

# 细说Tech Leader在开发团队的核心职责

孔凡勇(云狄)

阿里巴巴-高级技术专家





# 极客邦科技 会议推荐2019

5月

**QCon** 北京

全球软件开发大会

大会：5月6-8日  
培训：5月9-10日

**QCon** 广州

全球软件开发大会

培训：5月25-26日  
大会：5月27-28日

6月

**GTLC**  
GLOBAL  
TECH LEADERSHIP  
CONFERENCE

上海

技术领导力峰会

时间：6月14-15日

**GMTC** 北京

全球大前端技术大会

大会：6月20-21日  
培训：6月22-23日

7月

**ArchSummit**

深圳

全球架构师峰会

大会：7月12-13日  
培训：7月14-15日

10月

**QCon**

上海

全球软件开发大会

大会：10月17-19日  
培训：10月20-21日

11月

**GMTC**

深圳

全球大前端技术大会

大会：11月8-9日  
培训：11月10-11日

**AiCon**

北京

全球人工智能与机器学习大会

大会：11月21-22日  
培训：11月23-24日

12月

**ArchSummit**

北京

全球架构师峰会

大会：12月6-7日  
培训：12月8-9日



# InfoQ官网 全新改版上线

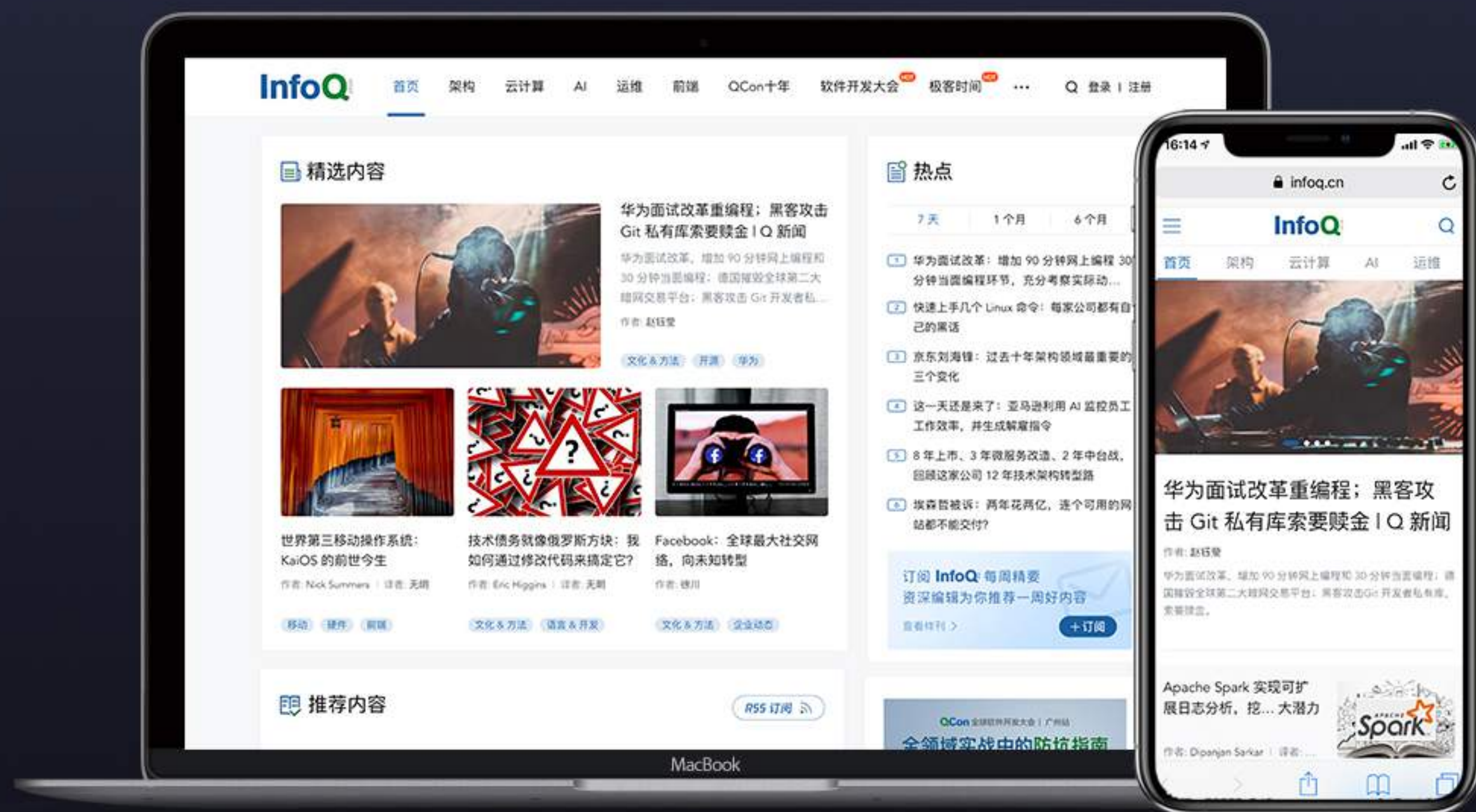
促进软件开发领域知识与创新的传播



关注InfoQ网站  
第一时间浏览原创IT新闻资讯



免费下载迷你书  
阅读一线开发者的技术干货





# About The **SPEAKER**

## 孔凡勇 高级技术专家

- 2013年加入阿里云
- 负责移动云平台
- 负责域名平台研发团队
- 开创域名业务多元化，技术架构体系升级
- 从0到1打造多个创新型业务

**SPEAKER**  
ArchSummit2019·BEIJING

# TABLE OF CONTENTS 大纲

## 技术

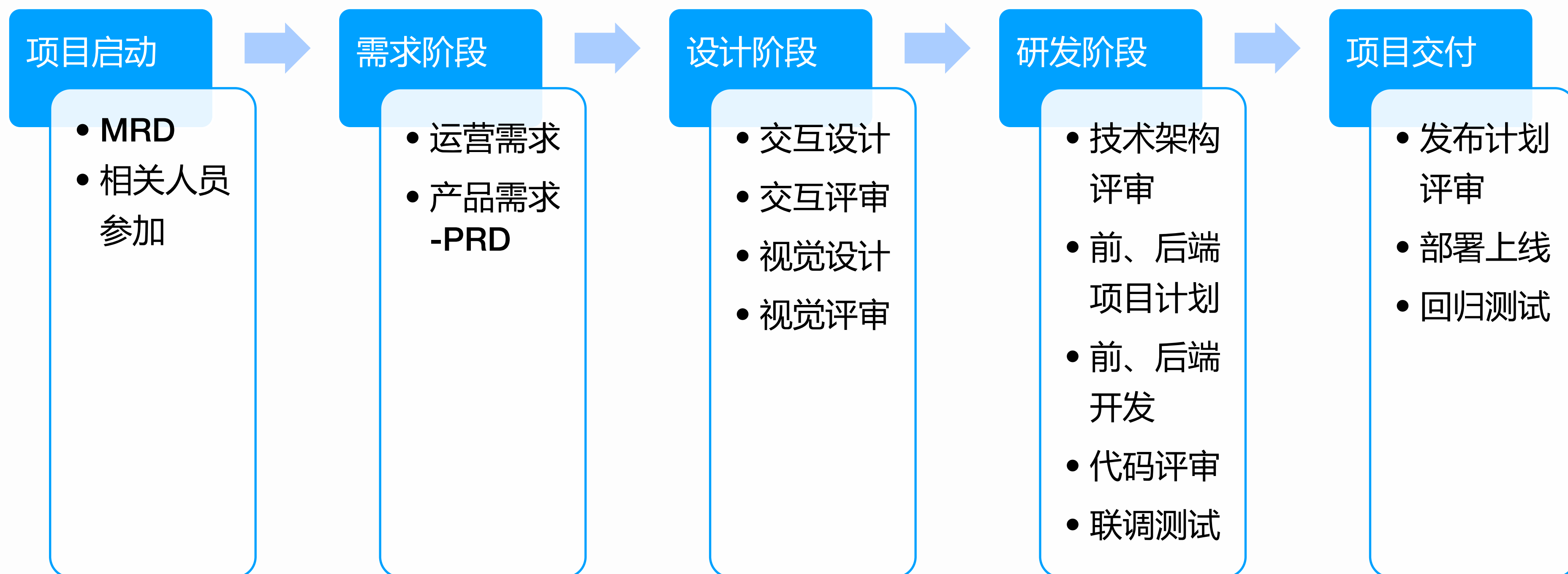
- 开发规范
- 流程规范
- 技术规划

## 管理

- 团队建设和管理
- 团队文化
- 沟通与辅导
- 招聘与解雇



# 协作流程



# 规范之目的

降低故障率



提升协作效率



工匠精神



# 配置规范

- IDE(Eclipse/IDEA) : P3C/eclipse-code-formatter
- Maven : super pom/bom
- Git : git忽略文件



# 命名规范

- lowerCamelCase：方法名、参数名、成员变量、局部变量
- UpperCamelCase：类、接口
- 包、常量命名
- 领域模型(DO/DTO/BO/VO)
- 其他

CRUD操作	方法名约定
新增	create
添加	add
删除	remove (App和Domain层)，delete (Infrastructure层)
