



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล
อุปสงค์และอุปทานแรงงาน

จังหวัดปทุมธานี ปี 2566

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน
จังหวัดปทุมธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กระทรวงแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



หน่วยงานเจ้าของเรื่อง

กระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

โทรศัพท์ 0 2581 7955

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : pathumthani@mol.go.th

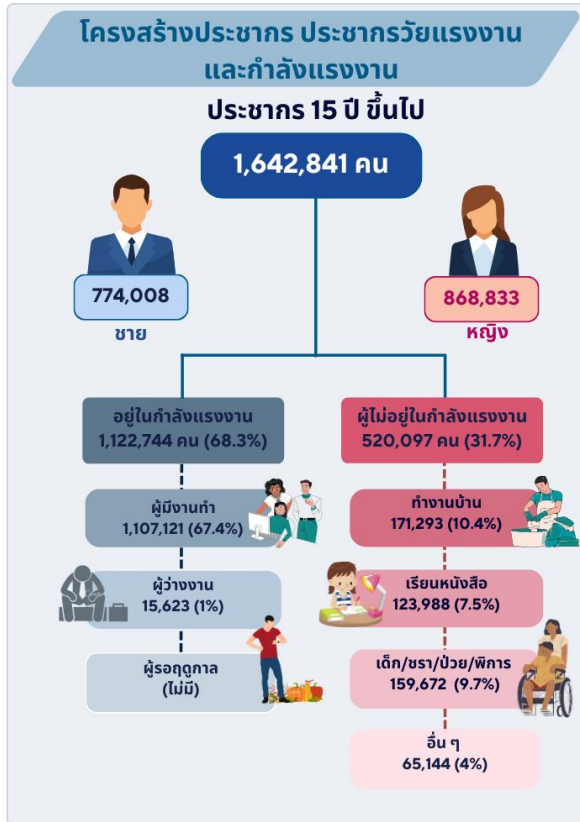




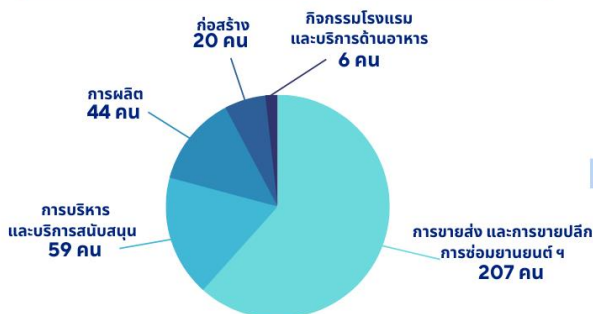
รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน ปทุมธานี ปี 2566

แหล่งที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ
จัดทำโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

หน่วย : คน,ร้อยละ

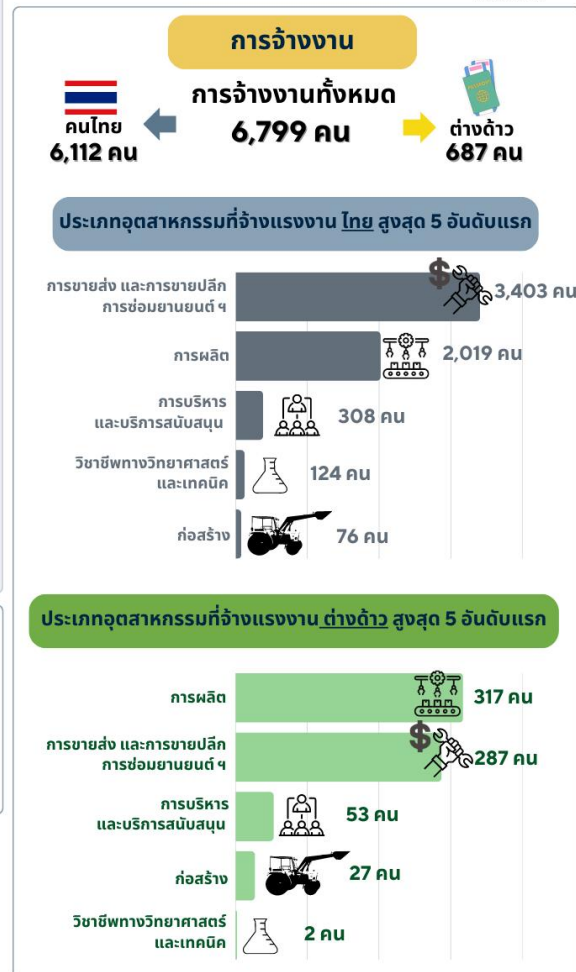


ประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ที่ต้องการมากที่สุด



ผลการสำรวจความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในปทุมธานี ปี พ.ศ. 2566 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 289 ตัวอย่างพบว่า ประมาณ 31.5 เปอร์เซ็นต์ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณ 34.6 เปอร์เซ็นต์ ระบุถึงความต้องการแรงงานที่เกิดขึ้นภายใน 1 ปี

หน่วย : คน



1. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ ฯ
2. การบริการและบริกรสนับสนุน
3. การผลิต
4. ก่อสร้าง
5. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร





รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน ปทุมธานี ปี 2566



ความต้องการแรงงานรวม จำนวน 346 คน

ความต้องการแรงงาน

ชุดทักษะและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ชุดทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน 109 คน

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 73 คน
- เสมียน 17 คน
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ 7 คน

ชุดทักษะมีประสบการณ์ จำนวน 87 คน

- ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 53 คน
- เสมียน 21 คน
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 7 คน

ชุดทักษะสุขภาพแข็งแรง จำนวน 41 คน

- ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 23 คน
- เสมียน 18 คน
- พนักงานบริการและเจ้าหน้าที่วินัย 6 คน

อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ ฯ 207 คน

อาชีพพื้นฐาน 85 คน

เสมียน 51 คน

กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน 59 คน

อาชีพพื้นฐาน 40 คน

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 19 คน

การผลิต 44 คน

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 34 คน

เสมียน 8 คน

การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุด



วุฒิการศึกษาและตำแหน่ง ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

มัธยมศึกษา 121 คน

1. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ ฯ จำนวน 87 คน
2. การบริการและบริการสนับสนุน จำนวน 19 คน
3. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 6 คน

ต่ำกว่ามัธยมศึกษา 65 คน

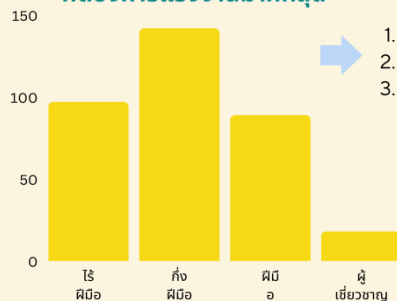
1. การบริการและบริการสนับสนุน จำนวน 40 คน
2. การก่อสร้าง จำนวน 15 คน
3. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ ฯ จำนวน 9 คน

ปวส./อนุปริญญา 51 คน

1. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ ฯ จำนวน 32 คน
2. การผลิต จำนวน 17 คน
3. กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 2 คน



ระดับฝีมือแรงงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด



ระดับกึ่งฝีมือ

1. ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 46 คน
2. เสมียน 41 คน
3. พนักงานบริการและเจ้าหน้าที่วินัย 26 คน

ระดับไร้ฝีมือ

1. ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 77 คน
2. เสมียน 11 คน
3. พนักงานบริการและเจ้าหน้าที่วินัย 9 คน



ระดับฝีมือ

1. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 60 คน
2. เสมียน 9 คน
3. ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 8 คน



คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดปทุมธานี ปี 2566 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการในปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึง แนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ ให้นหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ ในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ที่สนใจทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด โปรดแจ้งให้กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี
กรกฎาคม 2566



บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ปทุมธานี ปี 2566 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวน แรงงาน เข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบประกอบการ ในปทุมธานี ปี 2566 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 289 ตัวอย่างในเบื้องต้น พบว่าประมาณร้อยละ 31.5 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจและประมาณร้อยละ 34.6 ระบุถึงความต้องการแรงงาน ที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงานปทุมธานี สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน

ปทุมธานี มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป ทั้งสิ้น 1,642,841 คน เป็นเพศชาย 774,008 คน และเพศหญิง 868,833 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 1,122,744 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 520,097 คน

ปทุมธานีมีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 1,107,121 คน เป็นเพศชาย 584,781 คน และ เพศหญิง 522,341 คน อย่างไรก็ตามยังมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 15,623 คน แต่ไม่มีผู้รอฤดูกาล

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน ปทุมธานี

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการ ของตลาดแรงงานปทุมธานี จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 289 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 31.5 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 34.6 ระบุถึง ความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 100.0 การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 66.7 และกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน ร้อยละ 33.3 ตามลำดับ



เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 289 แห่ง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 6,799 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 6,112 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 687 คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 346 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 331 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 15 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (2) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน (3) การผลิต (4) การก่อสร้าง (5) กิจกรรมทางโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ ในสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์มากที่สุด 35 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์มากที่สุด 71 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงาน การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์มากที่สุด 91 คน และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คน ขึ้นไป มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 21 คน ตามลำดับ

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่าสถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 88.7 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 11.3 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรม กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 40

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร **ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน** ผลสะท้อนว่า มีความต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 85 คน รองลงมาตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องในด้านต่าง ๆ ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 51 คน และตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน 40 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (ม.3) ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 87 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (ต่ำกว่า ม.3) ในอุตสาหกรรมกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 40 คน และการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 35 คน ตามลำดับ



ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ ในมิติของตำแหน่งงานและ ช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15 - 29 ปี ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 97 คน รองลงมาแรงงานช่วงอายุ 15 - 29 ปี ในตำแหน่งเสมียน จำนวน 46 คน และแรงงานช่วงอายุ 30 - 44 ปี ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 41 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมากที่สุด จำนวน 77 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับฝีมือในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 60 คน และต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 46 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และ (3) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 82 คน และเสมียน 15 คน คน สำหรับแรงงานระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 39 คน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 15 สำหรับแรงงานวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 31 และเสมียน 11 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard Skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือ คุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft Skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการ ต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ 109 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 73 คน เสมียน 17 คน และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ 7 คน ตามลำดับ รองลงมาได้แก่ ทักษะมีประสบการณ์ 87 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 53 คน เสมียน 21 คน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 7 คน ตามลำดับ และทักษะสุขภาพแข็งแรง 41 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 23 คน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 18 คน ตามลำดับ



ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่

- (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
- (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความอดทน ในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพงานพื้นฐาน
- (3) ความต้องการแรงงานในทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ และทักษะมีประสบการณ์ เท่ากัน ในตำแหน่งเสมียน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่

- (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความอดทน โดย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน
- (2) ความต้องการแรงงานในทักษะสื่อสารและเจรจาต่อรอง ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
- (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความใฝ่เรียนรู้ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์มากที่สุด 223 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และเสมียน ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี จำนวน 119 คน โดยตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องสูงสุด รองลงมา ได้แก่ เสมียน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3 – 9 ปี จำนวน 4 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าและช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เท่ากัน

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจาก สถานประกอบการในพื้นที่ปทุมธานี จำนวนทั้งสิ้น 261 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 3,966 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 3,616 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 350 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 42 คน จำนวนการออกจากงาน 15 คน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภท อุตสาหกรรม พบว่า มีจำนวนการเข้างานใหม่ 42 คน โดยมีประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวน มากที่สุด ได้แก่

- (1) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน
- (2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์
- (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 15 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่

- (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์
- (2) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน
- (3) การผลิตและกิจกรรมอื่น ๆ ตามลำดับ

จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงาน เมื่อเทียบกับการเข้างาน คือ การผลิต มีจำนวนผู้ออกจากงานเท่ากัน



การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน รองลงมาคือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน รองลงมาคือพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ และช่างฝีมือและผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้นจะเห็นได้ว่า ตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ ไม่เกิดการเปลี่ยนแปลง กล่าวคือมีการเข้าใหม่เท่ากับการออกจากงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปสว.)/อนุปริญญา ปริญญาตรี ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มัธยมศึกษาปีที่ 3 และปริญญาตรี ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานในวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ ปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี ไม่เกิดการเปลี่ยนแปลง กล่าวคือ มีแรงงานเข้างานใหม่เท่ากับการออกจากงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด ในระดับแรงงานแรงงานไร้ฝีมือและแรงงานฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือเช่นกัน นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานผู้เชี่ยวชาญไม่มีการเปลี่ยนแปลง กล่าวคือ มีการแรงงานเข้างานใหม่เท่ากับการออกจากงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 30 - 44 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในช่วงอายุ 15 - 29 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานช่วงอายุ 30 -44 ปี มีแรงงานที่เข้างานใหม่มากกว่าแรงงานที่ออกจากงาน ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงาน และแรงงานช่วงอายุ 45 - 59 ปี ไม่มีการเปลี่ยนแปลง กล่าวคือ มีการแรงงานเข้างานใหม่เท่ากับการออกจากงาน



2.3 ประเมินการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า **ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัด ปทุมธานี มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.95** เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรกได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.35 รองลงมาได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.23 และไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ อัตราขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 1.55 ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 2.45 รองลงมาได้แก่ การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 2.25 และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ 2.18 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2566 - 2570 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของ ความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.5 รองลงมา ได้แก่ วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.53 และวุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา เท่ากัน อัตราการเติบโตเฉลี่ยลดลงร้อยละ 0.43 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2566 - 2570 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า พบว่า ตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งงาน ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.10 รองลงมา คือตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน มีอัตราเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.5 ตามลำดับ ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ มีอัตราการเฉลี่ยลดลงเฉลี่ย 0.90 รองลงมาได้แก่ ตำแหน่งงานผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ และตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.78 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2566 - 2570 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการมีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคน มีเพียงสถานประกอบการ ขนาด ลูกจ้าง 100 – 199 คน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.25 ส่วนในด้านสถานประกอบการมีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.90 รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 -19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.63 และผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.35 ตามลำดับ



3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน ปทุมธานี

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษาปี 2566 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดปทุมธานี สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 12,105 คน รองลงมา ได้แก่ระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 8,638 คน และ ระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 6,623 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลง ในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับการศึกษามัธยมศึกษา ปีที่ 3 ร้อยละ 90.60 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเหลือเพียงร้อยละ 11.5 ในระดับปริญญาตรี ในอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ร้อยละ 34.40 ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) /อนุปริญญา ร้อยละ 19.90 และระดับการศึกษาปริญญาโท ร้อยละ 19.30 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้ม ลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.49 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ ในอุตสาหกรรมการจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2567 – 2571 ผลประมาณการ ชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.49 โดยที่ระดับการศึกษาที่มีอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ ระดับประถมศึกษา

4. ข้อเสนอแนะ

4.1 จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สามารถรวบรวมได้มีจำนวนน้อย เนื่องจากมีข้อจำกัดทางงบประมาณที่มีอย่างจำกัด คณะทำงานควรขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลแบบสำรวจ ฯ ทางออนไลน์ด้วย เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานจริง

4.2 ควรศึกษาด้านอุปทานแรงงานให้กว้างกว่าแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษา อุปทานแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานปัจจุบัน ศึกษาเรื่องแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถหาแรงงานได้ตรงกับความต้องการ

4.3 ควรมีหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อให้แรงงานได้ฝึกอบรมทักษะที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการในด้าน hard skill ให้เกิดความชำนาญและเชื่อมั่นในตัวเอง



4.4 ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทราบความต้องการของสถานประกอบการด้าน Soft skill ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงแรงงานในทุกระดับ เหมาะสมกับแรงงานในแต่ละกลุ่ม เช่น อาสาสมัครแรงงาน, Influencer ที่มียอดคนติดตามสูง ทั้งใน Facebook, YouTube, Tiktok เป็นต้น เว็บไซต์ ช่องทางประชาสัมพันธ์ ต่าง ๆ

4.5 อัตราการเติบโตของแรงงาน ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่มีแนวโน้มลดลง สถานประกอบการอาจต้อง ทบทวนการลงทุนเพื่อเลือกใช้เครื่องจักรแทนแรงงานคนในอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้นใช้คอมพิวเตอร์ ทดแทนแรงงานกึ่งทักษะ และใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) แทนแรงงานทักษะ ในการทดแทน แรงงานที่มีแนวโน้มลดลง เพื่อเพิ่มผลิตภาพและการลดต้นทุนด้านแรงงานในระยะยาว



สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
บทสรุปผู้บริหาร.....	ข
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดปทุมธานี.....	1
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP).....	1
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดปทุมธานี.....	3
3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดปทุมธานี.....	3
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand For Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดปทุมธานี.....	8
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดปทุมธานี.....	8
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดปทุมธานี.....	22
6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดปทุมธานี ปี 2567 – 2571.....	26
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply Of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดปทุมธานี.....	31
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดปทุมธานี.....	31
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดปทุมธานี ปี 2567 – 2571.....	34
บรรณานุกรม.....	36
ภาคผนวก.....	37
คณะผู้จัดทำ.....	46



สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 ผลผลิตสัมพัทธ์มวลรวมจังหวัดปทุมธานี แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545).....	2
ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน.....	3
ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ.....	4
ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ.....	4
ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม.....	5
ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ.....	6
ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน.....	7
ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	8
ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภท อุตสาหกรรม.....	9
ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาด สถานประกอบการ.....	10
ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภท อุตสาหกรรม.....	11
ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและ ตำแหน่งงาน.....	12
ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิ การศึกษา.....	13
ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ.....	14
ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและระดับฝีมือแรงงาน..	15
ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและวุฒิการศึกษา.....	16
ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ).....	17
ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและทักษะที่สถาน ประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)	18
ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและทักษะที่สถาน ประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)	20



สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสิทธิภาพการทำงาน.....	22
ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	23
ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	24
ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	24
ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน.....	25
ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ.....	25
ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	26
ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	28
ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	29
ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ.....	30
ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2564 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	31
ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	34
ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	35



สารบัญภาพ

หน้า

ภาพที่ 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2563 และอัตราการขยายตัว GRP จังหวัดปทุมธานี.....	1
--	---



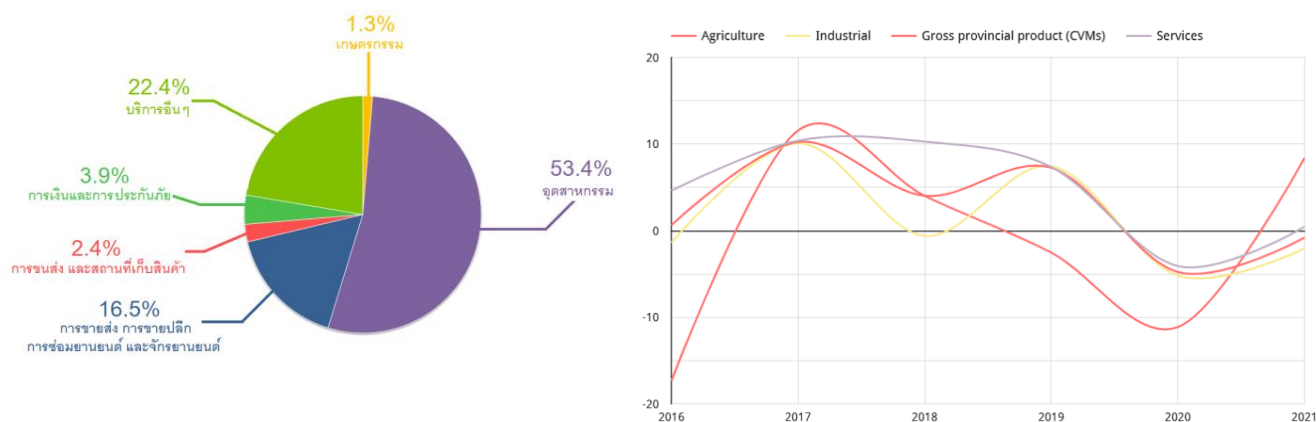
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดปทุมธานี

1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

จังหวัดปทุมธานี ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ปีพ.ศ. 2564 หดตัว ร้อยละ 0.8 จาก จากเดิมที่หดตัว ร้อยละ 4.7 ในปี 2563 โดยการผลิตภาคเกษตรซึ่งมีส่วนถึง ร้อยละ 99.2 ของผลิตภัณฑ์ ในจังหวัดปทุมธานี และมีสัดส่วนการผลิตภาคเกษตรเพียง ร้อยละ 0.8 การผลิตนอกภาคเกษตรหดตัว ร้อยละ 0.9 เมื่อเทียบกับ ที่หดตัว ร้อยละ 4.6 ในปีก่อนหน้า โดยชะลอตัวลงอย่างต่อเนื่อง ทั้งภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ในขณะที่ ภาคเกษตรขยายตัว ร้อยละ 8.3 เป็นการขยายตัวเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว ที่หดตัว ร้อยละ 11.1

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคการเกษตรขยายตัว ร้อยละ 11.1 จากปีก่อน นอกภาคการเกษตร หดตัว ร้อยละ 0.9 จากปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากการหดตัวในหมวดบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจร้อยละ 20.2 การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา ร้อยละ 8.1 การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ร้อยละ 4.6 ข้อมูลและการติดต่อสื่อสาร ร้อยละ 3.9 อุตสาหกรรม ร้อยละ 2.1 การผลิต ร้อยละ 1.7 ตัวกลางทางการเงิน ร้อยละ 1.2 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ จักรยานยนต์ และกิจกรรมด้านการบริการและ สนับสนุน ร้อยละ 0.2

ภาพที่ 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2564 และอัตราการขยายตัว GRP จังหวัดปทุมธานี



ที่มา: ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ อนุกรมเวลา 2538-2563 GPP CVMs Time Series Data 1995- 2020 (Excel File)



ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปทุมธานี แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ.	พ.ศ.	พ.ศ.	อัตราการเจริญเติบโต	
	2562r	2563r	2564p	2563r	2564p
ภาคการเกษตรกรรม	2,806	2,494	2,703	-11.12	8.38
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการประมง	2,806	2,494	2,703	-11.12	8.38
ภาคนอกเกษตร	310,725	296,156	293,443	-4.69	-0.92
อุตสาหกรรม	177,890	168,673	165,206	-5.18	-2.06
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	45	43	41	-4.44	-4.65
การผลิต	163,076	154,555	151,835	-5.23	-1.76
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	14,387	13,527	12,424	-5.98	-8.15
การกำจัดของเสียและกิจกรรมฟื้นฟู	1,432	1,510	1,746	5.45	15.63
การบริการ	131,257	125,855	126,449	-4.12	0.47
การก่อสร้าง	9,569	8,090	8,463	-15.46	4.61
การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ จักรยานยนต์	47,510	43,522	43,416	-8.39	-0.24
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ที่พัก และกิจกรรมบริการอาหาร	6,350	5,862	6,146	-7.69	4.84
ที่พัก และกิจกรรมบริการอาหาร	3,905	2,930	2,948	-24.97	0.61
ข้อมูลและการติดต่อสื่อสาร	7,615	8,620	8,283	13.20	-3.91
ตัวกลางทางการเงิน	9,963	10,522	10,396	5.61	-1.20
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการ ทางธุรกิจ	17,397	17,382	13,869	-0.09	-20.21
ผู้เชี่ยวชาญทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2,403	2,869	3,077	19.39	7.25
กิจกรรมด้านการบริการ และสนับสนุน	3,877	4,098	4,090	5.70	-0.20
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกัน	4,396	4,349	4,658	-1.07	7.11
ประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ					
การศึกษา	10,535	10,628	11,250	0.88	5.85
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	4,702	4,799	5,425	2.06	13.04
ศิลปะบันเทิงและนันทนาการ	1,395	1,071	1,080	-23.23	0.84
บริการอื่น ๆ	3,648	3,839	4,708	5.24	22.64
Gross provincial product (CVMs)	312,627	297,689	295,322	-4.78	-0.80

ที่มา : สำนักสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดปทุมธานี

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดปทุมธานีในส่วนนี้ นำมาจากสำนักงานสถิติแห่งชาติกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรในปทุมธานี โดยได้รวบรวมข้อมูลในปี 2565 รายละเอียดดังนี้ จังหวัดปทุมธานี มีจำนวนประชากร ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,642,841 คน เป็นเพศชาย 774,008 คน และเพศหญิง 868,833 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 1,122,744 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 520,097 คน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	1,642,841	100.0	774,008	100.0	868,833	100.0
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	1,122,744	68.3	595,428	76.9	527,317	60.7
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	1,122,744	68.3	595,428	76.9	527,317	60.7
1.1.1 ผู้มีงานทำ	1,107,121	67.4	584,781	75.6	522,341	60.1
1.1.1 ผู้ว่างงาน	15,623	1.0	10,647	1.4	4,976	0.6
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	0	0	0	0	0	0
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	520,097	31.7	178,581	23.1	341,516	39.3
2.1 ทำงานบ้าน	171,293	10.4	14,124	1.8	157,169	18.1
2.2 เรียนหนังสือ	123,988	7.5	58,434	7.5	65,554	7.5
2.3 เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	159,672	9.7	65,967	8.5	93,705	10.8
2.4 อื่น ๆ	65,144	4.0	40,056	5.2	25,088	2.9
อัตราการว่างงาน		1.4		1.8		0.9

3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดปทุมธานี

3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดปทุมธานี จำนวน 1,642,841 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 480,750 คน คิดเป็นร้อยละ 29.3 รองลงมา ได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 390,718 คน คิดเป็นร้อยละ 23.8 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 332,274 คน คิดเป็นร้อยละ 20.2 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 215,207 คน คิดเป็นร้อยละ 13.1 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 170,583 คน คิดเป็นร้อยละ 10.4 เป็นผู้ที่ไม่มีการศึกษา จำนวน 34,872 คน คิดเป็นร้อยละ 2.1 และไม่ทราบ จำนวน 18,437 คิดเป็นร้อยละ 1.1 (ตารางที่ 3)



ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	1,642,841	100.0	774,008	100.0	868,833	100.0
1. ไม่มีการศึกษา	34,872	2.1	16,539	2.1	18,333	2.1
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	170,583	10.4	62,245	8.0	108,337	12.5
3. ประถมศึกษา	215,207	13.1	113,508	14.7	101,699	11.7
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	332,274	20.2	175,457	22.7	156,817	18.0
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	390,718	23.8	185,561	24.0	205,157	23.6
6. มหาวิทยาลัย	480,750	29.3	211,777	27.4	268,973	31.0
7. การศึกษาอื่น ๆ	0	0.0	0	0.0	0	0.0
8. ไม่ทราบ	18,437	1.1	8,921	1.2	9,516	1.1

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดปทุมธานี มีผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 1,122,745 คน เป็นเพศชาย จำนวน 595,428 คน และเพศหญิง จำนวน 527,317 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวมอยู่ที่ร้อยละ 1.4 เป็นอัตราการว่างงานเพศชาย ร้อยละ 1.8 และเพศหญิง ร้อยละ 0.9 (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ยอดรวม	1,642,841	1,122,745	15,623	1.4
ชาย	774,008	595,428	10,647	1.8
หญิง	868,833	527,317	4,976	0.9



3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดปทุมธานีที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 1,134,284 คน เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในอุตสาหกรรม การผลิตมากที่สุด จำนวน 310,764 คน คิดเป็นร้อยละ 27.4 รองลงมา ได้แก่ อุตสาหกรรมการขนส่ง ขยายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 212,193 คน คิดเป็นร้อยละ 18.7 อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 137,688 คน คิดเป็นร้อยละ 12.1 อุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 96,053 คน คิดเป็นร้อยละ 8.5 และอุตสาหกรรมการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 90,295 คน คิดเป็น ร้อยละ 8 ตามลำดับ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	1,134,284	100.0
ภาคการเกษตรกรรม	34,129	3.0
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	34,129	3.0
นอกภาคการเกษตรกรรม	1,100,155	97.0
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0.0
2. การผลิต	310,764	27.4
3. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	3,324	0.3
4. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0.0
5. การก่อสร้าง	137,688	12.1
6. การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	212,193	18.7
7. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	90,295	8.0
8. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	96,053	8.5
9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	21,175	1.9
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	22,692	2.0
11. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	6,293	0.6
12. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	21,790	1.9
13. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	26,488	2.3
14. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	47,898	4.2
15. การศึกษา	24,770	2.2
16. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	18,318	1.6



อุตสาหกรรม	จำนวน	ร้อยละ
17. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	10,395	0.9
18. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	26,879	2.4
19. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่ ทำขึ้นเพื่อใช้ในครัวเรือน	23,140	2.0
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่ ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	0	0.0
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0.0
22. ไม่ทราบ	0	0.0

ประชากรในจังหวัดปทุมธานีที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มียานทำจำนวนทั้งสิ้น 1,134,284 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า มีประชากรที่ประกอบอาชีพ พนักงานบริการและ ผู้จำหน่ายสินค้ามากที่สุด จำนวน 238,766 คน คิดเป็นร้อยละ 21 รองลงมา ได้แก่ ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ จำนวน 226,832 คน คิดเป็นร้อยละ 20 ช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 151,138 คน คิดเป็นร้อยละ 13.3 ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 128,881 คน คิดเป็นร้อยละ 11.4 และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ จำนวน 113,396 คน คิดเป็นร้อยละ 10 ตามลำดับ (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	1,134,284	100.0
1. ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บริหารกฎหมาย	69,056	6.1
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	83,628	7.4
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	113,396	10.0
4. เสมียน	84,711	7.5
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	238,766	21.0
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	37,876	3.3
7. ช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	151,138	13.3
8. ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	226,832	20.0
9. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	128,881	11.4
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0.0



