

Moving motivators

Grupo 7

Integrantes del equipo:

Jonathan David Flores Dimas - **Líder**

Fredy Alexander Funes Ortiz

Jimmy Abelardo Rivas Lazo

Julio Cesar Sánchez Campos

Análisis individual

Fredy

Podemos analizar que es una persona que tiene metas claras y para poder alcanzar esas metas denota curiosidad en el porque funcionan las cosas y que debo hacer para llegar hasta la meta. Por lo tanto puedo concluir que para el trabajo en equipo nos puede aportar mucho trabajo y también disciplina.

Jimmy

Podemos analizar que es una persona que tiene un fuerte honor en su trabajo, ósea que sus valores personales se reflejan también en como es él en su personalidad. Esto es muy valioso para el trabajo en equipo, porque aparte de todo el conocimiento que nos puede compartir, nos puede dar claridad al momento de buscar soluciones a nuestras incógnitas, que a pesar que la curiosidad no es un alto motivador, las metas, y su maestría nos puede servir mucho para sacar adelante nuestro proyecto. Por lo tanto puedo concluir que para el trabajo en equipo nos puede aportar mucho, y hasta incluso ser líder de un micro-equipo de trabajo.

Julio

En este caso podemos analizar que tiene en claro su objetivo, en su vida y trabajo demuestra honor, y en base a eso desarrolla habilidades para lograr su meta, y si en algo queda atascado, agota toda fuente de conocimiento para salir adelante. Como miembro del equipo se le considera apto para promover ideas frescas, ideas nuevas y poder mejorar en muchos aspectos nuestro trabajo e investigación. Por lo tanto puedo

concluir que para nuestro equipo nos puede aportar mucho y es capaz de llevar proyectos difíciles.

Jonathan

Viendo los resultados podemos decir que como líder puede hacer su trabajo, ya que demuestra tener buenas relaciones con sus compañeros de trabajo, y tener metas claras para lo que se venga en el futuro. Demuestra honor en lo que hace y tiene esa chispa de curiosidad para poder realizar cualquier reto que se le aproxime. Por lo tanto podemos concluir que como líder y como miembro del equipo puede aportar mucho así como también mantener el orden y puntualidad en todo trabajo que se realice.

Análisis como equipo

Como equipo podemos notar que tienen metas claras y en algunos puntos todos piensan igual. Podemos ver que en las metas, el honor y las relaciones el equipo tiene sus puntos mas fuertes, notando que como equipo pueden hacer un trabajo excelente y si fuere necesario con la creación de microequipos se puede hacer un buen trabajo.

Conclusión

Como conclusión podemos decir que cada miembro del equipo puede aportar algo muy valioso para el desarrollo de cualquier trabajo y que a pesar de tener ciertas discrepancias en algunos puntos, esa diversidad es la que nos ayudara a poder desarrollar cada habilidad de los miembros del equipo. Cada uno tendrá una labor importante en el desarrollo de cualquier proyecto, ya que cada miembro esta listo y capacitado para desarrollarlo y gracias a lo autodidacta que son, pueden llevar a cabo cualquier tarea.

Link de la reunión del equipo:

[Moving Motivators-20250126_161005-Grabación de la reunión.mp4](#)

A continuación, adjuntamos los resultados de los moving motivators.

