**JURUSAN TEKNIK INFORMATIKA**



**FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI**

**INSTITUT TEKNLOGI SEPULUH NOPEMBER**

**USULAN TUGAS AKHIR**

1. **IDENTITAS PENGUSUL**

**NAMA : Ananta Pratama Chrisna Putra**

**NRP : 5110 100 107**

**DOSEN WALI : Anny Yuniarty, S.Kom., M.Comp.Sc.**

**DOSEN PEMBIMBING : 1. Dr. Ir. Siti Rochimah, M.Sc.**

**2. Abdul Munif, S.Kom., M.Sc.**

1. **JUDUL TUGAS AKHIR**

“**Sistem Pendukung Pengambilan Keputusan Pengukuran Efektivitas Kinerja Sumber Daya Manusia di Pabrik Gula Kedawoeng Menggunakan Metode TOPSIS (Technique for Order Preference by Similiarity to Ideal Solution)**.”

1. **LATAR BELAKANG**

Berkembangnya zaman diikuti dengan berkembangnya teknologi informasi di masyarakat. Keadaan ini menyebabkan teknologi informasi dituntut untuk bisa memenuhi kebutuhan masyarakat saat ini. Kebutuhan teknologi informasi yang diinginkan oleh masyarakat menuntut pada kecepatan, keakuratan, dan kemudahan.

SDM (Sumber Daya Manusia) merupakan bagian yang paling esensial pada sebuah perusahaan, baik perusahaan kecil maupun perusahaan besar. Jumlah SDM juga bervariasi bergantung pada besar usaha dari perusahaan ini. Namun keefektivitas kerja SDM per individu ini yang menentukan arah perusahaan ke depannya.

Saat ini, sudah banyak metode yang digunakan untuk melakukan penilaian kinerja SDM yang dilakukan HRD (Human Resource Department) tiap perusahaan. Namun masih sedikit yang menggunakan sebuah teknologi informasi berupa sistem untuk mengukur efektivitas kinerja SDM. Karena faktanya, masih banyak perusahaan yang melakukan penilaian keefektivas kinerja SDM dengan sebuah metode penghitungan secara manual.

Dengan menggunakan sebuah sistem informasi yang menggunakan metode TOPSIS, diharapkan penghitungan keefektivas kinerja SDM bisa lebih baik lagi. Di mana tidak akan ada penghitungan nilai yang salah dengan mengunakan sistem berbasis teknologi informasi

1. **RUMUSAN MASALAH**

Rumusan masalah yang diangkat dalam Tugas Akhir ini dapat dipaparkan sebagai berikut:

* + 1. Bagaimana menerapkan metode TOPSIS dalam menilai keefektivas kinerja SDM sebuah perusahaan?

1. **BATASAN MASALAH**

1. **TUJUAN PEMBUATAN TUGAS AKHIR**

1. **MANFAAT TUGAS AKHIR**
2. **TINJAUAN PUSTAKA**

**9. RINGKASAN ISI TUGAS AKHIR**

1. **METODOLOGI**
2. **JADWAL KEGIATAN**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Jadwal kegiatan |  | | |  | | | | Tahun 2013 | | | | | | |  | | | |  | | | | | |
| Septem | | | ber | Oktob | | | er | November | | | | Dese | | mber | | Jan | | uari | | Februari | | | |
| Penyusunan Proposal |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Studi  Literatur |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Perancangan Sistem |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Implementasi |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Pengujian dan evaluasi |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Pembuatan Buku |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

1. **DAFTAR PUSTAKA**