**THỊ TRƯỜNG TÌM KIẾM VIỆC LÀM THÔNG QUA CÁC TRANG WEB TÌM KIẾM VIỆC LÀM.**

Nhóm thực hiện: Đặng Văn Mạnh – MSSV: 16110151.

Lê Hữu Danh – MSSV: 16110031.

Hiện nay, chúng ta đang sống trong giai đoạn phát triển của Internet, chúng ta có thể làm nhiều việc trên Internet, từ dịch một từ tiếng Anh, tìm kiếm một bức ảnh hay thậm chí khám phá các nơi trên thế giới,… Lượng thông tin mang lại từ Internet rất phong phú và đặc sắc nên sức cuốn hút nó với người sử dụng là rất lớn. Chúng ta sẽ nghĩ tới giải pháp sử dụng Internet trong nhiều hoàn cảnh khó khăn trong cuộc sống. Một trong số những khó khăn đó không thể không kể đến đó là tìm kiếm một công việc.

Thật vậy, các bạn học sinh, sinh viên, các bà mẹ bỉm sữa,… muốn tìm kiếm một công việc làm thêm hay sinh viên mới ra trường tìm kiếm một công việc để phát triển bản thân, những người đã có việc làm muốn tìm kiếm một công việc khác ổn định hơn, lương cao hơn,… Ai ai trong chúng ta cũng sẽ phát sinh nhu cầu này. Và thực trạng hiện nay, việc tìm kiếm một công việc trên tạp chí hay tờ rơi không còn được ưu chuộng và phổ biến như trước nữa. Để tiết kiệm chi phí, con người đã sử dụng báo mạng thay cho tạp chí. Để bảo vệ môi trường và bảo vệ mỹ quan đô thị thì chính phủ hạn chế việc phát, dán tờ rơi ở nơi công cộng. Vậy nên, cách nhanh nhất để có thể tìm kiếm một công việc là lên Internet và tìm kiếm.

Việc tìm kiếm trên Internet không còn gói gọn trong khu vực thành phố chúng ta đang sinh sống mà còn rộng ra khắp cả nước, thậm chí ra tận nước ngoài. Việc tìm kiếm trên Internet không dừng lại ở nhà tuyển dụng mà còn chi tiết đến từng vị trí trong công ty, doanh nghiệp đó. Vậy tất yếu một điều rằng người sử dụng sẽ chọn tìm kiếm công việc trên Internet để được những giá trị lớn và tiết kiệm thời gian, chi phí.

Chúng ta cùng khám phá thị trường việc làm trên Internet thông qua những trang web tìm việc làm và chúng ta cùng xem những đặc biệt mà các trang web tìm việc mang lại thông qua bài báo cáo này. Từ đó, nhóm thực hiện sẽ đưa ra một hướng đi hiệu quả cho đồ án web của nhóm.

1. ***Đánh giá chung.***

Hiện nay, nước ta có vô số các trang web tìm việc làm. Một trong số đó đáng kể tên như là: [vietnamworks.com](http://www.vietnamworks.com), timviec365.vn, mywork.com.vn, timviecnhanh.com, Careerbuilder.vn, Vieclam24h.com, TopCV.vn, Hoteljob.vn, Careerlink.vn, … Đây là top những website tìm việc làm được linkedin.com đánh giá và xếp loại thông qua các tính năng và độ uy tín của nó trong năm 2018.

Các trang web tìm việc không chỉ đánh vào thị trường bên cầu là những người tìm việc mà nó còn mang nhiều tính năng thích hợp cho bên cung là các nhà tuyển dụng. Cùng tìm hiểu các tính năng ưu việt mang lại từ các trang web tìm việc.

Nghiên cứu qua các website tìm việc trên, những tính năng mà website nào cũng trang bị đó là: tính năng lọc tìm kiếm, tạo CV, tạo tài khoản đăng nhập, chia sẻ kinh nghiệm. Ngoài ra, một số website còn trang bị một số tính năng khác và một số website còn có đặc trưng khác biệt.

* 1. **Vietnamworks.com.**
     1. **Ưu điểm.**

Nhìn một cách tổng quan, trang vietnamwords.com có những ưu điểm như sau:

* Với cái tên có liên quan đến tính năng của website. “works” có thể hiểu là những công việc. “vietnamworks” có thể hiểu nhanh là công việc cho người Việt.
* Giao diện website rất dễ nhìn, màu sắc trang nhã, phân vùng chức năng khá rõ ràng và đem lại cho người sử dụng một sự thoải mái nhất định.