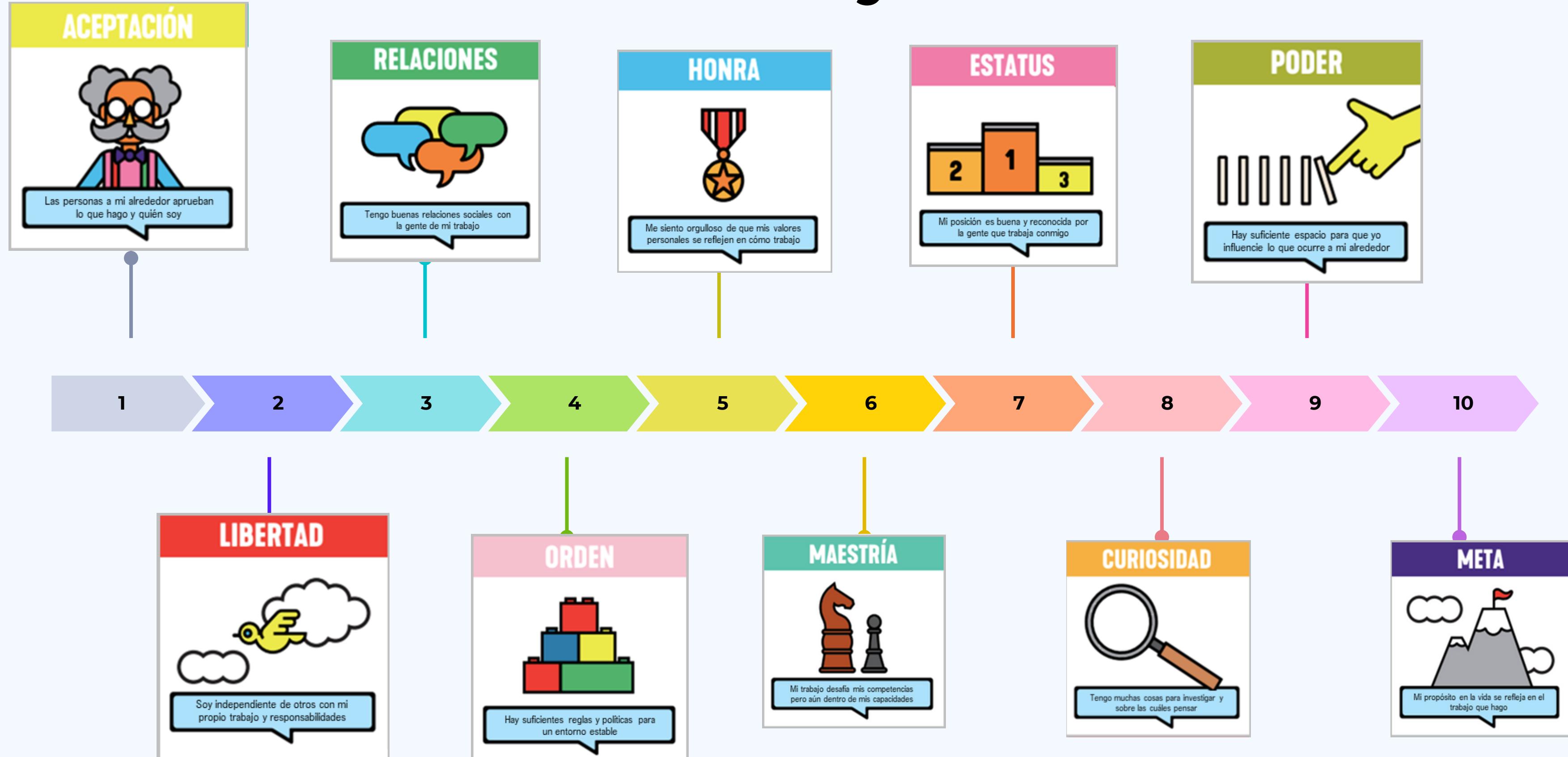
MOVING MOTIVATORS

PRIMERA PARTE

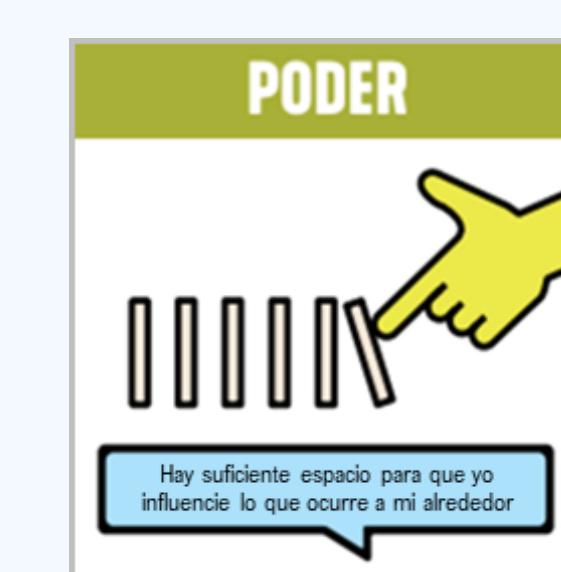
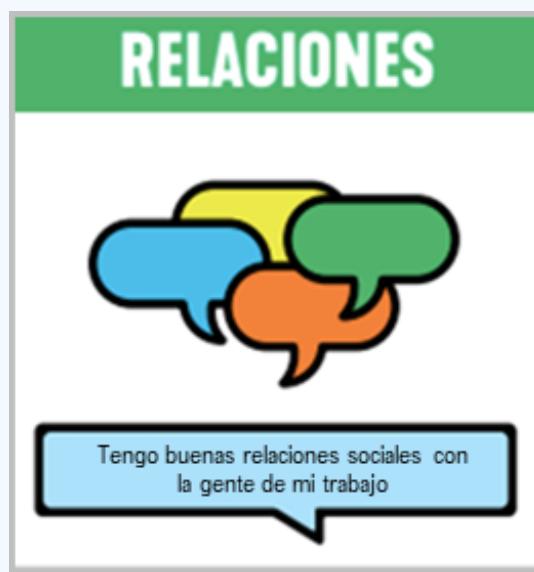
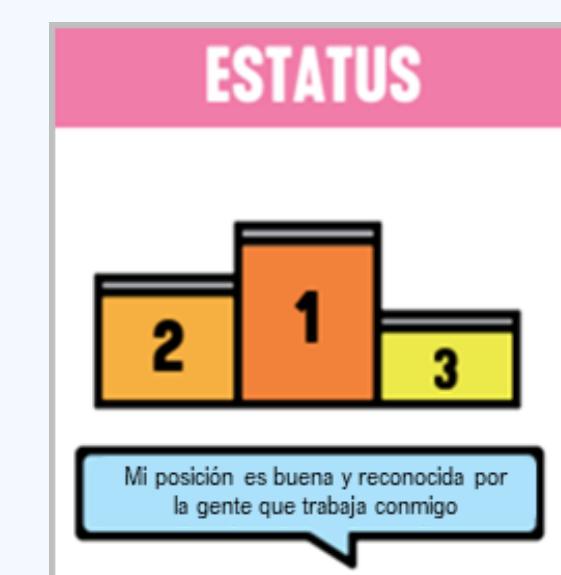
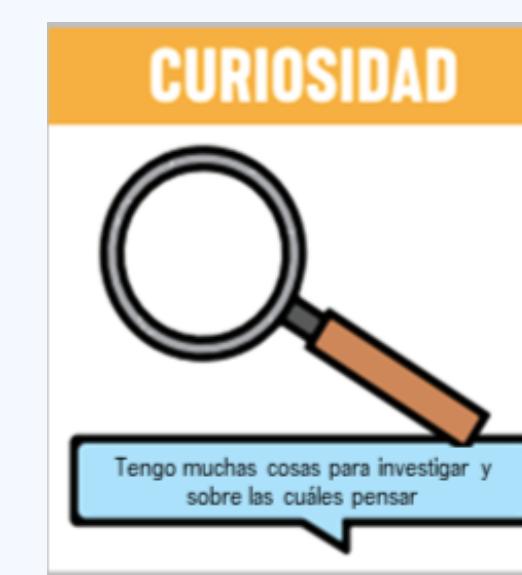
Para la primera parte debes ordenar las tarjetas de motivadores de izquierda a derecha y colocarlas en la línea creada para cada integrante del equipo. Donde uno (1) es el que menos le motiva y diez (10) el que mas le motiva. Las tarjetas se encuentran en la siguiente pagina para cada integrante del equipo.