ประชากรในจังหวัดปทุมธานีที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 1,134,284 คน เมื่อจำแนกตามสภาพการทำงาน พบว่าประชากรมากกว่าครึ่งหนึ่งเป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 643,517 คน คิดเป็น ร้อยละ 56.7 รองลงมา คือ ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 278,000 คน คิดเป็นร้อยละ 24.5 ลูกจ้างรัฐบาลจำนวน 100,103 คน คิดเป็นร้อยละ 8.8 ช่วยธุรกิจครอบครัวเรือน จำนวน 71,821 คน คิดเป็นร้อยละ 6.3 และนายจ้างจำนวน 40,843 คน คิดเป็นร้อยละ 3.6 ตามลำดับ (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	1,134,284	100
1. นายจ้าง	40,843	3.6
2. ลูกจ้างรัฐบาล	100,103	8.8
3. ลูกจ้างเอกชน	643,517	56.7
4. ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง	278,000	24.5
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	71,821	6.3
6. การรวมกลุ่ม	0	0



สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดปทุมธานี

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดปทุมธานี

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในปทุมธานี จำนวนทั้งสิ้น 289 แห่ง ประกอบด้วย 8 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในปทุมธานีปี 2566 พบว่าสถานประกอบการร้อยละ 31.5 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 ลำดับแรก ได้แก่ กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 100.0 การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 66.7 และกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน ร้อยละ 33.3 ตามลำดับ และสถานประกอบการร้อยละ 34.6 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร เท่ากัน ร้อยละ 100 และการผลิต ร้อยละ 60 ตามลำดับ (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		จำนวนความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
การผลิต	15	4	26.7	9	60.0
การก่อสร้าง	8	2	25.0	2	25.0
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	222	71	32.0	73	32.9
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	1	50.0	2	100.0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	1	1	100.0	1	100.0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	10	3	30.0	3	30.0
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	24	8	33.3	8	33.3
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	7	1	14.3	2	28.6
รวม	289	91	31.5	100	34.6



กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน 289 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 6,799 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 6,112 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 687 คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 346 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 331 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 15 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการ แรงงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (2) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน (3) การผลิต (4) การก่อสร้าง (5) กิจกรรมทางโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สถาน ประกอบการ	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
การผลิต	15	2,019	317	2,336	44	0	44
การก่อสร้าง	8	76	27	103	10	10	20
การขายส่ง และการขายปลีก การ ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	222	3,403	287	3,690	207	0	207
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	33	1	34	4	0	4
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้าน อาหาร	1	0	0	10	6	0	6
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และ เทคนิค	10	24	2	126	5	0	5
กิจกรรมการบริหารและบริการ สนับสนุน	24	380	53	433	54	5	59
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	7	67	0	67	1	0	1
รวม	289	6,112	687	6,799	331	15	346



เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบันในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์มากที่สุด จำนวน 35 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์มากที่สุด จำนวน 71 คน สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงาน การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์มากที่สุด จำนวน 91 คน และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คน ขึ้นไป มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน 21 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนการจ้างงาน (คน)				แรงงานที่ ต้องการ รวม
	< 10 คน	10 - 19 คน	20 - 49 คน	≥ 50 คน	
การผลิต	0	0	2	21	23
การก่อสร้าง		15	5		20
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	35	71	91	10	207
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	4	0	4
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	6	0	0	6
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	5	0	0	5
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	20	5	34	0	59
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	1	0	0	0	1
รวม	56	102	136	52	346



ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถ ในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 88.7 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 11.3 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรม กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 40 (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงานที่ต้องการรวม	หาแรงงานได้ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การผลิต	44	30	68.2	14	31.8
การก่อสร้าง	20	20	100.0	0	0.0
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	207	184	88.9	23	11.1
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	4	4	100.0	0	0.0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	6	6	100.0	0	0.0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	5	3	60.0	2	40.0
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	59	59	100.0	0	0.0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	1	1	100.0	0	0.0
รวม	346	307	88.7	39	11.3

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 85 คน รองลงมาตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องในด้านต่าง ๆ ในอุตสาหกรรม การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 51 คน และตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน 40 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 12)



ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่ง							จำนวน แรงงานที่ ต้องการรวม
	ผู้จัดการข้าราชการระดับอาวุโสและ ผู้บังคับบัญชาตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องในด้านต่าง ๆ	เสมียน	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องในด้านต่าง ๆ	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
การผลิต	0	0	8	0	34	0	2	44
การก่อสร้าง	0	0		0	20	0	0	20
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์	2	3	51	22	37	7	85	207
การขนส่ง และสถานที่เก็บ สินค้า	0	0	4	0	0	0	0	4
กิจกรรมโรงแรมและบริการ ด้านอาหาร	0	0		0	0	0	6	6
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	4	0	1	0	0	5
กิจกรรมการบริหารและ บริการสนับสนุน	0	0		19	0	0	40	59
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	0	0		1	0	0	0	1
รวม	2	3	67	42	92	7	133	346

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (ม.3) ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 87 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (ต่ำกว่า ม.3) ในอุตสาหกรรมกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 40 คน และการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 35 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา						แรงงานที่ ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	
การผลิต	0	0	13	5	17	9	44
การก่อสร้าง	15	5	0	0	0	0	20
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	9	87	30	35	32	14	207
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	4	0	0	0	0	4
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	6	0	0	0	0	6
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	1	2	2	5
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	40	19	0	0	0	0	59
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	1	0	0	0	0	0	1
รวม	65	121	43	41	51	25	346



ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องแรงงานช่วงอายุ 15 – 29 ปี ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 97 คน รองลงมาแรงงานช่วงอายุ 15 - 29 ปี ในตำแหน่งเสมียน จำนวน 46 คน และแรงงานช่วงอายุ 30 - 44 ปี ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 41 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ				แรงงานที่ ต้องการรวม
	15 - 29 ปี	30 - 44 ปี	45 - 59 ปี	ไม่จำกัดอายุ	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และ ผู้บัญชาตัญญาหมาย	0	2	0	0	2
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	3	0	0	0	3
เสมียน	46	11	0	10	67
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	14	15	0	13	42
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	38	41	1	12	92
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ	2	5	0	0	7
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	97	11	0	25	133
รวม	200	85	1	60	346

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมากที่สุด จำนวน 77 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 60 คน และต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 46 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 15)



ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ระดับฝีมือแรงงาน				แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้ บัญญัติกฎหมาย	0	0	0	2	2
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	0	2	1	0	3
เสมียน	11	41	9	6	67
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	9	26	6	1	42
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	25	60	7	92
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ	0	2	5	0	7
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	77	46	8	2	133
รวม	97	142	89	18	346

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และ (3) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 82 คน และเสมียน 15 คน สำหรับแรงงานระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 39 คน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 15 คน สำหรับแรงงานวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 31 คน และเสมียน 11 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 16)



ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา						แรงงานที่ ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และ ผู้บัญญัติกฎหมาย	0	0	0	0	0	2	2
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการ วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	0	0	0	3	0	0	3
เสมียน	0	15	24	11	11	6	67
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	11	14	5	4	4	4	42
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	15	10	10	18	31	8	92
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ	0	0	0	2	3	2	7
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	39	82	4	3	2	3	133
รวม	65	121	43	41	51	25	346

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft Skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุ ลำดับที่ 1 ได้แก่ ทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ 109 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 73 คน เสมียน 17 คน และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ 7 คน ตามลำดับ รองลงมาได้แก่ ทักษะมีประสบการณ์ 87 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 53 คน เสมียน 21 คน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 7 คน ตามลำดับ และทักษะสุขภาพแข็งแรง 41 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 23 คน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 18 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 6 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 17)



ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

หน่วย: คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน							แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	0	4	3	0	0	0	7
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	0	15	1	2	0	0	18
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	3	3	0	0	0	6
การบริหารจัดการ	2	0	0	0	10	0	1	13
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	0	0	0	0	2	2
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	3	17	6	73	7	3	109
มีประสบการณ์	0	0	21	6	7	0	53	87
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	0	0	0	0	4	4
ความอดทน	0	0	0	1	0	0	35	36
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	0	0	0	2	2
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	0	0	0	0	6	6
การมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ	0	0	6	4	0	0	3	13
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	0	0	1	1
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	18	0	0	23	41
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	1	0	0	0	0	1
รวม	2	3	67	42	92	7	133	346



จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความอดทน ในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพงานพื้นฐาน (3) ความต้องการแรงงานในทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ และทักษะมีประสบการณ์ เท่ากัน ในตำแหน่งเสมียน ตามลำดับ (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะสถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน							แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	0	20	3	10	0	0	33
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	13	3	5	0	0	21
การบริหารจัดการ	0	0	0	0	7	0	0	7
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	0	0	2	0	0	2
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	1	0	14	0	0	15
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	3	12	1	40	5	5	66
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	0	0	0	4	4
มีประสบการณ์	0	0	17	4	0	2	10	33
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	0	0	0	0	2	2
ความอดทน	0	0	0	0	2	0	57	59
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	15	0	0	2	17



ทักษะ	ตำแหน่งงาน							แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	0	4	0	1	5
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	0	5	0	0	3	8
การมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ	0	0	3	11	0	0	1	15
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	0	0	16	16
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	0	29	29
ความเป็นผู้นำ	2	0	0	0	0	0	0	2
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	1	0	0	0	3	4
ว่าง/ไม่มี	0	0	0	0	8	0	0	8
รวม	2	3	67	42	92	7	133	346

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความอดทน โดย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน (2) ความต้องการแรงงานในทักษะสื่อสารและเจรจาต่อรอง ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความใฝ่เรียนรู้ ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน ตามลำดับ (ตารางที่ 19)



ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ
ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน							แรงงานที่ ต้องการรวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	0	15	0	2	0	0	17
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	0	0	2	0	1	0	0	3
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	14	6	21	2	0	43
การบริหารจัดการ	0	0	1	1	0	0	0	2
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	0	0	2	0	0	2
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	9	3	0	0	0	12
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	8	0	21	0	0	29
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	0	0	0	1	1
มีประสบการณ์	0	3	5	7	2	2	8	27
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	1	4	2	0	13	20
ความอดทน	0	0	2	2	22	0	36	62
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	0	0	7	7
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	0	0	0	2	2
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	0	0	0	0	41	41
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	3	0	0	7	10
การมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ	0	0	3	3	5	0	0	11
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	10	0	2	7	19



ทักษะ	ตำแหน่งงาน							แรงงานที่ ต้องการรวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	2	0	7	9
ความเป็นผู้นำ	0	0	0	0	0	0	2	2
ความละเอียดรอบคอบ	2	0	6	1	4	0	0	13
ว่าง/ไม่มี	0	0	1	2	8	0	2	13
รวม	2	3	67	42	92	7	133	346

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์มากที่สุด 223 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐานสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และเสมียน ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี จำนวน 119 คน โดยตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องสูงสุด รองลงมา ได้แก่ เสมียน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3 – 9 ปี จำนวน 4 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าและช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เท่ากัน (ตารางที่ 20)



ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่ง	ประสบการณ์การทำงาน			แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไม่ประสบการณ์	1 - 2 ปี	3 - 9 ปี	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	0	2	0	2
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	0	3	0	3
เสมียน	38	29	0	67
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	25	16	1	42
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	37	54	1	92
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ	2	3	2	7
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	121	12	0	133
รวม	223	119	4	346

5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดปทุมธานี

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในปทุมธานีจำนวนทั้งสิ้น 261 แห่ง ประกอบด้วย 7 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 261 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 3,966 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 3,616 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 350 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 42 คน จำนวนการออกจากงาน 15 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 15 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (3) การผลิตและกิจกรรมอื่น ๆ ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงาน เมื่อเทียบกับการเข้างาน คือ การผลิต มีจำนวนผู้ออกจากงานเท่ากัน (ตารางที่ 21)



ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการจ้างงานใหม่	รวมจำนวนการออกจากราชการ	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่าง ด้าว	รวม			
การผลิต	3	67	2	69	1	1	0
การก่อสร้าง	3	15	11	26	10	0	10
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	214	2,986	252	3,238	14	8	6
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1	5	0	5	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	10	124	2	126	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	24	380	83	463	15	5	10
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	6	39	0	39	2	1	1
รวม	261	3,616	350	3,966	42	15	27

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน รองลงมาคือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน รองลงมาคือพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ และช่างฝีมือและผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้นจะเห็นได้ว่า ตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ ไม่เกิดการเปลี่ยนแปลง กล่าวคือมีการเข้าใหม่เท่ากันกับการออกจากราชการ (ตารางที่ 22)



ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	1	1	0
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	4	3	1
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	12	1	11
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	25	10	15
รวม	42	15	27

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดอยู่ในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ปริญญาตรี ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มัธยมศึกษาปีที่ 3 และปริญญาตรี ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานในวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ ปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี ไม่เกิดการเปลี่ยนแปลง กล่าวคือมีการแรงงานเข้างานใหม่เท่ากันกับการออกจากงาน (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.3	27	6	21
ม.3	7	3	4
ม.6	2	1	1
ปวช.	1	1	0
ปวส./อนุปริญญา	2	1	1
ปริญญาตรี	2	2	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	1	0
รวม	42	15	27



การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดอยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือและแรงงานฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือเช่นกัน นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานผู้เชี่ยวชาญไม่มีการเปลี่ยนแปลง กล่าวคือ มีการแรงงานเข้างานใหม่เท่ากันกับการออกจากงาน (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	24	9	15
แรงงานกึ่งฝีมือ	4	2	2
แรงงานฝีมือ	13	3	10
ผู้เชี่ยวชาญ	1	1	0
รวม	42	15	27

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 30 - 44 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในช่วงอายุ 15 - 29 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานช่วงอายุ 30 - 44 ปี มีแรงงานที่เข้างานใหม่มากกว่าแรงงานที่ออกจากงาน ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงาน และแรงงานช่วงอายุ 45 - 59 ปี ไม่มีการเปลี่ยนแปลง กล่าวคือ มีแรงงานเข้างานใหม่เท่ากันกับการออกจากงาน (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15 - 29 ปี	15	11	4
30 - 44 ปี	26	3	23
45 - 59 ปี	1	1	0
60 ปีขึ้นไป	0	0	0
รวม	42	15	27



6. ประเมินการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดปทุมธานี ปี 2567 – 2571

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของปทุมธานีปี 2567 – 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2567 – 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดปทุมธานี มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.95 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรกได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.35 รองลงมาได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.23 และไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ อัตราขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 1.55 ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 2.45 รองลงมาได้แก่ การก่อสร้าง อัตราการการเติบโตลดลงเฉลี่ย 2.25 และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ 2.18 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	51,332	51,566	51,703	51,791	51,873	0.30%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1,209	1,184	1,158	1,134	1,111	-2.10%
การผลิต	291,858	290,549	290,071	289,991	289,250	-0.23%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	2,581	2,622	2,662	2,702	2,744	1.55%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	1,727	1,771	1,814	1,857	1,903	2.45%
การก่อสร้าง	64,344	62,901	61,570	60,143	58,691	-2.25%
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	188,655	6,875	185,182	183,588	182,174	-0.88%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	54,320	55,048	55,724	56,372	57,030	1.23%



ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	63,529	63,562	63,785	64,179	64,765	0.50%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	6,665	6,568	6,465	6,361	6,258	-1.58%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	18,162	18,163	18,170	18,187	18,224	0.08%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	5,577	5,554	5,535	5,509	5,479	-0.43%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	13,844	13,843	13,829	13,802	13,774	-0.13%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	20,602	21,079	21,566	22,038	22,506	2.23%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	7,707	27,371	27,010	26,637	26,275	-1.33%
การศึกษา	19,500	19,052	18,588	18,117	17,653	-2.45%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	18,018	17,656	17,276	16,890	16,509	-2.18%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	10,501	10,718	10,956	11,223	11,525	2.35%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	18,092	18,282	18,443	18,587	18,737	0.90%
รวม	878,223	874,364	871,507	869,108	866,481	-1.95%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2567 – 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่าทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.5 รองลงมา ได้แก่ วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.53 และวุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา เท่ากัน อัตราการเติบโตเฉลี่ยลดลงร้อยละ 0.43 ตามลำดับ (ตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
ต่ำกว่า ม.3	231,628	230,908	230,376	229,896	229,396	-0.23%
ม.3	204,724	203,974	203,507	203,176	202,790	-0.25%
ม.6	148,210	147,655	147,317	147,079	146,767	-0.25%
ปวช.	52,710	52,374	52,096	51,841	51,579	-0.53%
ปวส./อนุปริญญา	45,367	45,103	44,919	44,780	44,623	-0.43%
ปริญญาตรี	171,944	170,831	169,878	169,013	168,103	-0.55%
สูงกว่าปริญญาตรี	23,637	23,517	23,417	23,325	23,222	-0.43%
รวม	878,220	874,362	871,510	869,110	866,480	-2.65%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2567 – 2571 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.10 รองลงมาคือตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.5 ตามลำดับ ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ มีอัตราการเฉลี่ยลดลงเฉลี่ย 0.90 รองลงมาได้แก่ ตำแหน่งงานผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ และตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.78 ตามลำดับ (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 -2571 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน, ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	60,747	60,210	59,770	59,355	58,904	-0.78%
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	44,930	44,532	44,141	43,751	43,358	-0.90%
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	63,813	63,511	63,266	63,040	62,785	-0.43%
เสมียน	61,943	61,584	61,281	61,006	60,701	-0.50%
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	200,001	199,108	198,430	197,945	197,719	-0.25%
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	46,961	47,086	47,134	47,144	47,154	0.10%
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	143,116	141,807	140,777	139,791	138,640	-0.78%
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	163,082	162,926	163,078	163,366	163,394	0.05%
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	93,628	93,599	93,633	93,711	93,826	0.05%
รวม	878,221	874,363	871,510	869,109	866,481	-3.43%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2567 – 2571 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า มีเพียงสถานประกอบการที่ขนาดลูกจ้าง 100 – 199 คน มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.25 ส่วนในด้านสถานประกอบการมีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.90 รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 -19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.63 และผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.35 ตามลำดับ (ตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตาม ขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน, ร้อยละ

ขนาดของสถานประกอบการ	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน	124,073	122,895	121,808	120,690	119,587	-0.90%
ลูกจ้าง 10-19 คน	47,290	46,967	46,682	46,400	46,130	-0.63%
ลูกจ้าง 20-49 คน	41,976	41,809	41,674	41,554	41,445	-0.33%
ลูกจ้าง 50-99 คน	47,349	47,240	47,209	47,214	47,172	-0.10%
ลูกจ้าง 100-199 คน	59,725	59,779	59,932	60,130	60,283	0.25%
ลูกจ้างมากกว่า 200 คน	208,816	208,125	207,912	207,932	207,611	-0.15%
ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	348,992	347,549	346,293	345,190	344,252	-0.35%
รวม	878,221	874,364	871,510	869,110	866,480	-2.20%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดปทุมธานี

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดปทุมธานี

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษาปี 2564 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดปทุมธานี สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 12,105 คน รองลงมา ได้แก่ระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 8,638 คน และระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 6,623 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลง ในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับการศึกษามัธยมศึกษา ปีที่ 3 ร้อยละ 90.60 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเหลือเพียงร้อยละ 11.5 ในระดับปริญญาตรี ในอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ร้อยละ 34.40 ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 19.90 และระดับการศึกษาปริญญาโท ร้อยละ 19.30 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2564 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตรา ผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตรา ผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
2564	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	5,954	6,151	12,105	90.60	-
2564	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	3,773	4,865	8,638	4.40	-
2564	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)/สาขาวิชา	656	520	1,176	74.10	34.40
	- เกษตรกรรม	1	1	2	-	-
	- คหกรรม	8	35	43	-	-
	- พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	86	356	442	-	-
	- อุตสาหกรรม	558	92	650	-	-
	- อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	3	36	39	-	-
2564	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา/สาขาวิชา	495	376	871	26.80	19.90
	- เกษตรกรรม	5	2	7	-	3
	- คหกรรม	4	21	25	-	3
	- พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	65	288	353	-	161
	- อุตสาหกรรม	420	55	475	-	367
	- อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	1	10	11	-	7



ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตรา ผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตรา ผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
2564	ปริญญาตรี /สาขาวิชา	2,681	3,942	6,623	11.50	16.10
	- Education	72	104	176	-	-
	- Arts and humanities	356	622	978	-	-
	- Social sciences, journalism and information	206	304	510	-	-
	- Business, administration and law	667	1,402	2,069	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	58	145	203	-	-
	- Information and Communication Technologies (ICTs)	223	120	343	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	817	479	1,296	-	-
	- Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	60	82	142	-	-
	- Health and welfare	101	306	407	-	-
	- Services	121	378	499	-	-
2564	ปริญญาโท/สาขาวิชา	301	471	772	22.20	19.30
	- Education	9	26	35	-	-
	- Arts and humanities	15	32	47	-	-
	- Social sciences, journalism and information	28	49	77	-	-
	- Business, administration and law	148	245	393	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	7	22	29	-	-
	- Information and Communication Technologies (ICTs)	21	7	28	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	56	49	105	-	-
	- Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	6	18	24	-	-
	- Health and welfare	6	22	28	-	-
	- Services	5	1	6	-	-
2564	ปริญญาเอก/สาขาวิชา	59	58	117	-	15.40
	- Education	7	5	12	-	-
	- Arts and humanities	1	3	4	-	-
	- Social sciences, journalism and information	1	-	1	-	-
	- Business, administration and law	29	23	52	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	8	5	13	-	-
	- Information and Communication Technologies (ICTs)	2	1	3	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	6	9	15	-	-
	- Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	-	1	1	-	-



ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตรา ผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตรา ผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
	- Health and welfare	5	9	14	-	-
	- Services	-	2	2	-	-

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม, สำนักงาน

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน, สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

หมายเหตุ : ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับการศึกษา เกิน 100% เนื่องจากการคำนวณอัตราผู้ศึกษาต่ออย่างหยาบ
ซึ่งมีจำนวนผู้ศึกษาต่อมากกว่าจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา

ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับการศึกษาน้อยมาก เนื่องจากอยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัด



8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดปทุมธานี ปี 2567 - 2571

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงาน หรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดปทุมธานี ปี 2567 – 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดปทุมธานี ปี 2567 – 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดปทุมธานี มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภท โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.49 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.93 (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	249	246	242	239	235	-1.43%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	18	18	17	17	17	-1.40%
การผลิต	3,818	3,765	3,713	3,656	3,596	-1.48%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	81	80	79	78	76	-1.60%
การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	40	39	38	38	37	-1.93%
การก่อสร้าง	707	697	687	677	666	-1.48%
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	3,457	3,409	3,361	3,310	3,256	-1.48%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,250	1,233	1,216	1,197	1,178	-1.50%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	1,028	1,014	999	984	968	-1.50%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	417	411	405	399	393	-1.48%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	921	908	896	882	867	-1.50%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	277	274	270	266	261	-1.50%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	844	832	820	808	795	-1.48%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	380	375	370	364	358	-1.45%



ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,051	1,036	1,022	1,006	990	-1.50%
การศึกษา	684	675	665	655	644	-1.50%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	543	536	528	520	512	-1.45%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	145	143	141	139	137	-1.40%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	194	192	189	186	183	-1.45%
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	41	41	40	40	39	-1.23%
รวม	16,145	15,924	15,698	15,461	15,208	-1.49%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดปทุมธานี ปี 2567 - 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดปทุมธานี มีแนวโน้ม ลดลงทุกปีในทุกวุฒิการศึกษา โดยลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.49 โดยเฉพาะวุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษา มีอัตราการเติบโตลดลงมากที่สุด ร้อยละ 1.53 (ตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	262	259	255	251	247	-1.45%
ประถมศึกษา	219	216	213	210	206	-1.53%
ม.3	2,085	2,056	2,027	1,996	1,963	-1.50%
ม.6	639	630	622	612	602	-1.48%
ปวช.	491	484	477	470	462	-1.50%
ปริญญาตรี	12,451	12,279	12,107	11,922	11,726	-1.48%
รวม	16,147	15,924	15,701	15,461	15,206	-1.49%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



บรรณานุกรม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2564 (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures 2020 Edition) (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก :https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional สืบค้นเมื่อ 3 พฤษภาคม 2566

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. สำนักรวบรวมการทำงานของประชากรกรุงเทพมหานคร ไตรมาสที่ 1 : กรกฎาคม – กันยายน พ.ศ. 2565. (ออนไลน์) เข้าถึงได้จาก :<http://www.nso.go.th/sites/2014/Pages/สำรวม/ด้านสังคม/แรงงาน/ภาวะการทำงานของประชากร.aspx> สืบค้นเมื่อ 23 มิถุนายน 2565

สำนักปลัดกระทรวงแรงงานระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (ออนไลน์) เข้าถึงได้จาก : <https://ldls.mol.go.th> สืบค้นเมื่อ 4 เมษายน 2565



ภาคผนวก





แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2566

โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้นั้นจะนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นเสริมทิศทางการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้ยิ่งก้าวหน้าสู่ความสำเร็จได้อย่างไม่ผิดทิศทาง หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1473

➤ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2566 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

1. เลขทะเบียนพาณิชย์ (13 หลัก) 2. รหัสประกันสังคม (10 หลัก)
3. ชื่อสถานประกอบการ 4. สาขาของสถานประกอบการ (ถ้ามี)
5. ประเภทกิจการ รหัส TSIC (5 หลัก)
6. จำนวนพนักงานไทย.....คน จำนวนพนักงานต่างด้าว.....คน 7. ขนาดสถานประกอบการ ☐ น้อยกว่า 10 คน ☐ 10 – 19 คน ☐ 20 – 49 คน
8. ที่อยู่สถานประกอบการ เลขที่ หมู่ที่..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์..... เบอร์โทรศัพท์..... เบอร์โทรศัพท์.....
9. รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล ชื่อ..... นามสกุล..... อีเมล..... เบอร์โทรศัพท์.....

ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

1. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่

☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ☐ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)

2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ มี ☐ ไม่มี

3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ

4. ท่านมีความต้องการงานตำแหน่งใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	ข.2 ส่วนหน่วยงานและจำนวนที่ต้องการ			ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ						
		จำนวนที่ต้องการ		จำนวนที่สำรองไว้ (คน)	ความรู้ภายใน 2 เดือน จะหาคนมา ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สายวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง								
1						() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. มีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
2						() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. มีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
3						() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. มีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
4						() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. มีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป



ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ							
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ		จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)	คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะสูงสุด (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง								
5					() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
6					() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
7					() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
8					() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป

รูปแบบสำหรับสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ



ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง						
4							() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5							() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6							() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7							() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		



ค.1 การออกจกงานของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจกงาน หรือไม่ (เก็ชยน ลากอก และให้ออก)

☐ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (จบบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจกงานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจกงาน				ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจกงาน					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจกงาน		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		จำแนกเพศ (คน)	จำแนกสัญชาติ (คน)						
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างตัว				
1					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() รง. ไร่มือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() รง. ไร่มือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() รง. ไร่มือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		



ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจางาน

ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจางาน

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจางาน			วุฒิการศึกษา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย					
4					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

รูปแบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

คำอธิบายการตอบแบบสำรวจต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2566

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้ดูรหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงานของจ้างตามเทศกกับจำนวนตามสัญญาต้องมจำนวนเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเลือกเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้
 - 1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งจำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งหรือรูปแบบที่จัดไว้ได้เท่านั้น
 - 2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
 - 3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
 - 4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้
- วุฒิกการศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา
- ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ) โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ 1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) ตัวอย่างเช่น
 - H1 การใช้ภาษาต่างประเทศ
 - H2 คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์
 - H3 คณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ
 - H4 การสื่อสารและเจรจาต่อรอง
 - H5 การบริหารจัดการ
 - H6 การเรียนรู้และนวัตกรรม
 - H7 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
 - H8 ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ
 - H9 ขั้บยนต์ได้และมีใบอนุญาตวิชาชีพ/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้
 - H10 มีประสบการณ์



2) ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skill) ตัวอย่างเช่น

- S1 ความซื่อสัตย์สุจริต
- S2 ความอดทน
- S3 ความขยันหมั่นเพียร
- S4 ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- S5 ความมีระเบียบวินัย ละเอียดย ละเอียด รอบคอบ
- S6 ความไม่เรียนรู้
- S7 ความตรงต่อเวลา
- S8 การมีจิตสาธารณะ
- S9 การทำงานเป็นทีม
- S10 สุขภาพแข็งแรง
- S11 ความเป็นผู้นำ
- S12 ความละเอียดรอบคอบ
- S13 ว่าง/ไม่มี

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ ใช้ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก.

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ ในแต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติของแรงงานที่เข้าใหม่ ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงานจำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ค.3 คุณสมบัติของแรงงานที่ออกจากงาน ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวกมลวรรณ อิ่มสุวรรณ

แรงงานจังหวัดปทุมธานี

คณะผู้จัดทำ

1. นางสาวชมชนก จันท์เทศ
2. นางสาวปัญจิดา อยู่ผาสุข
3. นางสาวเขมิกา ยะระสิทธิ์
4. นางสาวนันทวัน ครองศักดิ์ศรี
5. นางสุรางคณา อภิรมณ์
6. นางสาวชุติมา นพกุลวงศ์
7. นายศิฐากร ธรรมวะสา

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

เจ้าพนักงานงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

พนักงานธุรการ ส.4

เจ้าหน้าที่จัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์ ฯ





สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี ตำบลบางปรอก อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี 12000