

A FALTA DE ACESSO À EDUCAÇÃO, QUALIFICAÇÃO E EMPREGABILIDADE MARGINALIZA CADA VEZ MAIS A COMUNIDADE TRANS, INVISIBILIZANDO – A E EXCLUINDO – A DO CONVÍVIO NA SOCIEDADE DE BELO HORIZONTE E DEMAIS CIDADES DO BRASIL.



DA POPULAÇÃO TRANS
SOFRE COM A EVASÃO
ESCOLAR



APENAS 4% DAS PESSOAS
TRANSGÊNEROS ESTÃO NO
MERCADO FORMAL DE
TRABALHO



DAS MULHERES TRANS ESTÃO
EM OFÍCIO DE TRABALHADORAS
DO SEXO

0,3%

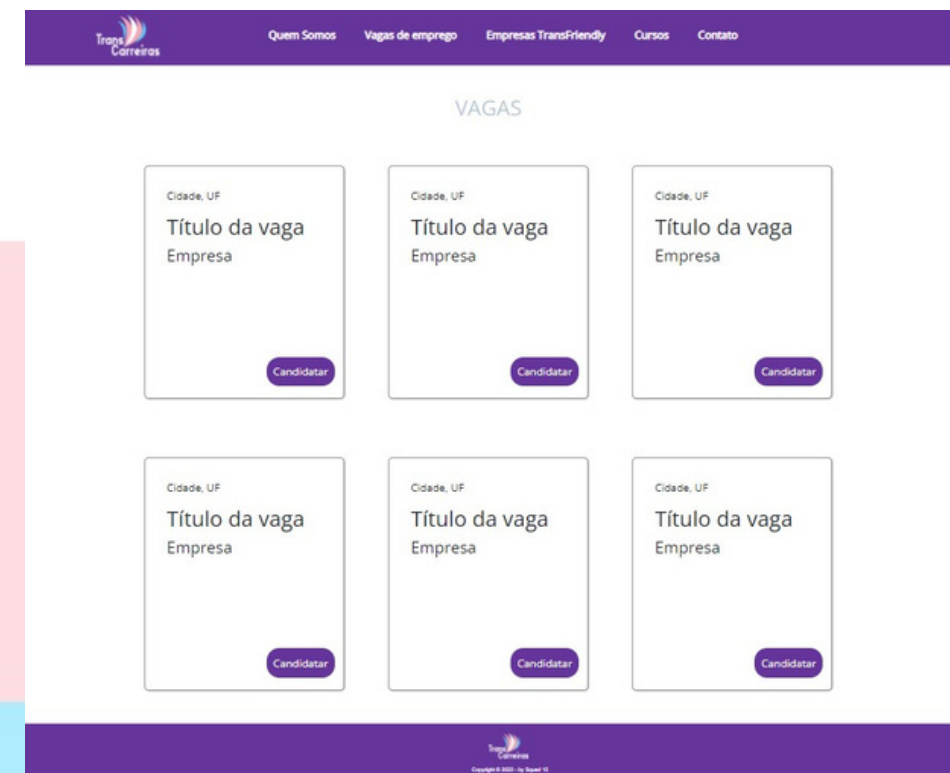
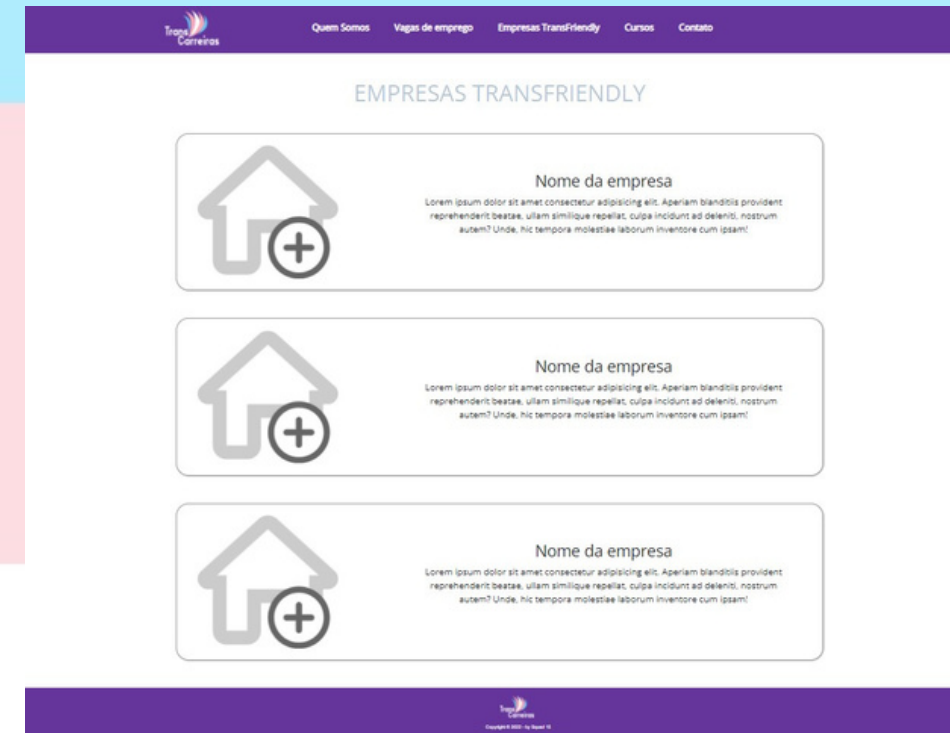
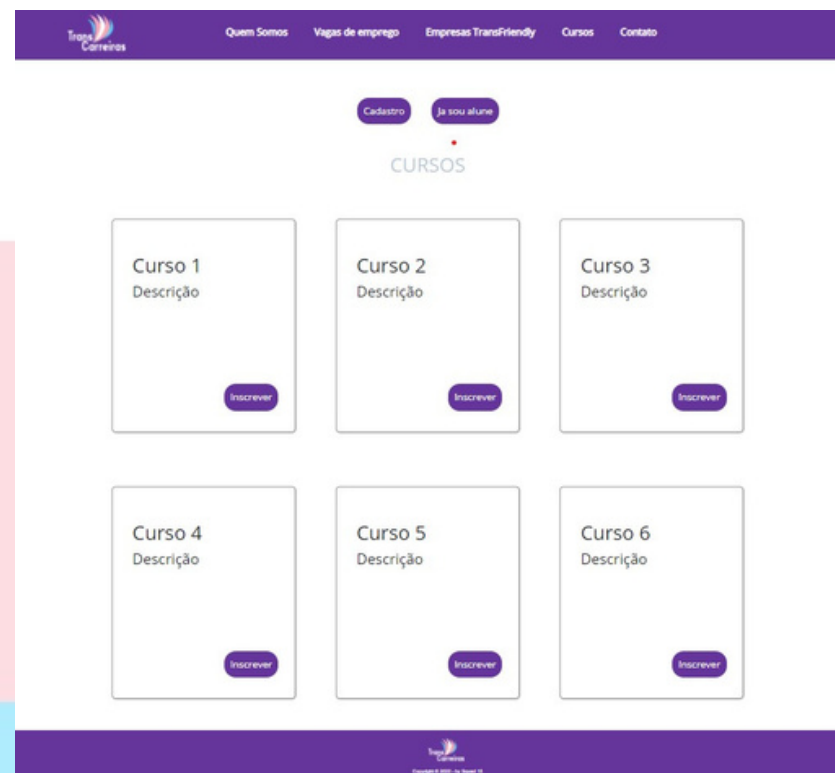
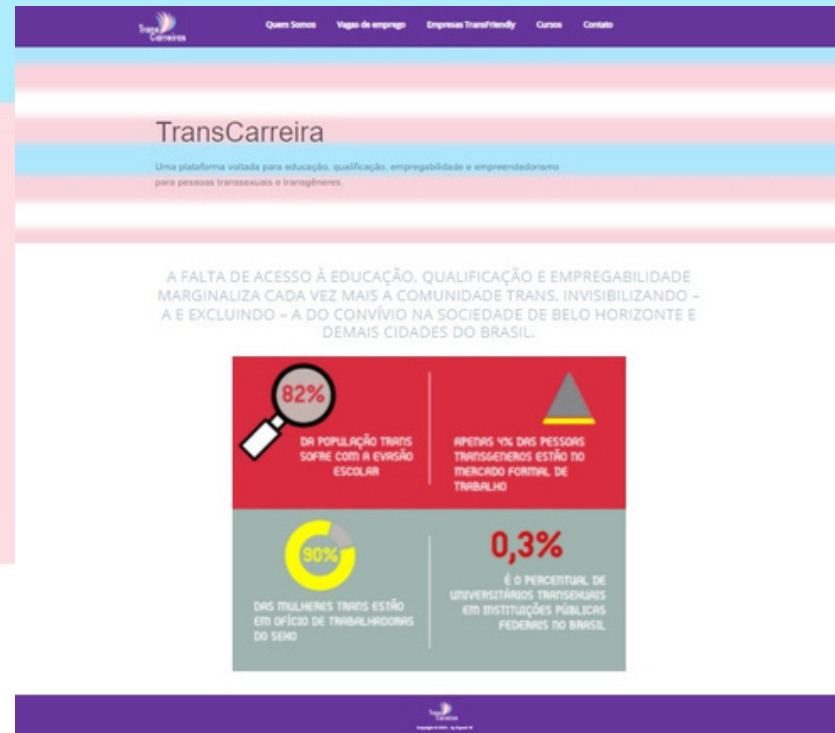
É O PERCENTUAL DE
UNIVERSITÁRIOS TRANSEXUAIS
EM INSTITUIÇÕES PÚBLICAS
FEDERAIS NO BRASIL