Motivadores en movimiento

Fredy

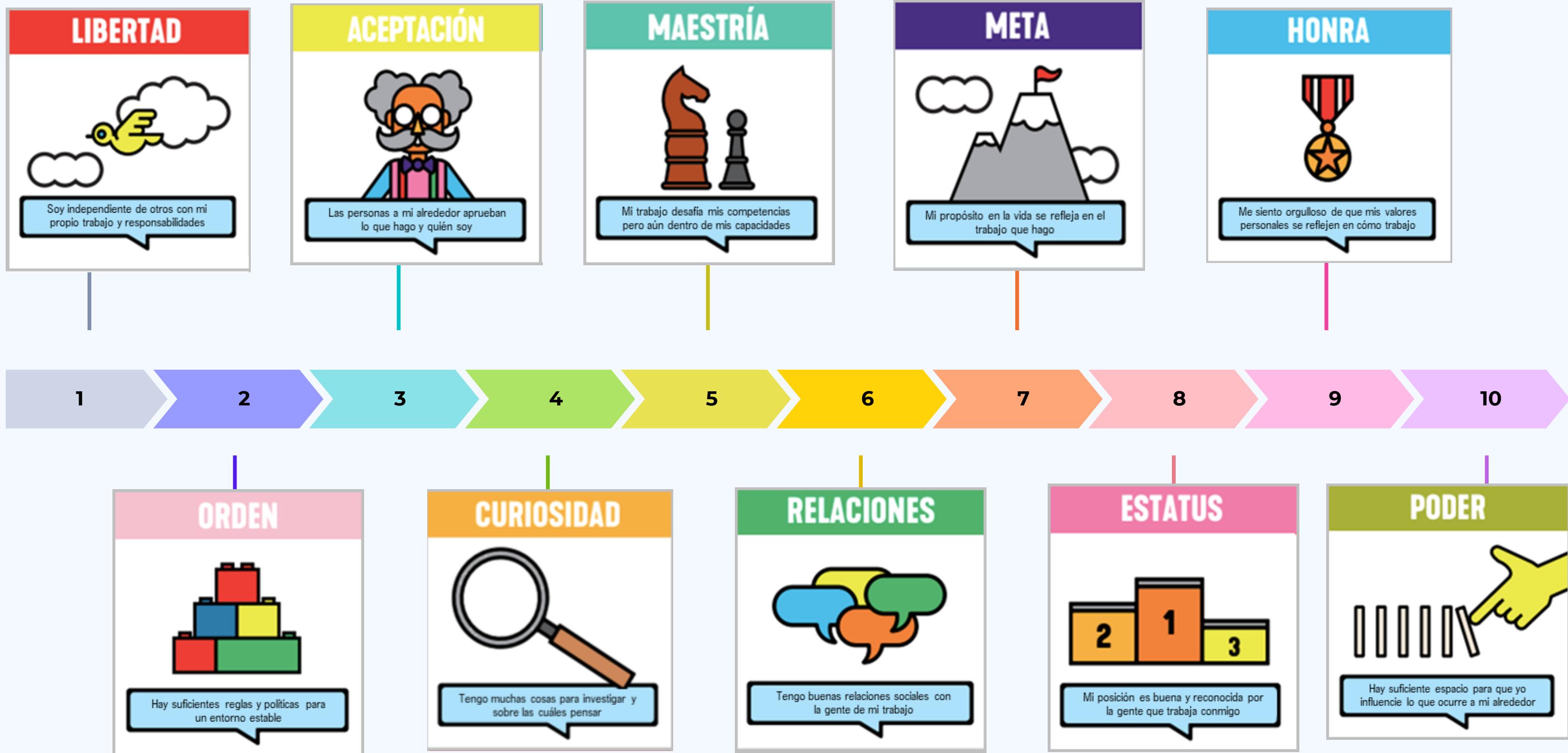


CARTAS DE MOTIVADORES

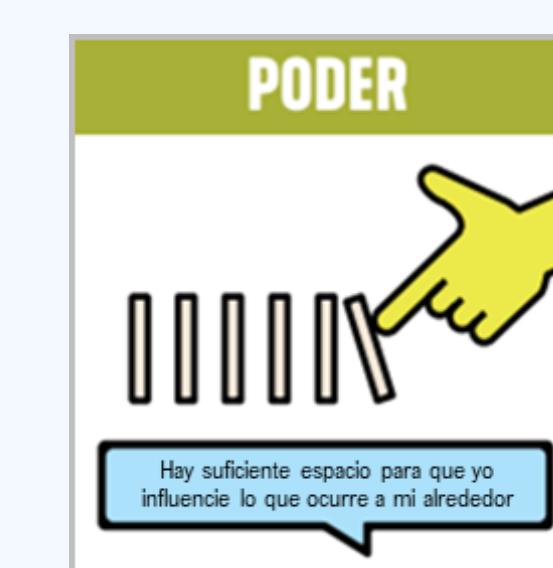
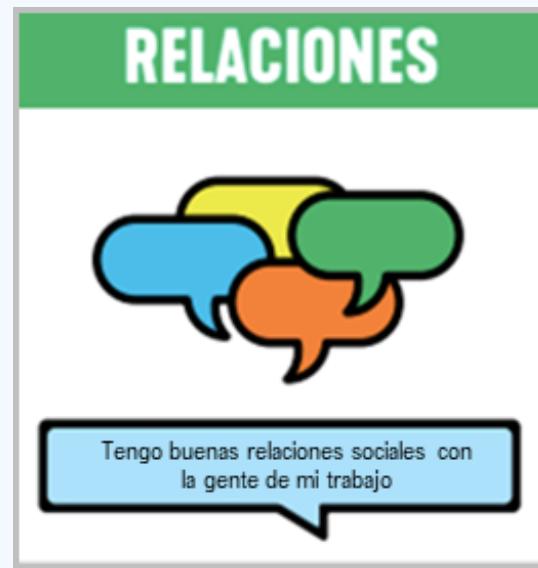
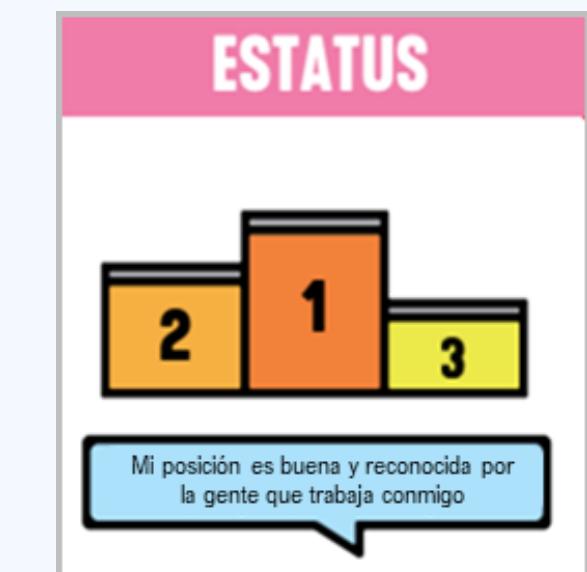
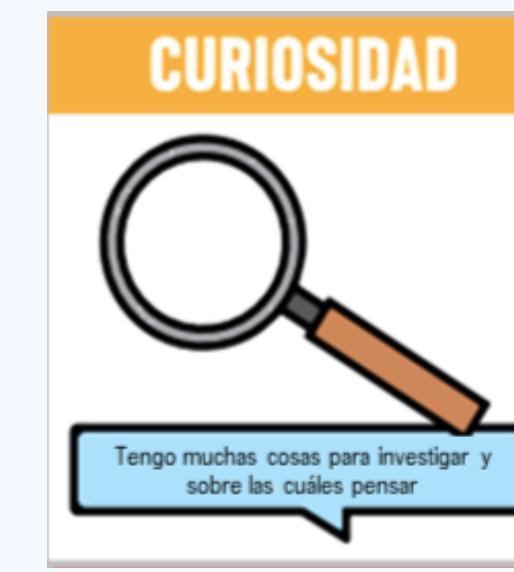


