

Consignes SAE 2.06

Organisation d'un travail équipe

Apprentissages critiques visés :

- AC 1 Appréhender l'écosystème numérique
- AC 2 Découvrir les aptitudes requises selon les différents secteurs informatiques
- AC 3 Identifier les statuts, les fonctions et les rôles de chaque membre d'une équipe pluridisciplinaire
- AC 4 Acquérir les compétences interpersonnelles pour travailler en équipe

La réalisation de cette SAE se fait selon 2 modalités : un rapport individuel d'analyse de votre travail en équipe et l'attribution de badge numérique aux coéquipiers qui remplissent les critères d'attribution (à justifier dans le rapport).

1. Rapport d'analyse du travail en équipe

Au cours de votre 1^{ère} année, vous avez réalisé plusieurs projets en équipe (au minimum 3 personnes). L'objectif de cette sae est d'analyser le fonctionnement de votre équipe lors d'un projet (analyse possible sur plusieurs projets si vous avez travaillé avec les mêmes personnes plusieurs fois).

Vous réaliserez un rapport d'organisation qui comprendra les sections suivantes :

- Présentation du contexte du projet (sujet, durée, présentation de vos collaborateurs, objectifs à atteindre, calendrier du projet...)
- Analyse de la communication au sein de votre équipe (justification du choix des outils, règles de communication mise en place, gestion des divergences/conflits, problèmes rencontrés et solutions mises en œuvre...)
- Analyse de l'organisation du groupe (répartition des tâches, respect des échéances, participation et déroulés des réunions, problèmes rencontrés et solutions mises en œuvre...)
- Bilan critique : comment vos postures au sein d'une équipe à évoluer au cours de l'année ? Quels sont les apprentissages critiques que vous avez mobilisés lors des différentes expériences de travail en groupe ?

Vous vous aiderez de la carte mentale Évaluation d'un travail de groupe disponible sur Moodle.

Le rapport devra être présenté en appliquant les bonnes pratiques de bureautique (feuille de style, pagination, saut de page...)

2. Attribution des badges

Vous pouvez attribuer 2 badges à vos coéquipiers.

2.1. Coéquipier communiquant

Ce badge est attribué à un étudiant qui a joué un rôle de facilitateur dans la circulation des informations au sein de son équipe de projet, qui a fait preuve d'écoute et de bienveillance à l'égard des membres de son équipe tout en étant capable d'affirmer son point de vue.

Critère d'attribution :

Au moins 3 des critères suivants ont été reconnus par 1 coéquipier :

- est à l'écoute des propositions des autres membres
- est capable d'argumenter son point de vue pour convaincre les autres
- encourage les autres et valorise leur travail
- centralise les informations nécessaires à la conduite du projet et en facilite l'accès
- reformule les propos des autres pour s'assurer que tout le monde a bien compris

2.2. Coéquipier efficace

Ce badge est attribué à un étudiant qui a joué un rôle moteur dans le déroulé des projets auxquels il a participé. Il a fait preuve de sérieux, d'engagement et de rigueur dans le travail.

Critère d'attribution :

Au moins 3 des critères suivants ont été reconnus par un coéquipier :

- réalise les tâches qui lui ont été attribuées de manière méticuleuse
- respecte les échéances de rendu des tâches
- vient en soutien aux membres de l'équipe qui sont en difficulté
- demande de l'aide lorsqu'il est en difficulté
- peut passer toute la nuit à relire le code jusqu'à trouver le bug