修改	update
查询（返回单个结果）	get
查询（返回多个结果）	list
分页查询	page
统计	count

# API规范

- RPC
- REST
- API GateWay

```
public class ResultDTO<T> extends Serializable implements Serializable {  
  
    private static final long    serialVersionUID = 3682481175041925854L;  
  
    private String                errorMsg;  
  
    private String                errorCode;  
  
    private boolean               success;  
  
    private T                    module;  
  
    /**  
     * 是否允许重试，默认不可以重试，幂等接口可重试  
     */  
    private boolean               allowRetry;  
}
```

## 版本管理

- 兼容性
- 版本号

## 错误码

- 定义：英文组合，“.”分隔
- 区分可恢复/不可恢复

## 安全

- 用户鉴权
- 数据脱敏

## 幂等性

- 防重
- 幂等

## 异常

- 统一到错误码
- 切勿透传，统一Result

错误类型	错误码约定	举例
参数异常	P_XX_XX	P_CAMPAIGN_NameNotNull: 运营活动名不能为空
业务异常	B_XX_XX	B_CAMPAIGN_NameAlreadyExist: 运营活动名已存在
系统异常	S_XX_ERROR	S_DATABASE_ERROR: 数据库错误



# 异常处理规范

- 直接返回
- 抛出异常
- 重试处理
- 熔断处理
- 降级处理

```
Exception in thread "main" java.lang.NullPointerException  
at Ex62.Demo.main(Demo.java:24)
```



对方不想你和说话  
并向你抛出了一个异常



**HYSTRIX**  
DEFEND YOUR APP

# 分支开发规范

- 分支的定义（master、develop、release、hotfix、feature）
- 分支命名规范
- checkout、merge request流程
- 提测流程
- 上线流程
- hotfix流程



# 代码commit规范

- Angular的提交规范
- Type : feat / fix / docs / style / refactor / perf / test
- Commitizen、IDEA插件



```
<type>(<scope>): <subject>
// 空一行
<body>
// 空一行
<footer>
```