Motivadores en movimiento

Jimmy

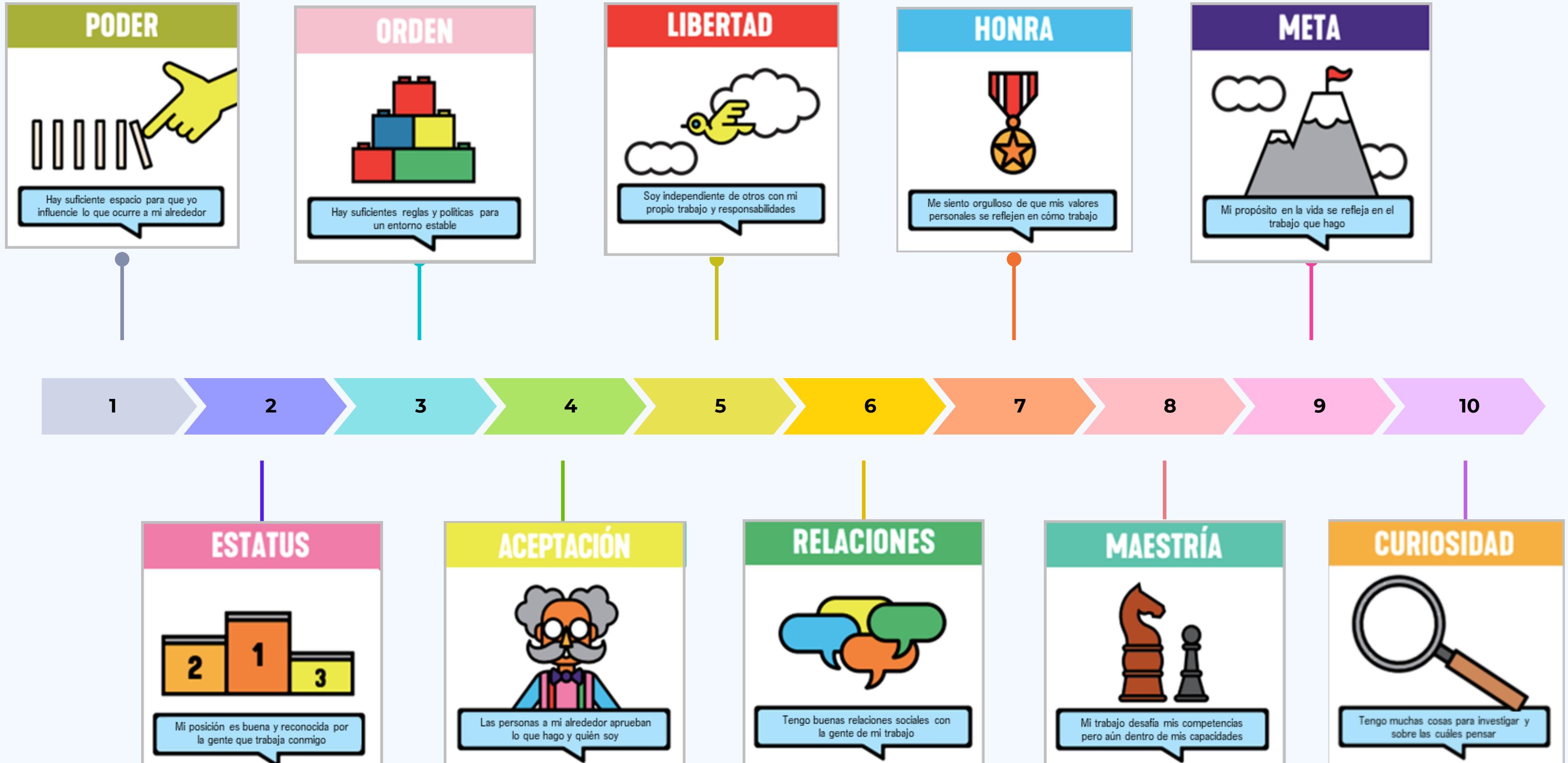


CARTAS DE MOTIVADORES

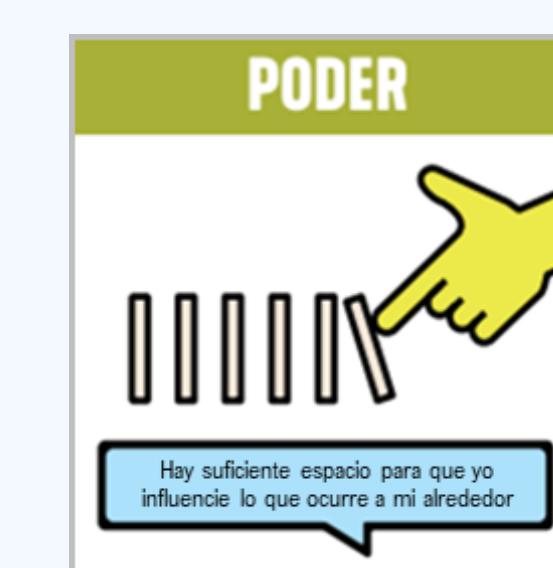
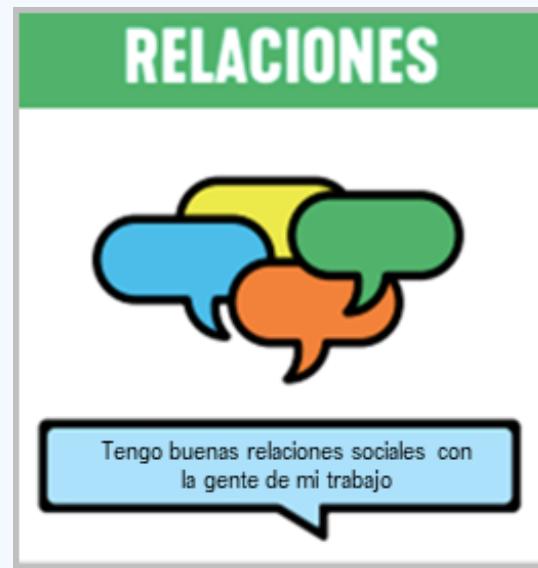
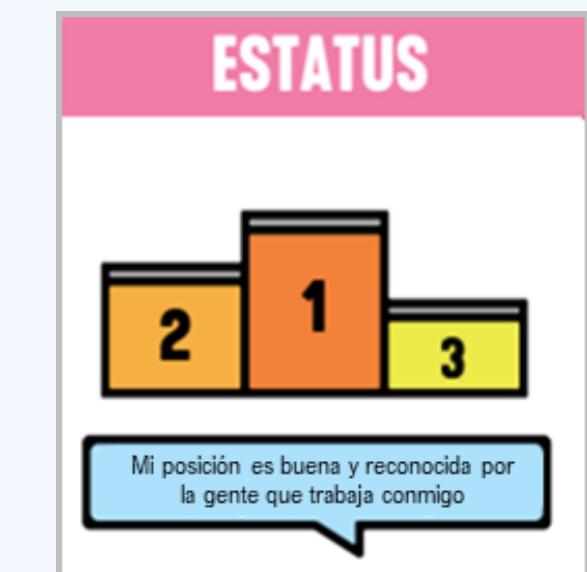
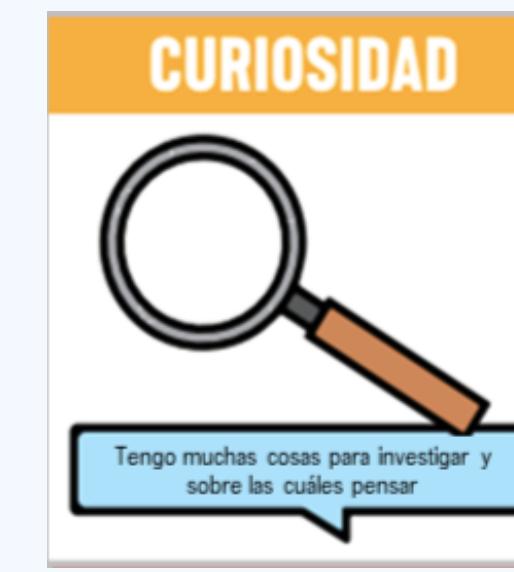


Motivadores en movimiento

Julio

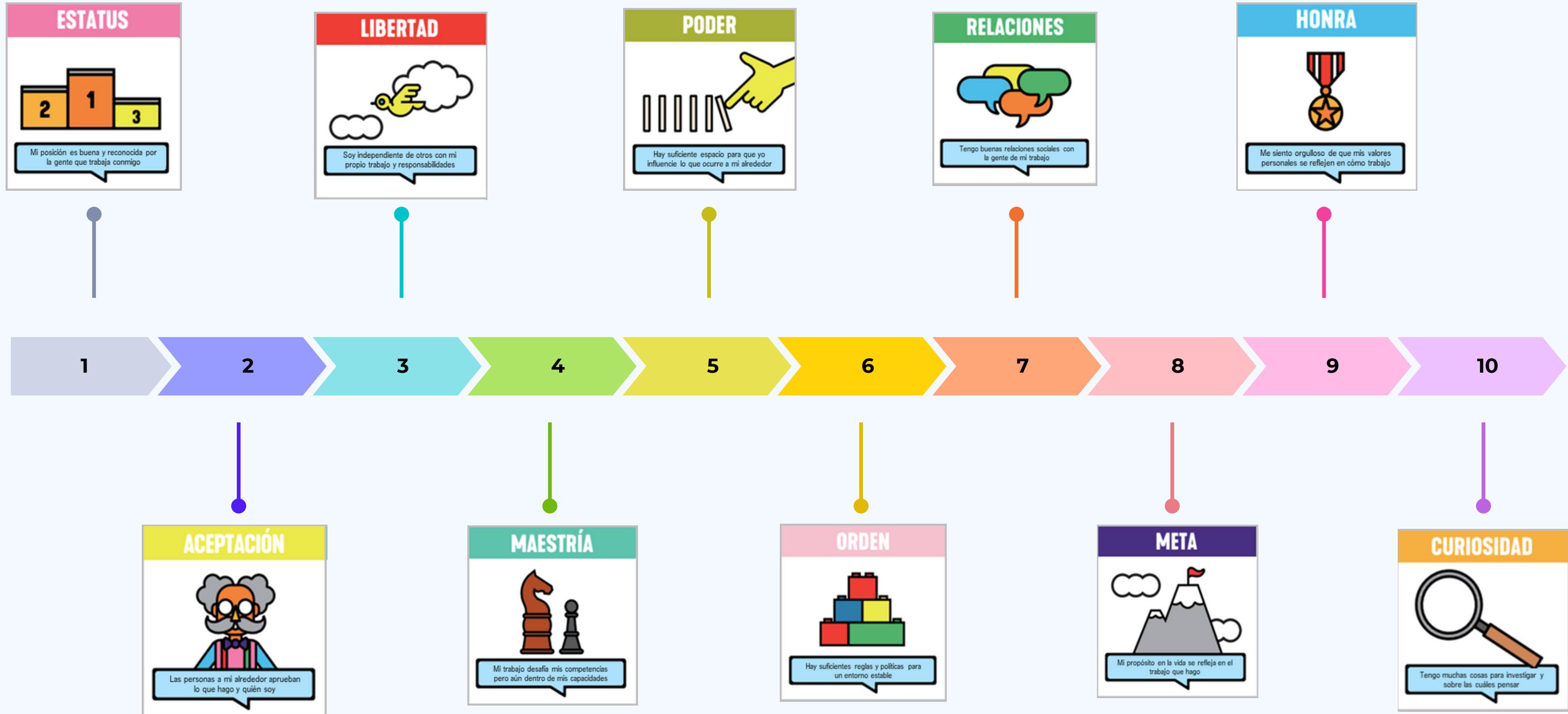


CARTAS DE MOTIVADORES

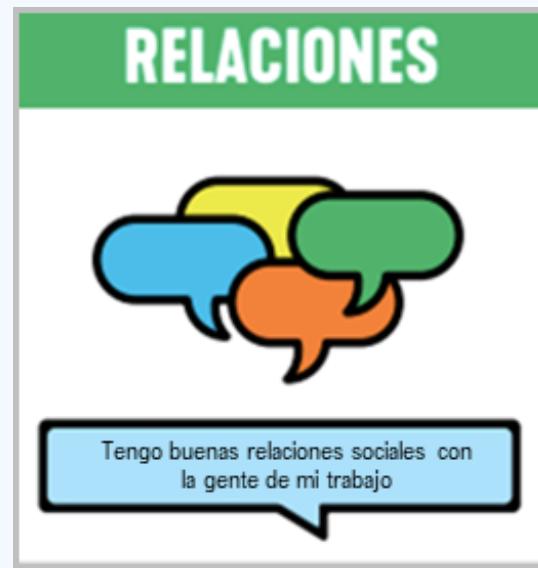
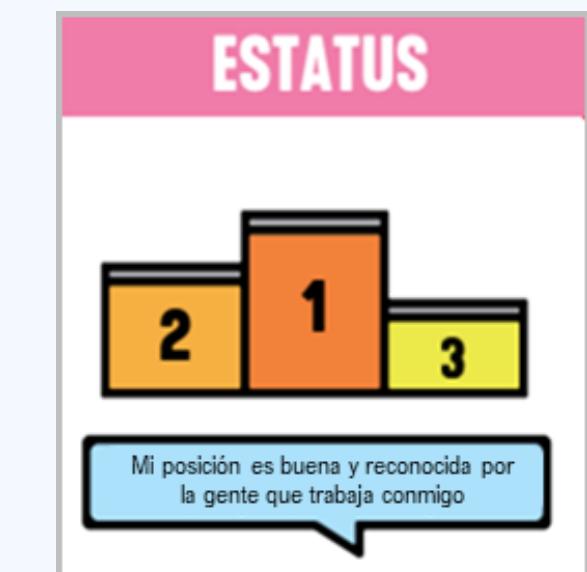
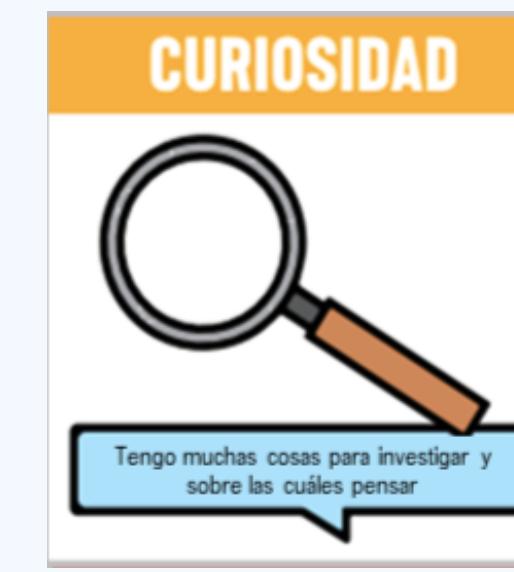


