

73 Fragen, die du im Vorstellungsgespräch stellen solltest 31 links view_fragen.py | 29.07.2025

Fragen Sie zuerst:

"Aufgrund meiner vielen Erfahrungen (in diesem und anderen Jobs) möchte ich Ihnen einige Fragen zum Job stellen. Darf ich das?"

Achten Sie bei den Antworten darauf, ob Ihnen die Antworten plausibel und ehrlich erscheinen.

Wenn Sie denken, Ihr Gegenüber hält Sie wegen der Fragen für einen Idioten: Brechen Sie sofort ab!

Sie gehören hier keinesfalls hin!

Entscheiden Sie anhand der Anzahl der Lügen, ob Sie sich das antun wollen/müssen.

Achten Sie auf die eine Sache, die Ihnen so überhaupt nicht gefällt - besonders!

1. Bezahlung & Sozialleistungen

- Sind Sie ausreichend liquide, um meine Arbeit zu bezahlen?
- Warum zahlen Sie einigen Mitarbeitern nur den Mindestlohn?
- Verdient die Mehrheit der Belegschaft bei Ihnen den Mindestlohn?
- Zahlen Sie den Lohn pünktlich?
- Was passiert, wenn der Lohn nicht pünktlich gezahlt wird?
- Wie lange würden Sie hier weiterarbeiten, wenn Sie keinen Lohn erhalten würden?
- Gibt es Urlaubsgeld?
- Gibt es Weihnachtsgeld?
- Gibt es ein 13. Gehalt?
- Werden vermögenswirksame Leistungen gezahlt?
- Bekommen Sie für mich Geld vom Jobcenter, Arbeitsamt oder einer anderen Institution?
- Wann gibt es Lohnerhöhungen? (Die Inflationslage liegt bei ca. 4 % pro Jahr)

2. Arbeitszeit, Urlaub & Überstunden

- Wie viele Tage Urlaub habe ich?
- Wann findet die Urlaubsplanung statt?
- Wer wird bei der Urlaubsplanung bevorzugt?
- Muss ich viele Überstunden leisten?
- Wie und wann werden Überstunden abgegolten?

3. Weiterbildung & Entwicklung

- Gibt es Weiterbildungsmöglichkeiten?
- Gibt es regelmäßige Versammlungen, in denen Probleme erörtert werden?
- Wann finden diese statt?

4. Arbeitsbedingungen & Gesundheitsschutz

- Wird der Arbeitsschutz ernst genommen?
- Wird man gekündigt, wenn man den Arbeitsschutz ernst nimmt?
- Wird mit Chemikalien oder anderen riskanten Stoffen gearbeitet?
- Ist das schwere körperliche Arbeit?

5. Arbeitsplatzsicherheit & Fluktuation

- Wie oft wechseln bei Ihnen die Mitarbeiter? (Fluktuation)
- Warum ist die Stelle frei?
- Wo ist der Mitarbeiter, der vor mir den Job hatte?
- Warum ist er weg?

6. Führung & Unternehmenskultur

- Gibt es eine klare Kommandostruktur?
- Hat die Ehefrau/der Lebenspartner des Chefs Entscheidungsbefugnis?
- Ist der Chef sympathisch?
- Ist der Chef aufgeschlossen?
- Verbürgt der Chef etwas?
- Ist der Chef streng?
- Was sagen Kolleginnen und Kollegen über den Job und die Arbeit hier?
- Gibt es verbindliche Teamregeln?
- Gibt es Arbeitsnormen?
- Sind die Normen zu schaffen?

Nehmen Sie Ihren Mit zusammen und fragen Sie das!

Das Leben ist zu kurz für einen miesen Job.

Sie bekommen, was Sie verdienen - glauben Sie nur das Beste!

6. Führung & Unternehmenskultur

- Gibt es eine klare Kommandostruktur?
 - Hat die Ehefrau/der Lebenspartner des Chefs Entscheidungsbefugnis?
 - Ist der Chef sympathisch?
 - Ist der Chef aufgeschlossen?
 - Verbürgt der Chef etwas?
 - Ist der Chef streng?
 - Was sagen Kolleginnen und Kollegen über den Job und die Arbeit hier?
 - Gibt es verbindliche Teamregeln?
 - Gibt es Arbeitsnormen?
 - Sind die Normen zu schaffen?
- ## 7. Kommunikation & Mitbestimmung
- Darf man hier frei seine Meinung sagen?
 - Wird man für Neuerungsvorschläge entlassen?
 - Was passiert, wenn man durch Verbesserungsvorschläge den eigenen Job 'überflüssig' macht?
 - Gibt es eine Gewerkschaftsgruppe?
 - Kann man Mitglied in einer Gewerkschaft sein?
 - Wie spricht man sich in der Firma an - mit 'Du' oder 'Sie'?
 - Ist es in Ordnung, wenn ich mit 'Sie' angesprochen werden möchte?

8. Rechtliches & Integrität

- Muss ich für Sie das Finanzamt, das Arbeitsamt oder eine andere Institution bzw. Person betrügen?
- Muss ich gesetzwidrige Tätigkeiten ausführen?
- Werde ich gekündigt, wenn ich angeordnete, gesetzwidrige Tätigkeiten nicht ausführe?
- Sind Sie im Arbeitgeberverband?

9. Nebentätigkeit & persönliche Entwicklung

- Darf man einen Nebenjob haben?
 - Ich bin nebenbei (Karatelehrer, Buchautor und Wachschutzmann) - ist das ein Problem?
- ## 10. Motivation & persönliche Einschätzung
- Warum haben Sie mich ausgewählt?
 - Warum sollte ich hier arbeiten?
 - Soll ich hier arbeiten - oder geht es eher um die Befriedigung Ihres Egos/Chefegos, damit Sie sich gut fühlen?

- Wollen Sie, dass ein Job erfüllt wird, oder geht es eher darum, jemandem beim Scheitern zuzusehen?
- Ich werde mich ins Kollektiv einordnen - das geschieht aber nicht problemlos und ich werde mich nicht ganz unten am Ende einordnen. Können Sie damit umgehen?
- Haben Sie Abmachungen mit anderen Personen, die meinen Job betreffen?

11. Sonstiges

- Was steht auf Ihrer Webseite über Ihre Firma?
- Was steht auf Kununu oder auf anderen Webseiten an Kritik im Internet über Ihre Firma, die Mitarbeiter oder die Produkte?

12. Belegschaft & Diversität

- Gibt es viele Ausländer/nichtdeutsch sprechende im Unternehmen?
- Sprechen oder verstehen diese gut Deutsch?
- Können Sie gute von schlechten Mitarbeitern unterscheiden? Wenn ja: Wie?
- Gehen Sie bei der Auswahl nach Gefühl oder Verstand?