- feat: 新功能 (feature)
- fix: 修补bug
- docs: 文档 (documentation)
- style: 格式 (不影响代码运行的变动)
- refactor: 重构 (即不是新增功能, 也不是修改bug的代码变动)
- test: 增加测试
- chore: 构建过程或辅助工具的变动

# 日志规范

- 日志框架
- 日志保存时间
- 日志级别-debug/info/warn/error
- 日志描述-上下文、traceId
- 日志信息安全-脱敏
- 禁用System.out/error



# MySQL开发规范

- 建表规约
  - 字段、索引、表命名规范
- 索引规约
  - 普通索引、唯一索引、组合索引
  - 索引区分度
- SQL规约
  - 外键与级联
  - count(列名)、count ( 1 ) 、count ( \* )
- ORM规约

# 统一工具与框架

- 常用工具封装(httpclient/orm/异常处理)
- 分布式基础组件(缓存、限流、分布式锁、幂等)
- 业务监控



# TABLE OF CONTENTS 大纲

## 技术

- 开发规范
- 流程规范
- 技术规划

## 管理

- 团队建设和管理
- 团队文化
- 沟通与辅导
- 招聘与解雇



# 需求管理

- 需求来源：客户 or 业务
- 需求类型：重要紧急程度
- 需求优先级





# 架构评审

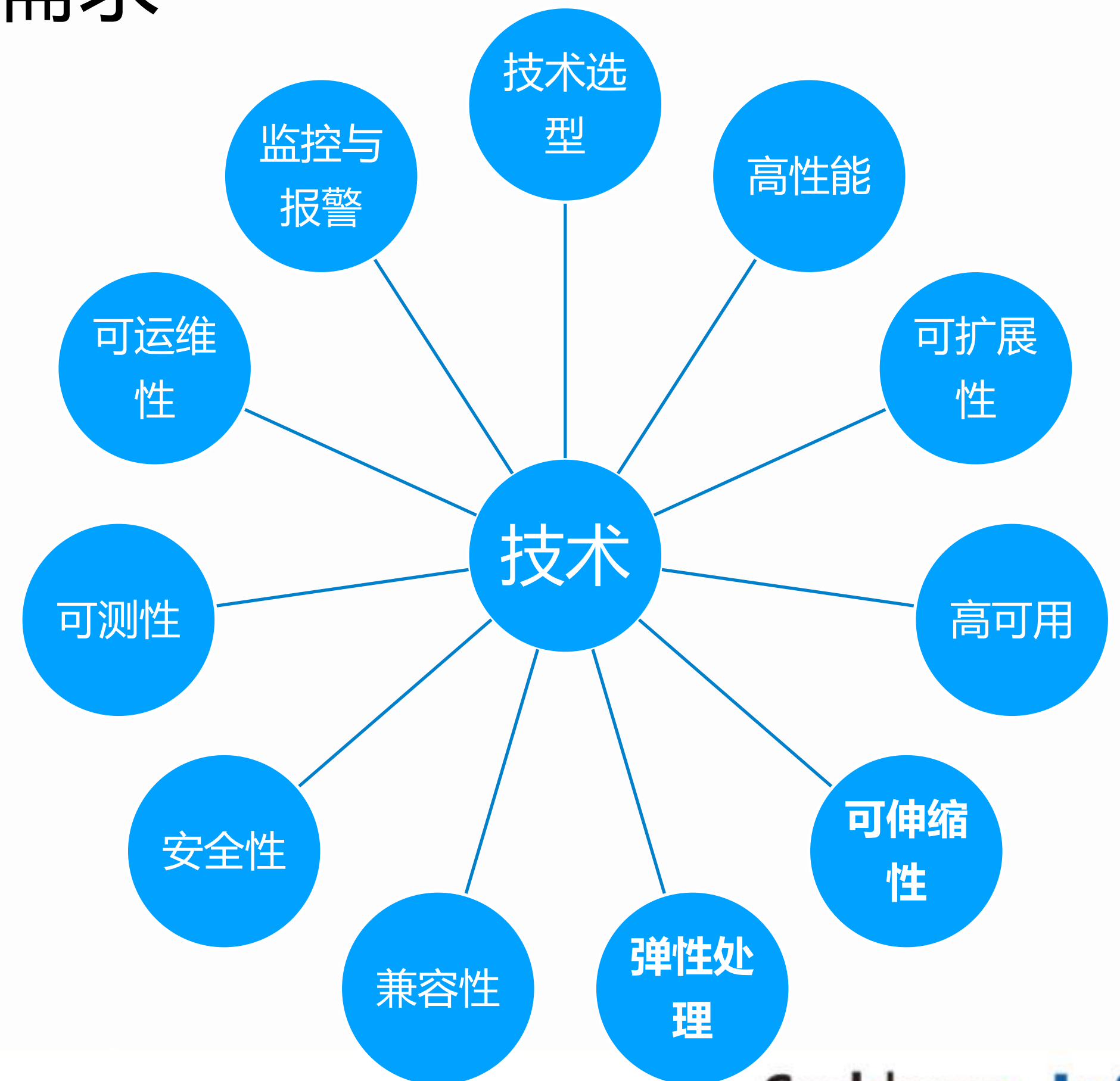
- 架构设计目标