Motivadores en movimiento

Jonathan



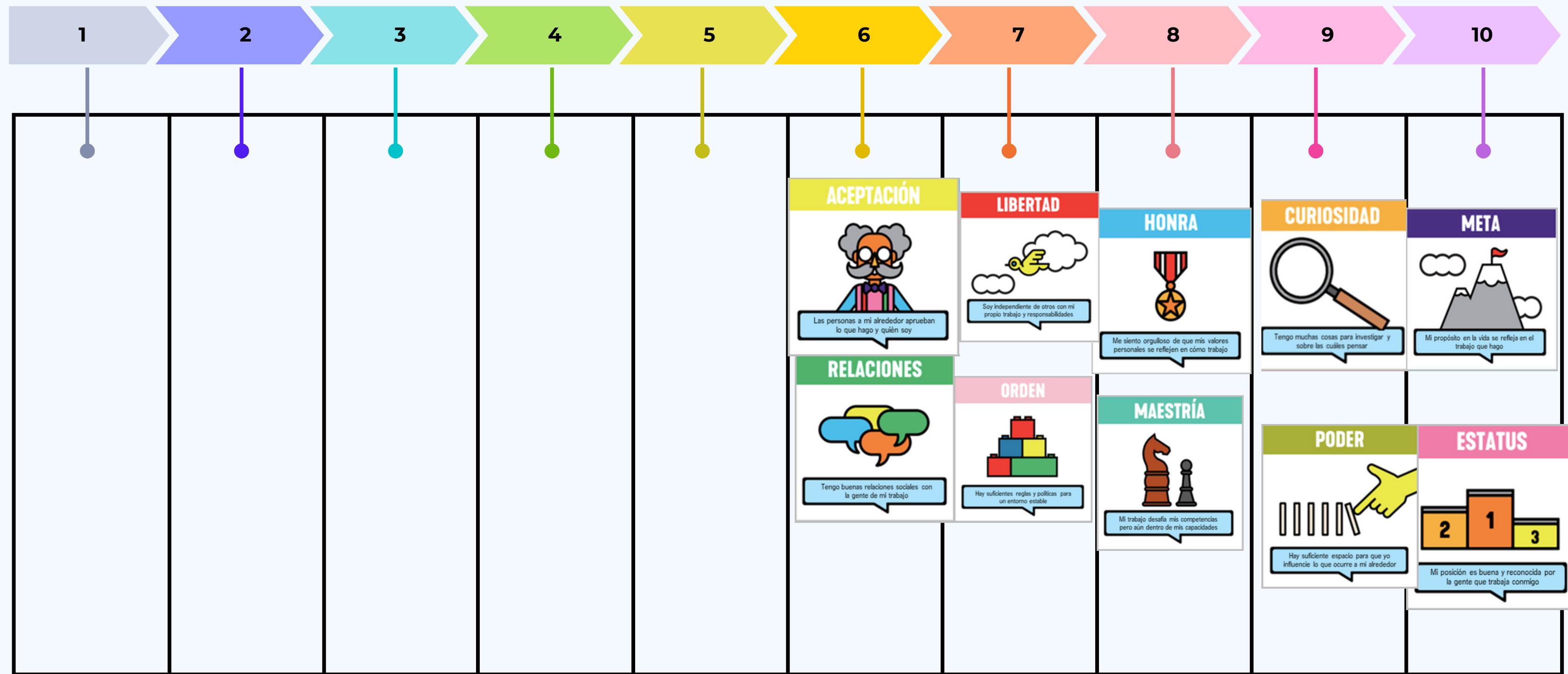
CARTAS DE MOTIVADORES



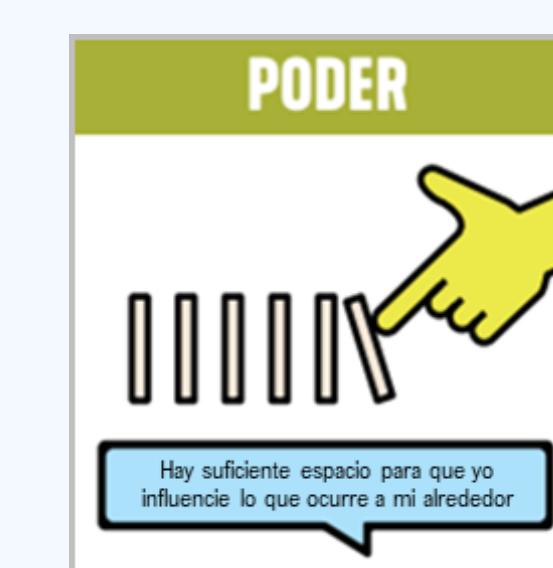
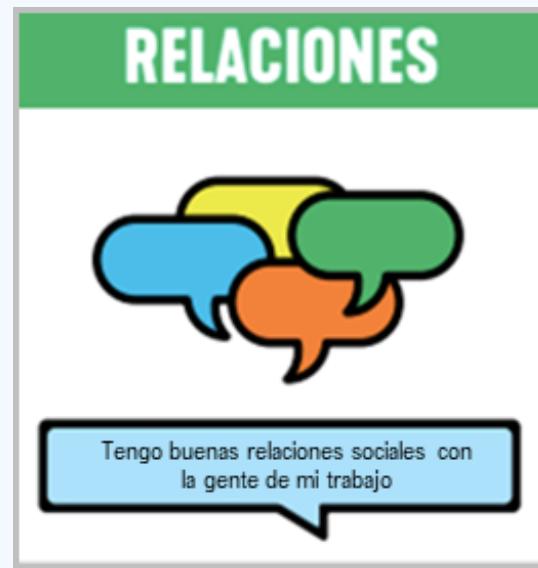
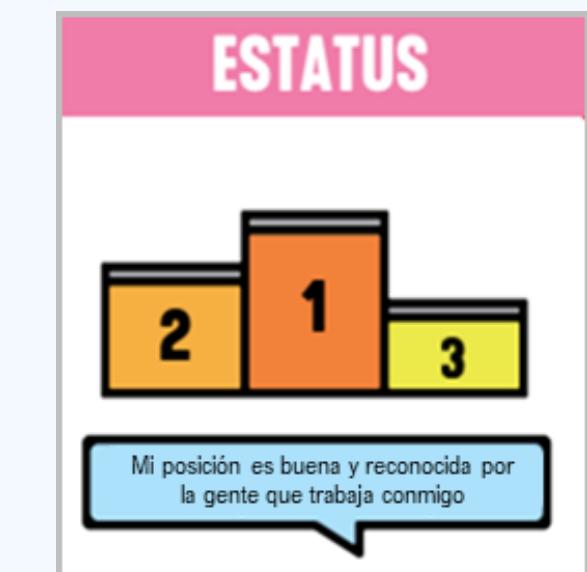
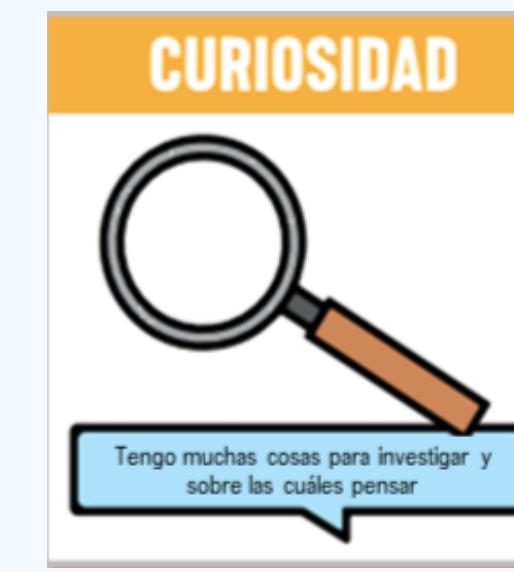
SEGUNDA PARTE

