

PETUNJUK PENGGUNAAN

REALGAJI

PENGANTAR

Jika Anda adalah seorang manajer atau bahkan bos, dan sedang kesulitan dalam memberi pengupahan yang benar-benar adil, Anda sedang berada pada jalan yang TEPAT!

Real Gaji siap membantu Anda dalam penentuan gaji. Bukan hanya sekedar penentuan gaji biasa. Rekomendasi gaji yang kami berikan adalah hasil perhitungan matematis dengan metode *Fuzzy Linear Programming*. Perhitungan gaji yang kami berikan seutuhnya tergantung standar kinerja yang Anda tetapkan di perusahaan Anda. Misalnya, Anda menginginkan pengurangan gaji untuk karyawan yang kurang produktif. Atau sebaliknya, memberikan bonus untuk karyawan yang sangat produktif. Semuanya dapat Anda tetapkan dengan aplikasi Real Gaji ini.

CARA MENGGUNAKANNYA

Sangat mudah! Dengan desain yang minimalis dan tentunya dengan fitur yang lengkap, Anda pun tidak akan kesusahan dalam menggunakannya. Memang, tidak seperti penentuan gaji pada umumnya, ada beberapa variabel yang perlu Anda isikan agar mendapatkan hasil yang diharapkan.

Pada halaman awal aplikasi Real Gaji, Anda diminta untuk mengisi form ‘Tetapan Benchmark’. Form ini perlu diisi untuk menetapkan kriteria standar yang Anda harapkan dan Anda anggap layak untuk memperoleh gaji standar atau di atasnya.

Aplikasi ini menggunakan tiga (3) faktor utama yang sering digunakan di perusahaan-perusahaan besar, yakni tentang *Kuantitas*, *Kualitas*, dan *Ketepatan Waktu*.

Kemudian, tetapkan nilai untuk standar ini pada kolom ‘Skor (0-100)’. Isian berikutnya, ‘pada rentang’ dan ‘sampai’ berguna untuk memberikan toleransi pada nilai standar yang telah diinputkan. Misalnya, ketika Anda memberi input nilai 90 pada kolom Skor, nilai 90 ini dapat dijelaskan sebagai nilai pada rentang 80 sampai 95, dimana nilai 90 tetap memiliki bobot lebih tinggi dibandingkan dengan 80 maupun 95 tersebut. Tetapkan juga nilai minimal dan maksimalnya untuk memberi batas yang jelas terhadap pemberian nilai, misalnya minimal=60 dan maksimal=100. Kolom berikutnya, ‘jarak per level’, digunakan untuk memberi batas yang jelas antar level, misalnya level yang dinyatakan ‘Baik’ dengan ‘Sedang’ jaraknya minimal 5.

REAL GAJI - Evaluasi Kinerja dengan Fuzzy Linear Programming - Penetapan Aturan

Tetapan Benchmark

Banyaknya produk yang dihasilkan (x1)

Kualitas produk yang dihasilkan (x2)

Ketepatan waktu penyelesaian produksi (x3)

Skor (0 - 100)

pada rentang

sampai

nilai min

nilai max

jarak per level

Simpan Tetapan Benchmark

Lakukan Perhitungan

Kelola Hasil Perhitungan

Pemasalahan Linear

Batasan Maksimum dan Minimum

Data Lainnya

Faktor

Jarak Level

Level

Benchmark

Tampilan Awal Aplikasi Real Gaji - Penetapan Aturan

PETUNJUK PENGGUNAAN

REALGAJI

Pastikan semua kolom terisi, kemudian klik ‘Simpan Tetap Benchmark’. Anda dapat melihat model penyelesaian perhitungannya pada kotak berlatar merah, kuning, dan hijau di sebelah kanan. Kemudian, klik ‘Lakukan Perhitungan’, dan tunggu beberapa saat. Setelah proses perhitungan selesai, Anda dapat melakukan klik pada ‘Kelola Hasil Perhitungan’. Sampai sejauh ini, Anda telah menetapkan standar kinerja yang Anda harapkan dan Anda anggap layak mendapatkan gaji standar atau di atasnya.

Setelah klik ‘Kelola Hasil Perhitungan’, maka Anda akan membuka kotak dialog baru untuk mulai melakukan perhitungan gajinya. Sebelum memulai, tetapkan dulu standar gaji yang biasanya diberikan atau tetapan gaji yang sama untuk beberapa karyawan yang akan diinputkan. Misalnya, isikan 1750000 (Rp1.750.000,00), kemudian ‘Simpan’.

Mulailah memasukkan data karyawan beserta penilaian Anda terhadapnya. Misalnya, masukkan ‘Paijo’ dengan kuantitas ‘Sedang’, kualitas ‘Baik’, dan ketepatan waktu ‘Sedang’. Setelah melakukan klik pada tombol ‘TAMBAH’, maka perhitungan gajinya akan tampak pada tabel di sebelah kanan kotak dialog tersebut.

REAL GAJI - Evaluasi Kinerja dengan Fuzzy Linear Programming - Kelola Hasil Perhitungan

Tetapan Standar Gaji

SIMPAN

Gaji standar saat ini : 0 (Belum ditetapkan)

Input Data Karyawan

Nama Karyawan

x1 - Kuantitas

x2 - Kualitas

x3 - Kecepatan

TAMBAH

Hapus Data Karyawan

No

OK

Refresh

Simpan ke PDF

Reset Data

Hasil Perhitungan Gaji Berdasarkan Kinerja

No	Nama	Kuantitas	Kualitas	Kecepatan	Saran Gaji (*)
----	------	-----------	----------	-----------	----------------

Tampilan Halaman Aplikasi Real Gaji - Kelola Hasil Perhitungan

Untuk menghapus salah satu data karyawan, masukkan nomor yang tersaji pada tabel, kemudian klik OK.

Tombol ‘Refresh’ berguna untuk memastikan data-data karyawan yang dimuat dalam tabel adalah data yang terupdate. Tombol ‘Reset Data’ berguna untuk menghapus semua data karyawan secara langsung.

Terdapat juga tombol ‘Simpan ke PDF’ yan berguna untuk menyimpan hasil perhitungan tersebut ke file PDF. File ini nantinya akan tersimpan di direktori tempat Anda menginstal aplikasi Real Gaji ini.

PENUTUP

Demikianlah penjelasan mengenai aplikasi Real Gaji ini. Semoga dapat berguna dengan baik. Segala kritik dan saran tentu sangat diharapkan.

Terima kasih.