

Какие у вас есть вопросы к HR?

1. Какая команда и как организована работа в команде?
2. Есть ли испытательный срок, сколько месяцев?
3. По каким критериям и кто будет оценивать прохождение испытательного срока?
4. Есть ли онбординг и как он организован?
5. Большая ли текучка? Сколько разработчиков 3-4 года работаю в этой компании?
6. Экспертный состав команды (джуны\мидлы\сениоры)?
7. Какой трек развития в компании для нового специалиста?

+size вопросы к тимлиду

8. Какой проект? Какой стек технологий используется?
9. Сколько человек в команде\состав команды?
10. Можете ли вы рассказать мне о команде, в которой я буду работать?
11. С кем я буду работать наиболее тесно?
12. По каким показателям или целям будет оцениваться моя работа?
13. Можете ли вы показать мне примеры проектов, над которыми я буду работать?
14. Кто и как распределяет задачи?
15. Есть ли наставник?

+size вопросы к HR

16. З/П и бонус?
17. Режим труда и отдыха (переработки)?
18. Есть ли соц. Пакет и какой он?
19. Возможность удаленной работы?
20. Оформление?
21. Как часто происходит повышение зп и от чего зависит?
22. Каков здесь процесс оценки результатов работы? Как часто я буду проходить оценку (аттестацию)?
23. Как собираете обратную связь и как часто даете ее?
24. Какова культура компании и коллектива?
25. Как бы вы описали рабочую обстановку в компании - обычно ли здесь работают сообща или более независимо?
26. Каковы следующие шаги в процессе собеседования?
27. Когда можно будет получить обратную связь по итогам собеседования?