Para la segunda parte debe asignarle a cada tarjeta un valor de entre 1 y 10, siendo 1 el que menos valor tiene y 10 el que mas valor tiene (no es necesario enumerar usando los 10 números, si considera que tres tarjetas tienen el mismo valor por ejemplo de 6, entonces colocar a las tres tarjetas el valor de 6).

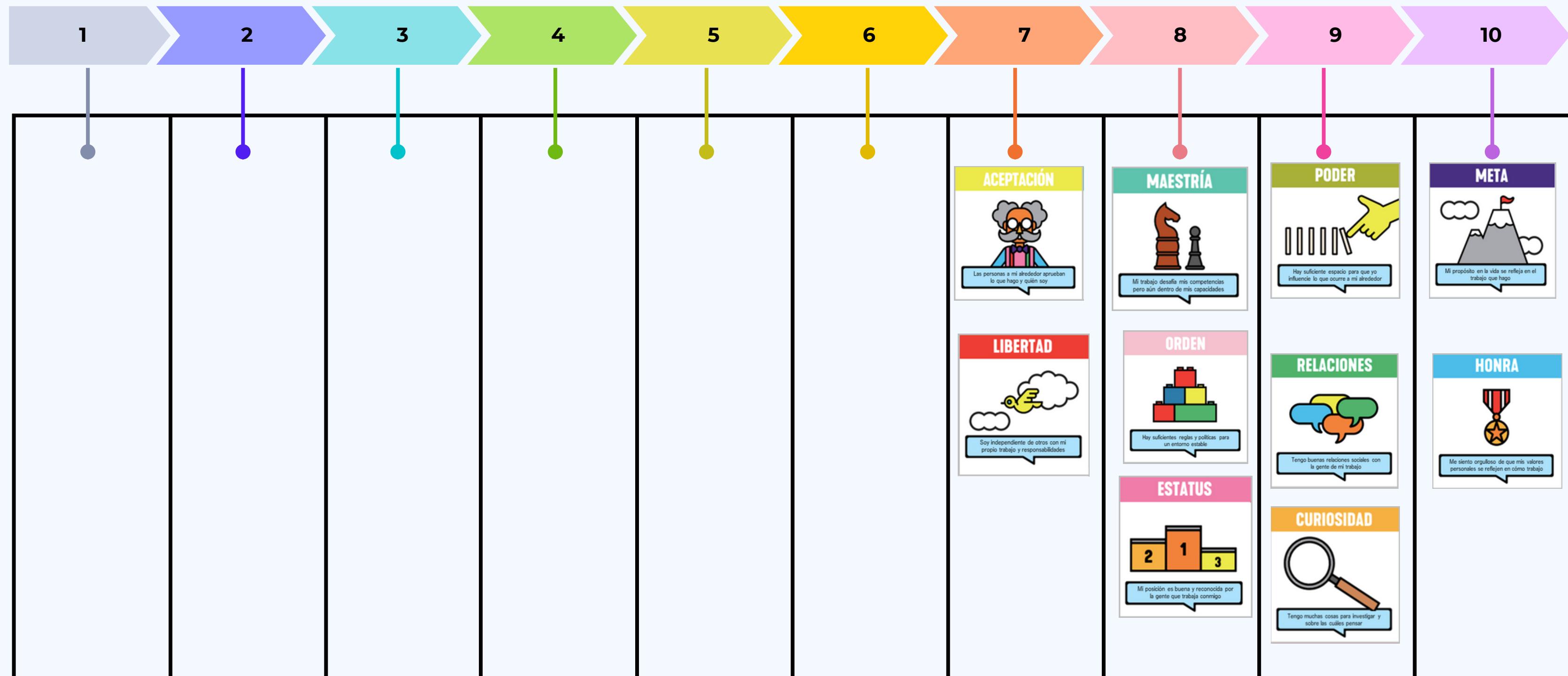
Valor de cada tarjeta Freddy



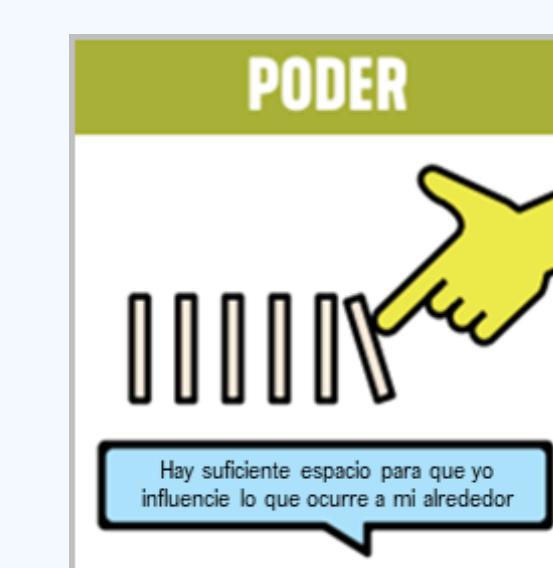
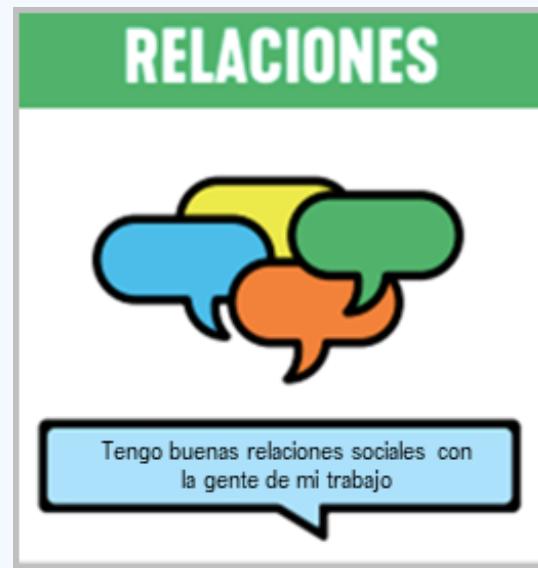
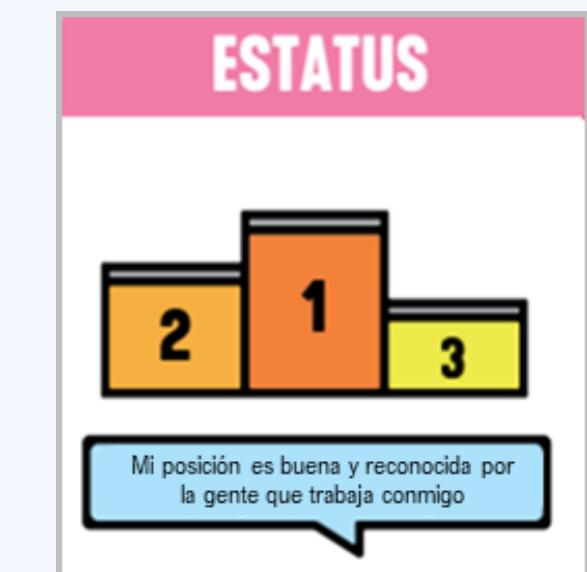
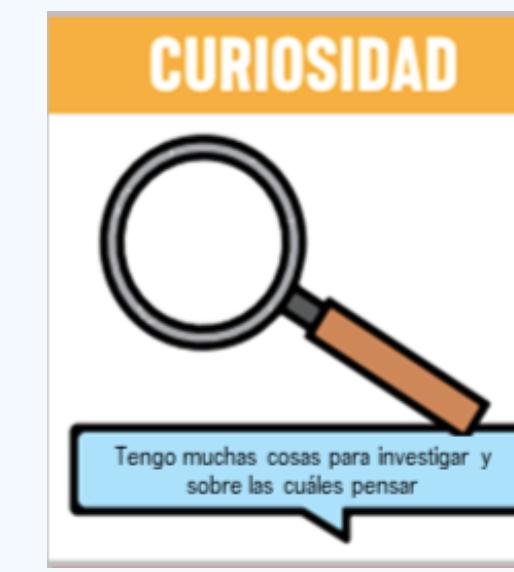
CARTAS DE MOTIVADORES