- 架构设计原则
- 架构评审要素

## 原则

- 合适原则
- 简单原则
- 演化原则

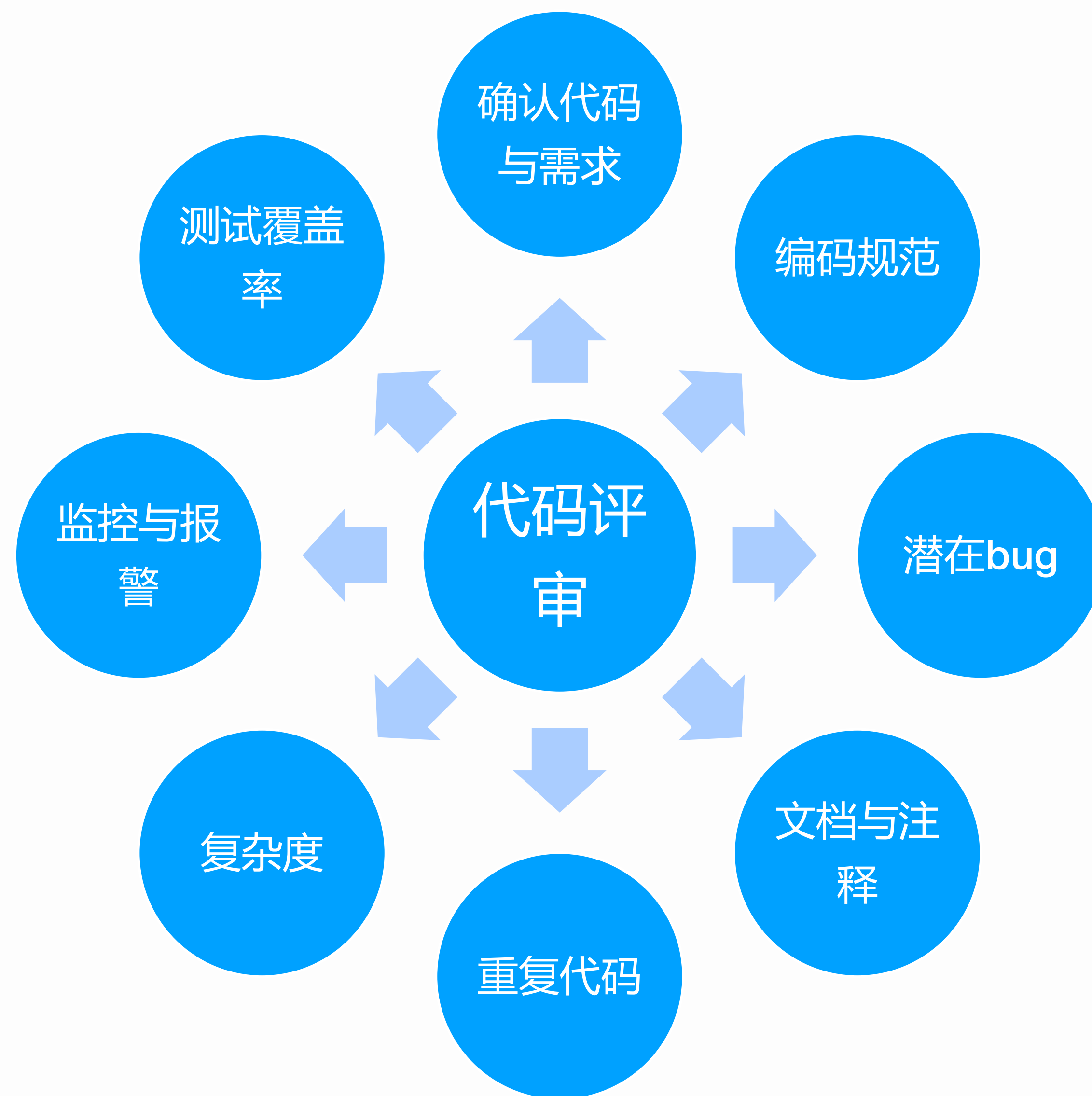
## 目标

- 功能需求
- 非功能需求



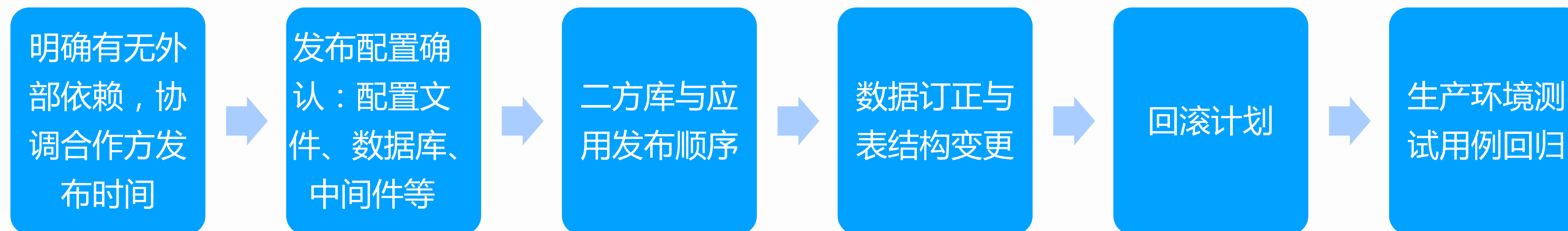
# 代码评审

- 开发规约插件扫描
- Sonar扫描





# 发布计划评审



# TABLE OF CONTENTS 大纲

## 技术

- 开发规范
- 流程规范
- 技术规划

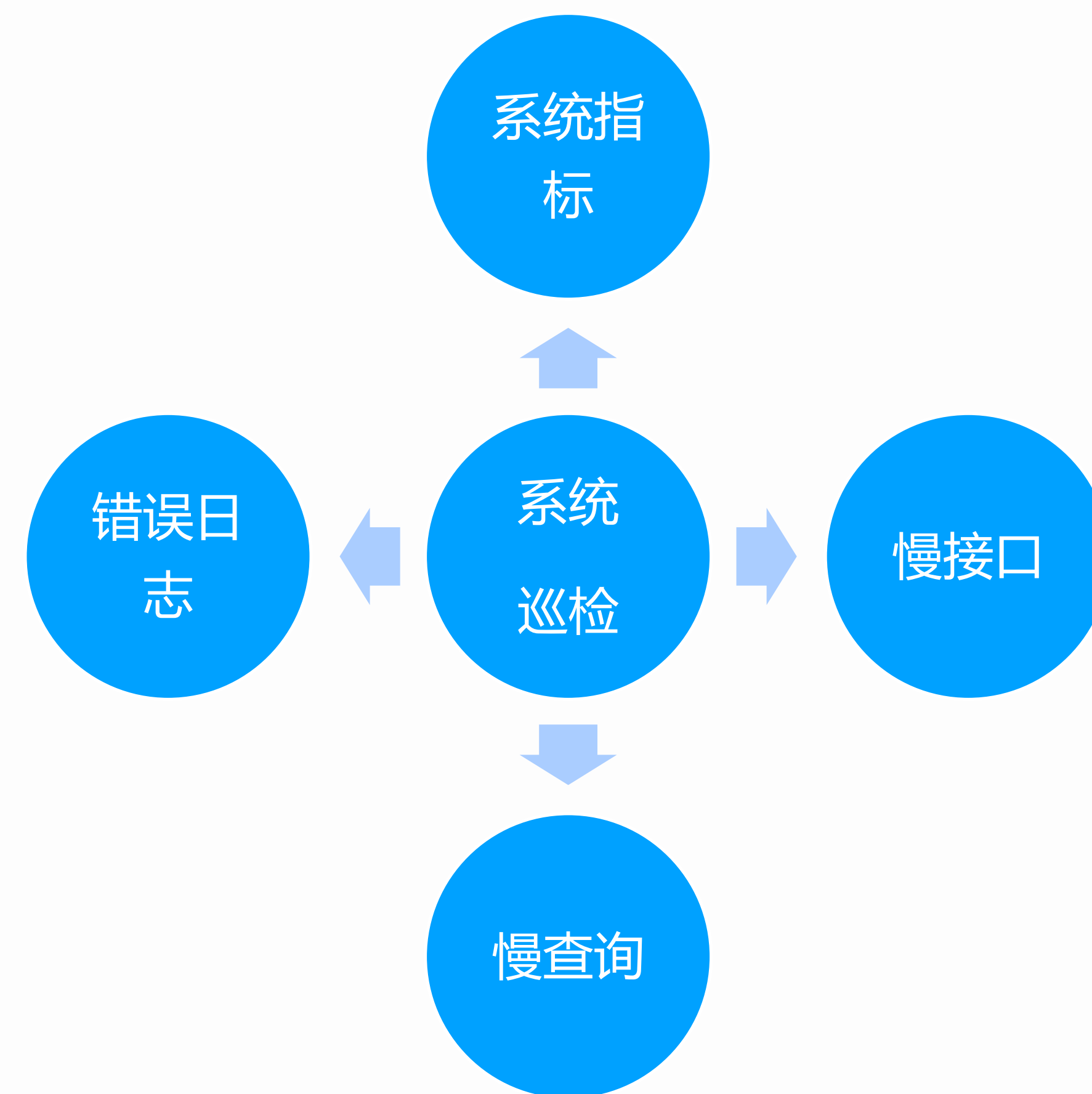
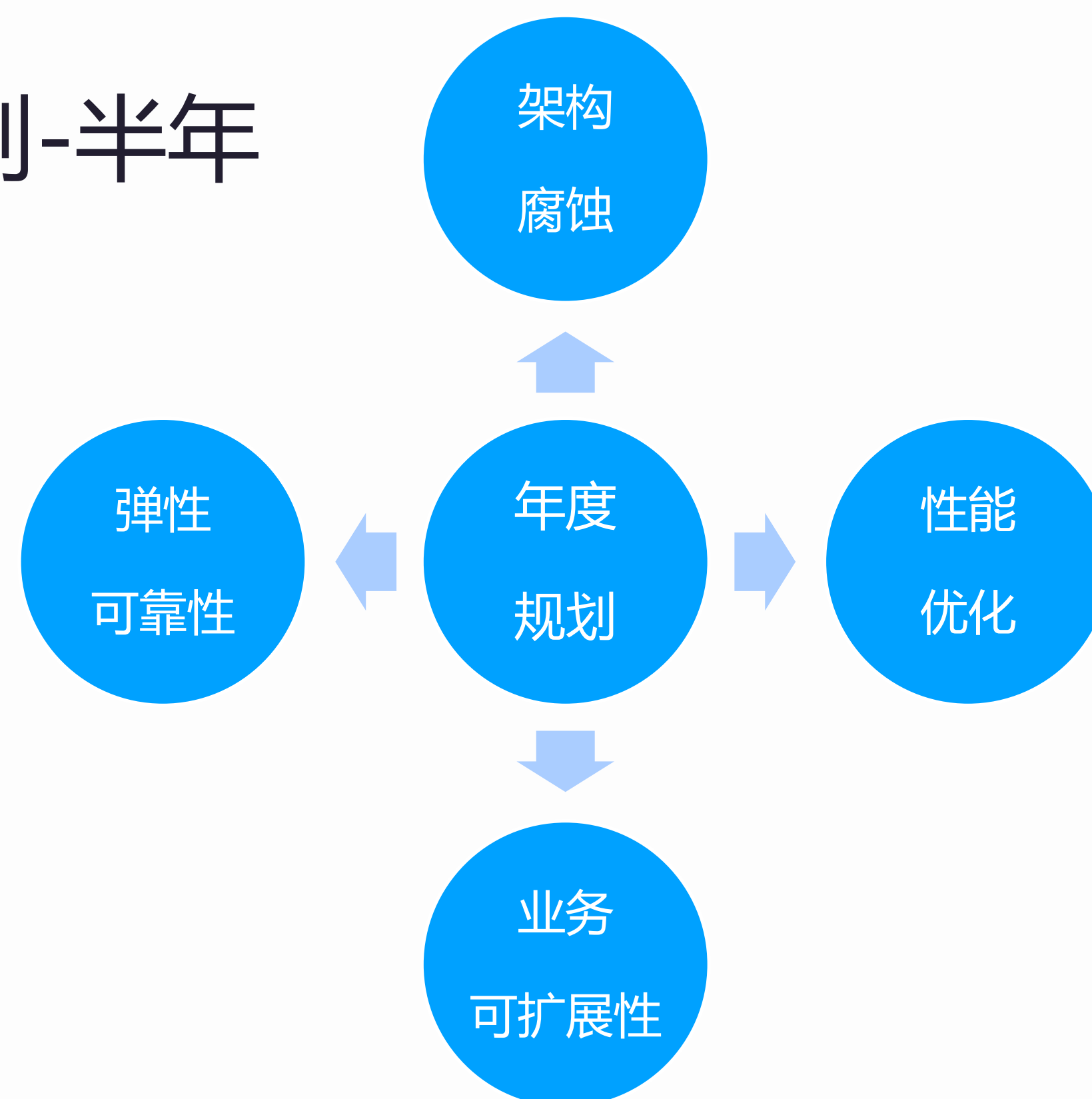
## 管理