Đi vào phân tích chi tiết website chúng ta sẽ thấy những ưu điểm sau:

* Mục việc làm vị trí cao cấp: Mục này được xem là khá đặc biệt, là tính năng nâng cao của tính năng lọc tìm kiếm. Mục này đánh vào nhu cầu của một lượng nhỏ người đi tìm việc nhưng lại là điểm khác biệt của website. Tính năng này chủ yếu lọc ra các công việc đòi hỏi kỹ năng tốt và những yêu cầu rất lớn từ nhà tuyển dụng, như: Vị trí quản lý, Vị trí giám đốc,…
* Tính năng liên kết website, cụ thể ở đây: liên kết với website diễn đàn xin việc do chính vietnamworks phát hành là hrinsider.vietnamworks.com. Tính năng này đem lại cho người dùng cảm giác được chăm sóc, thân thiện và đáp ứng được vấn đề tư vấn cho người dùng.
* Tính năng chọn ngôn ngữ: Website hỗ trợ 2 ngôn ngữ là Anh và Việt. Hỗ trợ nhiều hơn cho người dùng.
  + 1. **Nhược điểm.**
* Trang chủ còn rối phần tin tức khi phô quá nhiều khi mà người dùng sẽ đi vào tìm kiếm.
* Chèn nhiều quảng cáo gây khó chịu cho người sử dụng.
  1. **Timviec365.vn.**
     1. **Ưu điểm.**
* Tính năng so sánh lương và tra cứu lương: giúp người dùng có cái nhìn thực tế hơn về thị trường làm việc, biết được mức lương nào phù hợp với khả năng, giá trị bản thân nhất. Về tra cứu lương, số liệu website cung cấp chính xác và đa dạng công ty, công việc.
* Tính năng tìm kiếm quanh đây (liên kết với vị trí và bản đồ): Người sử dụng sẽ tiết kiệm được thời gian rất lớn so với tìm kiếm thủ công. Với tính năng này, người dùng sẽ biết được cơ hội việc làm theo bán kính khu vực lân cận.
  + 1. **Nhược điểm.**

Truyền thông về công ty tuyển dụng còn nằm ở mức chung chung. Chưa thể đưa ra cái nhìn chi tiết giúp người tìm việc có thể so sánh tốt nhất giữa các công ty tuyển dụng.

* 1. **TopCV.vn.**

Đây là website chuyên về CV. Là môi trường để bạn tạo và đăng CV của bạn lên, tạo cơ hội để bạn tiếp cận với nhà tuyển dụng nhanh hơn. Ngoài ra website còn liên kết nhà tuyển dụng và đăng tuyển nhân sự chứ không chỉ thể hiện tính năng CV của website.

* 1. **Hoteljob.vn.**

Đây là website chuyên về ngành khách sạn – nhà hàng. Vì vậy, người sử dụng sẽ có 1 địa chỉ tìm kiếm chuyên hơn. Đây vừa là ưu điểm cũng là nhược điểm của website. Khi mà chuyên sâu vào một mảng nhất định thì lượng thông tin sẽ được khoanh vùng tốt hơn cho người dùng nhưng ngược lại tác dụng của website cũng chỉ đánh vào nhu cầu của một mảng ngành.

1. ***Bài học rút ra.***

Qua những thống kê trên chúng ta có thể nhận thấy để một trang web tìm việc làm thành công cần rất nhiều yếu tố. Một trong những yếu tố đó là tính năng của trang web. Có thể liệt kê ra những tính năng cần thiết đó:

* Tính năng chính đó là tìm việc, đi kèm với đó là tìm việc nhanh, tìm việc có bộ lọc. Tính năng này sẽ giúp người dùng có cái nhìn chi tiết hơn vào thị trường việc làm rộng lớn.
* Tính năng hỗ trợ tạo CV cho người sử dụng. Tính năng này đánh vào nhu cầu người dùng, đem lại sự tiện nghi cao nhất.
* Tính năng chia sẻ kinh nghiệm tìm việc. Tính năng này sẽ gắn kết nhà phát triển và người sử dụng.
* Tính năng so sánh mức lương và ước tính lương. Tính năng này cần thiết với cả người tìm việc và nhà tuyển dụng.
* Tính năng đăng ký tài khoản làm việc. Tính năng này giúp quản lý tốt hơn. Trong tính năng này thông tin về nhà tuyển dụng sẽ được trình bày chi tiết hơn.

1. ***Tổng kết.***

Qua những thống kê chi tiết trên về các website tìm việc, nhóm thực hiện quyết định sẽ tạo website tìm kiếm việc làm phát huy những ưu điểm của các website trên và khắc phục những tồn tại đang mắc phải. Qua đó, mang tới người sử dụng một website đầy đủ tính năng và ưu dùng nhất.

Đi kèm với đó là những công việc cần thiết:

***Bảng: Tổng hợp công việc:***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| STT | Công việc | Nội dung | Ghi chú |
| 1 | Thiết kê trang tìm kiếm | - Có tính năng lọc kết quả tìm kiếm.  - Giao diện dễ nhìn và so sánh giữa các công việc.  - Cập nhật công việc linh hoạt. |  |
| 2 | Thiết kế trang tạo CV mẫu | -Tạo được kho CV mẫu đa dạng và phù hợp.  -Có tính năng tự tạo CV miến phí. |  |
| 3 | Thiết kê trang chia sẻ | -Cập nhật những bài viết chia sẻ hay và bổ ích. |  |
| 4 | Tính năng so sánh mức lương và ước tính lương | -Mỗi công việc sẽ có thống kê cụ thể và so sánh về mức lương.  -Ước lượng về lương cho nhà tuyển dụng khi đăng tải thông tin tuyển dụng. |  |
| 5 | Thiết kê trang đăng ký và đăng nhập vào hệ thống | -Xây dựng cơ sở dữ liệu quản lý chặt chẽ tài khoản đăng ký.  -Giao diện dễ sử dụng. |  |

# 