

FOCO NO MERCADO DE TRABALHO

MANIFESTO E MÉTODOS ÁGEIS PARA GERENCIAMENTO DE SOFTWARES

Izabelly Soares de Moraes

Ver anotações



Fonte: Shutterstock.

Deseja ouvir este material?

Áudio disponível no material digital.

SEM MEDO DE ERRAR

O primeiro passo, independentemente da metodologia escolhida, é analisar todo o contexto e a trajetória de vida da empresa.

Dessa forma, você deverá entrevistar e observar o trabalho da equipe já existente na empresa. O objetivo é elencar as etapas de desenvolvimento que estão sendo utilizadas antes de você implantar a nova metodologia.

Posteriormente, você deverá observar como os processos são desempenhados e qual é o perfil dos *stakeholders* (não se esquecendo de conhecer, também, os clientes da empresa).

Em paralelo, você deverá realizar uma análise de mercado, que envolve os principais concorrentes da empresa em que trabalha, a fim de se certificar quanto à escolha da metodologia. No seu caso, a empresa indicou a XP, então, após essa análise, você já poderá planejar como contribuir para que a empresa atinja seus objetivos.

Outro desafio que você vai enfrentar é a mudança de cultura organizacional. Apesar de parecer simples trazer vantagens da utilização da metodologia ágil, esse, provavelmente, será seu maior desafio.

Mas tudo é possível, então, busque aproximar as pessoas da equipe para alinhar os objetivos delas aos que estão sendo solicitados a você nesse trabalho. Lembre-se de que as principais atividades que compõem o ciclo do XP são: planejamento, projeto, codificação e testes.

Durante o planejamento, você pode observar como os requisitos estão sendo levantados e documentados, uma vez que, no XP, a equipe os insere em cards como histórias do usuário. Quanto à codificação, como você pode implementá-la em pares na sua nova equipe? A metodologia XP defende a integração contínua e a refatoração dos códigos, visando a trazer qualidade ao sistema. Como você pode implementar essas ideias? Suas ações podem variar bastante, já que você está no comando para a realização dessa mudança! Para facilitar sua resolução, utilize os conceitos do Kanban, como o exemplo abaixo:

Quadro 2.1 | Conceitos do Kanban

Funcionalidades que devem ser realizadas	Funcionalidades que estão sendo realizadas	Funcionalidades que foram concluídas
<ul style="list-style-type: none">• Cadastrar dados.• Realizar login no sistema.• Alterar dados.• Realizar transações financeiras.	Realizar login no sistema.	Cadastrar dados.

Fonte: elaborado pela autora.

Outro exemplo que você pode seguir é o de desenvolver a história do usuário, como mostrado no exemplo.

Quadro 2.2 | Exemplo de história do usuário

Título da história do usuário: realizar login no sistema
Descrição: Eu, enquanto usuário, gostaria de realizar login no sistema, inserindo meu CPF como login e minha data de nascimento como primeira senha.

Fonte: elaborado pela autora.

Ao alinhar essas atividades com os objetivos da empresa, você conseguirá atingir seus objetivos de forma positiva e resultados notórios.