**Uma Proposta de solução tecnológica para o problema de
acesso
a educação, qualificação e empregabilidade da população
transsexual e
transgênera da cidade de BH e região metropolitana**

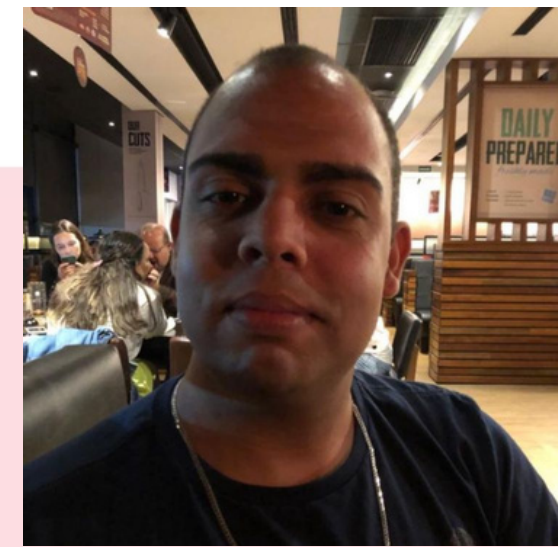
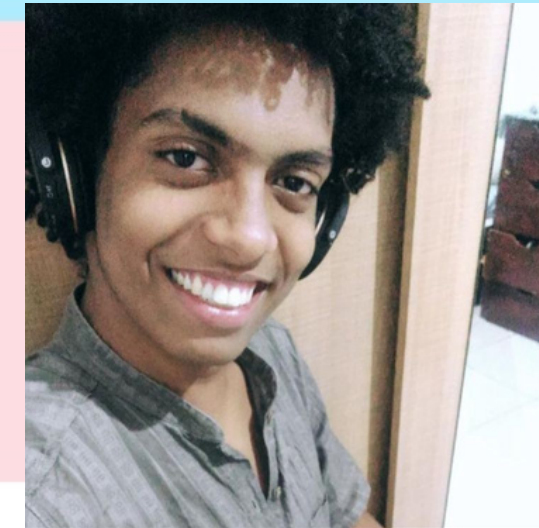
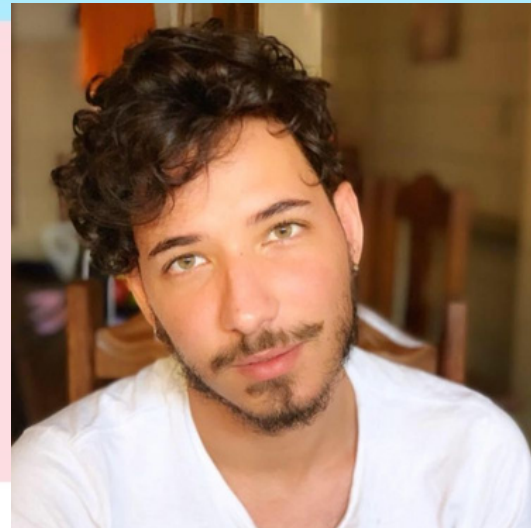
A plataforma TransCarreira propoem um ambiente on line onde pessoas trans possam se qualificar e conectar-se a ao mercado de trabalho, e empresas que já possuem boas praticas de diversidade e

inclusão

Plataforma TransCarreira



Integrantes Squad 15



**Inclusão não é um benefício,
é um dever social.**

Autor desconhecido