- 团队建设和管理
- 团队文化
- 沟通与辅导
- 招聘与解雇



# 技术规划

- 短期规划-周
- 长期规划-半年





# TABLE OF CONTENTS 大纲

## 技术

- 开发规范
- 流程规范
- 技术规划

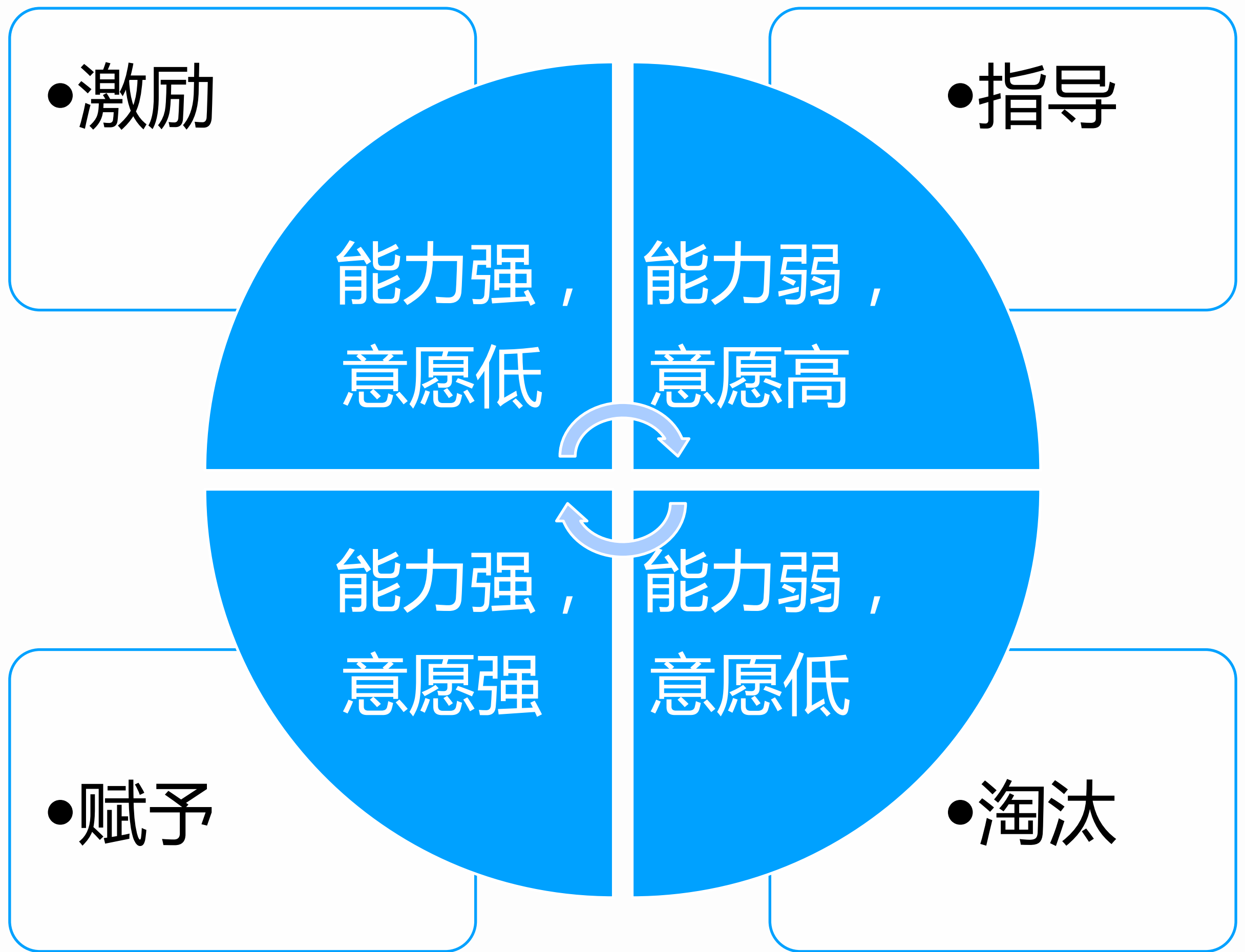
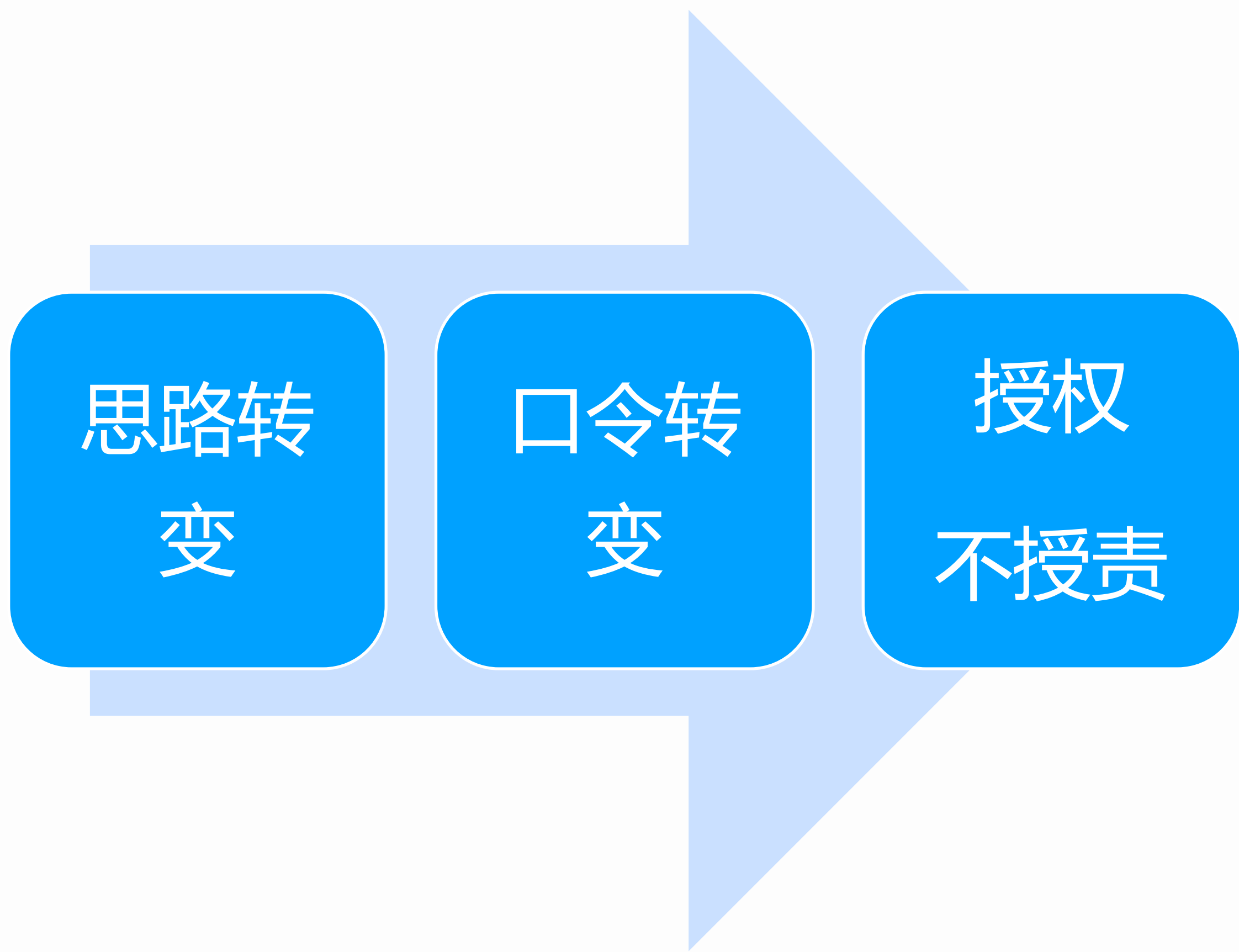
## 管理

- 团队建设和管理
- 团队文化
- 沟通与辅导
- 招聘与解雇



# 团队建设与管理

- 集权式管理
- 放权式管理





# TABLE OF CONTENTS 大纲

## 技术

- 开发规范
- 流程规范
- 技术规划

## 管理

- 团队建设和管理
- 团队文化
- 沟通与辅导
- 招聘与解雇



# 团队文化

- 坦诚，公开，透明
- 平等相处，消除等级感
- 工作气氛轻松，团队关系和谐
- 敢于担当，主动承担责任
- 成就他人，乐于分享

# TABLE OF CONTENTS 大纲

## 技术

- 开发规范
- 流程规范
- 技术规划

## 管理

- 团队建设和管理
- 团队文化
- 沟通与辅导
- 招聘与解雇





# 沟通与辅导-1on1沟通

## 沟通注意事项

- 私密环境
- 提前告知主题和时间
- 定期举行
- 用心倾听
- 适当引导

### 个人工作

- 你对于近期的工作满意吗？为什么？
- 在目前的工作中，有哪些有困扰的地方，遇到的问题和困难？

### 个人成长

- 现在做的事情和自己发展方向是否一致？
- 在个人成长上团队能在哪方面改进提供更好的环境？
- 你认为自己的价值和能力被低估了吗？为什么？
- 作为你的manager，我需要做什么能帮助你更顺利地工作？