Valor de cada tarjeta Jimmy

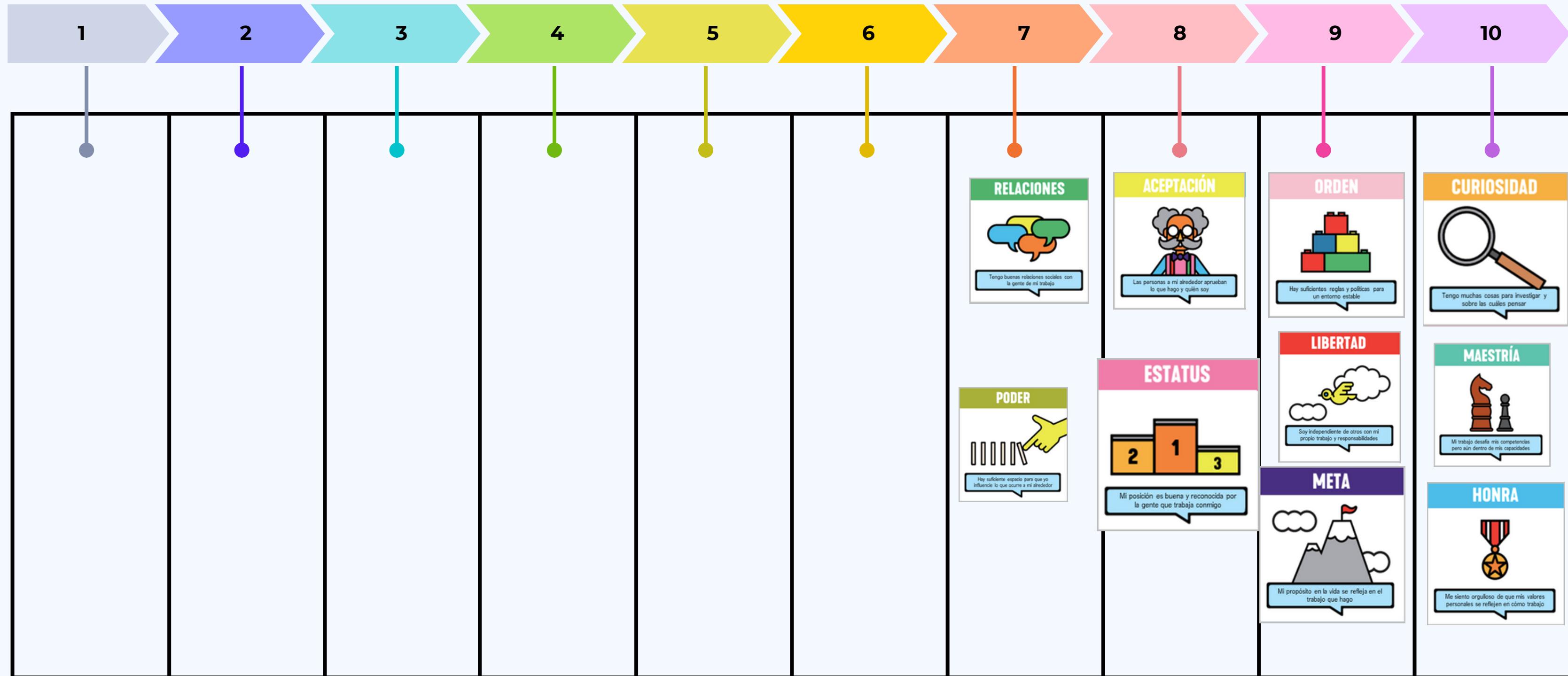


CARTAS DE MOTIVADORES

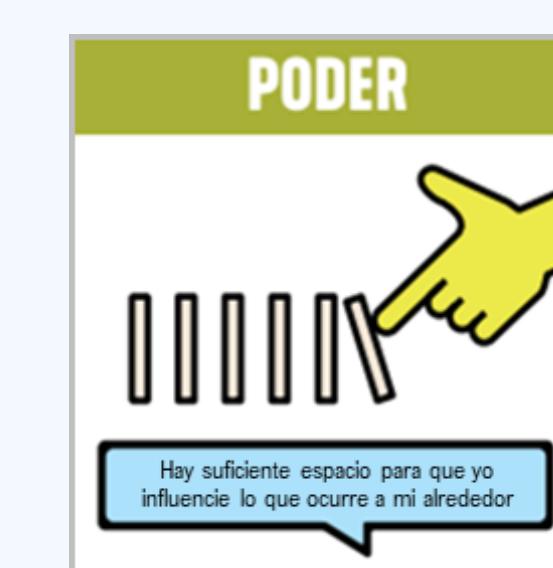
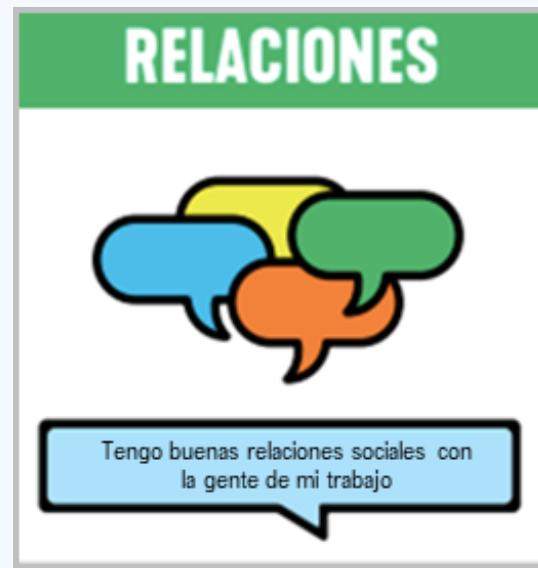
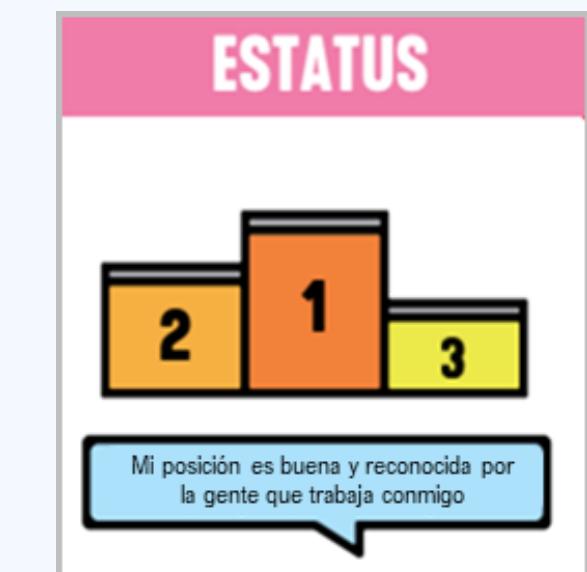
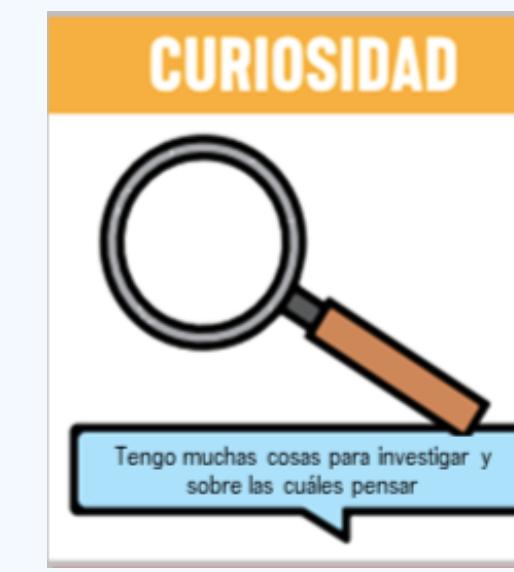


