|  |
| --- |
| **ANALYSE ET INTERPRETATION DES METRIQUES DES JEUX DE DONNEES** |

1. ID :

Description : Identifiant unique pour chaque sociétaire.

Interprétation : Simple index numérique pour différencier les individus dans le jeu de données.

2. CDSEXE :

Description : Code représentant le sexe du sociétaire.

Interprétation des valeurs :

2 : Probablement "Homme" (à vérifier selon la documentation).

3 : Probablement "Femme" (à vérifier selon la documentation).

4 : Peut indiquer une catégorie non spécifiée ou non binaire, ou une erreur/valeur manquante.

Il est important de confirmer ces interprétations avec la documentation complète des données ou un expert métier, car ces codes peuvent parfois varier.

3. MTREV (Montant des revenus) :

Description : Montant des revenus du sociétaire.

Interprétation des valeurs : Ce champ représente les revenus en valeur numérique. Une valeur de 0 pourrait indiquer un revenu non renseigné ou très faible.

4. NBENF (Nombre d'enfants) :

Description : Nombre d'enfants du sociétaire.

Interprétation des valeurs : Le nombre est indiqué directement. Une valeur de 0 signifie que le sociétaire n'a pas d'enfant.

5. CDSITFAM (Situation familiale) :

Description : Code représentant la situation familiale du sociétaire.

Interprétation des valeurs (hypothèse basée sur les conventions fréquentes) :

A : Probablement célibataire.

B : Marié.

M : Veuf (widow).

Ces valeurs doivent être confirmées avec la documentation exacte, mais suivent souvent une convention alphabétique similaire.

6. DTADH (Date d'adhésion) :

Description : Date d'adhésion du sociétaire à l'organisme bancaire.

Interprétation des valeurs : Donnée au format jour/mois/année. Cela permet de connaître l'ancienneté du sociétaire.

7. CDTMT :

Description : Code représentant le statut du sociétaire dans une certaine catégorie.

Interprétation des valeurs : Les valeurs de cette colonne sont codées et représentent des statuts spécifiques. Sans documentation, il est difficile de savoir précisément ce qu’elles désignent. Il pourrait s'agir de statuts liés à l'engagement du sociétaire avec la banque.

8. CDDEM (Code de démission) :

Description : Code indiquant que le sociétaire a démissionné ou non.

Interprétation des valeurs :

2 semble indiquer une démission.

Il peut exister d'autres valeurs (par exemple, 1) qui pourraient désigner des cas non-démissionnaires ou des situations particulières.

9. DTDEM (Date de démission) :

Description : Date à laquelle le sociétaire a quitté l'organisme.

Interprétation des valeurs : Format jour/mois/année. Indique la date de démission effective.

10. ANNEEDEM (Année de démission) :

Description : Année de la démission.

Interprétation des valeurs : Indique uniquement l’année de la démission, permettant une analyse temporelle.

11. CDMOTDEM (Motif de la démission) :

Description : Motif de la démission, codé par une lettre ou un code.

Interprétation des valeurs :

DV semble être un motif spécifique (par exemple, départ volontaire).

D'autres codes peuvent exister pour désigner différents motifs de départ : départ à la retraite, décès, changement d'institution, etc.

12. CDCATCL (Type de client) :

Description : Code représentant la catégorie de client.

Interprétation des valeurs : Les clients peuvent être classés dans différentes catégories (par exemple, 21 dans l'exemple), reflétant peut-être leur ancienneté, statut financier ou engagement avec l’organisme.

13. AGEAD (Âge à l'adhésion) :

Description : Âge du sociétaire au moment de son adhésion.

Interprétation des valeurs : Donné en nombre d’années, cela permet d’analyser l’âge auquel les clients rejoignent la banque.

14. RANGAGEAD (Tranche d’âge à l’adhésion) :

Description : Tranche d'âge à l'adhésion, regroupant les sociétaires dans des intervalles d’âge.

Interprétation des valeurs : Exemple "3 31-35" indique que le sociétaire avait entre 31 et 35 ans à l’adhésion. Cela permet une analyse par cohortes d’âge.

15. AGEDEM (Âge à la démission) :

Description : Âge du sociétaire au moment de sa démission.

Interprétation des valeurs : En nombre d’années, cela permet de savoir à quel âge les clients quittent l’organisme.

16. RANGAGEDEM (Tranche d’âge à la démission) :

Description : Tranche d'âge lors de la démission.

Interprétation des valeurs : Exemple "9 61-65" signifie que le sociétaire avait entre 61 et 65 ans lorsqu'il a démissionné.

17. RANGDEM (Date de démission) :

Description : Code suivi de l’année de démission.

Interprétation des valeurs : Exemple "5 2003" représente la démission en 2003, avec une classification interne possible pour indiquer des détails supplémentaires.

18. ADH (Durée de l'adhésion) :

Description : Durée de la période d'adhésion du sociétaire à l’organisme, en années.

Interprétation des valeurs : Donné en nombre d’années, cela permet d’analyser la fidélité des sociétaires.

19. RANGADH (Tranche de durée de l’adhésion) :

Description : Tranche de durée de l'adhésion, regroupant les clients par périodes d’adhésion.

Interprétation des valeurs : Exemple "7 30-34" signifie que le sociétaire est resté membre entre 30 et 34 ans.