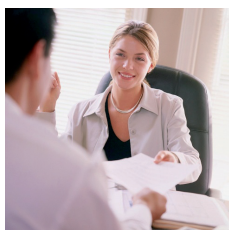


Um processo objetivo que garante uma **experiência de avaliação e aprendizagem**.
Fornece informações de várias fontes que se consolidam num processo único e integrado, a partir de observações diversas. Várias técnicas e simulações são usadas, incluindo diferentes dimensões de desempenho.

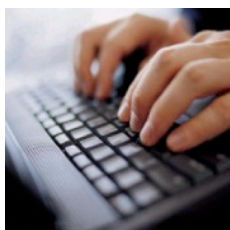


EM QUE CONSISTE O TALENT MANAGEMENT EXERCISE® ?

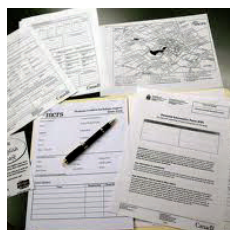
ENTREVISTA POR COMPETÊNCIAS



INSTRUMENTOS E TÉCNICAS



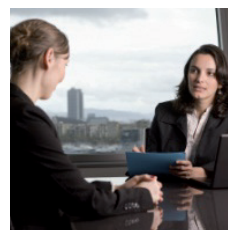
INVENTÁRIOS DE PERSONALIDADE E ESTILOS DE TRABALHO



SIMULAÇÕES DE NEGÓCIOS



FEEDBACK PARA O PARTICIPANTE E A ORGANIZAÇÃO



A combinação destas ferramentas proporciona à organização um claro entendimento das capacidades e das áreas de desenvolvimento de cada indivíduo.

OBJETIVOS DO PROCESSO

- » Mede e identifica capacidades e habilidades atuais, assim como o potencial para a transição ao próximo nível.
- » Se usa como ferramenta objetiva para a tomada de decisões na Seleção, Desenvolvimento e Sucessão.

CARACTERÍSTICAS DO PROCESSO

- » **Personalizado.** O exercício é individual. Inclui mais de um consultor para desempenhar os papéis de cada simulação.
- » **Combinado.** Coleta e integra informações à partir de diferentes ângulos, unindo a autopercepção com a observação de um especialista.
- » **Diferentes níveis.** Se utilizam diferentes cenários de negócios, ajustados a cada nível de liderança.