Valor de cada tarjeta

Julio

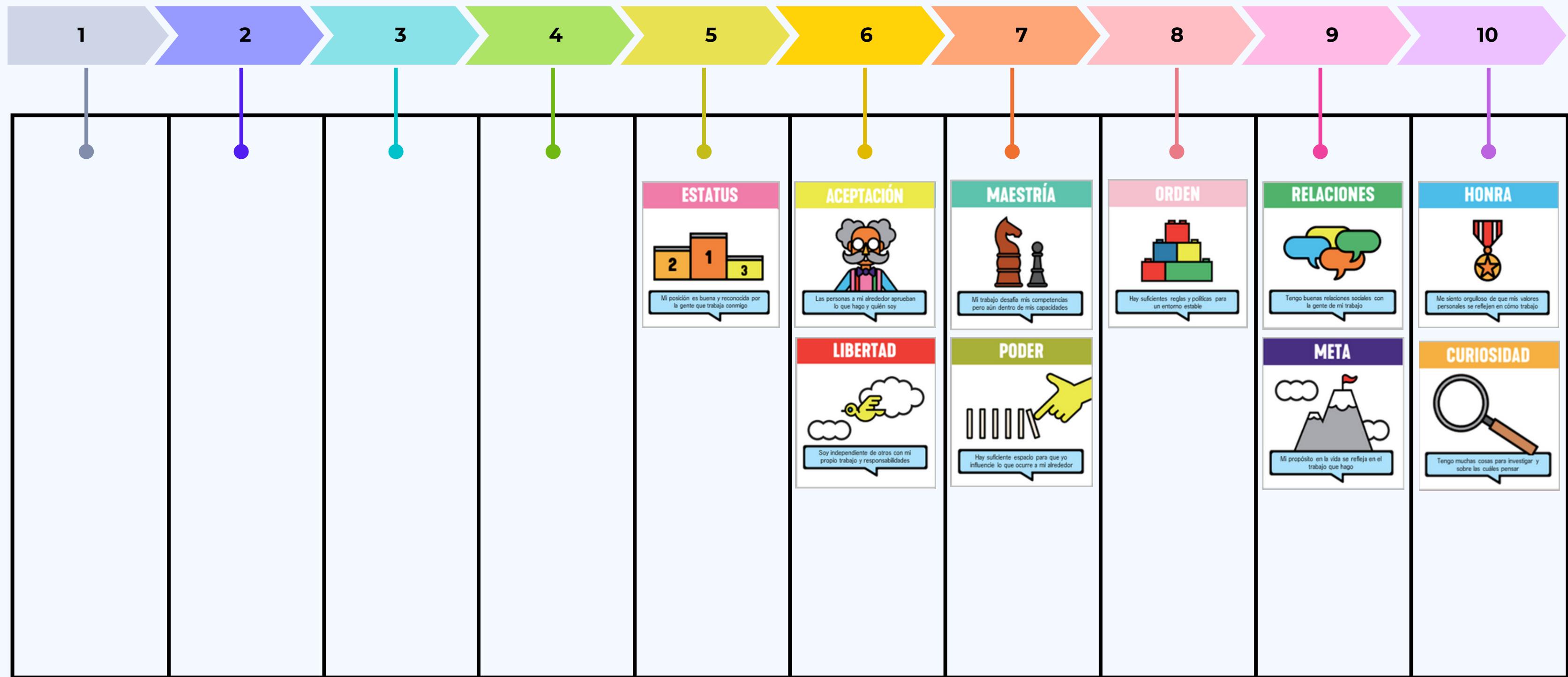


CARTAS DE MOTIVADORES

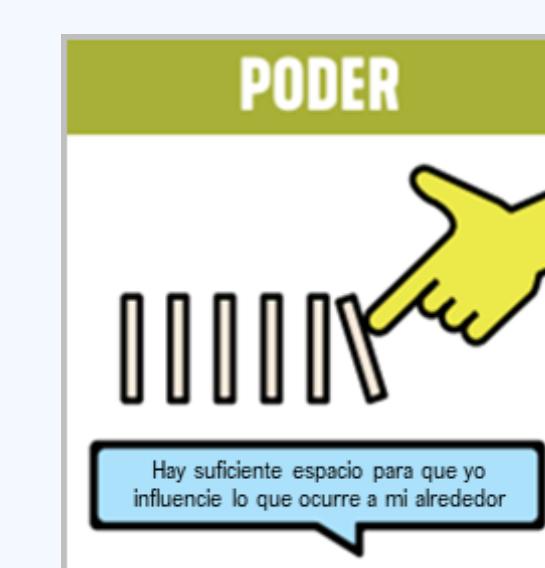
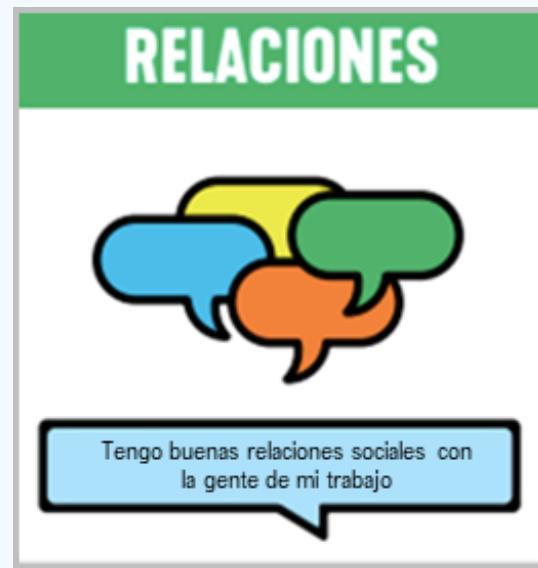
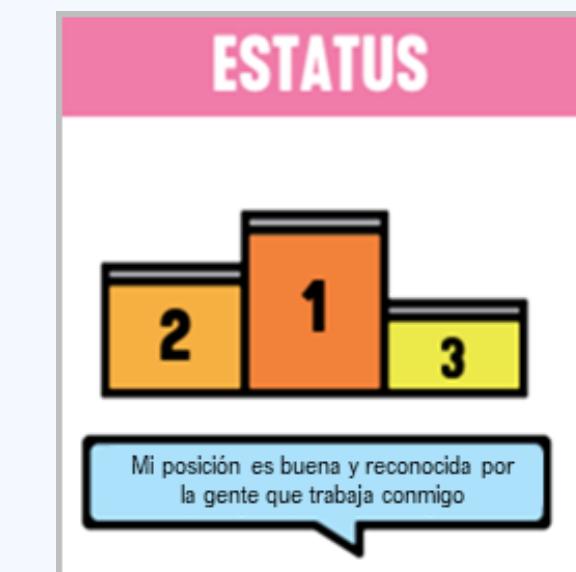
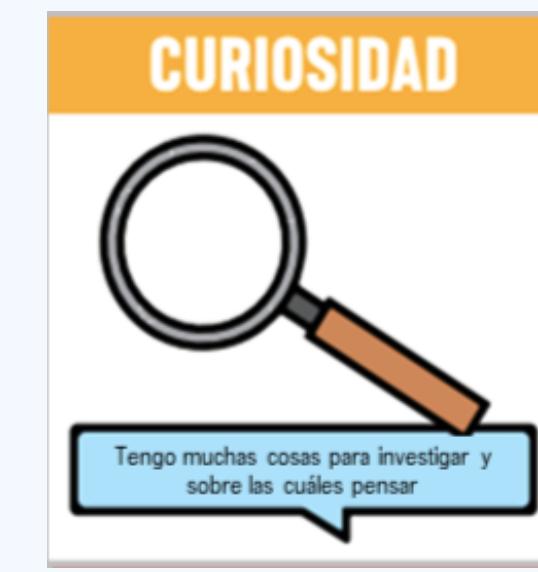


Valor de cada tarjeta

Jonathan



CARTAS DE MOTIVADORES



TERCERA PARTE

**Para la tercera parte haremos una sola tabla
comparando los resultados entre nosotros.
Por lo tanto donde vea su nombre coloca la
calificación que le dio a su tarjeta.**

Comparación de resultados de los miembros del equipo.