### 团队

- 团队里谁最优秀？你最佩服谁？
- 团队的流程、工作方法等有没有改进建议？
- 假如你是我，你会做何调整？

### 公司

- 在公司战略和目标方面，你最不清楚的是什么？
- 你觉得我们错失的最大机遇是什么？
- 哪些事情是我们该做而没有做的？

# TABLE OF CONTENTS 大纲

## 技术

- 开发规范
- 流程规范
- 技术规划

## 管理

- 团队建设和管理
- 团队文化
- 沟通与辅导
- 招聘与解雇



# 招聘

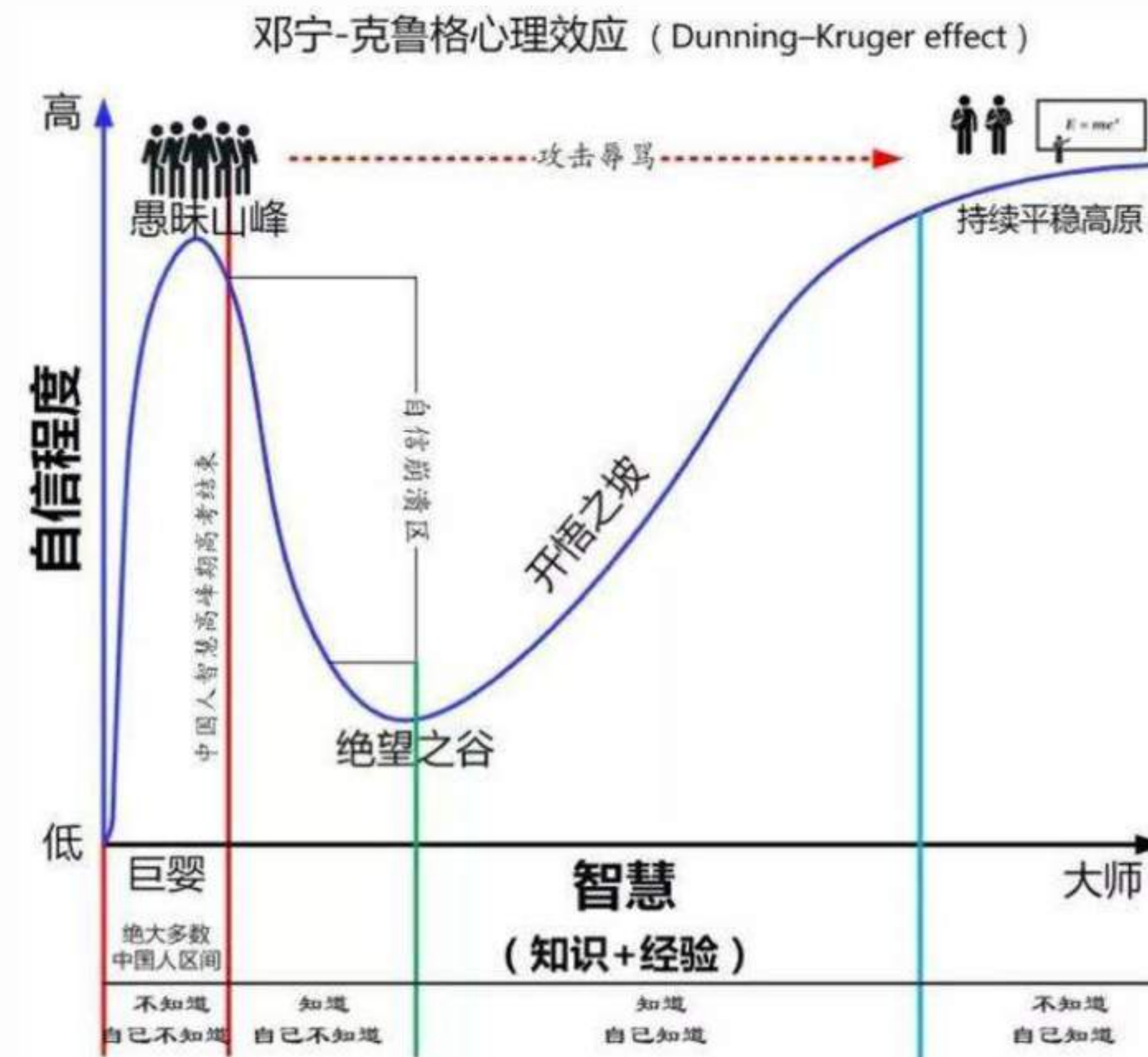
- 企业发展阶段：初创、快速发展
- 团队类型：项目、技术、业务驱动
- 人才筛选





# 解雇

- 心要仁慈，刀要快
- 如果没有开除或解雇过一位员工，算不上真正合格的管理者
- 有担当的管理者一个重要的责任，就是把下属从愚昧之巅推向绝望之谷，至于能否爬上开悟之坡，看个人造化。





# TGO 鲲鹏会

## 汇聚全球科技领导者的高端社群

 全球 12 大城市

 850+ 高端科技领导者

使命  
Mission

为社会输送更多优秀的  
科技领导者

愿景  
Vision

构建全球领先的有技术背景  
优秀人才的学习成长平台



扫描二维码，了解更多内容



# 重学前端

每天10分钟，重构你的前端知识体系

你将获得

告别零散技术点，搭建前端知识体系

打通JS、HTML、CSS、浏览器4大脉络

40+ 前端重难点完全解答

大厂前端工程实战演练



作者：winter（程劭非）

前手机淘宝前端负责人



扫码立即参与

到手价 **¥69** ~~原价¥99~~（仅限 **48** 小时）

参与拼团，结算时输入【GMTTC用户专享优惠口令】：**2qianduan**

# THANKS

---



招聘：  
欢迎广大**Java**人才加入阿里云，工作地：北京/杭州  
简历发送至：**fanyong.kfy@alibaba-inc.com**



扫一扫上面的二维码图案，加我微信