp, chứng nhận phát triển bền vững

7.1. Triển khai đăng ký danh hiệu 100 doanh nghiệp bền vững năm 2019 do VCCI công nhận.

7.2. Tham gia tập huấn về phương án quản lý rừng bền vững của quốc gia.

7.3. Tiếp tục cải tiến và áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015 và hệ thống quản lý môi trường theo tiêu chuẩn ISO 14001:2015.

8. Ứng dụng công nghệ kỹ thuật số trong quản lý và điều hành sản xuất

8.1. Tiếp tục triển khai và phát triển ứng dụng phần mềm MAPINFO kết hợp với phần mềm quản lý vườn cây trong công tác quản lý đất đai, vườn cây cao su của Công ty; phần mềm quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

8.2. Triển khai thực hiện hệ thống giao ban trực tuyến đến các đơn vị trực thuộc trong toàn Công ty.

9. Tuyên truyền, truyền thông, đào tạo, nâng cao năng lực về phát triển bền vững

9.1. Nâng cao nhận thức và tính tuân thủ pháp luật quốc gia, quốc tế về phát triển bền vững; thu thập, phổ biến văn bản pháp luật, giám sát, đánh giá.

9.2. Phối hợp với đơn vị tư vấn, các tổ chức, chuyên gia đào tạo, tập huấn về phát triển bền vững.

9.3. Cập nhật thông tin, kế hoạch, kết quả về phát triển bền vững đến các đơn vị, cá nhân liên quan; công bố thông tin trên phương tiện truyền thông, website của Công ty.

9.4. Xử lý kịp thời các thông tin ảnh hưởng đến uy tín của Công ty.

10. Hợp tác với các tổ chức về phát triển bền vững

10.1. Hợp tác với đơn vị tư vấn xây dựng phương án quản lý rừng bền vững và thí điểm cấp chứng chỉ rừng và chuỗi hành trình sản phẩm theo Hệ thống Chứng chỉ Rừng Quốc gia (VFCS).

10.2. Hợp tác sản xuất, kinh doanh với các doanh nghiệp có tiềm lực mạnh về hiệu quả kinh tế; ưu tiên các doanh nghiệp có thể mạnh về sản xuất sạch, phát triển bền vững.

10.3. Hợp tác về hỗ trợ sinh kế cho cộng đồng dân cư địa phương kết hợp bảo vệ rừng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Tổng Giám đốc Công ty có trách nhiệm chỉ đạo các bộ phận và các phòng chuyên môn lên kế hoạch hoạt động, kiểm tra giám sát để đạt được các mục tiêu theo Chương trình phát triển bền vững của Công ty.

2. Ban Chỉ đạo phát triển bền vững chịu trách nhiệm chủ trì và phối hợp chặt chẽ với các phòng chuyên môn, đơn vị liên quan và các đơn vị trực thuộc để thực hiện Chương trình phát triển bền vững của Công ty.

3. Xây dựng mạng lưới liên kết với các tổ chức, chuyên gia hỗ trợ và hợp tác thực hiện các dự án về phát triển bền vững.

4. Định kỳ sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện, đề xuất giải pháp khắc phục, điều chỉnh và xây dựng kế hoạch tiếp theo.

note

CHỨNG
M.S.Đ. N: 3800100062 - C.T.T.N.H.H
CÔNG TY
TNHH MTV
CAO SÚ
PHÚ RIÊNG
H. PHU RIÊNG - T. BÌNH PHƯỚC

Trần Thanh Phụng